



PUBLICACIÓN BIMESTRAL | MARZO DEL 2013 | N.º 95

Di capacidad



Tema central

Deporte infantil adaptado: un estupendo recurso de formación aún poco conocido.



De cerca

Josep María Roger, el cliente más antiguo del Grupo SIFU.

Sumario



- | 03 Editorial
- | 04 Tema central
- | 06 De cerca
- | 08 20 Aniversario
- | 10 SIFU crece
- | 11 Caso de éxito
- | 12 SIFU social
- | 13 Conoce SIFU
- | 14 Fundación
- | 16 SIFU se mueve
- | 18 En primera persona
- | 19 Así somos



Editorial



Discapacidad y empleo

Durante el pasado año más del 80% de los parados con discapacidad fueron contratados a través de un Centro Especial de Empleo. Los datos demuestran que los puestos de trabajo en este sector aumentan respecto a la contratación en empresas ordinarias, que registra una reducción importante. De este modo, los CEE se han convertido en la principal fuente de contratación y sostenibilidad de las personas con discapacidad soportando incluso la mayor crisis económica de los últimos 50 años.

Resulta curioso que suponiendo solo el 0,3% del PIB en España, este tipo de entidades sean capaces de crear más empleo para las personas con discapacidad que el 99,7% restante, y eso solo se consigue con gran esfuerzo y la convicción de que el valor social es imprescindible para salir adelante. Actualmente, la única garantía para mantener los más de 20.000 puestos de trabajo de personas con discapacidad pasa por que las administraciones hagan una apuesta en firme y mantengan la confianza en los CEE, conservando las ayudas y garantizando los pagos en los plazos acordados.

Sin embargo, la crisis afecta a todos los ámbitos de la sociedad, y es así como algunas Comunidades autónomas están limitando las ayudas o difiriendo los ingresos a este tipo de entidades sociales, algo que hace peligrar la persistencia de muchos centros que se han visto obligados a cerrar o unirse en cooperativas.

Parece ser que desde el Gobierno se está trabajando en el desarrollo de algunas medidas para apoyar a los Centros Especiales de Empleo. Entre otras, se baraja la asignación de un 6% de la contratación pública a los servicios que ofrecen este tipo de empresas destinadas a apoyar la integración laboral de las personas con discapacidad.

La Administración debe tener claro que los CEE son vitales para la promoción del empleo en este sector por lo que el poder público debe seguir trabajando en la mejora y consolidación de las estructuras que garanticen su supervivencia.

Desde los Centros Especiales de Empleo seguiremos luchando para prolongar e incrementar nuestra labor como principales promotores del empleo para las personas con discapacidad, así como de su plena integración en nuestra sociedad, por muy difícil que nos pongan las cosas. La sociedad nos necesita.

Cristian Rovira
Vicepresidente de Grupo SIFU

Deporte infantil adaptado: un valioso recurso de formación



El deporte infantil adaptado es todavía hoy en día minoritario en nuestro país. A pesar de los múltiples beneficios que aporta y a la labor promocional de federaciones y clubes, son pocos aún los niños y niñas que se integran en el deporte. ¿A qué es debido este fenómeno?

«Existe una carencia informativa y formativa acerca del deporte por parte del entorno de los niños con discapacidad.»

La práctica del deporte es ampliamente reconocida como beneficiosa para todas las personas por su repercusión en la mejora de la salud física, en el desarrollo personal y social, entre otros factores. Son muchas las personas adultas con discapacidad que apuestan por el deporte. Sin embargo, todavía son muy pocos los niños y niñas que lo hacen.

La falta de estructuración del deporte adaptado infantil es uno de los principales escollos.

práctica homogénea a la hora de fomentarlo: aunque las federaciones autonómicas y provinciales tienen entre sus objetivos la promoción del deporte infantil, los recursos y esfuerzos dedicados a este fin difieren ostensiblemente entre comunidades.

Por otro lado, la aproximación al deporte se realiza en la mayoría de los casos desde los centros educativos o las asociaciones de personas con discapacidad, lo que deriva en una implantación irregular en función del tipo de discapacidad. Así, es fácil encontrar niños y niñas con discapacidad visual que practiquen el deporte, gracias a la labor promocional que realiza la ONCE mediante convenios con federaciones y clubes. Ello no sucede, en cambio, de manera general en otros tipos de discapacidades, como la física.

El lugar de residencia, un elemento determinante

El lugar de residencia puede suponer también un obstáculo. «Cuando un niño vive en una población media es difícil encontrar otros niños con la misma discapacidad i el mismo interés por esa disciplina como para hacer un grupo», explica Gabriel Melis, director técnico de la



Federació d'Esports Adaptats de la Comunitat Valenciana (FESA).

Sea como sea, el principal escollo según Melis es la falta de información. «Existe una carencia informativa y formativa del entorno de los niños con discapacidad que tiene responsabilidades educativas. Los padres tienen otras preocupaciones y los educadores que fomentan la práctica deportiva todavía son minoría», expone Melis.

La FESA lleva desde 1994 trabajando para promocionar el deporte adaptado infantil. Actualmente, de los 1.200 federados a los que da cobertura, un 20% son niños y jóvenes que, una vez iniciados en el deporte, son derivados a los clubes para continuar su formación.

Los ratios de deporte adaptado infantil varían en función de la comunidad. La Federación Vasca de Deporte Adaptado (FVDA) nació en 2003 y también tiene entre sus objetivos la promoción del deporte infantil, sin embargo, la gran mayoría de sus 700 federados supera los 25 años. Su labor de promoción se centra en la organización de competiciones infantiles y escolares y, a partir de ahí, en «tantear y enganchar a los chavales y, sobre todo, a sus padres», explica Joseba González, coordinador deportivo de la FVDA. González atribuye la dificultad de atraer niños y jóvenes a varios factores: «unos te dirán que no se está haciendo una promoción buena, otros que la población de personas con discapacidad no es tan alta como para tener un ratio de deportistas que

participen, otros que no hay suficiente dinero para trabajar con ellos. Yo creo que es un poco de todo».

«Son muy comprometidos y tienen un espíritu de lucha y de superación increíble»

Lo que es cierto es que, gracias al trabajo de los clubes, una vez el niño o niña se incorpora al mundo del deporte, lo convierte en una de sus prioridades. Marta Noguera, del Club Natació Barcelona, entrena un grupo de diez jóvenes de entre 11 y 18 años con diferentes discapacidades y se halla muy satisfecha con su rendimiento. «Son muy comprometidos, les gusta competir y tienen un espíritu de lucha y de superación increíble», asegura. Noguera señala que «la natación es una actividad terapéutica que mejora su condición física, su motivación y su autonomía personal, superando la sobreprotección que a veces sus padres transmiten. Aprenden que los límites dependen especialmente de ellos». Un claro ejemplo de ello es Pau Navarro, un joven de 14 años con discapacidad motriz que se integró en el club la temporada pasada y ha conseguido ya ser cuarto de su categoría a nivel nacional. Siguiendo los consejos de su médico, decidió practicar la natación y no tiene ninguna intención de dejarlo: «pienso seguir mientras pueda compaginarla con los estudios», asegura. Para Navarro, el deporte «me aporta la satisfacción de hacerlo bien cuando gano y, cuando no, las ganas de superarme y de mejorar».

«El deporte mejora la condición física, la motivación y la autonomía personal del niño, que aprende que los límites dependen especialmente de él.»



Alejandro Mendiluce es una joven promesa del baloncesto adaptado. Con 19 años, juega en el BSR Bilbao y forma parte de la selección nacional que disputará el próximo Campeonato de Europa de Baloncesto en Silla de Ruedas Sub-22. Empezó a jugar a los 14 años por interés personal y no piensa dejarlo. «Yo voy a continuar hasta que no pueda más», asegura, porque «me ha venido muy bien físicamente, me ha servido para conocer gente, conocer más mundo y aprender a valerme más por mí mismo».



Josep María Roger, presidente de Escuelas Pías 9



La finca de la calle Escuelas Pías 9, en el barrio de Sarrià de Barcelona, recibe desde hace 20 años los servicios de control de accesos por parte de SIFU. Josep María Roger, presidente de la comunidad, nos cuenta por qué han confiado en el Grupo todo este tiempo y cómo han llegado a convertirse en uno de sus clientes más antiguos.

“Tenemos plena confianza en los trabajadores del Grupo”

«El trato con los vecinos es un valor añadido: decir “buenos días” o “buenas noches” parece una tontería, pero es algo importante.»

Aunque Grupo SIFU es a día de hoy la empresa de Facility Services líder en inserción laboral de personas con discapacidad, hace 20 años empezó su trayectoria prestando servicios en comunidades de propietarios. El proyecto nació con la voluntad de dar trabajo a un colectivo en riesgo de exclusión social y para ello ese tipo de personas desarrollaban servicios de jardinería, limpieza, mantenimiento y recepción en fincas urbanas. Con el tiempo el negocio fue creciendo y hoy externaliza servicios a grandes empresas que tienen necesidades muy similares. Coincidiendo con el 20 aniversario y buscando en los orígenes del Grupo, ofrecemos una entrevista con uno de sus clientes más antiguos, testimonio de la evolución de SIFU y de cómo hoy es un referente por su experiencia, calidad y profesionalidad en el que confían cerca de 1.100 clientes en todo el Estado.

¿Cómo conoció a Grupo SIFU?

Los Administradores de Fincas Andrés Espinós, empresa dedicada al mercado inmobiliario en la zona de Barcelona y el Eixample, nos habló

de SIFU quienes se dedicaban a servicios especializados para fincas, desarrollados por personas con discapacidad. Estábamos instalando las alarmas y necesitábamos mejorar la seguridad de los edificios, por eso decidimos que la mejor opción era contratar un servicio integral de control de accesos que nos diera cobertura 24 horas al día y 365 días al año. Se preocupaban de traer a la persona que encajase con el puesto y ofreciera un buen servicio. El precio era competitivo y Albert Campabadal, que en aquél entonces vino a exponer la propuesta en persona, acabó por convencer a toda la comunidad.

¿Cómo ha sido la experiencia de trabajar con SIFU durante estos 20 años?

En este tiempo han pasado muchos empleados por aquí que, a pesar de su discapacidad han hecho bien su trabajo. Al final, les coges cariño. El trato con los vecinos es un valor añadido: decir “buenos días” o “buenas noches” parece una tontería, pero es algo importante. Demuestra que están atentos a quién entra y sale y que conocen al vecindario. Yo soy muy

exigente y siempre he querido que controlasen bien el sistema de cámaras y de seguridad, además de encargarse del mantenimiento y limpieza del parking.

¿Qué balance hace del servicio ofrecido por SIFU?

En 20 años ha pasado de todo, muchas anécdotas... En general el balance es positivo. Estamos contentos con el servicio ofrecido durante este tiempo y los trabajadores que han pasado por aquí, que son buenos y han hecho bien su trabajo. Ahora son como de la familia y de la comunidad.

¿Hay algún trabajador que destaque por llevar mucho tiempo con vosotros?

Manuel Fernández es el trabajador de SIFU que aparece en la foto y lleva más de 10 años con nosotros. Él es como mi secretario, lo controla todo y conoce a todos los vecinos. Se encarga de monitorizar 11 cámaras de seguridad de 4 porterías, más las del jardín y la rampa del parking, algo que nos proporciona seguridad a la finca. Siempre que tenemos que revisar las alarmas, me gusta que esté porque sabe cómo funcionan a la perfección. Tenemos plena confianza en él, así como en otros trabajadores del Grupo y eso no siempre se consigue.



¿Recomendaría los servicios de Grupo SIFU a otras empresas?

Ya los hemos recomendado a otras fincas. La clave es la confianza. Todo este tiempo no nos hemos replanteado estar con otra empresa, ni siquiera hemos comparado precios. El servicio y todo este tiempo hacen que sigamos juntos. ¿Qué le desea a SIFU en este 20 aniversario? Os deseo muchos años más trabajando así de bien. Todo surgió por la forma en que se planteó el servicio y el proyecto desde un principio. Porque quienes nos presentaron SIFU son próximos y buenas personas. Gente que la sientes como de casa.

«Todo este tiempo no nos hemos replanteado estar con otra empresa, ni siquiera hemos comparado precios.»



Grupo SIFU graba el videoclip de la campaña Suma Capacidad



Con motivo del 20 aniversario, el pasado 12 de enero, Grupo SIFU grabó el videoclip de la campaña Suma Capacidad que se estrenará en primavera.



La jornada fue todo un éxito y contó con la participación de más de 200 personas que llenaron la antigua fábrica textil Fabra i Coats, en el barrio de Sant Andreu en Barcelona, para formar parte de la filmación junto a los tres artistas de la campaña: Camila, Patricia, Francesc y La Sant Andreu Jazz Band. Se sumaron asociaciones, colaboradores, clientes, trabajadores y voluntarios de Grupo SIFU que asistieron como público. La joven artista que patrocina la Fundación, Camila, cantó junto a tres destacadas voces del jazz: Eva, Andrea y Magalí; por su parte Patricia bailó con su compañero Emilio, integrante de la compañía de danza Liant la Troca, y Francesc

pintó un mural al son de la canción "On the sunny side of the street". Joan Chamorro, responsable de la Sant Andreu Jazz, dirigía las notas del resto de la banda -Carla, Iscle y Abril (saxo, trompeta y batería, respectivamente), mientras tocaba su inseparable contrabajo.

Los asistentes acompañaron a los artistas a ritmo de swing y tras finalizar el rodaje, disfrutaron de una copa de cava y un trozo de pastel, especialmente encargado para la ocasión.

La campaña Suma capacidad, que pretende sensibilizar a la población sobre las múltiples habilidades de las personas con discapacidad, ya está corriendo por la red y ha conseguido gran repercusión en los medios.

El pasado mes de febrero, tras "Camila canta para vivir", se estrenó el segundo spot, donde Patricia Carmona demuestra sus dotes como bailarina. Desde hace 12 años va en silla de ruedas pero eso no le ha impedido desarrollar sus capacidades, por eso estudió Educación Social y actualmente es la presidenta de la Asociación de Lesionados Medulares de Cataluña, ASPAYM, además de la coordinadora del grupo de danza integrada "Liant la Troca", un colectivo que trabaja la integración de las personas con discapacidad a través del baile. Ya son más de 2000 los usuarios que han visualizado y compartido su spot a través de las redes sociales. Además numerosos medios de comunicación se han hecho eco de la iniciativa. Así, El Periódico de Catalunya, que ya publicó una entrevista a Camila, hablaba semanas atrás de nuestra bailarina y su historia de superación. También La Vanguardia realizaba un reportaje sobre Suma Capacidad e incluso el director José Antich, dedicaba su editorial a los 20 años de Grupo SIFU.

Otros medios digitales como RRHH Press, RRHH Digital, Compromiso RSE o Social.cat también hablan de este proyecto que utiliza las redes sociales (Facebook, Twitter y Youtube) y el mundo del arte para romper barreras, así como Radio Sabadell y La Cope que entrevistaron a Patricia y al vicepresidente de Grupo SIFU, Cristian Rovira para sus magazines.

Próximamente se estrenará el último spot de la campaña, con el pintor Francesc de Diego como protagonista.



Ya se puede escuchar el tema de Camila Vargas y la Sant Andreu Jazz Band: "On the sunny side of the street", una canción original de Dizzie Gillespie y adaptada por grandes del jazz como Ella Fitzgerald, Louis Armstrong o Frank Sinatra, entre muchos otros.



Ya puedes ver dos spots de la campaña Suma capacidad en www.sumacapacidad.com





Grupo SIFU ha resultado ganador de un concurso público del **Ayuntamiento de Vinaroz** (Valencia) para gestionar los servicios de limpieza en distintas dependencias municipales como la Biblioteca pública, la Casa de la Cultura, el Almacén municipal, el cementerio, o los lavabos públicos. De esta manera la administración de la zona apuesta por la creación de puestos de trabajo en el sector de la discapacidad. El servicio se realizará durante dos años con posibilidad a prorrogar el contrato.



La administración pública también apuesta por la integración laboral de personas con discapacidad, por eso los Centros de Investigación del CSIC han decidido ampliar su confianza en los servicios de conserjería de Grupo SIFU, que ya se prestan en algunas de sus instalaciones en la **Comunidad de Madrid**, a otros tres centros de la **Comunidad Valenciana**: el Instituto de Agroquímica y Tecnología de Alimentos (IATA) en Valencia, el Instituto de Biomedicina de Valencia (IBV) y el Instituto de Neurociencias de Alicante (IN).



La empresa dedicada a la restauración y servicios de retail para viajeros, AREAS ha decidido confiar en Grupo SIFU para los servicios de limpieza en cinco áreas de servicio de la autopista del Atlántico, en la provincia de **Vigo**.

En cada una de las áreas los operarios de SIFU realizan la limpieza de restos vegetales, malas hierbas, basura y desperdicios en general y posteriormente efectúan su retirada a contenedor o vertedero autorizado.



En enero de 2013 Grupo SIFU empezó a prestar servicios de limpieza global en la factoría de FAIVELEY TRANSPORT IBERICA, S.A., empresa especializada en material ferroviario, en **La Selva del Camp (Tarragona)**. Un total de 8 empleados realizan la limpieza de las zonas de oficinas, así como del almacén logístico y de producción, además de la limpieza especializada de las Salas Blancas. Este servicio se suma al que ya se inició Grupo SIFU a mediados del año 2011 en el que un equipo de empleados debidamente formados desarrolla las tareas de Conserjería de Accesos de las mismas instalaciones.



La diputación de Alicante confía plenamente en la calidad de los servicios de jardinería de Grupo SIFU, por eso una brigada de trabajadores se encarga del mantenimiento de las zonas verdes en dos yacimientos arqueológicos de la localidad de **Campello**. Los operarios son los encargados del cuidado del parque Lucentum y de l'Olleta donde realizan la conservación de la flora autóctona así como del resto de la zona ajardinada.

Mr. Gold

Mr. Gold es una de las principales empresas en España de compra de oro, joyas y relojes de segunda mano. Con sede central en Málaga, tiene más de 60 establecimientos repartidos en nueve comunidades autónomas y una facturación que supera los 100 millones de euros. Desde hace más de un año Grupo SIFU se ocupa de la limpieza de sus oficinas centrales.

Dada la rápida expansión de su red de establecimientos, Mr. Gold decidió a finales de 2011 complementar el servicio de limpieza, realizado hasta la fecha únicamente por personal propio, con los servicios de Grupo SIFU. Desde ese momento, el personal del centro especial de empleo se ocupa de la limpieza diaria de la sede central de la oficina en Málaga, así como de limpiezas esporádicas de establecimientos de la misma provincia.

La experiencia personal del director general de Mr. Gold, Juan José Machuca, fue decisiva para adjudicar este servicio a Grupo SIFU: "por mi experiencia laboral anterior, yo ya estaba muy familiarizado con la labor de los centros especiales de empleo y conocía la calidad de los servicios de Grupo SIFU, por lo que pensé que sería buena idea integrar a estas personas con discapacidad en nuestra empresa".

A parte de la satisfacción con el servicio, Machuca valora la colaboración con Grupo SIFU como la oportunidad de "participar en una parte de obra social, a la vez que se cubre una necesidad de la empresa". Por este motivo, el director general asegura que recomendaría sin dudar a Grupo SIFU, y se plantea ampliar el contrato con el centro especial de empleo: "la idea es que posiblemente en un plazo breve amplíemos el número de horas contratadas, para atender las necesidades de limpieza de otras empresas de la sociedad de la que Mr. Gold forma parte".



La presencia de personal con discapacidad en Mr. Gold ha contribuido también a sensibilizar a los empleados de la empresa. En palabras de Machuca: "quieras que no, ven que es un compañero más, que se integra como todos y que está acoplado como personal propio de la empresa igual que cualquier otro".



Colaboración con las Jornadas Lúdicas

La colaboración entre Mr. Gold y Grupo SIFU no se ciñe exclusivamente a la prestación de servicios: Mr. Gold es también uno de los patrocinadores de las Jornadas Lúdico-deportivas que Fundación Grupo SIFU organiza con motivo del Día de la Discapacidad, habiendo colaborado en las ediciones malagueñas de los dos últimos años. Según Machuca, esta contribución se hace dentro del marco de sensibilidad de la empresa hacia la sociedad: "colaboramos con las Jornadas Lúdicas porque estamos sensibilizados con la problemática de las personas con discapacidad y nos gusta colaborar", y asegura que "mientras podamos continuaremos haciéndolo".

Reportajes sobre discapacidad

Hace ya unos meses, el departamento social de Grupo SIFU puso en marcha la sección Salud en la web www.gruposifu.com, donde cada mes se publica un reportaje acerca de diferentes tipos de discapacidad. El objetivo de estos artículos es ampliar el conocimiento que tiene la sociedad sobre distintas patologías y así tratar de superar mitos y prejuicios.



En ellos se ofrece información sobre síntomas, causas, tratamientos, investigaciones y avances científicos, así como recomendaciones y hábitos saludables para mejorar la calidad de vida de quienes las padecen. Además el texto siempre se complementa con una entrevista a un especialista (médico, psicólogo o terapeuta), a un miembro de alguna asociación de carácter social o cultural, o a un trabajador de Grupo SIFU que habla en primera persona de su discapacidad y de cómo afronta su día a día.

Hasta la fecha, y coincidiendo con la efeméride de cada patología, se han publicado reportajes sobre la fibromialgia, la esclerosis múltiple, el autismo, la esquizofrenia, la retinopatía diabética, la sordera, el



VIH, el Cáncer, la Inteligencia Límite o el estigma generado en torno al trastorno mental. En ellos se ha entrevistado a especialistas como la Dra. Anna María Cuscó, presidenta de la Fundación para la Fibromialgia y el Síndrome de la Fatiga Crónica, a los responsables del proyecto I de cada 4, de la Escuela Andaluza de Salud Pública, a la Federación Trabajando en positivo, a M^a Magdalena Moriche García, presidenta y fundadora de la asociación Aexpainba de usuarios con Inteligencia Límite, al productor de Radio Nikosia, Raúl Velasco, o a la asociación de terapia con animales Bocalan.

De cara al 2013 se podrá conocer en profundidad el Síndrome de Down, el enanismo, trastorno bipolar, la sordera, el TDAH, la tartamudez, la epilepsia, el glaucoma o la depresión.

Puedes consultar todos nuestros reportajes en el apartado DiCapacidad – Salud en www.gruposifu.com.





Susíbete a la revista on-line

Di capacidad

Envíanos tus datos:

- Nombre y apellidos
- Dirección postal
- Empresa y cargo
- Correo electrónico

info@fundaciongruposifu.org

SAFYCA: servicios a fincas y compras asociadas

Creada en octubre y dirigida al colectivo de administradores de fincas, SAFYCA es la única central de compras especializada en este sector. Calidad, precio, amplia gama de servicios, cobertura nacional y enfoque colaborativo son sus principales argumentos.



Albert Campabadal Blanco, vicepresidente de Grupo SIFU, nos presenta la división.

¿Por qué una central de compras específica para fincas?

Grupo SIFU ha formado parte del desarrollo de este proyecto porque pensamos que tenemos mucho que aportar a este sector. El grupo nació originariamente para dar servicio a los administradores de fincas y contamos con veinte años de experiencia en este segmento, por lo que conocemos muy bien las necesidades del sector: Participamos ya en otras dos centrales de compras, la subministradora de combustible CAGSA y ESCID, con una amplia oferta de productos tales como material de oficina, equipos de protección individual i vestuario laboral, lo que nos proporciona un extraordinario know-how.

¿Qué podéis aportar a los administradores de fincas que no aporten otros proveedores de servicios?

Debido al riguroso proceso de selección y homologación de nuestros proveedores de productos y servicios, el administrador se beneficia de una gran calidad y unas condiciones muy económicas.

Vuestra cobertura nacional es también un elemento diferenciador. ¿Hasta qué punto es relevante este hecho?

Ahora damos servicio en las áreas de Barcelona, Granada, Zaragoza y Baleares, y a final de 2013 tendremos ya presencia nacional, fa-

ilitando la cobertura de servicios a aquellos administradores de fincas con implantación en más de una comunidad.

¿Qué gama de servicios ofertáis?

En estos momentos proporcionamos servicios de mantenimiento de extintores; mantenimiento de ascensores; gasoil de calefacción; servicios de conserjería, limpieza, jardinería y mantenimiento de piscinas; camiones cisterna, desatascos y limpieza de cubas; cobertura de seguros; y alta tensión, además de prestar servicios de consultoría técnica e ingeniería de obras y edificios. Y trabajamos para ampliar la gama paulatinamente con el fin de cubrir todas las necesidades de los administradores de fincas.

SAFYCA tiene un enfoque colaborativo. ¿Qué significa esto?

Deseamos mantener un vínculo estrecho con los administradores de fincas y, de hecho, algunos de ellos son ya colaboradores nuestros. El objetivo es que los principales administradores de cada comunidad se conviertan en socios de la central de compras, de forma que generemos sinergias que redunden en una mayor rentabilidad para ambas empresas y un mejor servicio para el cliente.

Conoce más de SAFYCA en <http://centraldecomprassafyca.blogspot.com/es/>

«El objetivo es que los principales administradores de cada comunidad se conviertan en socios de la central de compras.»

Desayunos con Administradores de Fincas:

13 de marzo en Barcelona

15 de marzo en Zaragoza

21 de marzo en Palma de Mallorca

Para recibir más información contactar a través del e-mail safyca@safyca.com

La exposición 'Di Capacidad' llega a la estación del AVE - Puerta de Atocha



Con el objetivo de seguir con su labor de concienciación social y añadir acciones de sensibilización a su campaña www.sumacapacidad.com, Fundación Grupo SIFU ha expuesto esta muestra durante la primera quincena de febrero para romper barreras y estereotipos hacia la discapacidad. La exposición itinerante, en la que colaboran entidades como Grupo Amás, Alusamen, Asocide, Fundación Juan XXIII o Gaes, cuenta con vitrinas que incluyen ajustes técnicos, ayudas y plafones explicativos. En los más de 40m2 del recinto de la exposición, situado en el Jardín Tropical, la exposición está atendida por personal con discapacidad, incluye un circuito sobre barreras arquitectónicas y diversos talleres de manualidades organizados por personas con enfermedad mental de Alusamen.



Desde su inauguración en junio de 2011, la exposición ha sumado la capacidades de 36.600 visitantes 16.000, 419 voluntarios, 35 entidades y 10 administraciones públicas. En su recorrido por España, y tras exponerse en el centro comercial Gran Vía 2 de L'Hospitalet de Llobregat y en el Baricentro de Barberà del Vallès, ambas en la provincia de Barcelona, Imaginalia en Albacete, Parque Corredor en Torrejón de Ardoz y el centro comercial Xanadú de Madrid, ha llegado también a las estaciones del AVE de Málaga y Sevilla.

La muestra ha contado con las visitas oficiales de Ignacio Tremiño Gómez, Director General de Políticas de Apoyo a la Discapacidad, José Eugenio Azpiroz Villar, presidente de la Comisión de Empleo y Seguridad Social del Congreso de los Diputados, Lourdes Martínez Marcos, Directora General de Empleo de la Comunidad de Madrid, Lourdes Méndez Monasterio, Presidenta de la Comisión para las Políticas Integrales de la Discapacidad, Francisco Vañó Ferre, Portavoz de la Comisión para las Políticas Integrales de la Discapacidad, así como representantes de Adif y el Presidente de Fundación Grupo SIFU, Albert Campabadal.

Este 2013 Grupo SIFU cumple 20 años y para celebrarlo Fundación Grupo SIFU acerca su exposición "Di Capacidad" a la estación Madrid - Puerta de Atocha, gracias al acuerdo firmado con la Secretaría General de Infraestructuras, a través del Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF) y enmarcado en El Programa Estación Abierta Adif.

Ya puedes ver el video de IV Jornada Lúdica de Málaga

Gracias a la colaboración desinteresada de Silvia Oliveros y su empresa Kmirar, se ha elaborado un video resumen de la IV Jornada lúdica que tuvo lugar el día

1 de diciembre en Málaga con motivo de la Semana de la Discapacidad.
<http://www.youtube.com/watch?v=Nd0abWuhjrw>

Un año más, la recaudación navideña se destina a empleados del grupo

La venta de la lotería de navidad 2012 ha conseguido recaudar un total de 2.105€ que se han repartido en ayudas de 300€ entre 8 nuevos casos. Tras analizar los 17 casos recibidos, el reparto se

ha realizado entre empleados de Grupo SIFU que atraviesan grandes dificultades socio-económicas de 5 diferentes localidades españolas.

Fundación Grupo SIFU se une como patrocinador al Proyecto CHANCE



una patología congénita. Al contrario de suponer un problema, su enfermedad le ha dado alas para cantar y componer: Vivaracha y avanzada a su edad, esta muchacha que llegó de Guatemala a Barcelona para operarse, vive ahora con su madre, Gladys. El objetivo del proyecto Chance es realizar un E.P. de 6 canciones y un videoclip. Este proyecto se lleva a cabo compartiendo la figura del promotor o socio con personas, empresas e instituciones que lo deseen, entre ellas, la Fundación Grupo SIFU.

Fundación Grupo SIFU ha firmado recientemente el acuerdo de patrocinio con Camila Vargas para la promoción de su primer disco como cantante profesional. Chance es el nombre que ha escogido para su carrera artística, algo que tenía claro desde el principio por su significado como por su sonoridad.

Camila es una luchadora nata que no va a parar hasta conseguir su sueño: triunfar como cantante. "Un claro ejemplo de que en la vida, no podemos controlar las circunstancias que nos rodean, pero sí que podemos controlar la actitud que tenemos delante de las circunstancias" comenta Albert Bosch, el descubridor de Camila como ella mismo lo llama.

Esta aventura en la que se ha involucrado la Fundación, es fruto de la ilusión y energía de esta artista y de los valores de superación y ganas de vivir que representa y que pretenden seguir un sueño con voluntad de convertirlo en proyecto musical, aunque las circunstancias sean complejas.

Este proyecto cuenta con el trabajo de todo un equipo.

Actualmente, Camila tiene 17 años. Canta y compone canciones pop desde muy pequeña. En 2011 sufrió su segundo trasplante pulmonar, a causa de

- Chance (Camila Vargas): Letra, melodía y voz
- Luis Morate: Armonización, Arreglos y Producción Musical.
- Mònica Sans: Directora de Proyecto, producción y arreglos de voces.
- Albert Bosch: director de proyecto, financiación y gestión de participaciones.
- Joan Riedweg: realizador del videoclip



LIGA NACIONAL »» FEDDF «« BALONCESTO EN SILLA DE RUEDAS

CB L'Hospitalet 45-Salto Bera Bera 37
O.T.C. Zamora 63 – CB L'Hospitalet 48

CB L'Hospitalet 48 – Orto 3 Cruces 63
San Nicolau 44 – C.B. L'Hospitalet 52

Grupo SIFU colabora en la promoción de la emprendeduría en Cataluña



El pasado diciembre, Cristian Rovira, Vicepresidente de Grupo SIFU, participó en la 1ª Mostra de proyectos emprendedores de Formación Profesional en Cataluña. Esta muestra pretende mostrar y promocio-

nar los mejores proyectos realizados por alumnos de FP y que han sido ganadores o finalistas en diferentes concursos por entidades de promoción económica y empresarial.

Siguiendo esta línea de colaboración, Rovira ha impartido recientemente una charla en el CEIR ARCO, encuentro enmarcado en el programa "Escuela y Empresa" que promueve FemCAT y el Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya. El objetivo de estas charlas es conseguir que los estudiantes tengan contacto con una persona que representa el mundo de la em-

presa y que les explique su vivencia. De este modo el testimonio les ayuda a visualizar diferentes aspectos de la vida en la empresa y de su papel en la sociedad desde una perspectiva distinta de la habitual.

Empleados de Grupo SIFU en continua formación

En esta ocasión, un grupo de empleados de Baleares, ha realizado un curso de manipulador de productos sanitarios. El curso de carácter presencial y práctico, ha contado con una metodología activa y participativa. Las plagas, los riesgos y las intoxicaciones han centrado el interés de los asistentes.

Así mismo, también se ha impartido en la misma zona geográfica un curso de Habilidades Sociales con el objetivo de dar a conocer la "competencia social" y motivar a los alumnos para que reflexionen acerca de la calidad de sus relaciones sociales, proporcionando pautas para su mejora.



Restyling



Grupo SIFU ha aprovechado que este año celebra su 20 aniversario para llevar a cabo un restyling del logotipo y así darle una forma más orgánica y próxi-

ma. El nuevo diseño refleja una serie de conceptos que definen lo que hoy es Grupo SIFU: expansión, dinamismo y apertura, sin olvidar los valores de siempre: igualdad y acompañamiento. Poco a poco el nuevo logo irá reemplazando el anterior en los diferentes canales de comunicación del Grupo, así como en uniformes y rotulación de automóviles, además de en los documentos corporativos.

ESCID organiza desayunos de trabajo en distintas ciudades, junto a AERCE y STAPLES

La División Nacional de Suministros de Grupo SIFU, ESCID, junto con AERCE (Asociación Española de Profesionales de Compras, Contratación y Aprovisionamientos) y Staples, partner del grupo, han organizado una serie de desayunos de trabajo en Barcelona y Madrid dirigidos a Directores de Compras. Estas jornadas, que ofrecen información sobre el cumplimiento de LISMI a través de la compra de material de oficina, estuvieron presididas por Elisabeth Palomo, responsable de ESCID, Xavier Burgos, gerente de la Oficina de Barcelona, y Fernando Lozano, Director Comercial de Staples.



En los desayunos también se ha contado con la participación de distintas empresas y sus representantes como Grupo General Cable, Sony Europe Limited, Clariant Iberia producciones, Mutua Universal, Proclínic, Fundación Clinic, GPO Ingeniería, Unipresalud, AVIs, EPTISA, Acciona, AVIS, TECNOCOM y Warnaco entre otros.

Grupo SIFU trabaja a diario para mejorar la comunicación con sus clientes

Recientemente, se han creado dos nuevos canales de comunicación mediante los cuales, cualquier persona puede estar en contacto las 24 horas del día, los 365 días del año con nuestro Centro de Atención al Cliente (CAC).

A través de la dirección de e-mail atencionalcliente@gruposisifu.com y de nuestro formulario de consultas en la web del Grupo www.gruposisifu.com, nuestro

Desayuno de trabajo de Baker & McKenzie y Grupo SIFU en Madrid

El pasado 13 de febrero, Grupo SIFU y Baker & McKenzie organizaron un desayuno sobre el "Cumplimiento de la LISMI y RSC" que tuvo lugar en el despacho de Baker & McKenzie en el Paseo de la Castellana de Madrid.

El objeto del encuentro era explicar a los asistentes en qué consiste la LISMI, dar una visión del marco legal y su implementación a través de un Centro Especial de Empleo. En la sesión, también se dieron a conocer los aspectos prácticos para la obtención del Certificado de Excepcionalidad, las medidas alternativas de carácter excepcional, que complementan la cuota de reserva del 2% para empresas de más de 50 trabajadores, haciéndose especial hincapié en la figura del Enclave Laboral.

Como ponentes de la sesión intervinieron: Concha Martín, socia del departamento laboral de Baker & McKenzie en Madrid, Aurora Sanz, socia del departamento laboral de Baker & McKenzie en Barcelona y Cristian Rovira, vicepresidente de Grupo SIFU, quien explicó algunos casos de éxito de la compañía que presta servicios de todo tipo a empresas importantes como Repsol, Aena o El Corte Inglés.

Centro de Atención al Cliente (CAC) se encarga de dar el mejor tratamiento personalizado a sus consultas sobre los servicios, resolución de incidencias, información general, etc.

Asimismo, también se pueden realizar consultas llamando al 902 153 325 las 24 horas del día, los 365 días del año.



Daniel Borinaga, exjugador de tenis mesa y árbitro de fútbol sala

Tiene 31 años, vive en Vitoria y, aunque estudió Electricidad y Electrónica, le gustaría dedicarse a la informática, para lo que se ha formado en los últimos años. No obstante, asegura que disfruta mucho en su trabajo actual como reponedor en C&A.

A los 13 años pasó por una dura operación de alargamiento de huesos que, paradójicamente, le abrió la puerta al mundo de la competición deportiva.

Después de competir durante varios años en tenis de mesa, su inquietud le llevó a formarse como árbitro de fútbol sala y ahora pasa los fines de semana, literalmente, de cancha en cancha.

¿Cómo empezaste a jugar al tenis de mesa?

Yo había jugado siempre en la calle con los amigos y me gustaba mucho. En el centro de rehabilitación por el que pasé después de la operación tenían un equipo federado para personas con discapacidad y me apunté. Empecé a jugar allí y luego pasé a un equipo convencional.

Y, por lo que sé, se te daba bien, ¿cierto?

No lo hacía mal. Participé en diversos campeonatos de España y llegué a ser subcampeón de Euskadi de dobles. También quedé subcampeón en el Open de Vic en la categoría de discapacitados en 2008.

¿Te exigía mucho este nivel de competición?

Entrenaba dos horas cada día, pero me lo pasaba muy bien haciéndolo. Mi vida era estudiar, trabajar y entrenar.

¿Qué es lo que más te gustaba de competir?

Lo cierto es que nunca he tenido mucha ambición de ganar ni de hacer grandes resultados. Mi motivación era la parte social, conocer gente y relacionarme con amigos. Y ahora puedo decir que a mis mejores amigos los he conocido a raíz de ello.

¿Por qué decidiste dejarlo?

Por temas laborales y también por circunstancias de la vida, que te va llevando por otros caminos.

Pero continué vinculado al deporte: sigo jugando para quitarme el "mono", y voy asistiendo a campeonatos para encontrarme con mis amigos. Hace poco estuve en un campeonato en Almería como voluntario; ha sido una experiencia muy bonita.

¿Por qué decidiste ser árbitro de fútbol sala?

Me convenció un amigo cuyo padre era miembro del comité de árbitros. Me animé y me decidí a probarlo. Desde hace seis años estoy arbitrando a nivel senior en la Federación Territorial de Vitoria y últimamente colaboro también con un amigo en el arbitraje de categorías escolares en un colegio.

¿No es muy duro ser árbitro?

A mí no me lo parece. Los espectadores dicen muchas cosas, pero yo estoy más por el partido que por lo que me dice la gente.

¿Qué es lo que te gusta de arbitrar?

Me ha servido para conocer gente, para hacer ejercicio y para conocer muchos sitios. Me motiva mucho relacionarme con gente nueva, no quedarme estancado en los mismos círculos de amistades.

¿Se lo recomendarías a tus compañeros?

Yo les recomendaría vincularse al deporte de un modo u otro. Es una muy buena forma de superar la discapacidad.

Así somos

Los protagonistas del mes

Premios a la antigüedad 5 años en la compañía



Pedro Falcón López



Pino Negrín Santana



Cristo Also Betancor

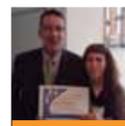
Trabajador del año



Juan Antonio Fernández Iniesta, empleado de la Brigada de Jardinería del Valles.



María Araceli Cortes García, miembro de la brigada de limpieza en los centros McFit y Residencial Natura en el Vallés.



Alicia Tenorio Alaso, Operario de Instalaciones en Tarragona.



Josep Giménez Gil, de la brigada de limpieza en Lleida.



Marcelino Jiménez Sánchez, Jefe de Equipo en Endesa en Las Palmas.

Premios a la antigüedad 10 años en la compañía



Roser Navarro Cabrero, administrativa del Departamento de Operaciones de la Delegación del Vallés.



Salvador Gordillo García, operario de consejería en la Comunidad de Propietarios Auladell.

Fallecimientos

El 25 de Diciembre falleció nuestra compañera Pilar Zalón Esteban, Operario de limpieza de Madrid con más de 7 años de antigüedad.

Soluciones en Facility Services



24 horas del día, 365 días del año

Con más de 30 oficinas distribuidas por toda España, somos la empresa líder de Facility Services especializada en la inserción laboral de personas con discapacidad.

*Solucionamos servicios,
integramos personas.*

Contacta con nosotros:



902 153 325 (24h)
dicapacidad@gruposifu.com
gruposifu
@Grupo_sifu
grupo-sifu



gruposifu