PUBLICACIÓN BIMESTRAL | ENERO DEL 2013 | N.º 94

Di capacidad

Tema central

Veinte años sumando capacidad: Grupo SIFU celebra sus veinte años de actividad.

De cerca

Albert Campabadal, precursor de la inserción laboral de personas con discapacidad en España.

fundación grupo sifu

Sumario

03 Editorial

04 Tema central

06 De cerca

08 Conoce SIFU

09 Casos de éxito

10 SIFU crece

11 Fundación

14 SIFU se mueve

16 SIFU social

18 En primera persona

19 Así somos

THE GLOBAL COMPACT
APOYAMOS EL PACTO MUNDIAL

Depósito legal: B-5833-2011
Edita: Fundación Grupo SIFU
Diseño y maquetación: ESSA Estructura de Comunicació, S. L.
Impresión: CEVAGRAF S. C. C. L.

Fundación Grupo SIFU
Femades, 19-25
08907 L'Hospitalet de Llobregat
Tel. 902 153 325
www.fundaciongruposifu.org

Editorial

Veinte años de Grupo SIFU

Como todos sabéis este 2013 es una fecha muy especial para nosotros. Hace veinte años nació un proyecto en el cual se compaginaba la innovación social con la gestión empresarial; un propósito que quería unir discapacidad con profesionalidad y calidad.

La mayoría de estudios sitúan en unos diez años la media de vida de un proyecto empresarial en España. Si a esto le sumamos que se trate de una iniciativa desarrollada por personal con discapacidad, la media baja considerablemente.

Cuando en 1993 Albert Campabadal puso en marcha SIFU, y posteriormente yo me sumé al proyecto, muchos pensaron que no funcionaría, que una idea así tenía poco futuro; pero, como se puede comprobar, hoy contamos con más de 2.500 profesionales distribuidos por todo el territorio nacional que hacen posible esto día a día.

En este tiempo hemos abierto 32 oficinas, hemos puesto en marcha más de 20 tipos de servicio diferentes, hemos integrado a más de 10.000 personas y cada año trabajamos para seguir con nuestro proceso de diversificación.

Nacimos en plena crisis económica a principios de los noventa y seguimos creciendo en la actualidad a pesar de encontrarnos en una de las peores etapas económicas de la historia.

Desde entonces, han cambiado muchas cosas en Grupo SIFU, pero continuamos teniendo la misma ilusión, atención y trato personalizado hacia las personas con alguna discapacidad.

Ahora y en el futuro, nuestro reto es continuar liderando el sector en la inserción de personas con discapacidad a través de diferentes productos y servicios, diversas opciones para los trabajadores y para nuestros clientes, pero siempre con la garantía de calidad y de profesionalidad que ofrece Grupo SIFU.

Cristian Rovira
Vicepresidente de Grupo SIFU

Veinte años
sumando capacidad

Bajo el lema «Suma capacidad» Grupo SIFU celebra sus veinte años de actividad en la integración sociolaboral de las personas con discapacidad. Para ello, ha diseñado una celebración que aunará la vertiente de sensibilización con la festiva, en la que pretende implicar a todas las personas vinculadas al proyecto.

1993 - 2013 suma capacidad

«La Sant Andreu Jazz Band y los artistas con discapacidad Camila Vargas, Francesc de Diego y Patricia Carmona sumarán sus capacidades para grabar un videoclip que constituirá el eje de la celebración.»

En enero de 1993 Albert Campabadal constituyó SIFU en Barcelona, una entidad precursora en crear empleo para personas con discapacidad. Con unas expectativas iniciales de llegar a los cien empleados, veinte años después aquel proyecto emprendido con entusiasmo ha devenido en un grupo con presencia en todas las autonomías españolas, que da empleo a más de 2.500 personas de las que el 90 % tienen alguna discapacidad, y que cuenta con una fundación dedicada a actividades de sensibilización. Con cinco líneas de actividad, Grupo SIFU es hoy un centro diversificado con presencia en los mercados de *facility services*, consultoría en formación, *corporate housing*, asesoría jurídica y suministros.

Sin duda, este aniversario supone todo un hito y un gran motivo de satisfacción para todas las personas que de un modo u otro han estado vinculadas al proyecto. Con este espíritu Grupo SIFU ha diseñado una celebración que pretende implicar a trabajadores, colaboradores, voluntarios y clientes y que, bajo el lema «Suma capacidad», combinará la vertiente de sensibilización con la festiva.

Esfuerzo y espíritu de superación: compartiendo valores comunes

El lema elegido para este aniversario no es gratuito: desde hace veinte años Grupo SIFU da empleo a personas con discapacidad que, con su esfuerzo, espíritu de superación y profesionalidad, suman capacidades día a día en este proyecto común. Para celebrarlo, ha aunado la labor de la Sant Andreu Jazz Band, formada por niños y jóvenes de 6 a 18 años, con la de tres artistas con discapacidad: la cantante Camila Vargas, el ilustrador Francesc de Diego y la bailarina Patricia Carmona. Todos ellos comparten estos mismos valores y los ejemplifican día a día en sus diferentes disciplinas y, todos juntos, grabarán un videoclip que constituirá el eje de las celebraciones del aniversario.

El videoclip se grabará en Fabra i Coats, la antigua fábrica textil del barrio de Sant Andreu (Barcelona), el próximo 12 de enero, en una jornada festiva a la que todos los trabajadores y colaboradores de Grupo SIFU están invitados. Ya desde diciembre y hasta esa fecha, la campaña se ha iniciado con el lanzamiento del primero de los tres *teasers* que explican las diferentes disciplinas de los colaboradores y artistas. Para la difusión viral de todas estas piezas, la campaña cuenta con un blog propio, una página de Facebook, un perfil de Twitter y el canal YouTube de Grupo SIFU.

La presentación oficial del videoclip tendrá lugar en marzo con el objetivo de reunir en un marco festivo a todas las personas que durante estos veinte años han contribuido al progreso de Grupo SIFU.

¡Súmate y comparte capacidades al 100 %!

Grupo SIFU desea compartir especialmente esta celebración con todos los trabajadores, que pueden colaborar escribiendo un post en el blog o siendo protagonistas del vídeo. Si queréis participar de éste u otro modo, sólo tenéis que enviar un correo electrónico a marketing@gruposifu.com. Podéis seguir todas las actividades del aniversario a través de todos estos canales:
Web: www.gruposifu.com
Blog: www.sumacapacidad.com
Facebook: www.facebook.com/sumacapacidadgruposifu
Twitter: www.twitter.com/SumaCapacidad
Vimeo: www.vimeo.com/sumacapacidad
YouTube: www.youtube.com/user/GrupoSifutv

«Para la difusión viral de todas estas piezas, la campaña cuenta con un blog propio, una página de Facebook, un perfil de Twitter y el canal YouTube de Grupo SIFU.»

Cronología

1993. Albert Campabadal constituye Servicios Integrales de Fincas Urbanas, S. L. (SIFU), con el objetivo de dar trabajo a personas con discapacidad, ofreciendo servicios de conserjería, jardinería y limpieza a comunidades de propietarios de Barcelona.
1995. SIFU empieza a prestar servicios de recepción, control de acceso, limpieza y jardinería a pequeñas y medianas empresas de Barcelona.
1996. SIFU abre una línea de servicios a gasolineras y garajes, mediante la que proporciona personal expendedor de gasolina y de control de acceso, respectivamente.
1997. Cristian Rovira es nombrado consejero delegado de la entidad y Albert Campabadal asume la presidencia.
1998. Las primeras administraciones públicas empiezan a confiar en Grupo SIFU contratando servicios prestados siempre por personas con discapacidad.
2000. La entrada en vigor del Real Decreto 27/2000 (medidas alternativas para el cumplimiento de la LISMI) abre la puerta a la entrada de Grupo SIFU en la gran empresa.
2001. Grupo SIFU inicia su expansión territorial con la apertura de la delegación de Zaragoza.
2003. La plantilla de Grupo SIFU alcanza los mil empleados con discapacidad, de los que el 20 % tienen discapacidad intelectual.
Inicio de los nuevos servicios de formación.
Creación de la división de Corporate Housing, para prestar servicios de *relocation*.
2005. La nueva división de Suministros se pone en marcha, como proveedora de material de oficina, vestuario laboral y equipos de protección industrial a sus clientes.
2006. Nace la Fundación Grupo SIFU, con el propósito de sensibilizar a la sociedad para la integración de las personas con discapacidad.
2008. La creación de la división de Formación consolida definitivamente esta línea de servicios.
Grupo SIFU adquiere una lavandería en Sitges (Barcelona), gestionada por personas con discapacidad intelectual.
2011. Nace Legalyce, división dedicada a la asesoría legal en materia de recursos humanos y LISMI.
2012. Cristian Rovira y Albert Campabadal Blanco son nombrados vicepresidentes, mientras que Jon Patxi Lerga Zalduondo asume la Dirección General de Grupo SIFU.
Grupo SIFU se prepara para asumir los nuevos retos del contexto económico-normativo y se especializa más para posicionarse como empresa de *facility services* experta en la integración laboral de personas con discapacidad y para introducirse en nuevos ámbitos de actividad.
2013. En su vigésimo aniversario, Grupo SIFU cuenta con 32 delegaciones en todo el territorio español y más de 2.500 empleados, el 90 % de los cuales tienen alguna discapacidad.

Expansión territorial

2001	Zaragoza
	Palma de Mallorca
2002	Sevilla
	Madrid
	Lleida
2003	Valencia
	Denia
2004	Tarragona
	Islas Canarias
	Vallés
2005	Málaga
	Almería
	País Vasco
	Castilla y León
2006	Murcia
	Castellón
	Tenerife
	Alicante
	Toledo
	Córdoba
	Lisboa
2007	Huelva
	Ciudad Real
	Logroño
2008	Granada
	Vigo
	Pamplona
2010	Santander
	Badajoz
	Marbella
2011	Girona
	Oviedo

Albert Campabadal, presidente de Grupo SIFU

Precursor de la inserción laboral de personas con discapacidad en España, en 1993 fundó Servicios Integrales de Fincas Urbanas S. L., hoy Grupo SIFU. Como empresario, presidente de CONACEE, así como de Fundación Grupo SIFU, su labor ha contribuido en gran parte al cambio de mentalidad.

‹‹Hemos demostrado que una actividad de servicios realizada con personas con discapacidad es viable››

«Nos hemos orientado a servicios intensivos en mano de obra, que nos permitan crear el máximo número posible de empleos.»

«A través de la Fundación tenemos la posibilidad de realizar actividades de sensibilización que consideramos de suma importancia.»

¿Cómo surgió la idea que dio lugar a Grupo SIFU?
A los veinte años empecé a trabajar en una estación de servicio y desde hace cuarenta y tres soy empresario de gasolineras. Antes del 93 ya tenía 16 gasolineras, había empezado en el año 92 a incorporar personas con discapacidad y comprobado que ello no afectaba de ningún modo a la calidad del servicio. Pero llegó un momento en que ya no tenía más capacidad para integrar personal con discapacidad y empecé a pensar en qué podía hacer para crear más puestos de trabajo para este colectivo. Las comunidades de propietarios de ciertas zonas de Barcelona suelen tener portero, conserje, empleados de limpieza y de mantenimiento de jardines y pensé que las personas con discapacidad podían perfectamente asumir estas tareas.

Y bien pronto amplió sus servicios a otro tipo de clientes.
Sí, porque me di cuenta de que las empresas tenían necesidades muy similares, puesto que requerían un recepcionista, alguien en el control de acceso... lo que ahora se denomina externalización de servicios en un *facility management.* Y cuando estos servicios se consolidaron, buscamos nuevos nichos de mercado para crear otros. El hecho de trabajar con personal con discapacidad nos obliga a una mayor exigencia en la gestión, lo que redunda en una calidad de servicio más elevada que la del resto del sector. Este nivel de calidad es la clave que nos ha permitido consolidar las nuevas líneas de actividad y seguir creciendo y diversificándonos.

Entonces no era habitual emplear a personas con discapacidad. ¿Cuál era la respuesta de los clientes a los que ofertaba servicios?
La verdad es que fue buena y nos resultó fácil abrirnos camino, puesto que tanto las comunidades de propietarios como la pequeña y mediana empresa primaron la calidad y el precio por encima de otros condicionantes.

Hasta el 2001 sólo ofrecía servicios en Barcelona. ¿Qué le llevó a iniciar la expansión?
Al preparar el segundo congreso de la Confederación Nacional de Centros Especiales de Empleo (CONACEE), que se realizó en Zaragoza, tuve que desplazarme mucho a esa ciudad y me di cuenta de que, por distancia, sería factible tener una delegación allí. Funcionó bien y nos animamos a seguir. Desde entonces hemos ido creciendo a un ritmo de dos a tres delegaciones al año.

En el año 2000 entra en vigor el Real Decreto 27/2000, de medidas alternativas para el cumplimiento de la LISMI. ¿De qué modo cambia con ello la trayectoria del grupo?
En principio no cambió nada porque las empresas ignoraron la ley, como lo habían hecho hasta ese momento. En los años 2003 y 2004 desde CONACEE y otras organizaciones iniciamos una campaña para pedir en los años 2003 y 2004 Inspecciones de Trabajo que sensibilizara a las empresas para su cumplimiento. Esto condujo finalmente a un cambio de actitud, que para nosotros supuso la puerta de entrada a la gran empresa.

Grupo SIFU cuenta actualmente con cinco líneas de actividad y se caracteriza por su gran diversificación. ¿Con qué criterio diseña Grupo SIFU sus nuevos servicios?
Siempre nos hemos orientado a servicios intensivos en mano de obra, que nos permitan crear el máximo número posible de empleos. En los últimos años también hemos empezado a asumir servicios de mayor valor añadido que, aunque conllevan poca creación de puestos de trabajo, resultan más rentables y, por lo tanto, nos ayudan a competir y a sobrevivir en el mercado.

En el 2006 decide crear la Fundación Grupo SIFU. ¿Con qué objeto?
Había, y hay, una gran labor de concienciación social por realizar y queríamos contribuir a ella, pero no tenía sentido hacerlo desde un CEE, cuya orientación esencial ha de ser la de proporcionar empleo a personas con discapacidad.

¿Cómo valora la labor de la Fundación?
Estamos muy satisfechos, porque nos permite realizar actividades que consideramos de suma importancia, como publicaciones, charlas, talleres, jornadas de sensibilización para diferentes colectivos, apoyo al deporte de personas con discapacidad, etc. Aunque siempre nos queda el mal sabor de boca de que nos gustaría hacer mucho más y los medios de que disponemos no nos lo permiten.

¿Se imaginaba cuando creó SIFU que la empresa alcanzaría esta dimensión?
De ningún modo. Si el día en que fui a firmar la constitución de SIFU el notario me hubiera preguntado cuánta gente iba a emplear, le hubiera respondido que serían de sesenta a cien personas. También es cierto que dos mil quinientos empleados no es una barbaridad si comparamos la cifra con otras empresas del sector servicios en España, pero sí que lo es en el sector de la discapacidad, en el que hemos conseguido ser líderes. Y algo mucho más importante: hemos demostrado que una actividad de servicios realizada por personas con discapacidad es viable.

En los dos últimos años está preparando ya el relevo generacional. ¿Por qué?
Cuando fundé SIFU yo tenía cuarenta y tres años. Ahora, veinte años después, mi preocupación es la continuidad del centro y la profesionalización máxima de la gestión, algo a lo que el contexto económico nos está obligando. Mi hijo Albert Campabadal Blanco y el anterior consejero delegado, Cristian Rovira, ambos ya vicepresidentes de la entidad, están preparados para asumir el reto.

¿Cuál es el horizonte?
Para garantizar nuestra supervivencia y la de nuestros puestos de trabajo hemos de responder a los cambios del contexto económico y normativo, presididos por una drástica reducción de las ayudas públicas y la nueva regulación de los CEE que el Gobierno está preparando. Estamos reestructurándonos para alcanzar los requisitos necesarios que nos permitan concursar en las adjudicaciones de grandes compañías. En el 2012 incorporamos a Jon Patxi Lerga, nuevo director general procedente de una gran compañía de *facility management* que ha de ayudarnos en este objetivo.

¿Qué es lo que le hace sentirse más orgulloso de la trayectoria de la entidad?
Algo que siempre digo es que tenemos casi seiscientas personas con trastorno mental y/o discapacidad intelectual trabajando a plena satisfacción del cliente y siendo totalmente rentables. Éste es un hito que ningún otro centro ni entidad del país ha alcanzado.

¿Algo que lamentar?
Solamente no poder crecer lo suficiente como para dar empleo a todas las personas con discapacidad que se acercan a nosotros para solicitárnoslo.

«Tenemos a casi seiscientas personas con trastorno mental y/o discapacidad intelectual trabajando a plena satisfacción del cliente y siendo totalmente rentables. Éste es un hito que ningún otro centro del país ha alcanzado.»

Consultoría SCP Formación

SCP Formación es la consultoría de formación de Grupo SIFU. Creada en el 2008 para cualificar profesionalmente a los empleados con discapacidad del centro, hoy en día presenta una oferta diversificada para todo tipo de perfiles profesionales y da servicio tanto al sector público como al privado.

La especialización en programas de desarrollo personal le ha valido su consolidación en el ámbito de la empresa. Jesús Pardo es el responsable del área.

«Damos respuesta a todas las necesidades de formación de la empresa, ya sean en el ámbito de competencias como en el de habilidades y crecimiento personal.»

«La acreditación del SOC nos permite estar presentes en todo el proceso, desde la formación profesional de personas con discapacidad en paro hasta su inserción laboral.»

Os estáis consolidando como formadores fuera del ámbito de la discapacidad y en el sector privado. ¿Cómo lo habéis conseguido?
Hemos puesto en marcha nuevos proyectos para empresas privadas manteniendo a la vez la confianza de la Administración Pública. Esto forma parte de una estrategia de diversificación que nos permite no depender únicamente del sector de la discapacidad y de los fondos del sector público.

¿Qué tipo de proyectos realizáis para la empresa privada?
Esencialmente damos respuesta a todas sus necesidades de formación, ya sean en el ámbito de competencias como en el de habilidades y crecimiento personal. Un claro ejemplo es GFT IT, consultora de Deutsche Bank, para quien gestionamos todo su plan de créditos formativos en el marco de la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo, y, paralelamente, impartimos un programa de desarrollo personal. Además, proporcionamos formación en inglés, por lo que estamos capacitados para dar servicio a compañías multinacionales con implantación en otros países.

¿Qué os ha llevado a especializaros en programas de desarrollo personal?
Es un área de conocimiento muy afín a SCP Formación. El personal con discapacidad requiere de un sólido apoyo en este tipo de habilidades, lo que nos ha conducido a desarrollador un programa y un equipo de trabajo especializado muy solventes que nos permiten presentarnos como expertos ante cualquier empresa que requiera estos contenidos de formación.

Os definís como consultores más que como puramente formadores. ¿Por qué?
Nuestro equipo está formado por profesionales altamente cualificados, con capacidad para identificar las necesidades de perfiles concretos de empleados y crear programas que les den respuesta, así como orientar a las empresas sobre los contenidos y el modelo de aprendizaje más adecuados.

Paralelamente continuáis reforzando vuestro posicionamiento como expertos en el colectivo de la discapacidad. ¿Qué pasos habéis dado en este sentido?
Hemos conseguido la acreditación del Servicio de Empleo de Cataluña (SOC, por sus siglas en catalán) para impartir el certificado de cualificación profesional de auxiliar de oficina y de este modo hemos alcanzado uno de nuestros objetivos, que era estar presentes en todo el proceso, desde la formación hasta la inserción laboral. Este certificado nos permite formar personas con discapacidad que están en el paro, proporcionarles una cualificación profesional e insertarlas laboralmente en los servicios que realizamos para nuestros clientes. Estamos contratando ya al 60 % de las personas con discapacidad que formamos.

Elring Klinger

Elring Klinger es una multinacional que desarrolla y fabrica componentes de alta sofisticación tecnológica para la industria de la automoción. Situada en Reus (Tarragona) la filial española emplea a 320 personas entre las que, desde el pasado abril, se cuentan 11 empleados de Grupo SIFU en régimen de enclave laboral.

En el sector de la automoción la calidad es vital. Por este motivo, Elring Klinger cuenta con un equipo de verificación que supervisa todas y cada una de las piezas producidas para garantizar que cumplan los requisitos exigidos por el cliente.

El proceso de verificación requiere una alta concentración y responsabilidad, puesto que una sola pieza defectuosa en el motor de un coche puede implicar la retirada de todas las piezas de esa producción, «con todos los costes que ello supone tanto para Elring Klinger como para el fabricante del vehículo», explica Antoni Armengol, director de Recursos Humanos de la compañía.

Tras una experiencia de externalización a una empresa de servicios con resultados poco positivos «por la excesiva rigurosidad jurídica que comporta la externalización y por la evidente separación parcelada de dos procesos que deben estar íntimamente conectados, la producción y la verificación», Elring Klinger decidió asumir directamente esta labor hasta que recibió la propuesta de enclave laboral de Grupo SIFU. «Al conocer lo que era un enclave laboral entendimos que era una solución ideal para nosotros: por un lado nos permitía externalizar esta parte del proceso productivo y, por otro, integrar empleados con un alto nivel de compromiso, puesto que tienen la meta de incorporarse en plantilla», argumenta Armengol.

Una integración «idílica»

Al tratarse de un proceso altamente sensible en la producción, la integración del nuevo equipo de

Grupo SIFU requirió la elaboración de un concienzudo plan a nueve meses vista con incorporaciones escaladas de dos a cuatro personas por fase. «Junto con Grupo SIFU diseñamos un proceso muy consistente con un seguimiento exhaustivo por parte de nuestro Equipo de Mejora y una trayectoria de formación muy sólida y bien definida», explica Armengol, quien destaca que «el proceso ha sido idílico: hemos invertido mucho tiempo, pero los resultados han sido excelentes». «En estos momentos el enclave laboral se halla ya totalmente consolidado, formado y en condiciones de pasar a nuestra plantilla en la fecha determinada por el contrato de servicios, afirma Armengol». El trabajo del equipo de mejora de Elring Klinger junto con el personal de SIFU han conferido al proceso un elemento de transparencia y objetividad óptimos.

Discapacidad «normalizada»

Emplear a personas con discapacidad es una práctica normalizada en Elring Klinger, que cuenta actualmente con el 5 % de trabajadores con esta condición. Tal y como expone Armengol, «contratamos personas capaces de realizar las tareas asignadas sin reparar en limitaciones irrelevantes para su labor». Como muestra, subraya el mismo proceso de verificación, en el cual «una discapacidad auditiva no se considera en absoluto una discapacidad».

SIFU crece

Arbora & Ausonia, empresa dedicada a la comercialización de productos de higiene familiar, ha decidido apostar por la inserción laboral de personal con discapacidad y este año ha confiado en los productos de ESCID, la división de suministros de Grupo SIFU, para los lotes de Navidad de toda su plantilla a escala nacional. La compañía, muy comprometida con la RSE, también desarrolla campañas de sensibilización contra el cáncer de mama junto con la AECC y colabora con la Cruz Roja.

La multinacional Procter & Gamble ha decidido apostar por la calidad de Grupo SIFU y en el 2013 recibirá los servicios de lavado industrial, higienización, planchado y entrega de vestuario para su fábrica de **Mataró** (Barcelona). La compañía, que engloba marcas como Pantene®, h&s®, Max Factor®, Gillette®, Braun®, Ariel®, Fairy® o Duracell®, también recibirá servicios de clasificado y embolsado con termosellado, además de diseño, costura y arreglos para un total de 424 piezas de vestuario laboral.

Desde diciembre Grupo SIFU ha empezado a prestar servicios de conserjería, así como servicios generales durante periodos no laborables y trabajos puntuales de jardinería para desbroce y poda, en las instalaciones de Proseat Foam en **Santpedor** (Barcelona). La empresa especializada en la fabricación de artículos para la industria química, y que ya recibía servicios de limpieza industrial criogénica (limpieza muy especializada y compleja) desde julio, ha renovado su confianza con el Grupo y ha decidido ampliar su colaboración por la calidad y competitividad de los servicios.

Desde del pasado mes de octubre, 15 trabajadores de SIFU prestan servicios de Operaciones Auxiliares en el área de Cocina en el Hotel Cordial Mogán Playa de **Gran Canaria**. Este hotel de 4 estrellas, que es el mejor valorado de la zona en los principales portales de opinión de viajeros, decide apostar de esta forma por la especialización de servicios que caracteriza a Grupo SIFU.

Desde finales de año uno de los hoteles más emblemáticos de **Lanzarote**, el Hotel Volcán, de cinco estrellas, recibe servicios de limpieza de las zonas comunes por parte de un equipo de trabajadores de Grupo SIFU. El edificio está ubicado a sólo 10 km del Parque Nacional de Timanfaya y a 900 metros del pueblo de pescadores Playa Blanca, que es uno de los principales reclamos turísticos de la isla.

Desde hace un par de meses un equipo de trabajadores de Grupo SIFU ha empezado a prestar el servicio de recuperación de piezas para la sede de Euro Estampaciones en **Pamplona** (Navarra). La empresa, especializada en estampación, soldadura y ensamblado de piezas metálicas, ha confiado en la especialización y formación de los empleados de SIFU para la revisión y calibrado de las piezas tras el proceso productivo.

Desde el pasado mes de noviembre, el Grupo Mahle, empresa alemana que produce piezas de automóviles, recibe los servicios de lavado, higienización y planchado, así como clasificado y embolsado de su vestuario laboral por parte de Grupo SIFU.

Fundación Grupo SIFU, GAES y DKV se unen para traer a John Foppe, gurú de la superación personal

«Ser antes de hacer, hacer antes de tener»; este es el lema de John Foppe, autor del libro ***What's Your Excuse?***, traducido a más de seis idiomas, quien se ha convertido en un auténtico referente de la motivación y del espíritu de superación. Invitado por GAES Solidaria y con la colaboración de Fundación Grupo SIFU y DKV Integralia, Foppe impartió el pasado mes de octubre su conferencia «Rompiendo barreras» en Málaga, Madrid y Lisboa.

John Foppe nació en 1970 sin brazos y con graves defectos físicos. Desde muy pequeño decidió superar sus limitaciones y reinventó su día a día para poder llevar una vida normal y autónoma. Se entrenó para poder realizar tareas tan cotidianas como utilizar los cubiertos, escribir, cocinar, conducir su coche o incluso pintar acuarelas con los dedos de los pies.

Su vida le ha convertido en un ejemplo de superación. Por eso comparte su experiencia para «ayudar a las personas a afrontar las dificultades y alcanzar sus sueños». Compatibiliza su labor como escritor con la de conferenciante y director ejecutivo de Community Link, una organización sin ánimo de lucro con sede en EE. UU. que ayuda a niños y adultos con discapacidad.

«Nuestras verdaderas limitaciones son las barreras mentales», afirma John Foppe, quien ha superado incontables obstáculos hasta conseguir llevar una vida normal. Aprendió que su discapacidad tenía mucho que ver con la percepción subjetiva de ella y se transformó, como él mismo afirma, «de víctima a vencedor».

Foppe quiere ayudar a las personas a encontrar su propio lugar en el mundo, compartiendo su propia experiencia. «La gente suele decirse "¡no tengo dinero!" o "¡no tengo tiempo!", y a partir de ahí deduce "¡no puedo hacer nada!" o "¡no soy nada!". Esto es un error. Convéncete de que sí eres y el resto irá viniendo», afirma Foppe.

Aquel niño que no podía ponerse solo los pantalones hoy viaja por todo el mundo como conferenciante y es un empresario de éxito. En 1993, la Cámara Americana de Comercio de la Juventud reconoció a Foppe como uno de los «10 Outsdanting Young Americans» (10 jóvenes norteamericanos más destacados), un prestigioso galardón que premia a los jóvenes que han contribuido positivamente a la sociedad.

Desde 1995 Foppe colabora con grandes empresas como Boeing, Fortis o Unicredit. La entidad que preside, Community Link, cuenta con más de 130 empleados que proveen un amplio abanico de servicios, incluyendo empleo y formación.

Nuevos colectivos participan en el proyecto de InfoJobs y Fundación Grupo SIFU

Los pasados meses de octubre y noviembre, Fundación Grupo SIFU organizó nuevas actividades a medida para los empleados de InfoJobs. Estas sesiones se enmarcan en el proyecto que InfoJobs está llevando a cabo con la Fundación Grupo SIFU para contribuir a la mejora de la inserción sociolaboral de las personas con discapacidad mediante distintas actividades en Barcelona y Madrid.

En Madrid, coincidiendo con la XII Semana de la Ciencia, un grupo de usuarios de la Asociación de Sordociegos de España (ASOCIDE) participó en una jornada de voluntariado en la que se llevó a cabo una visita guiada por el Real Jardín Botánico de Madrid con un equipo de guías-intérpretes. Previamente, los trabajadores de InfoJobs pudieron conocer de cerca este tipo de discapacidad en un taller impartido por Eva de Andrés, delegada territorial de la asociación, donde aprendieron las diferentes maneras que tiene el colectivo de comunicarse, las patologías que provoca la sordoceguera y las barreras cotidianas que deben superar a diario. En total, más de veinte personas pudieron disfrutar de esta jornada de sensibilización.

En Barcelona, un equipo de trabajadores se sentó por primera vez en una silla de ruedas para aprender las técnicas del baloncesto adaptado de la mano del CB L'Hospitalet, el equipo que patrocina la Fundación. La modalidad adaptada cuenta con una normativa específica y muy diferente a la estándar.

Los empleados del portal de empleo pudieron conocer de cerca las reglas de esta modalidad comenzando por la toma de contacto con las sillas especiales y un programa de ejercicios de calentamiento. Tras realizar una serie de circuitos y tiros a canasta, se enfrentaron en un partido a los jugadores profesionales del equipo.

Finalmente, los empleados de InfoJobs recibieron una pelota de básquet firmada por todo el equipo como recuerdo.

Puedes ver fotografías y vídeos de las sesiones en nuestra web, en el canal propio de YouTube y en nuestra página de Facebook.

Para más información sobre los programas de RSE a medida escríbenos a info@fundaciongruposifu.org.

La Fundación te ayuda: programa mensual de ayuda económica

El programa «La Fundación te ayuda» atiende peticiones económicas de empleados para sufragar gastos puntuales. Si eres empleado de SIFU recuerda que tienes hasta el 31 de enero para solicitar las ayudas especiales de la recaudación navideña. Puedes enviar tu solicitud directamente a Fundación Grupo SIFU por correo (info@fundaciongruposifu.org), o bien por carta a: C/ Femades, 19-25, 08907 L'Hospitalet de Llobregat (Barcelona).

- Empleado de Barcelona con ingresos mínimos, para ayudar en los gastos universitarios de su hija a cargo: **190 €**

- Trabajador de la oficina del Vallés en edad de jubilación, pero sin posibilidades de retirarse por ser el único miembro que aporta ingresos a su familia, numerosa: **180 €**

Fundación Grupo SIFU
celebró en Málaga el Día Mundial de la Discapacidad

La Fundación Grupo SIFU ha celebrado este año el Día Mundial de la Discapacidad con la jornada lúdico-deportiva «Di capacidad». El acto se llevó a cabo el día 1 de diciembre en el Parque del Oeste, enmarcado en la Semana de la Discapacidad que ha organizado el Ayuntamiento de Málaga. Su celebración ha sido posible gracias a la colaboración de un numeroso grupo de entidades sin ánimo de lucro, asociaciones y empresas, la mayoría de ellas locales y autonómicas.

La iniciativa ha tenido como objetivo celebrar el Día Mundial de la Discapacidad (3 de diciembre) y concienciar a la población sobre las habilidades de este colectivo. La jornada, que organiza cada año Fundación Grupo SIFU en diferentes ciudades de España, se ha convertido en un evento que reúne a más de mil personas para compartir un día divertido entre actividades, talleres y espectáculos dirigidos a todos los públicos.

En esta edición se contó con la visita del concejal de Accesibilidad y Movilidad, Raúl López, y del director del Área, Juan Manuel García.

Los asistentes pudieron participar en talleres como el de horticultura, taichí, manualidades o reciclaje, entre otros. La jornada fue conducida por los presentadores de televisión Diego Banderas e Inmaculada Cortés, y contó con actuaciones y representaciones por parte de personas con discapacidad.

CB L'Hospitalet, equipo de básquet
en silla de ruedas patrocinado por la Fundación

CEM L'Hospitalet se integra como una sección más de uno de los clubes más antiguos de España, el CB L'Hospitalet, del que pasa a ser el equipo de básquet en silla de ruedas, adoptando así esta nueva denominación.

LIGA NACIONAL

FEDDF

BALONCESTO EN SILLA DE RUEDAS

CB L'Hospitalet 46 - Cosa Nuesa Avilés 41
Salto Bera Bera 54 - CB L'Hospitalet 34
CB L'Hospitalet 25 - CD Multi-Palencia 63
BSR Orto Tres Cruces 76 - CB L'Hospitalet 29
CB L'Hospitalet 67 - CAI Zaragoza 30
Segunda vuelta:
Cosa Nuesa Avilés 32 - CB L'Hospitalet 34

Fe de erratas

Debido a la meteorología, el Día Mundial de la Salud Mental no se pudo celebrar el 10 de octubre como indicaba la página 17 de la anterior edición de la revista, sino que se llevó a cabo el 24 de noviembre.

SIFU se mueve

Récord de asistencia a la Feria Empleo y Discapacidad de Madrid

Grupo SIFU participó en la 6.ª edición de la Feria de Empleo para Personas con Discapacidad de la Comunidad de Madrid, donde se congregaron cerca de 70 empresas relacionadas con la discapacidad.

Durante dos días, SIFU ofreció información sobre sus actividades, así como organizó un taller dirigido por la Asociación en Lucha por la Salud Mental y los Cambios Sociales (ALUSAMEN) en el que usuarios con discapacidad mental elaboraron fundas para los abonos de metro.

La feria, que contó con la visita de la consejera de Empleo, Turismo y Cultura de la Comunidad de Madrid, Ana Isabel Mariño Ortega, y el consejero de Asuntos Sociales, Jesús Fermosel Díaz, acogió unos 7.000 visitantes y posibilitó entre 200 y 300 contratos a personas con discapacidad.

Grupo SIFU en Telecinco

El pasado 3 de diciembre, Día Mundial de la Discapacidad, Informativos Telecinco emitió un reportaje con una entrevista a dos de nuestros empleados en las instalaciones del CSIC y de la empresa Tecnocom, ambos en Madrid, así como al presidente de Grupo SIFU, Albert Campabadal. Visualiza aquí el vídeo (minuto 21:50): www.telecinco.es/_5a87e3ba

Además, gracias a una subvención del Cabildo de Gran Canaria y durante todo el mes de noviembre, se ha emitido un anuncio del Grupo en la desconexión autonómica del mismo canal.

Grupo SIFU y el Ayuntamiento de Motril firman un acuerdo para la inserción laboral

El gerente de Grupo SIFU en Málaga, Granada y Almería, Luciano Alonso, y la alcaldesa de Motril, Luisa García Chamorro, han firmado un convenio para fomentar la inserción sociolaboral de personas con diversidad funcional.

Según la concejala de Formación y Empleo, Manuela Santiago, que también asistió al acto, «este convenio establece fórmulas para lograr la plena integración del colectivo, sobre todo en la actualidad, porque encuentran todavía más dificultades para conseguir empleo».

El acuerdo dará respuesta a las necesidades de los discapacitados de Motril, ayudará a mejorar su calidad de vida, formación y promoción en el mercado de trabajo y buscará, como fin último, propiciar un desarrollo económico y social sostenible del municipio.

Grupo SIFU con el Festival In-Edit Beefeater de documental musical

El blog www.sumacapacidad.com de Grupo SIFU llevó a cabo un concurso entre todos sus seguidores para conseguir entradas dobles al Festival In-Edit de Barcelona. En él tuvo lugar el estreno de *A film about kids and music. Sant Andreu Jazz Band*, un *biopic* sobre la banda de niños que colaborará con SIFU en su videoclip del vigésimo aniversario.

Los ganadores pudieron vivir en primera persona el éxito de este film dirigido por Ramon Tort y producido por DivinoConcepto, que consiguió el premio al mejor documental nacional del festival. Todo un ejemplo de talento y esfuerzo de estos pequeños genios del jazz que muy pronto se unirán a la integración de personas con discapacidad.

Se celebran las XXI jornadas de gerentes

Durante dos días, todos los gerentes y áreas de soporte de las diferentes oficinas de Grupo SIFU se reunieron en Barcelona para valorar los resultados de 2012 y establecer metas y objetivos para 2013. Las jornadas han servido para valorar la situación del mercado y fijar nuevas áreas de trabajo, entre otras cuestiones. Al encuentro asistieron gerentes, responsables de área y dirección, así como las nuevas incorporaciones en la División de Servicios Auxiliares y de Limpieza, que trabajarán por la especialización y profesionalización de servicios.

Acuerdo de colaboración para la inserción laboral en Córdoba

La oficina de Grupo SIFU en Córdoba ha cerrado el año firmando un acuerdo con Infinito IF, un grupo de empresas de formación, consultoría de seguridad informática e implantación de nuevas tecnologías.

A través de esta colaboración, Grupo SIFU ofrece prácticas a los alumnos que participan en sus acciones formativas y que se encuentran con especiales dificultades de inserción debido a su discapacidad.

Grupo SIFU colabora en la formación de administradores de fincas en Las Palmas

El pasado 24 de octubre, Grupo SIFU patrocinó la conferencia «El Administrador de Fincas, su mejor capacitación, automoción y sinergia hoy» impartida por Bernabé Tierno Jiménez y organizada por el Colegio Oficial de Administradores de Fincas de Las Palmas. El objetivo del encuentro fue la formación del administrador de fincas para afrontar diferentes problemáticas. En el acto, que contó con más de 300 asistentes, también participaron Rosario Molina Borja, presidenta del Colegio Oficial de Administradores de Fincas de Las Palmas, y Jesús Oliva Galindo, presidente del Ilustre Colegio de Administradores de Fincas de Santa Cruz de Tenerife.

Día Mundial de la Discapacidad

En el Día Mundial de la Discapacidad, Grupo SIFU quiso lanzar un mensaje de apoyo al sector y recordar la importancia del cumplimiento de la LISMI por parte de las empresas, así como contar con la ayuda de la Administración Pública. Además, participó en la semana de la discapacidad de Málaga con una jornada lúdica, estrenó el *teaser* «Camila canta para vivir», dentro de la campaña de sensibilización «Suma Capacidad» que celebra los 20 años del Grupo, y apareció en Informativos Telecinco, así como en la televisión de L'Hospitalet con un reportaje realizado en las oficinas de Barcelona. Aquí puedes ver el primer vídeo de la campaña «Suma Capacidad». ¡Compártelo!

SIFU social

Primera gincana de iPads adaptada para personas con discapacidad

El pasado 17 de noviembre, empleados de la oficina de Barcelona y familiares participaron en la primera gincana adaptada para personas con diferentes discapacidades, utilizando un iPad como herramienta principal y con el objetivo de convertirlo en una guía para todos.

El proyecto está destinado a fomentar dinámicas de equipo y el acceso a la cultura de personas con discapacidad.

Mediante el uso de pruebas, enigmas y rompecabezas, los participantes pudieron vivir una aventura que combinó diversión, cultura y tecnología.

La actividad consistió en una ruta por el Barrio Gótico de la ciudad de Barcelona. A través de las preguntas adaptadas, los equipos, formados por personas con y sin discapacidad pudieron aprender, además de trabajar por un objetivo común, buscando sus fortalezas para proclamarse equipo ganador.

Los monitores pudieron conocer la geolocalización de los equipos y seguir el desarrollo de las pruebas vía web, ver los resultados e incluso interactuar remotamente a través de otros iPads. La actividad se realizó en colaboración con Padcelona y SoftForYou.

Grupo SIFU colabora con la Fundación Banco de Alimentos

Un año más Grupo SIFU colabora con la Fundación Banco de Alimentos contribuyendo a la difusión y recogida de alimentos para personas con carencias alimentarias y en situación de exclusión social.

Los productos recogidos han sido legumbres, conservas de pescado, leche y aceite, por su alto contenido nutricional.

Papá Noel visita nuestras oficinas

El pasado miércoles 12 de diciembre recibimos la visita de Papá Noel en las oficinas de L'Hospitalet, quien repartió regalos entre todos los asistentes. A la fiesta navideña acudieron más de cien empleados y familiares que disfrutaron de la actuación de David El Mago. Los más pequeños pudieron participar en el concurso de pintura infantil.

Grupo SIFU lleva a cabo la tradicional recogida de juguetes

Un año más, desde la oficina de Barcelona se ha organizado, durante los meses de noviembre y diciembre, una campaña solidaria de recogida de juguetes entre los empleados. Los juguetes, nuevos o de segunda mano, se han destinado a niños de entre tres y doce años, hijos de empleados con menores recursos económicos.

Castañada

Los empleados de Servicios Centrales y de la oficina de Barcelona celebraron la Castañada el 31 de octubre con una degustación de panellets, dulce típico de Cataluña con una base de almendra.

Charla sobre la inserción laboral de personas con discapacidad y/o trastorno mental

El servicio de la Unidad Polivalente de Salud Mental del Hospital Benito Menni de L'Hospitalet de Llobregat ha organizado a lo largo del 2012 un ciclo de charlas y sesiones informativas dirigidas a sus usuarios y a profesionales del sector.

En el mes de noviembre fue el turno de Grupo SIFU que realizó una charla sobre la inserción laboral de personas con discapacidad y/o trastorno mental, a cargo de profesionales del departamento de selección y el departamento social de la compañía.

El programa consistía en exponer qué son los CEE, beneficios para los empleados y los servicios de Grupo SIFU, entre otros temas.

Adelina Moya, voluntaria de la Asociación Española Contra el Cáncer

Tiene cincuenta y cinco años y vive en la localidad malagueña de Las Lagunas de Mijas Costa. Separada, con dos hijos ya mayores, trabaja en Grupo SIFU desde hace un año realizando sustituciones. Ahora mismo está integrada en el equipo de limpieza del Hospital Xanit de Benalmádena, y dice sentirse muy a gusto ahí porque «siempre me ha gustado hacer de enfermera».

Con discapacidad orgánica, hace doce años superó un cáncer de colon y asegura que esta enfermedad le ha cambiado la vida para mejor.

Desde hace cinco años dedica prácticamente todo su tiempo libre a la Asociación Española Contra el Cáncer.

Dices que el cáncer te ha cambiado la vida para bien. ¿Cómo es eso?
Cuando te toca de lleno lo primero que piensas es: «¿por qué a mí?». Luego empiezas a aceptarlo. Luego te dices: «menos mal que me ha tocado a mí y no a una de las personas que quiero». Y al final, te enseña a valorar lo que realmente importa en la vida.

No fue hasta hace cinco años que decidiste hacerte voluntaria de la Asociación Española Contra el Cáncer. ¿Por qué?
Llevaba tiempo pensando en que tenía que hacer algo por los demás. Una mañana estaba en la playa valorando posibilidades; levanté la cabeza y justo delante de la playa vi la oficina de la asociación. Ten en cuenta, además, que yo perdí una hermana también a causa de un cáncer de colon.

¿Cómo colaboras con la asociación?
Principalmente, haciendo traslados a domicilio de las personas que tienen la enfermedad y no tienen quien las cuide. Es una labor muy gratificante. Todas estas personas que muchas veces pasan penurias para subsistir se desviven por invitarte a un café para demostrar su agradecimiento. Siempre les digo que con un beso, o una simple sonrisa, me doy por bien compensada.

¿Qué otras tareas realizas?
Un poco de todo. La verdad es que dedico a la asociación prácticamente todo mi tiempo libre. Al menos una vez al mes salimos a la calle con mesas informativas para explicar la importancia de la prevención. Se trata de explicar que el cáncer ya no lleva necesariamente a la muerte, que todos nosotros lo hemos superado luchando, pero que es muy importante prevenir y continuar invirtiendo en investigación. También damos charlas y participo en calendarios que luego vendemos. Llevo ya tres años saliendo en el calendario de la asociación.

Cuéntame más acerca del calendario.
Son calendarios solidarios que vamos vendiendo para recaudar fondos, puesto que con los recortes la asociación está tocando fondo. En el calendario aparecemos un grupo de mujeres que hemos superado el cáncer, y bajo cada foto aparece una frase de esperanza, del tipo «Gracias a la enfermedad hemos descubierto que vale la pena vivir la vida».

¿Qué mensaje darías a tus compañeros y a los lectores de la revista?
Les pediría que colaboraran asociándose. Por sólo 6 euros al mes contribuirán a que podamos seguir investigando nuevos tratamientos para luchar contra esta enfermedad.

Así somos

Los protagonistas del mes

Dylan, hijo de Luis y Sara

Aroa, nieta de María

Sofía, hija de Concepción

Silvia Andre Lamas y su hija.

Andrea Rovira, hija de Cristian

Nacimientos

Grupo SIFU contribuye con un pequeño obsequio para celebrar la llegada de nuevos miembros a las familias de nuestros empleados. Este mes damos la enhorabuena a:

Luis Alberto Castañeda y Sara Franch, empleados de Servicios Centrales de la oficina de Barcelona, han sido padres de un niño al que han llamado Dylan.

María Espada Pozo, empleada de conserjería, fue abuela hace cuatro meses de una niña, Aroa.

Concepción Galera, administrativa de Operaciones, fue madre el pasado verano de Sofía.

Silvia Andre Lamas, empleada de limpieza, ha sido madre por segunda vez.

Cristian Rovira, vicepresidente de Grupo SIFU, ha sido padre de Andrea.

El empleado del trimestre

Ismael Blasco Martínez, empleado de conserjería y limpieza.

Santiago Calla López, empleado de jardinería y mantenimiento en Repsol.

Uniones y bodas

M.Ángeles Altarriba, empleada de la brigada de limpieza.

Alejandro Martínez Altozano, empleado en el restaurante IKEA.

Iván de Gregorio Velázquez, operario de instalaciones.

El empleado del mes

Maura Cristina Luna Angulo, trabajadora de limpieza con una antigüedad de nueve años.

Alberto Ruiz Ayala, jefe de equipo en aparcamientos.

1993 - 2013
suma capacidad

Soluciones
en Facility Services

24 horas del día, 365 días del año

Con más de 30 oficinas distribuidas por toda España, somos la empresa líder de Facility Services especializada en la inserción laboral de personas con discapacidad.

Solucionamos servicios, integramos personas.

Contacta con nosotros:
902 153 325 (24h)
dicapacidad@gruposifu.com
gruposifu
@Grupo_sifu
grupo-sifu

gruposifu

www.gruposifu.com