

INTEGRACIÓN > Juan Carrión, presidente de la Federación Española de Enfermedades Raras (FEDER), habla de las líneas de acción de este colectivo. **TECNOLOGÍA** > La Fundación Isidre Esteve ha liderado el desarrollo de un cojín inteligente que mejora la calidad de vida de las personas con movilidad reducida. **BUENAS PRÁCTICAS** > Lidl, una empresa comprometida con la responsabilidad social.

SOMOS CAPACES

LA REVISTA DE FUNDACIÓN GRUPO SIFU

SARA ANDRÉS

Ganadora Beca Desafiate

Fundación
Grupo SIFU falla
los ganadores
de la IV edición
de las Becas
Desafiate





Pocas veces una sola página es capaz de unir a tantas empresas.

El proyecto Somos Capaces de la Fundación Grupo SIFU es el punto de encuentro del tejido empresarial y social, sensibilizado y comprometido con su entorno, que apuesta firmemente por la integración social y laboral de las personas con discapacidad y especiales dificultades de inserción.

En Somos Capaces todos compartimos un objetivo común: impulsar acciones y programas que contribuyan a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

Juntos... Somos Capaces

editorial

“Hijo, tú puedes”

.....
Cristian Rovira / VICEPRESIDENTE DE GRUPO SIFU

En este número de la revista, como viene siendo habitual en *Somos Capaces*, veremos a personas con discapacidad haciendo cosas increíbles, fuera de lo común. Deportistas, pintores, músicos... Lo que les une es la capacidad, el esfuerzo y una superación inmejorable, que les han permitido llegar bastante más lejos de lo que muchos podrían haber pensado en un inicio, ya sea en el ámbito del deporte, de la cultura o de cualquier otro campo.

Sin lugar a dudas, todas las metas alcanzadas, sean grandes o pequeñas, se las deben a ellos mismos, pues han sido fruto de su propio trabajo, pero permítame que miremos un poco más allá. En muchos casos, la cultura del esfuerzo y superación que emanan los protagonistas de esta revista tienen su origen en la educación que han recibido en su casa, los valores que les han transmitido. Cuando una familia convive con la discapacidad puede optar por dos vías. La más fácil, en mi opinión, es la del paternalismo, que consiste en ayudar a tu hijo

a superar cada obstáculo con el que se topa, acompañándole y, en la mayoría de ocasiones, sobreprotegiéndole. La segunda alternativa entraña más dificultades. Consiste en empujar a tu hijo a descubrir su propio camino, uno que probablemente sea más complicado, pero que será el suyo. Consiste en ver avanzar a tu hijo a pesar de que eso quiera decir que también se caerá, pero que le permitirá aprender, esforzarse y descubrir lo lejos que puede llegar.

Detrás de cada historia de superación suele haber unos padres valientes. Unos vencedores que, lejos de amedrentarse ante la discapacidad de sus hijos, han sido capaces de sacar lo mejor de ellos, de hacerles saber que los mayores límites son los que se pone uno mismo. Generalmente nadie piensa en esas figuras indispensables para el crecimiento de una persona como son los padres, una de las “profesiones” más difíciles y con menos reconocimiento. Por suerte, no existe mayor satisfacción que ver a tu hijo crecer y superarse día a día. 



Detrás de cada historia de superación suele haber unos padres valientes. Unos vencedores que, lejos de amedrentarse ante la discapacidad de sus hijos, han sido capaces de sacar lo mejor de ellos.

sumario

SOMOS CAPACES

#122

SEPTIEMBRE 2018

integración

08 DE CERCA

Juan Carrión. La Federación Española de Enfermedades Raras trabaja sin descanso.

12 SUPERACIÓN

Agna Egea. Una mujer imparabile a la que la Esclerosis Múltiple no hace flaquear.



gestión

22 SABER MÁS

Marcos González. Hacer negocios responsables en vez de negocios de forma responsable.



24 BUENAS PRÁCTICAS

Lidl. La compañía de supermercados apuesta por la responsabilidad social corporativa.

28 TENDENCIAS

Jon Patxi Lerga. El reto de promover la diversidad en las organizaciones empresariales.

responsabilidad

30 DEPORTE

Becas Desafiáte. Fundación Grupo SIFU otorga la IV edición de sus becas deportivas.



36 CULTURA

Francesc de Diego. Conocemos a uno de los protagonistas de la muestra 'VISIONES'.

40 RSC

Refugiados y discapacidad. Proyectos para la integración en el mercado laboral.

así somos

42 ACTUALIDAD

Un mundo solidario. El día a día de Grupo SIFU y de su labor social.



50 EN PRIMERA PERSONA

Ángel Carmona. Un trabajador de Grupo SIFU con una vida a ritmo de rock.



08

05 PUNTO DE MIRA

Fundación Respiralia. Natación en Formentera contra la Fibrosis Quística.

06 NOTICIAS

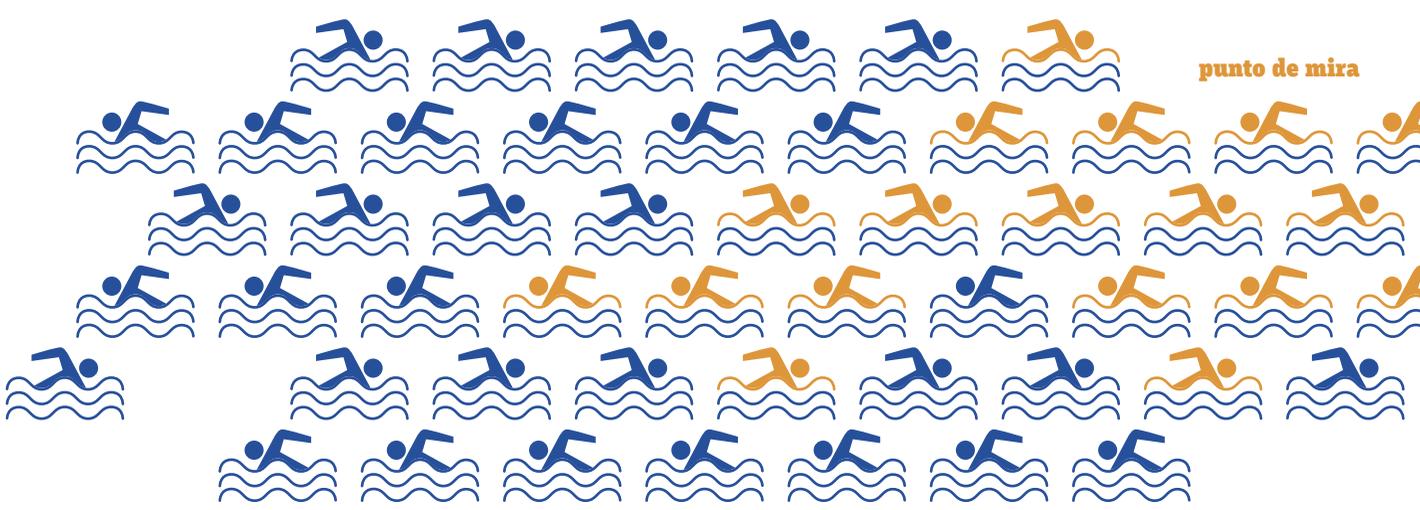
Sector. Toda la información y los protagonistas.

16 CASO DE ÉXITO

SP Group. Firme compromiso con la integración laboral.

20 TECNOLOGÍA

Fundación Isidre Esteve. Lidera el proyecto Nubolo: un cojín inteligente para personas con movilidad reducida.



Nadar por la Fibrosis Quística

“La Vuelta a Formentera nadando contra la Fibrosis Quística nace del sueño de Pere Galiana, primer fisioterapeuta de la Asociación Balear de Fibrosis Quística, de dar la vuelta a la isla donde veranea practicando su deporte favorito. Además, quiso hacerlo por una buena causa, en este caso para ayudar a los niños que él trataba”, explica Carlos Pons, director gerente de la Fundación Respiralia, un colectivo que trabaja para mejorar la calidad de vida de los niños y jóvenes con Fibrosis Quística y para dar a conocer esta enfermedad a la sociedad.

Esta auténtica proeza, la Vuelta a Formentera, se ha consolidado y ya son diecinueve las ediciones que se han organizado. Los objetivos de esta peculiar iniciativa son dos. El primero es la divulgación de la Fibrosis Quística. “Los nadadores reciben una charla sobre los síntomas de la enfermedad y la revista *Respiralia* para que puedan convertirse en embajadores de la Fundación Respiralia y hablen de la Fibrosis Quística en su entorno”. Y el segundo objetivo es la recaudación

de fondos. “A día de hoy nos permite ofrecer cerca de 700 sesiones de tratamiento”, asegura Carlos Pons.

Aunque esta es su actividad más significativa, ni mucho menos es la única. Actualmente, la Fundación Respiralia y la Asociación Balear de Fibrosis Quística llevan a cabo el programa Educar es Salud en Fibrosis Quística. “El programa incluye cuentacuentos a alumnos de entre 6 y 9 años de distintos centros educativos con el cuento *Respiralia* y *el Gran Oso Azul*, creado por nosotros; charlas sobre el aparato respiratorio y el circulador, así como de genética, y su relación con la Fibrosis Quística”, explica.

Además, la Fundación Respiralia organiza otros eventos para la sociedad en general como la carrera Kilómetros solidarios contra la Fibrosis Quística en septiembre, la Caminata solidaria contra la Fibrosis Quística en octubre y la Fiesta de la Rosa del Mar en noviembre, en la que se entrega un premio a una persona que haya destacado por su colaboración en la lucha contra la Fibrosis Quística. 



La Vuelta a Formentera está consolidada dentro del calendario de los nadadores. Las plazas se cubren a los 10 minutos desde que se abre la inscripción.

A lo largo de su historia han participado en ella nadadores de la talla de Xavi Torres, Juan Enrique Escalas o David Meca.

En la última edición participaron 240 nadadores, de los cuales 147 fueron veteranos. Usan un sistema de natación por relevos para realizar la Vuelta en tres jornadas, lo que ha permitido aumentar la participación.



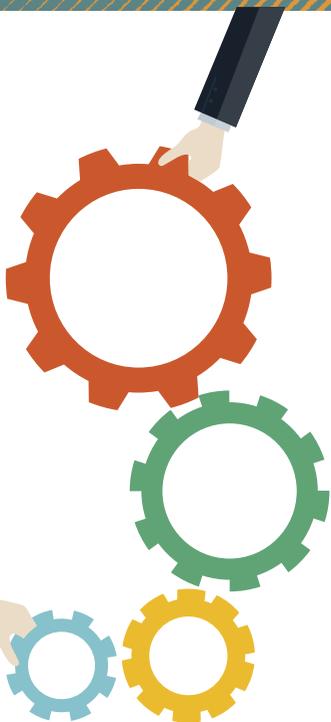
Aunque es la afección genética grave más frecuente en la raza blanca, poca gente conoce la FQ. Tenemos mucho trabajo de divulgación por delante

Carlos Pons

DIRECTOR GERENTE DE LA FUNDACIÓN RESPIRALIA

noticias

Descubre las novedades y los eventos del sector de la discapacidad y del Facility Management



ESTUDIO

Impulso empresarial para la integración

El Instituto Coordinadas de Gobernanza y Economía Aplicada ha elaborado un informe sobre la situación de la integración laboral en España en el que se destaca a las principales empresas y fundaciones de empresas que más apuestan por la integración de colectivos con discapacidad y su impacto transformador en la sociedad. Entre estas empresas, el estudio menciona a Grupo SIFU, “referente en prestación de Facility Services socialmente competitivos” y hace hincapié en que el 89 % de las más de 4.500 personas que integran su plantilla tienen alguna discapacidad. Otras empresas citadas son BBVA, Coca-Cola España, Fundación Adecco, Fundación Mahou-San Miguel, Fundación MAPFRE, Fundación Mutua Madrileña, Fundación ONCE, Fundación Randstad, Obra Social “la Caixa”, Grupo DISA y Grupo Siro. Según el documento, durante las últimas tres décadas se ha visibilizado la discapacidad en la sociedad y en el mercado laboral, pero aún queda mucho por normalizarla.



Ana Peláez, hito en la ONU

La española Ana Peláez ha sido elegida miembro del Comité de la ONU para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, convirtiéndose en la primera persona con discapacidad que formará parte de ese órgano. Peláez, que es invidente, centró su campaña en la necesidad de que las mujeres y niñas con discapacidades tengan una voz en este comité.

ACCESIBILIDAD

Tecnobility, en ‘lectura fácil’

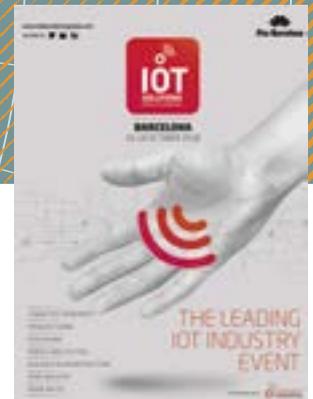
El portal especializado en información tecnológica Tecnobility ofrece ya todos sus contenidos en formato “lectura fácil”, sistema empleado para facilitar la comprensión de los textos por parte de personas con discapacidad cognitiva y dificultad lectora. De este modo, los visitantes de la página web encontrarán en todas las nuevas informaciones un rectángulo azul debajo del encabezado de la noticia en el que se lee “Lectura Fácil” y que da acceso a este sistema. Para la redacción de los resúmenes en este formato, el equipo de Tecnobility se ha formado siguiendo las recomendaciones de Inclusion Europe, que es la Asociación Europea de Personas con Discapacidad y sus Familias.



MADRID

Nueva ley de cardioprotección

A partir del 15 de septiembre entra en vigor en la Comunidad de Madrid el Decreto 78/2017 por el que se regula la instalación y utilización de desfibriladores externos fuera del ámbito sanitario. Se trata de una nueva normativa que obligará a la presencia de desfibriladores en ciertos espacios con una elevada afluencia de personas, como aeropuertos, grandes superficies, instalaciones deportivas, estaciones de ferrocarril o centros educativos. La normativa exige que todos los desfibriladores estén conectados a la Red de Emergencia de la Comunidad de Madrid, estén perfectamente señalizados y sean de fácil acceso. El incumplimiento de esta nueva normativa acarreará infracciones administrativas con sanciones que pueden ser leves, graves o muy graves según el caso.



Barcelona, sede del IoTSWC

El congreso IoT Solutions World Congress (IoTSWC), que se celebrará del 16 al 18 de octubre en Barcelona, mostrará los últimos avances en el IoT (Internet de las Cosas) y sumará un nuevo foro sobre inteligencia artificial. En este foro, expertos mundiales debatirán sobre las últimas tendencias en inteligencia artificial, analítica de datos y computación cognitiva, y expondrán casos reales de la convergencia de esta tecnología y el IoT para transformar la industria.



NUEVA DIRECTIVA

Eficiencia energética de edificios

El 9 de julio entró en vigor la Directiva sobre Eficiencia Energética en los Edificios (UE) 2018/844, con la que Europa se compromete a establecer un sistema energético sostenible, competitivo, seguro y descarbonizado. Sus principales objetivos son mantener la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, lograr ahorro energético, aumentar la proporción de energía renovable y mejorar la seguridad energética, la competitividad y la sostenibilidad de Europa. Los países de la UE tienen 20 meses para transponer la directiva a su legislación.

El sector de la limpieza, al alza

La Asociación Profesional de Empresas de Limpieza (ASPEL) considera que el 2018 prolongará la senda de crecimiento del pasado año y experimentará un alza de hasta el 2%. Estos datos se apoyan en los buenos resultados de 2017, en el que el sector sumó 18.503 trabajadores, por lo que en la actualidad cuenta con 358.307 empleos.

Juan Carrión, presidente de la Federación Española de Enfermedades Raras (FEDER), desgrana proyectos y logros puestos en marcha desde esta agrupación de colectivos implicados en dar soporte y voz a pacientes muchas veces olvidados.



“La inclusión educativa y laboral es una de nuestras prioridades”

TEXTO Á. Martín



DAVID MERINO

Entre el 6 % y el 8 % de la población mundial padece una enfermedad rara, es decir, unos 350 millones de personas. En España esta cifra asciende a 3 millones. La Federación Española de Enfermedades Raras agrupa a todos los colectivos de afectados y sus familias, y su cabeza visible es Juan Carrión.

¿Cuándo y por qué surge FEDER?

La Federación Española de Enfermedades Raras (FEDER) nace en 1999 con el objetivo de ser el altavoz de las personas que conviven con alguna de estas patologías en nuestro país. En 19 años, hemos pasado de ser 7 a más de 300 las asociaciones que hemos aunado esfuerzos. Juntos representamos más de 1.080 patologías y a más de 95.000 personas.

En nuestra trayectoria hemos conseguido tener presencia en toda la geografía española, con representación en las 17 Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla. Bajo esta visión, FEDER apuesta también por una coordinación internacional, adquiriendo una gran proyección en tres niveles: con la Red Internacional de Enfermedades Raras (RDI), con la Organización Europea de Enfermedades Raras (EURORDIS) y con la Alianza Iberoamericana de Enfermedades Raras (ALIBER).

¿Cuáles son sus líneas de acción?

Desde la Federación impulsamos proyectos y servicios en tres líneas de trabajo: personas individuales, movimiento asociativo y sociedad.

En concreto, desde la atención directa disponemos de un Servicio de Información y Orientación, que actualmente es la única Línea de Atención Integral en Enfermedades Raras. En el último año hemos dado respuesta a 4.480 consultas entre más de 3.400 usuarios. Para ello, contamos con un Comité Asesor formado por 25 profesionales de máxima relevancia. Además, trabajamos en alianza con las principales instituciones y sociedades científicas, que nos acompañan en nuestra labor. En concreto

trabajamos junto al Centro de Investigación Biomédica en Red de Enfermedades Raras (CIBERER), el Instituto de Investigación de Enfermedades Raras (IIER), la Sociedad Española de Medicina Interna (SEMI) y la Sociedad Española de Medicina de Familia y Comunitaria (SEMFYC), entre otras.

Desde el ámbito asociativo, nuestro objetivo es dotar de ayudas a las asociaciones y fortalecerlas, empoderarlas y profesionalizarlas para que de manera conjunta consigamos todo lo que es común a las enfermedades poco frecuentes, pero que de forma individual puedan dar respuesta a las patologías que representan. Fruto de

A lo largo de los más de 19 años de existencia de la Federación hemos pasado de ser 7 a más de 300 las asociaciones que hemos aunado esfuerzos, y ya representamos a 95.000 personas

este compromiso hemos puesto en marcha convocatorias de ayudas a nuestras entidades que, solo en el último año, nos han permitido gestionar 428.550 euros.

También trabajamos de manera directa con la sociedad. Hemos pasado de realizar propuestas a formar también parte de las soluciones. La evolución que hemos vivido nos ha llevado a pasar de ser impulsores de reivindicaciones concretas a formar parte de comités y grupos de trabajo consultores en donde se toman las decisiones de las políticas que afectan a las familias.

¿Y sus grandes proyectos?

Nuestra máxima prioridad es la investigación, más aún si tomamos como referencia los datos del Consorcio Internacional de Investigación en Enfermedades Raras (IRDiRC).

Hace tan solo unos meses, el IRDiRC anunciaba la puesta en marcha de nuevos objetivos que incluyen retos

orientados a conseguir diagnósticos más rápidos, tratamientos accesibles y herramientas de valoración más avanzadas. IRDiRC comenzó en 2011 con el objetivo de contribuir al desarrollo antes del año 2020 de 200 nuevas terapias y métodos para diagnosticar gran parte de las enfermedades raras, objetivos que prácticamente ya se han alcanzado en la actualidad.

Ahora el Consorcio ha anunciado sus objetivos para el período 2017-2027, con la finalidad última de que todos los pacientes de enfermedades raras reciban un diagnóstico preciso, así como atención y terapia en el plazo de un año desde que acuden a consulta médica.

Así mismo se establece como objetivo básico aprobar 1.000 nuevos tratamientos para las enfermedades raras y se propone desarrollar metodologías que permitan valorar el impacto de los diagnósticos y las terapias aplicadas en los pacientes con enfermedades raras.

Desde FEDER también estamos impulsando la investigación en enfermedades raras a través de nuestra Fundación, apoyando proyectos de investigación presentados por nuestras asociaciones. Es una iniciativa que se ha hecho tangible a través de las Convocatorias Anuales de Ayudas a la Investigación que a lo largo de sus tres últimas ediciones han permitido dar impulso a 7 proyectos de investigación a través de la gestión de 58.000 euros.

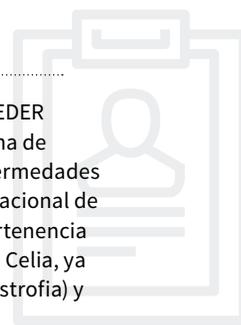
¿Cómo responde la Administración a sus demandas? ¿De verdad que se hace todo lo que se puede en el caso de las enfermedades raras?

En España, la evolución ha venido de la mano de importantes hitos que poco a poco van asentando las bases de lo que deben ser políticas y medidas concretas para el colectivo. Se han logrado por el trabajo y la acción de todo el colectivo, liderado por FEDER.

La piedra angular se sitúa en 2009 con la publicación de la Estrategia Nacional de Enfermedades Raras, que marca un antes y un después en la política sociosanitaria de las enfermedades raras en España, atendiendo a las Recomendaciones establecidas por la Comisión Europea un año antes.

Juan Carrión

Nacido en Totana (Murcia), además de presidente de FEDER Juan Carrión es presidente de la Alianza Iberoamericana de Enfermedades Raras (ALIBER), de la Asociación de Enfermedades Raras D'Genes y vicepresidente de la Asociación Internacional de Familiares y Afectados de Lipodistrofias (AELIP). Su pertenencia a este colectivo se debe, entre otros aspectos, a su hija Celia, ya fallecida, que padeció Síndrome de Berardinelli (lipodistrofia) y Síndrome de la Encefalopatía de Celia.



Esta estrategia se actualizó en 2014 y en 2018 ha adoptado un nuevo giro tras la III Conferencia EUROPLAN, que consigue dar luz verde a dos reivindicaciones históricas: la reactivación del seguimiento de la Estrategia y la actualización de los indicadores de sus líneas de acción basada en los extraídos de esta conferencia en diagnóstico y tratamiento, investigación y atención sanitaria.

En la actualidad, entre el 6 % y el 8 % de la población del planeta está afectada por este tipo de enfermedades, es decir, alrededor de 350 millones de personas en el mundo

Gracias a estos logros, comenzamos a trabajar en la identificación actual de la situación en España. Una labor que se complementaría con la puesta en marcha del Registro Estatal de Enfermedades Raras. Es un trabajo que toma su punto de partida en 2015 con la aprobación del Real Decreto por el que se crea y regula el Registro Estatal de Enfermedades Raras, lo que permite una adecuada coordinación entre las Comunidades Autónomas, el Ministerio de Sanidad y el Instituto de Investigación en Enfermedades Raras, que depende del Instituto de Salud Carlos III.

Además, en la última década se han designado más de un centenar de nuevos CSUR, una categoría que permite a los centros de experiencia españoles participar en las Redes Europeas de Referencia, sumado a un acuerdo excepcional que el Ministerio de Sanidad aprobó en 2016. Gracias a ello, se ha confirmado que España trabajará en red con Europa en 17 de las 24 redes creadas en la primera convocatoria de este sistema europeo. Son hitos que configuran el presente como un punto de partida hacia un futuro mejor, con una mirada crítica hacia todo lo que queda pendiente y enfocada en los problemas más urgentes de las familias: el acceso al diagnóstico y tratamiento.

¿Qué recomienda a una familia a la que se le diagnostica una de estas enfermedades?

En primer lugar, que contacte con nuestro Servicio de Información y Orientación (SIO), que no solo se abre a las personas que conviven con una enfermedad poco frecuente, sino también para todas las que aún no tienen diagnóstico. Pueden contactar en sio@enfermedades-raras.org o en el 918 221 725.

Este trabajo se complementa con nuestro Comité Asesor, con 25 profesionales de máxima relevancia dentro del sector sanitario que nos ayudan a dar respuesta a casos sin diagnóstico, nos asesoran para elevar propuestas de nuevos centros de referencia, impulsar estudios como el ENSERio o la gestión de medicamentos especiales.



Imagen de la Reunión Anual de la Red Internacional de Enfermedades Raras (RDI), celebrada en 2017. FEDER apuesta por la colaboración entre las asociaciones de distintos países como modo de avanzar y lograr sus objetivos.

¿Llevan a cabo acciones para lograr la integración laboral de los afectados que están en disposición de ocupar un puesto de trabajo?

En efecto, la inclusión educativa y laboral es también una de nuestras prioridades. En este sentido, recordamos nuestra propuesta de actualizar el Real Decreto que regula el subsidio de los padres de menores con enfermedades graves. En 2011 se aprobó este Real Decreto a través del cual se incorpora una prestación económica destinada a los progenitores que necesitan reducir su jornada laboral para poder dedicarse al cuidado de sus hijos.

Siete años después las reclamaciones de estas prestaciones han aumentado. Frente a ello, desde FEDER hemos trasladado esta situación en diferentes reuniones como la mantenida con la Dirección General de Seguridad Social y con portavoces de los grupos parlamentarios que han elevado esta necesidad al Senado y al Congreso. Nuestros esfuerzos respecto al cambio normativo buscan tres claves con-

cretas: garantizar el acceso a todas las enfermedades raras, no solo a las recogidas en el anexo, que la norma no excluya a los menores por el mero hecho de acudir a un centro escolar y que pueda prorrogarse la prestación más allá de la mayoría de edad, siempre y cuando se acredite que persiste la situación que originó la prestación.

La piedra angular está en 2009 con la publicación de la Estrategia Nacional de Enfermedades Raras

No obstante, también tenemos propuestas en materia de inclusión laboral enfocadas a los propios pacientes en materia de jubilación anticipada, adecuación al puesto de trabajo, conciliación laboral o la modificación de la normativa para que desde los Centros Base de Valoración

sea preceptivo informar a las personas que solicitan la discapacidad de la posibilidad de obtener el Informe de capacidades laborales.

Además, para los jóvenes que quieren acceder al mercado laboral, apostamos por un cambio en el acceso a la formación profesional para garantizar que sea inclusiva. A su vez, desarrollamos proyectos de sensibilización para toda la comunidad educativa, formamos a docentes y establecemos cauces de comunicación entre asociaciones de referencia.

En este sentido, tampoco nos olvidamos de los cuidadores para garantizar la conciliación de la vida laboral con la debida atención a las personas con una enfermedad rara. Para ello, apostamos también por la conciliación en las etapas educativas no obligatorias y por el impulso de un reconocimiento y bonificación fiscal para empleadores que contraten a personas con una enfermedad rara o cuidadores que desempeñen su trabajo desde su propio domicilio. **SB**

Agna Egea, deportista y profesional, es una de esas personas que, aunque no lo pretendan y mucho menos presuman de ello, dejan huella. Pese a padecer Esclerosis Múltiple, esta integradora social es una deportista multidisciplinar y una persona inquieta siempre en busca de nuevos retos. Ahora participará en los Testimoniales de Fundación Grupo SIFU, para mostrar cómo vencer las adversidades y los retos con una sonrisa, y así no dejar que la enfermedad marque tu vida. “La EM no me para” es el nombre de su blog, toda una declaración de intenciones.

DEPORTE

“Rendirse no es una opción”

TEXTO **Á. Martín** | FOTOS **Tomàs Muñoz**





Agna Egea tiene diagnosticada desde que tenía 15 años (ahora tiene 28) Esclerosis Múltiple, una enfermedad neurológica crónica que afecta normalmente a la población de 20 a 30 años. Puede producir síntomas como fatiga, falta de equilibrio, dolor, alteraciones visuales y cognitivas, dificultades del habla, temblor, etc. Su desarrollo puede variar mucho de una persona a otra, por eso se le llama la enfermedad de las mil caras. “Rendirse no es una opción” es el grito de guerra de esta deportista que a cada reto superado superpone otro aún más duro.

“Agna, tienes Esclerosis Múltiple, ¿sabes lo que es?”. Esta frase supuso un antes y un después, pero en absoluto un parón o una losa. Desde que de repente sufrió la pérdida de visión de un ojo se iniciaron meses de incertidumbre, con otros brotes incluidos, hasta que se le diagnosticó Esclerosis Múltiple. Pero ella va mucho más allá: “Soy muchas cosas además de una afectada por una enfermedad: me fascina mi trabajo como integradora social en una fundación para personas con discapacidad, donde estoy desde hace cuatro años. Además soy deportista, activa, dicharachera...”.

Una realidad

Ella es consciente de la enfermedad, con el tiempo la ha ido conociendo, y no piensa parar. Antes de su diagnóstico ya era muy dinámica: “Soy una persona muy activa, que necesita practicar deporte para canalizar esa energía”. De pequeña le atraía bailar, el atletismo y jugaba en un equipo femenino de fútbol. Tras el diagnóstico tuvo un lógico periodo de parón (en aquella época no se recomendaba practicar deporte a los afectados de EM), de iniciación de los cuidados médicos, de pruebas... Pero gracias a un novedoso tratamiento y, sobre todo, a un cambio de mentalidad, volvió a practicar deporte, en concreto a correr.

Es consciente de la realidad de su enfermedad y de sus consecuencias. Una de ellas fue que tuvo que dejar el fútbol, pues no le venía bien por la tensión que le generaba su práctica. En



Es consciente de que su enfermedad, la EM, supone una espada de Damocles, pero se niega a vivir atenzada por el miedo

ese momento dio un salto a la carrera (al ser individual, controlas tú mismo el ritmo, no hay tantos nervios). “Tú misma te vas dando cuenta de qué te viene bien o mal. El tratamiento que tomo contra la EM afecta a mis defensas, por eso cuando tengo una lesión muscular no me recupero



a un ritmo normal. De hecho, me lesioné corriendo la rodilla y tuve que parar durante un año porque no me recuperaba por los efectos secundarios del tratamiento. Pero yo no puedo dejar de hacer cosas, necesito el deporte para luchar contra mis fantasmas emocionales, por eso decidí hacer bici, para no detenerme”.

Cumplir metas y superar retos

Agna ha vivido episodios familiares muy negativos y el deporte le da fuerzas y le sirve como terapia. “Cuando estoy ante un reto muy duro, que me lleva al límite, y pienso que no puedo más, siempre me acuerdo de mi hermana, que falleció por un cáncer, de su enorme lucha por vivir”, asegura esta amante del deporte.

Pero no solo se trata de salir a entrenar, sino de cumplir metas. Tras dominar la corta distancia, se propuso correr el Medio Maratón de las Vies Verdes, toda una proeza que superó y que le llevó a plantearse un reto mayor: la Trailwalker Oxfam 2017, una competición de ¡100 km!

De forma paralela, un momento importante ocurrió en 2016, cuando conoció a Miguel López, otro afectado por la enfermedad con el que colabora en varios proyectos solidarios, como el que desarrollaron en el marco de la prueba Orbea Monegros. A través de la plataforma Mi Grano de Arena crearon un reto solidario y deportivo con el objetivo de recaudar dinero para la Fundación GAEM, entidad de afectados que impulsa proyectos de investigación innovadores. Además, para financiar su participación obtuvieron una de las becas Persigue tus Sueños de GAES. La iniciativa fue todo un éxito personal, grupal, deportivo y solidario.

Por otra parte, cree que el trabajo de concienciar y comunicar nunca cesa. Uno de sus referentes es Ramón Arroyo, atleta también afectado por EM que, entre otras pruebas, logró culminar una de las más duras del circuito triatlético: el Ironman. “Ramón es uno de los afectados comprometidos más conocidos”, explica.

Una profesional comprometida

Tras acabar el bachillerato, Agna se decantó por ser integradora social, algo que compagina muy bien con su faceta solidaria y asociativa. Pertenecer a varias asociaciones de afectados por la enfermedad y es la cara visible de muchas de ellas.

Ahora prepara el próximo reto, que volverá a poner su cuerpo a prueba. Seguro que podrá superarlo, porque para ella los límites son solo líneas dispuestas a ser rebasadas... 



AGNA EGEA



GRUPO SIFU

Nuevo fichaje de Fundación Grupo SIFU

Agna Egea se suma a los colaboradores de Fundación Grupo SIFU para sus Testimoniales, una iniciativa que ofrece desde hace unos años la posibilidad de conocer de primera mano la experiencia de vida de personas que rompen moldes a diario con sus logros, su gran entereza y su extraordinaria capacidad de superación. Isidre Esteve, Avi Mashiah, José Luis Layola, Javier Hernández, Albert Llovera, Juan José Méndez, Gema Hassen-Bey, Xavi Porras, Xavi Torres, Víctor Tasende, Martí Riera... Un escaparate de lujo que constituye todo un ejemplo.

Gran trabajo en equipo

Agna Egea cuenta con un compañero de fatigas, Miguel López, que también padece la enfermedad, y juntos demuestran que no hay límites en el deporte.

Una multinacional experta en algo tan importante como la fabricación de envases para alimentación, con fábricas en España (Córdoba), Francia y Polonia, y que apuesta por la integración laboral.

Esta es la tarjeta de presentación de SP Group, una compañía industrial que demuestra desde hace cuatro años que no hay puesto que no pueda ser ocupado por una persona con discapacidad, pues multitud de sus departamentos cuentan con trabajadores de Grupo SIFU.

Formación, integración e implicación dan como resultado un alto nivel de satisfacción tanto de la empresa como de los trabajadores.

Una compañía sin etiquetas ni distinciones

TEXTO **Á. Martín** | FOTOS **Miguel Ángel Manzano**





No existe ningún tipo de distinción ni etiqueta que limite a los trabajadores de Grupo SIFU en SP Group

Carne, pescado, fruta y verdura, platos precocinados, fiambres, salsas... Casi todo lo que adquirimos en el supermercado está perfectamente envasado para preservar su calidad y sabor. Precisamente en la fabricación de plásticos flexibles y rígidos para envasado de alimentos de gran consumo es especialista SP Group. Esta multinacional cordobesa apuesta por la total integración laboral. En todas sus fábricas trabajan personas con capacidades diferentes.

La experiencia es muy positiva para la compañía y para los empleados. “Los trabajadores están muy satisfechos, reconocen sus buenos resultados y han contribuido a crear un entorno donde se trabaja sin etiquetas y en igualdad de oportunidades”, explica Lola Alba, responsable de Recursos Humanos de SP Group. La empresa, todo un referente en su sector, tiene actualmente cuatro fábricas: dos en España (en las localidades cordobesas de Villarrubia y Espiel), una en Francia (Arras) y otra en Polonia (Stargard).

Los trabajadores provenientes de Grupo SIFU desempeñan su labor en las fábricas españolas y la plantilla global es de más de 700 personas.

SP Group comenzó a trabajar con Grupo SIFU en 2014 en el área de limpieza y clasificación de clichés y hoy cuenta con 17 puestos en distintas áreas. “Cada uno de ellos es parte

“Cada uno es parte importante de nuestro proyecto y con su trabajo contribuye al buen funcionamiento de la compañía”

importante de nuestro proyecto y con el desempeño de sus funciones contribuye al buen funcionamiento de la compañía”, explica Lola Alba.

Recursos eficaces

Francisco José, Luisa, Rafael y Luis son cuatro ejemplos del nivel de integra-

ción laboral alcanzado en SP Group con el apoyo de Grupo SIFU, así como de la diversidad de funciones que pueden desempeñar estas personas con discapacidad física o psíquica. Francisco José y Luisa trabajan en el área de revisión de calidad, mientras que Luis y Rafael son auxiliares de taller. Todos se hallan en la zona de la cortadora.

Luisa fue la primera trabajadora de Grupo SIFU que se incorporó, hace ya unos dos años. Trabaja como auxiliar de calidad y principalmente se encarga de detectar los productos que no cumplen con los estándares exigidos, además de ayudar en el *packaging*. “Mi función principal es detectar si hay unidades defectuosas y retirarlas de inmediato de la línea de producción, para que todas estén en óptimas condiciones”, explica. Junto a ella trabaja Francisco José, retirando posibles artículos defectuosos y apoyando a la línea de producción.

Las funciones de Luis y Rafael —tal como explica este último, que lleva cerca de un año en la factoría de Villa-



Contentos con el servicio

La incorporación de los trabajadores provenientes de Grupo SIFU es muy positiva. “Desarrollan funciones esenciales para alcanzar los objetivos generales del grupo. Es un equipo profesional con un alto grado de compromiso y responsabilidad. La adaptación en sus respectivos puestos ha sido rápida y eficaz”, explica Lola Alba, quien no duda en animar a otras compañías



Lola Alba, responsable de Recursos Humanos de SP Group, valora muy positivamente la colaboración entre la empresa y el CEE.

a apostar por la integración en sus equipos de personas con discapacidad. “Tenemos claro que seguiremos contando con los servicios de Grupo SIFU”, afirma.

- ▶ **EMPRESA:** SP Group es una empresa de referencia en la fabricación de *packaging* flexible y cuenta en la actualidad con cuatro fábricas ubicadas en tres países europeos.
- ▶ **INICIO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE GRUPO SIFU:** Año 2014.
- ▶ **Nº DE TRABAJADORES DE GRUPO SIFU:** 17 empleados.
- ▶ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Limpieza, gestión documental, calidad, producción, procesado...



Rafael y Francisco José, dos de los trabajadores de Grupo SIFU, desempeñan labores de apoyo en la línea de producción de la fábrica de SP Group situada en Villarrubia (Córdoba).

rrubia— son “dar apoyo a la línea de producción, con materiales, soporte, etc.”. Luis, quien lleva cerca de un año en la fábrica, deja claro que desde el principio recibió formación específica y que “la integración en el equipo de trabajo ha sido totalmente normal”.

En general, estos cuatro profesionales — como el resto de los trabajadores de Grupo SIFU— están muy satisfechos por cómo se han integrado en la empresa, por el desempeño de su trabajo y por la formación recibida. Su pre-

“Los trabajadores de Grupo SIFU colaboran con el resto del equipo y no existe ningún tipo de distinción ni etiqueta que los limite”

sencia y, sobre todo, la diversificación de sus tareas sirven para mostrar la capacidad de este tipo de trabajadores.

Formación: un elemento clave

La formación de todos estos trabajadores resulta fundamental para una correcta integración. Además de la formación continua para toda la plantilla, se realizan otras específicas para integrar a los trabajadores que se van incorporando: “Cada responsable

de área inicia la formación impartiendo un curso básico del puesto a modo de acogida, que facilita la rápida integración de las nuevas incorporaciones; la figura del coordinador también es muy útil como enlace del servicio con Recursos Humanos”. Así se logra la integración en el puesto de trabajo y, por supuesto, con el resto de trabajadores, algo que hoy por hoy no es un problema: “Los trabajadores de Grupo SIFU colaboran con el resto del equipo y no existe ningún tipo de distinción ni etiqueta que los limite, ni por parte de los responsables, ni del resto de trabajadores”, afirma satisfecha Lola Alba.

Por todo lo anterior, su compañía está muy contenta con la colaboración con Grupo SIFU: “Es una compañía líder en el territorio nacional que ofrece gran experiencia en entornos industriales y flexibilidad en sus servicios. Por ello, consideramos que es la idónea para contribuir con nuestro proyecto de integración de personas con discapacidad”. Y la integración de personas con capacidades diferentes no es su única acción relacionada con la RSC, ya que apuesta por acciones medioambientales, a favor de la sostenibilidad, así como para promover los hábitos de vida saludables. SP Group demuestra que negocio y rentabilidad no están reñidos con la responsabilidad. 

5

Claves del proyecto

1 Todas las instalaciones de la compañía, ubicadas en España, Francia y Polonia, cuentan con empleados con capacidades diferentes.

2 Los trabajadores de Grupo SIFU hacen labores de reprocesado de material, limpieza de clichés, producción de bolsas, calidad y gestión documental, entre otras.

3 Todos los empleados reciben formación continua, además de una específica cuando se incorporan a la empresa.

4 La empresa lleva ya varios años colaborando con Grupo SIFU y cuenta con 17 puestos ocupados por colaboradores del CEE.

5 SP Group, además de por la integración, apuesta por iniciativas relacionadas con la sostenibilidad y el medioambiente, así como con los hábitos de vida saludables.

Un auténtico campeón como el piloto Isidre Esteve lidera con su Fundación un proyecto pionero que ya es una realidad: Nubolo, un cojín inteligente para mejorar la calidad de vida de personas con movilidad reducida.

La tecnología más cómoda... y saludable

TEXTO A. G. | FOTOS Fundación Isidre Esteve



Isidre Esteve, famoso piloto de rallies en motos y ahora en coches, acostumbrado a competir en las más duras condiciones, firma un producto tecnológico ideado para mejorar la vida de las personas con movilidad reducida. Esteve, que usa silla de ruedas tras un accidente en competición, sufrió en sus carnes, tras participar en un Dakar, los estragos que la falta de movilidad puede provocar en forma de llagas y úlceras por presión. De ahí surgió la idea de su cojín inteligente, un ambicioso proyecto que se lanzó al mercado el pasado abril.

“La idea surge de la propia experiencia: los médicos siempre recomiendan que las personas en silla de ruedas o que permanecen mucho tiempo sentadas modifiquen su posición para liberar la zona de apoyo, pero esto es difícil en personas que no tienen sensibilidad, ya que no notan la necesidad de hacerlo, en personas con discapacidades más severas o en personas mayores que no tienen la fuerza para levantar su peso con los brazos”, explican desde la Fundación Isidre Esteve.

“Todo el mundo sabe lo que es una lesión medular, pero muy pocos son realmente conscientes de qué supone estar en una silla de ruedas y qué conlleva la falta de sensibilidad y movilidad. Unas de las patologías más comunes son las úlceras por presión, que se producen cuando la persona lesionada permanece demasiado tiempo sentada, manteniendo una presión constante sobre una misma zona, que impide la correcta irrigación de los tejidos, lo cual provoca, en el peor de los casos, la necrosis de estos tejidos”, aseguran.

Mejorar el día a día

El problema, y el propio Isidre Esteve lo conoce demasiado bien, es que la solución a una úlcera por presión es en muchas ocasiones quirúrgica. Esto significa que, en cualquier caso, la zona deberá mantenerse sin presión durante largos periodos de tiempo, algo que puede obligar incluso a guardar cama durante un año.

Ahora, este dispositivo puede evitar estas situaciones. “A través del diseño de un cojín inteligente que evite la presión constante sobre una misma

zona, y haciendo que este material sea asequible para todos, queremos mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad física o problemas de movilidad reducida que deben permanecer en silla de ruedas, y a las que deban usar una (por posoperatorios, tercera edad...), ayudarles a acceder a una vida laboral normalizada, a una vida digna, sin dependencia, y a una experiencia social integrada”, afirman.

Fruto de una amplia investigación

Más de siete años de trabajo han dado como resultado la creación de un cojín inteligente formado por celdas de aire dinámico que permiten evitar la aparición de úlceras por presión gracias a su movimiento de efecto masaje en las zonas de riesgo, variando las presiones del cojín en función de las necesidades del usuario. “Se han mezclado diferentes profesionales de mundos empre-

“Queremos ayudar a esas personas que tienen que usar una silla de ruedas a obtener una mejor calidad de vida”

sariales distintos: médicos, fisioterapeutas, ingenieros de la automoción, ingenieros de la electrónica y de la química, etc.”, explican.

En abril se presentó Nubolo, la versión comercial, para la que ha sido fundamental, además de la labor de la Fundación, la colaboración de KH Lloreda, Antonio Mengíbar SA, DOGA y OKM Química Ortopédica. También ha sido necesaria la colaboración del departamento médico del Centro de Alto Rendimiento (CAR) de Barcelona, los departamentos de Lesionados Medulares y de Investigación e Innovación del Hospital Vall d’Hebron, así como la Fundación Damm y la Fundació Catalunya-La Pedrera.

La iniciativa, que inició su andadura en el mundo del deporte y llega ahora a todos los ámbitos, es un claro ejemplo de las posibilidades que brinda la tecnología para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad. 

Trabajo del colectivo



El cojín inteligente forma parte de un gran abanico de proyectos. La Fundación Isidre Esteve trabaja duro para apoyar e impulsar iniciativas que tengan como objetivo, principalmente, mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad física o movilidad reducida y normalizar al máximo su día a día; utilizar el deporte como herramienta de motivación y superación; contagiar el optimismo y el espíritu de superación del propio Isidre Esteve —todo un campeón dentro y fuera de la competición— a esas personas con lesión medular y a otros colectivos que se enfrentan a situaciones complicadas; contribuir a la investigación médica en torno a la lesión medular; y promover la participación de personas con discapacidad en eventos deportivos. Todo un conjunto de retos por los que merece la pena luchar. Isidre Esteve es el motor de este y otros proyectos de la Fundación con su predisposición y entusiasmo. Por ejemplo, en el caso del cojín el piloto ha convencido a muchas grandes empresas y profesionales para que trabajaran juntos.

En las últimas jornadas de presentación del *Anuario Corresponsables*, Montserrat Tarrès, directora de Comunicación de Novartis y presidenta de Dircom y Fundacom, pronunció la frase que titula este artículo. Sintetiza el gran reto que tenemos por delante en relación a la sostenibilidad y la responsabilidad social.

“Hay que pasar de hacer negocio de forma responsable a hacer negocio responsable”



El acercamiento de las empresas y otro tipo de organizaciones a la responsabilidad social y la sostenibilidad debe ser cada vez más estratégico y abandonar aproximaciones meramente filantrópicas, basadas en iniciativas periféricas o compromisos puntuales, poco consistentes, que, aunque positivos, no

nos conducen al cambio de paradigma empresarial que demanda organizaciones más responsables y sostenibles.

Apostar por el negocio responsable permite convencer a los escépticos de que la responsabilidad social tiene que formar parte de la gestión estratégica de las organizaciones. Esto es algo no baladí, ya que, aunque los que trabaja-

mos en ello hemos visto una evolución extraordinaria en los últimos años en lo que respecta a la apuesta por la responsabilidad social y la sostenibilidad de todo tipo de organizaciones, todavía quedan muchos escépticos que ven en ello una cuestión de marketing o lavado de cara, lo que en inglés se conoce como *greenwashing*.

Pasar de hablar de RSE a hacerlo de negocio sostenible no es fácil, pero parece que cada vez más genera menos dificultades en las organizaciones. Y es que los beneficios son muchos. Precisamente en las jornadas que mencionaba, expertos de todos los grupos de interés reflexionaron sobre cómo pasar de la RSE al negocio responsable y las claves para hacerlo con éxito.

Sostenibilidad: un valor diferencial

Un elemento fundamental es la necesidad de que haya un compromiso de la alta dirección de las empresas con el desarrollo sostenible. “El negocio responsable va a ocupar cada vez más el *corebusiness* del negocio”, comentó Antonio Fuertes, responsable de Reputación y Sostenibilidad de Gas Natural Fenosa. Por su parte, Javier Bolaños, responsable de Planificación de Sostenibilidad y Gestión de Grupos de Interés de Endesa, señaló: “La sostenibilidad está cada vez más presente en la toma de decisiones”.

También es esencial el convencimiento por parte de accionistas y líderes de la organización de que la apuesta por el negocio responsable es positiva. “La sostenibilidad es un valor diferencial para triunfar”, sostuvo Mauricio Domínguez-Adame, director de RSC y Relaciones Corporativas de Heineken. “Nos dimos cuenta de que la RSE es negocio porque tiene que ver con la logística, la productividad, atraer clientes y fidelizar a nuestra gente”, explicó Rodrigo de Salas, director de Comunicación Corporativa y RSE de Leroy Merlin.

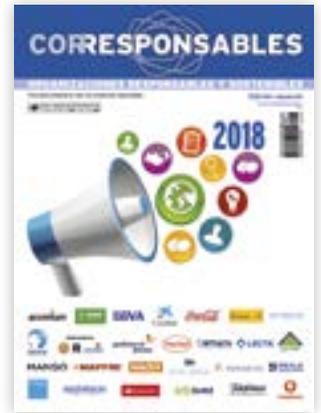
Una apuesta de futuro

La decisión de grandes compañías como BBVA o Telefónica de usar el concepto de negocio responsable en sustitución del de RSE o desarrollo sostenible es una muestra más de que se trata de la apuesta de futuro.

En *Corresponsables* también estamos convencidos de que la responsabilidad social debe ser un aspecto estratégico del negocio e implicar de forma transversal a todas las áreas de la organización. Desde nuestros inicios hemos intentado trabajar en el marco del periodismo y la comunicación de

‘Anuario Corresponsables’: todo sobre la responsabilidad social en España

Desde hace trece años *Corresponsables* hace una radiografía de la responsabilidad social en España mediante su *Anuario*. Esta publicación recoge algunas de las acciones de buenas prácticas más destacables de las empresas de nuestro país, dando voz tanto a grandes organizaciones como a pymes, ONG, Administraciones y entidades públicas, organizaciones del mundo académico y medios de comunicación, e incidiendo en la importancia de la comunicación de estas buenas acciones para seguir contribuyendo en su crecimiento. Sin duda esta publicación ha conseguido el propósito que se marcó en 2006: “Agrupar en un mismo lugar la gran diversidad de enfoques, *best practices* y reflexiones desde un punto de vista integrador y *multi-stakeholder*.”



Es fundamental un compromiso de la alta dirección de las empresas con el desarrollo sostenible

una forma responsable y sostenible desde una vertiente global, tanto en relación al medioambiente —impriendo en papel FSC— como en lo que respecta a nuestros empleados —como empresa familiarmente responsable tal y como avala el sello EFR—, apostando por la transparencia y haciendo partícipes a clientes y proveedores de nuestra apuesta por la responsabilidad social, entre otros muchos aspectos. En todas las decisiones que tomamos está presente el impacto social y ambiental que estas provocan.

Esta concepción global y holística del negocio responsable nos llevó a ser merecedores del sello Bcorp, un movimiento que aglutina a aquellas organizaciones a nivel mundial que quieren ser “no las mejores del mundo, sino las mejores para el mundo”.

Estoy convencido de que el futuro pasa por hacer cada vez más de la RSE una cuestión estratégica, que esté sobre la mesa de los máximos responsables de la organización y en el debate sobre cada decisión que se tome. El reto está en pasar de hacer negocio de forma responsable a hacer negocio responsable.



Marcos González

PRESIDENTE EDITOR DE *CORRESPONSABLES*, DE LA FUNDACIÓN CORRESPONSABLES Y DE OBSERVARSE

La sociedad es la que en la mayoría de las ocasiones marca la política de RSC de las grandes compañías. Este es el caso de Lidl, que además de eliminar las bolsas de compra de plástico de sus establecimientos, apuesta por la integración de las personas con distintas capacidades.



Lidl: empleo y sostenibilidad al servicio de la sociedad

TEXTO A. Valcárcel | FOTOS Lidl



El éxito de Lidl radica en escuchar a sus 13.000 trabajadores. El proyecto de la retirada de las bolsas de plástico de los establecimientos de Lidl, su última gran campaña, partió de sus empleados. Y funciona.

“En nuestra compañía la RSC la vivimos en la actividad diaria. No es una moda, sino que la entendemos como uno de nuestros principios. Lidl está creciendo mucho y con ello aumenta también su responsabilidad. Y no es solo lo que haces, sino cómo, y desde luego que en Lidl lo estamos haciendo de manera sostenible...”, explica Michaela Reischl, directora de RSC de Lidl España. Esta compañía de distribución, que cuenta en nuestro país con más de 550 establecimientos y 10 plataformas logísticas, tiene mucho que decir en el campo de la RSC, y de hecho lo hace: su memoria de actividades de integración, solidaridad, vida saludable, sostenibilidad... es tan amplia como la lista de referencias que venden en los lineales de sus tiendas.

Su manera de actuar en este campo se basa, ante todo, en escuchar a sus grupos de interés, esto es, a sus miles de empleados y, por supuesto, a sus clientes. Y funciona, puesto que se han convertido en una compañía que periódicamente sorprende por sus iniciativas en materia de RSC, que en ocasiones son replicadas por sus competidores. Ese es el caso, en el campo de la solidaridad y la lucha contra el desperdicio de alimentos, de la gran campaña anual de recogida para los Bancos de Alimentos, hoy común pero que Lidl puso en marcha en 2012.

De hecho, su última gran campaña es la retirada de las bolsas de compra de plástico de sus establecimientos, un movimiento complejo pero que está resultando un éxito. “La idea partió de nuestros empleados. Somos conscientes de que en la sociedad hay un problema con el plástico, que es necesario buscar fórmulas para mejorar este problema. No queremos eliminar ni demonizar el plástico, sino que lo vemos desde un punto de vista sostenible”, explica Michaela Reischl, quien asegura que en este caso también ha sido vital un elemento fundamental en su día a día: el cliente. “Nos interesa la aceptación de todo lo que hacemos por parte del cliente. Él es el que determina nuestra forma de actuar. Antes de dar un paso con nuestro proyecto de las

bolsas efectuamos encuestas para ver qué le parecía a este. Él es protagonista de ese cambio, por lo que queríamos saber cómo estaba de predispuesto”, asegura. Lidl realizó más de 5.000 entrevistas en España y la respuesta fue más que positiva, es decir, había una gran disposición al cambio. “De hecho, descubrimos que había más de un 60 % de clientes que ya tenían ese hábito integrado, que venían con su bolsa. Y el 90 % estaba dispuesto a prescindir de las bolsas de plástico para llevar la compra a casa”, comenta.

Un lugar para trabajar

Los más de 13.000 empleados que tiene en la actualidad Lidl trabajan en una compañía que el pasado mes de febrero recibió el premio Top



“Antes de dar un paso con nuestro proyecto de las bolsas de plástico efectuamos encuestas entre nuestros clientes para ver qué les parecía”

Employer España, un galardón que reconoce a aquellas empresas que ofrecen las mejores condiciones laborales a sus empleados. La movilidad entre los distintos puestos,



Durante la campaña Frutitour, los niños y las niñas se lo pasaron en grande. Además de descubrir la importancia de seguir una dieta equilibrada, elaboraron sus propias recetas creativas.

la conciliación de la vida familiar y laboral, la remuneración y la formación son algunas de las claves de su política de recursos humanos.

Formación profesional dual

Lidl lleva más de 15 años apostando por la formación dual en España, un modelo de enseñanza en alternancia que combina los estudios teóricos en centros educativos con la puesta en práctica de esos conocimientos en un entorno real en la compañía. “Somos una empresa en crecimiento y necesitamos talento. Ante el panorama de alto desempleo juvenil, que nos causa mucha preocupación, necesitamos encontrar ese talento, y por eso llevamos más de 15 años trabajando en ese concepto de formación profesional dual. Lo que diferencia nuestro modelo es que desde el minuto uno tienes un contrato remunerado y formas parte de un equipo. Estás trabajando y al mismo tiempo adquiriendo experiencia, y obtienes así un título que te sirve para trabajar en Lidl y también en el resto del mercado. Por tanto, estamos profesionalizando el sector de la distribución”, reflexiona la responsable de RSC de la compañía.

Lidl desarrolló sus primeros proyectos duales en el ámbito universitario. Tras los buenos resultados obtenidos,

en 2012 decidió ampliar su oferta a la formación profesional, a través de diversos programas que tienen como objetivo desarrollar perfiles técnicos altamente especializados. Lidl cuenta con acuerdos con los gobiernos de Cataluña, la Comunidad de Madrid, Baleares, Canarias y Andalucía para integrar el modelo de FP Dual en el sistema público de educación.

Ha recibido el premio Top Employer España, que reconoce a Lidl como una de las mejores empresas para trabajar por sus políticas de contratación y empleo

Por otra parte, en lo que respecta al apartado laboral, en marzo de 2016 la compañía firmó su primer convenio colectivo, “que se ha convertido en el convenio de referencia del sector”. Y todo ello sin olvidar a las personas con capacidades diferentes. “En primer lugar, lo que tenemos que hacer como sociedad y como empresa es normalizar, es decir, al fin y al cabo todas las personas son diferentes, cada una tiene sus capacidades. En vez de pensar qué puesto tengo para una persona con discapacidad, hagámos-

lo al revés: qué capacidad tienen las personas y a ver cómo adapto el puesto a esa capacidad para que genere ese valor compartido en la empresa. Para nosotros es muy enriquecedor trabajar con personas con otras capacidades”, afirma rotunda. En la actualidad en Lidl hay 163 personas con discapacidad que tienen un contrato indefinido, y además mantienen acuerdos de contratación con distintos Centros Especiales de Empleo.

Vida saludable

“En general, en nuestra compañía siempre entendemos la RSC vinculada al máximo con nuestro negocio, y por eso se basa en tres grandes líneas de acción: hábitos de alimentación saludable; trabajar para que estos alimentos se coman y no se desperdicien, y fomento de la educación, que sea de calidad, igualitaria y la máxima posible. Se actúa en estos tres ejes de forma permanente”, explica la directiva de Lidl.

Por ejemplo, en lo que respecta a hábitos saludables, desde hace tres años su Nutribús recorre España potenciando el consumo de frutas y verduras, porque las cinco raciones recomendadas no se consumen. Es una campaña enfocada a niños y familias. “Ya llevamos a cabo una campaña centrada en

el desayuno y ahora tenemos otra con el objetivo de potenciar la merienda”.

Desde el punto de vista solidario, Lidl colabora con entidades sociales y da soporte a iniciativas que generan un valor añadido a la sociedad, como Ayuda en Acción, la Federación Española de Bancos de Alimentos, Aldeas Infantiles SOS, Fundación Formación y Trabajo o Soñar Despierto, entre otras.

Por ejemplo, ha vinculado sus turronec DOR a la campaña contra la pobreza infantil en España de Ayuda en Acción. El objetivo de esta iniciativa es mejorar las condiciones de vida de miles de niños, niñas y sus familias en situación de vulnerabilidad. Desde 2014 con la venta de estos turronec solidarios se han recaudado más de 300.000 euros, que se han distribuido en colegios y centros sociales. Y además de ayudar, a la compañía le gusta sorprender. “No puedo decir nada todavía, pero estamos trabajando ya en una nueva campaña para estas Navidades”, explica Michaela Reischl.

Alimentación sostenible

Otro de los pilares de Lidl es la firme apuesta por los alimentos sanos y sostenibles. “Es la respuesta más directa que podemos aportar a los clientes, pues este determina lo que hacemos”. Pesca sostenible, elimina-

ción del aceite de palma del surtido BIO, oferta de más de un centenar de artículos ecológicos, bajada de los niveles de azúcar, venta de productos sin lactosa, etc. “No es una moda, es una firme apuesta por la sostenibilidad”. Un ejemplo es su preocupación por el bienestar animal, con el caso concreto de la venta de huevos de gallinas sin enjaular: desde enero de este año, Lidl ya no vende huevos de gallinas enjauladas, algo pionero en el sector. “Este proyecto culminó a comienzos de 2018, pero nosotros venimos trabajando en esta iniciativa desde

Más de 160 personas con capacidades diferentes con contrato indefinido forman parte de su plantilla y además la compañía trabaja con distintos CEE

2013, porque escuchamos a nuestros grupos de interés y vimos que había una sensibilidad especial respecto al bienestar animal. Además, al ser una multinacional, vemos ciertas tendencias de otros países y así nos podemos adelantar. Al final la gente lo valora, y de hecho las ventas han aumentado”, afirma. RSC con beneficios. 



Uno de los pilares de Lidl es la lucha contra el despilfarro de alimentos. Además de controlar la rotación y la fecha de caducidad y consumo preferente de sus productos, colabora con los Bancos de Alimentos.



LOS EJES DE LA RSC

según Michaela Reischl, directora de RSC de Lidl España.

01

Los hábitos de vida basados en una alimentación saludable.

La compañía apuesta por actividades formativas y divulgativas para que las familias y los niños adopten unos modos de vida sanos. Un ejemplo es su apoyo a las campañas para el consumo de cinco raciones de frutas y verduras al día.

02

Lucha contra el despilfarro de alimentos.

Desde el control eficaz de la rotación y la fecha de caducidad y consumo preferente de los alimentos hasta la fabricación de piensos con todos los productos de panadería y bollería no consumidos. Y, sobre todo, colaboración con los Bancos de Alimentos.

03

La formación como herramienta para el progreso de la sociedad y la persona.

En Lidl consideran que esta tiene que ser lo más integradora posible. Gran parte de los fondos obtenidos en sus campañas se destinan a comedores escolares, a aportar material escolar, etc.

Aunque la LISMI (Ley de Integración Social del Minusválido) se aprobó hace 36 años, aún existe un gran desconocimiento acerca de la normativa vigente para facilitar e impulsar el acceso de personas con discapacidad al mercado laboral.

Apostar por la diversidad



Las estadísticas nos muestran que cerca de un 80 % de las empresas españolas incumple la Ley General de los Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, conocida como Ley General de Discapacidad (LGD) y que desde 2013 sustituye a la LISMI. Esta ley establece que todas las empresas públicas y privadas que cuenten con 50 o más trabajadores deben reservar una cuota no inferior al 2 % de la plantilla a personas que

presenten una discapacidad igual o superior al 33 %.

Medidas alternativas

Desde el año 2000, el marco legislativo incluye, además, otras vías alternativas para aquellas empresas que demuestren que no pueden cubrir la cuota de reserva con la incorporación directa de personas. La aprobación mediante el Real Decreto 27/2000 de las Medidas Alternativas a la LISMI supuso un punto de inflexión para la

integración laboral de personas con discapacidad, pues establece una serie de medidas excepcionales que facilitan cumplir con la ley, como la contratación de bienes o servicios a Centros Especiales de Empleo, la constitución de enclaves laborales o las donaciones a entidades sin ánimo de lucro que trabajan por la integración social de personas con discapacidad.

Desde el punto de vista de las empresas, normalmente el cumplimiento de la LGD recae en los departamentos

de Recursos Humanos como responsables de la selección y contratación del personal. En ocasiones, estos topan con la dificultad de encontrar perfiles con discapacidad que se ajusten a su sector y a las vacantes. Ante ello, las medidas alternativas se convierten en una buena opción, pues abarcan un mayor abanico de posibilidades para cumplir la ley y trasladan la responsabilidad al departamento de Compras.

Una gran oportunidad

Lejos de considerarlo como un problema ajeno al ámbito de actuación habitual, los responsables de Compras pueden encontrar en esta nueva responsabilidad una oportunidad para aportar valor a la empresa a través de, por ejemplo, la contratación de Centros Especiales de Empleo (CEE) como proveedores de bienes y servicios con un plus en materia social. El objetivo principal es el cumplimiento de la LGD, pero la contratación de un CEE puede ser beneficiosa en numerosos aspectos. No hablamos necesariamente de un ahorro solo centrado en la reducción de costes, sino también en los beneficios que puede aportar a las empresas en materia social y competitiva. Supone la oportunidad de potenciar y complementar las actividades que la compañía realiza en RSC, dando cada vez más sentido al concepto de Compras Socialmente Responsables, una demanda creciente por parte de la sociedad.

Interés empresarial

Se trata de una tendencia imparable de la que ninguna empresa puede quedar al margen. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), aprobados por la ONU en 2015, o el anteproyecto de Ley sobre información no financiera de grandes empresas, cuyo objetivo es medir, supervisar y gestionar el rendimiento y el impacto de las compañías en cuestiones sociales y medioambientales, apuntan a la misma dirección: responsabilidad con el entorno y con la sociedad.

¿Por qué contar con personas con discapacidad?

Para potenciar la contratación de personas con discapacidad, el Estado facilita una serie de bonificaciones y reducciones en las cuotas de la Seguridad Social. No obstante, más allá de los beneficios fiscales, son también muchas las ventajas de las que se aprovechan las organizaciones desde el punto de vista humano al incorporar a personas con discapacidad a través de contrataciones directas o de Centros Especiales de Empleo:

- **Mejora de la productividad.** Si centramos el foco en las personas y sus capacidades, conseguimos colaboradores profesionales, competitivos y con ganas de demostrar que pueden hacer su trabajo igual o mejor que cualquier otro trabajador sin discapacidad. Además, estas personas normalmente tienen un plus de motivación, ya que deben enfrentarse a una dificultad añadida debido a las múltiples barreras y los prejuicios en torno a la diversidad funcional.
- **Clima laboral.** Las empresas que optan por la inclusión de personas con discapacidad en su plantilla afirman, en su mayoría, que los beneficios sociales sobrepasan los monetarios, pues estos trabajadores se implican en sus funciones y mejoran el clima laboral en la empresa.
- **Responsabilidad social.** Además de cumplir con la ley, trabajar por la inclusión social y laboral de un colectivo vulnerable es también una acción de responsabilidad social para la organización. Se trata de una iniciativa que mejorará la imagen de la empresa tanto para las personas que ya forman parte de esta como para el resto de públicos externos a la organización.



La contratación de Centros Especiales de Empleo (CEE), como proveedores de bienes y servicios con un plus en materia social, aporta valor a la empresa

Finalmente, cabe apuntar que en la nueva Ley de Contratación del Sector Público se establece la necesidad de cumplir y justificar la LGD si se quiere acceder desde las empresas a licitar los contratos de las diferentes Administraciones, lo que marcará un nuevo punto de inflexión en relación al cumplimiento de la norma. 



Jon Patxi Lerga

DIRECTOR GENERAL DE GRUPO SIFU

Una nadadora, dos atletas, dos triatletas y un jugador de bádminton... Un abanico tan variado como la realidad del deporte. Este ha sido el elenco de deportistas que ha recibido una de las Becas Desafíate en su última convocatoria. En esta cuarta edición, Fundación Grupo SIFU, la responsable de estas ayudas a la práctica deportiva, ha contado con la colaboración de eDreams Odigeo y se ha destinado una dotación total de 7.500 euros. El objetivo de estas ayudas es la ruptura de barreras y el cumplimiento de los retos que cada uno de los ganadores tiene marcados y por los que a diario lucha y se sacrifica. Estos jóvenes atletas, como los que les precedieron en otras ediciones, constituyen un modelo, y eso merece toda la ayuda posible.

BECAS DESAFÍATE

Ayudas que superan retos

TEXTO A. G.





Un año más, y van cuatro, Fundación Grupo SIFU se vuelca con el deporte para ayudar a que los retos más difíciles sean superados. Son las Becas Desafiarte, destinadas a deportistas con alguna discapacidad, y que incluyen una dotación económica para permitir alcanzar las metas de auténticos campeones.

En esta cuarta edición, que pretende ayudar a deportistas tanto profesionales como aficionados, la dotación económica total asciende a 7.500 euros. El objetivo es que aquellos que la perciban puedan cumplir un reto deportivo en 2019.

Los ganadores de esta edición han sido una nadadora, dos atletas, dos triatletas y un jugador de bádminton, de Madrid, Zaragoza, Jaén, Sevilla y Málaga. Estos seis deportistas fueron los finalistas de entre las más de 30 candidaturas presentadas y los encargados de elegirlos como ganadores fueron los seguidores de Fundación Grupo SIFU a través de una votación

En esta cuarta edición la cantidad destinada asciende a un total de 7.500 euros

pública en la página de Facebook de la entidad, una buena manera de involucrar a toda la sociedad en esta auténtica fiesta del deporte de personas con discapacidad. Todos los deportistas escogidos tienen algún tipo de discapacidad sensorial, física o psíquica. Todos son unos campeones.

Poder femenino

Remedios Medina | Peso y disco

“Mi reto es conseguir ser la única mujer después de muchos años en España en llegar a algún campeonato internacional en la modalidad de lanzamientos, ya que siempre ha sido una disciplina en la que las mujeres no

se han atrevido a participar”. Remedios Medina, atleta sevillana con discapacidad visual, es especialista en lanzamiento de disco y peso, dos exigentes disciplinas para las que se entrena a diario. Y lo hace bien, pues actualmente esta deportista es la primera en ambas en categoría absoluta T12 (déficit visual).

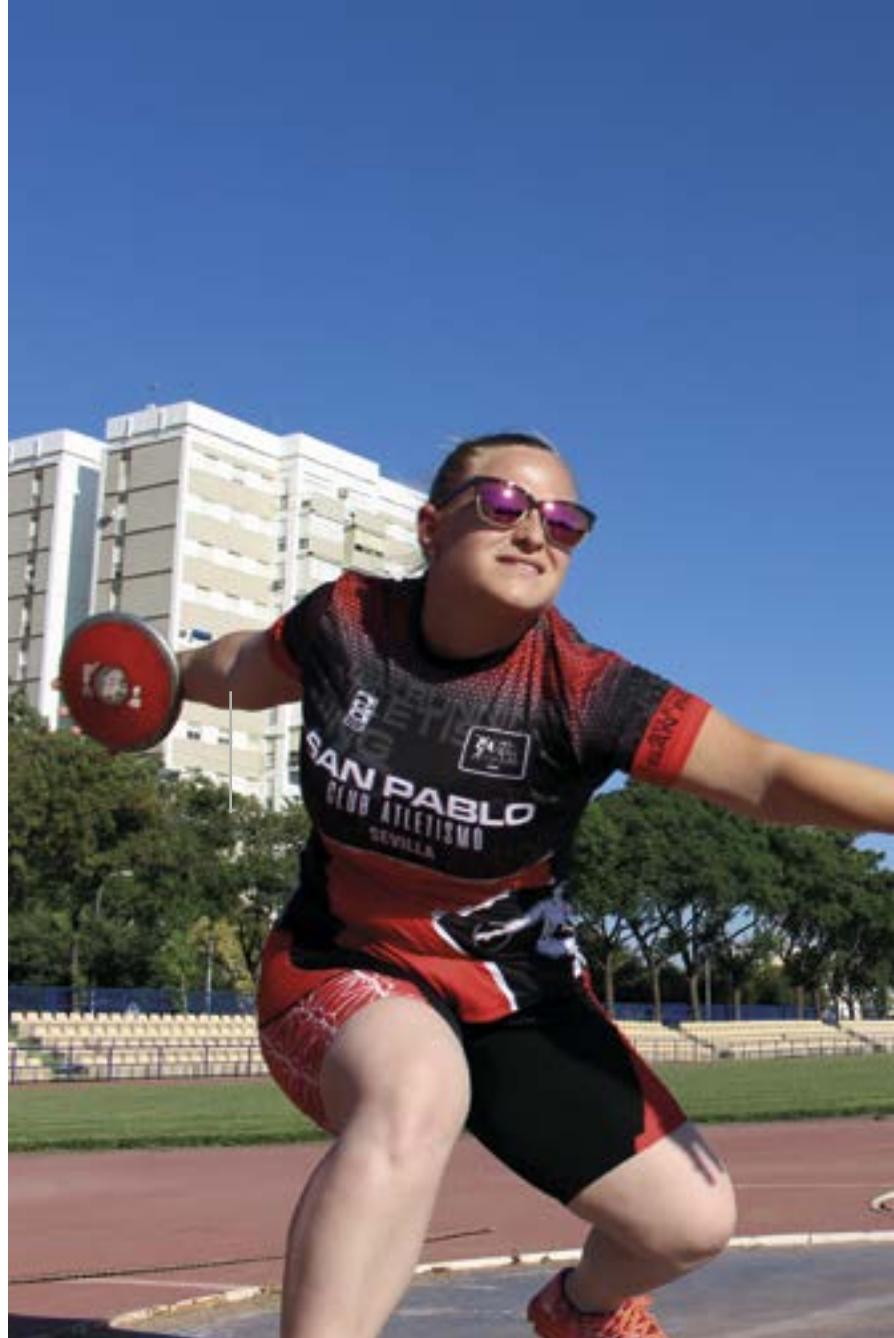
“Reme” es maestra de educación infantil y actualmente está a la espera de presentarse a la oposición. Ella es albina, lo que conlleva un déficit visual, además de tener también astig-

matismo, nistagmo y estrabismo. Pero esto no supone ningún freno tanto como deportista, donde demuestra a diario lo que vale, ni como persona: “Soy una persona alegre, constante y muy trabajadora”, reconoce.

Deportista profesional

Sara Andrés | Atletismo

Nacida en Madrid, Sara Andrés es profesora y deportista profesional, algo muy difícil de compaginar. Su reto es ganar una medalla de oro en el mundial de atletismo adaptado





En la página anterior, Remedios Medina, atleta sevillana especializada en lanzamiento de peso y disco; arriba, Sara Andrés, atleta madrileña que compete en 100 m, 200 m y salto de longitud; a la derecha, el triatlético zaragozano Jorge España.

en París 2019, en 200 metros, 100 metros o salto de longitud, las tres disciplinas atléticas que practica. “Si consigo una medalla en un mundial, podría dedicarme en exclusiva al deporte durante un tiempo y no hacer encaje de bolillos como ahora con mi profesión de profesora y el atletismo, y poder encarar el siguiente año con el reto de Tokio 2020”, explica esta campeona que hace seis años sufrió una doble amputación por debajo de la rodilla. “A partir de ahí mi objetivo ha sido superarme y

El objetivo es ayudar económicamente a jóvenes atletas a cumplir su reto deportivo

volver a mi vida anterior, y lo he ido consiguiendo. Tanto es así que ahora hago más cosas que antes, por eso mismo me pongo objetivos y retos”. Su lema es: “Prefiero no tener pies y saber a dónde voy, que tenerlos y estar perdida”.

Como pez en el agua

Jorge España | Triatlón

El zaragozano Jorge España es sordo-ciego de nacimiento y gracias a sus manos y a Mapi Martínez, su mediadora, se comunica con un entorno en el que quiere dejar huella por sus logros en natación, carrera y ciclismo. “Jorge es acuático desde su nacimiento. Realiza unas apneas dentro del agua de forma natural que asombran a todo el mundo”, asegura su mediadora. Aunque no es atleta profesional, Jorge no ha parado de entrenar desde



En la imagen de la izquierda, el triatleta malagueño Salvador Jiménez, que se prepara para correr un Ironman; arriba, el andujareño Simón Cruz, que actualmente practica bádminton; a la derecha, la nadadora madrileña Camino Martínez.

que descubrió la natación hace tres años. Junto a Mapi han ido perfeccionando la técnica y esta nueva motivación les ha hecho plantearse entrar en el mundo del triatlón. Su reto para 2019 es participar en los campeonatos de España de esta modalidad.

Voluntad de hierro

Salvador Jiménez | Triatlón

“Mi reto es participar en el Ironman de Marbella en 2019. Aparte, ese mismo año también me he propuesto correr varios medios maratonés. El

Todos los deportistas ganadores tienen algún tipo de discapacidad sensorial, física o psíquica

objetivo en el Ironman sería nadar 1.900 metros, recorrer en bici 90 km y correr a pie 21 km. La parte de natación y de bici la haría solo con una pierna y en la parte de carrera a pie utilizaría mi prótesis deportiva”.

Explicado así parece fácil, pero es toda una hazaña. Salvador Jiménez es un triatleta malagueño que se sumergió en el deporte después de sufrir la amputación de una pierna. Con 21 años se le detectó un osteosarcoma, y tras una década de lucha, tuvo que procederse a la amputación de su pierna por encima de la rodilla. Entonces Salvador encontró el mejor aliado: el deporte, que le ayudó a recuperar la movilidad y a deshacerse del sobrepeso que había acumulado durante la recuperación.



Pero eso es cosa del pasado, y el presente es el deporte de alto nivel: cuatro participaciones en el Campeonato de España de ciclismo adaptado; ha sido subcampeón de Andalucía de ciclismo adaptado en varias ocasiones; campeón de Andalucía 2018 de paracuadratlón, y ha participado y terminado dos veces los 101 km de la Legión de Ronda en MTB, e incluso la Indomable 2017, una prueba de unos 200 km y 4.500 metros de desnivel. Y todo lo compagina con su trabajo como conductor de

un camión de recogida de residuos urbanos. Todo un ejemplo.

Rumbo a Tokio

Simón Cruz | Bádminon

Andújar (Jaén) es el origen y Tokio el destino de Simón Cruz, deportista de bádminon. “Mi sueño, mi objetivo desde el día de mi accidente es estar en unos juegos paralímpicos. Solo se clasifican los siete mejores del mundo, por lo que es necesario ir a muchos torneos, en junio a Irlanda, en agosto a Brasil, en septiembre a Dinamarca,

y lo más cercano será en noviembre, donde competiré en mi sexto Campeonato de Europa. Conseguir una medalla sería histórico”, explica.

En 1999 tuvo un accidente laboral donde perdió la pierna izquierda por encima de la rodilla. Los comienzos fueron muy duros, pero encontrar el deporte fue para él una auténtica revelación. “Nada más ocurrirme el accidente me inicié en la natación, en 2007 empecé con el bádminon y hasta el día de hoy. El bádminon me

Natación, atletismo, triatlón y bádminon son las disciplinas deportivas de los ganadores

cambió la vida y estoy disfrutando del deporte”, reconoce convencido. Y lo hace muy bien, pues las medallas se acumulan en su vitrina...

Superación diaria

Camino Martínez | Natación

Esta madrileña compagina su trabajo como auxiliar administrativa con su pasión, nadar. Padecer Síndrome de Down no frena sus ganas de vivir una vida plena e intensa en todas sus facetas. Su reto es prepararse para el Campeonato del Mundo de Natación de 2019 en Brisbane (Australia).

“Mi discapacidad ha hecho que día a día tenga que superar dificultades. Todo lo conseguido ha sido a través del aprendizaje que los profesionales me han dado y a la lucha diaria por esforzarme a superar todas las dificultades, que no han sido pocas: montar en metro, orientarme en Madrid, hacer mi trabajo, estudiar... En definitiva, a sacrificarme día a día por conseguir ser lo más autónoma posible”, explica Camino, de 24 años. Comenzó a nadar con 4 años por prescripción médica y ahora luchará por ser campeona del mundo. Superación. 



‘V15IONES, historias de superación personal’, la exposición fotográfica organizada por Fundación Grupo SIFU, muestra que en el mundo laboral no hay discapacidad, solo capacidades diferentes. Hablamos con uno de sus protagonistas, el artista gráfico Francesc de Diego.

“Me considero autodidacta”

TEXTO A. G. | FOTOS Francesc de Diego

Quince visiones de la discapacidad captadas por los fotoperiodistas Quim Puig y Romual Gallofré dan como resultado un conjunto perfecto de gestos, miradas y rostros para explicar el concepto de integración laboral. ‘V15IONES, historias de superación personal’ es una muestra itinerante en la que, a través de pequeños momentos de la rutina diaria de profesionales, se reivindica el derecho a una vida normalizada en la discapacidad.

Uno de sus protagonistas es Francesc de Diego. Este artista gráfico padece esquizofrenia y es precisamente el arte su bálsamo diario para evadirse, concentrarse y avanzar en su crecimiento como persona y creador. De hecho ya ha presentado varios



libros ilustrados, ha protagonizado distintas exposiciones y ha ganado premios por su obra. Todo un artista. “Mi vena artística viene de la necesidad de expresar, sin duda. Y mis fuentes de inspiración principal-

“Mi vena artística viene de la necesidad de expresar, sin duda”, afirma este creador

mente emanan del quehacer cotidiano”, asegura este creador que en 2013 ganó el premio Xarxart de salud mental y formó parte de la siguiente convocatoria (2017) como parte del jurado. Se mueve como pez en el

Integración laboral como reto del día a día

Francesc considera que arte y discapacidad en absoluto están reñidos. “Como mucho puede suponer algún tipo de limitación para ejecutar obras o poder concentrarse, pero tener una discapacidad diría que no supone que limite el proceso creativo. Y, por supuesto, esto no significa ser menos válido”, asegura. No obstante, es consciente de la

falta de personas con discapacidad en el mundo laboral: “Es fácil que surjan prejuicios, rechazo a la diferencia, muy palpable en algunos comentarios que pueden escucharse en ocasiones, así como actitudes similares”. Y para él la receta es sencilla: “Falta entender que, pese a nuestras diferencias, todos somos personas”.



Muestra de la obra de Francesc de Diego. En la página anterior, *Mago con el cuarto as*; a la izquierda, *Desnuda femenino*, y arriba, *Carol*.

agua, estilísticamente, en los ismos. “Soy expresionista, principalmente, pese a que el fovismo también me llama, la relajación que da a la mirada. Como técnica pictórica no tengo una definida, me adapto según lo que quiero expresar”.

Nada mejor que pedirle que se defina para saber qué hay detrás de su mirada: “Me considero principalmente autodidacta, pese a haber seguido estudios reglados en parte. Conozco variedad de estilos y técnicas, además de observar con detenimiento el trabajo de autores que han conseguido

15

historias de integración

La idea de V15IONES es sencilla, pero no por ello menos importante: mostrar las capacidades de las personas con discapacidad enseñando cómo trabajan en su día a día. El trabajo deja clara la superación de los protagonistas.

Artistas, políticos, deportistas, periodistas, médicos, jardineros, recepcionistas, mensajeros... Cualquier ámbito de la vida cotidiana es idóneo para los trabajadores y trabajadoras con capacidades diferentes, y las fotografías que componen ‘V15IONES, historias de superación personal’ así lo manifiestan. A ello contribuyen desde los protagonistas y los fotógrafos hasta Fundación Grupo SIFU, pasando por las decenas de entidades sociales y Administraciones que han contribuido a que en sus ciudades tenga cabida esta reivindicativa muestra. En agosto de 2015 se inició un camino en la localidad barcelonesa de Mataró y, cuatro años después, ha supuesto (y supone) todo un

hito en la concienciación social acerca de la discapacidad.

El mago Domingo Pisón, el actor y cantante Juan Manuel Montilla (El Langui), el jardinero Pere Oller, el político Paco Vañó, la técnica de impresión Montse Moreno, el neurofisiólogo Martí Martí, el recepcionista Marc Sarrato, la trabajadora agroalimentaria Susana Alonso, el periodista Jonatan Armengol, el empleado de lavandería Joaquín Rodríguez, el cartero Javier Vico, la bailarina Itziar Martín, la deportista Gema Hassen-Bey, la fotógrafa Carme Ollé y el artista gráfico Francesc de Diego componen un mural humano tan integrado como impagable. Es la grandeza de la cotidianeidad...



30.000
visitantes



4
años de vigencia
(2015-2018)



300
entidades asistentes

desarrollar una línea clara”. Sus referencias son variadas: “Gary Hume me impactó hace décadas al ver sus obras de gran tamaño y simplicidad extremas, así como su original técnica. Por lo demás, lo habitual: Picasso, Gaudí, tal vez Giger. Las fuentes son muy extensas, desde el arte asiático a otros estatales como el Prado...”.

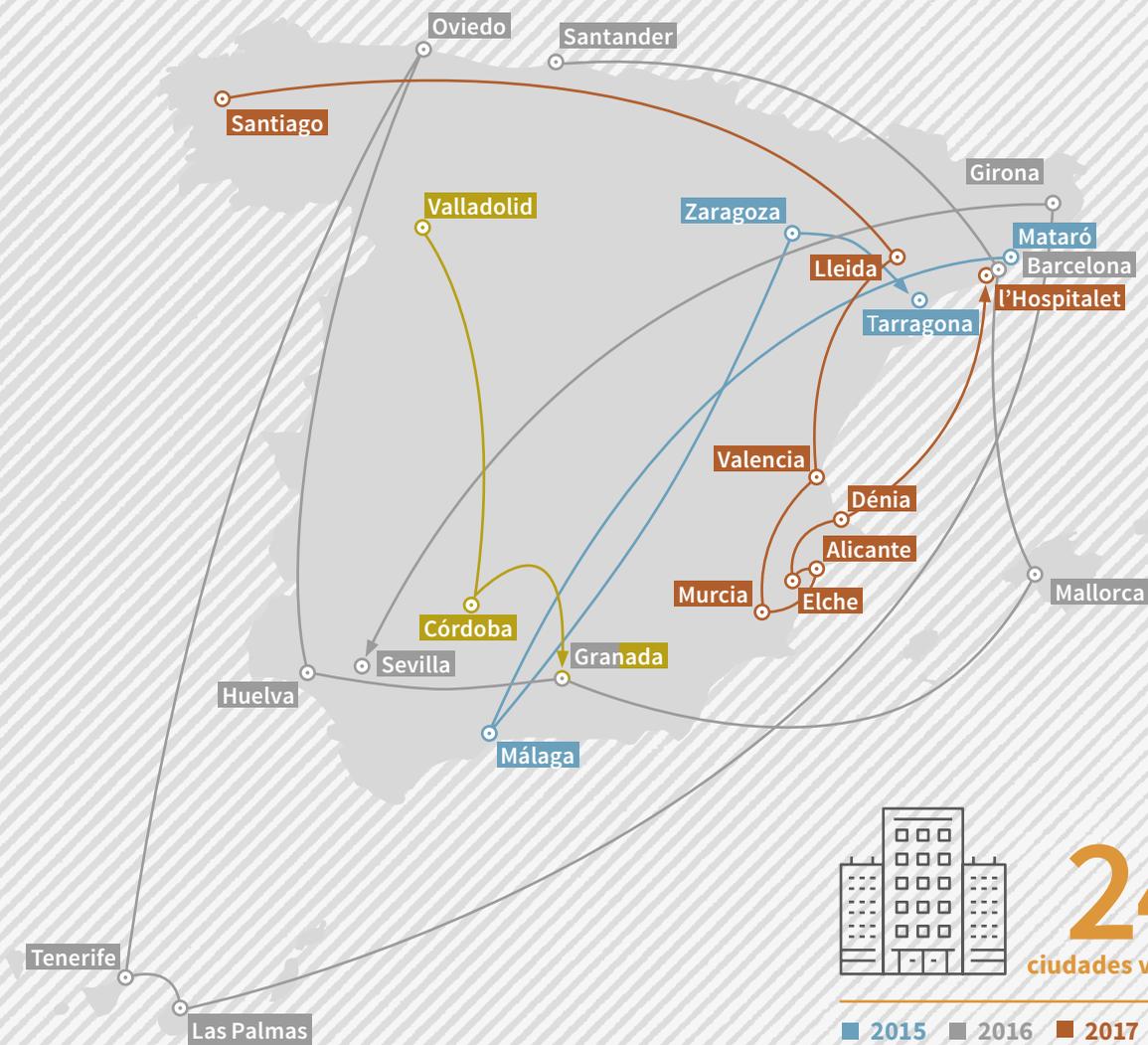
Formar parte de ‘VISIONES, historias de superación personal’ es para él, como artista, algo muy positivo, como reivindicación de su actividad diaria: “Personalmente da más valor

“Soy expresionista, principalmente, pese a que el fovismo también me llama, la relajación que da a la mirada”

a lo que hago, que a veces no puedo evitar dejarlo en segundo término. Realmente, hay que saber dar significado a lo que uno hace”, explica, a la vez que reconoce que la que más le gusta es la imagen del mago (Domingo Pisón), pues el mundo de las

artes escénicas y el entretenimiento (sobre todo el ilusionismo) cada vez le resulta más atractivo.

Como creador, Francesc anima a todas las personas con discapacidad que se sientan artistas a manifestar y trabajar por su arte, por su visión de la realidad. “Deberían mostrarlo, estar siempre dispuestos a aceptar las opiniones constructivas que les lleguen. Eso sí, es fácil caer hoy en día en mostrar con inmediatez los resultados de una obra, y a veces requiere cierto análisis y privacidad...”. Reflexión y arte. 



Fundación Grupo SIFU y la Comissió Catalana d'Ajuda al Refugiat-CEAR colaboran para promover la integración sociolaboral de las personas refugiadas o solicitantes de asilo con discapacidad que llegan a España.

Refugio y trabajo, dos objetivos cumplidos

TEXTO Á. Martín

La Comissió Catalana d'Ajuda al Refugiat-CEAR desarrolla la intervención laboral con las personas solicitantes de asilo y refugiadas a través de itinerarios individualizados de inserción. Estos hacen énfasis en el aprendizaje del idioma, la orientación para el empleo, la formación y habilitación profesional y la prospección empresarial e intermediación laboral. “Asimismo, como entidad estamos comprometidos con las acciones de denuncia y de sensibilización contra la discriminación laboral, así como con la investigación y elaboración de estudios sobre la rea-

lidad laboral de las personas refugiadas y de inmigrantes en situación de vulnerabilidad social”, explica Víctor Príncep, representante de CEAR.

Suma de esfuerzos

Entre sus colaboradores desde 2017 se encuentra Fundación Grupo SIFU, con quien suma esfuerzos para impulsar acciones, proyectos y programas a fin de promover la integración sociolaboral de las personas refugiadas o solicitantes de asilo con discapacidad. A través de esta colaboración, se ha derivado a Grupo SIFU principalmente a participantes con discapacidad de

los programas CEAR, con el fin de vincularlos a sus acciones relativas al asesoramiento en búsqueda de empleo, actividades formativas, contactos empresariales e iniciativas de autoempleo. “Gratamente, en algunos casos se ha conseguido también la inserción laboral del participante”, explica.

Sus actuaciones no cesan, más allá de las meramente laborales, aunque estas son muy importantes pues aportan independencia a estas personas para iniciar una nueva vida en nuestro país. “El objetivo último es facilitar la autonomía plena de la persona en todos aquellos ámbitos que quedaron

afectados por los sucesos traumáticos acontecidos en su país, y entre aquellos el ámbito laboral”, afirma el representante de CEAR.

Tipo de usuario

Según CEAR, el perfil de persona refugiada con discapacidad que llega a España suele corresponder al de un varón que ha sufrido graves vulneraciones de los derechos humanos en su país de origen, que han sido causa directa o agravante de una discapacidad previa. Los sucesos bélicos son el ejemplo más claro, pero no el único. Además, el desplazamiento migratorio, en ocasiones de alta peligrosidad y siempre traumático por su carácter forzoso, supone también un disparador claro para posibles afectaciones de tipo neurológico o del ámbito de la salud mental, no siempre detectadas con anterioridad. “Por tanto, es obvio la multiplicidad de elementos que pueden tener un peso relevante en la diada refugio-discapacidad y, de hecho, es un factor transversal a la hora de enfocar la intervención efectiva desde nuestra organización”, asegura Víctor Príncipe.

Precisamente en ese punto se cruza la labor de CEAR con la de Grupo SIFU y su Fundación: “Si bien es cierto que no es una tarea fácil, todo esfuerzo merece la pena, especialmente cuando ves que está dando sus frutos”, explica María José Chanca, responsable de Fundación Grupo SIFU. Destaca, por ejemplo, el caso de Osama, un joven de origen libio con discapacidad que se ha incorporado a la plantilla del Centro Especial de Empleo y que ha prestado servicio a varios clientes del grupo. “Su inserción ha sido posible gracias al trabajo en equipo por las tres partes: el propio Osama, nuestra Fundación y la entidad, que hemos unido esfuerzos con el objetivo común de facilitar su integración”.

Doble discriminación

Es un trabajo imprescindible pues estas personas, que ya se han enfrentado a situaciones extremadamente difíciles en sus países de origen y durante su itinerario hacia Europa, se enfrentan en España a una doble dificultad. “Las

Discapacidad por falta de ayuda

Solo la guerra de Siria, que ha copado las portadas de los medios de comunicación los últimos años, ha generado cada mes 30.000 afectados por traumatismos, de los que el 30 % padecerán discapacidad de forma permanente según la Organización de las Naciones Unidas (ONU). Este organismo estima que en territorio sirio hay 2,8 millones de personas con alguna discapacidad permanente. Muchas de estas situaciones han sido provocadas por no haber recibido atención por sus heridas, rehabilitación o seguimiento. A ello se une la dificultad para acceder a la ayuda humanitaria.

Muchas de estas personas, y las procedentes de otros países de Asia y África en conflicto, se han embarcado en un peligroso viaje hacia Europa para tratar de mejorar sus condiciones de vida. Pero, en ocasiones, tras alcanzar su objetivo se encuentran con una doble discriminación, por refugiadas y discapacitadas, que dificulta su integración sociolaboral. Muchos colectivos, CEE y ONG velan para que estos refugiados, que lo tienen mucho más difícil que el resto, puedan cumplir su sueño de una vida normal.



Fundación Grupo SIFU y CEAR suman esfuerzos para impulsar acciones necesarias para la integración sociolaboral de personas refugiadas

personas refugiadas son un colectivo especialmente propenso a padecer factores de vulnerabilidad múltiples, entre ellos la diversidad funcional, a causa de la persecución y violencia padecida en sus países de origen. Este hecho contribuye a un mayor riesgo de exclusión social que se refleja en muchas ocasiones en la dificultad de acceder al mercado de trabajo. Igualmente, el sesgo discriminatorio sigue muy presente en el ámbito laboral, especialmente en los procesos de selección de las empresas, que rechazan por sistema a aquellas personas que se salen de la regla por sus capacidades funcionales o por su bagaje étnico o cultural”, explica Víctor Príncipe.

Como Centro Especial de Empleo, el equipo de Recursos Humanos de Grupo SIFU, en cambio, se encarga precisamente de localizar la vacante que encaje mejor con el perfil profesional de cada uno de los candidatos, teniendo siempre en cuenta sus capacidades, sus preferencias y prestando especial atención para proporcionarle una mayor estabilidad con el fin de lograr una integración plena. “Además, en todos los casos se efectúa un acompañamiento, seguimiento y supervisión que permiten asegurar el perfecto desarrollo del servicio, así como mediar para la resolución de conflictos en caso de ser necesario”, afirma María José Chanca. 



BARCELONA

Grupo SIFU recibe la visita del conseller El Homrani

El pasado 29 de junio las oficinas de Servicios Centrales y de Barcelona de Grupo SIFU recibieron la visita del conseller de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias de la Generalitat de Catalunya, Chakir El Homrani; del director general de Economía Social, el Tercer Sector, las Cooperativas y el Autoempleo de la Generalitat, Josep Vidal, y de la alcaldesa de la localidad de l'Hospitalet de Llobregat (donde se encuentra la compañía), Núria Marín.

Conocer el trabajo diario

El presidente del Centro Especial de Empleo, Albert Campabadal Mas, y

los vicepresidentes Cristian Rovira y Albert Campabadal Blanco fueron los encargados de recibir a las autoridades, que tuvieron la oportunidad de conocer de primera mano las principales magnitudes de la compañía, que este año celebra su 25 aniversario, así como las inquietudes del sector del trabajo protegido. Los representantes institucionales pudieron hacer una visita de las instalaciones, conocieron el trabajo que allí se lleva a cabo y a algunos de los colaboradores. La visita también permitió realizar una breve reunión con la dirección en la que se habló de las necesidades y las posibilidades del trabajo protegido.



Convenio

Albert Campabadal Mas junto al presidente del Consell Català de Ressuscitació (CCR), el Dr. Manel Cerdà Vila.

PROYECTO FORMATIVO

Acuerdo con el CCR para salvar vidas

El pasado 5 de junio Grupo SIFU firmó un acuerdo de colaboración con el Consell Català de Ressuscitació con el fin de promover acciones y actividades de concienciación sobre la resucitación cardiopulmonar y el uso de desfibriladores en entornos extrahospitalarios.

El convenio, que formalizaron el presidente de Grupo SIFU, Albert Campabadal Mas, y el presidente del Consell Català de Ressuscitació (CCR), el Dr. Manel Cerdà Vila, forma parte de las acciones que está desarrollando Grupo SIFU dentro de la línea de Servicios Integrales de Cardioprotección.

De la mano del CCR, una asociación de carácter científico formada por un conjunto de sociedades que tienen una actividad en el campo del soporte vital y la resucitación cardiopulmonar, Grupo SIFU prevé la realización de diversas acciones para promover, implantar y coordinar actividades formativas, de difusión y de buenas prácticas en estos dos ámbitos.

‘NETWORKING’ JUVÉ Y CAMPS

Grupo SIFU crea sinergias en un entorno inmejorable



Un año más, la división de suministros de Grupo SIFU (ESCID), junto a la empresa de cestas y lotes Martí, convocó a algunos de sus clientes a una jornada experiencial de *networking*. La cita tuvo lugar el pasado 20 de junio en el inmejorable espacio de la bodega Juvé y Camps, en Sant Sadurní d’Anoia (Barcelona), y reunió a miembros de más de quince empresas de distintos sectores.

Paseo entre viñedos

La jornada empezó con un agradable paseo por las viñas, durante el cual los asistentes pudieron descubrir todos los secretos de la elaboración de los vinos, desde la recogida de las uvas, la fermentación y el encapsulado hasta el etiquetado para su expedición final; además, el recorrido por la finca incluyó una visita a la ermita d’Espiells, una capilla prerrománica del siglo IX que resultó el marco perfecto.

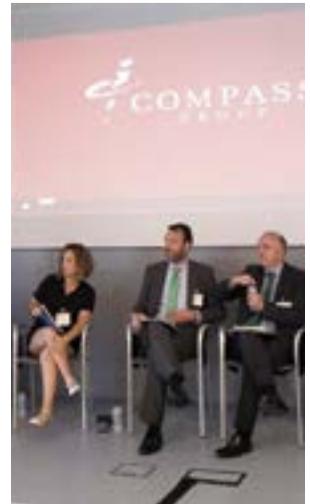
A continuación, la acción se centró en la sala de catas, donde se realizaron diversas charlas. Siguiendo con la línea de Servicios Integrales de Cardioprotección de ESCID y con el propósito de concienciar sobre el uso de los desfibriladores en espacios concurridos como empresas, comunidades de pro-

La cita reunió a representantes de más de quince empresas de distintos sectores

pietarios, centros asistenciales, etc., la primera charla fue “El problema de la muerte súbita”, y la protagonizó el Dr. Ignacio Fernández Lozano, cardiólogo especialista en electrofisiología y presidente del Consejo Español de Resucitación Cardiopulmonar (CERP).

El Dr. Fernández destacó el hecho de que las paradas cardíacas son una de las causas de muerte más frecuentes en los países desarrollados y habló sobre la importancia de la presencia de desfibriladores semiautomáticos en los espacios públicos, así como de la formación en el uso de estos aparatos y en técnicas de soporte vital básico.

A continuación, el protagonismo volvió a ser para el cava; de la mano del enólogo Antonio Cantos, los asistentes pudieron catar diferentes vinos espumosos y descubrir los distintos coupages. Para cerrar la jornada, se disfrutó de una degustación de productos de proximidad.



ZARAGOZA Éxitos en integración laboral

Zaragoza acogió el pasado 28 de junio la I Jornada sobre Casos de éxito en la inserción laboral para personas en riesgo de exclusión, un acto organizado por Compass Group España y la Obra Social “la Caixa” y que contó con la participación de Grupo SIFU.

El evento reunió a una decena de empresas e instituciones para compartir sus casos de buenas prácticas en el campo de la integración laboral y debatir sobre la materia con el objetivo de generar sinergias para poder aumentar el efecto de los proyectos. Además de Grupo SIFU, otras entidades como Atades Zaragoza, DFA, Hermanos de la Cruz Blanca y Lareso Obra Social “la Caixa”, y empresas como Activa Mutua, Corporación Diversis, Industrias Relax y Grupo Océano Atlántico, participaron en el evento. Jesús Arnal, gerente de la delegación del Centro Especial de Empleo en Zaragoza, fue el encargado de representar a la compañía presentando su modelo de éxito en la integración laboral de personas con discapacidad desde hace ya 25 años.

INSTITUCIONAL

El alcalde de Lleida visita el servicio de jardinería de la Seu Vella

El pasado 29 de mayo el servicio de jardinería de Grupo SIFU que se encarga del mantenimiento de los alrededores de la Seu Vella de Lleida recibió la visita del entonces alcalde de la ciudad, Àngel Ros, y del segundo teniente de alcalde y concejal de Promoción y Gestión del Hábitat Urbano y Rural y la Sostenibilidad del consistorio, Félix Larrosa.

Los representantes del ayuntamiento tuvieron la oportunidad de conocer de primera mano la experiencia de los trabajadores —una brigada de diez personas, ocho de las cuales tienen alguna discapacidad psíquica—, las claves de su integración social y laboral y, por otro lado, las novedades técnicas implementadas en este servicio para reducir las emisiones de CO₂ y el consumo de agua.

El CEE tiene 15 años de recorrido en Lleida y es la adjudicataria de este servicio desde el mes de octubre de 2015. El equipo lo forman ocho operarios de jardinería y dos monitores, y entre todos se encargan de tareas como cortar el césped y arbustos, limpieza de parques y viales, realizar tratamientos fitosanitarios, plantación de flores de temporada, poda de árboles o mantenimiento y programación del sistema de riego. La principal característica del servicio es, sin embargo, el hecho de que el grupo está formado por ocho personas con diferentes tipos de discapacidad psíquica considerada de difícil inserción. Completan la brigada dos monitores que se encargan de supervisar y velar por el buen funcionamiento del servicio en todo momento.

Integración social

“Como Centro Especial de Empleo, nuestra misión es la integración social y laboral de personas con algún tipo de discapacidad, y este grupo es un ejemplo más que demuestra que es po-



El equipo mostró la nueva maquinaria que permite reducir las emisiones de CO₂ y el consumo de agua

sible llevar a cabo esta tarea ofreciendo un servicio profesional y de calidad”, declaró durante la visita Miguel Sender, responsable técnico de Medioambiente de Grupo SIFU, en referencia a la apuesta por la empleabilidad de un colectivo vulnerable como las personas con diversidad funcional.

Reducción de emisiones

Durante la visita, el equipo de Grupo SIFU mostró a las autoridades del ayuntamiento la maquinaria y los

sistemas técnicos que se utilizan para mantener el buen estado de las zonas verdes del emblemático espacio de la Seu Vella de Lleida. Destaca el nuevo sistema de telegestión de redes de riego implementado recientemente y que permite un ahorro de agua superior al 35 %, además de monitorizar el consumo y posibles incidencias y efectuar un seguimiento remoto vía internet. En situaciones de lluvia y viento excesivos, el sistema permite cerrar total o parcialmente la red de riego de forma automática, evitando de esta forma el derroche de agua. A su vez, los asistentes tuvieron la oportunidad de ver en funcionamiento la maquinaria de bajas emisiones que se utiliza habitualmente: desbrozadora, cortasetos, motosierra, soplador y un nuevo cortacésped con motor a gas.

Accésit a Grupo SIFU por su apuesta por las taquillas inteligentes



La Fundación Alares celebró el pasado mes de junio la gala de entrega de los Premios Nacionales a la Conciliación de la Vida Laboral, Personal y Familiar y a la Responsabilidad Social en un evento celebrado en Madrid y que reunió a más de 400 asistentes.

La entidad, que trabaja para el desarrollo de proyectos de mejora social, celebró con esta gala la decimo-segunda edición de estos premios y la séptima de los Premios Nacionales a la Excelencia en Prevención de Riesgos Laborales destinada a las personas con discapacidad. La cita tuvo lugar en el Teatro Luchana de Madrid y contó con la participación de la secretaria de Estado de Servicios Sociales, María Pilar Díaz López, y de la viceconsejera de Presidencia de la Comunidad de Madrid, Blanca Pinedo Texidor.

Taquillas inteligentes

Uno de estos premios, que reconocieron la labor de distintas personas y organizaciones en el ámbito de la conciliación laboral y familiar y en el de la responsabilidad social, recayó en Grupo SIFU, que fue reconocido con el accésit en la categoría de Innovación y Ensayo por su apuesta por la

Grupo SIFU recibió el accésit en la categoría de Innovación y Ensayo por su apuesta por las taquillas inteligentes

utilización de taquillas inteligentes como herramienta para mejorar la conciliación laboral. La compañía ha instalado una de estas taquillas en su oficina central, con cerca de 200 empleados, y se trata también de uno de los servicios más innovadores que ofrece a sus clientes. Esta herramienta facilita a los trabajadores la realización de tareas cotidianas como la recepción de paquetería, el envío de prendas a la tintorería o el pedido de lentillas o productos de parafarmacia desde el mismo centro de trabajo, pudiendo encargarse telemáticamente estos servicios y ahorrándose así desplazamientos. El encargado de recoger el galardón fue el Key Area Manager de la Zona Centro, José Antonio Montero.

Los Premios Alares son un buen altavoz para concienciar a todas las empresas sobre la conciliación laboral y familiar.

BULGARIA

Trabajando para la economía social en Europa



La Asociación Europea de Proveedores de Servicios para Personas con Discapacidad (EASPD) celebró el pasado mes de junio la conferencia internacional “Economía Social como un modelo efectivo para la inclusión, el emprendimiento y los servicios sociales y el empleo”, un acto celebrado en Bulgaria y en el cual participó el vicepresidente de Grupo SIFU, Cristian Rovira.

La conferencia se centró en el concepto de *economía social* y se debatieron las ventajas y los retos que plantea este ámbito, así como el papel que pueden jugar las políticas europeas en este sentido. Rovira presentó en el evento el caso de las empresas sociales, unas organizaciones cada vez más presentes en nuestra sociedad y que representan un futuro empresarial más concienciado con el entorno y con las personas, pero que no pierden de vista la competitividad y la excelencia.

Este evento favoreció el intercambio de ideas y experiencias de diferentes sectores y países, lo que permitió establecer una visión global del estado de la economía social en el continente y fomentar futuras acciones para la mejora.

FERIAS DE EMPLEO

Captación de talento en Navarra



Los servicios de Grupo SIFU siguen creciendo en todas las delegaciones creando nuevas oportunidades de empleo, una necesidad por la que se hace fundamental conocer nuevos talentos para poder incorporarlos al Centro Especial de Empleo. Una buena oportunidad para hacerlo son las ferias de empleo que, ya sean especializadas o no, cuentan cada vez más con la presencia de empresas que ofertan vacantes reservadas para personas con discapacidad.

Las últimas citas en las que ha participado Grupo SIFU tuvieron lugar durante el mes de junio en Navarra. Pamplona y Tudela acogieron dos ferias de empleo en las que el equipo de recursos humanos de la delegación navarra tuvo la oportunidad de conocer personalmente a candidatos en búsqueda de empleo.

La primera cita fue la feria Navarra Jobs, un evento que este año celebró su 4ª edición y que contó con la participación de más de 2.000 asistentes y más de 40 empresas de la zona. La segunda feria se celebró el 28 de junio en Tudela. Esta fue la primera edición de Tudempleo y, al igual que su hermana mayor, reunió a múltiples empresas y participantes.

En ambos eventos se recopilaron nuevos perfiles profesionales para presentes o futuras vacantes en Grupo SIFU.

DESFIBRILADORES

ESADE cardioprotege sus instalaciones con Grupo SIFU



Cada vez son más las personas concienciadas respecto a la cardioprotección; ya no es extraño ver desfibriladores en espacios públicos y concurridos como aeropuertos o estaciones de metro. No obstante, las paradas cardiorrespiratorias siguen suponiendo 30.000 muertes anuales en España y es importante seguir sensibilizando en este ámbito.

Servicio de cardioprotección

Una buena manera de hacerlo es normalizando el uso de desfibriladores integrándolos como una medida de seguridad más dentro de los edificios. Eso es precisamente lo que pretende promover Grupo SIFU con su línea de cardioprotección y por lo que ha apostado ESADA, que ha instalado recientemente siete desfibriladores semiautomáticos (DESA) en diversos edificios de sus instalaciones de la provincia de Barcelona y la Comunidad de Madrid. Estos aparatos, colocados en sitios estratégicos de estos edificios, darán servicio a más de 10.000 personas. La prestigiosa escuela de negocios ha apostado por un servicio integral de cardioprotección de la mano de la división de suministros de Grupo

ESADA ha instalado siete desfibriladores semiautomáticos (DESA) en Barcelona y Madrid

SIFU, que incluye tanto la instalación de los aparatos y la vitrina inteligente en la que se exponen como su mantenimiento y un programa de formación.

Última tecnología

La apuesta de la escuela de negocios por la cardioprotección incluye los últimos avances tecnológicos en el sector. Los siete DESA que Grupo SIFU ha instalado en los edificios incluyen una vitrina de protección inteligente AIVIA 100W que permite la monitorización 24 horas del aparato. Gracias al uso de la tecnología de radiofrecuencia Low Power, Long Range, los desfibriladores pueden monitorizarse garantizando que funcionan correctamente y que están listos para su uso.

El de ESADA es, sin duda, un caso de éxito y uno de los ejemplos de la concienciación en el ámbito de la cardioprotección.

FUNDACIÓN

El deporte y la solidaridad unen a las personas



Por primera vez la Fundación Isidre Esteve, que trabaja para mejorar la calidad de vida de las personas con movilidad reducida, celebró su evento anual con una carrera solidaria e inclusiva. El acto, que se celebró el pasado 26 de julio en el Circuito de Barcelona-Catalunya, consistió en una carrera de relevos en bicicleta por equipos formados por personas con y sin discapacidad.

Promover el deporte inclusivo

La finalidad del acto, que llevaba por nombre Gran Premi FIE, era la de dar a conocer las actividades que realiza la fundación y la de promover el deporte como forma de inclusión y socialización. El entorno no podía ser mejor, el circuito de carreras de Barcelona-Catalunya, un espacio que cambió las altas velocidades de los coches de Fórmula 1 por un día lleno de actividades inclusivas.

La jornada comenzó con actividades lúdicas para toda la familia, pero el plato fuerte fue la carrera inclusiva de relevos en la que equipos formados por personas con y sin discapacidad compitieron juntos. Los equipos fueron muy diversos, formados por

Uno de los equipos de Fundación Grupo SIFU se proclamó ganador de la carrera de relevos inclusiva

deportistas con discapacidad acompañados de su familia y amigos, pero también equipos de distintas empresas que colaboraron en el evento por una buena causa. Este fue el caso de Fundación Grupo SIFU, que participó con dos equipos formados por trabajadores y colaboradores de la entidad. En la pista se mezclaban las bicicletas convencionales con las *handbikes*, y cada participante tenía que dar una vuelta completa al circuito pasando el relevo a sus compañeros. Uno de los equipos de Fundación Grupo SIFU se proclamó vencedor de la carrera, todo un éxito que sin duda quedó en anécdota en una jornada donde lo que destacó fue el esfuerzo, el trabajo en equipo y, por supuesto, la inclusión.

El evento se cerró con una cena al aire libre, en la misma recta del circuito, amenizada con un espectáculo en clave de humor.

MADRID

I Simposio de limpieza sostenible

Los pasados 13 y 14 de junio se celebró en Madrid el I Simposio de la limpieza profesional sostenible, un evento nacido con el objetivo de debatir y establecer puntos de encuentro para fomentar la sostenibilidad en este ámbito.

El simposio, que se celebró en el marco de la feria ESCLEAN, centró su primera edición en la limpieza en los centros comerciales y las grandes superficies y contó con la presencia de profesionales del sector, usuarios finales y representantes de la Administración pública.

Caso de éxito

Grupo SIFU fue una de las empresas participantes y presentó su caso de éxito. El director general del Grupo, Jon Patxi Lerga, habló de la experiencia de la organización en la limpieza de grandes superficies, incidiendo en la peculiaridad de prestar los servicios con trabajadores con discapacidad sin perder la excelencia. Lerga compartió el debate con otros representantes de organizaciones de distintos sectores.

Esa primera jornada se centró en la implementación de la sostenibilidad y las nuevas tecnologías en la limpieza de los centros comerciales, mientras que el segundo día se trató la sostenibilidad en el uso de detergentes, la problemática en la certificación de biocidas y la etiqueta verde para empresas de servicios de limpieza.

El evento fue una oportunidad para compartir experiencias y crear sinergias con otras empresas del sector de la limpieza, en el que Grupo SIFU trabaja desde sus inicios.

MALLORCA

La sostenibilidad y los ODS, en el punto de mira

Siguiendo con su ruta de presentación del *Anuario Corresponsables 2018*, esta editorial especializada en RSE y sostenibilidad celebró el pasado 28 de junio la Jornada Corresponsables en Palma de Mallorca.

Compañía responsable

Como ya es habitual, la cita se centró en la gestión estratégica de la RSE y el negocio responsable, así como en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), mediante distintas ponencias y mesas de debate. Salvador Cintas, Key Area Manager de Levante, Baleares y Canarias de Grupo SIFU, fue el encargado de representar al Centro Especial de Empleo en este evento, compartiendo mesa con representantes de otras compañías de diferentes sectores como Endesa, Leroy Merlin y Meliá Hotels. Cintas centró su intervención en compartir la apuesta de la compañía por ser un negocio responsable. Así, destacó: “Sin nuestro ADN, que es la integración laboral y social de las personas con discapacidad, no entenderíamos el negocio y todavía menos el negocio responsable”.

La jornada, que fue inaugurada por el director general de Endesa en Baleares, Martí Ribas, y contó con la presencia de la presidenta de la Confederación de Asociaciones Empresariales de Baleares (CAEB), Carmen Planas Palou, también dio protagonismo a otros grupos de interés con la participación de representantes del Consell de Mallorca, la Coordinadora ONGD de Illes Balears, Eticentre y la Universitat de Les Illes Balears.

SEVILLA

La economía social toma el protagonismo en la capital hispalense



El pasado mes de junio Sevilla se convirtió en capital del debate sobre la economía social con la celebración del I Encuentro y Feria de Economía Social de la ciudad. El acto, que reunió a más de 300 personas, se celebró entre el 6 y el 8 de junio en el Hogar Virgen de los Reyes.

Zona expositiva

Además de ofrecer diferentes ponencias relacionadas con este ámbito, el foro contó con una zona expositiva en la que participaron distintas empresas que abarcan múltiples ámbitos relacionados con la economía social, como Grupo SIFU. El Centro Especial de Empleo contó con un stand y pudo compartir con todos los asistentes el trabajo que realiza en el ámbito de la integración laboral de personas con discapacidad a nivel nacional, autonómico en Andalucía y local en Sevilla.

El encargado de inaugurar las jornadas fue el alcalde de la ciudad hispalense, Juan Espadas, que remarcó que “la economía social y otros tipos vinculados, como el de la economía circular o la colaborativa, abren un mundo de oportunidades para crear empresas y generar un empleo quizás

Esta cita marca el inicio de una nueva tendencia en el ámbito de las empresas sociales en Sevilla

diferente, caracterizado por la calidad y el autoempleo”.

El foro ofreció un intenso programa de actividades que permitió abordar temas como la puesta en marcha de las monedas complementarias públicas; el municipalismo y la economía e innovación social para el empleo; alianzas cooperativas locales; centros de innovación social en España; centros especiales de empleo y de empresas de inserción; el tercer sector y el empleo; la educación y la economía social; el I Plan Director de Innovación Social, o la contratación pública responsable.

Hacia una nueva economía

Sin duda se trató de una importante cita que marca el inicio de una nueva tendencia en el ámbito de las empresas sociales en Sevilla y que evidencia el crecimiento que está teniendo este tipo de economía de forma global.



MADRID, BILBAO Y MÁLAGA

Los Facility Services desde el punto de vista de Compras

Los pasados meses de mayo y junio Grupo SIFU participó nuevamente en tres eventos de la Asociación Española de Profesionales de Compras (AERCE) celebrados en Madrid, Bilbao y Málaga.

Eventos AERCE

La primera cita fue el XXI Expo Congreso de Compras de Madrid, la cita anual de referencia para los profesionales del sector y que este año se centró en la transformación digital de la función de Compras en las empresas. En el acto se trataron temas cruciales para la evolución del sector y Grupo SIFU contó con un stand informativo.

La siguiente cita fue la de Bilbao, ciudad donde se celebró la I Jornada de Compras de Facilities y SSGG. Este evento favoreció el debate sobre el

papel de los Facility Services como fórmula para abaratar costes sin influir negativamente en la calidad de los servicios. Grupo SIFU, como líder del sector y en la integración laboral de personas con discapacidad, no se podía perder esta cita, y la gerente del Grupo en Euskadi, Txelo Arroinz, y el director nacional de la división de Limpieza, Narcís Serra, participaron en el acto con la presentación de un caso de éxito y en una de las mesas de debate.

La última cita tuvo lugar en Málaga. El I Congreso de Compradores de Andalucía reunió a más de 100 profesionales por primera vez en esta región y se pudieron conocer las últimas tendencias del sector. En esta ocasión el representante de Grupo SIFU fue el gerente de la delegación de Granada, Francisco Javier de Castro.

INAUGURACIÓN

Grupo SIFU Madrid estrena oficinas

Grupo SIFU Madrid ha empezado el curso estrenando oficinas. La sede se ha trasladado al barrio de Vallecas, en la calle Luis I, donde dispone de más espacio y de unas instalaciones renovadas y eficientes. Se trata de una nave de tres plantas: un parking subterráneo; una planta baja con espacio para un almacén, una sala para el Comité de Empresa, archivo, aseos con duchas

y una terraza, y una primera planta donde se sitúa el espacio de oficina, la recepción, el *office* y las salas de reuniones y de formación. Las oficinas se han diseñado con el objetivo de aprovechar el espacio y facilitar la entrada de luz natural para el confort de todos los colaboradores; además, disponen de luces LED, placas fotovoltaicas y suministro eléctrico proveniente de energías renovables.

ALICANTE Levante pone el foco en la RSC



Por segundo año consecutivo, Cruz Roja Alicante organizó el Foro Empresas RS, un encuentro entre distintas organizaciones que permite compartir casos de buenas prácticas en responsabilidad social.

El foro llegó a una conclusión rotunda: la responsabilidad social en las empresas ha llegado para quedarse, y es que cada vez son más las compañías concienciadas en este ámbito. Las empresas ya no destinan dinero a acciones de otras entidades sociales para la "beneficiencia", sino que hacen que su propia actividad retorne un valor añadido a una sociedad cada vez más concienciada con los productos que consume. Esta fue precisamente la premisa que presentó Salvador Cintas, Key Area Manager de Levante, Baleares y Canarias de Grupo SIFU, que expuso el caso de esta compañía, que desde hace 25 años integra dentro de su ADN la inserción laboral de las personas con discapacidad.

Al evento asistieron cargos de otras ocho empresas de la zona, que compartieron sus experiencias y su visión en responsabilidad social, y Cruz Roja presentó sus proyectos y dio voz a distintas personas que se han beneficiado de ellos y a los voluntarios que ayudan a llevarlos a cabo.

ÁNGEL CARMONA / GRUPO SIFU TARRAGONA

Una vida en clave de rock

La música es la pasión de este tarraconense que disfruta de su afición y de su trabajo gracias a su apuesta por luchar y vencer todas las dificultades.

Los caminos de la música son inescrutables... Ángel Carmona, tarraconense de 51 años y responsable de servicio en Grupo SIFU Tarragona, lo sabe muy bien. Este amante del rock, el blues y el jazz es un ejemplo de cómo la perseverancia y las ganas de hacer cosas pueden ser el mejor salvavidas cuando tu vida cambia por completo por cuestión de salud. Este bajista padece una enfermedad degenerativa que genera una fijación en la columna vertebral, que en un principio le postró en una cama, aunque ahora ha recuperado en gran parte la movilidad, lo suficiente para tener una vida plena en lo personal y en lo laboral, con un puesto de gran responsabilidad como coordinador de más de 40 trabajadores de Grupo SIFU.

La música es la tabla a la que, en pleno naufragio en el año 2008, Ángel se agarró. Aquí la familia fue fundamental, y en concreto su hija, que desde niña estudiaba música. “Era hundirme o tirar hacia delante, y elegí esto último. Ver que mi familia me necesitaba fue el mejor impulso”. Él empezó con la guitarra, pero rápidamente se dio cuenta de que por sus aptitudes le venía mejor el bajo. Comenzó a practicar tumbado en la cama, donde se hallaba postrado por su enfermedad, y en cuanto puedo moverse se matriculó en la

“Tenía dos opciones: hundirme o salir adelante y ayudar a mi familia, y opté por esto último”

Escuela de Música. Muchas horas, mucho esfuerzo con su banda hasta llegar a algo para él impensable: tocar ante más de 2.000 personas en *La nit més IN* organizada por Fundación Grupo SIFU, “en el mismísimo Liceu”. “No sabía cómo colocarme... Tocar y ver a miles de personas en pie aplaudiendo durante varios minutos... Hay que estar ahí”, explica emocionado. Por supuesto, aunque él prefiere hablar de trabajo y de renuncia a otras cosas para seguir aprendiendo, no hay que olvidar que para hacer lo que hace hay que tener talento, y él lo tiene.

Una vez que tuvo la soltura suficiente, con amigos y familiares formó un grupo de rock dedicado a versionar temas conocidos. Ahora, en plena transición porque han cambiado de cantante, componen sus propios temas. “Tenemos ya una

docena de canciones, pero con eso todavía no nos podemos lanzar, hacen falta más de una veintena por lo menos. Por eso este año haremos menos conciertos”, explica. Como buen rockero, sus referentes son AC/DC, Guns N’ Roses, Metallica... y del panorama patrio, Loquillo.

Un equipo fantástico

Ángel Carmona se muestra muy satisfecho con la labor que desempeña en Grupo SIFU, pues considera que tras años de trabajo se ha conseguido reunir un equipo fantástico. “Estoy muy contento con los compañeros con los que contamos en estos momentos. No sobra nadie. Es cierto que hay días que, por las circunstancias de cada uno, son más difíciles... Pero, vamos, lo mismo que le sucede a los trabajadores que no tienen discapacidad”, asegura. Y es que ahí está la clave del asunto: no hay diferencia. 



Ángel Carmona durante su actuación en la pasada edición de *La nit més IN* organizada por Fundación Grupo SIFU.

¿Ya has elegido los lotes de Navidad para tu equipo?

Descubre en nuestra web la mejor selección de productos



Regalos con
Responsabilidad
Social



CALIDAD Y EXCELENCIA EN SERVICIOS INTEGRADOS MÁS VALOR PARA SU EMPRESA



SERVICIOS

- FM/FS
- SERVICIOS AUXILIARES
- LIMPIEZA
- SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES
- MANTENIMIENTO
- SUMINISTROS
- CONSULTORÍA EN TALENT MANAGEMENT Y LGD
- ETT

MÁS DE 25 AÑOS DE EXPERIENCIA

MÁS DE 1.600 CLIENTES

MÁS DE 4.500 PROFESIONALES

EL 89% CON ALGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD

PRESENCIA NACIONAL E INTERNACIONAL (FRANCIA)

24 horas
365 días del año

www.gruposifu.com
info@gruposifu.com
902 153 325 (24 h)

