



Jornada de sensibilización

Grupo SIFU, en el Día de la Solidaridad de Novartis



integración
INICIATIVA SOCIAL
L'Auró:
ocio sin
barreras

de cerca
JOSÉ RAMÓN BAUZÁ
Presidente
de las Illes Balears

8 horas con
FRANCISCA MORENO
Institut Català
d'Investigació
Química



03 **Diálogo con colaboradores**
Federación Española de Parkinson



04 **De cerca**
José Ramón Bauzá,
presidente de las
Illes Balears

06 **8 horas con...**
Francisca Moreno, operaria
de limpieza en el ICIQ



08 **SIFU crece**

09 **Caso de éxito**
Instituto Tecnológico
de Canarias

10 **Integración**

12 **Fundación**

15 **Sector**

16 **SIFU se mueve**

21 **SIFU social**

23 **En primera persona**
Lorena Rojo



Cristian Rovira
VICEPRESIDENTE DE GRUPO SIFU
crovira@gruposisfu.com

La familia, una pieza clave

La familia juega un papel primordial en la integración sociolaboral de las personas con discapacidad, siendo su papel clave en el proceso de cambio y de crecimiento personal. Por eso es imprescindible el rol familiar para evitar los comportamientos de sobreprotección. La seguridad personal del discapacitado y el desarrollo de sus capacidades irán ligadas al grado de aceptación de la familia.

No solo es la palanca más eficaz para su integración, la familia también proporciona un entorno equilibrado y afectivo, siendo el pilar básico de su bienestar.

En la misma línea y con el propósito llevar la discapacidad a todos los públicos, en Fundación Grupo SIFU hemos organizado unas jornadas de ocio y sensibilización en Barcelona, Sabadell y Bilbao con la proyección, para nuestros colaboradores, de la película *La Teoría del todo*.

Como muestra la oscarizada película, la mujer del físico Stephen Hawking, Jane Wilde, cree firmemente en las capacidades de su marido y le apoya para conseguir sus retos. Gracias a esta actitud, y al deseo de mejorar cada día, se convirtió en uno de los científicos más destacados de nuestro tiempo. Toda una historia de superación la de Hawking, enfermo de ELA, que trasmite los valores de nuestro Grupo.



**Suscríbete
a la revista**

ENVÍANOS TUS DATOS:

- Nombre y apellidos
- Empresa y cargo
- Dirección postal
- Correo electrónico

info@fundaciongruposisfu.org



FUNDACIÓN GRUPO SIFU
Femades, 19-25
08907 L'Hospitalet de Llobregat
Tel. 902 153 325
www.fundaciongruposisfu.org

DEPÓSITO LEGAL B-5833-2011
EDITA Fundación Grupo SIFU
DISEÑO Y MAQUETACIÓN Loft Works E.D.
info@loftworksed.com
IMPRESIÓN Jiménez Godoy



Mucho más que temblores

Entrevistamos a María Gálvez, directora general de la Federación Española de Parkinson.



Además de informar y formar sobre el párkinson, desde la entidad se realizan diversas actividades para mejorar la calidad de vida de los afectados.

¿Cuál es la misión de la Federación Española de Parkinson y en qué campos actúa?

Nuestra misión es mejorar la calidad de vida de las personas con párkinson, apoyar la investigación y velar para que los derechos de nuestro colectivo no sean vulnerados.

¿Cómo ayuda la federación a los usuarios a adaptarse a su nueva vida?

Debido a que es una patología muy compleja, es fundamental educar e informar sobre la enfermedad. Lo hacemos a través de nuestras asociaciones, redes sociales y cursos *online*, donde mostramos las dificultades que se pueden encontrar y cómo

solventarlas, damos pautas de cuidado e informamos sobre las últimas investigaciones.

También hemos habilitado un teléfono de atención (902 113 942) y un email (consultas@fedesparkinson.org) para que dos enfermeras y una psicóloga atiendan consultas.

¿Cómo afecta al entorno la nueva situación y qué necesidades genera?

El párkinson es un trastorno neurodegenerativo con diversos síntomas que se agravan conforme la enfermedad avanza, por lo que la figura del cuidador cada vez es más importante.

Por otro lado, es muy fluctuante durante un mismo día: se pueden tener problemas por la mañana para levantarse o vestirse y horas más tarde (cuando la medicación hace efecto) no necesitar ayuda.

También depende de la edad en la que se diagnostique

la enfermedad. No se enfrenta a los mismos problemas una persona diagnosticada con 40 años que una persona de mayor edad.

¿Qué recursos tienen estas personas para afrontar su nueva situación?

En las asociaciones se pueden compartir experiencias, hay grupos de apoyo y actividades lúdicas. Las terapias de rehabilitación (logopedia, fisioterapia o apoyo emocional y psicológico) son también fundamentales y reducen los efectos de los síntomas de la enfermedad.

Por otra parte, los recursos de la Administración Pública son limitados y no es fácil acceder a ellos. Muchas personas desconocen que tienen derecho a prestaciones y les asesoramos para que reciban toda la ayuda disponible.

¿Cómo varía la vida laboral de una persona afectada de párkinson?

Depende de cuál sea su profesión y de la evolución de la enfermedad. En general, pueden seguir trabajando en las primeras etapas de la afección, cuando las fluctuaciones (estados *on* y *off*) no son tan frecuentes

¿Sabías que...?

- El párkinson es un tipo de trastorno del movimiento que afecta al sistema nervioso en el área del cerebro encargada de coordinar la actividad, el tono muscular y los movimientos.

- Suele comenzar alrededor de los 60 años, pero puede aparecer antes. Es más frecuente en hombres que en mujeres.

- El 11 de abril se celebra el Día Mundial del Párkinson, coincidiendo con el aniversario de James Párkinson, que descubrió la enfermedad en 1817.

“El párkinson requiere una adecuación del puesto de trabajo y apoyo de la empresa para que la persona afectada pueda trabajar”

y se pueden controlar con la medicación. Aun así, el impacto que genera el párkinson requiere una adecuación del puesto de trabajo y apoyo de la empresa para que la persona afectada pueda seguir desempeñando su trabajo. **dc**



**JOSÉ RAMÓN
BAUZÁ**

Presidente de
las Illes Balears

“Apostamos por la formación dual
para fomentar la inserción laboral
de personas con discapacidad”

Político español del Partido Popular, es el presidente de las Illes Balears desde 2011. Es licenciado en Farmacia por la Universidad Complutense de Madrid.

¿Qué iniciativas han impulsado para mejorar la vida de las personas con discapacidad en los últimos años?

La más reciente es el decreto de conciertos sociales, una reivindicación histórica de las entidades que defienden los derechos de las personas con discapacidad que hace de Baleares una comunidad pionera. Además de la

estabilidad y las garantías, tenemos en cuenta el arraigo, la relación entre un menor o un adulto con discapacidad y sus cuidadores habituales, y abrimos la puerta a la continuidad de los servicios adjudicados, sin depender de cambios de adjudicación.

También quiero recordar que el Govern aumentó un 24 % el presupuesto destinado

a plazas para personas con discapacidad en 2014, lo que permitió crear 413 nuevas plazas en Mallorca para este colectivo.

Además, hemos hecho un esfuerzo enorme para pagar los 20 millones de euros que el anterior Ejecutivo dejó pendientes de abonar con las entidades sociales, entre ellas, las que trabajan con personas con discapacidad.

Baleares ocupa el sexto lugar de comunidades autónomas más satisfechas con las ayudas públicas que reciben. ¿Todavía se puede mejorar este puesto?

Sin duda. Toda la ayuda que se presta a las personas que la necesitan y a los sectores más vulnerables de la sociedad es poca. Es cierto que Baleares está bien posicionada en este aspecto, pero nunca nos podemos dar por satisfechos.

Hay que trabajar cada día más, porque estamos hablando de personas, y el deber del Govern es estar siempre a su lado.

¿Qué presupuesto ha dedicado el Gobierno balear al sector de la discapacidad este año?

El presupuesto destinado a este sector ha aumentado un 30 % desde 2011, al pasar de 17 millones de euros a más de 22 millones. Hay que destacar que desde 2014, la financiación en materia de discapacidad (en cuanto a plazas) fue traspasada a los Consells Insulars, incluido el incremento del 24 %. Este traspaso es una demanda del sector, que compartimos, de que sea una misma Administración la que gestione íntegramente esta competencia, simplificando así el proceso.

Además, se ha reducido el tiempo medio de espera para obtener el reconocimiento de la discapacidad de 7 y 9 meses a solo mes y medio. También se van a concertar 90 plazas para personas con enfermedades de salud mental y se contará con 700.000 euros, un 400 % más de presupuesto que en 2011.

Con un 45 %, la tasa de actividad de personas con discapacidad en Baleares es la segunda más alta. ¿Qué acciones está llevando su Gobierno para favorecer la inserción laboral de las personas con discapacidad?

Hemos hecho una fuerte apuesta por la formación dual para fomentar la inserción laboral de personas con discapacidad. Estamos firmando convenios con entidades privadas para incentivar esta práctica para ayudar a este colectivo y facilitarles una salida laboral. Así podemos darles la oportunidad de demostrar

todo el potencial que tienen y lo mucho que pueden enriquecer nuestra sociedad. Por eso, el Govern, junto al Consell de Mallorca, la patronal empresarial CAEB y otras entidades del tercer sector, ha firmado un convenio con la Fundación Mapfre para promover la inserción laboral de personas con discapacidad, y al que se unirán unas 50 empresas de Baleares.

Además vamos a destinar más de 4 millones de euros para subvencionar los Centros Especiales de Empleo (CEE).

¿Cómo se está ayudando desde el Govern de las Illes Balears al desarrollo y mejora de los CEE?

Dentro de la partida de 4,3 millones para la integración laboral de personas con discapacidad, el Govern destinará este año 4,1 millones de euros para estos centros. De hecho, el Govern ofrece varias líneas de ayuda para fomentar la contratación de las personas con discapacidad, así como para mantener los puestos de trabajo de este colectivo en estos centros, con un presupuesto de 3,2 millones de euros para 2015. Estas ayudas se concretan en la financiación parcial de sus costes salariales y en la adaptación de los puestos de trabajo y la eliminación de barreras arquitectónicas.

Esta integración laboral también cuenta con incentivos públicos con una partida de 560.771 euros. Anualmente se ofrecen también ayudas para sufragar los costes de las unidades de apoyo a la



actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los CEE financiando los costes laborales y de la Seguridad Social del personal que las integra. La dotación asciende a 322.000 euros.

Por otro lado, el Govern también dispone de un servicio de ajuste personal y social para las personas con discapacidad que trabajan en estos centros. Además de apoyo individualizado y adaptación al lugar de trabajo, se realizan tutorías junto a otras acciones.

¿Se puede considerar al sector público en Baleares como un contratante importante de personas con discapacidad? ¿Cuántos puestos de trabajo genera en la actualidad?

Creo que es muy importante

dar ejemplo desde la Administración pública. Por ello, si en el sector privado la reserva de plazas para personas con discapacidad es del 2 %, el Govern tiene la obligación –y la cumplimos con mucha satisfacción– de destinar un 7 % del empleo público para este colectivo.

¿Qué acciones tienen previstos llevar a cabo en el futuro para apoyar al colectivo de personas con discapacidad?

Si los ciudadanos me otorgan su confianza para seguir gobernando, seguiremos trabajando conjuntamente con el sector, manteniendo un diálogo permanente. Durante esta legislatura se han hecho muchos avances, pero somos conscientes de que aún nos queda mucho por hacer.

Continuar avanzando hacia una escuela inclusiva e innovadora, hacia la inserción laboral, o asegurar el itinerario vital de las personas con discapacidad serán algunos de nuestros principales objetivos. dC

Vamos a destinar más de 4 millones de euros para subvencionar los Centros Especiales de Empleo



EMPRESA:

El Institut Català d'Investigació Química (ICIQ), situado en Tarragona, es un centro de investigación creado por la Generalitat de Cataluña. El ICIQ comenzó su actividad en 2004 con la voluntad de alcanzar la excelencia científica en el campo de la investigación química para contribuir a una mejora de la calidad de vida de los ciudadanos. Mediante la investigación en química buscamos solución a los problemas más importantes de nuestra sociedad: mejora de la salud, desarrollo de energías renovables y preservación del medio ambiente.

DIVISIÓN GRUPO SIFU:

Servicios de limpieza. Grupo SIFU se encarga de la higienización de los diferentes espacios como los despachos, las oficinas, los laboratorios y las zonas comunes.

Francisca Moreno

Desde julio de 2014, trabaja como operaria de limpieza en el Institut Català d'Investigació Química.

Consciente de su responsabilidad en la sociedad, el Institut Català d'Investigació Química (ICIQ) demuestra su compromiso con la RSC gracias a la contratación de *Facility Services* socialmente responsables con Grupo SIFU. Francisca Moreno, que tiene una discapacidad física, es una de las tres operarias de limpieza que trabajan en las instalaciones del instituto ubicado en Tarragona. Profesional y responsable, está muy satisfecha con el trabajo que realiza en el ICIQ.



8h00

Cada mañana, de lunes a viernes, Francisca se dirige al ICIQ de Tarragona, donde se encarga de limpiar las instalaciones.



 **8h15**

Antes de comenzar a trabajar, se dirige al vestuario para ponerse el uniforme.



 **9h15**

Entre las tareas que efectúa, Francisca realiza la limpieza de los diferentes despachos que hay en las instalaciones del instituto.



 **10h30**

Además, se encarga de mantener limpios y ordenados los diferentes espacios comunes donde se guardan los ficheros y la información de cada área.



 **12h15**

La operaria de limpieza de Grupo SIFU tiene una magnífica relación con sus compañeros; por eso, aprovecha los momentos de descanso para conversar con ellos.



 **14h30**

Entre sus funciones está la de reponer el material de limpieza en los diferentes lavabos existentes en el instituto.



 **15h30**

Para proceder a la limpieza de los laboratorios, es necesario que vaya con unas gafas protectoras para evitar posibles incidentes.



– optimizar recursos, aumentar la productividad, garantizar la seguridad y la eficiencia, así como ahorrar costes, son las principales razones por las que, cada día, más empresas confían en nuestra experiencia y especialización en *Facility Management* para la gestión global de sus servicios. ¡Conoce las últimas en unirse a nosotros.



3 MÁLAGA

El **Hospital Ceram de la Mujer y la Familia**, ubicado en la ciudad de Marbella (Málaga), ha confiado en la calidad y excelencia de Grupo SIFU para la externalización de los **servicios de limpieza e higienización y de cristalería** de sus instalaciones. Un equipo de dos operarias y un especialista ya presta servicios integrales en esta clínica. Con esta iniciativa, este prestigioso centro de reproducción asistida, que ha tratado a pacientes de fertilidad de toda España y muchos otros países del mundo con una **tasa de éxito muy alta**, apuesta por la integración laboral de personas con discapacidad.



1 · ARAGÓN · A

Grupo SIFU sigue creciendo en la prestación de servicios auxiliares en el sector sanitario, como es el caso del **Hospital Neuropsiquiátrico Nuestra señora del Carmen**, ubicado en **Zaragoza**. Un equipo de profesionales del Grupo ofrece

servicios **auxiliares de recepción y atención telefónica**. Además, realiza gestiones para el personal interno (**megafonía, gestión de llaves y de tickets de comidas**). La división de *Facility Services* dedicada a los servicios auxiliares ha aportado a la compañía un plus de profesionalidad y capacidad.

Lékué

2 BARCELONA

Lékué, la firma española especializada en utensilios de cocina de silicona de gran proyección internacional, ha querido contar con los **servicios de especialistas en jardinería** de Grupo SIFU. Seis brigadas y tres operarios realizan tareas de conservación y mantenimiento (poda, recorte de plantas y limpieza de malas hierbas) de las zonas verdes de esta empresa situada en **Barcelona**.



4 CIUDAD REAL

Grupo SIFU gestiona la **planta de reciclaje de residuos RSU, S.A.** en

el vertedero de **Almagro (Ciudad Real)**. El Centro Especial de Empleo es el encargado de llevar a cabo el funcionamiento, el mantenimiento y la producción global. Un equipo de 9 personas formado por operarios de maquinarias, conductores y operarios de triaje realiza todo el servicio de la planta. El servicio consiste en el tratamiento, selección y separación de residuos de PET, papel y férricos de la basura orgánica.



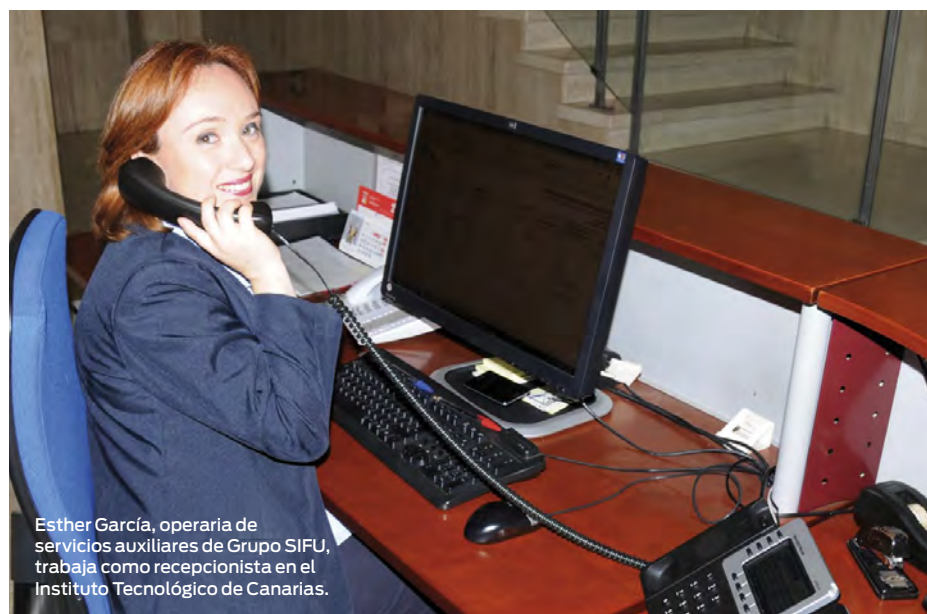
5 ALICANTE

La empresa de servicios asistenciales **Asisa** es una compañía comprometida con la sociedad y más concretamente con el mundo de la discapacidad. Con más de 600 oficinas repartidas por toda España, ha confiado en Grupo SIFU para la **higienización y los servicios de limpieza** de diferentes espacios. El equipo de empleados está específicamente formado para ofrecer un servicio de calidad. Los 10 operarios desempeñan tareas de limpieza en las instalaciones de la compañía aseguradora en las diferentes oficinas que tiene en **Elche y Denia (Alicante)**.

La empresa pública promueve el empleo de personas con discapacidad

El Instituto Tecnológico de Canarias apuesta por Grupo SIFU

Destaca la excelencia, rigor y profesionalidad del personal contratado.



Esther García, operaria de servicios auxiliares de Grupo SIFU, trabaja como recepcionista en el Instituto Tecnológico de Canarias.

La empresa pública decidió implicarse con la creación de empleo para personas con diversidad funcional y para ello se puso en contacto con SIFU, que se encarga, desde 2014, de la limpieza integral y de la recepción en las instalaciones del instituto, ubicado en Las Palmas de Gran Canaria. “Finalmente nos decantamos por Grupo SIFU, ya que nos dieron muy buenas referencias y en todo momento destacaron su profesionalidad”, explica Juan Pablo Piernavieja, jefe del departamento de personal del ITC.

En la actualidad, en el instituto trabajan dos operarios de este CEE: una persona que se encarga de recibir al visitante y de atender llamadas, y otra que desarrolla tareas de higienización de los

espacios en la sede del instituto.

“Desde el Instituto Tecnológico de Canarias promovemos el empleo de personas con discapacidad porque estamos convencidos de que realizan el mismo trabajo que cualquier otra; creemos en sus capacidades y así nos lo están demostrando cada uno de ellos en sus labores diarias”, comenta Juan Pablo.

Alto nivel de satisfacción

Tras unos meses de trabajo, el nivel de satisfacción con los servicios contratados es muy alto. “Lo que más nos llama la atención es que son personas muy dispuestas y que han encajado perfectamente con el resto del equipo. Se percibe en cada momento su ilusión y



Instituto Tecnológico de Canarias (ITC)

Empresa: el Instituto Tecnológico de Canarias (ITC) es una empresa pública del Gobierno de Canarias, que se ha configurado como el instrumento del Ejecutivo regional para impulsar y difundir la I+D+i en el marco del sistema de ciencia-tecnología-empresa de las Islas Canarias.

Inicio de prestación de servicios de Grupo SIFU: desde 2014.

N.º de trabajadores de Grupo SIFU: 2 empleados.

Servicios Grupo SIFU: Servicios integrales de limpieza y conserjería.

ganar de aprender y mejorar cada día, y esa motivación nos contagia al resto del personal”, explica el jefe del departamento de personal del ITC.

Calidad del servicio

La excelencia, el rigor y la profesionalidad son las principales cualidades que destaca el Instituto Tecnológico de Canarias de su experiencia con Grupo SIFU. “Lo que más valoramos es que el personal de este CEE está ampliamente formado y cuenta con gran experiencia en las tareas que desempeña”.

El instituto ha depositado su confianza en SIFU y anima a otras empresas a que den el salto, porque gracias a este CEE aportarán un gran valor a la RSC de sus compañías. **dC**

Promovemos el empleo de personas con discapacidad porque estamos convencidos de que realizan el mismo trabajo que cualquier otra



iniciativa social

L'Auró: ocio sin barreras

Se trata de una granja escuela terapéutica de agricultura ecológica y zooterapia que organiza vacaciones adaptadas a niños y adultos con necesidades educativas especiales.

LAuró nació de un sueño. Fue creado en 2006 por Leila Ribes, su coordinadora, después de trabajar en colonias donde constató la necesidad de lugares adecuados a niños y niñas con discapacidad intelectual, física y sensorial.

Situado en La Segarra (Lleida) L'Auró fue concebido como un “espacio bionatural sin barreras y abierto a todos en igualdad de oportunidades”, como nos comenta su coordinadora. En el centro se realizan actividades y estancias de vacaciones especializadas basadas en el potencial terapéutico de la agricultura ecológica y la zooterapia.

Instrumento educativo

El objetivo de L'Auró es potenciar el desarrollo personal mediante la conexión con la naturaleza. “Trabajamos la educación a través del ocio incluyendo actividades, talleres y juegos para mejorar el bienestar a través de la diversión”, nos explica Leila. Para ello, la escuela cuenta con un equipo interdisciplinar formado por educadores sociales, psicólogos y terapeutas ocupacionales con más de 20 años de experiencia para ofrecer un ocio terapéutico natural y abierto.

Una oferta lúdica, educativa y social adaptada



La Granja Escola Terapèutica L'Auró ofrece un espacio de formación y difusión de nuevas técnicas educativas en la naturaleza, y donde el crecimiento y el intercambio profesional son la clave de sus servicios.

También se trabajan las emociones y el bienestar personal a través de actividades relacionadas con el arte escénico y plástico, la música, los colores, las texturas o los espacios. Mediante la pedagogía

sistémica y la educación medioambiental, se tratan otros aspectos como la autoconsciencia y las conexiones con nuestro entorno.

Además el centro organiza estancias de vacaciones y otras actividades de educación ambiental para colegios, adultos, familias y empresas con programas, materiales, técnicas y profesionales adecuados a las necesidades de los usuarios.

En este sentido, la horticultura “ofrece un campo inmenso: desde la estimulación de los sentidos hasta la conciencia con el entorno, habilidades cognitivas, bienestar, inteligencia emocional, psicomotricidad y socialización”.

“Respiro familiar” es una de las actividades que generan cambios en el bienestar y la autonomía infantil. Dirigida a familias con hijos con discapacidad, durante el cual los niños son acompañados 24 horas por monitores, permite a los padres que tengan un espacio de ocio. “Uno de los casos más significativos fue el de un niño de 9 años con síndrome de Asperger (un tipo de autismo) en cuya estancia hizo el paso del contacto con la realidad, dibujando por primera vez una escena real por iniciativa propia. Dibujó los jardines de L'Auró con sus animalitos y sus padres abrazándose. Fue muy emotivo”, recuerda Leila.

Un proyecto sostenible

Todo en L'Auró está cuidadosamente pensado. Además de ser un proyecto social, cuida el impacto medioambiental. Para ello ha sido concebido con criterios sostenibles y de bioarquitectura como un lugar energéticamente autosuficiente por

Mario Garcia, también socio fundador, encargado de la construcción de todos los exteriores con maderas de roble para reducir el impacto paisajístico.

Esta iniciativa social, pionera en el sur de Europa, fue inspirada en Thrive Uk, una organización sin ánimo de lucro que realiza terapias a través de la horticultura. El sueño de Leila se hizo realidad gracias a la visibilidad que consiguió L'Auró al ser premiado por L'Obra Social de La Caixa como uno de los 20 mejores proyectos de economía social y gracias a la financiación del Fondo Europeo FEDER, Coop57,

Gicoop, Tandem Social, Triodos Bank y a aportaciones de particulares. Una situación de crecimiento que sigue contando con el apoyo de entidades, empresas sociales y de una red social.

Perseverancia e ilusión

Gracias a la paciencia, ilusión y perseverancia de sus fundadores L'Auró tiró hacia adelante incluso en los momentos más difíciles. Después de 8 años de trabajo y dedicación, unas 3.000 personas han podido disfrutar de los servicios de este centro, aunque les gustaría llegar a las 5.000 personas.

Porque si algo mueve a Leila, a Jaume Oller, asesor económico y social, y a Ricart Piulats, otro de los socios fundadores, son las ganas de seguir creciendo y ayudando a personas a mejorar su autonomía, salud y bienestar. Un objetivo que se está cumpliendo. “Nuestro público integrado por personas con necesidades educativas especiales crece porque hemos llenado un vacío de mercado en el ocio accesible y de calidad y por el boca a oreja, que es la mejor técnica de venta. Tenemos un 93 % de repetición en las reservas hechas”. **dc**

**L'Auró es un
espacio bionatural
sin barreras
y abierto a todos
en igualdad de
oportunidades**

responsabilidad social

Día de la Solidaridad de Novartis



Por decimonoveno año consecutivo, Novartis celebró el pasado 21 de abril el Día de la Solidaridad colaborando con diferentes entidades sociales, entre las que se encontraba Fundación Grupo SIFU.

Durante la jornada, el personal del centro de producción de Novartis en Barberà del Vallès participó en las actividades que llevó a cabo Fundación Grupo SIFU: un partido de fútbol 7 con equipos mixtos, empleados y personas con discapacidad intelectual gracias a la colaboración de Finestrelles y un taller de lenguaje de signos gracias a la colaboración de la Asociación de personas sordas de Sabadell.

Por su parte, el personal de la sede de Barcelona pudo asistir durante la mañana a una sesión de baile de Zumba junto a personas con discapacidad intelectual del Centro Ocupacional Pedralbes. Por la tarde, Fundación Grupo SIFU organizó una ginkana urbana por el centro de Barcelona con el iPad como herramienta principal. Durante el recorrido, los equipos mixtos, formados por trabajadores y personas con enfermedad mental, usuario del Club Social Badiu y del Servicio de rehabilitación comunitaria de Benito Meni, resolvieron enigmas adaptados al colectivo.

Fundación Grupo SIFU pretende introducir el uso de las nuevas tecnologías entre las personas con discapacidad así como fomentar el deporte y el ocio inclusivo.

En esta edición, los colaboradores pudieron compartir fotos y vídeos a través de las redes sociales con el hashtag #NovartisCOD2015.

Semana de la diversidad en P&G

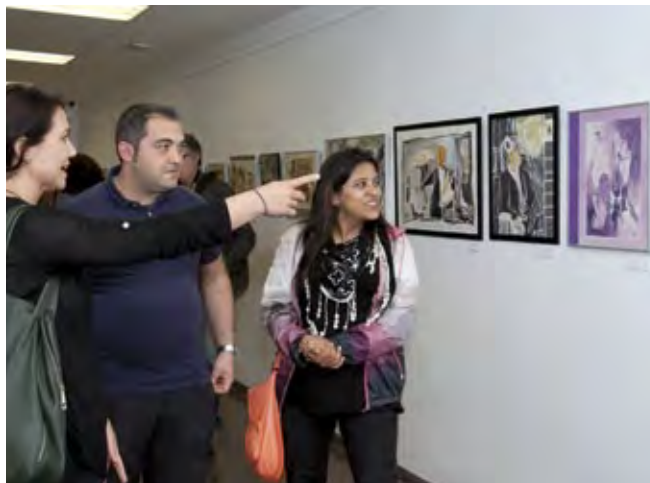
Procter & Gamble Iberia celebró también el pasado mes de marzo la Semana de la Diversidad y la Inclusión, en la que Fundación participó con talleres de para el personal en los que pudieron ponerse en la piel de una persona con discapacidad neuromuscular y sensorial. [dC](#)



Los empleados y empleadas de Novartis de Barcelona y Barberà del Vallès compartieron esta jornada de sensibilización con personas con discapacidad.

de 3/4 ar 1/4

Fundación, en las Fiestas de la Primavera de L'Hospitalet



La izquierda, foto de familia de todos los participantes de la rueda, Enroda. La derecha, Francesc de Diego conversando con algunos de los asistentes a su exposición.

Como cada año, Fundación Grupo Sifu ha participado activamente en las Fiestas de la Primavera de L'Hospitalet, que se celebraron del 23 al 26 de abril.

Fundación ha participado en Enroda't, la fiesta de la rueda que tuvo lugar el pasado 19 de abril y que llenó la ciudad de bicicletas, patines, monopatines y sillas de ruedas. La jornada contó además con infinidad de talleres con la rueda como elemento principal. En uno de

ellos, Fundación Grupo SIFU ofreció a todos los visitantes un circuito de barreras arquitectónicas. En él, los participantes pudieron realizar un recorrido en silla de ruedas lleno de obstáculos, como un escalón, un paso de cebra impedido por un coche mal estacionado o suelo antideslizante. Los participantes que superaron la prueba pudieron disfrutar de un *donut*, cortesía de Panrico, que colabora habitualmente con Fundación en actividades de sensibilización.

Exposición

Además, Fundación Grupo SIFU ha promovido la exposición *Figuraciones* del artista Francesc de Diego Fuertes, voluntario de Fundación. La muestra se ha podido visitar hasta el 30 de abril en el Centre Cultural la Bòbila de L'Hospitalet.



El videoclip de Chance se proyecta en el Camp Nou en Barcelona

Casi 88.000 aficionados al fútbol pudieron ver el videoclip de *Lo puedo conseguir* de la cantante Chance el pasado 8 de marzo, durante el calentamiento del partido entre el FC Barcelona y el Rayo Vallecano en el Camp Nou.

En el acto de sensibilización, impulsado por Fundación Grupo SIFU, la cantautora estuvo presente

en la *llotja* junto a su productor, Joan Riedweg.

Chance es el nombre artístico de Camila Vargas, una chica de 18 años que ha sufrido dos trasplantes pulmonares y tiene una capacidad respiratoria de solo el 40 %. Fundación Grupo SIFU es patrocinadora de su primer disco como cantante profesional.

Š Št

Terapias con animales gracias a Meinsa, Covidien y American Express Viajes Barceló

Fundación Grupo Sifu acerca las terapias con animales a personas con discapacidad intelectual gracias a la colaboración de empresas como **Meinsa, Covidien y American Express Viajes Barceló**.

Fundación Grupo SIFU cree firmemente en los beneficios de la Intervención Asistida con Perros y por eso trabaja en red con otras entidades como DISCAN para proporcionar a personas con discapacidad estas terapias.

Gracias a la colaboración de empleados de **American Express Viajes Barceló**, Pascual, un adolescente de 15 años con discapacidad intelectual afectado por un trastorno del espectro autista, retomó la terapia con perros el pasado mes de febrero. A través de un programa de continuación totalmente personalizado, proseguirá una nueva fase hasta finales de mayo. Se trata de un total de 12 sesiones terapéuticas individuales con el objetivo de aumentar la duración de la mirada, mejorar la comprensión, dotarle de funcionalidad comunicativa con los demás, introducir el SAAC – SPC y



Pascual, un adolescente de 15 años afectado por un trastorno del espectro autista, en una de las sesiones terapéuticas individuales de la terapia que lleva a cabo con DISCAN.

disminuir las estereotipias.

Por otro lado, la aportación realizada por los empleados de **Covidien** se destinará a atender a niños con un diagnóstico complejo de dos escuelas de educación especial de Barcelona: ASPACE y ESTIMIA.

Gracias a esta colaboración de **Covidien** están realizando un programa grupal de terapia que comenzó el pasado mes de marzo y que finalizará a

mediados del próximo mes de junio.

Por último, la donación de **Meinsa** se ha destinado a la ayuda de dos grupos específicos de infantil y primaria: un grupo de 6 y un grupo de 7 niños y niñas entre 4 y 12 años. Todos han recibido 10 sesiones terapéuticas con la finalidad de aprender a reconocer las emociones y fomentar el trabajo en grupo.

jornada de sensibilización

SIFU organiza tres pases privados de 'La Teoría del todo' en salas Cinesa de Barcelona, Sabadell y Bilbao



Barcelona, Sabadell y Bilbao fueron las tres ciudades elegidas por la Fundación Grupo SIFU para organizar esta jornada de ocio y sensibilización a la que asistieron clientes, asociaciones y trabajadores para poder ver la oscarizada película *La Teoría del todo*, que está basada en la vida de Stephen Hawking, gran teórico y divulgador

científico con discapacidad funcional que ha cambiado la historia de la ciencia y la tecnología.

Con este tipo de eventos, Fundación tuvo como propósito acercar la discapacidad a todos los públicos a través de un filme que transmite valores de superación y capacidad.

empleo y accesibilidad

La inserción laboral de personas con discapacidad, una prioridad comunitaria



Dentro de la protección de los derechos de las personas con discapacidad, el empleo y la accesibilidad son los puntos esenciales en la agenda política europea.

¿Cómo pueden las personas con discapacidad ejercer sus derechos como ciudadanos cuando muchos siguen excluidos? Esta fue una de las cuestiones del foro dedicado al Día Europeo de las Personas con Discapacidad, organizado por la Comisión Europea junto con el Foro Europeo de la Discapacidad en Bruselas.

La Comunidad Europea ha puesto en marcha la Estrategia Europea sobre Discapacidad (2010-2020), fundamentada en la aplicación de la Convención de las Naciones Unidas sobre los derechos de este colectivo, que debe asegurar el aumento de trabajadores con discapacidad en el mercado laboral tradicional, con políticas activas de empleo y de mejora de la accesibilidad,

así como la movilidad intraprofesional (talleres protegidos), el fomento del trabajo independiente y la mejora de la calidad laboral.

Actualmente, un total de 80 millones de personas sufren alguna discapacidad en Europa, según la Comisión Europea. Pero el dato más preocupante es que muchas están limitadas para participar en la sociedad debido a las barreras físicas y a la discriminación laboral.

Recuperación económica

La situación económica en la Unión Europea inició hace dos años una mejoría, y la mayoría de los Estados miembros han registrado un crecimiento positivo del Producto Interior Bruto, que aumentó un 0,3 % en la UE y un

La situación en España

- Con casi 3,5 millones de personas, la población de personas con discapacidad en España es la más relevante de Europa, según datos del INE. El porcentaje de desempleo llega al 40,7 %, una cifra que duplica la tasa general de paro española y alcanza el 48 % entre las personas con discapacidad de entre 16 y 24 años. Solo un 2,4 % de las personas con discapacidad entre 16 y 64 años se encuentran incapacitadas para trabajar.

- En el último año ha aumentado un 18 % la contratación de trabajadores con discapacidad, marcada por la Ley de Integración Social de Personas con Discapacidad.

- La contratación indefinida de profesionales con discapacidad aumentó un 16 % respecto a los datos de 2013.

0,2 % en la zona euro. Por otro lado, el empleo ha comenzado a repuntar con un crecimiento constante desde mediados de 2013, aumentando en un 0,3 %, incluso en países con altas tasas de desempleo (España, Grecia y Portugal).

Sin embargo, la situación laboral de las personas con discapacidad dista de esta realidad. Este colectivo experimenta un alto nivel de desempleo; por ejemplo, en una encuesta realizada en Francia se constataba que menos del 2 % de las personas que mencionaban una discapacidad en el CV habían sido convocadas para una entrevista. [dC](#)

Un total de 80 millones de personas sufren alguna discapacidad en Europa, según la Comisión Europea

colaboración de SIFU guía profesional del CAF de Aragón



De izquierda a derecha Miguel Ruiz Lizondo, presidente del Colegio, junto al gerente de Grupo SIFU en Aragón, Jesús Arnal.

Coincidiendo con el 15.º aniversario en la Comunidad de Aragón, Grupo SIFU colabora un año más con el Colegio Territorial de Administradores de Fincas de Aragón en la edición de la guía profesional para Administradores de Fincas.

La publicación servirá como un soporte indispensable para el desarrollo de su actividad.

El Centro Especial de Empleo aragonés lleva varias ediciones colaborando con el CAF. Es un sector al que está muy ligado pues es donde empezó su actividad ofreciendo servicios para fincas desarrollados por personal con discapacidad. En esta ocasión, ambas entidades quisieron dar a conocer la guía en un acto de presentación al que acudió el gerente de Grupo SIFU en Aragón, Jesús Arnal, junto al presidente del Colegio, Miguel Ruiz Lizondo.

El CEE está muy consolidado en la zona, donde ya emplea a más de 140 personas con discapacidad. Además, en este último curso ha logrado un crecimiento del 15 % gracias a la gestión de servicios como el de jardinería en el Hospital General San Jorge de Huesca o de auxiliares para la firma de catering Serunion.



De izquierda a derecha Carlos Giner, gerente de APSA, y Salvador Cintas, gerente de Grupo SIFU en Alicante.

Software de reclutamiento en línea

Se incorporará la tecnología a sus procesos de selección gracias a SIFU

La asociación APSA ha llegado a un acuerdo con Grupo SIFU para incorporar tecnologías punteras a la gestión de ofertas de empleo de personas con discapacidad.

La colaboración suscrita entre ambas entidades y formalizada entre Carlos Giner, gerente de la asociación, y Salvador Cintas, gerente del Grupo SIFU en Alicante, permitirá a la entidad dar una respuesta más eficaz a sus cientos de usuarios en la provincia de Alicante, garantizando mayor rapidez y efectividad en el proceso de inserción laboral.

Plataforma de gestión

La herramienta Reclutamiento 2.0 de Grupo SIFU es la plataforma de gestión de ofertas de empleo para profesionales con discapacidad que permite publicar vacantes con un

solo clic en web, redes sociales y portales de empleo. Además, posibilita gestionar candidaturas de manera más eficiente según perfil y fase del proceso en la que se encuentren los candidatos/as, cumpliendo en todo momento con la LOPD.

En su propósito por seguir contribuyendo a la integración sociolaboral del colectivo, Grupo SIFU da un paso más allá para demostrar que la discapacidad y la innovación no están reñidas, acercando las nuevas tecnologías a todos aquellos profesionales con diversidad funcional en situación de búsqueda de trabajo. De este modo, el Centro Especial de Empleo se convierte en la primera empresa dedicada al sector que implanta este tipo de *software*, apostando firmemente por la innovación, la calidad y la eficiencia.

360º social

T¿Ž P' einland certi^ca con la nor a S" £,, ,, ,, de PSC a š r po SIFU



De izquierda a derecha, el responsable del rea Regional de Levante-Insular de erti cación de Sistemas, Esteve Regalesel director general de T&V Rheinland, Gonzalo de astro, y el director general del EE, Jon Patxi Lerga.

Gruppo SIFU ha recibido, por parte de TÜV Rheinland, el certificado de RSC Social Accountability 8000 al conjunto de sus actividades y a la externalización de *Facility Services* realizados por profesionales con discapacidad.

Esta certificación supone un paso más en la política social de la compañía, ya que garantiza que Grupo SIFU sigue un riguroso sistema de control en el cumplimiento de los acuerdos internacionales sobre derechos laborales y promueve diferentes acciones beneficiosas para el conjunto de la sociedad.

El director general del CEE, Jon Patxi Lerga, recogió, de manos del director general de la empresa certificadora TÜV Rheinland, Gonzalo de Castro, y del responsable del Área Regional de Levante-Insular de Certificación de Sistemas, Esteve

Regales, este distintivo que avala el cumplimiento de sus compromisos en materia social. Asimismo, se ha hecho entrega de los certificados obtenidos por el CEE correspondientes a las normas de calidad en sus sistemas de gestión (ISO 9001), medio ambiente (ISO 14001) y prevención de riesgos laborales (OHSAS 18001).

“En el propósito de SIFU de seguir generando empleo y alcanzar la plena integración de las personas con discapacidad, queremos demostrar que llevamos un seguimiento constante, tanto de nuestros empleados como de nuestros servicios, garantizando la máxima calidad, ahora también gracias a esta certificación de RSC (SA8000)”, afirmó Jon Patxi durante la entrega.



di- sión de ca³/acidades

Ct ý " Cbp y " nna ž ives s an capacidades

La Confederación Nacional de Centros Especiales de Empleo ha renovado su imagen corporativa y su web con la tipografía Anna Vives.

Albert Campabadal Mas, presidente de CONACEE, y Marc Vives, director de la Fundación Itinerarium, han firmado un acuerdo para usar la tipografía creada por Anna Vives en el logo, página web y otros elementos gráficos de la Confederación.

De este modo, la entidad de CEE contribuye a difundir las capacidades de las personas con discapacidad y renueva su imagen con una filosofía acorde a su finalidad.

Primera letra social

La joven con síndrome de Down que ha creado la primera letra social para reivindicar las capacidades de todas las persona, ya cuenta con más de 3 millones de descargas en todo el mundo, la publicación de un libro y algunos padrinos de excepción como Andrés Iniesta, Vicente del Bosque o Pau Gasol.

Además, ha prestado su letra solidaria a equipos de fútbol como el Barça o el River, al campeón del mundo de Moto GP Jorge Lorenzo o para los dorsales del último Mundial de Natación celebrado en Barcelona.

ŠłšĐ Š- š f Š „, adrid...

I Jornada de Compras del sector sanitario de "bPCb

Grupo SIFU y SERHS FOOD patrocinaron la I Jornada de Compras del sector sanitario AERCE-SEDISA, que se celebró los pasados 10 y 11 de febrero en Madrid.

El pasado día 11 de febrero, Grupo SIFU participó en dos mesas redondas sobre contratación de servicios y servicios logísticos, donde se dio a conocer la oferta integral de servicios diseñada por SIFU y SERHS y dirigida al sector sanitario, así como los servicios logísticos con valor social de la empresa de *Facility Services* especializada en integración laboral de personas con discapacidad.

Gestión eficiente

En el actual entorno económico, la gestión eficiente de la sanidad se ha vuelto uno de los objetivos estratégicos y prioritarios del sector, tanto en el ámbito público como en el privado. En este sentido, la optimización de las compras resulta fundamental para poder asignar recursos económicos a otras áreas sin necesidad de realizar recortes en los servicios.



3/te- ios Š - €• ! 3x en , adrid

empleados con discapacidad pre ian a las entidades %e los contratan



Daniel Rodríguez, responsable de RRHH de Grupo SIFU en Madrid, recoge el premio de manos del trabajador Alberto Torremocha.

La Fundación Síndrome de Down de Madrid, Down Madrid, celebró el pasado 17 de marzo la entrega de los Premios STELA 2015 a la integración laboral de personas con discapacidad intelectual, como antesala de la celebración del Día Mundial del Síndrome de Down, que tuvo lugar el pasado 21 de marzo.

Grupo SIFU fue premiado con este galardón que reconoce la contratación de trabajadores con discapacidad intelectual a través del Servicio de Empleo Down Madrid (Proyecto Stela). Al acto acudieron Daniel Rodríguez, responsable de RRHH de Grupo SIFU en Madrid, y el trabajador Alberto Torremocha, que se encarga en las oficinas de la capital de la clasificación de documentación, así como de la reposición y destrucción de documentos, entre otras tareas.

En total han sido 21 las empresas galardonadas: Abertis Fundació, Adidas, Aguirre Newman, Alonso&Rodríguez, Axa, Amadeus IT Group, Autogrill, BQ Mundoreader, Deoleo, Down Madrid, Gredos San Diego, Ilunion, Informa D&B, Musieduca, Mutua Madrileña, Sagrado

Corazón, Sodexo, Sony Music y The ServiceGroup.

ás de 110 empresas colaboradoras

Durante el acto de entrega, la presidenta de Down Madrid, Inés Álvarez Arancedo, señaló que los grandes avances conseguidos en el Servicio de Empleo de Down Madrid (185 trabajadores en activo y 125 empresas colaboradoras) se han logrado gracias "a los diferentes itinerarios formativos diseñados a partir de la vocación de los trabajadores y las necesidades empresariales españolas, y a la importante labor de apoyo de los preparadores laborales". Además, animó a las empresas premiadas a que compartan "su visión de inclusión y su experiencia con otras empresas que aún no han dado el paso".

La presidenta destacó el esfuerzo y la responsabilidad que demuestran a diario los trabajadores contratados y les animó a seguir creciendo y demostrando día a día que merecen "permanecer en ese puesto".



Stand de Grupo SIFU en la I Feria de Empleo, Formación e Innovación de Puerto Lumbreras.

Series de e-3/4eo

SIFU ap esta por la creaci3/4n de e pleo en Baleares y <rcia

Grupo SIFU ha participado en la segunda edición de PalmaJOB y en la I Feria de Empleo, Formación e Innovación de Puerto Lumbreras (Murcia) con el objetivo de ayudar a las personas con discapacidad en situación de desempleo a encontrar un trabajo.

Palma-ctiva

La cita con PalmaJOB fue los pasados días 11 y 12 de marzo en las instalaciones de PalmaActiva, en Mallorca, donde se reunieron empresas de diferentes sectores para poder recoger currículums y ofrecer información a los visitantes sobre el tipo de perfiles más demandados o sobre aquellas características necesarias para comenzar en el mundo laboral. Grupo SIFU está muy satisfecho con su presencia en la feria, ya que se obtuvieron un gran número de CV que servirán para futuros procesos de selección.

Durante ambas jornadas, los asistentes pudieron asistir a 10 talleres que tuvieron lugar en la

sede de formación de PalmaActiva, además de 144 sesiones de *coaching* y dos conferencias.

1portunidades laborales en <rcia

Puerto Lumbreras, con el objetivo de reducir la tasa de desempleo del municipio, puso en marcha la I Feria de Empleo, Formación e Innovación, una iniciativa que se celebró los pasados días 9 y 10 de marzo. Grupo SIFU quiso estar presente en este encuentro dirigido a desempleados, estudiantes y emprendedores que desean obtener información sobre nuevas oportunidades de empleo y autoempleo.

Los asistentes, además de recibir información de diferentes empresas, tuvieron la posibilidad de inscribirse en bolsas de empleo de las instituciones participantes. Asimismo, la Concejalía de Empleo del Ayuntamiento dedicó un espacio destinado a todos aquellos interesados en entregar sus currículums personalmente para ofertas de empleo vigentes y futuras.

d+ci- o añi+ersario

Corresponsables reconoce a š r po SIFU



Corresponsables entregó el pasado 5 de marzo en Barcelona un reconocimiento a Grupo SIFU como agradecimiento por su apoyo a la pyme editorial en sus primeros diez años de vida.

Representantes de grandes empresas, pymes, consultores, entidades no lucrativas, medios de comunicación y personalidades del mundo de la RSE recogieron el reconocimiento en un acto que tuvo lugar en el marco de la 63.ª Jornada Corresponsables.

Los distintivos están realizados por el artesano barcelonés Raúl P. Salmerón para Eticologic y han sido fabricados con materiales sostenibles. La madera del soporte está certificada por FSC y las pinturas y barnices son ecológicos. Además, todas las placas han sido grabadas y manipuladas por personas con diversidad funcional física e intelectual.

PASÓ EN 2005

Recordamos las informaciones más relevantes de Grupo SIFU diez años después.



Foto de familia de los asistentes a la III Jornada lúdico-deportiva de sensibilización organizada por Grupo SIFU.

Enero
2005

El Informador, la principal herramienta de comunicación interna del Grupo que transmitía información corporativa de forma periódica a los empleados, comenzaba a distribuirse en el territorio nacional.

Abril
2005

Grupo SIFU continuaba creciendo y comenzaba a ofrecer sus servicios en Málaga y Almería.

Marzo
2005

Nacía ESCID, la división de suministros de Grupo SIFU, con la finalidad principal de ofrecer una amplia gama de servicios empleando personal con algún tipo de discapacidad.

Mayo
2005

Albert Campabadal Blanco asumía el cargo de gerente de Grupo SIFU Barcelona.

Mayo
2005

Cristian Rovira, que hasta ese momento era el gerente de Grupo SIFU Barcelona, pasaba a ser consejero delegado a nivel nacional.

Septiembre
2005

En Madrid se creaba un equipo de fútbol formado por trabajadores para fomentar las relaciones personales y el trabajo en equipo.

Octubre
2005

Por tercer año consecutivo, se celebraba la III Jornada lúdico-deportiva de sensibilización hacia las personas con discapacidad.



integración laboral

Grupo SIFU apuesta por la formación

Con el objetivo de alcanzar la plena integración laboral de las personas con discapacidad, Grupo SIFU facilita a sus empleados cursos de formación para lograr un equipo de profesionales cualificados.

En esta línea, SIFU organizó en Tarragona la primera formación en línea de venta de Limpieza para personal técnico programada en el plan de formación del CEE y que se realizó en el resto de oficinas durante el mes de abril. Por otro lado, nuestro *partner* en maquinaria Karcher está preparando una formación específica para tratamiento de suelos para los operarios de SIFU.

Formación en normas UNE

Durante el pasado mes de marzo se realizó en Barcelona una formación teórico-práctica de las normas UNE de Juegos Infantiles y Legionela dirigida a los profesionales de la línea de venta de Jardinería del Grupo.

Plataforma e-learning

Grupo SIFU, en colaboración con EHABILIS y SCP, inició en abril la

Arriba, formación teórico-práctica de las normas UNE de Juegos Infantiles. Abajo, formación en línea de venta de Limpieza para personal técnico.



primera formación de RSC a través de la nueva plataforma de *e-learning* del CEE (<http://aula.ehabilis.es/gruposifu/>). Los trabajadores y trabajadoras que realicen este curso formarán parte del

equipo de representantes en materia de Responsabilidad Social Corporativa en cada territorio. Durante el mes de mayo dos grupos más realizarán esta formación hasta alcanzar un total de más de 60 personas formadas en esta materia. Gracias a esta plataforma de *e-learning*, Grupo SIFU podrá llegar a tener su propio catálogo formativo y contribuirá a que la formación llegue a un mayor número de personas, apostando por la formación flexible. **dc**

“La plataforma de *e-learning* de Grupo SIFU contribuirá a que la formación llegue a un mayor número de personas”



servicios centrales

Ž i 1/4 Ž 3/4 1/2 p P Ž 1 1/4 d p Ž 1/2 1/2 1

Con el objetivo de que la plantilla de Servicios Centrales conozca de primera mano dónde trabajan personas de la organización con especiales dificultades, en colaboración con la oficina de Barcelona, se han organizado visitas quincenales por

grupos de diferentes departamentos a centros de trabajo, para conocer de cerca las capacidades y el día a día de sus compañeros/as. Estas visitas están siendo valoradas muy positivamente, ya que permiten tener una visión global de la empresa y el negocio.

sant Jordi

3/4 1/4 3/4 i 1 1/4
1/4 id 1/2 i 1 1/4

El pasado 23 de abril, con motivo de la celebración del día de Sant Jordi, todos los trabajadores y trabajadoras de Servicios Centrales recibieron una rosa solidaria de Projecte Home Catalunya.

Al igual que el pasado año, Grupo SIFU animó a todos sus empleados a participar en una recogida de libros para la “Plataforma unitària contra les violències de gènere”. Todos los fondos recaudados por esta iniciativa solidaria van destinados al programa “Trenquem el Silenci” de prevención de la violencia de género en los centros educativos y de ocio de Catalunya.

cultura

I C 1 P y 1/4
Y i Ž 1/2 i 1 Š 1/2 i 1 P 1/2

Grupo SIFU apuesta por la cultura con la nueva convocatoria del Concurso Literario Nacional, en el que puede participar todo el personal. En esta novena edición los participantes podrán optar a tres premios en la categoría de prosa y otros tres en la de poesía, con una dotación de 200 €, 150 € y 100 €, respectivamente.

Las obras presentadas tienen que tener las siguientes características: formato word, un máximo de 4 páginas de extensión y una temática libre y original. Es preciso indicar el título, la categoría, el nombre y los apellidos del autor/a, y enviar las obras a la siguiente dirección: lambaage@gruposifu.com.

Los interesados tienen hasta el 15 de mayo para presentar sus trabajos.

así somos

ý Ý P š ý Š t Ł ý N á Š t Ý Đ E • E Ý

● nacimientos



t 1/4 3 p 1/2 d ž -3/4
1 3 1 1/2 1/4 3/4
operario de instalaciones,
• a sido padre de una ni• a llamada uc-a.

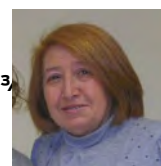


x-š 3 3/4 3/4 š ž 3/4
• p- ž operaria de limpieza,
• a sido abuela de una ni• a llamada € ireia.



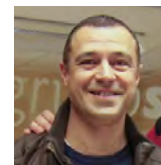
x-1 2 3 3/4
1 3 1 1/4 3/4 3 3/4
-1 3 1/4 3/4
operario de instalaciones,
• a sido abuelo de un ni• o llamado • aner• .

● trabajadora del mes de enero



i ž ž 3 p 3/4
p-i 3 ž 3/4 3/4 i ž 3/4
operaria de limpieza.

● trabajador del mes de febrero



x-1 2 3 3/4 ž ž ž 1/2 1/4
Ý š ý Š ž 1/4 3/4
operario de instalaciones.

● trabajador del mes de marzo



• 1/4-1/4-3/4
-1 1/2 3/4 š ž 3/4
personal de recepción.

Lorena Rojo

Con paso seguro hacia el mercado ordinario

Tras su paso por SIFU, Lorena ha logrado un empleo en una empresa ordinaria, todo un reto en el ámbito laboral para una persona con discapacidad mental.

Una de cada cuatro personas sufre un trastorno mental a lo largo de la vida. De hecho, el 10 % de las personas con discapacidad lo son a causa de una enfermedad mental. Pero gracias al tratamiento farmacológico adecuado, al apoyo familiar y a su integración laboral pueden gozar de una vida plena.

Lorena pertenece al reducido 5 % de personas con trastorno mental que tiene un empleo estable, ya que este tipo de discapacidad es una limitación importante para la inserción laboral. Comenzó a trabajar en Grupo SIFU en 2012 haciendo sustituciones en el servicio de limpieza y, posteriormente, realizó suplencias como recepcionista en el laboratorio farmacéutico ISDIN, donde estuvo casi dos años. De aquella etapa tiene muy buenos recuerdos. “Lo que más me gustaba era el cambio de turno porque hablábamos y nos explicábamos las incidencias. Pero también disfrutaba mucho tratando con las visitas. Estaba muy a gusto”, explica Lorena.

El gran paso con SIFU

Trabajar en un Centro Especial de Empleo como Grupo SIFU fue de gran ayuda para ella. “Me dieron mucha confianza y estabilidad. Me gustó que me valoraran y me subió la autoestima”.

Después de unos años como empleada de Grupo SIFU, Lorena consiguió la integración laboral absoluta, cuando logró una contratación directa en una empresa ordinaria. Desde octubre de 2014, trabaja como administrativa en una compañía de mantenimiento de calderas.

Los beneficios del empleo

Esta joven de 32 años había estudiado un ciclo formativo de grado superior de



Lorena Rojo

Edad: 32 años.

Residencia: Barcelona.

Empresa: compañía de mantenimiento de calderas.

Puesto: administrativa.

Discapacidad: mental.

Diagnosticada: en septiembre de 2007.

Grupo SIFU me ha ayudado mucho, especialmente por el trato personal. Me dieron mucha confianza y estabilidad. Me gustó que me valoraran

Administración y Finanzas, lo que le facilitó su incorporación a la empresa en la que trabaja actualmente. “Las tareas que más me gustan son hacer la liquidación cada día, revisar, archivar y, sobre todo, repasar los partes de los 50 operarios”. Lorena está muy satisfecha con su trabajo. “Son funciones diferentes: apoyo a diversos departamentos de la empresa, desde el administrativo al contable, pasando por el técnico y el de marketing”.

Lorena vive en pareja, disfruta de sus fines de semana y de su vida laboral. “Estoy estable. A veces me da algún pequeño brote pero, en general, no tengo ningún problema. Me va muy bien tener una rutina. No hay muchos cambios y eso me da estabilidad”. Sobre el futuro, explica que le gustaría tener su propia empresa. Tiene un sueño: crear una fundación para poder ayudar a personas con discapacidad. Aunque es consciente de que “es muy difícil”. **dc**

