

BUENAS PRÁCTICAS > La consultora KPMG contribuye al desarrollo sostenible con el impulso a la transformación del tercer sector y la integración sociolaboral. **DEPORTE** > La nadadora Camino Martínez, que obtuvo una Beca Desafiate 2018, acumula triunfos nacionales e internacionales. **CULTURA** > Fundación Grupo SIFU entrega la primera edición de sus Becas Superarte a tres jóvenes bailarines.

SOMOS CAPACES

LA REVISTA DE FUNDACIÓN GRUPO SIFU



POL OÑATE

Pianista

Recibe la Beca
a la Excelencia
Musical de
Fundación Grupo
SIFU y Fundació
Conservatori Liceu

Superando límites

5^a
EDICIÓN

BECAS DESAFIÁTE

2019

Sara Andrés
Becada Especial 2018



Apoyamos a **deportistas** con **discapacidad** para que alcancen sus **retos**

 **fundación**
gruposifú

Con la colaboración de:
eDreams ODIGEO

Presenta tu reto y gana una de las **5 becas** que otorgamos.

Inscripciones abiertas hasta el 13 de octubre
Infórmate en info@fundaciongruposifu.org

fundaciongruposifu.org

editorial

Grupo SIFU y la dimensión europea de la discapacidad

.....
Cristian Rovira / VICEPRESIDENTE DE GRUPO SIFU

El pasado mes de mayo volvimos a tener Elecciones al Parlamento Europeo, unos comicios que, una vez más, nos recuerdan la importancia cada vez mayor que tiene Europa en toda lo que respecta a la legislación y a las tendencias que posteriormente implantamos en nuestro país.

El ámbito de la discapacidad no es una excepción. Por este motivo, desde hace ya años en Grupo SIFU llevamos a cabo diversas políticas de aproximación y destinadas a poner en valor la labor que realizan iniciativas como la nuestra, las de las llamadas empresas inclusivas, a escala europea. A raíz de estas políticas, tenemos la suerte de presidir en la actualidad la Organización Europea de Empresas Inclusivas (Eu-CIE), en la cual dejamos muy claro el importante trabajo que las compañías como la nuestra desarrollan en todo el Viejo Continente. Además, Grupo SIFU forma parte de la junta directiva de la mayor red europea de asociaciones del ámbito de la discapacidad, EASPD, a

cuyo presidente, James Crowe, entrevistamos en este número de la revista.

Tampoco resulta casual que nuestra compañía haya entrado en Francia. El hecho de trabajar en estas políticas y conocer la realidad de otros mercados y países nos hace ver nuevas oportunidades donde poder desarrollar nuestras iniciativas, lo que, sin duda, contribuye a nuestra expansión internacional.

Finalmente, no podemos obviar una realidad significativa: conocer la dimensión europea y la realidad de los diferentes países en lo que se refiere a la discapacidad, así como participar en diferentes proyectos europeos, nos permite también adoptar las mejores iniciativas y prácticas y aplicarlas en nuestro terreno de juego. De este modo, podemos seguir mejorando, día a día, en todos nuestros procedimientos y continuar con un imparable proceso de innovación para liderar, como hacemos en la actualidad, la integración social y laboral de las personas con discapacidad. 



El hecho de trabajar en estas políticas y conocer la realidad de otros mercados y países nos hace ver nuevas oportunidades.

sumario

SOMOS CAPACES

#126

SEPTIEMBRE 2019

integración

08 DE CERCA

James Crowe. Presidente de la European Association of Service Providers for Persons with Disabilities (EASPD).

12 SUPERACIÓN

Pol Oñate. Logra la Beca a la Excelencia Musical.

12



16 CASO DE ÉXITO

Grupo Cunext. La compañía siderúrgica cuenta con Sergio, colaborador de Grupo SIFU.

20 TECNOLOGÍA

Tendencias. BJ Adaptaciones nos habla del futuro de la industria para personas con discapacidad.

gestión

22 SABER MÁS

Responsabilidad. Las empresas tienen la obligación de ser sostenibles y responsables, de trabajar por una sociedad mejor.

22



24 BUENAS PRÁCTICAS

KPMG. Esta importante consultora apuesta fuerte por la responsabilidad social corporativa.

28 TENDENCIAS

Transforma 19.21. La estrategia de Grupo SIFU para los próximos años pasa por ser "social, sostenible y saludable".

responsabilidad

30 DEPORTE.

Camino Martínez. Esta joven nadadora madrileña es toda una campeona dentro y fuera de la piscina.

30



34 CULTURA

Becas Superarte. Conocemos a los tres ganadores de la primera edición de una iniciativa de apoyo al arte y la cultura.

40 EMPLEO

Formación. Fundación Grupo SIFU ofrece el Curso de Habilidades Sociales en el Trabajo, en favor de la inserción laboral.

así somos

42 ACTUALIDAD

Un mundo solidario. El día a día de Grupo SIFU y de su labor social.

49 SIFU CRECE

Incorporaciones. Nuevas empresas que confían en Grupo SIFU.



42



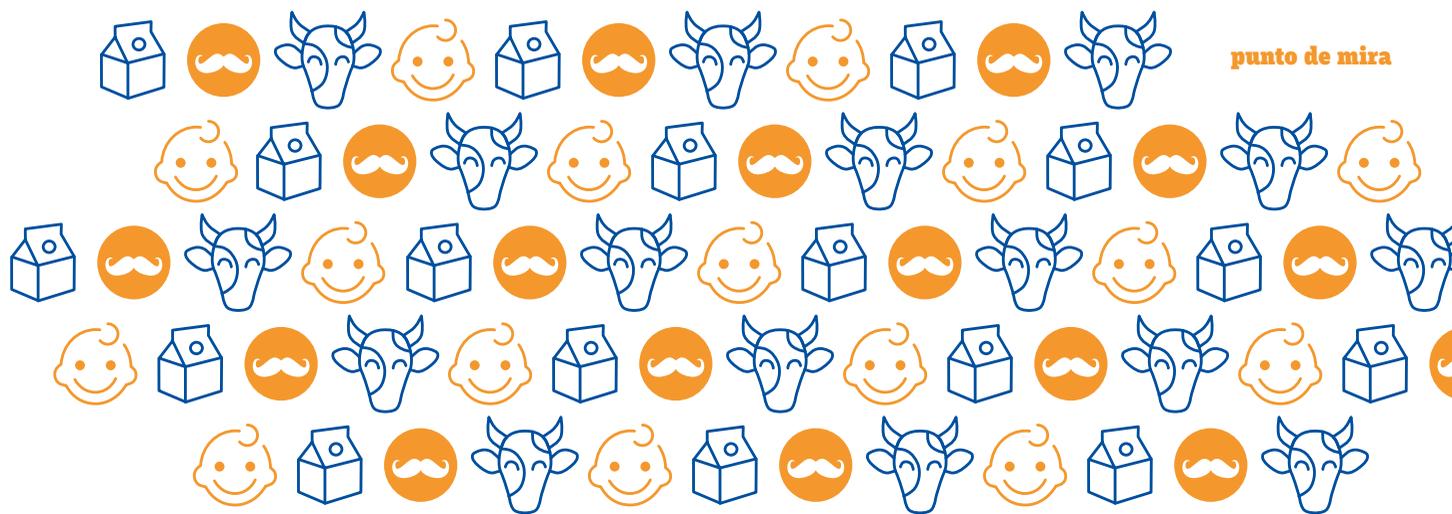
50 EN PRIMERA PERSONA

Miguel Ángel Peralta. Un trabajador de Grupo SIFU con un gran espíritu aventurero.

05 PUNTO DE MIRA
Obra Social "la Caixa". "Ningún niño sin bigote", una nueva edición de una campaña para garantizar la alimentación infantil.

06 NOTICIAS

Actualidad. Toda la información del sector.



Litros y litros de solidaridad

No hay escena más habitual en el desayuno y la merienda infantil que el peculiar bigote que deja la leche en la comisura de los labios de los niños y niñas. Por desgracia, miles de pequeños de nuestro país no tienen esa posibilidad porque pertenecen a hogares con alto índice de pobreza y en riesgo de exclusión social. Estamos hablando de más de dos millones de niños (2,2). Por eso, la Obra Social “la Caixa” y CaixaBank han organizado, por quinto año consecutivo, la campaña “Gran recogida de leche. Ningún niño sin bigote”, en favor de los Bancos de Alimentos.

El reto es serio, pues, como aseguran en la Federación Española de Bancos de Alimentos (FESBAL), esta campaña es fundamental para complementar la dieta láctea diaria de los lactantes y niños que necesitan ayuda. Y no se puede esperar, puesto que disponer de una alimentación equilibrada en los primeros años de vida condicionará la salud futura de la persona.

El pasado año los Bancos de Alimentos distribuyeron 32,5 millones de

litros de leche, pero esta cifra, afirman sus responsables, es claramente insuficiente. En 2018 la iniciativa batió todos los récords al recoger 1,5 millones de litros, lo que supuso abastecer a 120.000 personas (30.000 familias) durante tres meses. Pero esto no para de crecer. En 2019 lo recaudado ha superado el equivalente a 1,7 millones de litros (en un solo día se recaudaron más de 130.000 litros), que cubren cerca del 20 % de las necesidades de los bancos de alimentos. ¡Todo un triunfo!

La campaña, en todo el país, que ha estado activa hasta el 31 de agosto, ha recibido donaciones por diversas vías (SMS, canales electrónicos...), especialmente en su web oficial (www.granrecogidadeleche.es), además de en las oficinas de CaixaBank y los centros de la Obra Social “la Caixa”.

Por otra parte, los más pequeños están de enhorabuena, porque donar tiene premio. Con cada aportación a la campaña se ha podido descargar el cuento *Berta, Milki y la nube blanca*, escrito por la autora Elvira Sastre e ilustrado por Óscar Llorens. 



Actualmente en España hay 2,2 millones de niños y niñas en riesgo de pobreza y de exclusión social.

La campaña ha contado con la colaboración de actores como Antonio Banderas y Jesús Vidal y de varios clubes de fútbol.

El cuento *Berta, Milki y la nube blanca*, escrito por Elvira Sastre e ilustrado por Óscar Llorens, que se podía descargar al efectuar una donación, muestra la importancia de la leche para los más pequeños.



A pesar de la elevada recaudación de la campaña, esta solo alcanza a cubrir el 20 % de las necesidades anuales de los Bancos de Alimentos

Sílvia Tornen Villalbi
DIRECTORA DEL CENTRO DE EMPRESAS
DE CAIXABANK EN SANT FELIU-BAIX LLOBREGAT

noticias

Descubre las novedades y los eventos del sector de la discapacidad y del Facility Management

COMUNICACIÓN

Nuevo Diccionario Normativo Multimedia de la Lengua de Signos



Este diccionario puede consultarse desde todo tipo de pantallas sin que se ralentice la experiencia del usuario.

La comunidad de personas con discapacidad auditiva ha logrado un importante paso para la normalización de la lengua de signos con la reciente aparición del primer Diccionario Normativo Multimedia de la Lengua de Signos Española. Esta realidad ha sido posible gracias al trabajo conjunto desarrollado por la Fundación CNSE, dependiente de la Confederación Estatal de Personas Sordas, y la Real Academia Española de la Lengua (RAE). Es un diccionario bilingüe lengua de signos española-español, normativo y de uso, que incluye más de 3.500 signos con sus correspondientes definiciones.

Incidencia del Glaucoma Congénito

El denominado **Glaucoma de los niños, o más exactamente el Glaucoma Congénito**, afecta a cerca de 40 pequeños al año, que nacen con esta afección genética y que si no son tratados de forma adecuada, pueden ver dañada de manera irreversible o muy grave su visión. Esta es una de las conclusiones derivadas del II Encuentro Nacional sobre Glaucoma Congénito, celebrado recientemente en Madrid y en el que participaron tanto expertos en la materia como familiares de personas con esta enfermedad ocular. En la actualidad se calcula que más de 4.700 españoles padecen Glaucoma Congénito.

SEMINARIO

Fomentar la inclusión en educación física y deportes

La Universidad Francisco de Vitoria acogió en junio el I Seminario Nacional sobre Deporte Inclusivo de personas con y sin discapacidad, dirigido a docentes de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte, especialmente en áreas de actividad con personas con discapacidad. Se impartió formación para el fomento de la inclusión en educación física y deportes y se realizaron sesiones prácticas de deporte en silla de ruedas, discapacidad intelectual y sensorial, parálisis cerebral y lesión cerebral, natación y actividades acuáticas. El seminario contó con la presencia de destacados deportistas.





ESTRATEGIA

La Mesa del Deporte Inclusivo fija sus objetivos

La Mesa del Deporte Inclusivo pretende generar un modelo propio, integrado en el sistema deportivo español, y para ello ha fijado sus líneas estratégicas. Esta entidad, liderada por el Consejo Superior de Deportes (CSD), se ha propuesto, entre otros aspectos, la integración en las federaciones unideportivas, garantizar que las personas con discapacidad accedan sin restricciones a las instalaciones deportivas, así como promover

la práctica deportiva entre el colectivo como modo de mejorar sus condiciones de vida.

Para lograr estos objetivos, la Mesa propone una mayor coordinación entre Administraciones públicas y entidades privadas, una mejora sustancial en la formación en materia deportiva especializada en discapacidad, además de multiplicar los esfuerzos para dar a conocer y concienciar sobre los valores de la práctica deportiva inclusiva.

PRIMER TRIMESTRE 2019

La inversión logística alcanza los 191 millones

El sector logístico español avanza a buen ritmo, como lo demuestra la inversión de cerca de 191 millones de euros registrada tan solo en el primer trimestre de 2019 según datos de la consultora especializada CBRE. Además, su análisis arroja que el sector alcanzó hasta marzo una contratación de 455.000 m², datos que incluyen Valencia, Zaragoza, Bilbao, Zona Centro y Cataluña. En general, las cifras mejoran a las del mismo periodo de 2018 gracias al buen comportamiento de las áreas de Valencia y Cataluña. Por el contrario, en Zona Centro las cifras no fueron tan positivas.



Discapacidad homologada en la UE

Tras las recientes elecciones al Parlamento Europeo, el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI) ha vuelto a reclamar la adopción de una iniciativa legislativa para homologar de forma automática los reconocimientos nacionales de las condiciones de discapacidad en cualquier país de la UE. Ahora mismo no existe un estatuto europeo de la discapacidad, sino que cada país europeo tiene una regulación propia.

La mujer copa el sector de la limpieza

El estudio *Radiografía del Servicio Doméstico en España*, elaborado por Doméstico24, afirma que el 93 % de las personas que ofrecen sus servicios y el 68 % de quienes demandan ayuda en el hogar a través del portal son mujeres. La cifra, resultado del análisis de más de 23.000 perfiles de usuarios de esta web, confirma el sesgo de género existente tanto en el colectivo de trabajadores como en el grupo demandante de servicios, en su mayoría referentes a la limpieza del hogar.

James Crowe, presidente de la European Association of Service Providers for Persons with Disabilities (EASPD), pone su enorme experiencia con personas con discapacidad al servicio de todas las empresas y colectivos europeos para avanzar en los derechos del colectivo.



“Los miembros de EASPD son esenciales para garantizar la calidad de vida”

TEXTO Álvaro Martín

James (Jim) Crowe ejemplifica como nadie la profesionalidad al servicio del bienestar social, con toda una carrera profesional y personal implicada en la inclusión y la mejora de las condiciones de vida de la sociedad. Este

galés actualmente preside la European Association of Service Providers for Persons with Disabilities (EASPD), la mayor organización europea de empresas de servicios a la discapacidad.

Forma parte de EASPD como director de Learning Disability Wales, una organización benéfica nacional que representa el sector de personas con discapacidad con problemas de aprendizaje en Gales y que tiene su sede en Cardiff. Crowe ha formado parte de ella durante más de 30 años. Pero su currículum incluye también puestos en asociaciones e instituciones relacionadas con la ciudadanía y la sanidad en Gales, siempre desde un punto de vista social. Además, se ha dedicado al voluntariado durante casi toda su vida.

Forma parte de EASPD desde 2008 y solo seis años después, en 2014, se convirtió en su vicepresidente. Dos años más tarde, en 2016, fue elegido presidente, cargo que detenta en la actualidad. Como muestra de la importancia de las asociaciones y empresas españolas en el entramado europeo, el pasado año EASPD celebró su asamblea anual en Barcelona.

¿Por qué surgió la European Association of Service Providers for Persons with Disabilities (EASPD) en 1996? ¿Qué necesidad detectaron sus fundadores y los llevó a considerar su formación?

Nuestros fundadores en EASPD reconocieron que el proyecto de integración europea estaba creciendo rápidamente, con cada vez más países incorporándose a la Unión, el crecimiento del mercado único y la legislación a nivel europeo y el desarrollo de estándares comunes en todos los aspectos de la vida económica y social en 28 Estados. Se dieron cuenta de que, en este contexto, era importante que las organizaciones que brindan servicios a personas con discapacidad pudieran

EASPD en datos

- ▶ **MIEMBROS ASOCIADOS:** 160.
- ▶ **ALCANCE A COLECTIVOS Y SERVICIOS SOCIALES:** 17.000.
- ▶ **PRESENCIA EN PAÍSES EUROPEOS:** 33.
- ▶ **AÑO DE FUNDACIÓN:** 1996.
- ▶ **FINALIDAD:** Defensa de las personas con discapacidad a través de las compañías proveedoras de servicios específicos para el colectivo.

influir en las agendas europeas y, de este modo, beneficiar a todas las personas del colectivo.

Desde su experiencia como director de un colectivo específico y como presidente de EASPD, ¿qué papel desempeñan en la sociedad las empresas que brindan servicios a personas con discapacidad?

Los miembros de EASPD son colaboradores, apoyan la causa y, a menudo, abogan por la defensa decidida de aquellos colectivos a los que ayudan. Para algunas personas discapacitadas, esto puede significar atención las 24 horas, los 7 días de la semana, donde las necesidades individuales son complejas, donde la familia no puede hacer frente o no está presente y donde el gobierno u otras instituciones no brindan la ayuda práctica que necesitan. Por lo tanto, nuestros miembros, empresas y colectivos sociales, pueden ser esenciales para garantizar la calidad de vida para las personas con discapacidad. A menudo están muy cerca de las personas a las que apoyan y realmente comprenden sus necesidades. Por tanto, pueden cumplir un papel importante en presentar el caso a las Administraciones locales, regionales o estatales para obtener un mayor apoyo para cada caso.

¿Qué cifras maneja EASPD a día de hoy? ¿Su asociación tiene la capacidad de influir en las instituciones?

En la actualidad forman parte de nuestro colectivo unos 160 miembros, que agrupan a 17.000 colectivos y



EASPD

servicios sociales, y todo ello con presencia en un total de 33 países europeos. Hoy podemos afirmar que con los años hemos alcanzado resultados significativos en todo el continente europeo. Ciertamente creemos que hemos marcado la diferencia y, gracias a nuestro trabajo, la relevancia de los servicios de apoyo para discapacitados se entiende y se tiene en cuenta en los principales debates de políticas.

Por supuesto, queda mucho por hacer para reformar un sector que necesita cambios profundos tras la adopción de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad de la ONU. Sin embargo, estamos seguros de que trabajando juntos y mediante la construcción de asociaciones sólidas podemos continuar defendiendo los derechos de las personas con discapacidad con sistemas de apoyo inclusivos y centrados en la persona.

Uno de sus principales “campos de batalla” son las instituciones de la Unión Europea. ¿Cuál es el trabajo de EASPD en este apartado?

Nuestro trabajo se estructura en tres pilares fundamentales. En primer lugar, el pilar “Impacto”, que tiene como principal objetivo aumentar las necesidades de servicios de apoyo dentro de las instituciones europeas; participamos activamente en los mecanismos de formulación de políticas de la Unión Europea y contribuimos al trabajo de las instituciones comunitarias. En estos tiempos de escepticismo generalizado hacia la UE, creemos que debemos unirnos y trabajar juntos para lograr resultados significativos para los beneficiarios de los servicios que representamos.

Los otros dos pilares son “Información” e “Innovación”, que son igualmente importantes para equipar a nuestros miembros con herramientas y otras posibilidades proporcionadas por la UE e inyectar nuevas soluciones en la sociedad para satisfacer mejor las necesidades de los usuarios de los servicios que proporcionamos cada uno de los miembros de la asociación. Creo que nuestra relación con las instituciones de la Unión Europea es beneficiosa para ambas partes, ya que intercambiamos y explotamos mutuamente el potencial del otro.



Gracias a nuestro trabajo, la relevancia de los servicios de apoyo para discapacitados se entiende y se tiene en cuenta en los principales debates de políticas

biamos y explotamos mutuamente el potencial del otro.

¿Las instituciones nacionales y supranacionales, como la UE, responden a las solicitudes de empresas especializadas? ¿Cree que el progreso se está haciendo a un ritmo lento y la inclusión de las personas con discapacidad en la sociedad debería acelerarse?

Considero que la Unión Europea y organismos como la ONU están demostrando constantemente una mayor comprensión del conocimiento

que las ONG internacionales poseen sobre su área de actividad social y que, en el mejor de los casos, no sufren la inercia o la complacencia que muestran los gobiernos nacionales. Con esta mayor conciencia, estas instituciones son mucho más proactivas al buscar y utilizar el asesoramiento de las ONG internacionales especializadas.

La inserción laboral es doblemente difícil para las personas con discapacidad, que también tienen que luchar contra los prejuicios y las limitaciones mentales... ¿Qué propone EASPD para convencer a la sociedad de los beneficios de contratar a estas personas?

Para lograr ese objetivo de inclusión e inserción sociolaboral en EASPD llevamos a cabo una serie de medidas. En primer lugar, promoción de la adopción de artículos relevantes del Comité sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de las Naciones Unidas a nivel europeo y de los países de la UE.

Una gran organización

La European Association of Service Providers for Persons with Disabilities (EASPD) es la mayor organización europea que representa a las compañías proveedoras de servicios específicos para el colectivo de personas con discapacidad. Esta asociación empresarial vio la luz en 1996 y entre los principales objetivos fundacionales buscaba dar respuesta a las dificultades que las compañías que prestan servicio a las personas con discapacidad tenían para lograr contactar o tener interlocución con la Comisión Europea. Precisamente fue este órgano comunitario el que animó a las distintas compañías a crear un solo órgano representativo. Hoy es una organización europea de primer nivel, con grupos de trabajo estables en importantes ámbitos como la educación, el empleo, la vida en comunidad o el impacto en políticas. Además, tiene una gran responsabilidad en grandes proyectos europeos relacionados con la innovación en el sector de la discapacidad.

Entre sus principales características se encuentra la decidida apuesta por proveer servicios de calidad a las personas



Consejo de administración de EASPD, en 2016, para el que fue elegido Cristian Rovira, vicepresidente de Grupo SIFU (tercero por la izquierda).

con discapacidad, pero también que los trabajadores de estos servicios tengan unas condiciones laborales dignas, así como oportunidades de formación a lo largo de su carrera.

Actualmente la asociación cuenta con cerca de 160 miembros que agrupan cerca de 17.000 asociaciones y servicios sociales y que tienen presencia en 33 países europeos. Cristian Rovira, vicepresidente de Grupo SIFU, fue el primer español en formar parte de su junta directiva, en 2016, y que actualmente preside James Crowe.

En segundo, trabajar en colaboración con organizaciones que representan a personas con discapacidad para impulsar esta agenda. En tercer lugar, influir en las políticas de empleo que se desarrollan a escala europea y de los Estados miembros para que proporcionen medidas prácticas para aumentar la participación en el mercado laboral y el acceso al empleo de las personas con discapacidad.

Además, trataremos de promover y publicitar ejemplos de inclusión en el mercado laboral, incluidos nuestros premios específicos a ejemplos de mejores prácticas. Y, finalmente, estamos dispuestos a ayudar a las organizaciones miembros y socios a emprender proyectos innovadores que promuevan la inclusión en el mercado laboral.

¿Cuáles son los principales proyectos en los que EASPD está inmersa?

Actualmente participamos en más de una treintena proyectos internacio-

nales que involucran a socios de toda Europa y que cubren una variedad de temas, como servicios de intervención para la primera infancia, educación inclusiva, apoyo en el empleo, turismo accesible, acceso a la justicia, tecnología de asistencia, artes, cultura... Considerando la necesidad de reformas e innovación en todos los sectores, solo podemos seguir trabajando duro y permanecemos abiertos a cualquier oportunidad que pueda elevar el perfil de los servicios de apoyo para personas con discapacidad.

En estos tiempos que corren en que el proyecto europeo sufre severas críticas, ¿es hora de trabajar aún más por esa Europa social para todos, de inserción e inclusión? ¿Son optimistas o pesimistas?

Soy optimista. Digo esto porque los recientes acontecimientos políticos en Europa y, en particular, el auge del populismo han enviado un mensaje

muy fuerte de que la Unión Europea parece a muchos ciudadanos como una burocracia globalizadora remota que persigue iniciativas neoliberales dirigidas por el mercado. La Comisión y el Parlamento Europeo han incidido en que ahora se debe dar prioridad a la creación de una Europa más social, y el Pilar Europeo de Derechos Sociales es un ejemplo de este nuevo compromiso.

¿Llegará el día en que la implementación de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad sea plena o es una utopía?

¡Creo que es poco probable que vea a la CNUDPD totalmente implementada en todos los países durante mi vida! Sin embargo, es muy importante apuntar alto, ser ambicioso, particularmente cuando con la Convención se trata realmente de que las personas discapacitadas puedan disfrutar de los derechos que la mayoría de las personas tienen sin luchar por ellos. 





Pol Oñate es un pianista con una larga trayectoria profesional al que el hecho de ser invidente de nacimiento no ha supuesto ningún freno a su carrera musical. Positivo, vital, experimentador, se encuentra en permanente investigación y aprendizaje. Recibir la primera Beca a la Excelencia Musical de Fundación Grupo SIFU y Fundació Conservatori Liceu le ayudará en esa necesaria formación que nunca termina. Y como gran proyecto, acaba de estrenar *SamBach*, una rompedora fusión de la música brasileña con las composiciones clásicas de Bach.

Talento al servicio de la música

TEXTO **Á. Martín** | FOTOS **Laura Ruiz**

La conversación empieza fuerte: “A mí no me interesa la música porque sí, sino que me atrae como un medio para descubrir qué hay detrás de las cosas, hallar respuestas a las preguntas que me plantea la vida”. Pol Oñate Gil de Bernabé es un representante de la música “popular”, un concepto que tiene muy presente cuando habla de su música. Desde el punto de vista académico es graduado superior en piano moderno/jazz en el Conservatori Liceu, y desde el profesional, director artístico, compositor, productor y profesor, entre otras funciones. Fundación Grupo SIFU y Fundació Conservatori Liceu reconocen su talento y progresión y, por esta razón, le han concedido la primera Beca a la Excelencia Musical, que sufragará un año de sus estudios de Máster en interpretación de Jazz y Música Moderna en el Conservatori. Las ayudas resultan fundamentales para los creadores artísticos, como el mismo Pol reconoce.

¿Es cierto el tópico de que una persona con una discapacidad sensorial, en este caso la visual, tiene una sensibilidad especial para la música? “Pues no lo sé, porque yo nunca he visto, por lo que no puedo comparar (risas)”, responde divertido. Lo que sí es cierto es que ha estado en contacto con la música desde la infancia. Y cubre muchas facetas: ha estudiado con numerosos maestros nacionales e internacionales, a su vez es profesor, ha formado parte de distintos conjuntos musicales... Es un músico total.

Estudiar música

Una pregunta obligada para una persona que acaba de ganar una beca para seguir estudiando: ¿cuándo un músico puede dejar de estudiar? “Cuando decida convertirse en un músico mediocre (risas). La formación es necesaria, nunca se puede parar. Pero, cuidado, no tanto para saber, para tocar esta u otra escala, sino porque la formación te da las herramientas para que luego tú busques tu evolución. La formación te muestra el camino, pero luego eres tú el que tiene que recorrerlo, el que tiene que sentir la música. En este



sentido es más importante *flipar* con la música que aprenderla de manera académica”, asegura.

Por supuesto, insiste como alumno y como maestro, en la importancia del profesor. Pol ha tenido muchos y muy buenos: Roger Mas, Joan Díaz, Sergi Silvent, Albert Bover, David Mengual, Llibert Fortuny, Ramon Prats..., todos ellos de dentro y fuera del Conserva-

“La formación es necesaria, nunca se puede parar. Pero, cuidado, no tanto para saber, sino porque te da las herramientas para que luego tú busques tu evolución”

tori. Además, durante su residencia en la ciudad brasileña de Sao Paulo, tuvo la ocasión de aprender con Sizao Machado, Eloisa Fernandes, Ari Colares, Lea Freire, Hermeto Pascoal... Todo un lujo para alguien que cree en la música y valora vivirla.

Preguntado por su formación académica, sobre la diferencia entre la parte más clásica y la moderna del piano (que él considera un instru-

mento de percusión sofisticado), se considera un representante de música “popular”, que nace de la calle, de los locales, de la gente... frente a un registro más académico. Este carácter popular casa más con su apuesta por *flipar* con la música, por vivirla en toda su intensidad como camino para descubrir qué hay detrás de ella. Esa inquietud ha de estar en todas las cosas, afirma covencido. De hecho, su otra opción si no hubiese sido músico hubiera sido la astrofísica. “Pero hubiese sido astrofísico no por el hecho de estudiar, sino para buscar la realidad, hacerme preguntas sobre, por ejemplo, qué hacen ahí las estrellas”. Es un constante estado de interrogación vital.

Reivindicación

Pol se muestra muy en desacuerdo con los medios “oficiales” que se proporcionan en España a los jóvenes músicos del colectivo, a los niños con alguna discapacidad que están empezando y quieren dedicarse a la música. “Las autoridades no entienden que los chicos no tienen que aprender programas informáticos, sino tienen que saber cómo acceder a la música, como vivirla de acuerdo a los medios tecnológicos que usamos en nuestra sociedad. No se trata de



Cuando Pol Oñate se sienta ante el piano expresa pura pasión por la música. En las imágenes, distintos momentos de uno de sus ensayos en el Conservatori Liceu de su nuevo proyecto *SamBach*.

venderles un programa, sino, por ejemplo, que puedan configurar su biblioteca en su iPhone...”, explica. En este sentido, clama contra la falta de comunicación. “El problema es que no nos escuchan, se dedican a salvar el expediente y a cerrarse en lo que ellos creen que es lo mejor, sin ningún tipo de autocritica”, afirma.

Esto enlaza con su actitud ante la sociedad y la inclusión de las personas con distintas capacidades, con lo que tampoco se muestra muy de acuerdo. “Por desgracia, estamos inmersos en una sociedad capaci-

tista, que separa a sus integrantes según sus capacidades. Tener una u otra se convierte en una barrera. Si todavía a día de hoy tenemos problemas de discriminación con todo lo relacionado con el colectivo LGTBI, con las personas con discapacidad ya ni te cuento”, asegura. Pol insiste en que cuando se supere ese estado capacitista será el momento de una normalización plena, donde no habrá diferencias, como sucede con los integrantes de su grupo cuando tocan: todos a una sintiendo y disfrutando, todos iguales ante la música. SB

Nuevo proyecto de fusión

La influencia de Brasil y de su música en Pol es más que evidente, teniendo en cuenta que, por ejemplo, algunos de sus profesores han sido brasileños. Fruto de esta dualidad musical y de su enorme inquietud por aprender y experimentar, ha nacido su nuevo proyecto: *SamBach*. Se trata de una rompedora fusión entre la música de Bach y la que se tocaba en los salones brasileños de principio de siglo. El bautismo de fuego tuvo lugar a finales de julio en el mítico local Luz de Gas de la capital barcelonesa, donde cosechó un gran éxito de crítica y público.

Además, supone un nuevo proyecto para Pol, que se convierte en el productor de un espectáculo que a buen seguro dará que hablar dentro y fuera de nuestras fronteras. “Ha despertado mucho interés. Hemos hablado con salas de distintos países y están muy interesados. A ver cómo cuaja todo esto”, explica este amante de la fusión y la búsqueda de nuevos ritmos.



Una beca para seguir formándose

La Beca a la Excelencia Musical ideada por Fundación Grupo SIFU y Fundació Conservatori Liceu está dirigida a estudiantes con diversidad funcional que pretenden seguir sus estudios de superior, máster o posgrado en una de las especialidades que se imparten en el Centro Superior de Música Conservatori Liceu. Esta beca trata de apoyar a los jóvenes artistas con discapacidad y acompañarlos en su trayectoria para poder adaptar su educación a las necesidades específicas que tienen durante su formación.

Para acceder a esta nueva beca de Fundación Grupo SIFU y Fundació Conservatori Liceu, al margen de las distintas capacidades, hay que reunir, según sus responsables, talento y potencial. En lo que respecta a la discapacidad, la condición indispensable es acreditar un 33 % o superior. En concreto, la beca cubre el total de los estudios que se efectúen en el centro durante un curso académico.

Sergio Torres desarrolla labores administrativas en el departamento de Servicios Generales de Cunext en Córdoba, una de las empresas del grupo del mismo nombre especializado en manipulado de cobre y aluminio. Su jornada laboral y su desempeño es, ni más ni menos, como el del resto de sus compañeros. Pero detrás de este éxito de inserción sociolaboral hay un proyecto de colaboración total entre Grupo SIFU, la empresa y la asociación a la que pertenece el trabajador. Todos juntos en favor de la inclusión del colectivo.

Uno más de la fábrica

TEXTO **Álvaro M.** | FOTOS **Miguel Ángel Manzano**





*Sergio es el ejemplo de la
apuesta de Grupo Cunext por
la inclusión sociolaboral de las
personas con discapacidad*

Cunext Copper Industries es un grupo empresarial de origen cordobés dedicado a la transformación de cobre y aluminio, producción de material ferroviario, piezas y suministros. Actualmente sus empresas cuentan con instalaciones en Córdoba (sus servicios centrales), Madrid, Barcelona, Oviedo y Vitoria en territorio español, así como en Brescia (Italia). Como sus responsables certifican, Cunext mantiene un desarrollo constante que le ha llevado a elaborar una gama completa de cables para electrificación ferroviaria, uno de sus sectores de actividad. Y en su fábrica de Córdoba, desarrollando labores administrativas, trabaja Sergio Torres desde el pasado mes de julio.

Él vive cada día su jornada laboral en el departamento de Servicios Generales de la factoría cordobesa. Entre sus principales cometidos están la recogida de correo, la digitalización de documentación, el archivo de documentación, la impresión de pedidos, la destrucción de documentos... Ni más

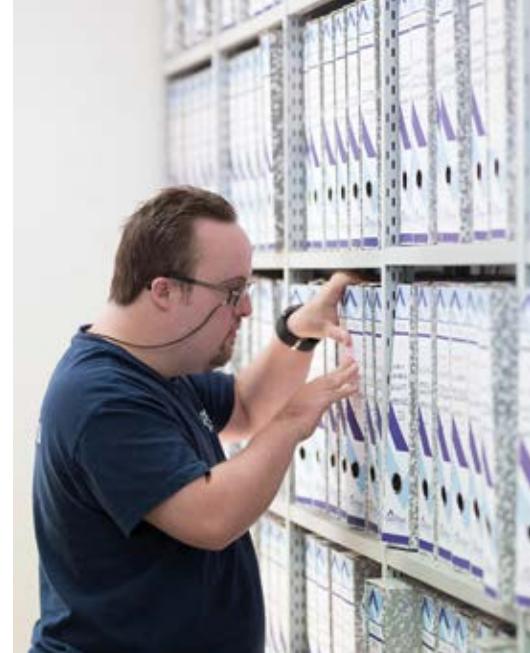
ni menos que el trabajo que desarrolla un departamento de administración en una gran compañía.

Eficacia y compromiso

Su discapacidad psíquica derivada de su Síndrome de Down no le frena a la hora de desarrollar su trabajo con eficacia y compromiso. Se ha integrado

Ambas compañías llevan trabajando varios años en distintos proyectos. El de Sergio comenzó el pasado mes de julio

perfectamente y ya es uno más de la plantilla. “Tanto la acogida como la integración de Sergio en el servicio han sido óptimas. Los compañeros están muy contentos de su incorporación y constantemente se muestran pendiente de él y de cualquier necesidad que pueda tener”, explica Raquel Aranda, técnica responsa-



ble de este servicio, perteneciente a la Unidad de Apoyo a la Actividad Profesional de Grupo SIFU Córdoba. Fuentes de la compañía corroboran la satisfacción por el desarrollo de este proyecto laboral.

Y, sobre todo, es el propio trabajador el que se muestra satisfecho.



Isabel González, jefa de Compras, Contrataciones y Energía de Grupo Cunext, se muestra muy satisfecha con la labor desarrollada por Sergio.

Un paso más

En Grupo Cunext están satisfechos tanto con la labor de Sergio como por el apoyo de Grupo SIFU para facilitar su integración. Esta iniciativa viene a refrendar la colaboración que ambas empresas mantienen y en la que priman la atención y la calidad, según la compañía cordobesa. “Aunque es una obligatoriedad legal, Grupo Cunext quiere dar un paso más en la contratación de forma natural de personas con distintas capacidades,

reforzando la integración y la diversidad en la contratación”, explica Isabel González, jefa de Compras, Contrataciones y Energía de Grupo Cunext.

- ▶ **EMPRESA:** Cunext Copper Industries es un grupo empresarial andaluz dedicado durante años a la transformación de cobre de la más alta calidad y ahora también en la industria del aluminio.
- ▶ **INICIO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE GRUPO SIFU:** Año 2019.
- ▶ **Nº DE TRABAJADORES DE GRUPO SIFU:** 1 empleado.
- ▶ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Recogida de correo, digitalización de documentación, impresión de pedidos, etc.



Sergio desarrolla cada día labores relacionadas con el departamento administrativo de esta factoría cordobesa, especialmente el archivado o la destrucción de documentos, gestión del correo, etc.

“Mis compañeros me tratan bien y me ayudan bastante”, afirma Sergio, quien se muestra muy satisfecho con las labores que desarrolla: “Me gusta mi trabajo, estar con mis compañeros, destruir papel, escanear y otras funciones con el ordenador”.

Formación

Tanto por parte de Cunext como de Grupo SIFU ha realizado la natural formación para adaptarse a las labo-

Correo, digitalización de documentación, gestión del correo, archivo, destrucción de documentos... son algunas de sus tareas

res de su puesto con características específicas. “Sergio está constantemente acompañado de su preparadora laboral, Gracia Marín, la cual se ocupa de trasladarle la orientación necesaria en sus funciones hasta que alcance su total autonomía. En este sentido, personal de Cunext le explicaron todas las funciones tanto a Sergio como a su orientadora para que la supervisión se optimice”, explica Raquel Aranda. Paralelamente, como sucede con todos sus colaboradores, Grupo

SIFU también aporta el seguimiento formativo preciso. Además, el propio Sergio ha hecho un esfuerzo personal para prepararse para el mercado laboral. “He hecho varios cursos en la asociación Down Córdoba, como el de nuevas tecnologías y de auxiliar de oficina”, explica.

Otro de los aspectos que ha contribuido a su rápida integración es que Sergio tiene ya experiencia laboral en varios sectores, ya que ha trabajado en una panadería de un centro comercial y realizando labores de mantenimiento para un ayuntamiento.

Un proyecto complejo

Las labores de inserción sociolaboral de Grupo SIFU basan su éxito en la profesionalización y calidad de sus procedimientos, y el caso de Sergio no es una excepción. “Grupo SIFU mantiene una estrecha relación tanto con el trabajador como con el propio cliente. Así, la técnica UAAP realiza entre dos y tres seguimientos sociolaborales semanalmente para verificar que la adaptación al puesto es óptima, además de detectar posibles necesidades o adaptaciones del trabajador al puesto”, explica Raquel Aranda. Existe también una coordinación interdepartamental entre la UAAP, la Asociación Down Córdoba y Cunext. Todos a una para lograr la inclusión total de las personas con distintas capacidades. 

Claves del proyecto

1 La contratación de Sergio supone la apertura de una vía de colaboración sobre la contratación de personas con discapacidad en la factoría cordobesa.

2 La integración y colaboración con sus compañeros están siendo óptimas según Sergio.

3 El trabajador ha recibido formación específica, aunque ya tenía conocimientos en labores administrativas y las nuevas tecnologías.

4 Sergio está siempre acompañado por su preparadora laboral, Gracia Marín, que le apoya hasta que logre su total autonomía.

5 La técnica UAAP de Grupo SIFU lleva a cabo dos o tres seguimientos semanales para garantizar que la adaptación al puesto es la adecuada.

BJ Adaptaciones, empresa especializada en diseño, desarrollo e implementación de soluciones tecnológicas personalizadas para personas con discapacidad, muestra las claves de este sector en auge con un futuro prometedor.

Una industria en constante evolución

TEXTO **Á. M.** | FOTOS **BJ Adaptaciones**



Nadie mejor que una compañía pionera en tecnologías al servicio de la adaptación y de las personas con discapacidad para mostrar la realidad y el futuro de una industria que, afortunadamente, está en constante evolución. Las posibilidades son infinitas en múltiples áreas, como explican en BJ Adaptaciones, una em-

presa especializada y experimentada que tradicionalmente ha basado su negocio en sistemas de acceso a los dispositivos informáticos, soluciones para la comunicación para personas con dificultades en el habla y domótica para el colectivo. Pero estas son solo algunas de sus unidades de negocio, pues esta empresa española cuenta con un amplio abanico de pro-

Las salas multisensoriales permiten a la persona sentirse segura, aprender, experimentar y controlar su entorno.

puestas con un claro objetivo: aportar bienestar e integración a las personas con discapacidades.

Perspectivas apasionantes

El futuro se muestra enriquecedor ante las posibilidades que ofrece el

vertiginoso desarrollo tecnológico. “Las áreas que cada vez cogen más fuerza son, por un lado, el diseño e instalación de salas multisensoriales y, por otro, cada vez tenemos una mayor demanda de formación en la aplicación de tecnologías para personas con discapacidad, un servicio que actualmente también ofrecemos”, explica Borja Romero, director general de la compañía. Un ejemplo de sala multisensorial es MyRoom!, que ofrece un entorno doméstico 100 % multimedia y sensorial, que permite a la persona sentirse segura, aprender, experimentar y controlar su entorno. Funciona con tecnología SHX, un sistema diseñado y patentado por BJ Adaptaciones y que también es extrapolable a centros educativos.

Esta propuesta se enmarca dentro de otro factor muy interesante: la ruptura de barreras en la industria de productos y servicios para personas con capacidades diferentes. “Lo que observamos es que el mundo de la tecnología generalista y la específica para personas con distintas capacidades tienden a unirse. Lo que se diseñó ‘para todos’ es bueno para las personas con discapacidad y los diseños específicos para el colectivo tienen aplicaciones mucho más allá. Las salas multisensoriales o la interacción de la mirada son dos ejemplos”, asegura Borja Romero.

Nuevos campos

En una industria que busca la ultra-personalización de los dispositivos, porque no hay dos personas con discapacidad que sean exactamente iguales, otro campo con muchas perspectivas es el de la impresión 3D. Nuevos tipos de impresión, nuevos materiales y nuevos programas crean auténticas maravillas en tan solo unas horas. No obstante, como reconoce este directivo, todavía estamos al principio de esta industria y la tecnología tendrá que evolucionar también para, por ejemplo, permitir trabajar con materiales con diferentes propiedades.

Y lo mismo sucede con los estudios vinculados a los exoesqueletos, estructuras que pueden dotar de movilidad a personas con discapacidad y

en las que se está empezando a avanzar. Se basan en la conexión entre la persona y los distintos dispositivos, una tecnología que en los últimos años está teniendo un gran desarrollo. “Cada vez más las tecnologías estarán más ‘conectadas’ a nuestro cuerpo y permitirán realizar a la persona funciones que hasta ahora no podía hacer. Los exoesqueletos y los implantes cocleares son dos ejemplos muy interesantes de este nuevo cambio”, afirma el responsable de BJ Adaptaciones. Por ahora se habla solo de investigación, que además resulta muy costosa, pero ya se han visto casos en los que una persona con dis-

Algunas áreas en auge son las salas multisensoriales y la formación en la aplicación de tecnologías para personas con discapacidad

capacidad física que afecta totalmente a su movilidad ha podido caminar. Es un futuro esperanzador.

Sociedad de la información

En un mundo hiperconectado todas las personas, sean cual sean sus capacidades, tienen derecho a disfrutar en plenitud de esta sociedad del conocimiento y de las relaciones sociales. Muchas compañías trabajan de manera incesante en el diseño y desarrollo tanto de *software* (aplicaciones, programas...) como de *hardware* (pantallas táctiles y con reconocimiento de voz, teclados ergonómicos...).

“Cada año miles de nuevos usuarios acceden a dispositivos móviles u ordenadores gracias a nuestros productos. Para nosotros, es una gran satisfacción, porque eso significa acceder a la información, al trabajo, al estudio, al ocio... Es abrir una puerta enorme”, asegura convencido Borja Romero. Es una puerta al mundo a la que todos tenemos derecho. Y la tecnología es la herramienta perfecta para atravesarla. 

Administraciones públicas y precio



El máximo responsable de BJ Adaptaciones se muestra crítico con el papel de las Administraciones públicas en la ayuda y generalización de las tecnologías para la adaptación. “Estamos a la cola de Europa. En la mayoría de países de nuestro continente, las soluciones que cubren necesidades básicas como comunicarse, permitir el estudio o el trabajo o poder ser autónomo en el domicilio están cubiertas al 100 % por el Estado. Aquí tenemos que provocar un gran cambio”, asegura. Por tanto, aboga por una mayor implicación de las Administraciones para que este tipo de dispositivos, muchas veces fuera del alcance de la persona con discapacidad y sus familias, puedan ser adquiridos.

Porque el precio durante mucho tiempo ha sido un obstáculo, pero eso está cambiando. “Ocurren varias cosas en este sentido: cada vez hay más productos generalistas que son más accesibles y ofrecen buenas alternativas para personas con discapacidad, y los productos específicos, que también son necesarios, también van reduciendo su coste en la medida que crece la demanda”, reconoce.

Las entidades, sean del tamaño que sean, han de tener claro que la responsabilidad social y la sostenibilidad son el camino a seguir para construir una sociedad más justa e igualitaria. La clave es redirigirse hacia una economía circular y el bien común.



Ejemplos que motivan

A estas alturas todos sabemos que nada es blanco o negro. Que ni las empresas son tan malas como me las pintaba mi familia sindicalista ni las ONG o fundaciones tan buenas. Que no es oro todo lo que reluce. Que en todas las casas cuecen habas. Que tenemos infinitas excusas para hacer las cosas mal, con la típica picaresca de nuestro país. Que, como nos decía el bueno de Pau Donés en su canción, todo depende.

En estos últimos catorce años he conocido a tantas personas y organizaciones que trabajan por mejorar y sumar, tanto por dentro como por fuera, sea mucho o poco, que me ha

refrendado en la idea fundacional de *Corresponsables* de reconocer a quienes no solo critican y juzgan, sino sobre todo actúan por un mundo mejor. Son un ejemplo, organizaciones como Grupo SIFU y su Fundación, que se preocupan y ocupan de temas tan relevantes como las personas con capacidades diferentes, en riesgo de exclusión social o con discapacidad.

Llámeselo como se prefiera: RSE, RC, RSC, sostenibilidad, valor compartido, bien común, ODS... Cada vez somos más los que tratamos de aportar nuestro grano de arena, personal y profesionalmente, para construir una sociedad más justa.

Hay que pensar en el gran poder y potencial que tienen cada una de las iniciativas que aparecen en los medios *Corresponsables* y las entidades de todo tipo y tamaño (privadas, públicas y sin ánimo de lucro) que las desarrollan. Son semillas de esperanza. Las personas que están detrás de cada buena práctica impulsada, de cada pequeño gran logro alcanzado, son auténticos héroes.

Líderes convencidos

Pero todo esto no sería posible sin la convicción de líderes que han podido lidiar con múltiples resistencias internas y externas, quizás recelos y des-

confianzas de los que solo continúan, equivocadamente, mirando la cuenta de resultados o siguen pensando que esto es tirar el dinero. Esos líderes, ocupen el cargo que ocupen, tienen un gran poder de persuasión cuando se les pide que demuestren que la RSE es rentable para su organización. Persuasión que nace, en muchos casos, de la profunda convicción personal, de la fe en la ética y en el poder transformador de las organizaciones y de las personas. Somos capaces de lo peor, como hemos demostrado con tantas guerras y aún lamentablemente demostramos, pero también de lo mejor, y dando a conocer lo que se hace bien, estoy convencido de que ayudamos a que cunda el ejemplo y animamos a que más personas y organizaciones sigan este inexorable e irreversible camino. A que la bola, la mancha de aceite, se haga cada vez más grande. Personas que actúan en la medida de sus posibilidades e intentan encauzar sus organizaciones hacia una economía circular y el bien común.

Que tienen muy claro que la responsabilidad social y la sostenibilidad suponen siempre un camino de mejora continua.

Nunca se llegará a la meta, nunca existirá la organización 100 % responsable, porque las personas no lo somos, pero eso no os/nos exime de continuar en esta, muchas veces, ingrata labor.

Nuevas alianzas

Sin duda, todos somos corresponsables y debemos predicar con el ejemplo. Transitamos en una compleja pero apasionante senda *multi-stakeholder*, que se abre camino hasta los más altos niveles, como demuestran los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU y el importante Acuerdo de París sobre el clima.

Por si alguien tenía dudas, ha quedado claro que la solución de los grandes problemas de la humanidad pasa por las alianzas, y los ODS se están erigiendo en la nueva hoja de ruta compartida por Estados, empresas y demás actores.

Información y credibilidad

Como en cualquier otro ámbito social y empresarial, los medios de comunicación somos fundamentales. Estamos orgullosos de haber logrado convertir *Corresponsables* en una B Corp, en una empresa que busca, ya no ser la mejor del mundo, sino ser mejor para el mundo, como reza su eslogan. Estamos seguros de que integrar la RSE en nuestra gestión y ser transparentes publicando nuestro *Informe de Sostenibilidad*, como venimos haciendo, es el único camino para ser sostenibles y tener legitimidad y credibilidad para informar y opinar de los demás.



Las organizaciones corresponsables son ese paisaje asombroso que se convierte en un aliciente para seguir este inexorable camino

Las organizaciones corresponsables son ese paisaje asombroso que se convierte en un aliciente para seguir este inexorable camino. Esa fuente de inspiración, ese gran *brainstorming* que hace hervir nuestra cabeza con nuevas ideas, nuevos proyectos, cuando leemos el *Anuario Corresponsables* y aprendemos unos de otros. Es esa catarsis colectiva que permite autoafirmarnos en nuestros valores y principios.

La comunicación responsable resulta clave para generar este cambio positivo, al igual que impulsar el negocio responsable y un mayor diálogo con los grupos de interés. Cada vez más empresas están incluyendo la sostenibilidad en su gestión de riesgos y oportunidades, cada vez más actúan como agentes de cambio, pero no podemos caer en la autocomplacencia. Todos los

actores debemos acelerar mucho más nuestra contribución a la Agenda 2030.

Sigamos prendiendo esta antorcha del estímulo del entusiasmo colectivo. Seamos embajadores de esta voluntad de cambio social; estamos cada vez más empoderados para lograr una sociedad más justa e igualitaria. Sigamos hacia un mundo mejor. 



Marcos González

FUNDADOR Y PRESIDENTE EDITOR
DE CORRESPONSABLES,
DE SU FUNDACIÓN Y DE OBSERVARSE

KPMG contribuye a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas a través del impulso a la transformación del tercer sector, fomento de la educación y formación, apoyo al emprendimiento y, por supuesto, integración sociolaboral de las personas con discapacidad.



La máxima calificación sociolaboral

TEXTO Á. Valcárcel | FOTOS Fundación KPMG



Voluntarios de KPMG de Objetivo Empleo, un proyecto que lidera la Fundación KPMG para apoyar la inserción laboral de jóvenes a punto de finalizar sus estudios de Formación Profesional.

Una multinacional como **KPMG, una red de firmas de servicios profesionales de auditoría y asesoramiento legal, fiscal, financiero y de negocio que se extiende por 153 países, no es cualquier cosa.** De hecho, es una de las denominadas ‘Big4’ de la consultoría en el mundo. Pero también es una de las grandes en responsabilidad corporativa y sostenibilidad, vertiente que abandera su Fundación y que trabaja duro para construir una sociedad mejor, con especial atención al empleo y la universalización de las oportunidades. Como muestra, uno de sus valores: “Estamos comprometidos con nuestra sociedad”.

“Fundación KPMG lidera el programa de compromiso con la comunidad de la firma con el propósito de promover un mundo mejor para todos, abordando los grandes desafíos a los que se enfrenta la sociedad, como son el empleo, la inclusión, la educación o la transparencia”, explica Pedro León y Francia, director de Fundación KPMG. “Para alcanzar estos retos, nuestra Fundación desarrolla proyectos que mejoran el impacto del tercer sector, fomentan la educación de calidad y la formación continua para impulsar el cambio, y apoyan el empleo de los jóvenes y de personas con dificultades”, afirma.

Campos de acción

Efectivamente, Fundación KPMG centra su actuación en cuatro grandes focos: educación y formación continua, transformación del tercer sector, inclusión y, finalmente, cooperación internacional y desarrollo. A través de los programas que en ellos se incluyen, “no solo impulsamos el progreso de las comunidades en las que trabajamos y vivimos apoyando los Objetivos de Desarrollo Sostenible, sino que también inspiramos confianza y fomentamos el desarrollo de los profesionales de la firma reforzando las relaciones con nuestros grupos de interés”, asegura Pedro León y Francia.

La educación es fundamental para transmitir conocimientos y valores que enriquezcan y permitan un mejor presente y futuro de los jóvenes. Por

esta razón, la Fundación lleva a cabo diversos proyectos de voluntariado en los que ha capacitado en el último año a más de 2.000 jóvenes y adultos para acceder al empleo. Además, ha favorecido la puesta en marcha de negocios por parte de mujeres y han promovido el uso responsable de las redes sociales.

Por su parte, en lo que respecta al apoyo al tercer sector, Fundación KPMG ha desarrollado proyectos para su mejora y profesionalización, ayudándoles a crecer y garantizar su futuro. Actualmente, hasta 16 organizaciones se han visto beneficiadas de estas acciones formativas y de asesoramiento.



“Más de 6.000 acciones llevadas a cabo por la Fundación KPMG en doce años son la respuesta a nuestro compromiso con las personas, las comunidades y con nuestros grupos de interés”

Además, relacionado con esta área, la Fundación ha impulsado, junto a la Asociación Española de Fundaciones (AEF) y Fundación Universitaria San Pablo CEU, la primera Escuela de Patronos de España, que pretende mejorar y actualizar la labor de los



Uno de los objetivos de su política de RSC es la inserción de jóvenes en el mercado laboral, bien porque se hallen en riesgo de exclusión social, bien porque sus proyectos de emprendimiento necesiten apoyo. En la imagen, seleccionados del programa Coach, en colaboración con Fundación Exit.

patronos, pieza clave de los órganos de gobierno de las fundaciones.

La tercera gran área de trabajo es la inclusión, con apoyo al emprendimiento y la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión, facilitándoles herramientas que les permitan integrarse plenamente en la sociedad, independientemente de su origen, actividad, condición socioeconómica u otras circunstancias. Así, un total de 162 personas han mejorado su capacitación en distintas iniciativas de este ámbito.

Por otro lado, la firma apuesta por la cooperación internacional y el desarrollo como vía para combatir la pobreza y reducir las desigualdades. Además, la Fundación colabora en proyectos de ayuda humanitaria en situaciones de emergencia y catástrofes naturales, como el monzón en India, los terremotos de México y Guatemala, etc.

Discapacidad

Las personas con algún tipo de discapacidad tienen un hueco, y muy importante, en los planes de compromiso social de Fundación KPMG, especialmente en las áreas de empleo y de innovación y transformación.

“En nuestra firma conviven culturas, estilos de pensamiento, nacionalidades y diferentes capacidades que fortalecen nuestro compromiso por hacer de KPMG un lugar donde las personas puedan trabajar y desarrollarse sin límites. Las personas con alguna discapacidad han de-

Voluntarios de KPMG han participado en el diseño funcional de Enlaza2, una avanzada aplicación web que facilita el ocio a personas con discapacidad intelectual que se encuentran en proceso de envejecimiento

mostrado en muchas ocasiones que no se ponen límites. Y nuestra firma impulsa al colectivo apostando por la inclusión como elemento de competitividad donde el talento diverso es crítico para prestar un mejor servicio a los clientes, y para contribuir a una sociedad más sostenible y equitativa”, detalla.

En lo que respecta a la inserción laboral, desde hace años colabora con organizaciones con varios programas para que jóvenes con discapacidad alcancen una plena inclusión sociolaboral. En 2018, por ejemplo, 17 voluntarios de KPMG emplearon cerca de un centenar de horas en impartir talleres de técnicas de búsqueda de empleo y marca digital a 60 alumnos del programa Focus de Fundación Síndrome de Down Madrid “con el fin de apoyar la empleabilidad y de promover el uso responsable de las redes sociales”.

Por otra parte, una treintena de voluntarios invirtieron cerca de un millar de horas en el proyecto de colaboración con el programa Empresa de Fundación Prodis. Gracias a este, dos jóvenes con discapacidad pudieron abordar sus prácticas laborales en KPMG, lo que ha supuesto un reto pero también un éxito, porque hoy una de ellas forma parte de la firma.

Además, la innovación y la transformación digital son otras de las grandes áreas de trabajo de la firma y, por extensión de su Fundación. La mejor muestra es el programa Enlaza2, llevado a cabo el pasado año. En él, cuatro voluntarios del área de Management Consulting han colaborado en

el diseño de una aplicación web para personas con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento.

“Enlaza2 nace con el espíritu de mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en proceso de envejecimiento, a través de una inclusión social más efectiva y el incremento de las oportunidades de participación social y comunitaria a las que tienen acceso”, detalla León y Francia.

Ciberseguridad

Por segundo año consecutivo, profesionales del área de ciberseguridad de KPMG de 45 países impartieron clases con el objetivo de concienciar a los estudiantes de la importancia de navegar seguro y los riesgos de internet. Se trata del Cyber Day, una iniciativa puntual que tuvo tanto éxito que se extendió a todos los viernes del pasado mes de octubre.

En una era digital en la que muchos jóvenes pasan largas horas en internet, es esencial que los principales actores, como los organismos gubernamentales, padres, profesores, organizaciones y expertos sectoriales, trabajen de manera conjunta a fin de dotarles de la información que necesitan para estar seguros dentro y fuera de la red.

En cifras, en lo que respecta a España, 18 voluntarios de la firma llevaron

a cabo 9 talleres en 4 institutos para unos 550 alumnos. “Cuanto más hagamos hoy para reforzar las competencias en materia de ciberseguridad entre los jóvenes, mejor podremos preparar a los futuros líderes para que puedan formar parte del futuro digital con confianza”, explica el máximo responsable de Fundación KPMG.

Miles de acciones

En definitiva, Fundación KPMG puede presumir, aunque no lo hace, de tratar de devolver a la sociedad algo de lo que

El año pasado dos jóvenes con discapacidad intelectual pertenecientes a Prodis pudieron desarrollar sus prácticas laborales en la firma

recibe. Y lo hace de la mejor manera posible, teniendo como pilar a sus empleados que, voluntariamente y de manera desprendida, ceden su tiempo y esfuerzo por contribuir a un mundo más sostenible, solidario e igualitario. Toda una certificación de solidaridad y de compromiso con la sociedad en su conjunto. 



5 EJEMPLOS DE PROYECTOS DE EMPLEO,

según Pedro León y Francia, director de Fundación KPMG.

01

Dibujando el futuro: apoyo al **emprendimiento** de mujeres en situación de vulnerabilidad con formación, tutorías, en colaboración con F. Nantik Lum.

02

Apoyo a personas en situación de desempleo de larga duración, en colaboración con Fundación Real Madrid, con un 20 % de éxito.

03

Fomento del empleo de jóvenes en riesgo de exclusión social, que ha ayudado a un total de 244 chicos y chicas en los últimos doce años, en colaboración con la Fundación Exit.

04

Contribución a la **formación** de los estudiantes para apoyar su empleabilidad, con talleres de búsqueda de empleo, orientación, entrevistas, a través de su programa Objetivo empleo.

05

Inclusión de las personas con discapacidad en el mundo laboral, en colaboración con Down Madrid y Prodis, con formación y prácticas laborales en la firma.



Voluntarios de Fundación KPMG impartieron el pasado año diversos talleres para promover el buen uso de las redes sociales a alumnos del Programa Focus de Fundación Síndrome de Down Madrid.



Social, sostenible y saludable

Grupo SIFU tiene por delante tres años de frenética actividad con su Plan Estratégico Transforma 19.21 como hoja de ruta. Este tiene entre sus principales pilares todo lo relacionado con los apartados social, sostenible y saludable, y desde un primer momento pone a la persona en el centro de toda la estrategia.

Gruppo SIFU, con más de 25 años de historia, sigue con más fuerza que nunca para incrementar, año tras año, el número de proyectos que reviertan en la integración sociolaboral de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social. En esta línea de trabajo constante, el Grupo apuesta para este trienio por el Plan Estratégico Transforma 19.21, una completa y diversificada agenda que va a permitir la oportunidad de transformar la compañía y fijar unos cimientos que permitirán seguir adelante para cumplir sus retos.

Uno de los puntos diferenciales de esta hoja de ruta para estos tres años

es colocar a las personas en el centro del negocio. Además, se potenciará el factor social, un punto que se ha resumido bajo el concepto “Social, sostenible y saludable” y que es un punto diferencial del Grupo. Y, junto a esto, otro importante objetivo es velar por la sostenibilidad en todos los sentidos, acorde con una sociedad que trabaja decididamente por el cuidado del entorno.

Apuesta fuerte

La persona y todo lo que la rodea. Esa es la clave en la que se sustenta toda la estrategia. En primer lugar, porque es el primer activo del Grupo y su objetivo es llegar cada vez a más

de ellas. En segundo, porque frente a unidades de negocio más “técnicas”, la compañía ha apostado en los últimos tiempos por otras, como el área de desfibriladores, ETT Abanti, etc., que le dan más protagonismo. Y, finalmente, porque no solo se busca que los destinatarios de este esfuerzo sean las personas con discapacidad, sino también aquellas que se encuentran en riesgo de exclusión social. Discapacidad, riesgo de exclusión, pobreza, discriminación... El Grupo atesora una gran experiencia en atender y colaborar con estos colectivos. No en vano su agenda de entidades colaboradoras está formada por cientos de colectivos.



En definitiva, dentro de este proyecto uno de los especiales objetivos es desarrollar políticas que fomenten el *engagement* de sus empleados con la organización a través de políticas sociales, medioambientales y socialmente responsables, así como saludables y que incidan en el bienestar de las personas no solo físico, sino también psicoemocional.

Precisamente la responsabilidad social corporativa (RSC) es ya importante en Grupo SIFU, pero en este periodo el objetivo es implementar mecanismos pioneros tanto en lo que respecta a los empleados como con las empresas colaboradoras del CEE. Esto supone establecer fuertes lazos de colaboración para aportar al sector empresarial la propia experiencia y decidida apuesta por la responsabilidad social.

En lo que respecta a la sostenibilidad, el objetivo es introducir los principales conceptos por los que está apostando la sociedad actual,

En Grupo SIFU son conscientes de que la evolución y crecimiento en los próximos años necesita de un incremento de la importancia y la participación de su Fundación

uno de los cuales es la economía circular (basada en la utilización eficaz de las políticas de recursos). Además, todo el Grupo está implicado en seguir profundizando en criterios sostenibles y relacionados con el medioambiente, ya se trate de la plantilla propia como de las empresas colaboradoras.

Fundación Grupo SIFU

Por supuesto, el Grupo es consciente de que esta estrategia necesita

de un crecimiento acorde con la importancia y la participación de la Fundación Grupo SIFU. Para ello se potenciará su cercanía a las distintas unidades de negocio de la compañía, aunque siempre manteniendo su papel responsable y pleno de valores que la ha caracterizado desde su nacimiento. Precisamente estos, los valores, son la marca de la casa que lo ha caracterizado los últimos veinticinco años. Y lo seguirán haciendo, más si cabe, en este trienio y en los venideros. 



Jon Patxi Lerga

DIRECTOR GENERAL DE GRUPO SIFU

Horas y horas en la piscina, experiencia laboral en distintas empresas... Camino es una chica madrileña fuerte y tenaz, como ella misma se define, que logra una medalla tras otra gracias a sus cualidades y, sobre todo, a su esfuerzo y su trabajo. Una Beca Desafíate de Fundación Grupo SIFU contribuirá a que continúe con su progresión deportiva y, por tanto, personal. Poseedora de numerosas medallas nacionales e internacionales y de varios récords, Cerdeña y Australia son sus próximos retos deportivos.

Campeona del día a día



TEXTO **Á. Martín** | FOTOS **Pablo Sarompas**





“Cada día intento esforzarme un poco más para conseguir estar bien preparada para las competiciones que tengo pendientes”

Hablar de Camino es hablar de una superdeportista, una campeona en la piscina que no deja de cosechar triunfos y que cada día trabaja duro para mejorar sus marcas. Tener Síndrome de Down es solo una de sus características, como su capacidad de esfuerzo, sus sentimientos y sus ganas de pasarlo bien. Fundación Grupo SIFU le ha concedido una de sus Becas Desafiate, que le ayudará a cumplir uno de sus retos, acudir al Campeonato del Mundo INAS de este año, que tendrá lugar en tierras australianas.

“Soy una chica muy sensible y emotiva, pero a la vez muy fuerte y tenaz. Cada día intento esforzarme un poco más para conseguir estar bien preparada para las competiciones que tengo pendientes”, afirma convencida Camino, consciente de que como atleta todavía tiene mucho por recorrer y lograr. Su ídolo es Mireia Belmonte.

No hay duda, lo suyo es la piscina. “Nunca me he planteado qué otro deporte me gustaría, ya que la natación es mi pasión. Actualmente no practico ningún otro”, reconoce. Otra cosa son sus gustos y aficiones, entre los que se encuentran montar en bicicleta y caminar, disfrutando del aire libre de forma activa.

Experiencia laboral

Ella, como la mayoría de deportistas, compagina la práctica deportiva con la experiencia laboral. A pesar de su juventud, ya ha desempeñado diversos cargos, como el trabajo que llevó a cabo en Axa Seguros o las prácticas efectuadas en Presidencia de Gobierno. Actualmente trabaja en Aqualia, del Grupo FCC, donde lleva ya tres años. Acostumbrada a formar parte de un equipo en la piscina, en el trabajo no tiene problemas de integración. “En todos los puestos de trabajo he sentido el apoyo de todos los compañeros y soy una más a la hora de las tareas y trabajos que tengo que efectuar”, explica.

No obstante, esto no significa que sea fácil. “Lo que peor llevo es tener

que dedicar tiempo a las dos cosas a la vez y sobre todo que año tras año me quedo sin vacaciones, puesto que las tengo que guardar para los campeonatos”, reconoce. Este año se le van a ir las vacaciones entre el

Campeonato de Europa de Síndrome de Down, que se celebra en Cerdeña del 15 al 22 de septiembre, y el Campeonato del Mundo INAS, que tendrá lugar en Australia del 10 al 20 de octubre. “Ah, también llevo mal madrugar (risas)”.

Como sucede con muchos deportistas, hay que preparar el futuro. “Cuando deje de competir seguiré trabajando como hasta ahora, y me gustaría seguir en contacto con el mundo de la natación”. Para ello lleva preparándose bastante tiempo y, por ejemplo, ha llevado a cabo durante dos años un curso especial de tecnologías de la información en

“La preparación de este año ha sido muy intensa y, por ejemplo, en el Campeonato de España celebrado en Dos Hermanas logré batir cinco récords de España”





Es consciente del futuro después del deporte y por esta razón se prepara en el campo de las nuevas tecnologías

la universidad y en el trabajo procura estar al día en todo lo referente a la tecnología.

Deportista de élite

Camino cuenta ya, por ejemplo, con dos récords del mundo y tres de Europa y tiene en sus vitrinas cuatro medallas de oro y una de plata en el Campeonato del Mundo INAS 2017, cinco oros en el Europeo 2018... ¿Dónde está el límite? “No lo sé, mientras siga disfrutando y tenga fuerzas seguiré intentado conseguir medallas. Este año mi equipo ha conseguido un patrocinador, El Pupitre

de Pilu, que nos aporta todos los gastos del entrenador, instalaciones y viajes a los campeonatos”, asegura muy contenta. El papel de los patrocinadores, a falta de ayudas oficiales, resulta fundamental en las disciplinas deportivas minoritarias y mucho más en el deporte adaptado.

La Beca Desafiate de Fundación Grupo SIFU supone acudir a una nueva prueba mundial, y las sensaciones son buenas. “Me encuentro muy bien, estoy muy motivada, pero es muy difícil volver a conseguir el mismo resultado. El nivel es cada vez más alto, pero intentaré luchar por alguna medalla. La preparación de este año ha sido muy intensa y, por ejemplo, en el Campeonato de España celebrado en Dos Hermanas logré batir cinco récords de España”. Toda una deportista de élite. Eso sí, cuando termina la competición, donde la concentración es máxima, se relaja y disfruta de la fiesta con sus compañeros. 

Compromiso

Camino está muy comprometida con el colectivo de personas con capacidades diferentes y considera que, en absoluto, se le da visibilidad a los deportistas con discapacidad pese al alto nivel que muestran en las principales competiciones mundiales. “Siempre he luchado para tener más visibilidad, pero es muy difícil, y sobre todo para las personas con Síndrome de Down. ¡Ni siquiera se nos permite ir a los Juegos Paralímpicos, no existe una especialidad para nosotros!”, afirma esta campeona fuera y dentro de la piscina que entrena en las instalaciones de la Universidad Francisco de Vitoria, en la madrileña población de Pozuelo de Alarcón.

Pero la falta de visibilidad no puede con ella y, cómo hace para batir récords y ganar medallas, no cesa de trabajar por el colectivo. Seguro que habrá una recompensa en un futuro. “¡Ir a los juegos Paralímpicos sería un sueño!”.



Camino (en el centro) es una ganadora nata y, pese a su juventud, cuenta ya con numerosas medallas nacionales e internacionales. Trabaja para lograr más.

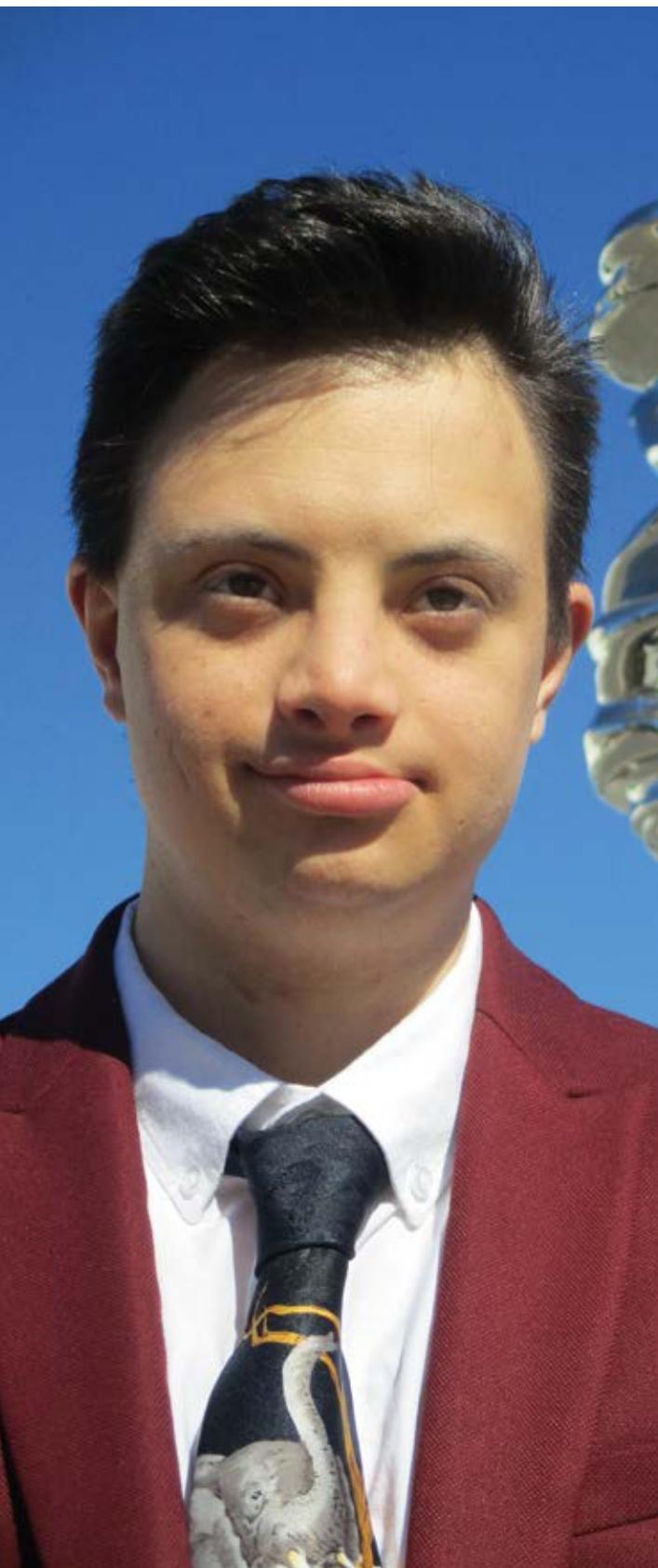
Nacen las Becas Superarte con el objetivo de fomentar el desarrollo artístico de las personas con diversidad funcional. En su primera edición, Fundación Grupo SIFU, la creadora de estos reconocimientos, ha concedido tres becas destinadas a estudios de profesionalización en el campo de la danza. La elección se ha efectuado entre una decena de candidaturas presentadas. Los ganadores no solo bailan bien, sino que trabajan duro para dar visibilidad al colectivo.

BECAS SUPERARTE

Ayudas a la creación

TEXTO **Á. Martín**





Fundación Grupo SIFU ha otorgado, tras una larga deliberación ante la calidad de las propuestas presentadas, las primeras tres Becas Superarte. Se trata de una iniciativa nacida para fomentar el desarrollo artístico de las personas con diversidad funcional como una vía para lograr la inclusión sociolaboral y mejora de la calidad de vida. Andrea Pinilla, Iván Navarro y Eros Recio han sido los seleccionados, tres bailarines con gran experiencia y, todavía mejor, con un gran potencial.

Cualquier persona con talento puede y debe desarrollar sus condiciones artísticas independientemente de sus características funcionales o posibilidades económicas. Estos son los valores que motivan la creación de estas ayudas. La Fundación entrega tres becas de un valor de 1.000 € cada una para que los becados inviertan esta cantidad en sus estudios profesionales durante el curso 2019/2020. Pero no se trata de una iniciativa aislada, sino que lo que se pretende, según sus promotores, es establecerlas de manera permanente, como es el caso de las Becas Desafíate que la

Andrea Pinilla, una de las artistas becadas por Fundación Grupo SIFU, domina varias disciplinas de baile (hip-hop, funky, danza contemporánea...).

Fundación Grupo SIFU entrega cada año a destacados deportistas que quieren superar un reto. El reto, en este caso, es poder crecer como artista y fomentar la inclusión del colectivo de personas con discapacidad en la educación artística.

Para todos los jóvenes artistas que quisiesen participar solo tenían que

Se trata de una iniciativa nacida para fomentar el desarrollo artístico de las personas con diversidad funcional como una vía para lograr la inclusión sociolaboral

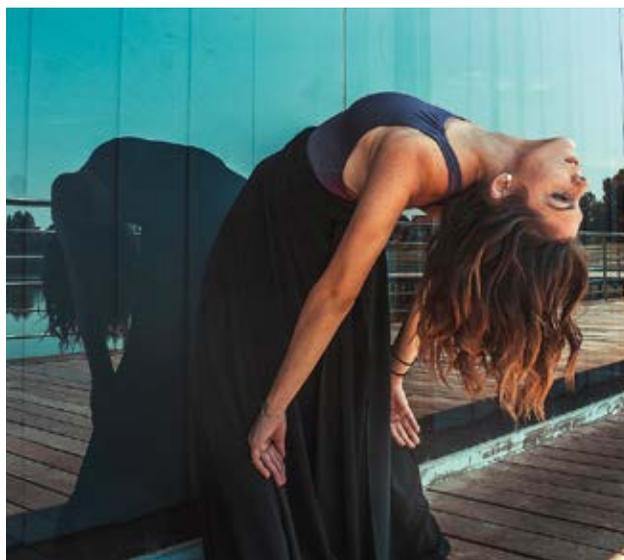
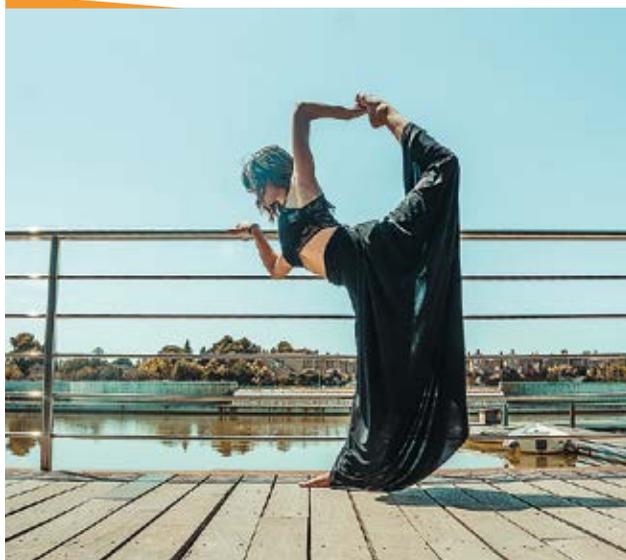
cumplir cuatro condiciones: tener más de 12 años con consentimiento del tutor legal, tener reconocida una discapacidad igual o superior al 33 %, residir en territorio español y capacidad legal para participar o tener autorización por parte de un tutor o representante legal.

Para valorar de la mejor manera las candidaturas presentadas, el jurado está formado por miembros de la Fundación Grupo SIFU y reconocidos profesionales del mundo de la danza.

Como explican los responsables de la Fundación Grupo SIFU, este proyecto cultural e inclusivo busca enriquecer el mundo artístico mediante el apoyo de la integración de las personas con diversidad funcional y con la sensibilización de la sociedad dando a conocer historias de superación personal, en este caso de jóvenes bailarines. Y, por supuesto, lo que se persigue es potenciar el desarrollo artístico y profesional de los participantes, para que se puedan dedicar de manera profesional a la danza.

ANDREA PINILLA
“Es bastante duro y difícil, pero no es imposible”

La fibrosis quística que tiene Andrea Pinilla no le ha impedido estudiar danza clásica en el Conservatorio de Danza de Zaragoza. Pero ella es una persona muy polivalente, porque ha optado por complementar esta formación con otra, en la escuela Coppelia Danza, en concreto en estilos como el hip-hop, funky, así como danza contemporánea. Andrea tiene claro que en el futuro —ahora tiene 19 años— se quiere dedicar profesionalmente a la danza y por eso quiere seguir formándose y, de este modo, obtener un título oficial que le permita alcanzar su sueño.



RICARDO MONFORTE



DR

¿Cómo ha incidido su discapacidad en la práctica de la danza?

“Requiere mucho más esfuerzo al tener la discapacidad, en mi caso física, porque no tengo la misma resistencia que el resto de compañeras, me fatigo antes, soy más débil en ese sentido. También he tenido que faltar a actuaciones o ensayos por visitas a médicos o ingresos hospitalarios y muchas veces no puedes compaginar los horarios de algunas escuelas por las medicaciones. Y todo esto aparte de que no puedes dedicarte tanto como te gustaría, porque no dispones de tanto tiempo debido a que el cuidado especial de la salud quita bastante. Además, el cuerpo no tiene tanto aguante como el de otras personas. Es bastante duro y difícil, pero no es imposible. Mi sueño es llegar a formar parte del mundo del baile y mi discapacidad no me influenciará, tendré que llevar unos cuidados especiales e incluso esforzarme mucho

No se trata de un proyecto aislado, lo que se pretende es establecerlas de manera permanente, como sucede con las Becas Desafiate

más, pero mi enfermedad también me hará más especial en este ámbito”, explica convencida.

IVÁN NAVARRO “Me siento igual que mis compañeros”

A sus 16 años, Iván Navarro tiene un gran potencial y el hecho de tener capacidades diferentes no le frena en absoluto. Iván nació con una sordera total y cuenta ahora con implantes cocleares. Desde el principio ha

Iván Navarro atesora una gran experiencia, con multitud de actuaciones y galardones. Su objetivo es dar a conocer el baile deportivo inclusivo.

tenido clara su predilección por la danza y, de hecho, se ha formado en Baile Deportivo Latino y Estándar. Entre sus logros, cabe destacar que con su pareja de baile se proclamó subcampeón de la competición de 10 bailes de la Comunidad Valenciana en 2018-2019 en la categoría B Youth. Su objetivo es seguir creciendo, seguir avanzando hasta llegar a la categoría A y, en especial, a la final del Campeonato de España. Y muy importante: quiere dar a conocer allá donde vaya el baile deportivo inclusivo.

¿Cómo ha incidido su discapacidad en la práctica de la danza?

“Nací totalmente sordo de ambos oídos y tengo un umbral de audición en ambos de 135 decibelios. Tuve que pasar

por quirófano dos veces para ponerme los implantes cocleares y toda mi infancia he estado rodeado de logopedas, visitas médicas, al hospital, trabajo de mis padres, etc., hasta que conseguí defenderme hablando yo solo. Sé oír de esta forma artificial y me defiendo en la vida. Bailando me siento libre, me miran y me aplauden igual que al resto de mis compañeros. Me siento igual que ellos, con las mismas posibilidades”, afirma Iván.

EROS RECIO

“La danza ha influido mucho en mi discapacidad para superarla”

Eros Recio es todo un artista de primera fila. Desde los cinco años es un destacado bailarín. Logró ser el pri-

Se quiere potenciar el desarrollo artístico de los participantes, para que se puedan dedicar de manera profesional a la danza

mer alumno con Síndrome de Down en ser admitido en el Conservatorio Profesional de Danza de Valencia, institución donde estudió danza clásica. Tiene un gran palmarés a sus espaldas, como el primer premio en el Certamen Vaslav Nijinsky de Huesca, e incluso a representado a la ONU con la creación de una Bandera Internacional de la Discapacidad. Ha actuado

en ciudades como Biarritz, Leipzig, Nueva York y Washington, y ha llevado a cabo una gira por México, donde presentó una pieza clásica y otra sobre el folclore mexicano. Su objetivo, además de seguir formándose, es crear una escuela de danza para personas con discapacidad en Valencia y una compañía de danza inclusiva.

¿Cómo ha incidido su discapacidad en la práctica de la danza?

“Yo creo que es más bien al revés.

Aunque evidentemente mi discapacidad ha incidido en la práctica de la

Eros Recio está tan comprometido con la danza como con la visibilización e inclusión del colectivo de personas con discapacidad.



danza porque mi presencia en escena suscitaba al principio desconfianza y rechazo, en realidad la práctica de la danza es la que ha incidido en mi discapacidad suscitándome valores de trabajo, disciplina, compañerismo y capacidad de valoración de todos los fenómenos culturales. La danza implica mucho entrenamiento, mucha compenetración con los compañeros y sobre todo una voluntad de ser cada vez mejor, un gran afán de superación que me ha servido para otras facetas de la vida. Todos mis estudios han sido en centros educativos donde no había otras personas con discapacidad. Esto me obligaba a esforzarme más. Yo aprendía de mis compañeros, y ellos aprendían de mí a respetar la diversidad. Nunca he tenido en todos estos años un mal gesto por parte de los otros bailarines, sino que todos me han apoyado y me han estimulado mucho”, detalla.

El jurado consta de miembros de Fundación Grupo SIFU y de reconocidos profesionales del mundo de la danza

Pero hay mucho más, sobre todo en lo que respecta a su perseverancia y lucha. “La práctica de la danza ha incidido en mi discapacidad muchísimo y ha fomentando en mí un espíritu de superación y un gran coraje ante las adversidades. Cuando me caigo sé que tengo que levantarme. Cuando me equivoco en un paso sé que tengo que disimularlo con elegancia para que el público no perciba el defecto. Y todos estos detalles luego se contagian a las cosas cotidianas de la vida y me permiten en la existencia rutinaria ser mucho mejor persona. Me enorgullece cuando me consideran un ejemplo, porque hay un gran colectivo, el de las personas discapacitadas, al que hay que ayudar a que avancen y crezcan gracias a la cultura”, asegura. 



LAURARUIZ

Otras acciones de apoyo a la cultura

Las Becas Superarte recientemente instauradas no son la única acción de este tipo desarrollado por Fundación Grupo SIFU, que ya atesora una gran experiencia en el apoyo del crecimiento y la inclusión de artistas con distintas capacidades.

En lo que respecta a ayudas económicas a la formación y desarrollo, Fundación Grupo SIFU y Fundación Conservatori del Liceu han puesto en marcha un programa de Becas a la Excelencia Musical. Estas ayudas van a destinadas a jóvenes músicos que quieren crecer profesionalmente en este arte y, para ello, estas fundaciones aportan una ayuda económica para sufragar un año de estudio en el Conservatori del Liceu del que han de ser alumnos. Este año, el de su puesta en marcha, ha recaído en el pianista invidente Pol Oñate.

Por otra parte, Fundación Grupo SIFU es la responsable de *La nit més IN*. Esta gala, que ya cuenta con varias ediciones, reúne cada año en el Gran Teatre de Liceu a decenas de bailarines, músicos e intérpretes con capacidades diferentes. Los miles de asistentes que acuden a cada una de ellas pueden disfrutar en directo a unas actuaciones que ponen de manifiesto que el arte no entiende de capacidades y que una inclusión social efectiva pasa por tener en cuenta el talento y la sensibilidad artística de estas personas. Cada año tanto la calidad del programa como la asistencia de público se superan.

Fundación Grupo SIFU da un paso más para facilitar la búsqueda de empleo para las personas con discapacidad y ofrece una formación específica en habilidades sociales en el trabajo para candidatos con diferentes capacidades.

Habilidades para trabajar



Los trabajadores de Grupo SIFU de Granada posan con sus certificados, que constatan que han adquirido los contenidos del Curso de Habilidades Sociales en el Trabajo.

Fomentar la inserción laboral de las personas con discapacidad en el mercado ordinario, trabajar competencias y habilidades sociales que favorecen los procesos de selección y las posibilidades de inserción y promover la plena integración social y laboral de las personas con distintas capacidades. Estos son los tres grandes objetivos sobre los que se basa la nueva iniciativa laboral de Fundación Grupo SIFU: el Curso de Habilidades Sociales en el Trabajo.

Como explican sus organizadores, se trata de favorecer el uso de las nuevas tecnologías, proporcionar herramientas que mejoren las habilidades sociales y laborales de todos los participantes en el proyecto, dar pautas para lograr una adecuada comunicación y actitud y aumentar las posibilidades de contratación laboral, que al final es de lo que trata. Pero lograrlo va mucho más allá de estar cualificado técnicamente, como reconocen en la Fundación, sino que es necesario poseer habilidades sociales que garanticen

una buena relación laboral. Su experiencia a lo largo de estos años pone de manifiesto esta realidad.

Precisamente por esto, el curso se divide en cuatro módulos: Conseguir un empleo, Mi etapa laboral, Fin de la etapa laboral y Casos prácticos, cada una de las cuales se culmina con una prueba de preguntas finales para la fi-

jación de contenidos. Solo aquellos trabajadores con un porcentaje de acierto del 70 % obtienen la certificación.

Ámbitos de actuación

Este curso se lleva a cabo en cuatro áreas específicas. En primer lugar, a nivel nacional, y esto es posible gracias a internet, con una convocatoria *online* en una avanzada plataforma diseñada específicamente. La primera convocatoria se efectuó en marzo, en la que participaron 72 trabajadores, y está previsto llevar a cabo otra en octubre. En segundo lugar, se ofrecen convocatorias presenciales en las distintas delegaciones. Hasta la fecha se han organizado formaciones en todas las delegaciones de Andalucía, con 73 trabajadores participantes; en concreto, 21 en Málaga, 8 en Granada, 12 en Cádiz, 4 en Córdoba, 10 en Huelva y 18 en Sevilla. Además, ya hay previstas formaciones en toda la zona de Levante en septiembre.

El tercer ámbito de actuación es el desarrollo de un plan de formación para abarcar a todas las contrataciones de trabajadores con discapacidad de Grupo SIFU que se efectúen en las oficinas. Es decir, que los trabajadores realicen el primer módulo, Mi etapa laboral, justo en el momento de firmar el contrato. Es un ambicioso objetivo que permitirá formar a miles de personas. Y, finalmente, en cuarto lugar están las entidades sociales a las que Grupo SIFU ha ofrecido acceder a los contenidos del curso de forma gratuita, para que sus miembros se beneficien y tengan más fácil la inserción laboral.

Destinatarios

Un proyecto tan ambicioso aspira a beneficiar al mayor número de personas posible. Por esta razón, Fundación Grupo SIFU se ha propuesto que tengan acceso a él trabajadores en activo del CEE que precisen reforzar sus habilidades sociales, candidatos con estas carencias, personas consideradas de difícil inserción (con experiencia y preparadas para acceder al mercado laboral), nuevos empleados de Grupo SIFU y trabajadores con discapacidad que por su cuenta quieran avanzar en su formación. 

Cuatro áreas de trabajo

El curso, estructurado en cuatro módulos, aborda de manera integral la relación de la persona con el empleo, desde cómo prepararse para una entrevista de trabajo hasta su siguiente proyecto laboral.

1 CONSEGUIR UN EMPLEO. En esta parte del curso se aborda la preparación efectiva del trabajador para lograr la consecución de un empleo, es decir, las cuestiones previas a la hora de enfrentarse a la búsqueda activa de un trabajo, teniendo en cuenta la singularidad y las distintas capacidades del candidato. Vestimenta, presentación, etc., son solo algunos ejemplos. Posteriormente llega la información necesaria para enfrentarse a la empresa contratante, como por ejemplo la entrevista de trabajo, actitudes ante el empleador...



2 MI ETAPA LABORAL. Este módulo es muy importante porque muchas veces nos centramos en lograr un empleo, pero ¿y cuándo ya lo tengo? Aquí se habla de relaciones laborales en la empresa y con el resto de plantilla. También se centra en la gestión de conflictos, que, como en todo grupo humano, hay que saber gestionar para que no afecte a nuestro correcto desempeño y al devenir de nuestra trayectoria en la empresa. También en este importante apartado se dan las pautas y claves del seguimiento que Grupo SIFU hace de todos sus trabajadores, así como consejos para garantizar el mantenimiento del empleo: normas generales, actitudes, etc.



3 FIN DE LA ETAPA LABORAL. Bien porque se trate de un contrato temporal, bien porque no haya adaptación en la relación laboral por alguna de las partes, la finalización de un contrato laboral es algo normal, por lo que el trabajador debe saber enfrentarse a este momento que no siempre es muy agradable. Saber cómo cerrar la relación con la empresa y prepararse para la siguiente etapa laboral es necesario, y por eso el curso incide en este apartado no siempre muy tenido en cuenta por el trabajador.



4 CASOS PRÁCTICOS. Nada como ejemplos reales para que el aprendizaje sea eficaz. Por eso, este cuarto módulo ofrece distintos supuestos que se puede encontrar el trabajador o el candidato, y aporta consejos y elementos importantes para resolverlos. Además, en este último apartado se incluyen aspectos fundamentales como la elaboración de un currículum o cartas de presentación, que son la clave para poder optar a un empleo y aplicar todo lo aprendido en esta acción formativa.





DISTINCIÓN

Grupo SIFU recibe el premio “Empresa con Alma” por su labor en RSC

La jornada “Changing your Prevention 2019”, organizada por la consultora en prevención de riesgos laborales Acció Preventiva, acogió la entrega del galardón “Empresa con Alma” a Grupo SIFU. Este premio reconoce su inclusión de la RSC como eje estratégico e incentivar a otras organizaciones a implementarla a través de su Consultoría de RSC y Sostenibilidad. El reconocimiento fue recogido de parte de Grupo SIFU por el director de Personas, Juan García Caja, y la directora de la Consultoría de RSC y Sostenibilidad, Elisabeth Palomo.

Pero esta entrega de premios fue solo uno de los numerosos actos que

ofreció la jornada “Changing your Prevention 2019”. En ella se dieron cita diversos expertos en la prevención de riesgos laborales para hablar sobre la importancia de proporcionar un ambiente de trabajo saludable para los trabajadores y los colaboradores externos de las organizaciones. Por supuesto, uno de los temas tratados fue la importancia de la RSC y la sostenibilidad en las empresas, aspectos que ayudan a lograr ese bienestar y que se complementan con los valores de las compañías. Precisamente, los representantes de Grupo SIFU quisieron incidir en la importancia de las personas en las organizaciones, como pone de manifiesto el propio CEE.



Ayuda fundamental

Los avances tecnológicos facilitan mucho la adaptación y la participación de todas las personas con discapacidad.

COLABORACIÓN

“Romper Barreras”, el reconocimiento a la difusión de la tecnología

Una edición más, los Premios “Romper Barreras” llegan para impulsar y promover el uso de la tecnología de apoyo. Y entre las entidades colaboradoras que contribuyen se encuentra Fundación Grupo SIFU. La Fundación Romper Barreras ya ha abierto el plazo de inscripción para las candidaturas, que acaba el 3 de octubre, y hay tres categorías: individual (persona con discapacidad), colectiva (entidades sin ánimo de lucro) y estudiante (proyectos). Se trata de difundir la aplicación de este tipo de tecnología para contribuir a la autonomía, la calidad de vida y la participación social de las personas con discapacidad. Además de Fundación Grupo SIFU, colaboran en estos galardones BJA Adaptaciones, Válida sin Barreras, Dynabook y la Universidad Abat Oliva CEU de Barcelona.

FUNDACIÓN MAPFRE

El programa “Sé Solidario” incorpora una iniciativa musical solidaria e inclusiva

El proyecto “Orquesta para la Inclusión Sociolaboral”, una iniciativa de Fundación Grupo SIFU junto al Centro de Artes EMMCA de L’Hospitalet de Llobregat (Barcelona), ha sido el proyecto más votado del programa “Sé Solidario” de Fundación MAPFRE. Esta iniciativa de la compañía aseguradora pretende apoyar y ayudar al desarrollo de proyectos de pequeñas entidades de tipo social. Pero no solo se trata de aportar fondos, sino de dotarles de un programa estructurado que canalice sus necesidades para optimizar su actividad social. Para ello, cada año se convocan ayudas a proyectos sociales, que también van dirigidas a las entidades que actúen en el campo de la nutrición, la salud, la educación, el empleo y la inclusión social.

El proyecto en el que colabora Fundación Grupo SIFU, “The Django Orchestra Academy”, quiere fomentar



la excelencia artística de jóvenes con discapacidad o en riesgo de exclusión social mediante la creación de esta orquesta inclusiva. En concreto, el proyecto integra a 36 artistas. Como actividad especial, los trabajadores de MAPFRE podrán participar de forma activa en uno de los ensayos de la orquesta, que actuará en la próxima edición de *La nit més IN*.

RESPONSABILIDAD

Presencia en la jornada “Mundo Mejor”

El pasado 10 de julio, el CCCB (Barcelona) acogió “Mundo Mejor”, una interesante jornada sobre responsabilidad social en la que tomaron parte numerosos empresarios, emprendedores, profesiones del marketing, la comunicación y los recursos humanos, así como de departamentos de RSC, y que constituyó un práctico foro de debate y aprendizaje.

En esta iniciativa, organizada por Cadena Ser Catalunya, participó Grupo SIFU con dos actividades. Por un lado, el vicepresidente del Grupo, Cristian Rovira, impartió una con-

ferencia sobre responsabilidad social empresarial; y por otro, Elisabeth Palomo, directora de la Consultoría de RSC y Sostenibilidad, impartió un taller en el que compartió protagonismo con otros directivos del campo de la responsabilidad, y en el que el objetivo fue mostrar cómo llevar a cabo este tipo de políticas dentro de las organizaciones. Además de su contenido teórico y práctico, la jornada tuvo un carácter solidario, pues todos los donativos recaudados se destinarán a niños y niñas sin recursos de la capital catalana.



CAMPAÑA “Ningún niño sin bigote”

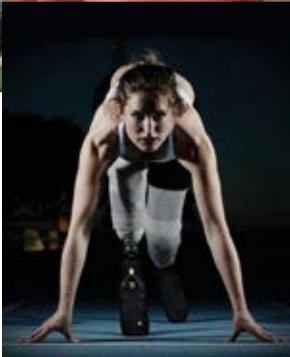
La alimentación de los niños y niñas es fundamental para su crecimiento y, según los Bancos de Alimentos, actualmente en España hay cerca de 225.000 menores vulnerables que no pueden cubrir sus necesidades básicas en lo que respecta a su nutrición. Un ejemplo claro es el consumo de leche, alimento básico cuyo consumo no está garantizado para muchos de estos pequeños. Esto significa más de 11 millones de litros de leche al año. Por esta razón, la Obra Social “la Caixa” ha organizado la quinta edición de la campaña “Ningún niño sin bigote” con el objetivo de recaudar fondos para ofrecer leche a todos estos niños y niñas en situación vulnerable.

En la campaña han participado numerosas empresas y personalidades de la cultura y el deporte y, como no podía ser de otra manera, Fundación Grupo SIFU ha querido prestar su colaboración. Por esta razón, una vez terminada la campaña, la Fundación duplicó las donaciones realizadas por todos los trabajadores de Grupo SIFU. Así, además de incentivar la participación y aumentar las donaciones, se garantiza el bienestar de muchos niños y niñas que tienen derecho a crecer sanos y fuertes.

La campaña ha resultado todo un éxito y se ha logrado un nuevo récord de recaudación, que será entregada íntegramente a los Bancos de Alimentos.

AYUDAS

Fundación Grupo SIFU convoca la 5ª edición de las Becas Desafíate



Arriba, Salvador Jiménez; debajo, de izquierda a derecha, Reme Medina, Jorge España y Camino Martínez; abajo, Sara Andrés. Todos recibieron una Beca Desafíate en la última edición.

El pasado 2 de septiembre se abrió la convocatoria de la 5ª edición de las Becas Desafíate, unas ayudas que concede Fundación Grupo SIFU para que deportistas con discapacidad puedan cumplir sus retos.

Esta iniciativa tiene el objetivo de favorecer la integración de personas con discapacidad en el ámbito deportivo, enriquecer el mundo del deporte y sensibilizar a la sociedad mediante historias de superación personal. De este modo, Fundación Grupo SIFU promueve la diversidad de retos y la excelencia deportiva de los atletas con discapacidad. Los participantes pueden ser de cualquier punto del país y se incluyen todo tipo de discapacidad.

Ayuda necesaria

En concreto, esta edición incluye cinco ayudas: tres Becas Desafíate por un importe de 1.000 euros cada una, una Beca Especial de Fundación Grupo SIFU de 2.500 euros y, finalmente, una beca especial a cargo de un patrocinador también por un valor de 2.500 euros. Por tanto, la cuantía del proyecto asciende a 8.000 euros en total (en la pasada edición fueron 7.500

euros y el objetivo es que la dotación vaya creciendo paulatinamente).

Las becas aportan a los deportistas una ayuda económica para la compra de material deportivo (sillas de competición, bicicletas adaptadas, prótesis especiales, etc.), para poder dedicarse en exclusiva a sus entrenamientos o para pagar viajes y alojamiento en competiciones internacionales.

El procedimiento es participativo, pues los escogidos lo son después de haber pasado un proceso de selección totalmente abierto con elección de las candidaturas en la página de Facebook de Fundación Grupo SIFU.

Surgidas en el 2015 con la denominación inicial de Becas de Apoyo al Deporte Adaptado (se llaman Becas Desafíate desde la edición de 2017), han ayudado a ciclistas, nadadores,

atletas, esquiadores, triatletas, snowboarders... Aunque inicialmente se destinaron a equipos, ya en su segunda edición se modificaron y pasaron a centrarse en deportistas individuales.

Historia de éxito

En 2015 recibieron las becas el Handbike Club Barcelona (ciclismo), el C. D. Adepei (atletismo) y Fundación Handisport de Mallorca (vela). En 2016, los deportistas agraciados fueron Alberto Ávila, Gustavo Molina y Jesús Gómez (atletismo), Paco Salinas (natación) y Pablo Tovar (esquí). Por su parte, en 2017, año en el que las becas adquirieron la denominación actual, las recibieron Eduardo Sánchez y Julia Fernández (natación), Víctor González (snowboard) y Samuel Delgado y José Manuel Quintero (triatlón). En la pasada edición también hubo seis becados: Camino Martínez y Jorge España (natación), Simón Cruz (bádminton), Reme Medina (lanzamiento de peso y disco), Salvador Jiménez (ciclismo) y Sara Andrés (atletismo). Decenas de retos, decenas de campeones.

MANIFIESTO

Grupo SIFU firma a favor del Día Mundial de la Accesibilidad Universal

Entidades culturales y sociales tan prestigiosas como el FC Barcelona y su Fundación, Mapp4all Universal Accessibility, el Ayuntamiento de Barcelona y la Obra Social “la Caixa” han creado una alianza con el objetivo de promover la accesibilidad universal. El principal objetivo es mejorar la calidad de vida del conjunto de la ciudadanía y promover la inclusión real de todas las personas independientemente de sus capacidades. Se trata de una alianza completamente abierta, a la que pueden adherirse personas, instituciones, empresas, ciudades...

Todo el mundo está invitado a formar parte de ella y Grupo SIFU no podía faltar. Ha prestado su apoyo a esta iniciativa, que no solo favorece al tercer sector, sino a toda la sociedad. Es una apuesta por un mundo inclusivo donde no existan barreras y una implicación en todas aquellas acciones que consiguen mejorar la calidad de vida de cualquier persona con diversidad funcional.

Plan ambicioso

El principal objetivo de esta alianza es solicitar y declarar el Día Mundial de la Accesibilidad Universal, una jornada para todo el mundo en la que se promuevan acciones para lograr la máxima sensibilización sobre este importante asunto.

Como reza el manifiesto, la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad consagra la accesibilidad como uno de sus principios generales. En este sentido, la Convención destaca la importancia de la accesibilidad en el entorno físico, social, económico y cultural, en la salud, la educación, así como en la información y las comunicaciones, para que las personas con discapacidad puedan disfrutar plenamente de todos los derechos humanos y las libertades fundamentales.

Tecnología

La accesibilidad aporta calidad de vida, y una de las mejores formas de conseguirla es utilizando las TIC (tecnologías de la información y la comunicación) con la finalidad de promover la accesibilidad y la integración en la sociedad de las personas con diferentes capacidades. Las TIC ofrecen igualdad de oportunidades para todas las personas, eliminando la discriminación, incrementando la participación y concordancia plena y efectiva en la sociedad y fomentando el respeto por la diferencia y la aceptación de las personas con discapacidad.

Pronto habrá actividades y se promoverán acciones de varios tipos con estos objetivos. El primer paso es firmar el manifiesto en <https://diaaccessibilitatuniversal.com/es>.

PARTICIPACIÓN

II Gran Premi Fundació Isidre Esteve



El Circuito de Barcelona-Cataluña acogió el 26 de julio la segunda edición del Gran Premi Fundació Isidre Esteve, una competición inclusiva para equipos ciclistas formados por personas con y sin discapacidad. Esta actividad quiere dar a conocer todas las actividades de la Fundació Isidre Esteve, además de fomentar y ser ejemplo de inclusión de las personas mediante el deporte y los valores que este genera.

Los equipos, que compitieron con bicicletas y *handbikes*, estuvieron formados por tres personas y tomaron parte en una carrera de relevos con tres vueltas al circuito. En Grupo SIFU y su Fundación apuestan por la visibilidad de personas con diversidad funcional y, por ello, algunos de sus trabajadores, como Javier Bosque, Marta Giménez y Marc Subiron, participaron en la carrera.

Los objetivos de esta iniciativa solidaria son demostrar que personas con y sin discapacidad pueden competir juntas, competir en un lugar como el Circuito de Barcelona-Cataluña, animar a los familiares y amigos de personas con discapacidad a compartir un evento con ellos, mostrar que las personas con discapacidad tienen una gran capacidad y fomentar el espíritu de equipo y de cooperación.





TRIATLÓN

Jorge España hace historia

Reto superado. Jorge España se ha convertido en el primer atleta sordociego que finaliza un triatlón. Este deportista, que fue uno de los ganadores de las Becas Desafiate 2018 concedidas por Fundación Grupo SIFU, logró su gesta el pasado 14 de julio durante la celebración del IV Triatlón de Zaragoza. Por supuesto, tanto Grupo SIFU como su Fundación se muestran realmente orgullosos de este logro, que ejemplifica a la perfección los valores de la entidad y refrenda su apuesta por colaborar con deportistas con discapacidad para que puedan superar sus retos.

Jorge, junto a su mediadora Mapi Martínez y Jesús Sánchez, presidente de la Federación Aragonesa de Triatlón, logró completar todo el recorrido de la prueba en la modalidad Super Sprint adaptado. Esto supuso un esfuerzo máximo, puesto que tuvo que nadar 750 metros en el río Ebro, montar en bicicleta durante 21 kilómetros y correr un total de 5 kilómetros. Su marca fue de 1:20:44. Aunque no subió al podio, Jorge España es todo un campeón que demostró que no hay límites siempre que se trabaje con perseverancia y disciplina. Por supuesto, también se debe destacar la labor desarrollada por su equipo de apoyo, que ha puesto todo de su parte para lograr este gran triunfo.

DISCAPACIDAD Y EMPLEO

Grupo SIFU, presente en el nuevo salón Handicap de París

La capital parisina acogió el pasado 28 de mayo Handicap, el Salón de Discapacidad, Empleo y Compras Responsables. Según sus organizadores, se trató del primer evento de este tipo que intenta abarcar la concienciación, la contratación y las compras responsables. La jornada quiere servir para mostrar cómo llevar a cabo la transformación empresarial para aumentar la empleabilidad de las personas con distintas capacidades, así como incrementar la adaptación y el uso protegido de infraestructuras para todo tipo de trabajadores.

A esta novedosa cita acudieron como representantes de Grupo SIFU tanto Albert Campabadal Mas, su presidente, como Cristian Rovira, su vicepresidente, que además asistió como presidente de la Confederación Europea de Empresas Inclusivas (EuCIE).

Sobre EuCIE

La presencia del máximo representante de EuCIE, Cristian Rovira, estuvo justificada al tratarse de un colectivo empresarial que representa a 3.775



compañías inclusivas de España, Francia, Bélgica y Alemania, y a 160.000 personas con discapacidad en estos cuatro países. Entre sus objetivos se encuentran representar, promover y desarrollar el modelo de negocio inclusivo y su libertad empresarial como una palanca estratégica de la política de inclusión activa y autonomía de las personas con discapacidad de la UE. Además, pretende aumentar y promover la ley europea universal que logre compensaciones laborales para los empleados con discapacidad.

“MISIÓN BRAILLE”

Jornada de sensibilización en Mespack

Fundación Grupo SIFU llevó a cabo el pasado 11 de junio una jornada de sensibilización sobre la discapacidad visual con los trabajadores de Mespack. Tuvo lugar en las instalaciones que tiene esta compañía en Santa Perpetua de la Mogoda y se trató del taller “Misión Braille”, una entretenida actividad llevada a cabo con la colaboración de la Associació de Discapacitats Visuals de Catalunya B1B2B3. Este taller busca que los participantes experimenten este tipo de discapacidad sensorial y concienciarles sobre las dificultades a las que se enfrenta este colectivo.



EFICIENCIA

Grupo SIFU renueva su sello de calidad de Madrid Excelente

Gruppo SIFU ha superado y renovado el sello de calidad de Madrid Excelente. Este trámite supone la confirmación de que el modelo de gestión del CEE sigue creciendo en sus estándares de calidad y eficiencia. El informe muestra que la entidad supera satisfactoriamente los requisitos necesarios para el mantenimiento de esta importante acreditación empresarial madrileña.

Madrid Excelente es el sello de calidad de la Comunidad de Madrid que reconoce y certifica en su territorio el compromiso con la excelencia de las empresas e instituciones que apuestan por la innovación, la mejora constante y la contribución activa al desarrollo económico y social de la ciudad; y todo ello en beneficio de los ciudadanos.

Cualquier organización ubicada en la Comunidad de Madrid, independientemente de su tamaño y sector, puede optar a esta certificación, incluyendo asociaciones empresariales, colegios profesionales y organizaciones sin ánimo de lucro, así como las entidades u organizaciones públicas que lo soliciten.

El sello Madrid Excelente tiene como referencia un modelo basado en los ocho principios reconocidos a nivel internacional en todos los modelos de



La entidad supera una vez más todos los requisitos de esta importante acreditación madrileña

excelencia: liderazgo, procesos, personas, innovación, clientes, alianzas, responsabilidad social y resultados. El modelo se divide en tres módulos: Excelencia, Responsabilidad Social y Confianza de los Clientes y Consumidores. Grupo SIFU supera todas estas especificaciones.

Grupo SIFU en Madrid

Actualmente hay más de 180.000 personas con diversidad funcional en edad de trabajar en Madrid, de las cuales más del 25 % están en situación de desempleo. Consciente de esta realidad, en el año 2002 Grupo SIFU abrió una nueva delegación en Madrid para ofrecer oportunidades de empleo destinadas a este colectivo.

La delegación madrileña, que como parte del Grupo apuesta por las capacidades de las personas con diversidad funcional y trabaja para su integración social y laboral, ha hecho más de 4.000 contrataciones a lo largo de sus más de quince años de historia en esta región y actualmente cuenta con cerca de medio millar de trabajadores, de los cuales más del 90 % tiene alguna discapacidad, ya sea física, intelectual, sensorial o enfermedad mental.



LONGITUD

Sara Andrés, atleta de récord



La atleta madrileña Sara Andrés, perteneciente al club Miacum de Las Rozas (Madrid), ha batido el récord del mundo en salto de longitud en clase T62, de deportistas con doble amputación por debajo de la rodilla. Esta gran marca ha tenido lugar en el Grand Prix de Bydgoszcz (Polonia), que será la sede del Europeo de Atletismo de 2020. Esta campeona fue una de las atletas que recibió una Beca Desafiate 2018 que entrega Fundación Grupo SIFU para ayudar a deportistas con discapacidad a superar sus retos.

La atleta se ha empezado a dedicar a esta disciplina de salto de longitud, junto con los 100 metros lisos, después de que las autoridades deportivas internacionales decidieran retirar sus dos pruebas favoritas, los 200 y 400, del calendario competitivo para los Juegos Paralímpicos de Tokio 2020, en los que Sara Andrés es una de las grandes bazas de la selección española.

En la competición polaca, Sara Andrés se colgó una plata en los 100 metros y un bronce en los 200 metros. Además, en salto de longitud, Sara logró la medalla de bronce, batiendo el récord de su categoría.

Aunque tiene un apretado calendario, su principal reto para los próximos meses es el Mundial de Atletismo Paralímpico, que se celebrará en Dubái del 7 al 15 de noviembre.

TESTIMONIOS

El libro 'Lo puedo conseguir' se presenta en Madrid con varios de sus protagonistas

La obra testimonial *Lo puedo conseguir. Historias de superación personal*, de Fundación Grupo SIFU, tiene su presentación en Madrid el 25 de septiembre. En colaboración con Fundación KPMG, el objetivo es dar a conocer esta obra coral y solidaria que recopila historias protagonizadas por personas con distintas capacidades que han colaborado con Grupo SIFU en algún momento de sus vidas.

Fue un acto muy especial conducido por Lary León y que contó con la participación de Elías Lafuente, Pedro García, Avi Mashiah y Àngels Llongueras, cuatro de los protagonistas del libro. Todos ellos, con su presencia y testimonio de vida, ponen de manifiesto que la perseverancia, la superación y el querer es poder hacen posible que las capacidades distintas superen las dificultades que pueden encontrarse en su día a día las personas con discapacidad.

Una obra especial

Lo puedo conseguir. Historias de superación personal nació con motivo del 25 aniversario de Grupo SIFU. Está estructurada en doce capítulos, que contienen las historias de trece personas con discapacidad que han desarrollado su vida en campos como el deporte, la danza, la música, la empresa o el motor. Estos protagonistas, acostumbrados a compaginar sus distintas capacidades con la vida diaria, han querido dar fe de su experiencia vital contando su historia en este emotivo libro.

Los protagonistas cuyos ejemplos se relatan son Camila Vargas, cantante ya fallecida que cumplió su sueño de grabar un disco pese a su doble trasplante de pulmón; Martí Riera, nadador con discapacidad física especializado en largas distancias; Mari Carmen Madrid, con acondro-



Esta obra testimonial narra las experiencias vitales de trece personas relacionadas con la discapacidad

plasia y que narra su integración en la vida diaria; Víctor Tasende, ciclista con tetraplejia incompleta que ha batido récords, escrito un libro e impartido conferencias, entre otras muchas acciones; Avi Mashiah, coach con discapacidad física y que ha creado su propia empresa; Ignasi Cambra, músico invidente de talento inigualable; Isidre Esteve, piloto con discapacidad física capaz de competir en las carreras más duras del mundo; Àngels Llongueras, con discapacidad física por una enfermedad infantil y que rompe todas las barreras; Lahcen Telhiq, futbolista con discapacidad

psíquica que es todo un goleador; M^a Dolors Nadal, madre de dos hijos con discapacidad, Elías Lafuente, fundador de una compañía de danza para personas con discapacidad y Pedro García, bailarín con Síndrome de Down de fama internacional.

Finalmente, el libro incluye la historia de Alberto Campabadal Mas, fundador y actual presidente de Grupo SIFU, que narra cómo una idea surgida hace un cuarto de siglo es hoy por hoy una gran empresa en España y Francia, con miles de trabajadores y que cada día pelea por una inclusión sociolaboral plena.

sifu crece



Cada día son más las empresas que confían en nuestra experiencia y especialización en Facility Management para la gestión global de sus servicios. Conoce las últimas en unirse a nosotros.



01

- ◉ **EMPRESA:** El Ayuntamiento de Girona es la institución que se encarga de la administración local de esta capital de provincia de Cataluña.
- ◉ **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 2 trabajadores.
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Siembra y mantenimiento de alcorques. Los trabajadores se encargan de cavar, sembrar y mantenerlos (regar, arrancar malas hierbas, repasar).
- ◉ **PROVINCIA:** Girona.



02

- ◉ **EMPRESA:** BSM es la empresa encargada de gestionar diversos centros (Park Güell, Zoo Barcelona, Tibidabo, Palau Sant Jordi y El Parc del Fòrum).
- ◉ **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 27 trabajadores.
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Personal de atención a turistas en distintos idiomas para cualquier consulta que puedan tener relacionada con el parque, así como control de acceso.
- ◉ **PROVINCIA:** Barcelona.



03

- ◉ **EMPRESA:** Los Salesianos de Don Bosco (SDB) es una congregación religiosa dedicada a la evangelización y educación de los jóvenes, en especial de los más necesitados.
- ◉ **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 1 trabajador.
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Servicios auxiliares de conserjería y portería (atención a los visitantes) con labores básicas de mantenimiento.
- ◉ **PROVINCIA:** Santa Cruz de Tenerife.



04

- ◉ **EMPRESA:** Funwood Media Ibérica S.L. se dedica a las actividades de producción cinematográfica y de vídeo.
- ◉ **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 1 trabajadora.
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Servicios de limpieza en el mobiliario de oficina, office y aseos; barrido y fregado de pisos, y limpieza de ventanas.
- ◉ **PROVINCIA:** Las Palmas.



05

- ◉ **EMPRESA:** Japasur (Jamones y Paletas del Suroeste S.A.) produce los mejores productos ibéricos frescos y curados con múltiples beneficios para la salud.
- ◉ **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 1 trabajadora.
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Limpieza agroalimentaria, de diferentes zonas de la fábrica, zona de secado, envasado, zonas comunes, oficinas.
- ◉ **PROVINCIA:** Badajoz (Higuera la Real).



06

- ◉ **EMPRESA:** Hijos de J. Barreras es el mayor constructor naval privado de España con más de 120 años de historia.
- ◉ **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 8 trabajadores.
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Servicios auxiliares de conserjería. Se encargan de gestionar el acceso a las instalaciones, la recepción de las visitas, la gestión de llamadas y el control de paquetería.
- ◉ **PROVINCIA:** Pontevedra (Vigo).

MIGUEL ÁNGEL PERALTA / GRUPO SIFU LA RIOJA Y NAVARRA

Nunca dejes de creer

Padre, compañero de trabajo y amigo, como él mismo se define, Miguel Ángel lleva toda la vida superando grandes retos gracias a su incombustible carácter aventurero.

Hijo de un miembro de los grupos de montaña de la Guardia Civil y de una madre que con 77 años sigue disputando carreras, Miguel Ángel Peralta es un aventurero nato. “Siempre me ha gustado vivir aventuras... Cuando era joven me alisté como voluntario en los paracaidistas y luego estuve en los cuerpos especiales de la Guardia Civil”, explica el actual delegado de Grupo SIFU en La Rioja y Navarra.

La llegada de los hijos (tres) hizo que frenase en su ajetreada vida, pero, como él mismo reconoce, todo estaba latente y, ahora, cuando estos se han hecho mayores, ese espíritu ha vuelto a salir a la superficie. Y una vía de canalización ha sido el *running*. De hecho, ya ha terminado más de una treintena de maratones.

Pero hay mucho más. Jugador de fútbol desde muy joven, se hizo árbitro. Como por su edad no tiene acceso a las ligas superiores, participa en un proyecto que le ha llevado a arbitrar partidos en muchos países del mundo, especialmente en Estados Unidos. Y esa es otra de sus grandes facetas: viajar. Pero no solo como turista, sino como viajero, que no es lo mismo. Una muestra: Miguel Ángel descubrió que su abuela había nacido en el pequeño pueblo de Trenque Lau-

“La palabra flaquear no puede estar dentro de tu vocabulario. Puedes estar cansado, pero nunca abandonar”

quen, en La Patagonia (Argentina). Pues allá que se fue para hacer medio país andando. Hizo 600 kilómetros en tan solo cinco días. Impresionante.

Una curiosidad: para él el número 6 es fundamental. “Siempre he llevado el número 6 en mi camiseta cuando jugaba al fútbol y 6 son los maratones más grandes del mundo (los 6 *majors*): Nueva York, Tokio, Berlín, Londres, Chicago y Boston. Los tres primeros ya los he hecho y espero poder realizar los tres siguientes en los años venideros”.

En su vida laboral, Miguel Ángel, como delegado de Grupo SIFU en La Rioja y Navarra, desarrolla una intensa labor en favor del CEE, algo que le llena y para lo que se siente preparado. Aunque esto no quita que se trata de un trabajo arduo y que necesita del máximo esfuerzo e implicación.

“Es mucho más duro trabajar en la oficina y con los clientes que correr un maratón (risas). Tu actuación en la carrera depende de ti. Por el contrario trabajar con personas con discapacidad y clientes, cada uno con sus peculiaridades, supone que surgen diferencias o aspectos del trabajo que a los clientes y a los trabajadores o bien no les gustan o las ven de una manera diferente”. En definitiva, la vida misma.

La cara y la cruz

Miguel Ángel sabe lo que es el sufrimiento y que no siempre las cosas son fáciles, pero aun así insiste en que hay que perseverar, avanzar, creer. “La palabra flaquear no puede estar dentro de tu vocabulario; puedes sentirte cansado o en su caso lesionado, pero flaquear por abandonar, no”, asegura. De hecho, el lema que siempre se aplica en su vida diaria es “Nunca dejes de creer”. 



Miguel Ángel Peralta con su dorsal del maratón de Tokio. Ha participado ya en más de una treintena de estas competiciones.



escid
gruposifu

¿YA HAS ELEGIDO LOS LOTES DE NAVIDAD PARA TU EQUIPO?

Descubre en nuestra web la mejor selección de productos



**Social, Sostenible
y Saludable**



CALIDAD Y EXCELENCIA EN SERVICIOS INTEGRADOS

MÁS VALOR PARA SU EMPRESA



SERVICIOS

- FM/FS
- SERVICIOS AUXILIARES
- LIMPIEZA
- SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES
- MANTENIMIENTO
- SUMINISTROS
- CONSULTORÍA EN TALENT MANAGEMENT Y LGD
- ETT

MÁS DE 25 AÑOS
DE EXPERIENCIA

MÁS DE 1.600
CLIENTES

MÁS DE 4.500
PROFESIONALES

EL 89% CON ALGÚN
TIPO DE DISCAPACIDAD

PRESENCIA NACIONAL
E INTERNACIONAL (FRANCIA)

24 horas
365 días del año

www.gruposifu.com
info@gruposifu.com
902 153 325 (24 h)

