

RSC > El programa Emplea-te, de FREMAP y Grupo SIFU, busca la reinserción laboral de trabajadores que han sufrido enfermedades o accidentes laborales que les impiden continuar ejerciendo sus profesiones u oficios. **SABER MÁS** > Desfibriladores externos: salvar vidas fuera del entorno sanitario. **DEPORTE** > El equipo inclusivo Somos Capaces participa en la carrera Spartan Race Barcelona 2018.

SOMOS CAPACES

LA REVISTA DE FUNDACIÓN GRUPO SIFU



MARINA GONZÁLEZ

Pintora y fotógrafa

**El arte y el trabajo superan
todas las trabas físicas y acaban
imponiéndose a las dificultades**

¡únete a
nosotros!



Trabajamos por la integración laboral

Mespack se ha unido a **Fundación Grupo SIFU** para trabajar firmemente por la integración social y laboral de las personas con discapacidad y especiales dificultades de inserción.



www.fundaciongruposifu.org

f FundaciónGrupoSIFU
v GrupoSifutv

editorial

Un sueño en 13 testimonios

|||||
Cristian Rovira / VICEPRESIDENTE DE GRUPO SIFU

Cuando la empresa en la que trabajas, la que soñaste y la que has visto crecer casi desde el primer día, alcanza su veinticinco aniversario, te detienes un momento y miras hacia atrás. ¿Cómo transmitir lo que un día quisimos ser y lo que hemos conseguido? Cerca de 5.000 trabajadores, el 89 % de ellos con algún tipo de discapacidad, más de 30 delegaciones repartidas por España y Francia, más de 1.600 clientes... Las cifras son simples y claras, pero son frías y no se recuerdan con facilidad. Las historias que hay detrás de las personas, en cambio, dejan huella.

2018 ha sido un año especial para nosotros y hemos querido celebrarlo de la mejor manera posible: compartiendo los valores que nos han empujado a ser lo que somos. Coincidiendo con el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, hemos publicado el libro *Lo puedo conseguir*, uno de nuestros proyectos más íntimos.

Una empresa no deja de ser la suma de todas las historias

que pasan en su interior y *Lo puedo conseguir* es la historia de nuestro proyecto. Ha sido a través de las vivencias personales de Camila, Martí, Mari Carmen, Elías y Pedro, Víctor, Avi, Ignasi, Isidre, Àngels, Albert, Lahcen y M^a Dolors donde hemos encontrado el vehículo perfecto para transmitir nuestros valores, el más directo y, sobre todo, el más real. Sus testimonios emanan esfuerzo, lucha, innovación, profesionalidad..., representan un gran ejemplo de actitud y superación. Todos ellos tienen algo en común: han convivido con la discapacidad de un modo u otro y sus caminos se han cruzado en algún momento de su vida con el nuestro. Con algunos de ellos hemos trazado un camino conjunto de largo recorrido y con otros hemos caminado más brevemente, pero compartiendo en todos los casos el valor del trabajo bien hecho y la superación. Haber sido partícipes de estas experiencias vitales nos hace sentir orgullosos de lo que hemos hecho y nos da fuerzas para seguir confiando en nuestro proyecto. 



Coincidiendo con el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, hemos publicado el libro *‘Lo puedo conseguir’*, uno de nuestros proyectos más íntimos.

sumario

SOMOS CAPACES

#123

DICIEMBRE 2018

integración

08 DE CERCA

Ana I. Lima Fernández.
Hablamos con la secretaria de Estado de Servicios Sociales.

12 SUPERACIÓN

Marina González.
Conocemos las obras de esta joven fotógrafa y pintora ilicitana.



16 CASO DE ÉXITO

Sadeco. Grupo SIFU contribuye a la limpieza de la ciudad de Córdoba.

20 TECNOLOGÍA

RV y RA. La realidad virtual y la realidad aumentada ayudan a la accesibilidad.

gestión

22 SABER MÁS

Cardioprotección.
Los desfibriladores externos se hacen habituales fuera del entorno sanitario.



24 TENDENCIAS

Innovación.
Instrumento imprescindible en cualquier empresa que quiera mantenerse en primera línea del mercado.

responsabilidad

26 DEPORTE

Un equipo inclusivo de trabajadores de Grupo SIFU con un reto claro: terminar una Spartan Race.



30 CULTURA

Coral integradora. Fundación Grupo SIFU y el Conservatorio del Liceu crean una coral inclusiva.

34 TESTIMONIO

Personas con coraje en el libro *Lo puedo conseguir. Historias de superación personal.*

38 EMPLEO

Emplea-te. Una nueva vida laboral tras un accidente o una enfermedad.

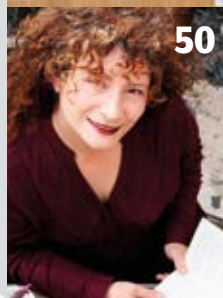
así somos

42 ACTUALIDAD

Un mundo solidario.
El día a día de Grupo SIFU y de su labor social.

49 SIFU CRECE

Incorporaciones.
Nuevas empresas que confían en Grupo SIFU.



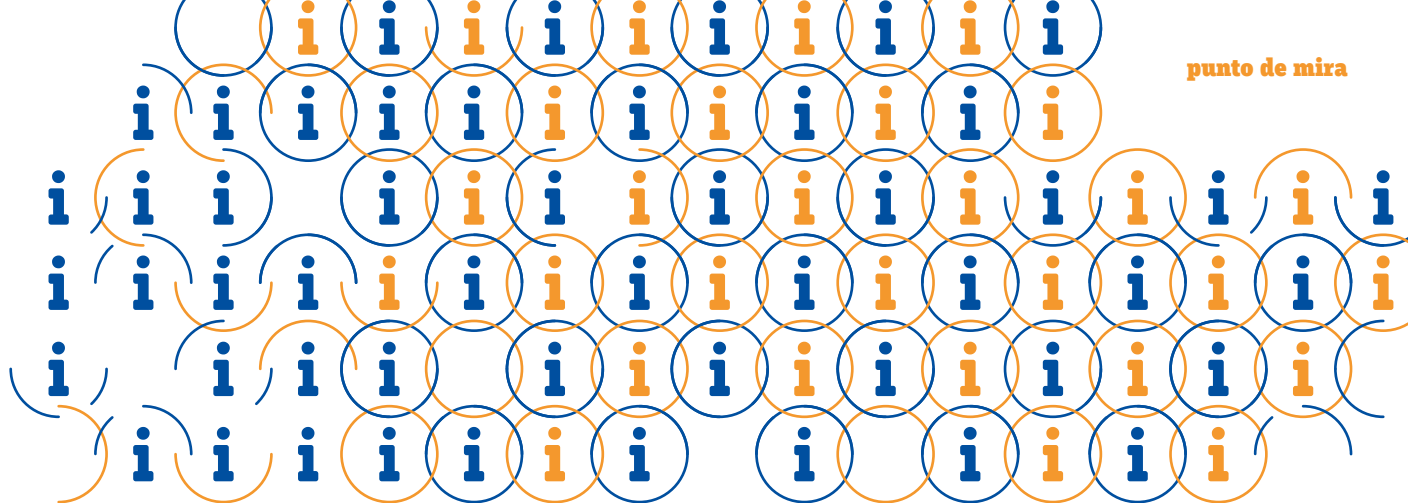
50 EN PRIMERA PERSONA

Loli Martínez.
Trabajadora de jardinería de Grupo SIFU y escritora de éxito.

05 PUNTO DE MIRA
Trabajando en positivo. Organiza la campaña #YoTrabajoPositivo sobre el VIH.

06 NOTICIAS

Actualidad. Toda la información del sector.



VIH: la importancia de la información

Trabajando en Positivo es un colectivo integrado por 16 organizaciones que trabajan en la respuesta nacional al VIH. Compagina el apoyo a personas en situación de exclusión social para mejorar su empleabilidad con la sensibilización y concienciación de los agentes implicados en el ámbito laboral. Además, apoya a empresas para mejorar su compromiso social en las áreas de derechos humanos, gestión de la diversidad, igualdad de oportunidades y no discriminación y en el área de acción social.

Ahora mismo están inmersos en la campaña #YoTrabajoPositivo. Belinda Hernández, responsable de esta iniciativa, explica: “La campaña nace ante dos situaciones específicas: la primera, que en España existe un alto nivel de desempleo de las personas con VIH. Solo el 50 % de ellas se encuentran en una situación laboral activa, lo que provoca precariedad económica y social. Junto a esto, en Trabajando en Positivo éramos conscientes de la necesidad de hacer campañas de información —ya que estas son casi

inexistentes— para contrarrestar esta situación causada principalmente por el estigma asociado a la enfermedad”. Esta campaña se desarrolla en redes sociales y tiene como objetivo primordial “llegar a erradicar la discriminación en el ámbito laboral. Para conseguirlo vamos sumando aliados como empresas, sindicatos, partidos políticos, periodistas y organizaciones para sensibilizarlos e implicarlos en la respuesta al VIH en España. Entre todos, algún día haremos posible la cero discriminación”, explica. Esta es ya la tercera edición.

No obstante, Belinda Hernández reconoce que todavía falta información para evitar la discriminación. “Una de las principales causas de la discriminación, del estigma, es que prevalecen miedos asociados a la enfermedad que no tienen ningún fundamento científico. De hecho, uno de los mensajes de la campaña que tiene más éxito en las redes sociales es el que dice: ‘La mejor vacuna contra la discriminación laboral de las personas con el VIH es la información’”.



El 50 % de las personas con VIH se encuentran en una situación laboral inactiva, lo que provoca precariedad económica y social.

Belinda Hernández

RESPONSABLE DE LA CAMPAÑA #YOTRABAJOPositIVO



Colaboran Axel Hotel, Seguros Atlántida, Verdimed, Viiv HC, Best Quality Dental Centers, MAC Iberia, AUGC, UGT, CCOO, Cruz Roja, GESIDA, Gais Positius y Grupo SIFU, entre otras.

Han organizado un encuentro en Madrid con Fundación Huésped (Argentina), Associação Abraço (Portugal), Terrence Higgins Trust (Reino Unido), Berliner Aids-Hilfe (Alemania), AIDS Action Group (Europa) y la Oficina de la OIT de Ginebra (Suiza).

La campaña se difunde en castellano, catalán, euskera, gallego e inglés.

noticias

Descubre las novedades y los eventos del sector de la discapacidad y del Facility Management



El CSD quiere que las personas con discapacidad tengan más facilidades para practicar deporte.

PRESUPUESTOS

Impulso al deporte adaptado

El Consejo Superior de Deportes (CSD) impulsará un plan de fomento del deporte entre personas con discapacidad para que este sector de la población tenga más facilidades para realizar actividades deportivas “sin exclusiones”. Así lo anunció su presidenta, María José Rienda, que añadió que las reformas se incluirán en la modificación de la Ley del Deporte (la normativa vigente data de 1990). Asimismo, destacó que en el proyecto de Presupuestos Generales se ha dado un primer paso con la creación del Programa Deporte Inclusivo, declarado como “acontecimiento de excepcional interés público” hasta el 30 de junio de 2021, y gracias al cual, las empresas que apuesten por él podrán obtener interesantes desgravaciones fiscales.



Cantabria se suma a la cardioprotección

La Consejería de Sanidad de Cantabria ha elaborado una nueva norma para regular el uso de desfibriladores en entornos extrahospituarios, convirtiéndose así en la octava Comunidad Autónoma en establecer regulaciones en materia de cardioprotección. La nueva regulación establece la obligatoriedad de la presencia de desfibriladores en diferentes espacios públicos y privados.

ACUERDO MUNDIAL

Compromiso para reducir las emisiones de CO₂

El World Green Building Council ha presentado su Compromiso de Edificios Cero Carbono, una ambiciosa iniciativa firmada por 38 organizaciones de todo el mundo y que supone un plan de acción sin precedentes para conseguir un entorno descarbonizado. El objetivo es eliminar, antes de 2030, las emisiones de dióxido de carbono en la fase de uso de los edificios de estas entidades (empresas, ciudades y regiones), que suman unos ingresos de 22.950 millones de dólares en el sector de la construcción y suponen más de 10,7 millones de m².





BARCELONA

Congreso internacional de EASPD sobre discapacidad y tecnología



Cristian Rovira, vicepresidente de Grupo SIFU, participó en la conferencia.

Los pasados 4 y 5 de octubre se celebró en Barcelona, en el Caixa-Forum, la conferencia anual de la European Association of Service Providers for Persons with Disabilities (EASPD), bajo el título “Tecnología y digitalización en los servicios de soporte y atención a las personas. El impacto en la educación, el trabajo y la vida independiente”. Esta conferencia reunió a los principales actores de servicios sociales y del ámbito de la discapacidad a nivel europeo para analizar el impacto de la innovación tecnológica en todas las etapas vitales de las personas con diversidad funcional: desde la educación hasta la entrada en el mundo laboral, pasando por la vida independiente.

España excluye según la ONU

El Comité sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas afirma que España segrega y excluye a los alumnos con discapacidad, principalmente de tipo intelectual, en el sistema educativo general y advierte de graves violaciones sistemáticas de su derecho a la educación. También observa que no existe una noción clara de lo que es el interés superior del niño en materia de educación inclusiva y afirma que normalmente se usa la justificación médica de la discapacidad. Estas conclusiones provienen de inspecciones anónimas realizadas en el año 2017.

CINE CON VALORES

‘Campeones’ competirá en los Oscars

La última película dirigida por Javier Fesser, que ha triunfado en las taquillas españolas, ha sido escogida por la Academia de Cine para representar a España en los Oscars como mejor película extranjera de habla no inglesa. Ha sido una designación más que merecida, puesto que la película, que aborda la realidad de las personas con discapacidad psíquica o enfermedad mental, ha cautivado al público con sus enormes valores y su tono divertido. Además, tiene todavía más valor, puesto que los protagonistas no son actores profesionales, sino personas con discapacidad que han realizado, en boca de su director, un gran trabajo.



Cambio constitucional

El Gobierno ha manifestado su intención de modificar el artículo 49 de la Constitución en el que se habla de la protección de los “disminuidos físicos, sensoriales y psíquicos”, para hacerlo más inclusivo y acorde con la realidad actual de este colectivo. Este es uno de los cambios de redacción que el nuevo Ejecutivo quiere realizar en la Carta Magna.

Ana I. Lima Fernández es la secretaria de Estado de Servicios Sociales desde hace solo unos meses, pero atesora una gran experiencia en el mundo del trabajo social nacional e internacional que le sirve para incidir en las prioridades del Estado.



“La educación es el primer escalón necesario para la inclusión”

TEXTO **Álvaro Martín**



DAVID GARCÍA

Esta experta en trabajo social incide en la importancia que los servicios sociales tienen para el mundo de la discapacidad y hace hincapié en la defensa y protección

de los colectivos doblemente vulnerables además de por su discapacidad, como las mujeres o los inmigrantes. Asimismo, remarca que es importante la coordinación desde todas las áreas para adoptar medidas transversales que beneficien al colectivo: educación, vivienda, empleo, etc.

Es usted experta en trabajo social a nivel internacional, con muchos años de experiencia en gestión y docencia en esta materia. ¿Qué lugar ocupa la discapacidad dentro de esta área?

En el ámbito del trabajo social, la discapacidad ocupa un lugar preferente, por el impacto individual y social de las situaciones personales y por la amplitud del colectivo (casi cuatro millones de personas). El sector de la discapacidad tiene una gran relevancia desde el punto de vista de la intervención social y en el papel que desempeñan un gran número de trabajadoras sociales, quienes realizan una función decisiva en el entramado de actuaciones que desarrollan las Administraciones y las organizaciones del sector en relación con las personas con discapacidad. En este sentido, el trabajo social en discapacidad presenta unos objetivos claros, como promover el bienestar de las personas, la mejora de su calidad de vida, la inserción y la supresión de barreras, detectar las situaciones de vulneración de derechos, promover las conductas solidarias y la conciencia social y facilitar la participación en todos los ámbitos sociales.

A nivel práctico, hay diferencias importantes entre países. Evidentemente, aquellos con más alto grado de protección social atienden mucho mejor a las políticas sociales de integración, accesibilidad, dependencia, etc., así como sus políticas tienen en cuenta el impacto en la discapacidad de una forma transversal. Estos datos quedan bien reflejados en los informes de evaluación que efectúa la ONU a cada país

para el cumplimiento de la Convención Internacional de los Derechos de las Personas con Discapacidad.

Recién aterrizada en el cargo, ¿a qué retos se enfrenta? ¿Y el ministerio del que forma parte?

Aunque se ha adelantado mucho en los últimos tiempos, aún tenemos un trabajo considerable que hacer hasta conseguir la plena inclusión en la sociedad de las personas con discapacidad.

Tenemos la voluntad de continuar con la recuperación de los derechos restringidos en los últimos años y la intención de impulsar las modificaciones que amplíen esos derechos

ciudad en igualdad de condiciones con el resto de los ciudadanos. Para ello, entre otros, estos son algunos de los retos que tenemos que salvar:

En el ámbito de la dependencia, hay que recuperar la financiación del nivel mínimo fijado con anterioridad al Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad; reponer el convenio especial en el sistema de seguridad social de los cuidadores no profesionales y el abono por la Administración General del Estado de las cotizaciones de la Seguridad Social, e impulsar, junto con las CC. AA. y el sector asociativo, la regulación y configuración de la prestación de asistencia personal de personas en situación de dependencia.

También tenemos que desarrollar reglamentariamente la nueva X solidaria creada en el impuesto de sociedades y desarrollar una estrategia nacional de prevención y lucha contra la pobreza y la exclusión social impulsando políticas sectoriales desde los diferentes niveles de la Administración pública y en colaboración con el Tercer Sector de Acción Social.

Estamos desarrollando tres planes importantes: el II Plan Nacional de

Accesibilidad, con objeto de contribuir a la inclusión social de las personas con discapacidad en todos los espacios; el Plan de Acción de la Estrategia de Tránsitos del Espectro del Autismo para mejorar la atención, la calidad de vida y la integración social de las personas con autismo, y el Plan Nacional de Prevención de Deficiencias e Intensificación de Discapacidades.

Queremos además promover los cambios necesarios en la Ley de Propiedad Horizontal para garantizar la accesibilidad a la vivienda de todas las personas con movilidad reducida y garantizar el cumplimiento de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de las Naciones Unidas. Tenemos el compromiso de desarrollar medidas de acción positivas para promover el acceso al empleo de las personas con capacidad intelectual límite y eliminar los problemas de accesibilidad de las personas con discapacidad al servicio de emergencias 112.

Necesitamos que los Presupuestos Generales del Estado sean aprobados para llevar a cabo estas políticas.

¿Tiene el Gobierno margen de manobra en la puesta en práctica de nuevas políticas de bienestar social?

El Gobierno tiene la voluntad de continuar con la recuperación de los derechos restringidos en los últimos años y la intención de impulsar las modificaciones que amplíen esos derechos, independientemente de las eventuales circunstancias que pudieran condicionar nuestros objetivos en el terreno de las políticas destinadas al bienestar de los ciudadanos.

¿Qué es lo más importante para usted en materia de discapacidad?

Todo es importante. La educación es importante porque es el primer escalón necesario para la inclusión en la vida social. Después del periodo de formación, el empleo está ligado al nivel de formación alcanzado y se obtiene un mejor empleo cuanto más alto es el nivel educativo. A su vez, un mejor empleo proporciona mayores ingresos, que otorgan las condiciones para disfrutar de mayores niveles de

inclusión social. Y, efectivamente, la financiación de una educación integradora y accesible para las personas con discapacidad, así como de las medidas para beneficiar el acceso al empleo y su mantenimiento, también son igualmente necesarias, porque sin ellas no se pueden atajar los desequilibrios que conlleva la discapacidad en ambos ámbitos.

¿Y qué pretenden hacer para avanzar en este sentido? ¿Es una cuestión de presupuestos?

Las dotaciones económicas no son el único requisito para mejorar la calidad de vida e inclusión social de las personas con discapacidad. Hay muchas conquistas y avances que dependen en gran medida de la voluntad de las personas, de la capacidad de innovar,

Las principales dificultades para la integración de los inmigrantes con discapacidad vienen mayoritariamente determinadas por las situaciones legales y administrativas

de generar ideas y del trabajo personal en la búsqueda de soluciones a los problemas. Es decir, en la mayor parte de las ocasiones, el desarrollo humano resulta ser tan importante como el económico.

Hablemos de doble discriminación laboral. ¿Las mujeres con discapacidad lo tienen todavía más difícil? ¿Qué se puede hacer?

Sin duda las mujeres con discapacidad se enfrentan a muchas restricciones que potencian la desigualdad respecto a los varones y que tienen su origen en estereotipos, prejuicios y también por el papel que tradicionalmente se atribuye a todas las mujeres.

En lo que se refiere al empleo, las mujeres con discapacidad siguen siendo víctimas de la falta de oportunidades, de una situación injusta, incluso cuando se da la circunstancia de que,

según recogen las estadísticas, presentan una tasa de formación más alta que los hombres con discapacidad.

A las mujeres, a todas las mujeres, se nos exige en todo momento demostrar un plus de capacidad frente a los hombres. Es una injusticia difícil de atacar y lo primero que se necesita para revertirla es una labor de concienciación en la sociedad y entre los empleadores. Complementariamente, esto nos obliga a pensar que, para corregir la falta de inclusión laboral de las mujeres con discapacidad, hemos de mejorar su formación profesional, ofrecerles apoyo para que su capacidad no quede ignorada, facilitar su tránsito al empleo y la igualdad de salarios y favorecer las vías de emprendimiento. En esta tarea han de participar en primera línea las organizaciones de personas con discapacidad y también las propias mujeres con discapacidad.

También hay otra doble discriminación, la de los inmigrantes discapacitados. ¿Qué puede hacer la Administración en este sentido?

Las principales dificultades para la inclusión de los inmigrantes con discapacidad vienen mayoritariamente determinadas por las situaciones legales y administrativas. A menudo la normativa dificulta el acceso a derechos sociales cuando no se tiene regularizada la situación, en primer lugar para la valoración para obtener el certificado. Luego, nos encontramos con la complicación para personas que no hablan nuestro idioma en el acceso a la información y orientación de los recursos disponibles.

Sin duda, los departamentos que tienen atribuidas responsabilidades en estas cuestiones, así como las Administraciones autonómicas, trabajan para mejorar los sistemas de atención y de inclusión de las personas inmigrantes con discapacidad.

¿En qué pueden avanzar juntos la Administración y los Centros Especiales de Empleo?

El Gobierno está siempre atento a analizar las necesidades y reivindicaciones de las personas con discapacidad y de las entidades que las representan,

Ana I. Lima Fernández

Magíster en Intervención social y Sociedades del Conocimiento en Espacio Europeo de Educación Superior (EEES), Ana I. Lima Fernández es grado en Trabajo Social, docente del Grado en Trabajo Social en la UCM y de la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED). Tiene amplia experiencia en el ámbito de los servicios sociales, con más de una década al frente del Consejo General del Trabajo Social (CGTS) y más de 20 años de experiencia en puestos de atención directa a usuarios, así como en la dirección y gestión de centros y planificación de programas especializados en familia, infancia, mayores o adicciones. Hace dos años también fue nombrada presidenta de la Federación Europea de Trabajadores Sociales.

DAVID GARCÍA



quienes a través de los instrumentos de diálogo civil participan en todas las iniciativas políticas que les conciernen. Del mismo modo, considerando que las necesidades de las personas con discapacidad también se abordan desde otras iniciativas, el Gobierno tiene en cuenta las circunstancias y reivindicaciones de los operadores de los ámbitos concernidos.

En el caso de los Centros Especiales de Empleo y de las entidades en que estos se agrupan no puede ser de otro modo, independientemente del sistema o iniciativa que los promueva.

Sobre la contratación de personas con discapacidad por parte de las empresas, ¿es partidaria de convencer o de endurecer las sanciones a todas esas compañías que incumplen la ley?

Los resultados alcanzados por el diálogo y la persuasión son mucho más duraderos que los que se logran a base de imposiciones. Legislación suficiente tenemos y aun así en algunos casos se incumple. Cuando se lleva a una em-

presa a la convicción de que emplear a personas con discapacidad no solo es bueno para esas personas, que también lo es para la sociedad en general y que, sin duda, lo es para la propia empresa, entonces no va a ser preciso utilizar el sistema de sanciones establecido en las normas. Es decir, confío más en la labor de sensibilización que en el manejo del código y la aplicación de la sanción. Si en cualquier empresa se instala la cultura de la normalidad del empleo de personas con discapacidad, esa mentalidad no va a cambiar con el tiempo; en cambio, creo que los resultados de la imposición por la sanción siempre van a ser menos duraderos.

¿Qué es para usted un trabajador social?

El cumplimiento de los derechos humanos y la justicia social es la base del trabajo social desde su nacimiento como profesión, a finales del siglo XIX. Los y las trabajadoras sociales promovemos el cambio y el desarrollo social, la cohesión social y el

fortalecimiento y la liberación de las personas, desde la práctica y basándonos en la disciplina académica.

El trabajo social tiene dos ejes fundamentales. Uno de ellos es la ética profesional (que parte de su propio código deontológico) y que todo profesional debe cumplir. Otro es el conocimiento que se adquiere a través de la carrera universitaria y la investigación, la formación y la experiencia.

Los y las trabajadoras sociales intervenimos, acompañamos a las personas, con el objetivo de generar un cambio positivo en sus vidas. Para ello es importante contribuir a desarrollar las transformaciones necesarias tanto individuales como sociales. Esto lo denominamos desarrollo social. Trabajar con las personas también implica el respeto por la diversidad y por el conocimiento de las minorías.

Pensamos en todas las personas, luchamos contra la desigualdad social y respetamos las diferencias. Contribuimos a que estas vivan una vida que merezca la pena ser vivida. 

Marina es una joven artista ilicitana de 17 años a la que entusiasma la fotografía, la edición en vídeo, la pintura y la música. Tener una discapacidad como la ausencia de extremidades no le impide estar en permanente proceso de aprendizaje y creación, pues, como ella misma afirma, acaba hallando el modo de avanzar. Sus viajes quedan reflejados en sus fotos y cuadros, pero también la cotidianidad de su Elche natal y de su grupo de amigos. El arte y el trabajo superan todas las trabas físicas y acaban imponiéndose a las dificultades.

PINTURA Y FOTOGRAFÍA

Arte sobre todas las cosas

TEXTO **Á. Martín** | FOTOS **David Merino**





“Desde pequeña me ha gustado dibujar, pero en el caso de la fotografía, comencé a tomármela

más en serio hace aproximadamente dos años”. Y también edición de vídeo, música... Marina González aglutina dos aspectos fundamentales de la creación artística. Por un lado, que para encontrar arte no solo hay que ir a los grandes centros culturales, sino que simplemente hemos de mirar a nuestro alrededor, y, por otro, que aquellas personas con sensibilidad artística la muestran en múltiples facetas y soportes.

A esta joven estudiante de Bachillerato artístico en un instituto de Elche, el hecho de tener una discapacidad física no le frena para dar rienda suelta a su visión del mundo. Y son la pintura y la fotografía

“Muchas veces acabo encontrando mi manera de hacer las cosas... o si veo que no consigo hacer algo, pido ayuda de alguien”

sus principales instrumentos. “Con respecto a la fotografía no tengo un estilo concreto, pero hace un año aproximadamente empecé a probar con los retratos y me gustan bastante. A pesar de eso, sigo fiel a las fotografías de paisajes. Al principio me gustaba dar a mis fotos más contraste de color, pero últimamente me decanto más por el blanco y negro”. En esto último influye, reconoce, la obra de fotógrafos como Chema Madoz, un auténtico especialista.

“Tengo la suerte de poder viajar y de haber visitado lugares increíbles, y es genial poder enseñarle a la gente que ve tus fotografías esos sitios. Intentar transmitir lo vivido allí, todas las experiencias y momentos”, explica, aunque reconoce que la fotografía no es una disciplina fácil. “Si quieres ser un buen fotógrafo, tienes que conseguir que tus obras transmitan algún sentimiento al llegar



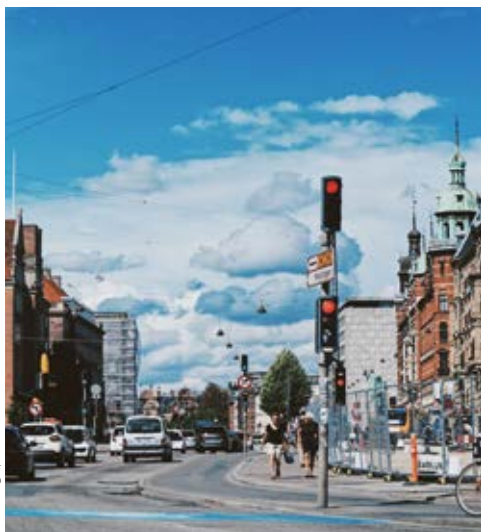
al espectador”. Para lograrlo se fija en los grandes referentes, entre los que ella destaca al mencionado Chema Madoz, a Brandon Woelfel o Steven Bernhard. Por lo pronto, ella utiliza las redes sociales para mostrar su obra fotográfica, en concreto, el perfil de Instagram @marinagb.photo. En este espacio se puede disfrutar de sus mejores creaciones y de las que más le motivan. “Me gustan mucho los retratos que hice en la India y en Kenia a los niños y niñas de allí”, explica, aunque su obra también recoge el día a día de su ciudad alicantina.

Dibujo y pintura

En lo que se refiere a la pintura, su otra gran opción artística, sus

estudios están mostrándole las distintas técnicas y movimientos. “Estoy aprendiendo a utilizar muchas técnicas que nunca había usado, como la acuarela o la tinta china”, reconoce. Ahora bien, otra cosa son los artistas y movimientos pictóricos. “He descubierto el movimiento *art nouveau* y me ha impresionado mucho la cartelería de ese periodo. Y en lo que respecta a artistas, un pintor que me parece muy interesante es Goya”, detalla Marina. Y si hablamos de cuadros, reconoce que le gusta mucho *La noche estrellada*, de Van Gogh, una de las grandes obras de la pintura universal.

Pero Marina sabe ya que en el arte, como en la vida, mucho depende del



Arriba, niña de Anantapur, India ("Es una imagen con mucha fuerza y muy emotiva"); a la derecha, Rosenberg Castle, en Copenhague ("Busqué una perspectiva contrapicada que mostrara una de las torres"); debajo, otra imagen de la capital danesa; a la derecha, dos del Maasai Mara, en Kenia ("Quise mostrar la belleza que transmite ver un animal en completa libertad").

Un futuro por escribir (o pintar)



Ante la pregunta de qué quiere ser de mayor, Marina reconoce que le gustaría hacer algo relacionado con la fotografía: "En general cualquier cosa relacionada con el medio audiovisual". No obstante, considera que es un mundo difícil. "Creo que es un ámbito donde no es fácil destacar, ya que hay muchísimos artistas de gran nivel, pero al final hay que intentar hacerse un hueco dando siempre lo máximo de ti", asegura. Como en todo artista, el afán por crear sirve para luchar contra las adversidades.

trabajo. "Depende mucho de lo que vaya a dibujar, pero, por ejemplo, para un bodegón puedo tardar cuatro horas (4 clases) y para un dibujo a boli, una hora u hora y media. Si hablamos de técnicas de pintura, quizás la acuarela es una de las técnicas más difíciles de dominar, la cual poco a poco estoy aprendiendo a usar. Aún me queda mucho por practicar y mejorar", asegura.

Los temas son variados. "En el ámbito escolar hacemos bodegones, ilustraciones, anatomía humana, etc. Pero fuera de ahí, me gusta dibujar cosas de series o películas que me gustan o paisajes, tirando más hacia la arquitectura", explica esta joven ilicitana que afirma que, al contrario

"Tengo la suerte de haber visitado lugares increíbles, y es genial poder enseñarle esos sitios a la gente que ve tus fotografías"

que hace con sus fotografías, prefiere no publicar sus creaciones pictóricas.

Capacidad para crear

Marina es consciente de que tiene una discapacidad, pero ha aprendido, con la ayuda de su entorno, a avanzar a base de esfuerzo y aprendizaje, como cualquier adolescente más. El primer paso para superar la adversidad es

reconocer que existe. "Hay veces que en clase de dibujo me cuesta utilizar algún material, como un carboncillo o un sacapuntas, pero eso no es nada que no tenga solución. A base de practicar consigo poder hacer las cosas. Muchas veces acabas encontrando tu propia manera de hacerlas, o si aún veo que no consigo hacer algo, pido la ayuda de alguien...", afirma.

"A los que creen que no pueden yo les diría que no se echen atrás, que tienen que seguir intentándolo, porque al final uno puede conseguir cualquier cosa que se proponga". Fotografiar la sabana keniana, hacer un retrato de un amigo y subirlo a Instagram, practicar con la acuarela, entender la obra de Goya... El arte del día a día. 

La importancia de la limpieza de una ciudad muchas veces solo se valora cuando falta. Miles de trabajadores se esfuerzan cada día para que nuestros núcleos urbanos tengan unas condiciones dignas y podamos pasear a gusto. Córdoba no iba a ser menos y lo es gracias a Sadeco, empresa municipal que confía en los servicios de Grupo SIFU desempeñados por personas con diversidad funcional. Una colaboración que se inició en 2006 y con la que la empresa está muy muy satisfecha.

Trabajo efectivo... y limpio

TEXTO **Á. Valcárcel** | FOTOS **Miguel Ángel Manzano**





*Los trabajadores de Grupo SIFU
se encargan de la limpieza de los
camiones y del mantenimiento
de la maquinaria*

La limpieza es una de las áreas en las que Grupo SIFU atesora una experiencia de décadas, que le permite ofrecer un gran servicio. A esta se añade un equipo humano comprometido y predispuesto al aprendizaje que es toda una garantía. Un ejemplo es el grupo de colaboradores del Grupo que trabaja en Sadeco, la compañía que tiene gran parte de culpa de que Córdoba sea una de las ciudades más bonitas.

La Empresa Municipal de Saneamiento de Córdoba S.A. (Sadeco) nació en 1986 con carácter de servicio público. Entre las labores que desempeña en la capital cordobesa están la limpieza viaria, la recogida de residuos sólidos urbanos y de enseres, la gestión de los ecoparques, control animal y de plagas, limpieza de colegios y edificios públicos, mantenimiento urbano, gestión del complejo medioambiental, compostaje... Y lo hace apostando por la RSC y por la integración sociolaboral. En sus instalaciones, día tras día, varios trabajadores de Grupo SIFU con diferentes capacidades lo dan todo para que el servicio funcione.

Satisfacción

La colaboración de Grupo SIFU y Sadeco se inició en 2006 y, como explica el gerente de la compañía cordobesa,

Javier Quijada, fue de los primeros contratos que se firmaron con un Centro Especial de Empleo. “Creemos que se puede trabajar con personas con capacidades diferentes sin ningún tipo de problemas, con unos resultados óptimos de calidad como muestra el hecho de que llevamos trabajando juntos tanto tiempo sin ningún

Sadeco hace esfuerzos a favor de la integración con programas de apoyo a personas en riesgo de exclusión social

incidente. Trabajan con las mismas condiciones que el resto de empresas externas que colaboran con nosotros”, explica, a la vez que incide en que no ha habido ningún problema en la integración.

“Estos trabajadores demuestran una gran implicación y ganas de aprender. Desarrollan sus funciones y echan una mano en otras. Incluso tienen muy buenos detalles, como hace poco, que sufrimos un incendio en el vertedero y se implicaron totalmente para ayudar a sofocarlo junto con el resto de trabajadores”, asegura Javier Quijada.

Antonio Sánchez es el supervisor de este servicio, responsable de los tra-

bajadores de Grupo SIFU que trabajan en Sadeco. Estos se encargan esencialmente de la limpieza y mantenimiento de todo tipo de vehículos que se usan en el parque móvil de Sadeco: camiones de basura, excavadoras, turismos... “Normalmente la cifra de trabajadores oscila entre cuatro y siete, ya que para determinadas campañas se contrata personal de apoyo. Por supuesto, todos los trabajadores que llegan reciben formación específica”, explica. Este incide en que los colaboradores de Grupo SIFU no necesitan adaptación de puesto, sino que efectúan tareas acordes con sus capacidades —él tiene una discapacidad física—, por lo que su adaptación y rendimiento son los exigidos normalmente.

Empleados eficaces

Antonio Reyes es uno de los trabajadores de Grupo SIFU en Sadeco. Trabaja en ella desde 2015 y se encarga del lavado de todo tipo de maquinaria y camiones de la empresa que, lógicamente, al encargarse de la recolección de residuos, necesitan una limpieza exhaustiva y regular. Se muestra muy contento con su trabajo. “Cuando voy a trabajar, voy a darlo todo de mi parte y a procurar que el cliente, en este caso Sadeco, esté contento”, explica Antonio. La formación que recibió de

► Servicio duradero y en expansión

Javier Quijada, gerente de Sadeco, incide en la homogeneidad del servicio en lo que respecta a los trabajadores de Grupo SIFU. “Su formación, integración y desempeño es el mismo que el resto de subcontratas de nuestra compañía. Y la mejor prueba de nuestro alto

nivel de satisfacción por su desempeño e implicación es que llevamos muchos años de colaboración y el servicio se está incrementado progresivamente”. También remarca el interés que muestran los trabajadores por las iniciativas de mejora de sus puestos de trabajo.



- **EMPRESA:** La Empresa Municipal de Saneamiento de Córdoba S.A. (Sadeco) es una entidad pública responsable de la limpieza y mantenimiento medioambiental de la capital cordobesa.
- **INICIO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE GRUPO SIFU:** Año 2006.
- **Nº DE TRABAJADORES DE GRUPO SIFU:** 4-7 dependiendo de la temporada.
- **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Limpieza y mantenimiento de maquinaria y vehículos.



Los trabajadores de Grupo SIFU se muestran muy satisfechos con la labor que desempeñan en Sadeco. En todos los casos efectúan tareas acordes con sus capacidades.

la empresa, así como la buena integración que ha tenido, ha facilitado su devenir laboral, al que no afecta en absoluto su discapacidad física.

Ese es el caso también de José Gabriel Palacios, trabajador que colabora con Grupo SIFU desde 2013 y que llegó a Sadeco por primera vez en 2015. Su trabajo es muy especializado, pues se encarga del mantenimiento de la ma-

Los trabajadores destacan su formación y la normalidad con la que se integraron en los equipos y con el resto de trabajadores

quinaria y del cambio y limpieza de sus filtros. Y lo hace en los camiones, compactadoras, buldóceres, palas... “Frente a todos los trabajos que he desempeñado, en este me siento muy a gusto, pues me aporta, por ejemplo, independencia”, explica este trabajador que incide en la buena integración que tuvo al llegar a la empresa.

Por su parte, Miguel Muñoz, también operario en la zona de limpieza de exteriores e interiores de camiones

y del resto de vehículos —estamos hablando de un parque superior a las trescientas unidades—, se muestra muy satisfecho con el trabajo que desempeña. Con una discapacidad física por lesiones en la espalda, este antiguo soldador y herrero explica que este trabajo, que es duro, le ha venido muy bien físicamente. “Me siento bien, fuerte. Antes de este trabajo, en el que tras la lesión no hacía nada, me encontraba mucho peor físicamente”, reconoce.

Otras acciones de Sadeco

La contratación de personas en riesgo de exclusión social es otra de sus acciones de responsabilidad social corporativa. Sin ir más lejos, en 2017 Sadeco ejecutó un presupuesto de 1,2 millones de euros para el desarrollo del Eje de Inclusión Activa, y que benefició a 211 personas. El programa, que se extendió entre los meses de septiembre y diciembre, incluía la realización de trabajos extraordinarios de limpieza y mantenimiento ambiental de los barrios de Córdoba. Además, este programa incluía formación teórica, que pretendía que, más allá del proyecto concreto, sirviera a todas estas personas en su devenir profesional. 

Claves

del proyecto

1 Todos los trabajadores de Grupo SIFU reciben formación especializada al incorporarse a Sadeco.

2 Aunque hay un grupo de trabajadores estable, el número de empleados aumenta en determinadas épocas o campañas del año.

3 Además de colaborar con Grupo SIFU, Sadeco efectúa campañas de contratación de personas que se encuentran en riesgo de exclusión social.

4 Los puestos que ocupan los colaboradores de Grupo SIFU no han necesitado ningún tipo de adaptación, cada uno ocupa uno acorde a sus capacidades.

5 Todos coinciden en destacar lo fácil que resultó la integración en su puesto de trabajo y con el resto de trabajadores de la empresa.

La realidad virtual (RV) y la aumentada (RA) son dos propuestas tecnológicas cada vez más extendidas en nuestra sociedad. Múltiples campos las utilizan para progresar y el mundo de la discapacidad no se queda atrás.

Realidades paralelas

TEXTO Á. M. | FOTOS Samsung y Nintendo



La tecnología aporta al ser humano poderes ilimitados..., incluso es capaz de crear universos paralelos. Y lo mejor es que, más allá de un uso basado en el ocio, multitud de sectores pueden beneficiarse de estos avances. El mundo de la discapacidad es un claro ejemplo. Dos son las grandes propuestas de este tipo: la realidad virtual (RV) y la realidad aumentada (RA).

La realidad virtual, a grandes rasgos, “permite la generación de entornos que rompen las restricciones habituales del espacio-tiempo, lo cual hace posible la generación de movimiento, intercambio y comunicación”, según una definición generalizada. No obstante, los movimientos generados en el mundo real se recogen y trasladan mediante sensores y controles al mundo virtual, por lo que este principio de la RV juega en contra de las personas con discapacidad porque traslada, por ejemplo, su falta de movilidad. Pero eso está cambiando.

Sin limitaciones corporales

Investigadores de todo el mundo están generando dispositivos que aportan una experiencia plena a personas con discapacidad o alguna enfermedad. Walkin VR, Feel o Blexer son algunas de las propuestas actuales. Walkin VR es un asistente de *software* que permite que las personas con discapacidad física o movilidad reducida puedan usar la RV sin limitaciones corporales. Utiliza diversos controladores y sensores ya existentes para introducir en el entorno virtual los movimientos físicos que el usuario no puede hacer.

Por su parte, Feel es una plataforma para que las personas con discapacidad disfruten de experiencias que no están a su alcance, como hacer para-caidismo o practicar buceo. Y Blexer es una plataforma de videojuegos diseñados para tareas de rehabilitación, especialmente ideada para personas con debilidad muscular. Permite amplificar los movimientos para que los usuarios tengan la misma sensación que si no tuviesen ninguna lesión o discapacidad. Ha sido desarrollada por el Grupo de Aplicaciones Multimedia y

Acústica (GAMMA), en la Universidad Autónoma de Madrid.

En el campo de la educación para alumnos con discapacidad, la RV tiene mucho que decir. Ya hay dispositivos que simulan la sensación de tocar objetos virtuales, ideales para personas invidentes. Y sistemas, como Gear VR y Gear 360, perfectos para que los alumnos con discapacidad auditiva aprendan potenciando sus estímulos visuales. Las posibilidades son francamente esperanzadoras.

Realidad aumentada

Hace unos años, con origen en un proyecto de la Agencia Espacial Europea, vieron la luz las gafas EyeSpeak. En principio estaban diseñadas para aportar información a los astronautas pero se han convertido, según Luso-Space, la compañía desarrolladora, en un gran aliado para las personas con ELA, pues contribuyen a que los ojos se conviertan en un eficaz medio de comunicación. Gracias a un teclado

Se están generando dispositivos para aportar una experiencia plena a personas con diversidad funcional

virtual en sus lentes, el usuario puede deletrear frases y palabras o incluso les permite acceder a internet.

Las personas con Síndrome de Asperger tienen también en la RA una gran aliada. El proyecto CicerOn, de Fundación Universia y U-tad y que ha cristalizado en Ciceron Speech Coach (con unas gafas y un *smartphone*), permite a estas personas comunicarse con otras o hablar en público.

También en el plano físico la RA demuestra sus posibilidades. Im-decc, Fundación Magtel y Acpacys han trabajado juntos en el proyecto TERAPIAM, destinado a las personas con discapacidad física. A través del uso de técnicas de realidad aumentada y captura de movimientos, tecnología y rehabilitación se fusionan para mejorar sus capacidades motoras. 

Diferencias entre RA y RV

La realidad aumentada y la virtual son dos tecnologías que, aunque muy relacionadas, tienen sus propios códigos y realidades. Así, la realidad virtual permite crear un mundo paralelo (virtual) partiendo desde el inicio, desde cero, en el que podemos añadir todos aquellos elementos que estemos oportuno, estructuras, etc. Por su parte, la realidad aumentada (RA) lo que permite es agregar elementos virtuales (los que queramos) a nuestro entorno real, es decir, añadir gráficos, imágenes, etc.

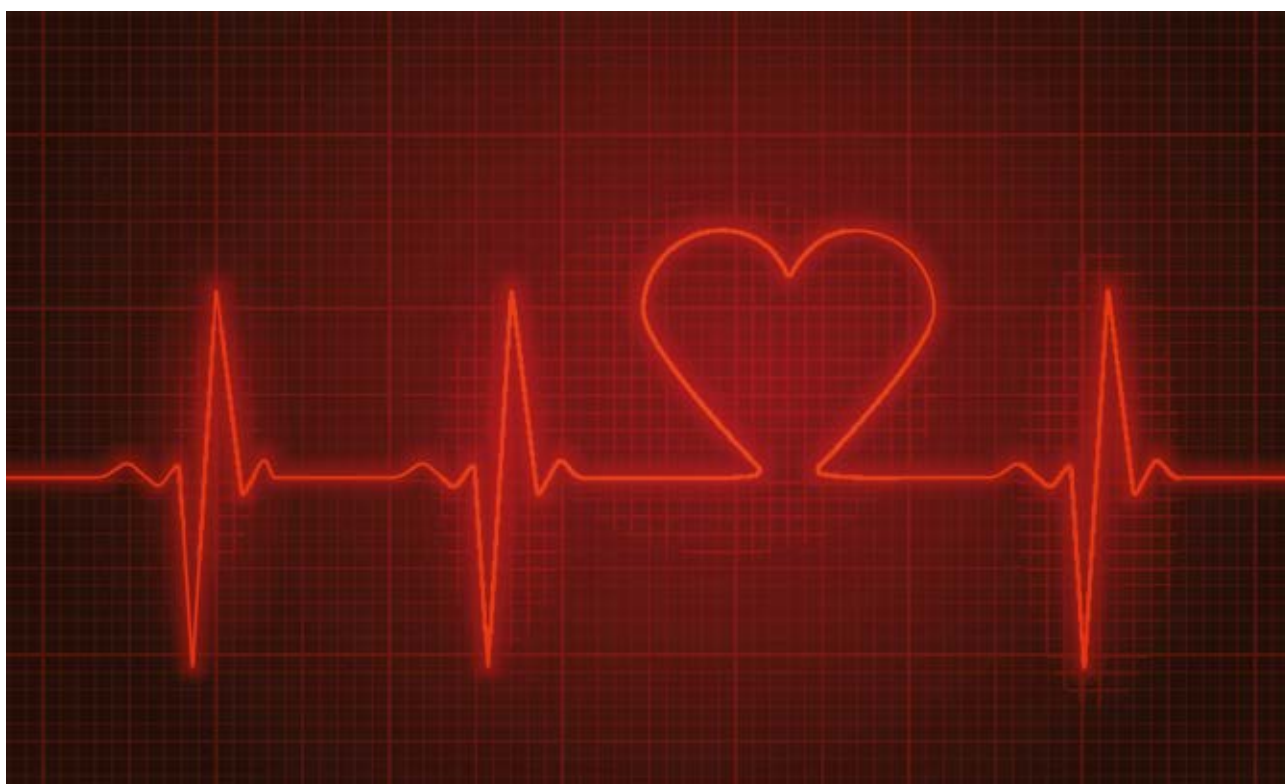
En lo que respeta a la realidad virtual, existen varios tipos: inmersiva (inmersión total con aparatos periféricos como cascos, gafas..., en la que el mundo real se desvanece) y semiinmersiva, a través de un monitor, como por ejemplo en los videojuegos. También hay diferencias en si puede participar solo una persona o varias a la vez.

El término *realidad aumentada* fue acuñado en 1992 por Thomas P. Caudell mientras desarrollaba el modelo de avión Boeing 747. Pero a este concepto le llegó la fama en 2016 con la explosión del juego Pokémon GO, que consistía en atrapar figuras en un entorno cotidiano.



Los desfibriladores externos son de vital importancia en el caso de parada cardiorrespiratoria fuera del entorno sanitario. Desde hace unos meses, los espacios y lugares más frecuentados de la Comunidad de Madrid los tienen.

Desfibriladores externos: salvar vidas fuera del entorno sanitario



Las enfermedades cardiovasculares son la primera causa de muerte en el mundo occidental y, entre ellas, ocupa un lugar destacado la muerte súbita cardiaca, como resultado de una parada cardiaca secundaria principalmente a la fibrilación ventricular. La mayoría de las muertes súbitas cardiacas ocurren fuera del entorno hospitalario. La correcta atención a la parada cardiorrespiratoria consiste

en la aplicación precoz de una serie de acciones conocidas como cadena de supervivencia, que incluye, por este orden, el reconocimiento de la situación y activación del sistema de emergencias sanitarias, el inicio inmediato de las maniobras de soporte vital básico, la desfibrilación eléctrica precoz y la rápida instauración de las técnicas de soporte vital avanzado.

El único tratamiento eficaz contra la fibrilación ventricular es la desfibri-

lación eléctrica precoz, por lo que la participación de la primera persona interviniente es fundamental para el pronóstico y la supervivencia de una persona que sufre una parada cardiorrespiratoria.

Los avances tecnológicos han permitido la aparición de unos productos sanitarios denominados desfibriladores externos que, por sus características y fácil funcionamiento, y según la evidencia científica disponible, los

hacen idóneos para su utilización por personal no sanitario fuera del entorno sanitario.

Comunidad de Madrid

El alto grado de concienciación de la sociedad ante el problema de la muerte súbita cardíaca y el interés del Gobierno de la Comunidad de Madrid en promover y facilitar el uso de desfibriladores fuera del ámbito sanitario, ante la posibilidad evidente de mejorar las expectativas de supervivencia gracias a la solidaridad ciudadana, aconsejaron proceder a la aprobación de una norma que regulará la instalación y el uso de desfibriladores externos, así como la obligatoriedad de su disponibilidad en determinados espacios de la Comunidad de Madrid, con previsión de una alta concurrencia de personas y con la probabilidad de que ocurra una parada cardíaca.

Para cumplir con este compromiso, el Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid aprobó el Decreto 78/2017, por el que se regula la instalación y utilización de desfibriladores externos fuera del ámbito sanitario, y se crea su Registro, con el objeto de establecer la obligatoriedad de su disponibilidad en determinados espacios, públicos o privados y crear el Registro madrileño de desfibriladores externos.

Dichos desfibriladores estarán conectados de manera permanente a la red de emergencias de la Comunidad de Madrid SUMMA 112, de forma que en el momento de su uso activen la actuación de la red de emergencias.

Las personas físicas o jurídicas que, o bien estén obligadas por este decreto a disponer de un desfibrilador para su uso fuera del ámbito sanitario, o bien no estando obligados pretendan instalarlo de manera voluntaria, deberán notificarlo mediante declaración responsable a la Consejería de Sanidad, indicando el lugar donde va a quedar instalado y las características técnicas del dispositivo.

Conocimientos mínimos y básicos

Los desfibriladores externos pueden ser utilizados por el personal sanitario y los técnicos en emergencias sanitarias y por todas aquellas personas que

Espacios con desfibriladores

Según el Decreto aprobado por el Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid, los espacios o lugares obligados a disponer de al menos un desfibrilador en condiciones aptas de funcionamiento y listo para su uso inmediato son los siguientes:

- Los grandes establecimientos comerciales, individuales o colectivos, cuya superficie comercial de exposición y venta sea superior a 2.500 m².
- Los aeropuertos.
- Las estaciones de autobuses y ferrocarril en poblaciones de más de 50.000 habitantes; las estaciones de metro, ferrocarril y autobús con una afluencia media diaria igual o superior a 5.000 personas.
- Los establecimientos públicos con un aforo igual o superior a 2.000 personas.
- Los establecimientos dependientes de las Administraciones públicas en poblaciones de más de 50.000 habitantes y con una afluencia media diaria igual o superior a 1.000 usuarios.
- Las instalaciones, centros o complejos deportivos en los que el número de usuarios diarios sea igual o superior a 500 personas.
- Los establecimientos hoteleros con más de 100 plazas.
- Los centros educativos.
- Los centros de trabajo con más de 250 trabajadores.
- Los centros residenciales de mayores que dispongan de, al menos, 200 plazas de residentes.

estén en posesión de los conocimientos mínimos y básicos necesarios para ello, tras la realización de un programa de formación.

En el caso de una situación excepcional en la que no sea posible disponer de una persona con la formación o titulación necesaria, el servicio de emergencias a través del teléfono 112 podrá autorizar a cualquier otra persona para el manejo del desfibrilador, manteniendo en todo momento dicho servicio la supervisión del proceso.

Asimismo, se ha creado el Registro madrileño de desfibriladores externos, adscrito a la Dirección General de Inspección y Ordenación, como órgano responsable de su mantenimiento, actualización, organización y gestión, con la finalidad de dotar a los Servicios de Emergencias Sanitarias de

la Comunidad de Madrid de un mapa geográfico completo del despliegue de los desfibriladores que se encuentran instalados fuera del ámbito sanitario, para mejorar la eficacia y la eficiencia de la respuesta asistencial ante una parada cardíaca y conocer los datos relativos al uso de estos. 



Mateo Ramos de la Nava
RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE APOYO DE
LA DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN Y
ORDENACIÓN. CONSEJERÍA DE SANIDAD DE LA
COMUNIDAD DE MADRID



En el mercado actual, la innovación se hace imprescindible en cualquier empresa que quiera mantenerse en las primeras posiciones. ¿Cuál es la mejor estrategia? En estas páginas lo analizamos.

Innovación para estar en primera línea

Hace algunos años, la innovación era una palabra de moda reservada para las grandes empresas. Hoy, la perspectiva ha cambiado y la innovación se erige como una necesidad para cualquier tipo de organización que quiera mantenerse en primera línea de un mercado global, hiperconectado y sobreinformado. Se trata, además, de una inversión que debe cuidarse y mantenerse a lo largo del

tiempo: la innovación requiere dedicar esfuerzo, tiempo y recursos.

Todos aquellos que dispongan de una cierta experiencia en este ámbito habrán escuchado hablar de dos tipos de estrategia de innovación: la cerrada o interna y la abierta o colaborativa. Ante esto, la primera pregunta que nos planteamos es: ¿cuál es la mejor estrategia, la cerrada o la abierta? Lo cierto es que las dos son buenas, especialmente cuando se entrelazan.

En muchos casos, la innovación cerrada se centra exclusivamente en la contratación de un experto en innovación. Pensamos que será la persona que tendrá todas las ideas y que a raíz de su creatividad infinita hará que nuestra empresa sea la más innovadora del sector. Nada más lejos de la realidad. En una empresa de “n” trabajadores, cualquiera de estos puede aportar innovación, independientemente de su cargo o tareas asig-

nadas. Lo que tenemos que hacer las empresas —y las áreas de innovación en concreto— es facilitar un entorno donde cualquier trabajador pueda desarrollar sus ideas de mejora, que no tope con barreras a la hora de innovar y que cuente con los apoyos y recursos necesarios. Actualmente, a esta corriente se la conoce con el nombre de *cultura de la innovación*, una forma de entender la gestión empresarial en la que hay que establecer y facilitar unos mecanismos y herramientas que ayuden a la creación de innovación.

Colaboradores externos

La innovación abierta representa otro tipo de estrategia, consistente en la colaboración con personas, organizaciones, *startups*, centros tecnológicos y/o universidades que son externos a la organización. Este tipo de colaboraciones ayudan y facilitan a la empresa acceder y aplicar un conocimiento y unas experiencias de rabiosa actualidad, que de otra forma serían inaccesibles para esta.

Dentro de la innovación abierta, en estos momentos está en auge la denominada Corporate Venturing, es decir, la colaboración entre empresas consolidadas y *startups*. Todavía son pocas las compañías que inician esta actividad y aún queda mucho por aprender sobre cómo trabajar este tipo de relaciones, pero las primeras experiencias son, cuanto menos, prometedoras. Para la empresa, una asociación de este tipo representa la oportunidad de poder generar innovación disruptiva a raíz de trabajar con expertos en últimas tecnologías y aprovechando la agilidad y dinamismo que tiene en su ser toda *startup*. Para las *startups*, colaborar con una empresa tradicional les permite acceder a más recursos y al valioso conocimiento que supone tener una dilatada trayectoria en un sector, lo que les abre la puerta a aprender rápido y extraer casos de uso. Todo ello les permitirá equivocarse y pivotar. Las equivocaciones son valiosas fuentes de información y pivotar es uno de los elementos clave

La creación de Post-it, una historia de éxito

Grandes errores han sido posteriormente reconocidos como historias de éxito. ¿Conocéis el caso de cómo se creó Post-it? Allí por el año 1968, el Dr. Spencer Silver, químico de la compañía 3M, estaba trabajando en el desarrollo de un nuevo adhesivo extrafuerte. Su resultado no fue el esperado e inventó un nuevo adhesivo, de baja adherencia, que podía hacer que un elemento pudiera ser pegado y despegado varias veces en diferentes lugares. Inicialmente no se encontró salida a ese invento y no fue hasta cinco años después cuando un compañero suyo, Art Fly, se la encontró.

Este tenía un problema con los marcadores que usaba en sus libros de himnos (cantaba en una coral), ya que siempre se le caían, y recordó el adhesivo que había creado años antes su compañero. Impregnó sus marcadores con esta sustancia y quedó enamorado de ver que no solo sus marcadores ya no se caían, sino también de que podía reubicarlos y seguían sin caerse.

Las empresas —y las áreas de innovación en concreto— deben facilitar un entorno donde cualquier trabajador pueda desarrollar sus ideas de mejora

de la innovación, ya que significa aplicar cambios o variaciones a nuestras acciones o modelos de negocio cuando vemos que estos no funcionan (ver despiece sobre Post-it).

Ventajas e inconvenientes

Los dos tipos de estrategia de innovación, la abierta y la cerrada, tienen sus ventajas e inconvenientes y pueden ser igual de válidas. Se trata de dos caminos para llegar a un objetivo común, la mejora de la organización desde algún punto de vista, pero ninguna de las dos tiene sentido si no tiene el apoyo de la alta dirección y no forma parte de la estrategia de la organización. La innovación debe

empapar la cultura de la organización a todos los niveles y es responsabilidad de la alta dirección dotarla de los recursos necesarios. Para ello, no solo hace falta apostar por la innovación, sino que también es imprescindible creer en ella. 



Sergio Jiménez

DIRECTOR DE INNOVACIÓN DE GRUPO SIFU

Un reto extremo, una competición dura...
un triunfo colectivo. La participación
del equipo Somos Capaces, de Grupo
SIFU, en la Spartan Race Barcelona 2018
fue todo un ejemplo de trabajo en común
para superar todas las dificultades.
Una de sus integrantes, Charo Mezzo,
trabajadora en las Oficinas Centrales
del Grupo y con una discapacidad física,
ejemplifica cómo la vida ha de ser
una constante superación y cómo los
retos más duros acaban cayendo si hay
voluntad y ayuda. Ella nos cuenta
sus sensaciones.

SPARTAN RACE

“Mi equipo me
ha ayudado a
superar el reto”

TEXTO **Á. Valcárcel** | FOTOS **Tomás Muñoz**





Charo Mezzo lleva casi una década trabajando en recepción de las Oficinas Centrales y de Barcelona de Grupo SIFU. Tiene 50 años y una historia de superación, pues con apenas 20 años sufrió un accidente de motocicleta que le afectó gravemente a una pierna. Además de esta lesión, por la que cuenta con un 53 % de discapacidad, hace unos 20 años se le diagnosticó Fibromialgia severa (18 puntos sobre 18)... Y, sin embargo, el pasado mes de octubre superó una Spartan Race, una de las carreras de obstáculos y por equipos más duras del mundo. Toda una proeza lograda entre barro, sudor y extenuación.

“Lo cierto es que no tenía una idea del todo formada de esta carrera. Es la primera vez que he participado en una Spartan Race. Solo sabía que eran pruebas duras y tenía muchísimas dudas de poder acabarla. Los detalles de la competición los fui conociendo gracias a los compañeros que habían participado en ediciones anteriores y al entrenador”, reconoce Charo.

Presencia de Grupo SIFU

La Spartan Race Barcelona 2018, que tuvo lugar los días 13 y 14 de octubre, contó con la presencia de un equipo de Grupo SIFU, en el que catorce participantes, directivos y empleados con y sin discapacidad, dieron lo máximo y lo hicieron juntos, sin dejar a nadie atrás. Tomaron parte de la modalidad Sprint, la más asequible, pero no por ello fácil. Los kilómetros salpicados tanto de barro como de obstáculos se sucedieron y, al final, llegó el triunfo. Un logro colectivo.

“Antes de empezar estaba muy nerviosa, con muchísimas ganas de comenzar la carrera, de saber hasta dónde sería capaz de llegar o aguantar...”, reconoce Charo, quien en las semanas anteriores a la prueba se preparó entrenando con marcha rá-



“Cuando flaqueaba o empezaba a sentirme derrotada, mi equipo estaba ahí”

pida (10 km) y alguna subida al Tibidabo, además de los entrenamientos en el gimnasio que el entrenador le proporcionó. “La preparación fue algo dura, pero todo esfuerzo conlleva un sacrificio, dentro de las posibilidades de cada uno”, explica.

Charo, que no deja de dar las gracias a su equipo, narra su experiencia una vez que inició el recorrido: “Durante la carrera cada obstáculo fue un reto, nunca había visto tantos charcos

de barro seguidos... Las subidas de montaña se me hicieron terribles (la fatiga crónica me afecta bastante cuando subo una pendiente o cuesta), pero en ningún momento me vi sola. Cuando flaqueaba, sentía que no llegaba o empezaba a sentirme derrotada, mi equipo estaba ahí. Sin ellos no lo hubiera conseguido”, asegura. “Mi equipo no me dejaba que me diera por vencida y, conforme fui avanzando y dejando atrás los obstáculos, más ganas tuve de seguir para saber qué era lo siguiente que me encontraría”, rememora.

Y luego, al cruzar la meta, por supuesto, la satisfacción y la alegría por el reto cumplido; eso sí, un reto com-



Sin dejar a nadie atrás

El equipo Somos Capaces estuvo formado por trece directivos y trabajadores de Grupo SIFU. Juntos, todos a una, consiguieron su objetivo: que todos sus integrantes, independientemente de sus capacidades y características físicas, lograsen superar el reto de terminar esta dura prueba.

Trabajo en equipo, gracias al esfuerzo y la coordinación de Sandra Capó, Anna Cohí, Rafa Solórzano, Albert Campabadal Blanco, Charo Mezzo, Carlos Álvarez, Cristian Rovira, David Lora, Renata Vidal, Mireia Ortiz, José M^a Vilchez, José M^a Calzada, Mónica Recio y Joan Ramón Arús.



Un equipo inclusivo

La idea de organizar un equipo de trabajadores de Grupo SIFU para participar en la Spartan Race surgió a principios de año como una iniciativa para fomentar el trabajo en equipo y la práctica deportiva, además de demostrar que personas con y sin discapacidad eran capaces de superar un reto como este. No hizo falta más de una convocatoria para conseguir la gente suficiente para participar en la carrera. Colaboradores de departamentos tan dispares como TIC, Comunicación, Operaciones, Calidad, Presidencia..., con y sin discapacidad, formaron el equipo con un objetivo claro: cruzar juntos la meta.

partido. “Al llegar no tenía palabras. Me sentí plétórica... y llena de vida”.

Aprendizaje

“Animo a todo el mundo a que viva esta experiencia, por lo gratificante que es la sensación de haberlo conseguido, la satisfacción de llegar. Porque, dentro de las posibilidades de cada uno, cualquier esfuerzo, por pequeño que sea, es personalmente un gran logro”, explica convencida, a la vez que reconoce que su próximo reto, más allá de uno concreto, es seguir explorando hasta dónde puede llegar.

A Charo la Spartan Race le ha enseñado, como ella misma reconoce, “que hace más el que quiere que el que

“Cualquier esfuerzo, por pequeño que sea, es personalmente un gran logro”

puede, que es importante para uno mismo ponerse retos personales; la mejor superación es demostrarse uno mismo hasta dónde puede llegar”. Y, por supuesto, tiene claro que las capacidades diferentes no suponen una incapacidad. “Las personas que tenemos discapacidad somos capaces de emprender cualquier reto. Me siento fuerte y he logrado superar el reto que me había planteado”, afirma satisfecha esta gran deportista. **SC**

Fundación Grupo SIFU ha puesto en marcha una coral inclusiva para promover el desarrollo artístico de las personas con diversidad funcional como una vía para la inclusión. Es una iniciativa que ha sido posible gracias a la colaboración de otras entidades que tienen el mismo objetivo. Y con un reto: actuar en *La nit més IN* el próximo mes de febrero. ¡Comienzan los ensayos!

Melodía de inclusión

TEXTO **Á. Valcárcel** FOTOS **Santi Medina**





La coral ya trabaja para su actuación en 'La nit més IN', que tendrá lugar en febrero en el Gran Teatre del Liceu

Música, ante todo música. Es el nuevo reto que plantea Fundación Grupo SIFU para implicar a trabajadores y colaboradores: la constitución de una coral en la que una docena de personas muestren sus capacidades vocales y su pasión por la música. El reto es difícil, pero el premio merece la pena: actuar el próximo mes de febrero en una nueva edición de *La nit més IN*, ante dos mil personas en un emblemático escenario como el Gran Teatro del Liceu de Barcelona.

Este nuevo proyecto de inclusión nace de la colaboración del Conservatorio del Liceu con Fundación Grupo SIFU y tiene como principales objetivos la integración social y cultural, el trabajo en equipo y mostrar que la sensibilidad artística no entiende de capacidades. La coral inclusiva también contará con la participación de estudiantes de Superior del Conservatorio del Liceu y usuarios de la Fundació Catalònia Creativa, creando un grupo diverso e inclusi-

Fundación Grupo SIFU, Conservatorio del Liceu y Fundació Catalònia Creativa han hecho posible esta iniciativa

vo. La misión de esta fundación es la atención de personas con discapacidad intelectual sea cual sea su grado de discapacidad, enfermedad mental añadida, trastorno de conducta y/o problema social. Nunca mejor dicho, se trata de una iniciativa en favor de la integración y la cultura.

Todo por la música

A Yolanda Franquet siempre le ha gustado cantar. “Hice mis pinitos de niña en una coral y de jovencita participé en algún ensayo con amigos, pero nada serio... Más bien, lo mío ha sido siempre ir cantando y tararean-



do. Eso sí, la música es para mí la máxima expresión de mis sentimientos: según lo que cante sabrás cómo me siento...”, reconoce esta administrativa de Presidencia de Grupo SIFU que ha decidido dar un paso al frente e incorporarse a la nueva coral inclusiva creada por Fundación Grupo SIFU.

Considera que el hecho de que se haya creado una coral inclusiva representa dos aspectos: oportunidad y respeto. Además, en su caso el inicio de los ensayos ha hecho que vuelvan las buenas costumbres: reeducar su voz, aprender a respirar, técnicas para no desafinar... “¡Incluso he dejado de fumar!”, asegura divertida. Y no es para menos, pues además de la actuación, este proyecto tiene otros

grandes retos, como cantar en inglés, ya que el tema escogido es “Hallelujah”, de Leonard Cohen, todo un himno musical. Y para un gran reto, un gran líder. “¡Qué mejor profesor que Ricard Oliver, simplemente escucharlo ya te emociona! Unas notas al piano, un *hallelujah* y te das cuenta de que a todos nos toca el alma de una forma u otra”.

Y en febrero, el gran reto: actuar en la *La nit més IN*... “Cantar en el Liceu significa para mí un gran reto, una oportunidad, algo que nunca imaginé que podría pasar en mi vida... Estoy ensayando en el Conservatorio del Liceu con Ricard Oliver y voy a cantar en el Gran Teatro del Liceu... ¿Qué más se puede pedir?”, afirma emocionada. “Solo puedo dar



Yolanda Franquet, que trabaja como administrativa de Presidencia en Grupo SIFU, durante los ensayos en el Conservatorio del Liceu.

mil gracias por esta oportunidad que para mí es única”.

El pasado 8 de noviembre comenzaron oficialmente los ensayos en el Conservatorio del Liceu bajo la batuta —o, mejor dicho, el piano— de Ricard Oliver, un reconocido profesional que se muestra entusiasmado con este proyecto de integración. Tiene por delante solo unos pocos meses para lograr cohesionar el equipo, pero cuenta con dos recursos valiosísimos: la ilusión y el talento de todos sus integrantes. 

Un director de primera fila

Un gran proyecto necesita una gran coordinación. En este caso, el director de la coral es Ricard Oliver, un destacado director con un currículum apabullante. Por mencionar algunas de sus experiencias y titulaciones, es Profesor Superior de Dirección de Orquesta, Coro y Música de Cámara. Ha sido director de la Orquesta Transversal de Cataluña, la Orquesta Sinfónica de Girona y la Orquesta Da Camera, entre otras formaciones. Actualmente dirige BCN Camerata y el coro Estoc de Veus, labores que compagina con su tarea docente en los Conservatorios de Badalona y del Liceu.

Este nuevo proyecto es un desafío. “De entrada el primer reto es conocerlos y descubrir su capacidad de respuesta a los estímulos musicales, que es muy grande, y el proceso de aprendizaje. Esta coral no funciona de manera diferente a cualquier coral *amateur*, simplemente necesitamos ir despacio e insistir una y otra vez hasta que queda bien memorizado todo”, explica Ricard Oliver.

Su labor como director es muy importante para vencer el miedo o la vergüenza. “No tienen miedo y muy poca vergüenza de cantar y eso es fantástico. Cantan muy intuitivamente; ahora tienen el reto de aprender a escuchar e imitar exactamente lo que han oído, y este proceso lo iremos trabajando ensayo tras ensayo”, afirma.



El 3 de diciembre, Día Internacional de la Discapacidad, fue la emblemática fecha escogida por Fundación Grupo SIFU para lanzar el libro *Lo puedo conseguir. Historias de superación personal*, una obra inspiradora que reúne los testimonios de superación y coraje de trece personas vinculadas al mundo de la discapacidad. Sus páginas son todo un canto a la normalización, a la integración y, sobre todo, a la fuerza de voluntad.

Historias de personas más que capaces

TEXTO **Á. Valcárcel** FOTOS **Martí E. Berenguer**





*En el acto de presentación
participaron algunas
de las personas
que han plasmado
sus extraordinarios
testimonios en el libro*

Citamos: “Esta es una historia de emprendedores, y no hay emprendimiento sin lucha, y yo luché desde que nació. Y, cuanto mayor me hago, más claro tengo que fue el destino el que quiso que naciera con esa malformación y que, precisamente por tenerla, me he dedicado a ayudar a los demás y a enseñar que la superación es la única arma con la que contamos. Es algo que nadie nos puede arrebatarnos”. Quien habla así es Avi Mashiah, israelí de nacimiento y barcelonés de adopción, uno de los protagonistas que plasma su testimonio vital en el libro *Lo puedo conseguir. Historias de superación personal*.

Porque de eso precisamente trata esta obra de Fundación Grupo SIFU, de consecución de logros, superación de metas, ruptura de barreras..., todo con un mensaje positivo, pero en absoluto paternalista o condescendiente. Sus protagonistas han peleado mucho hasta llegar donde están, nadie les ha re-

La obra es una oportunidad fantástica para demostrar que una discapacidad no tiene por qué ser un factor limitante

galado nada. “Lo de montar un negocio era un reto que me gusta y me gustaba. Y entonces fue cuando entendí que ese era el gran tema de mi vida y que tenía que aprender a comunicarlo”, asegura Avi, al que su discapacidad física de nacimiento no le ha impedido triunfar en la parte laboral, pues es experto en *coaching*, ni en la personal, habiendo formado su propia familia.

Una obra de valores

Lo puedo conseguir. Historias de superación personal nació coincidiendo con el 25 aniversario de Grupo SIFU, como una más de las numerosas actividades que han jalonado este año con tanto simbolismo para la entidad. La edición del libro ha corrido a cargo de



Plataforma Editorial dentro de su colección “Testimonio”.

Sus páginas encierran doce capítulos que albergan trece ejemplos de vida de personas que tienen una relación muy estrecha con el mundo de la discapacidad, ya sea física, psíquica, sensorial u orgánica. Estos protagonistas vienen del ámbito del deporte, la música, la danza, las competiciones de motor, la empresa..., y su diversidad ha permitido la edición de este libro que pretende ser todo un ejemplo de valores y de normalidad. “En realidad, la discapacidad se normaliza cuando la tienes a tu lado. Por eso es importante que la sociedad incorpore a todo el mundo, sea cual sea su particularidad”, explica Àngels Llongueras, una barcelonesa a la que una enfermedad bacteriana relacionada con la meningitis dejó importantes secuelas, aspecto que no le ha impedido vivir una vida plena en lo profesional y lo personal. Y precisamente, como ella misma

relata en el libro, uno de sus secretos ha sido entender su diferencia, interiorizarla. “Tardé unos años en aprender que todos somos distintos, en comprender que esa, precisamente, es la gracia de la vida, en darme cuenta de que no debía ocultarme de nada ni de nadie, porque mi enfermedad no es nada malo”, afirma.

Justamente eso mismo asegura Mari Carmen Madrid: “Es importante enseñar a respetar las diferencias y que todo el mundo entienda que no solo yo, por mi discapacidad, tengo limitaciones, sino que, por suerte, todo el mundo tiene las suyas. ¡No hay en el mundo un ser perfecto! Somos, simplemente, personas con capacidades diferentes”. Esta mallorquina tiene acondroplasia, pero, como detalla en las páginas de la obra editada por Fundación Grupo SIFU, su actitud ante la vida hace que supere las dificultades, que no son pocas. “Está claro que el mundo está pensado para la gente que



Arriba, Àngels Llongeras, Mari Carmen Madrid y Avi Mashiah, tres de los protagonistas de la obra. Abajo, varios momentos del día de la presentación.

mide, como mínimo, 1,60. Las barreras a las que nos enfrentamos cada día yo y otras personas con la misma discapacidad no son simples anécdotas”, explica desde una postura realista a la vez que positiva.

Protagonistas

Los protagonistas de *Lo puedo conseguir*. *Historias de superación personal* tienen en común que en algún momento de sus vidas se han cruzado con Grupo SIFU o con su Fundación. Son trabajadores, extrabajadores, colaboradores..., y su mensaje es tan potente que la edición del libro era una oportunidad fantástica para demostrar que una discapacidad no tiene por qué ser un factor limitante para alcanzar los objetivos que cada uno se marca. 

También cuentan sus historias...

Los otros protagonistas del libro, que narran su experiencia vital, son:

- **Camila Vargas.** Artista guatemalteca que, pese a un doble trasplante pulmonar, cumplió su sueño de dedicarse a la canción y, entre otras, editar la canción “Lo puedo conseguir” (que da nombre al libro).
- **Martí Riera.** Nadador al que un accidente le provocó una paraplejía, pero que no le impide ser todo un campeón en aguas abiertas. Se ha convertido en la primera persona con discapacidad en atravesar a nado el canal de Menorca (37 kilómetros).
- **Víctor Tasende.** Su tetraplejía incompleta no le ha impedido ser un deportista de élite, con participación en Ironman, carreras de BTT... Además, es escritor y conferenciante.
- **Ignasi Cambra.** Es todo un artista, un virtuoso del piano al que su invidencia no le frena para sentir y hacer sentir a los demás la música más apasionante en los conciertos que interpreta por todo el mundo.
- **Isidre Esteve.** El famoso piloto de rallies, al que un accidente obligó a usar silla de ruedas, no se ha detenido. Prosigue con su lucha contra los elementos en las carreras más duras del mundo y ayuda a los demás con una fundación.
- **Lahcen Telhiq.** Nacido en Marruecos, su parálisis cerebral no ha podido con su enorme talento como futbolista. Actualmente es delantero en el Hércules CF Paralímpico, tricampeón de la liga para personas con parálisis cerebral.
- **Mª Dolors Nadal.** Tiene dos hijos con discapacidad y es un claro ejemplo de la importancia de la red familiar en la integración y normalización de la vida de las personas con discapacidad. Todo coraje y apoyo.
- **Elías Lafuente y Pedro García.** Elías dedica todos sus esfuerzos creativos a dirigir a bailarines con diversidad funcional. Dirige Danza Down: Compañía Elías Lafuente, la primera compañía de danza en España formada íntegramente por bailarines con discapacidad intelectual. Pedro García es uno de estos bailarines. A sus 32 años ha ganado premios, ha participado en películas, anuncios publicitarios...

El Síndrome de Down no le impide triunfar.

- **Albert Campabadal.** Hace 25 años, el presidente de Grupo SIFU lo apostó todo por las personas con capacidades diferentes y hoy está al frente de un Centro Especial de Empleo con cerca de 5.000 trabajadores.



El libro recoge 13 historias reales protagonizadas por personas muy ligadas al ámbito de la discapacidad



Juntos reconstruimos tu camino laboral

TEXTO Á. Martín

Grupo SIFU y FREMAP, mutua colaboradora con la Seguridad Social, han puesto en marcha el programa Emplea-te, que busca la reinserción laboral de trabajadores que han sufrido una enfermedad o un accidente profesional que les impide continuar ejerciendo sus profesiones u oficios. Es una segunda oportunidad que busca darles la posibilidad de reciclarse y de continuar creciendo como profesionales.

Un accidente laboral o el diagnóstico de una enfermedad profesional pueden suponer un auténtico giro en la vida de un trabajador. A las lógicas consecuencias económicas se unen las propias de la enfermedad o el accidente, que en muchas ocasiones vienen acompañadas de complicaciones psicológicas. El trabajador lo que quiere en la mayoría de las ocasiones es, eso, trabajar, y esa es la finalidad del programa Emplea-te, puesto en marcha por FREMAP y Grupo SIFU —en concreto, a través de SCP, su consultora experta en gestión de planes de RSC y sostenibilidad—.

“El objetivo es capacitar al trabajador para un nuevo acercamiento al mundo laboral, en una nueva área de desarrollo profesional», afirma Elisabet Palomo, Directora Nacional SCP-Grupo SIFU, quien explica que “actualmente se benefician cinco trabajadores protegidos de FREMAP, repartidos entre Barcelona, Sabadell y Sevilla”.

“Los programas de integración sociolaboral permiten normalizar la vida tras un accidente laboral”, asegura José Luis Checa Martín, subdirector general de Gestión de FREMAP. Esta mutua colaboradora con la Seguridad Social apuesta desde siempre por la readaptación profesional, encuadrada dentro de su Comisión de Prestaciones Especiales. Emplea-te es su más novedosa propuesta, de la que están satisfechos. “Los resultados son muy positivos. De los cinco alumnos que iniciaron el programa, tres están ya trabajando, uno está pendiente de terminar las prácticas y otro, de recibir una nueva propuesta adaptada a sus necesidades”, explica el directivo de FREMAP.

Una nueva vida laboral

La inserción sociolaboral es uno de los objetivos primordiales de Grupo SIFU, por lo que este programa no hace sino potenciar esta área de integración. Los trabajadores que participan en esta primera edición de Emplea-te tienen la posibilidad de aprender en las propias instalaciones del Grupo. Aquí conocen de primera mano que las capacidades diferentes, en su caso por

enfermedad o accidente de trabajo, no suponen el final de la vida laboral. De los cinco participantes de esta primera convocatoria, dos se encuentran llevando a cabo las prácticas en las instalaciones del Grupo: Sayefeddin Bilal y Guillermo Coll.

Sayefeddin, que trabajaba como repartidor, sufrió un atropello que le cambió la vida. Tuvo múltiples fracturas que le obligaron a pasar por el

Esta iniciativa consta de cuatro fases, que incluyen formación especializada y prácticas durante tres meses en Grupo SIFU

quirófano y posteriormente hubo más complicaciones médicas. Como resultado, padece una discapacidad por la falta de estabilidad en una pierna, especialmente en la rodilla. “Pasé de la noche a la mañana a no poder hacer nada, de trabajar a no poder levantar a mi hijo de tres años. Este cambio me produjo una gran depresión que me obligó a recibir tratamiento psicológico durante cerca de diez años”, explica.

El programa de inserción sociolaboral de FREMAP ha constituido un antes y un después para él. “Doy las gracias a FREMAP, porque tiene unos equipos humanos que realmente piensan en el bienestar de los pacientes, especialmente cuando termina el tratamiento, en la parte más dura cuando te encuentras solo con tu nueva realidad. Siempre han estado conmigo”, asegura agradecido.

Desde hace unos meses Sayefeddin está haciendo las prácticas en Grupo SIFU, en el grupo pionero de este proyecto. “Estoy haciendo las prácticas en un puesto adecuado a mis capacidades; he pasado de ser operario a administrativo, y eso es todo un reto. Es como volver a nacer. Todos los días voy a mi puesto con muchas ganas, totalmente agradecido por esta posibilidad que me han dado y que me ha hecho ver que puedo ser útil. No tengo palabras...”.

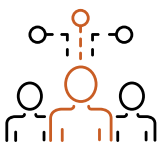
En el caso de Guillermo, su enfermedad fue debida a su actividad profesional. Marmolista de profesión, las

Emplea-te, una apuesta por la readaptación laboral

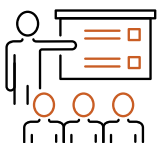
El programa Emplea-te consta de cuatro fases diferenciadas, con el objetivo de identificar las peculiaridades de los candidatos y lograr el puesto más adecuado, aportar formación genérica sobre emprendimiento y específica del área laboral escogida y permitir el aprendizaje mediante prácticas remuneradas.



1 ANÁLISIS PERSONAL. Con tutorías individualizadas e informes para conocer el caso concreto de cada uno de los candidatos que van a participar en el programa. En esta fase se aporta toda la información necesaria y se proporciona la motivación para el autoempleo del candidato. Es una fase de acercamiento, conocimiento y análisis.



2 ITINERARIO PERSONALIZADO. Los técnicos de Grupo SIFU elaboran un itinerario personalizado de acción, que tiene en cuenta los objetivos personales de desarrollo de acuerdo con el diagnóstico. Aquí Grupo SIFU aporta su experiencia y visión del mercado para buscar una mejor adaptación del candidato. Además, incluye un taller de autoempleo, con asesoramiento para el emprendimiento en la discapacidad. Es el paso previo a la formación específica para cada puesto, que se proporciona en la siguiente fase.



3 FORMACIÓN. Se realizan talleres que abordan disciplinas como las tecnologías de la información y la comunicación (TIC), capacitación profesional y autoempleo. Trabajo administrativo, jardinería, limpieza...

Grupo SIFU pone a disposición del programa su experiencia y especialización laboral, que da al candidato la posibilidad de optar por la formación que más se adapte a su perfil y sus preferencias. La duración estimada de estas acciones formativas es de 250-300 horas. Además, se proporciona información de cómo confeccionar un currículum adecuado y eficaz, así como los principales recursos de búsqueda de empleo, información sobre cómo afrontar una entrevista de trabajo, cómo elaborar una carta de motivación y presentación, simulaciones de entrevistas, consejos de imagen personal para búsqueda de empleo, primeros pasos en webs especializadas como LinkedIn, pruebas de procesos de selección...



4 CONTRATO DE PRÁCTICAS. Es un contrato de tres meses de duración, que gestiona y supervisa Grupo SIFU, en el que el trabajador aprende los aspectos del día a día de su nueva formación laboral. El objetivo es que, una vez que acabe el programa, el trabajador tenga los conocimientos teóricos y prácticos que le permitan reincorporarse al mercado laboral. Es una herramienta para una nueva vida laboral.



SANTI MEDINA

inhalaciones de los productos químicos que usaba le provocaron una enfermedad pulmonar crónica. “Llegó un momento en el que me indicaron que o dejaba de trabajar o moriría”, reconoce. Su hermano, que trabajaba en lo mismo, no tuvo tanta suerte y falleció esperando un trasplante de pulmón.

De los cinco alumnos de esta primera edición del programa Emplea-te, tres ya están trabajando

Ante esta situación, Guillermo tuvo que dejar de trabajar, lo que le afectó psicológicamente. Tras años haciendo cursos de reciclaje, surgió la oportunidad de incorporarse al programa de FREMAP y Grupo SIFU. “Como siempre me ha gustado la jardinería, solicité trabajar en esa área y pasé a ocuparme de los jardines y las plantas de interior”, explica. Además, ha realizado diversas labores en las instalaciones de Grupo SIFU, en especial como organizador del almacén de equipos de trabajo, donde está ahora



SANTI MEDINA



Guillermo Coll y Sayefeddin Bilal realizan sus prácticas en las instalaciones de Grupo SIFU. Guillermo trabaja como organizador del almacén y Sayefeddin como administrativo.

mismo trabajando día a día. “Es una gran oportunidad y, además, la gente de Grupo SIFU se porta muy bien conmigo, el trato es fantástico”, afirma.

Cifras de inclusión

Emplea-te es solo una de las propuestas, de tipo individual, incluidas en la Comisión de Prestaciones Especiales de FREMAP. Sus cifras son más que significativas, ya que el año pasado concedió un total de 10.497 ayudas sociales, por un importe de más de 21,1 millones de euros. Esto supuso un incremento del 15,71 % con respecto al ejercicio anterior. Además, el número

de beneficiarios fue también muy importante, con más de 300 alumnos inscritos en sus distintos programas de Formación Profesional.

Juntos, Grupo SIFU y FREMAP apuestan por que la readaptación laboral sea una realidad, por que un accidente o una enfermedad profesional no sea el final del camino, sino el comienzo de una nueva etapa laboral y de realización personal. 

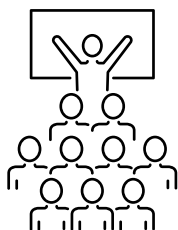
Cursos teóricos y prácticos

La Comisión de Prestaciones Especiales de FREMAP “da una especial relevancia a potenciar la Formación Profesional y el fomento de la autonomía personal”, explica José Luis Checa Martín, subdirector general de Gestión de FREMAP. Entre otros actos, dicha Comisión impulsa acciones de rehabilitación y recuperación profesional y medidas de apoyo a la adaptación de medios esenciales y puestos de trabajo a favor de los trabajadores accidentados. Una de sus grandes apuestas es la Formación Profesional, tanto en su centro propio, ubicado en Majadahonda (Madrid), como en otros centros de formación externos. En ellos, los trabajadores, afectados por Accidente de Trabajo o Enfermedad Profesional, pueden recibir la formación de una amplia oferta de cursos en los ámbitos de atención telefónica, calidad industrial, carpintería de aluminio, contabilidad sap-erp, diseño gráfico, ebanistería, electricidad industrial, floristería, gestión administrativa, jardinería, mecánica rápida del auto, restauración de muebles, soldadura, zapatería y formación complementaria. “Los trabajadores pueden asistir a cursos teóricos y prácticos para adaptar sus habilidades en profesiones compatibles con su estado físico derivado de su incapacidad”, detalla el directivo de FREMAP.

! FREMAP y la formación !

Fondos destinados a Formación Profesional:

1,9
millones de euros



Número total de alumnos FP:

309

Centro propio (Majadahonda): 85
Centros externos: 224

RSC

Grupo SIFU recibe la Etiqueta Responsable por su gestión con valores

Un año más, Grupo SIFU ha recibido la Etiqueta Responsable, un distintivo pensado para reconocer y dar visibilidad a organizaciones que apuestan por la gestión con valores en los ámbitos económico, social y ambiental.

Este distintivo se otorga en el marco de la Semana de la Responsabilidad Social, que este año ha celebrado su novena edición en Cataluña y que ha tenido lugar por primera vez en Madrid. La cita catalana se celebró la semana del 23 al 27 de octubre, mientras que la madrileña tuvo lugar un mes más tarde, del 27 al 30 de noviembre. Ambas ediciones contaron con la realización de conferencias, mesas redondas y debates sobre la responsabilidad social, así como la gala de entrega de la Etiqueta Responsable a las distintas empresas participantes.

Cristian Rovira, vicepresidente de Grupo SIFU, participó en la mesa redonda “Buen gobierno corporativo e integración de la RSC de forma transversal”, celebrada el 28 de noviembre en Madrid, y el Centro Especial de



Empleo recibió la Etiqueta Responsable en ambas ediciones de la Semana de la Responsabilidad Social.

Este distintivo está promovido por la Asociación +Responsables, que tiene como objetivos la difusión y la sensibilización hacia la responsabilidad social, la solidaridad, la educación en valores y el desarrollo responsable a través de la promoción y difusión de prácticas justas.

CARDIOPROTECCIÓN

Formaciones para salvar vidas



Convenio

Albert Campabadal Mas junto a la presidenta de SEMICYUC, María Cruz Martín Delgado.

En el segundo trimestre de 2018, Grupo SIFU firmó un convenio de colaboración con la Sociedad Española de Medicina Intensiva, Crítica y Unidades Coronarias (SEMICYUC) en el que se constituyó al Centro Especial de Empleo como centro docente asociado al Programa de Formación del Plan Nacional de RCP que desarrolla esta sociedad. Este convenio se enmarca dentro de la línea de Servicios Integrales de Cardioprotección de Grupo SIFU y permite que su consultora experta en gestión de planes de RSC y sostenibilidad imparta cursos de capacitación en Soporte Vital Básico y Desfibrilación Externa Automática. La consultora ha empezado a impartir estos cursos en noviembre a diferentes empresas que han decidido instalar un desfibrilador en sus instalaciones. Por normativa, las formaciones cuentan con un máximo de 8 alumnos y se van a realizar en ciudades repartidas por todo el territorio español durante los próximos meses.

El convenio lo formalizaron el presidente de Grupo SIFU, Albert Campabadal Mas, y la presidenta de SEMICYUC, María Cruz Martín Delgado.



ANIVERSARIO

Inclusión y superación para celebrar el 15º aniversario de Grupo SIFU Lleida

El Parador de Lleida sirvió de escenario el pasado 2 de octubre para celebrar el 15º aniversario de Grupo SIFU Lleida, delegación del Centro Especial de Empleo que cuenta actualmente con 92 trabajadores con discapacidad en esta provincia.

Un centenar de asistentes, incluyendo miembros del tejido empresarial, del ámbito social y de la Administración leridana, acompañaron a Grupo SIFU en un acto protagonizado por la inclusión y la superación. Juan Gómez, 5º teniente de alcalde y concejal de Participación Ciudadana, Derechos Civiles y Cooperación del Ayuntamiento de Lleida, fue el encargado de efectuar el discurso de clausura de la jornada, que también contó con la presencia del subdelegado del Gobierno en Lleida, José Crespín.

La persona como eje del negocio

Por su parte, el vicepresidente del Centro Especial de Empleo, Albert Campabadal Blanco, destacó el importante papel que tienen tanto la Administración como las empresas en el fomento de la integración laboral de las personas con discapacidad. “Esta es una historia de éxito gracias a todas las personas que hay detrás y que hoy están aquí representadas”. “Nuestra principal diferencia con el resto de organizaciones del sector es que nosotros hemos situado a la persona como eje principal de nuestro negocio”, añadió.

Precisamente para destacar el compromiso de sus clientes con el colectivo de personas con discapacidad, Grupo SIFU dio un reconocimiento a Plus Fresc, uno de los clientes de la delegación de Lleida más emblemáticos desde 2009. Asimismo, concedió un reconocimiento a Josep Mª Vila Bifet, trabajador de servicios auxiliares de la compañía desde hace 11 años.

Más de 800 contrataciones

Desde su apertura en 2003, la delegación de Grupo SIFU en Lleida ha hecho 833 contrataciones y ha realizado servicios de jardinería, limpieza y auxiliares en toda la provincia, tanto en empresas privadas como públicas. Actualmente esta oficina cuenta con 103 trabajadores, el 89 % de los cuales tiene alguna discapacidad, ya sea física, psíquica, sensorial o enfermedad mental. Además, el 26 % de la plantilla tiene alguna discapacidad considerada de difícil inserción.

Siguiendo con la voluntad de sensibilización sobre el ámbito de la discapacidad de Grupo SIFU y su Fundación, durante la velada los asistentes pudieron disfrutar de las actuaciones musicales de Toni Fernández, guitarrista con ceguera, y Paula López, pianista con una enfermedad autoinflamatoria, y del testimonio de Agna Egea, una joven a quien le diagnosticaron Esclerosis Múltiple cuando solo tenía 15 años.

VIGO

Transmitir resiliencia y superación



Fundación Grupo SIFU organizó, el pasado 8 de noviembre, un nuevo Testimonial Motivacional protagonizado por Víctor Tasende, un gallego de 31 años que a los 17 sufrió un accidente que le provocó una tetraplejia incompleta. Ante ese diagnóstico, Tasende no se rindió y a base de mucho esfuerzo no solo volvió a andar, sino que a día de hoy ha tomado el deporte como filosofía y disputa Ironmans y pruebas extremas de bicicleta de montaña.

Tasende ya había protagonizado antes estas charlas, pero esta vez lo ha hecho ante una audiencia formada por 300 estudiantes de ESO; además, la charla se realizó en Galicia, la tierra donde creció. El público lo formaron estudiantes de los colegios Niño Jesús de Praga, El Pilar y María Auxiliadora de Vigo y el acto contó con la participación del alcalde de Vigo, Abel Caballero; la directora xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado de la Xunta de Galicia, Cecilia Vázquez Suárez, y el concejal de Participación Ciudadana de Vigo, Ángel Rivas.

Estos Testimonios son uno de los proyectos de Fundación Grupo SIFU para sensibilizar a la sociedad respecto al colectivo de personas con discapacidad.

DEPORTE

Fundación Grupo SIFU entrega las Becas Desafíate 2018 en un acto en Madrid



El pasado 22 de octubre, Fundación Grupo SIFU otorgó las Becas Desafíate 2018 a los seis ganadores de esta edición en un acto celebrado en el CaixaForum de Madrid. El evento permitió dar a conocer la trayectoria de cada una de estas promesas del deporte y los retos que se plantean superar en el próximo año.

● **Camino Martínez** tiene 9 récords en piscina de 50 m y 8 en piscina de 25 m. Esta madrileña ha participado en Campeonatos de Europa y del Mundo y ha sido la primera mujer española con Síndrome de Down en participar en un Campeonato del Mundo Oficial, donde además consiguió cuatro medallas de oro y una de plata. En 2019 quiere prepararse para el próximo Mundial, que se celebrará en Australia.

● **Jorge España** es sordociego de nacimiento. Un implante coclear le permite oír, aunque solamente reconoce algunas palabras, por lo que se comunica mediante lengua de signos apoyada con la ayuda de su familia y mediadores. El deporte es su pasión y desde hace tres años, junto a su mediadora y guía Mapi, ha incrementado

Con las Becas Desafíate se pretende impulsar las carreras de los deportistas con discapacidad

los entrenos. En 2017 este zaragozano de 32 años realizó la Travesía del Mar de Almazara (1,8 km) y el reto que se plantea conseguir con la Beca Desafíate es participar en una prueba de paratriatlón.

● **Simón Cruz**, que perdió la pierna izquierda hace 19 años a causa de un accidente laboral, juega a bádminton desde 2007. El jiennense ha conseguido medallas en Mundiales, Campeonatos de España, Europeos y Opens Internacionales. Su sueño es participar en los Juegos Paralímpicos de Tokio 2020, en los que el parabádminton debutará por primera vez.

● **Remedios Medina** es profesora de educación infantil y atleta; además tiene albinismo, lo que le conlleva una discapacidad visual. Actualmente esta sevillana de 25 años encabeza el ran-

king nacional en lanzamiento de peso y disco en su categoría y ha logrado mejorar su marca personal en todos los campeonatos en los que ha participado. Su reto en 2019 es participar en el Campeonato Europeo.

● **Salvador Jiménez** tuvo un osteosarcoma a los 21 años que derivó en la amputación de su pierna izquierda. El joven, natural de Málaga, ha sido subcampeón de Andalucía de ciclismo adaptado en diversas ocasiones y campeón de Andalucía de paratriatlón en 2018. Su reto es superar el Ironman de Marbella, que consiste en nadar 1.900 m, hacer 90 km en bici y 21 km corriendo.

● **Sara Andrés**, una madrileña con doble amputación de las piernas, se ha propuesto ganar una medalla de oro en el Mundial de Atletismo adaptado de París 2019. Desde que empezó a competir, hace tan solo tres años, ha conseguido un diploma paralímpico, dos bronce en el Campeonato del Mundo y una plata en el Campeonato de Europa. Sara Andrés ha sido la ganadora de la Beca Especial, una ayuda otorgada en colaboración con eDreams ODIGEO.

Acuerdo de Fundación Grupo SIFU y el Conservatorio del Liceu



Fundación Grupo SIFU y la Fundación del Conservatorio del Liceu de Barcelona firmaron, el pasado mes de octubre, un convenio de colaboración con el objetivo de promover y facilitar el acceso de las personas con discapacidad a la cultura y el conocimiento a través de la música y el arte como herramientas para favorecer su integración social y laboral.

El convenio, firmado por la directora general del Conservatorio del Liceu de Barcelona, María Serrat Martín, y el vicepresidente de Fundación Grupo SIFU, Cristian Rovira, permitirá la realización de diferentes acciones enfocadas a promover la visualización y difusión del talento artístico de las personas con discapacidad, así como a dar un empujón a diferentes artistas con diversidad funcional para que se puedan profesionalizar en su campo.

Entre estas acciones destacan la participación del Conservatorio del Liceu en la gala anual de Fundación Grupo SIFU *La nit més IN*, la formación de una coral inclusiva formada por traba-

El acuerdo promoverá la inserción social y laboral de las personas con discapacidad a través del arte

jadores de Grupo SIFU y por entidades colaboradoras, así como el apoyo al programa de las Becas Superarte, una nueva iniciativa de Fundación Grupo SIFU destinada a que artistas con discapacidad puedan desarrollar sus proyectos y que incluirá una Bolsa de Ayuda a los Estudios destinada a facilitar el acceso de personas con diversidad funcional a los programas del Conservatorio del Liceu.

Todas estas acciones tienen el objetivo de sensibilizar a la sociedad sobre las personas con discapacidad poniendo en valor su talento en el campo artístico, sin perder de vista el objetivo final de Fundación Grupo SIFU, que es la integración laboral de personas con diversidad funcional y que, a través de estas acciones, también se quiere incentivar.



RSC

Contra la discriminación laboral del VIH

Con motivo del Día Mundial del Sida, que se celebra cada día 1 de diciembre, Grupo SIFU participó, como cada año, en la campaña #YoTrabajoPositivo promovida por la coordinadora Trabajando en Positivo.

Esta campaña, que tiene el objetivo de romper estigmas sobre el VIH y el sida en el trabajo y sensibilizar a las empresas respecto a esta enfermedad, se difunde principalmente a través de las redes sociales involucrando la participación de las empresas adheridas y de sus empleados para difundir un mensaje de no discriminación en el ámbito laboral. Los colaboradores de Grupo SIFU se han unido un año más a la campaña participando con la difusión de un cartel que muestra el mensaje de que el lugar de trabajo no es una vía de transmisión del VIH.

Grupo SIFU trabaja en colaboración con Trabajando en Positivo para la implantación de distintas acciones destinadas a romper estigmas respecto al VIH dentro de la propia empresa. En el caso del Centro Especial de Empleo, estas acciones se basan en la transmisión de información sobre el VIH a los colaboradores y al trabajo conjunto con entidades del sector para la contratación de personas que padecen esta enfermedad.

BARCELONA

Representantes del Ayuntamiento visitan un equipo de jardinería de Grupo SIFU

El pasado 10 de octubre, Jaume Collboni, presidente del Grupo Municipal Socialista en el Ayuntamiento de Barcelona, y Carmen Andrés, concejala portavoz del PSC en el consistorio, visitaron al equipo de Grupo SIFU encargado del mantenimiento integral de las jardineras ubicadas en las calles de Barcelona, formado por 7 personas, 6 de ellas con discapacidad.

La visita tuvo lugar en la plaza Sòller del distrito de Nou Barris de la ciudad, donde los concejales pudieron conocer de primera mano la experiencia de los trabajadores, las claves de su integración social y laboral y, por otra parte, los medios utilizados en el servicio para reducir las emisiones de CO₂ y consumo de agua.

Servicio profesional

“Como Centro Especial de Empleo, nuestra misión es la integración social y laboral de personas con discapacidad, y este equipo es un ejemplo más que demuestra que es posible hacer esta labor ofreciendo un servicio profesional y de máxima calidad”, declaró Cristian Rovira, vicepresidente de Grupo SIFU. Desde comienzos de 2018, este centro es adjudicatario del servicio de mantenimiento de jardineras de los barrios de Ciutat Vella, Horta-Guinardó, Nou Barris, Sant Andreu y Sant Martí. El equipo destinado a este servicio realiza un mantenimiento integral de las jardineras, un cometido que incluye multitud de tareas, desde la limpieza y extracción de residuos, la reposición de plantas (arbustivas, árboles y plantas de flor) y mulching (corteza de pino), el riego, abonado y tratamientos fitosanitarios, hasta la reparación, eliminación de grafitis y pintado de las jardineras. Además, se encarga de la resolución de incidencias procedentes de las quejas directas de los ciudadanos.



Las tareas van desde la limpieza de las jardineras hasta la reposición de plantas o la reparación

Uno de los factores fundamentales del mantenimiento de jardineras, tanto para el Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona como para Grupo SIFU en todos los servicios medioambientales que presta, es la reducción de emisiones y del consumo de agua. En este sentido, el agua de riego se extrae de los hidrantes de agua freática repartidos por la ciudad y los vehículos y maquinaria utilizados son de bajas emisiones de CO₂. Las jardineras se agrupan según sus necesidades hídricas: no exigentes (palmitos y esparragueras), exigentes (arbustivas y arbolado) y plantas

de flor de temporada y arbustivas. Se priorizan las plantas con requerimientos hídricos bajos, por lo que mayoritariamente se utilizan palmitos, una planta que permite reducir el número de reposiciones. El mulching, formado por corteza de pino, se utiliza no solo como decoración, sino también para evitar que el agua se evapore rápido.

Reposición de flores y arbustos

Semanalmente, el equipo se encarga de la reposición de plantas, especialmente de las jardineras de flores, debido a la estacionalidad y otros factores como el vandalismo. Las flores más utilizadas en las jardineras de Barcelona son las begonias, verbenas, lantanas, salvias, gazanias, alyssum, ciclamen, pensamientos y dimorphotecas. En cuanto a los arbustos, los más frecuentes son pittosporum, plumbago, buxus, árboles de porte pequeño, adelfas e hibiscus.



DÍA DE LA DISCAPACIDAD

Reivindicar las capacidades de las personas con diversidad funcional

El 3 de diciembre es una fecha señalada para Grupo SIFU y su Fundación con la celebración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, la mejor ocasión para reivindicar las capacidades de este colectivo y para sensibilizar a la sociedad.

La campaña más significativa que el Centro Especial de Empleo ha preparado para este año ha sido, sin duda, el lanzamiento del libro *Lo puedo conseguir*, que se presentó en sociedad y se regaló a todos los colaboradores. Pero la implicación con esta fecha tan importante no se acabó con estas acciones, ya que diversas delegaciones del grupo participaron en diferentes actos en todo el país. La delegación de Sabadell (Barcelona) se adelantó a la

fecha señalada participando con un stand en la Feria de las Capacidades que se organizó en esa ciudad el fin de semana anterior, y en la que ofreció información sobre la labor del Centro Especial de Empleo y consejos sobre jardinería, que aportó uno de los colaboradores de la delegación. Por otro lado, en Ciudad Real abrió sus puertas la exposición itinerante de Fundación Grupo SIFU 'V1SIONES', que aporta, mediante 15 fotografías, una visión diferente sobre el mercado laboral de las personas con discapacidad.

Un año más, Grupo SIFU ha aportado su granito de arena a un día en el que la diversidad funcional está en el punto de mira y que, año tras año, permite realzar las capacidades de un colectivo que cada vez tiene más voz.

MADRID

Primeros servicios de manipulado en las instalaciones de Grupo SIFU

Las nuevas oficinas de Grupo SIFU Madrid en Vallecas han empezado a desarrollar este último trimestre del año servicios de manipulado. Este nuevo servicio lo realizan trabajadores con discapacidad considerada de difícil inserción (discapacidad intelectual, enfermedad mental u otro tipo de discapacidad de más del 65 %), un colectivo especialmente

vulnerable al que se quiere dar un gran impulso en todo el grupo.

Para poder efectuar estos servicios, las oficinas cuentan con una nave de 800 m² con tres zonas para manipulados, tres de *picking* y otra de entrada y salida de mercancías. El servicio empezó en el mes de noviembre con un pedido de ensamblaje de 3.000 cajas promocionales.

EMPLEO

Encuentros para la búsqueda de talento



La búsqueda de nuevo talento es esencial para cualquier empresa; para ello, Grupo SIFU trabaja estrechamente con distintas entidades locales relacionadas con el ámbito de la discapacidad y el empleo para ayudar a incentivar la contratación de este colectivo.

Con este objetivo, durante los últimos meses, la delegación del Centro Especial de Empleo en Barcelona ha realizado dos encuentros con el Instituto Municipal de la Promoción de la Ocupación (IMPO) de Badalona y de L'Hospitalet de Llobregat, localidades situadas en la provincia de Barcelona. En estas jornadas un equipo de Recursos Humanos de Grupo SIFU impartió unas charlas informativas sobre el Centro Especial de Empleo y los perfiles que normalmente se requieren a algunos de los demandantes de empleo inscritos en estas instituciones y realizó algunas entrevistas con aquellas personas interesadas para guiarlas sobre los puestos que mejor les podrían encajar e inscribirlas en la base de datos de Grupo SIFU para futuras vacantes. Además, el equipo de Recursos Humanos llevó a cabo las charlas "Cómo hacer atractiva tu candidatura para los reclutadores 2.0" o "La realidad del nuevo mercado laboral: ¿candidatos vs. empresas?" para ayudar a los asistentes en su búsqueda de empleo.

GRANADA

La exposición 'V15IONES' visita Andalucía



Siguiendo con su ruta de sensibilización y concienciación respecto al mercado laboral de las personas con discapacidad, la exposición 'V15IONES, historias de superación personal' hizo parada en la ciudad andaluza de Granada el pasado mes de septiembre.

La muestra fotográfica, que se instaló en el Centro de Lenguas Modernas de la Universidad de Granada durante veinte días, acercó al público las quince historias de superación y plena integración que muestran las fotografías, además de proporcionar datos sobre el mercado laboral de las personas con discapacidad en Andalucía. La exposición se inauguró en un acto presidido por la concejala de Servicios Sociales y Educación del Ayuntamiento de Granada, Jemima Sánchez Iborra, y contó con la participación del vicepresidente de Grupo SIFU, Albert Campabadal Blanco; el director de marketing del Centro de Lenguas Modernas de la Universidad de Granada, Francisco Javier Montoro Ríos, y el gerente de la delegación de Grupo SIFU en Granada, Francisco Javier de Castro. Además, la inauguración contó con una representación de distintas entidades locales del ámbito de la discapacidad.

La llegada de la exposición 'V15IONES' a Granada coincidió con el 10º aniversario del Centro Especial de Empleo en la ciudad.



INTERNACIONAL

Albert Campabadal participa en el encuentro de UNEA en París

El presidente de Grupo SIFU, Albert Campabadal Mas, participó, el pasado 7 de noviembre, en un encuentro de la Unión Nacional de Empresas Adaptadas (UNEA) de Francia aportando su experiencia de más de 25 años al frente de un Centro Especial de Empleo.

El evento, que se realizó en el Ministerio de Trabajo de Francia en París, reunió a distintas organizaciones del ámbito de la discapacidad de Francia para compartir experiencias sobre el sector del Trabajo Protegido. Albert Campabadal ofreció un discurso en el que habló sobre el funcionamiento de los Centros Especiales de Empleo en España, la implicación del gobierno y su situación actual. La intervención del presidente de Grupo SIFU permi-

tió transmitir la realidad del trabajo protegido en nuestro país aportando nuevos datos sobre este, así como otra perspectiva a los asistentes.

Nueva herramienta del sector

Durante la reunión, la Unión Nacional de Empresas Adaptadas presentó el "Observatoire des métiers et des compétences des entreprises adaptées" (Observatorio de los negocios y competencias de los centros adaptados), una nueva herramienta de prospección, monitorización y acción que permitirá identificar las principales tendencias y necesidades de las empresas adaptadas, así como promover la vinculación de las diferentes áreas del sector a través de una importante plataforma de intercambio.

FRANCIA

Grupo SIFU entra a formar parte de la Cámara de Comercio Francesa

Gruppo SIFU ha abierto una delegación del Centro Especial de Empleo en Francia. Este proyecto tiene el objetivo de incentivar la contratación de personas con discapacidad en el país vecino, pero también de exportar su experiencia en el sector. Para ello, es imprescindible un trabajo de creación de contactos para poder sensibilizar a las empresas francesas

sobre los beneficios de incorporar en su plantilla a personas con alguna discapacidad. Con este objetivo, desde noviembre pasado, el CEE entró a formar parte del Comité de Patronage de la Cámara de Comercio Francesa en Barcelona, que reúne a empresas francesas establecidas en España y a empresas españolas que tienen relaciones con el mercado francés.

sifu crece



Cada día son más las empresas que confían en nuestra experiencia y especialización en Facility Management para la gestión global de sus servicios. Conoce las últimas en unirse a nosotros.



01

- ◉ **EMPRESA:** Ayuntamiento de Valladolid.
- ◉ **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 6 trabajadores
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Servicios auxiliares. Servicios de celaduría, que incluyen apertura, cierre, vigilancia, control y atención al centro y sus dependencias; atender y mantener el equipamiento, infraestructura e instalaciones; atención al público y telefónica...
- ◉ **PROVINCIA:** Valladolid



02

- ◉ **EMPRESA:** DEUTZ Spain. División comercial de DEUTZ Spain y servicio de DEUTZ en España y Portugal.
- ◉ **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 11 trabajadores
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Servicios auxiliares. Servicio de intralogística, recepción de la mercancía, abastecimiento a las líneas de producción, preparación de envíos y salida de la mercancía.
- ◉ **PROVINCIA:** Badajoz



03

- ◉ **EMPRESA:** Ayuntamiento de Aldeanueva de Ebro.
- ◉ **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 1 trabajador
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Servicio de limpieza.
- ◉ **PROVINCIA:** La Rioja



04

- ◉ **EMPRESA:** SMP Automotive.
- ◉ **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 5 trabajadores
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Los trabajadores de Grupo SIFU desarrollan servicios auxiliares para el servicio de inyección, montaje y secuenciado de los *spoilers*, taloneras y PAD que SMP ofrece a sus clientes.
- ◉ **PROVINCIA:** Barcelona



05

- ◉ **EMPRESA:** Carlson Wagonlit Travel es una empresa especializada en la gestión de viajes de negocios.
- ◉ **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 7 trabajadores
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Servicios de limpieza y auxiliares. Tareas de limpieza y mantenimiento de las oficinas que la compañía tiene en Sevilla.
- ◉ **PROVINCIA:** Sevilla



06

- ◉ **EMPRESA:** Ayuntamiento de la Línea de la Concepción.
- ◉ **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 4 trabajadores
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Servicios de limpieza. Limpieza de los mercados "La Concepción" y "Junquillos" de este municipio.
- ◉ **PROVINCIA:** Cádiz

LOLI MARTÍNEZ / GRUPO SIFU BALEARES

Entre letras y flores

El ocio y el trabajo de esta sevillana se reparten entre la escritura, su gran pasión y gracias a la cual ya ha publicado numerosas novelas, y la jardinería, su labor en Grupo SIFU.

Novela romántica, histórica, de comedia, contemporánea... Loli Martínez —Lis Haley para sus lectores, pues escribe con seudónimo— tiene en la escritura su gran pasión y en la jardinería su trabajo, pues desempeña funciones de jefa de servicio en Grupo SIFU Baleares.

Natural de Sevilla, pero con muchos años ya de residencia en Mallorca (antes vivió en lugares como Valencia y Galicia), lleva más de un año y medio en Grupo SIFU, y lo hace, como ella misma reconoce, aprendiendo cada día algo nuevo. Pero cuando sale de su trabajo, se centra en su gran pasión: la literatura. “Aunque escribo desde que era muy joven, publiqué mi primer libro, *El mejor de los juegos*, en el 2013 con una editorial argentina, tras verme obligada a pasar mucho tiempo encerrada en casa debido a una lesión de espalda que me impedía caminar con normalidad”, rememora. Después, lanzada ya su carrera literaria, ha publicado ocho novelas más, con las que ha conseguido tener un grupo fiel de lectores y lectoras que apuestan por su obra.

Su último libro, *De miel y mosto*, ha sido publicado también por una editorial argentina este mismo año y ella aparece con su conocido seudónimo Lis Haley. Y no solo se

son capaces de desarrollar cualquier trabajo o tarea. Compañeros que te apoyan y guían en todo momento”.

Loli niega que tener una discapacidad afecte a su afición. “Fue precisamente tenerla lo que me empujó a enviar mi primer libro a una editorial. Siempre hay que buscar el lado positivo de lo que nos ocurre. En mi caso, me permitió reflexionar y mirar un poco más en mi interior”, explica.

Esta escritora tiene claro que una discapacidad no es impedimento para conseguir los objetivos de cada uno. “El único impedimento está en nuestras mentes, y somos nosotros mismos los que levantamos esas barreras que nos impiden alcanzar nuestros sueños. Quizá nos suponga esforzarnos un poco más, pero bien es cierto que cuando conseguimos llegar a nuestra meta la satisfacción de saber que, a pesar de los obstáculos, lo hemos logrado, hace que merezca la pena el esfuerzo”, reconoce. 

“Fue precisamente tener una discapacidad lo que me empujó, después de años escribiendo, a enviar mi libro a una editorial”

trata de escribir: el trabajo de una escritora también incluye promocionar sus obras en ferias del libro, firmas, encuentros literarios y con lectores... Un mundo apasionante.

Grupo SIFU, una compañía dinámica

Pero su otra cara es la jardinería con Grupo SIFU. Una de las cosas que más le atrae de trabajar en esta compañía es su dinamismo, pues considera que esta crece y no permanece estática. “Siempre surge algo nuevo: una formación, un nuevo servicio, un procedimiento o técnica que estudiar...”. Y por supuesto, valora el factor humano. “Trabajar en Grupo SIFU me aporta la posibilidad de relacionarme con personas magníficas y muy humanas que cada día demuestran que



Loli Martínez ha publicado novelas de temática romántica, histórica, contemporánea, de suspense...

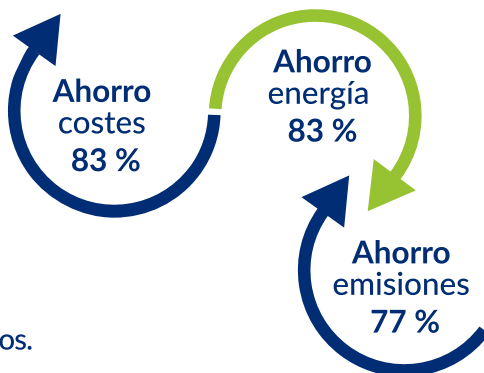


**Grupo SIFU ofrece un nuevo servicio en su catálogo:
instalaciones de recarga de vehículos eléctricos.**

Las más adecuadas a las necesidades de nuestros clientes con nuevas tecnologías que aportan grandes ventajas como:

Servicio Integral ECOMobility:

- La instalación de una Red eléctrica **gratuita**.
- Programas de Financiación personalizados.
- El suministro, la instalación y puesta en marcha de los Puntos de Recarga.
- Facturación de la Electricidad a los precios más bajos.
- Todas las Gestiones con la administración y las Comunidades de propietarios.
- **Energía Verde.**



CALIDAD Y EXCELENCIA EN SERVICIOS INTEGRADOS MÁS VALOR PARA SU EMPRESA



SERVICIOS

- FM/FS
- SERVICIOS AUXILIARES
- LIMPIEZA
- SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES
- MANTENIMIENTO
- SUMINISTROS
- CONSULTORÍA EN TALENT MANAGEMENT Y LGD
- ETT

MÁS DE 25 AÑOS
DE EXPERIENCIA

MÁS DE 1.600
CLIENTES

MÁS DE 4.500
PROFESIONALES

EL 89% CON ALGÚN
TIPO DE DISCAPACIDAD

PRESENCIA NACIONAL
E INTERNACIONAL (FRANCIA)

24 horas
365 días del año

www.gruposifu.com
info@gruposifu.com
902 153 325 (24 h)

