

CULTURA > Entrevistamos a Javier Fesser, director y guionista de *Campeones*, una película que contribuye a derribar barreras y prejuicios. **BUENAS PRÁCTICAS** > Grupo Novartis, una compañía comprometida con la comunidad y orgullosa del éxito del Día de la Solidaridad. **DEPORTE** > El triatleta José Manuel Quintero nos explica su ilusión por competir en los Juegos Paralímpicos de Tokio 2020.

SOMOS CAPACES

LA REVISTA DE FUNDACIÓN GRUPO SIFU

ESPECIAL
XXV ANIVERSARIO



LA NIT MÉS IN

La música y la integración
llenaron de magia el Gran
Teatre del Liceu de Barcelona



Pocas veces una sola página es capaz de unir a tantas empresas.

El proyecto Somos Capaces de la Fundación Grupo SIFU es el punto de encuentro del tejido empresarial y social, sensibilizado y comprometido con su entorno, que apuesta firmemente por la integración social y laboral de las personas con discapacidad y especiales dificultades de inserción.

En Somos Capaces todos compartimos un objetivo común: impulsar acciones y programas que contribuyan a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

Juntos... Somos Capaces

editorial

25 años... ¿y ahora qué?

.....
Cristian Rovira / VICEPRESIDENTE DE GRUPO SIFU

A un pintor y a un emprendedor les une el hecho de que los dos crean un proyecto desde cero, pero les separa una gran diferencia: que el artista se puede detener y observar su obra una vez terminada, mientras que el emprendedor trabaja en una obra en constante cambio, un proyecto que nunca finaliza.

Nuestro caso es aún más especial, pues nuestra actividad gira alrededor de un colectivo especialmente sensible como son las personas con discapacidad. Teniendo en cuenta que solo 1 de cada 4 personas con diversidad funcional está ocupada, todo lo que hacemos es poco comparado con lo que queda por hacer. En estos 25 años de trayectoria hemos podido ver que, como país, hemos avanzado en lo relativo a la normalización y la integración de la discapacidad, pero, una vez más, ¡queda tanto por mejorar!

Igual de importante que mirar al futuro es hacerlo hacia atrás y deshacer el camino recorrido. Nunca nadie hubiese

apostado por que el proyecto que iniciamos hace 25 años llegaría al punto en el que estamos ahora, con una plantilla de más de 4.500 personas con discapacidad y habiéndonos consolidado como un referente en este ámbito. En esa época habría sido impensable llenar el Gran Teatre del Liceu de Barcelona, con sus más de 2.200 plazas, para disfrutar de una gala protagonizada por artistas con capacidades diferentes. ¿Quién podría imaginar que llegaríamos a tener una fundación propia, con becas deportivas y artísticas para personas con discapacidad?

La clave de nuestro éxito ha sido apostar por las personas, en nuestro caso diferentes, pero igualmente capaces. Personas que cada día pueden hacer más cosas y cada vez más especializadas, algo que se ve reflejado en una oferta de nuevos productos y servicios que crece año tras año, sumando cada vez más valor añadido, pero sobre todo demostrando, en cada paso que damos, que la calidad y la discapacidad no están reñidas. 



Teniendo en cuenta que solo 1 de cada 4 personas con diversidad funcional está ocupada, todo lo que hacemos es poco comparado con lo que queda por hacer

sumario

SOMOS CAPACES

#121

JUNIO 2018

especial 25 aniversario

CUADERNO CENTRAL

En estos años son muchas las personas y empresas que han colaborado con Grupo SIFU. Recogemos 25 testimonios, historias, proyectos... que nos han ayudado a hacer un mundo mejor.



05 PUNTO DE MIRA

Cromo Suma. Apoyo integral a niños con Síndrome de Down.

06 NOTICIAS

Sector. Toda la información y los protagonistas.

integración

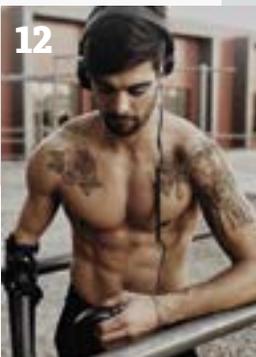
08 DE CERCA

Javier Fesser. La película *Campeones* aporta visibilidad a la discapacidad intelectual.

12 SUPERACIÓN

"Speedy". Una discapacidad física no impide a André ser un gran bailarín de breakdance.

12



16 CASO DE ÉXITO

Office24. Soluciones para la oficina y la integración.

20 TECNOLOGÍA

Educación. Los avances tecnológicos facilitan la integración en las aulas.

gestión

22 TENDENCIAS

Elisabet Palomo. Escoger bien el vestuario es fundamental en el trabajo.

22



24



24 SABER MÁS

Conciliación laboral. El reto de detectar y cubrir las necesidades de los trabajadores.

28 BUENAS PRÁCTICAS

Novartis. La compañía farmacéutica, comprometida con la comunidad.

responsabilidad

32 DEPORTES

José Manuel Quintero. Este joven triatleta aspira a las Paralimpiadas de Tokio 2020.

32



36



36 CULTURA

La nit més IN. La cultura y la integración llenaron de magia la noche de Barcelona.

42 RSC

Roche. Talleres de cocina sin gluten para personas con discapacidad.

así somos

44 ACTUALIDAD

Un mundo solidario. El día a día de Grupo SIFU y de su labor social.



50



49 SIFU CRECE

Incorporaciones. Nuevas empresas que confían en Grupo SIFU.

50 EN PRIMERA PERSONA

Sergio Águila. Deporte, trabajo y solidaridad, tres importantes pilares.

Todo suma en el Síndrome de Down

“Preocupados por el día a día de nuestros hijos, considerando las carencias reales del sistema actual, las necesidades de las familias y de los niños y niñas, llegamos a la conclusión de que la etapa infantil, que es la de mayor potencial de desarrollo de nuestros hijos, está muy desatendida”. Este es el origen de Cromo Suma, como explica Blanca de Ferrater, una de las responsables —junto a Cristina Puig— de la Fundación, “un proyecto de vida para ayudar a las familias con niños con discapacidad”. En este caso, con Síndrome de Down.

El diagnóstico de sus hijos les llevó a pensar que era necesario crear algo como la Fundación Cromo Suma (<https://cromosuma.org>) porque, según ellas, es la única fundación pediátrica centrada en el niño y en la familia; un lugar de encuentro para estas; que favorece la implicación de los padres en el desarrollo de sus hijos participando de forma activa; que engloba todos los servicios necesarios para el correcto desarrollo

de los niños, áreas de trabajo y profesionales; que ofrece diferentes servicios integrados y busca subvenciones para hacerlos accesibles; y que da continuidad en el desarrollo de los niños hasta los 14 años.

De momento, en sus tres meses de actividad directa con niños, se han beneficiado una veintena de ellos.

Uno de sus proyectos está centrado en la estimulación precoz. “Ofrecemos un amplio abanico de actividades de estimulación y talleres de ocio, con un equipo de profesionales multidisciplinares”, explica Cristina Puig. Esta acción incluye un programa de fisioterapia, terapia ocupacional y estimulación sensorial, un taller de lectoescritura, acompañamiento escolar, logopedia y talleres de sensibilización en los colegios.

Pero esto no es todo, pues ofrecen un servicio de *coaching* familiar, otro para hermanos y abuelos; escuela de padres y profesionales; servicio de orientación burocrática; ocio en familia, así como el Club Suma, centrado en los lazos familiares. 



La fundación tiene tres años de vida y dispone de una sede en Barcelona (c/ Ballester, 17).

El local tiene tres espacios: Cromo siente (con fisioterapeutas y terapeutas especializados en integración sensorial); Cromo aprende (salas de estudio); y Cromo familia (para que los padres se integren).

Tienen un acuerdo con el Hospital Sant Joan de Déu, de referencia para niños con Síndrome de Down. Voluntarios acuden al hospital a asesorar a las familias y expertos dan charlas en la asociación.

Queremos lograr la mayor confianza y autonomía de los niños y niñas y sus familias para que puedan desarrollar al máximo sus capacidades con el juego y la diversión

Blanca de Ferrater y Cristina Puig
RESPONSABLES DE FUNDACIÓN CROMO SUMA

noticias

Descubre las novedades y los eventos del sector de la discapacidad y del Facility Management



En este encuentro se hablará sobre la mejora de la calidad de los servicios, las experiencias de los usuarios...

COPATROCINADO POR GRUPO SIFU

V Encuentro Nacional FM&S

La capital madrileña acoge el próximo 4 de julio el V Encuentro Nacional de Facility Management, bajo el título “La experiencia del usuario, ¿cómo gestionarla desde el FM?”, y que contará con el copatrocinio, entre otras entidades, de Grupo SIFU. Esta iniciativa está organizada por la revista *Facility M&S* y servirá para exponer casos de éxito de modelos eficientes y sostenibles en los que las personas son el principal objetivo. Asimismo, se abordarán cuestiones como la mejora de la calidad de los servicios, las experiencias del usuario, así como la implantación de las últimas novedades tecnológicas. Para ello acudirán expertos, representantes de compañías e instituciones de sectores como patrimonio e inmuebles, gestión de recursos humanos y espacios, proveedores de servicios y compañías de las TIC.



Guía de empleo público

La Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES) ha editado la primera guía para el fomento de la contratación pública con empresas y entidades de este sector. Ha sido elaborada en función de las directrices de la nueva Ley de Contratos del Sector Público. Incluye el análisis del nuevo marco legal y resuelve las dudas más comunes en las licitaciones.

IFMA ESPAÑA

El papel del ‘facility manager’

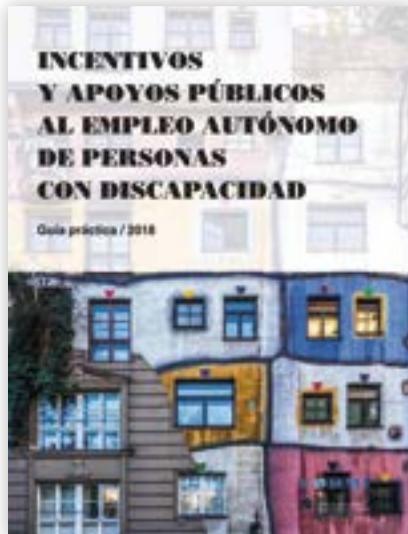
La Asociación Española de Facility Management (IFMA España) analiza el papel del *facility manager*, una figura de gestión que realmente aporta valor en el desempeño de sus funciones. Según el análisis llevado a cabo por esta asociación sectorial, muchos profesionales provienen de otras áreas productivas, aunque cada vez más hay necesidad de perfiles con una formación técnica específica. Además, en la actualidad es vital su papel para analizar tendencias y anticiparse a las necesidades de las compañías, así como poseer una gran capacidad de adaptación, afirman fuentes de IFMA España.



GUÍA

Apoyo a trabajadores autónomos

El Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI) ha publicado una guía que ofrece los incentivos y apoyos públicos a los trabajadores y trabajadoras autónomos con discapacidad. Es una interesante herramienta que pretende facilitar esta forma de emprendimiento económico entre las personas con capacidades diferentes. Esta publicación incluye todos los incentivos laborales, económicos, fiscales y de la Seguridad Social que las distintas Administraciones públicas ofrecen para este colectivo, teniendo en cuenta las recientes modificaciones de la Ley 6/2017, de 24 de octubre, de Reformas Urgentes del Trabajo



Autónomo. A finales de 2017 había en España 19.943 trabajadores autónomos con discapacidad, frente a los 18.963 del año anterior, lo que supuso un incremento de un 5,16 %, y es la cifra mayor alcanzada desde que hay datos.

CONVENIO

España y Portugal, unidas por el FM

Con el objetivo de desarrollar el sector del Facility Management en el sur de Europa, la Asociación Española de Facility Management (IFMA España) ha firmado recientemente un convenio de colaboración con APFM, la Asociación Portuguesa de Facility Management. Entre las acciones acordadas se encuentran la organización y promoción de los eventos, publicaciones e iniciativas de ambos colectivos; el desarrollo de un plan de formación profesional elaborado por las dos asociaciones; la generación de contenidos formativos e informativos del FM, así como difusión de toda la normativa específica y la actualización de esta.



Premios Fundación Vodafone

Fundación Vodafone España entregó el pasado mes de abril el premio Conectados por la Accesibilidad, una iniciativa que se enmarca dentro de su programa 'Connecting for good Galicia', cuyo objetivo es desarrollar iniciativas emprendedoras de innovación social digital en cualquiera de los ámbitos recogidos en la Agenda Digital de Galicia 2020, valorando especialmente el enfoque inclusivo hacia los colectivos de personas con discapacidad y personas mayores.

El reconocimiento fue, por un lado, para el proyecto 3DAcoustic, que proporciona audífonos personalizados con moldes impresos en 3D, consiguiendo una reducción en los costes, tiempos de producción y una mejor experiencia de uso gracias a un producto propio e innovador totalmente ajustado a cada persona. El otro agraciado fue Sense(z), dispositivo biométrico que permite la toma de datos y parámetros, tanto fisiológicos como alimentarios, mediante sensores para el análisis pormenorizado de los alimentos que se van a ingerir.

Javier Fesser es un director de cine con tanta habilidad para hacer películas divertidas como para dejar clara la enorme dignidad que se esconde tras la discapacidad. Su última película cumple a la perfección este binomio.



“Campeones’ proviene de la observación de la realidad”

TEXTO Álvaro Martín



© UNIVERSAL

Un equipo de jugadores con diversos grados de discapacidad intelectual, un entrenador preso de sus demonios, baloncesto y mucha diversión

y empatía. Se introducen los ingredientes en la coctelera del Séptimo Arte y un *barman* de lujo como Javier Fesser, guionista y director, ofrece a los espectadores *Campeones*. Aquel director que sorprendió hace décadas con su genial y surrealista *El Milagro P. Tinto* vuelve a la carga para poner el foco sobre unos auténticos deportistas de élite. Pero, cuidado, no se trata de una película lacrimógena, condescendiente y paternalista hacia la discapacidad. No, se trata de un realista (y a veces desternillante) retrato de un colectivo que, una vez rota la barrera del prejuicio, tiene mucho que mostrar sobre valores como la deportividad. Javier Fesser en estado puro.

¿Por qué *Campeones*? ¿Es necesaria esta película?

Porque la sociedad está compuesta por infinidad de personas diferentes y esta película da voz a un colectivo enorme que pocas veces se ha mostrado en el cine tal y cómo es: alegre, positivo y muy capaz de aportar una mirada nueva desde la aplastante lógica del corazón. Me hace muy feliz pensar que *Campeones* contribuye a derribar barreras, prejuicios y más de una idea preestablecida.

¿Cuál es tu relación con el mundo de la discapacidad? ¿Conoces bien algún caso cercano que te haya inspirado?

En España hay casi 300.000 personas con alguna discapacidad intelectual. Es difícil que alguien no tenga cerca a una de ellas. En mi caso, un primo hermano, dos sobrinos y un puñado de buenos amigos. Todo lo que se cuenta en *Campeones* proviene de la observación de la realidad y del conocimiento que de este colectivo he tenido la suerte de tener en el proceso de desarrollo del proyecto. Ahora, después de la aventura, tengo la suerte de conocer a muchas más, y de todas ellas he aprendido cosas muy valiosas.



La única dificultad ha estado en que eran protagonistas absolutos sin tener ninguna experiencia previa en la interpretación

En una publicación leí la ficha de *Campeones* y en “Género” aparecía: “Comedia, Drama”. ¿Es los dos cosas?

La vida lo es. *Campeones* apuesta por la no clasificación de las personas y por eso me gusta que la película tampoco sea fácil de etiquetar con un solo adjetivo. En términos narrativos, además, la combinación de risas y emoción suele resultar una combinación maravillosamente explosiva.

¿Qué diferencia hay entre el Javier Fesser de *El Milagro de P. Tinto* y de *Campeones*? Explícanos el secreto para abordar temas tan sensibles como la discapacidad con una vis cómica sin parecer burla.

Bueno, son historias diferentes contadas en momentos muy diferentes. Diría que en *El Milagro de P. Tinto*, mi primera película, me preocupaba mucho la forma, la estética, la realización. En *Campeones*, sin embargo, me importan los personajes y lo que



Javier Fesser Pérez de Petinto

Nacido en Madrid en 1964, es licenciado en Ciencias de la Imagen por la Universidad Complutense de Madrid (UCM). Inició su carrera en el mundo de la publicidad y, tras años de frenético trabajo, fundó Películas Pendelton, productora en la que continúa desarrollando su trabajo. Su inmersión en el mundo del cine la hizo con dos cortometrajes, *Aquel ritmo* (1995), con el que consiguió un Goya, y *El secleto de la tlompeta* (1996), aunque luego vendrían muchos más. Entre ellos destaca *Binta y la gran idea* (2007), que fue nominado a los Oscars.

En lo que respecta a los largometrajes, la lista es muy importante: el afamado *El milagro de P. Tinto* (1998); *La gran aventura de Mortadelo y Filemón* (2003); *Camino* (2008), que le valió el Goya al mejor director y al mejor guion original; *Al final todos mueren* (2013), un filme colectivo; *Mortadelo y Filemón contra Jimmy el Cachondo* (2014), con el que ganó el Goya al mejor guion adaptado, y *Campeones* (2018), película de la que es director y guionista.

Javier Fesser fue también guionista del popular programa televisivo de humor “Gomaespuma”.

les pasa, dejando en un segundo plano la manera de contarlo. En la primera tiré de mi imaginación y en esta última he buscado una historia ajena que me emocionó y que está totalmente anclada en la realidad. Hay algo de documental en *Campeones* que no existe en mis anteriores películas.

Parece como si quisieras romper con la imagen de deporte y discapacidad que tiene la sociedad, de jóvenes atletas en sillas de ruedas..., una discapacidad más de “andar por casa”. ¿Hay discapacidades olvidadas o no tan tenidas en cuenta, como por ejemplo la intelectual?

Claro. La gran dificultad de la discapacidad intelectual es que, en muchos casos, no es fácil de detectar a simple vista, lo que muchas veces lleva a conclusiones erróneas sobre las personas. También sucede que cada discapacidad

Discapacidades tenemos todos y es muy injusto etiquetar a un grupo de personas en función de lo que no sabe hacer

es única y diferente. En cualquier caso, es evidente que discapacidades tenemos todos y que es muy injusto etiquetar a un grupo de personas en función de lo que no sabe hacer en lugar de en lo que es muy capaz de llevar a cabo. Todos, absolutamente todos, hacemos algo como ningún otro sabe hacerlo, y es muy hermoso encontrarlo.

¿Cómo es trabajar con personas con una discapacidad intelectual y, sobre todo, sin experiencia en el cine?

La única dificultad ha estado en el hecho de que eran protagonistas absolutos de un largometraje sin tener ninguna experiencia previa en la interpretación. Pero eso ha resultado anecdótico colocado al lado de su capacidad inmensa para aprender, emocionarse con todo y volcarse en un trabajo con una responsabilidad que



pocas veces he visto antes. Por otro lado, el hecho de que las personas con discapacidad intelectual con las que hemos tenido la suerte de colaborar no trabajen el ego, ha hecho el trabajo más fácil, alegre y divertido.

Seguro que contar con Javier Gutiérrez facilita mucho el éxito del resultado, por lo gran actor que es... ¿Cómo ha contribuido él desde su perspectiva de tener un familiar con discapacidad?

Creo que se ha volcado en esta película igual que lo habría hecho si no tuviera tan cerca a un ser querido con una discapacidad, ya que su profesionalidad es más que admirable. Pero es verdad que a Javier este personaje le ha proporcionado una satisfacción que va más allá de la experiencia profesional. Ha trabajado más para otros que para sí mismo y eso demuestra su grandeza.



Divertida y tierna, pero sin caer en la sensiblería... *Campeones* es un filme que ayuda a derribar barreras y prejuicios. En las fotos, Javier Fesser con los actores con discapacidad intelectual, que no tenían ninguna experiencia en interpretación, en varios momentos del rodaje.

Alguien voló sobre el nido del cuco, Rain Man, Shine, Campeones... ¿Crees en el cine como arma de concienciación masiva (en el buen sentido)?

El cine puede ser un arma de construcción masiva, eso es evidente. A mí las películas me han permitido colocarme en la piel de personas que nada tienen que ver conmigo, en lugares a los que yo jamás habría accedido y a sentimientos que provienen de corazones diferentes. La primera consecuencia de esto es darme cuenta de que yo no soy el centro de nada, que yo soy “el vecino” y que yo soy “el extranjero”. Desde ese lugar es fácil entender a los demás.

A estas alturas, ¿qué le debe esta sociedad a las personas con discapacidad?

Es urgente que la sociedad incluya de forma total a todos para el beneficio colectivo. Las personas con discapa-

cidad intelectual son supercapaces de aportar a la sociedad sensatez y altas dosis de humanidad. Hablamos de seres sin disfraz, auténticos, sinceros, sin ideas preestablecidas.

Reconozco que hay algo de documental en ‘Campeones’ que no existe en mis anteriores películas

Los festivales de cine y discapacidad muestran lo mejor de esta temática. Pero ¿no crees que también ayudaría que los festivales convencionales dedicasen más espacio propio a ella?

Confío en que en el futuro los festivales no tengan que tener etiquetas

de inclusión, que este sea un concepto que ya no se maneje porque todos formemos parte del mismo grupo. Me gustaría que las únicas películas interesantes fueran las buenas películas, llenas de buenos personajes y de historias inspiradoras. Películas que nos hagan reír, llorar, emocionarnos, conocernos y ser un poco mejores.

Normalmente las películas de este tipo arrasan en los Oscars... ¿Arrasará Campeones en los Goya?

Arrasar es un término que jamás usarían los Campeones. Sí me gustaría mucho que en los Goya se premiasen los mejores trabajos de las mejores películas. Hay para todos. Ojalá la competencia esté emocionante y ojalá *Campeones* sea merecedor de algún cabezón ;). **SB**





Nacer sin el antebrazo derecho no ha impedido al joven portugués André Garcia alcanzar su sueño: ser bailarín y, además, profesor de *breakdance*. Sus increíbles habilidades acrobáticas y el espíritu de superación le han valido el apellido de Bboy “Speedy” (veloz) entre los amantes del hip-hop. Y lo han llevado a Barcelona, donde ha actuado en la velada *La nit més IN*, en el Gran Teatre del Liceu.

**HABILIDADES
ACROBÁTICAS**

Danzar sin límites

TEXTO **Jaime Fidalgo** | FOTOS **Susana Joia**

André Garcia (31 años) nació en Chaves, una pequeña ciudad del norte de Portugal, pero ha crecido en Palmela, en el margen sur de Lisboa, donde la cultura del hip-hop es muy fuerte.

En el mundo del *breakdance* es más conocido por Bboy “Speedy”, por la velocidad con que ejecuta los movimientos acrobáticos en el suelo, una de las habilidades maestras del *breakdance* (*b-boying* en inglés). Para él no existen límites: todo es una cuestión de voluntad y persistencia. “A mí me falta una mano, pero he escogido bailar un estilo que es muy complicado para una persona con cualquier tipo de limitación física. Así es como intento mostrar que todo es posible si tienes la fuerza mental para perseguir las cosas que crees que puedes hacer”.

La música, en sus genes

André reconoce que el entorno familiar ha sido muy importante para el desarrollo de su autoconfianza y optimismo. “Siempre me han gustado los retos. En mi familia me impulsaron a intentar hacer cosas en vez de poner excusas. Mis padres me han dado fuerza para olvidar las limitaciones y perseguir mis sueños”. La pasión por las artes también está en sus genes. “La mayoría de mis familiares se dedican a la música. Mi padre toca el saxo, mi hermana la flauta y yo solía tocar la trompeta. Por otra parte, mi abuelo había sido el fundador de un grupo de danza tradicional portuguesa y mi madre, que también actuaba en su grupo, fue la primera en hacerme subir a sus pies e intentar hacerme bailar”.

De pequeño a André le encantaba escuchar hip-hop, sobre todo a los grupos pioneros (la llamada *old school*) como Run DMC, Jurassic 5 o Ezie E. “Siempre me interesó mucho la cultura hip-hop basada en la libertad de expresión, la ausencia de límites y reglas, y la resolución de las rivalidades a través de las artes. En esta cultura no hay una manera perfecta de bailar”.

Su pasión por el *b-boying* empezó cuando tenía solo 16 años, al ver el videoclip “Freestylar”, de Bomfunk



Para él no existen límites: todo es una cuestión de voluntad y persistencia

MC's. “Me emocionó ver la expresión del cuerpo, los giros, los movimientos complicados, la adrenalina y la mezcla de todo ello con la música. Mientras mis colegas jugaban al fútbol, yo, junto con mi amigo Francisco, que también es bailarín, pasábamos el tiempo viendo videoclips después de las clases. Poníamos las imágenes a cámara lenta e intentábamos averiguar la mejor manera de imitar los movimientos”. En poco tiempo, los dos amigos consiguieron reunir a otros jóvenes del barrio que llenaron el parque infantil de música y ritmo y de curiosos que les admiraban. “Nuestros padres se enfadaban porque nos olvidábamos de la hora de la cena”, recuerda André.

Mientras cursaba Diseño Industrial en la Facultad de Bellas Artes de Lisboa, la pasión por la danza seguía viva. André es el fundador del grupo de *breakdance* InMotion Crew con el que ha participado en varias competiciones. A título individual, llegó a la final de uno de los concursos de televisión más populares de Portugal.

Una herramienta para expresarse

Al terminar la universidad trabajó como becario en ingeniería, pero cuando entró en el grupo de bailarines profesionales Jukebox Crew, su director creativo, Vasco Alves, le invitó a dar clases en la escuela de danza Jazzy, fundada por él. Desde entonces enseñar el arte del hip-hop a los niños y jóvenes ocupa una parte importante de su vida. “Siempre supe que el *b-boying* era la herramienta que mi alma necesitaba para expresarse



Bailarín, profesor de hip-hop para niños y jóvenes, diseñador gráfico, grafitero... Para André García la danza es el camino para llegar a la superación y la inclusión en la sociedad. "No existen límites, todo es una cuestión de voluntad y persistencia", dice.

en su plenitud. He tenido que afrontar muchos retos en mi vida, mirando las cosas que otros hacían y buscando la manera de trabajar mi cuerpo para conseguirlo. He sido rechazado muchas veces en audiciones por no tener un cuerpo perfecto". Ahora André intenta cambiar la vida de otros a través de su ejemplo. "Quiero dar fuerzas a los jóvenes para que luchen por sus sueños. También quiero lanzar un vídeo para las escuelas que ayude a

Un sueño transformado en realidad

Todo empezó hace un año y medio, cuando André García vio un vídeo de un *bodybuilder* que usaba una prótesis mecánica. "Hay movimientos que no conseguía entrenar. Además, los médicos decían que tenía una hernia cervical y una malformación en la columna, fruto de una descompensación muscular por hacer movimientos agresivos solo con una mano". Después de buscar en internet descubrió que la prótesis que necesitaba la fabricaba la empresa Advanced Arm Dynamics, de Filadelfia (EE. UU.), especializada en prótesis para atletas de alta competición. La compañía se mostró dispuesta a acompañar a André en el proceso, ofreciéndole además un descuento, ya que el coste ascendía a 23.000 euros.

Su amigo Slow J, uno de los productores y cantantes de hip-hop más conocidos en Portugal, decidió publicar un tema destinado a apoyar la causa de Bboy Speedy. El vídeo se volvió viral y, con la Asociación Dê + Coração, se lanzó una campaña solidaria en las redes sociales. "En un mes y medio conseguimos 600 donantes y un total de 22.000 euros. Todo fue más rápido de lo que nunca hubiera imaginado". André tuvo que pasar cerca de un mes en Filadelfia porque le hicieron una prótesis a medida. Mientras esperaba, aprovechó para conocer los barrios del Bronx y Queens, las mecas de la cultura del hip-hop, y participar en un *workshop*. Otros sueños que cumplió durante su estancia en EE. UU. fueron asistir al festival de música Afropunk, en Brooklyn, y a sus *shows* favoritos de *stand up comedy*, otra forma de arte que le encanta.

Speedy ya lleva ocho meses de entrenamiento con su prótesis. "Los médicos me han aconsejado empezar con ejercicios específicos de reversión para corregir la descompensación muscular. En breve podré probar movimientos que antes no podía hacer".



sensibilizar a los niños y les motive a emplear la danza como camino para la superación y la inclusión".

André también es diseñador gráfico y grafitero. Se puede ver una muestra de sus trabajos en el blog *Creativ'lifestyle*. Además, edita sus vídeos en su página de Facebook y en YouTube. Como bailarín, Speedy recuerda sobre todo las participaciones en los festivales de música de Rock in Rio y Meo Sudoeste, en una pieza del

Teatro Nacional de Lisboa y en varios *shows* de televisión. Y, claro, su actuación con el grupo Ritmos Urbanos en la *La nit més IN*, organizada por Fundación Grupo SIFU. André aún tiene un sueño por cumplir: le encantaría actuar con su ídolo Kendrick Lamar. "Su mensaje es muy fuerte. Él ama lo que hace. Y eso es lo más importante. Si piensas que puedes hacer algo, si no tienes esa limitación en tu cabeza, todo es posible". 

En Office24 son expertos en comercialización de material de oficina, incluyendo también una excelente oferta en servicios de impresión bajo demanda, diseño gráfico, imprenta y reciclaje. Tienen clientes en todo el país y su sede se halla en Terrassa, en la provincia de Barcelona. Pero en esta dinámica compañía son también expertos en integración, gracias a su colaboración con Grupo SIFU, e incluso cuentan con una marca propia, CET24, que aglutina el proyecto de colaboración de ambas entidades. Porque aquí el trabajo no hace distinción de capacidades.

Un empleo sin diferencias

TEXTO **Á. Martín** | FOTOS **Santi Medina**





Los trabajadores de Grupo SIFU están completamente integrados en la plantilla

La integración laboral perfecta es aquella en la que no hay diferencias entre los trabajadores, independientemente de sus capacidades. Supone todo un reto, porque en muchas ocasiones la tipología de discapacidad o el funcionamiento interno de la empresa lo impiden. Pero este no es el caso de Office24, una compañía especializada en comercialización de material de oficina con sede en la localidad barcelonesa de Terrassa y que opera desde el año 2006.

Como especialistas en material de oficina, para Office24 resultan vitales las labores de logística y almacenaje, de preparación de pedidos y entrega, pues garantizan la calidad de su servicio y, por tanto, la satisfacción de sus clientes. Y los trabajadores con capacidades diferentes pueden hacerlo. Gracias a un acuerdo alcanzado con Grupo SIFU, tres colaboradores del Centro Especial de Empleo (Alejandro, Joan y Francisco José) trabajan en la actualidad en esta

compañía, y esencialmente lo hacen en labores de almacenaje, en concreto en control de entrada de mercancía, colocación dentro del almacén, así como preparación de pedidos.

Proyecto específico

La importancia de su apuesta por la integración laboral es significativa, hasta el punto que ha generado una

La compañía está centrada en el desarrollo de un importante proyecto de comercio electrónico

marca propia dentro de la compañía: CET24. Se trata de una organización específica que ha surgido de la colaboración entre Office24 y Grupo SIFU. Su objetivo primordial es la integración de las personas con discapacidad en el mundo laboral. Eso sí, en igualdad de condiciones profe-

sionales que en el mercado de trabajo ordinario. De hecho, como explican desde Office24, no hay ninguna diferencia entre unos trabajadores y otros dentro de la plantilla.

“Su trabajo no se diferencia del resto de trabajadores”, afirma taxativo su CEO y fundador, Jordi Ros, quien reconoce que nunca tuvieron problema en plantearse la contratación de trabajadores con discapacidad. La integración laboral de estos trabajadores es, por tanto, real. En el caso de la formación, por ejemplo, todos los trabajadores reciben el mismo curso de adaptación para conocer la realidad de su centro de trabajo y de los procesos.

Trabajo diario

Alejandro, Joan y Francisco José son los tres colaboradores de Grupo SIFU que actualmente trabajan en Office24. Y lo hacen específicamente en el área de *picking*. Cada uno de ellos se encarga sobre todo de la recepción del material mediante radiofrecuencia y,



Apuesta por la venta online

Según Jordi Ros, máximo responsable de esta compañía especializada en material de oficina, entre sus principales proyectos se encuentra lanzar al mercado en los próximos meses un gran proyecto relacionado con Internet: van a migrar hacia una solución *e-commerce* que dará mayor amplitud al proyecto de venta *online*. Sus programadores están

desarrollando ese avanzado servicio tecnológico, que va a suponer un incremento de sus posibilidades de comercialización y servicio a todos sus clientes.

- ▶ **EMPRESA:** Office24 Solutions es una compañía líder en comercialización de material de oficina surgida en 2006 y con sede en Terrassa (Barcelona).
- ▶ **INICIO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE GRUPO SIFU:** Año 2017.
- ▶ **Nº DE TRABAJADORES DE GRUPO SIFU:** Tres empleados en sus instalaciones centrales.
- ▶ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Control de entrada de mercancía, colocación en estanterías de *picking* y preparación de pedidos.



Jordi Ros es el CEO de Office24, compañía nacida en 2006 y que cuenta en la actualidad con tres colaboradores de Grupo SIFU.



Los colaboradores de Grupo SIFU se encargan sobre todo de la recepción del material mediante radiofrecuencia y, dependiendo del código, lo van organizando por palés.

dependiendo del código, lo van organizando por palés. Desde esta zona, más adelante, la mercancía se llevará a la zona de expediciones, desde la que se enviarán a los clientes los pedidos que efectúen a Office24.

Estos tres trabajadores, que tienen una discapacidad física, inciden en que lo mejor de Office24 es el buen ambiente de trabajo que se respira en la empresa. Además, dejan claro que desde el primer día —han entrado en

Los trabajadores de Grupo SIFU destacan que lo mejor de Office24 es el buen ambiente de trabajo que se respira en la empresa

la empresa con unos meses de diferencia— se sintieron como uno más de la plantilla y que fueron muy acogidos tanto por la empresa como por el resto de empleados.

Además, Alejandro, Joan y Francisco José valoran la formación recibida, que les ha permitido aprender a utilizar dispositivos de radiofrecuencia y a organizar trabajos de *picking* y almacenaje. Encima es un servicio estable y el horario es bastante cómo-

do, por lo que los tres se encuentran muy contentos.

La experiencia, la realidad de su pertenencia a la empresa, está siendo positiva, como reconoce su responsable. Este incide en que la integración de estos trabajadores es muy satisfactoria y que se muestran muy proactivos ante las funciones que han de desempeñar.

El nivel de exigencia es máximo y va a seguir incrementándose, pues actualmente la compañía se halla inmersa en un ambicioso proyecto de comercio electrónico que está previsto que les ayude a crecer y desarrollar su negocio todavía más.

Apuesta de la empresa

Jordi Ros tiene claro lo acertado de su apuesta por la integración laboral y recomienda que otras empresas hagan lo mismo: “A parte de la acción loable de integrar personas que tienen algún tipo de discapacidad, el resultado de su trabajo es satisfactorio siempre. Cuando el perfil del trabajador se adapta al puesto de trabajo específico que se requiere, no existe discapacidad alguna que impida el correcto desarrollo de sus funciones laborales”, explica el máximo responsable de esta compañía. Integración sin diferencias, integración total. 



Claves del día a día

El CEO y fundador de Office24, Jordi Ros, incide en tres aspectos de la labor diaria de los trabajadores de Grupo SIFU:

1 Formación: “Siempre que llega un nuevo trabajador le ofrecemos un pequeño *training* destinado a que conozca y entienda los procesos operativos en el almacén. Se trata de una formación idéntica para todos los empleados, incluidos los colaboradores de Grupo SIFU”.

2 Integración: “Ha sido muy satisfactoria. Estos trabajadores siempre han mostrado una buena disposición y, además, en todo momento prestan atención y muestran interés por todas las indicaciones acerca de las funciones que tienen que llevar a cabo”.

3 Labores: “Igual que el del resto de trabajadores, su labor es esencial para el buen desarrollo de la empresa. Se encargan del control de entradas de mercancía, colocación del material en estanterías de *picking* y preparación de pedidos”.

El imparable avance de la tecnología tiene un apasionante reflejo en los esfuerzos de la comunidad educativa por lograr la plena integración de los estudiantes con discapacidad.

Pupitres digitales y sin barreras

TEXTO A. G.

Los escolares de Estonia, todo un referente de digitalización en las aulas, entre otras muchas cosas disponen de una *tablet* en la que se vuelca todo lo proyectado en la pizarra. Una *app* diseñada por eKool permite a los padres estonios ver las materias, tareas, rendimiento, así como avisar de que el niño faltará a clase, fijar una reunión con el profesor... Más cerca, en España, cada vez más aulas disponen de pizarra electrónica, portátiles para los alumnos (especialmente en las universidades) o entornos en la nube para gestionar las materias. Los avances son imparables..., pero de nada sirven si dejan atrás a los alumnos con mayor dificultad para seguir el ritmo del curso por sus capacidades diferentes. Por fortuna, numerosos equipos humanos y técnicos trabajan para poner la tecnología al servicio de la ruptura de barreras. Y algunos son sorprendentes. Lo principal de esta diferencia entre alumnos es precisamente que no la



haya, es decir, que la tecnología asegure que el nivel de la clase sea uniforme. Un ejemplo es Ability Connect, una aplicación que permite la comunicación de varios dispositivos a la vez sin necesidad de internet (vía Bluetooth). Lo curioso es que cuenta con características avanzadas de visualización que permiten adaptar el contenido para colectivos con discapacidad, como personas con déficit auditivo, baja visión o dislexia. Ofrece tres funciones muy interesantes. En primer lugar, permite que los apuntes que escribe un voluntario sean visualizados en tiempo real por la persona con discapacidad; en segundo, realiza traducciones en tiempo real; y en tercer lugar, ofrece subtítulos en eventos como clases, presentaciones...

El pasado mes de febrero Telefónica presentó Breaking Sound Barriers, una *app* gratuita y personalizable dirigida a facilitar la integración en el ámbito académico a personas con discapacidad auditiva, al ser capaz de subtítular el discurso del profesor en tiempo real.

Esta novedosa aplicación permite el reconocimiento de voz en múltiples idiomas, facilitando al alumno la posibilidad de realizar preguntas y respuestas, además de recibir el contenido expuesto por el profesor a través de imágenes y subtítulos. Desde el punto de vista del profesor, la aplicación facilita gestionar alumnos, salas y asignaturas; realizar preguntas; emitir subtítulos y acceder al foro...

Formación científica

Y no estamos hablando de ciclos iniciales, pues la formación superior está cada día más al alcance de todos. Una herramienta destinada a la formación científica y técnica es Edico, el primer editor especializado que convierte en tiempo real fórmulas y signos científicos en soporte braille, lo que facilita a los alumnos con discapacidad visual interactuar con el resto de alumnos y, por supuesto, con los profesores. Ha sido creada gracias a la colaboración de la Universidad Complutense de Madrid (UCM) y Fundación ONCE.

Según sus promotores, es un gran avance, ya que “permite convertir en tiempo real la signografía matemática

estándar en braille, de tal forma que cualquier profesor puede enseñar la materia a un alumno invidente sin necesidad de conocer este sistema de lectoescritura”. Esto es muy importante, porque muchas veces la formación del profesorado en enseñanza para personas con discapacidad es la principal barrera para la normalización de la educación.

Voluntariado y financiación

Pero no solo se necesita ayuda tecnológica en las aulas: la colaboración humana sigue siendo fundamental. La “Red social de estudiantes cibernvoluntarios para enriquecer colecciones de recursos accesibles” es un proyecto que cuenta con la ayuda de personas que desinteresadamente adaptan los contenidos web a las necesidades de los más de 8.000 estudiantes con discapacidad matriculados el pasado año

Aplicaciones móviles, sistemas de transcripción al braille o a la voz, pizarras digitales... Las posibilidades son infinitas

en la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED).

El objetivo de esta iniciativa, según el coordinador de proyectos de la Cátedra Tecnología y Accesibilidad UNED-Fundación Vodafone España, Miguel Ángel Marqueta, es “ayudar a las personas mejorando la tecnología, para que se pueda acercar a los estudiantes con diversidad funcional”.

Pero, por supuesto, todos estos avances necesitan en muchas ocasiones de ayudas económicas. Para intentar paliar esta necesidad (y el resto que supone llevar a cabo unos estudios), existen diversas líneas de ayuda, como por ejemplo las privadas. Ese es el caso de las Becas Capacitas de la Fundación Universia, del Banco Santander, que anualmente concede cientos de becas específicas para estudiantes universitarios con alguna discapacidad. Y todo para lograr una educación realmente universal. 

El papel del colectivo en los avances



Ability Connect, la *app* gratuita de comunicación alternativa diseñada para dispositivos móviles (*smartphones* y *tablets*) que pueden utilizar los alumnos con alguna discapacidad para seguir las clases igual que el resto de compañeros, tiene como peculiaridad que ha sido creada por un técnico de accesibilidad, José María Fernández, que tiene baja visión y déficit auditivo del 60 %. Además, este profesional, que estudió una ingeniería técnica en Informática de Sistemas y está especializado en desarrollo de *software* para móviles y servicios web, trabaja como técnico de accesibilidad en el Centro de Apoyo al Estudiante de la Universidad de Alicante (UA), por lo que se encuentra en primera línea de la lucha contra las barreras que impiden una educación igual para todos. José María Fernández y la universidad alicantina han contado con el apoyo de la Fundación Vodafone España.

La ropa de trabajo, además de ser cómoda y adecuada a cada actividad, supone un punto muy importante en la imagen que la empresa quiere proyectar al exterior.

El vestuario laboral, un elemento clave para la protección del empleado



El abanico de posibilidades que ofrecemos los proveedores de vestuario laboral es muy extenso y adaptable a todo tipo de clientes y situaciones a las que se enfrentan los trabajadores

La imagen de una compañía está formada por múltiples elementos: desde las intervenciones públicas de un directivo hasta el servicio de atención al cliente, pasando por las propias instalaciones de la empresa. Cualquier mala decisión o actuación no acertada puede dinamitar una buena reputación construida a lo largo de varios años. También el vestuario laboral es un elemento clave para dar la imagen deseada a los demás, pues proyecta una imagen propia y unificada de las organizaciones que interactúan de forma constante con el público. En este sentido, la ropa de trabajo ha pasado de ser un aspecto práctico y funcional a suponer un importante eje en la imagen de una empresa. Los trabajadores deben proyectar una imagen apropiada e impecable en todo momento.

Vestuario laboral para todo tipo de clientes

A día de hoy, el abanico de posibilidades que ofrecemos los proveedores de vestuario laboral es muy extenso y adaptable a todo tipo de clientes. La ropa de trabajo es personalizable en una amplia gama de colores. Esta variedad cromática permite dar una imagen corporativa a todo el vestuario laboral y diferenciarlo de los artículos más habituales, además de separar la ropa de trabajo por sectores o categorías si así desea la empresa.

Pero además de su importancia a nivel de “marketing empresarial”, los uniformes son también en muchos casos un equipo de protección laboral para el trabajador.

En el sector de la limpieza, por ejemplo, suponen un elemento indispensable para la prevención y para un mejor cumplimiento de las normas de seguridad e higiene donde debe primar la comodidad. En Grupo SIFU,

nuestra experiencia como proveedor de *Facility Services* y, al mismo tiempo, de suministros, entre ellos de vestuario laboral, ha incrementado nuestro *expertise* en el sector, puesto que conocemos sus particularidades y necesidades.

Prendas específicas para cada sector

Los profesionales de la limpieza, por ejemplo, deben llevar ropa cómoda y holgada, que permita libertad total de movimientos. Es importante que el uniforme cuente con mangas anchas que favorezcan la máxima movilidad de brazos y hombros y con pantalones laborales lo menos ajustados posible para permitir una óptima flexibilidad. Las prendas deben confeccionarse con tejidos suaves, transpirables, repelentes de líquidos y resistentes. En cuanto a la coloración o tonalidad, siempre recomendamos los colores claros para la ropa de limpieza, ya que es más fácil identificar cuándo debe ser lavada.

Para aquellas profesiones que se desarrollan a la intemperie o bajo condiciones meteorológicas adversas, resultan especialmente útiles las gamas *waterproofo* de alta visibilidad, cuyas propiedades específicas las convierten en un instrumento fundamental en la prevención de riesgos laborales. Así, los profesionales cuya jornada laboral transcurre en la calle tienen en la falta de visibilidad su mayor peligro, y la ropa de alta visibilidad sirve como primera línea de defensa contra atropellos y otros riesgos.

Ropa que puede salvar vidas

Vestir con prendas reflectantes tiene el objetivo de que una persona pueda ser detectada fácilmente, ya sea en interior o exterior, de día o de noche, o con luz natural o artificial. Las

prendas ignífugas y antiestáticas, dos propiedades que son inherentes a ciertos tipos de tejido, componen los uniformes más adecuados para el personal de la industria petroquímica o del transporte de mercancías peligrosas.

Otro ejemplo interesante sobre el vestuario y que vale la pena destacar es el relacionado con los profesionales que desarrollan sus funciones junto a un arco eléctrico se exponen a quemaduras de tercer grado provocadas por la energía de la radiación del arco y la proyección de los metales fundidos. Las prendas utilizadas por este colectivo han de tener una confección cuidada para obtener una protección sin fisuras, han de llevar un marcado normativo visible en la prenda con el nivel de ATPV (valor de protección térmica del arco), puños elásticos ajustables y cierre de cremallera no metálica con solapa.

En definitiva, contar con un vestuario laboral especialmente diseñado para las labores efectuadas en cada puesto de trabajo es un elemento fundamental para que el empleado esté adecuadamente protegido de los riesgos asociados a su profesión. En paralelo, una ropa cómoda y adecuada le ayudará a sentirse bien durante su jornada laboral, lo que contribuirá a mejorar su productividad. 



Elisabet Palomo

DIRECTORA NACIONAL ESCID-GRUPO SIFU

Los *Facility Services* tienen un papel fundamental en las políticas del fidelización del talento y del bienestar para el empleado.

Detectar y cubrir sus necesidades se plantea como un reto para conseguir altos ratios de excelencia en el lugar de trabajo.

El reto de los *Facility Services* para la fidelización de talento



El termómetro de la conciliación laboral y personal en una empresa se mide, entre otras cuestiones, por las políticas de fidelización de talento que la compañía decide aplicar. Hoy en día, el reto de la retención del potencial humano en las empresas es uno de los horizontes más importantes que hay que alcanzar para conseguir competitividad en las compañías.

En definitiva, si los trabajadores están más motivados, todos serán más felices. Es decir, la plantilla y la empresa irán de la mano en un mismo camino tanto en la consecución de objetivos como a nivel organizativo y humano.

Los *Facility Services* tienen un papel fundamental en las políticas de fidelización de talento y de bienestar para el empleado en el lugar de trabajo. En el informe conjunto de British Council for Offices y la consultora inglesa de *real state services* Savills, publicado en 2016 y titulado *What workers want*, se deja ver el tipo de necesidades de los empleados

Cubrir los deseos del trabajador

Si aplicamos la pirámide de Maslow al sector de *Facility Services*, podemos dilucidar qué deseos necesitan cubrir los empleados para sentirse más a gusto en la empresa.

Necesidades de autorrealización

Servicios de conciliación, fidelización de talento y desarrollo de potencial

Necesidades de autoestima

Sentirse valorado, reconocimiento

Necesidades sociales

Espacios sociales e interactivos

Necesidades de seguridad

Empresa saludable, con recursos, segura y estable

Necesidades fisiológicas

Alimentación, refrigeración, calefacción, confort

PIRÁMIDE DE MASLOW APLICADA A FACILITY SERVICES DESARROLLADA POR MAYORDOMO TAQUILLAS INTELIGENTES.



en la oficina: por un lado, existen necesidades primarias —el 80 % de los trabajadores encuestados está preocupado por la limpieza general de las oficinas, por ejemplo—; por otro lado, necesidades secundarias —deseos de espacios en los que poder socializarse y de zonas para poder descansar y relajarse—, y, por último, necesidades de *workplace excellence* y de autorrealización para empleado como los servicios de conciliación en la empresa.

Las necesidades de *workplace excellence* son las que se dan en una oficina una vez superados los retos de las necesidades primarias y secundarias descritos anteriormente y, una vez cubiertas, cierran el círculo de excelencia de las instalaciones del lugar del trabajo.

Teoría de la motivación humana de Maslow

Una de las teorías que sirven para identificar las diferentes necesidades de la plantilla es la teoría sobre la motivación humana de Abraham

Preguntarte qué estrato de la pirámide de Maslow debe mejorar tu empresa te ayudará a resolver el reto de las necesidades de los empleados

Maslow. El psicólogo estadounidense plasmó su teoría sobre la motivación y las necesidades impulsadas por la conducta humana en forma de pirámide. Preguntarte qué estrato de esa pirámide debe mejorar tu empresa te ayudará a resolver el reto de las necesidades de los empleados.

Abraham Maslow, pionero de la psicología humanista, propuso la jerarquización de las necesidades humanas a través de la teoría motivacional. Maslow defiende que el ser humano busca la satisfacción de sus necesidades más básicas y, una vez satisfechas, desarrollará nuevas necesidades secundarias y nuevos deseos más elevados. La no satisfacción de las necesidades del ser humano supone una alteración en su conducta y, al fin y al cabo, en su vida. Además, la teoría de Maslow clasifica las necesi-

dades en cinco tipos ordenándolas en pirámide: las necesidades básicas se sitúan en la base y las más elevadas en la cúspide. Las cuatro primeras se clasifican como necesidades de déficit o fundamentales y la última es la de autorrealización, de desarrollo y de crecimiento del individuo.

Jerarquización de necesidades

Por un lado, en la base de la pirámide se encuentran las necesidades fisiológicas (respirar, alimentarse, estar cálido, no pasar frío, descansar...); en el segundo nivel tenemos los deseos de seguridad y protección (seguridad física, salud, tener una casa, recursos...); en el tercer nivel se sitúan las necesidades sociales y de afiliación (encuentros sociales, amigos, pareja...); en el cuarto estrato tenemos las necesidades de autoestima y reco-

Conseguir ‘workplace excellence’

Los servicios de conciliación en la empresa resuelven las necesidades del trabajador, ayudan a compatibilizar vida laboral y personal y cubren las necesidades más elevadas de las plantillas, consiguiendo empleados fidelizados y *workplace excellence*.

Según un estudio realizado por la empresa Adecco Group Consulting en 2016, el 65 % de los empleados requiere atender tareas personales dentro de su horario laboral debido a la incompatibilidad con los horarios comerciales: recoger o hacer compras personales (ir al supermercado, llevar las camisas a la tintorería, llevar el coche al taller...) o atender paquetes o pedidos de mensajería en casa son algunas de estas tareas.

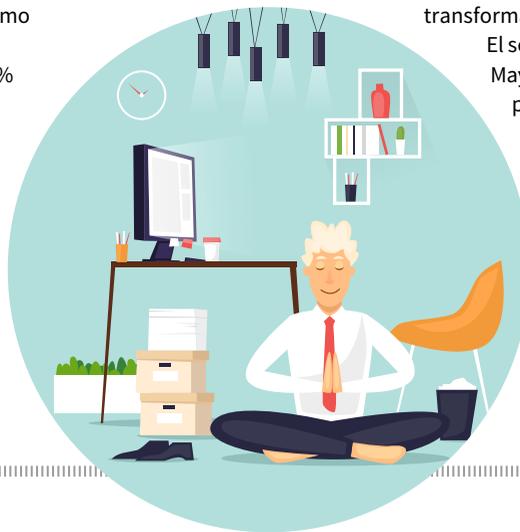
La encuesta realizada por Mayordomo Taquillas Inteligentes a empleados a principios de 2018 muestra que el 89 % de los trabajadores desea acceder a múltiples servicios sin moverse de su lugar de trabajo, cómodamente y sin tener que desplazarse para realizarlos, y, además, el 68 % de los encuestados prefiere usar servicios patrocinados por su empresa. Precisamente, estos datos muestran la gran oportunidad y el gran reto de los

workplace services para alcanzar altos ratios de *wellbeing employee* en la oficina.

Digitalización y tecnología

En este gran reto, los servicios de conciliación acompañados de digitalización y de tecnologías de vanguardia tienen un papel fundamental: no solo aportan el valor añadido de conciliación, sino que ayudan a la transformación digital de las oficinas.

El servicio de Taquillas Inteligentes Mayordomo de conciliación, paquetería y multiservicios en oficinas es solo un ejemplo de esta unión entre innovación tecnológica y cobertura de necesidades del empleado en la oficina. Pero es básico seguir desarrollando este tipo de proyectos centrados en el bienestar y cuidado del empleado.



Si los trabajadores están motivados, la plantilla y la empresa irán de la mano tanto en la consecución de objetivos como a nivel organizativo y humano

nocimiento (valor y respeto a uno mismo, confianza), y, por último, en la cúspide están las necesidades de autorrealización (el deseo de crecimiento del individuo y de desarrollo de su potencial).

La pirámide de Maslow aplicada a ‘Facility Services’

Como *facility managers*, si aplicamos la pirámide de Abraham Maslow al sector de *Facility Services* podemos dilucidar qué deseos necesitan cubrir los empleados en primer lugar para poder escalar y completar todos los niveles: así llegaremos a alcanzar la cúspide de la pirámide.

Para empezar, la cobertura de las necesidades fisiológicas puede completarse fácilmente mediante un buen sistema de climatización en la

empresa o habilitando comida para los trabajadores, por ejemplo. Las necesidades de seguridad, sociales y de autoestima pueden cubrirse mediante unas instalaciones protegidas, diseñando espacios interactivos donde socializar e implementando programas de reconocimiento a los empleados, respectivamente. Y en último lugar, el nivel más alto de la pirámide se alcanza habilitando servicios de conciliación laboral y personal y desarrollo de potencial en la empresa.

De esta manera, la teoría motivacional es un buen recurso para revisar los servicios que ponemos a dispo-

sición de la plantilla en el lugar de trabajo. Y nos permite saber que solo llegando al nivel más alto de la pirámide conseguiremos la excelencia en nuestras oficinas. 



Lidia Moraño Escolà
RESPONSABLE DE MARKETING DE
MAYORDOMO TAQUILLAS INTELIGENTES



años

HISTORIAS

Ha pasado un cuarto de siglo desde que Grupo SIFU vio la luz, un largo periodo en el que son numerosos los proyectos acometidos y miles las personas que han participado y se han beneficiado de ellos. Lo que nació como una empresa de servicios hoy por hoy es toda una constelación de áreas, divisiones y oferta de soluciones, pero sobre todo un equipo humano implicado al cien por cien en la integración y en hacer las cosas de manera profesional pero siempre humana. A continuación, como homenaje a todos aquellos que han puesto su granito de arena a base de esfuerzo, se recogen de manera simbólica 25 hitos que han hecho que Grupo SIFU sea toda una referencia en integración laboral y social de personas con capacidades diferentes, así como en oferta de servicios profesionales y en constante evolución. Son 25 reflejos que, sin duda, han contribuido a una sociedad mejor.

contenidos

III 10 testimonios de vida sobre Grupo SIFU

VIII Cronología: cada vez más concienciados

X 10 personas y proyectos apoyados por Fundación Grupo SIFU

XIV 5 curiosidades: una historia llena de anécdotas



Albert Campabadal Mas / PRESIDENTE DE GRUPO SIFU

Comprometidos con las personas con discapacidad

Estamos de celebración, este año Grupo SIFU cumple 25 años. Aquel proyecto empresarial que a principios de los años 90 parecía una quimera es hoy un referente, una realidad sólida. En aquella época, cuando lo más habitual era que las personas con discapacidad no trabajasen, hablar de inserción laboral se percibía como una insensatez. Tampoco había demasiada preocupación por cambiar la situación de este colectivo, pero nosotros, a contracorriente de la mayoría de empresarios, apostamos por iniciar un proyecto formado íntegramente por personas con discapacidad. Nunca hubiese soñado que esta aventura llegaría tan lejos...

Grupo SIFU ha cambiado mucho desde entonces. Hemos crecido y nos hemos profesionalizado, nos hemos expandido y hemos diversificado nuestra actividad, pero de lo que nos sentimos más orgullosos es de haber contribuido a cambiar la percepción que existía sobre las capacidades laborales de las personas con diversidad funcional. Aquella idea alocada de hace 25 años ha abierto el camino de muchas otras empresas que hoy también apuestan por dar trabajo a las personas con discapacidad.

Han pasado 25 años y ahora toca hacer balance. A nivel empresarial podemos sentirnos satisfechos, ya que hemos creado y consolidado un proyecto de largo recorrido, pero es sobre todo a nivel social donde hemos marcado la diferencia, pues hemos contribuido a mejorar nuestra sociedad. ¡Gracias por acompañarnos!

100

testimonios de vida sobre Grupo SIFU

Los pilares de Grupo SIFU durante estos 25 años han sido, sin duda, sus miles de trabajadores y clientes. Y lo seguirán siendo, porque sin ellos no sería posible este gran proyecto de integración laboral nacido hace ya un cuarto de siglo. Representantes de empresas punteras de los más diversos sectores productivos, nacionales e internacionales, y trabajadores de las distintas áreas del CEE nos explican por qué son Grupo SIFU...

Grupo SIFU tiene la impronta de sus fundadores, de ese selecto grupo de personas que inició un arduo camino con la integración laboral de las personas con discapacidad en la cabeza. Ellos, como **Rosa María Blanco**, tenían claro que capacidades diferentes no es antónimo de calidad.

ORIGEN Nuestro origen empresarial se sitúa en el sector de las estaciones de servicio. Mi marido, Albert Campabadal, tiene un hermano con discapacidad intelectual y, consciente de sus capacidades, se le ocurrió empezar a emplear a personas con diversidad funcional en las gasolineras. Lo que empezó como un tanteo en las estaciones de servicio derivó en crear una empresa, SIFU, que cuando daba sus primeros pasos gestionábamos entre los dos.

INICIOS Al principio, toda la actividad se llevaba desde el despacho de una de las

gasolineras, podríamos decir que SIFU nació como una mesa en aquella oficina... Como en todos los proyectos empresariales los inicios fueron duros, había que hacer de todo: supervisar los servicios, las tareas administrativas, facturas...

RECUERDOS Recuerdo la primera vez que visitamos el local que se convertiría en nuestra primera oficina. Me pareció inmenso, ¡un espacio en el que incluso se podría bailar!, pensé. No nos imaginábamos que esa oficina también acabaría siendo pequeña y que construiríamos un edificio de dos plantas y teniendo más de treinta delegaciones por toda España e incluso Francia.

APRENDIZAJE He conocido a muchas personas, cada una con su historia detrás, que me han hecho valorar enormemente a las personas con discapacidad. Son personas capaces, valientes...

TRABAJADORA **Rosa M^a Blanco**
PUESTO **Cofundadora**
DELEGACIÓN **Servicios Centrales**
ANTIGÜEDAD EN
GRUPO SIFU **25 años**





TRABAJADORA **Mercè Cejuela** PUESTO **Secretaria de Presidencia** DELEGACIÓN **Servicios Centrales**
ANTIGÜEDAD EN GRUPO SIFU **12 años**

Desde su puesto, mano a mano con el presidente de Grupo SIFU, tiene claro en qué se ha convertido la entidad después de todos estos años y el esfuerzo que ha supuesto para todos sus responsables. Reconoce que gracias a la compañía ha conocido de lleno el mundo de la discapacidad.

ORIGEN Cuando llegué la empresa ya era grande, pero no tenía la envergadura actual. Era una empresa familiar que empezaba a expandirse, lo que suponía un gran reto no solo en lo relativo al crecimiento de la plantilla, clientes y oferta de servicios, sino también en la forma de gestionar la propia compañía.

EVOLUCIÓN Grupo SIFU ha crecido, pero, sobre todo, en la mentalidad. La compañía ha madurado, nos hemos creído que somos una gran empresa y eso se nota en la estrategia de todo el grupo. Se están poniendo todos los medios para seguir avanzando en este sentido, para ser una empresa moderna e innovadora.

MEJOR RECUERDO Una vez nos quedamos trabajando hasta tarde para preparar un congreso que se celebraba al día siguiente. El Sr. Campabadal se quedó para apoyar al personal en estas tareas ¡y acabó preparándonos la cena! Era un arroz con setas buenísimo, no lo olvidaré nunca.

APRENDIZAJE Destacaría lo que he conocido acerca de la discapacidad. He descubierto que hay personas, organizaciones, empresas que trabajan para mejorar la vida de este colectivo. Es muy enriquecedor.

Marga ha visto nacer una delegación y ha contribuido con su crecimiento a lograr que Grupo SIFU sea lo que es en la actualidad.

ORÍGENES Éramos una gran familia con los mismos valores y objetivos que ahora: inquieta, arriesgada, visionaria, altruista y, sobre todo, comprometida con las personas y la calidad en los servicios.

TRABAJO Empecé en Grupo SIFU para liderar la delegación de las Islas Baleares. Al principio hacía de todo: selección de personal, supervisión, organización... hacía de comercial, de departamento financiero...

EVOLUCIÓN El Grupo ha evolucionado mucho en estos años, se ha profesionalizado y lo sigue haciendo. Ha sabido detectar las necesidades del mercado y adaptarse en todo



momento, se ha rodeado de personal con experiencia y compromiso... También fue positiva la creación de las direcciones nacionales, que aportaron confianza y expansión.

MEJOR RECUERDO Recuerdo las primeras jornadas lúdicas que organizamos en la Plaza de España de Palma, donde llevamos un caballo en la época en la que se empezaba a hablar de los beneficios de la equinoterapia. Se formaban colas kilométricas para disfrutar del caballo, e incluso reunimos a todos los "cabezudos" de diferentes regiones de España. También recuerdo al primer trabajador con una discapacidad considerada de difícil inserción, con el que aún mantengo el contacto. Se integró finalmente en una empresa ordinaria y todavía me sigue contando sus problemas.

APRENDIZAJE Profesionalmente he ido creciendo con la empresa y, a través de este crecimiento, he descubierto habilidades que ni sabía que tenía. En el plano personal, he aprendido a desarrollar la empatía con las personas, la lealtad y, sobre todo, he experimentado el sentimiento de orgullo por mi empresa.

TRABAJADORA **Marga San José**
PUESTO **Gerente**
DELEGACIÓN **Islas Baleares**
ANTIGÜEDAD EN GRUPO SIFU **17 años**

TRABAJADOR **Fredy Granja Quintero**
PUESTO **Conserje**
DELEGACIÓN **Córdoba**
ANTIGÜEDAD EN GRUPO SIFU **9 años**



redy es un caso perfecto para mostrar los beneficios de la integración laboral para superar los obstáculos de la discapacidad y de la enfermedad. Como él mismo reconoce, trabajar en el CEE desde hace casi una década le ha servido para volver a vivir.

DESARROLLO Las labores que desempeño en Grupo SIFU me han ayudado a desarrollarme como persona. Considero que el trabajo es básico para el desarrollo personal de cualquier trabajador.

LÍMITES Mi discapacidad afortunadamente no me ha supuesto ningún límite a la hora de trabajar. Mi

puesto me permite desarrollar mi trabajo sin ningún obstáculo.

APORTACIÓN Trabajar en Grupo SIFU me ha aportado mucho a lo largo de todos estos años. Cuando comencé a trabajar en el CEE había tocado fondo en lo que se refiere a la salud, había atravesado una crisis fuerte, y esto revertía en mi estado anímico. Grupo SIFU y el trabajo me han devuelto el ánimo, volver a vivir, esa fue la oportunidad que me brindó y sigue haciéndolo.



TRABAJADOR **Javier Duró**
PUESTO **Operario de limpieza**
DELEGACIÓN **Valencia**
ANTIGÜEDAD EN GRUPO SIFU **16 años**

terminar mi jornada laboral, regreso a casa sabiendo que el trabajo está bien hecho y que los clientes están contentos.

Javier está realmente agradecido a Grupo SIFU por la oportunidad laboral que le ha dado, ya que su discapacidad, tiene parálisis cerebral, le impedía acceder a un puesto de trabajo en empresas convencionales.

TRABAJO Grupo SIFU es la única empresa que me ofreció trabajo, pese a conocer la discapacidad que tengo y, por tanto, las limitaciones que poseo. Me gusta mi trabajo. Me siento muy satisfecho cuando, tras

MEJOR RECUERDO Tengo muchos buenos recuerdos, pero sobre todo destaca uno: el día en el que Grupo SIFU me dio el premio a empleado del año. La verdad es que para mí fue todo un honor.

APRENDIZAJE Aparte de las cuestiones relacionadas con mi trabajo, he aprendido que las personas con una discapacidad también podemos ganarnos la vida de una manera digna.



TRABAJADORA **Rebeca Barrios**
PUESTO **Departamento Financiero**
DELEGACIÓN **Madrid**
ANTIGÜEDAD EN GRUPO SIFU **15 años**

Rebeca ejemplifica como nadie el compromiso con Grupo SIFU, con más de 15 años de antigüedad. Su experiencia le ha permitido conocer el crecimiento de la empresa desde cero en algunas áreas, como por ejemplo la delegación de Madrid. Toda una historia.

INICIOS Cuando empecé acababan de mudarse a la oficina de López Silva. Solo estaba habilitada una parte y estábamos trabajando un gerente, un supervisor y yo. Acababa de abrir la delegación de Madrid y aún no teníamos ningún cliente. Por tanto, todo estaba por hacer. Yo hice la primera factura de venta de la delegación en papel, sin programa informático y con los medios que disponíamos, que no eran los mismos que ahora.

MEJOR RECUERDO En estos 15 años son tantos recuerdos que no sé si podría resumirlos en solo uno, pero quizás las comidas que hacíamos con los trabajadores una vez al año o las jornadas lúdicas en las que toda la oficina colaboraba y estaba superimplicado nos unían mucho. Aquí en Madrid nos llamaban “la familia” porque estábamos muy unidos todos los compañeros.

APRENDIZAJE Entré en la empresa junto después de acabar la carrera y aquí es donde he adquirido toda mi experiencia laboral. Pero no solo aprendes a nivel laboral, sino que a nivel personal trabajar aquí también te enriquece y te llena de aprendizaje.

CLIENTE **José Ramón Til Aisa** EMPRESA **Grupo Saica** CARGO **Responsable de RRHH de España & Portugal** CON GRUPO SIFU DESDE **2013**



Grupo Saica, de origen aragonés, es la empresa líder en Europa en la fabricación de papel reciclado para cartón ondulado. Cuenta con los servicios de jardinería, limpieza y auxiliares de Grupo SIFU.

RAZÓN Dentro de nuestros programas de RSC, en concreto el cumplimiento de la Ley General de Discapacidad, apostamos por empresas de servicios auxiliares para plantas industriales cuyo objeto social fuera la integración de personas con discapacidad.

VALORES Entendemos que, dentro de nuestro compromiso con la sociedad,

debemos ofrecer posibilidades a trabajadores con dificultades para la integración y la estabilidad en un mercado laboral cambiante. Así, desarrollamos nuestros valores de compromiso, solidaridad, diversidad e integración.

APORTACIÓN DE LA EMPRESA Acceso y estabilidad en el empleo, integrándose en el equipo Saica donde prima la igualdad de oportunidades.

VALORACIÓN En términos generales, el servicio se desarrolla con un nivel de calidad satisfactorio, y es valorado positivamente por accionistas, trabajadores y el resto de empresas colaboradoras.

FUTURO Como empresa de servicios auxiliares homologada para el Grupo Saica, ante cualquier necesidad futura se contará con Grupo SIFU.

CLIENTE **Carlos Criado Catalina** EMPRESA **Gespevesa** CARGO **Responsable de RRHH** CON GRUPO SIFU DESDE **2008**



espevesa es una compañía constituida y participada al 50 % por Repsol y El Corte

Inglés que gestiona una red de cerca de 40 estaciones de servicio ubicadas en emplazamientos estratégicos de Madrid, Barcelona, Tarragona, Alicante, Valencia, Castellón, Málaga, Córdoba, Cádiz, León y Guadalajara. Los trabajadores de Grupo SIFU desarrollan su labor en la estación de servicio de la calle Ríos Rosas de la capital madrileña.

RAZÓN Quisimos contactar con Grupo SIFU para poder contar con gente que sabíamos desde un primer momento que desempeñaría muy bien el trabajo. Sabíamos también que con este personal contaríamos con un grupo humano magnífico que, unido a nuestra plantilla, iba a aportar a nuestros clientes un valor muy especial.

VALORES Contratar personas con discapacidad no aporta un único valor, es un conjunto de valores y acciones que hace que la simbiosis de nuestros trabajadores, los de Grupo SIFU y los clientes cree el servicio de mayor calidad de todas las estaciones de servicio con lavado asistido de toda la Comunidad de Madrid.

APORTACIÓN DE LA EMPRESA Lo que podemos aportar nosotros al lado de lo que ellos nos aportan en muy poco, ya que los trabajadores de Grupo SIFU nos dan un ejemplo cada día de la realidad de la vida. Nosotros solo les podemos aportar

gratitud y agradecimiento. Para nosotros, estos trabajadores son uno más de nuestra plantilla de Ríos Rosas.

VALORACIÓN En una escala de 0 a 10, podría un 20. Creo que con eso ya está todo resumido.

FUTURO Tenemos claro que siempre que necesitamos algo, los primeros en los que pensamos es en Grupo SIFU. Por ejemplo, todos los periodos estivales incluimos más personal de Grupo SIFU con el objetivo de dar un mejor y mayor servicio a nuestros clientes.



Es la empresa líder del sector eléctrico español y el segundo operador del mercado eléctrico en Portugal. Su principal negocio es la generación, distribución y venta de electricidad. Confía en Grupo SIFU para la prestación de servicios auxiliares.

RAZÓN La contratación de servicios a un CEE proporciona a Endesa una serie de ventajas con respecto a empresas convencionales. En primer lugar, la compañía favorece el acceso al mundo laboral de personas con discapacidad. En segundo lugar, Endesa alcanza un alto porcentaje de cumplimiento de la Ley General de Discapacidad con esta subcontratación, llegando en algunas sociedades a representar cerca del 100 %. Además, y puesto que este tipo de empresas son más competitivas económicamente, hay un importante ahorro de costes. Y, por último, en términos generales, el compromiso del personal.



CLIENTE **Carmen Moreno de Miguel**
EMPRESA **Endesa**
CARGO **Responsable de SSGG Iberia**
CON GRUPO SIFU DESDE **2009**

VALORES Nos impresiona sobre todo la implicación y fidelidad que los colaboradores de Grupo SIFU tienen con su trabajo. Para ellos este trabajo representa, en la mayoría de los casos, “su carrera profesional”, no un trabajo temporal hasta encontrar “algo mejor”. Esto implica que el compromiso de las personas con el servicio sea muy alto.

APORTACIÓN DE LA EMPRESA Podemos aportar el reconocimiento al esfuerzo que cada una de estas personas hace por salvar su discapacidad y desarrollar un trabajo como lo haría cualquier otra. Trasladamos la confianza en su trabajo y proporcionamos una oportunidad laboral

VALORACIÓN En Endesa estamos encantados de los resultados obtenidos hasta el momento. El impacto de la Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común es importante en una empresa como la nuestra, y Grupo SIFU ha proporcionado una infraestructura técnica y humana que nos está permitiendo ir adaptándonos de manera racional a dicha ley.

FUTURO Estamos barajando cubrir un nuevo servicio, bastante más especializado y técnico, con personal de Grupo SIFU aprovechando su experiencia y sinergias en el sector de los servicios auxiliares. Quizá nos suponga un esfuerzo mayor al principio, pero creemos que merece la pena.



CLIENTE **Helena Guardans i Cambó**
EMPRESA **SELLBYTEL Group España**
CARGO **CEO** CON GRUPO SIFU DESDE **2006**

SELLBYTEL Group es uno de los líderes mundiales en externalización de servicios. Apoya a clientes internacionales en las áreas de ventas, servicios, soporte, RR. HH., formación, servicios de salud y *back office*. Grupo SIFU les prestan servicios de limpieza.

RAZÓN Confiamos en Grupo SIFU porque queríamos colaborar con una empresa que ayudara a la inserción de personas con discapacidad, ya que nosotros por nuestra cuenta no lográbamos hacerlo.

VALORES La contratación de personas con discapacidad despierta una mayor sensibilidad de todos los trabajadores hacia la integración de este colectivo.

APORTACIÓN DE LA EMPRESA Creo que aportamos respeto y reconocimiento al trabajo que realizan, algo positivo para aumentar la confianza y seguridad en ellos mismos.

VALORACIÓN Consideramos a Grupo SIFU más que un proveedor porque siempre está preparado para atender de forma casi inmediata cualquiera de nuestras peticiones.

FUTURO Tenemos claro que en el futuro queremos seguir contando con los servicios de Grupo SIFU, próximamente esperamos contar con nuevas incorporaciones.

Cada vez más concienciados

Son muchos los acontecimientos que han hecho evolucionar la mirada que tiene la sociedad hacia las personas con discapacidad. Hacemos un repaso de las fechas más destacadas en el mundo y en Grupo SIFU.



1993

La ONU publica las **Normas uniformes sobre la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad**. Los Gobiernos tienen el compromiso moral y político de adoptar las medidas oportunas.

1994

El filme **Forrest Gump**, que describe la vida de un ciudadano que sufre una leve discapacidad intelectual, se convierte en la segunda película más taquillera del año en EE. UU. y recauda 677 millones de dólares en el mundo. Es galardonada con los Oscars a mejor película, mejor director (Robert Zemeckis), mejor actor (Tom Hanks), mejor guion adaptado, mejores efectos visuales y mejor montaje.



1996

Juegos Paralímpicos de Atlanta: España gana **39 medallas de oro, récord histórico** para el Comité Paralímpico Español en lo alto del podio.

2000

En España, se aprueban las **Medidas Alternativas a la LISMI (Ley de Integración Social del Minusválido)**, que establecen unas medidas con carácter excepcional para que aquellas empresas que justifican la imposibilidad de contratar personas con discapacidad puedan cumplir la ley. Se incluyen la compra de bienes a Centros Especiales de Empleo, la externalización de servicios mediante estos centros, la creación de enclaves o las donaciones a entidades que trabajan por la integración laboral del colectivo.

LA DISCAPACIDAD EN EL MUNDO EVOLUCIÓN DE GRUPO SIFU

1993

Albert Campabadal Mas funda SIFU (Servicios Integrales de Fincas Urbanas), una apuesta por la integración laboral de las personas con discapacidad que se centra en ofrecer servicios de conserjería, jardinería y limpieza para comunidades de propietarios realizados por dicho colectivo. En esta época las personas con diversidad funcional tenían pocas opciones en el mercado laboral.



1996

Se incorpora **Cristian Rovira**, actual vicepresidente y socio de Grupo SIFU.

1998

Las primeras **entidades públicas** dan su confianza a Grupo SIFU contratando servicios de personal realizados siempre por personas con discapacidad.



2000

Llegada de Grupo SIFU a la **gran empresa**. Con la entrada en vigor de las medidas alternativas a la LISMI cada vez son más las empresas que contratan servicios de **outsourcing** al Grupo, aprovechando la amplia cobertura geográfica y la experiencia en un amplio abanico de servicios.

2001

Rick Allen, el batería de la banda Def Leppard que perdió su brazo izquierdo en un accidente automovilístico, crea la **Raven Drum Foundation** junto a su esposa, Lauren Monroe. La entidad benéfica se dedica a ayudar a niños con discapacidad a superar adversidades.

2006

Se aprueba la **Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad**. Se obtuvieron 82 firmas de la Convención y 44 del Protocolo Facultativo. Nunca una convención de las Naciones Unidas había reunido un número tan elevado de signatarios en el día de su apertura a la firma. Señala un “cambio paradigmático” de las actitudes y enfoques respecto a las personas con discapacidad.



2010

La aprobación de la **Ley General de Comunicación Audiovisual** marca un hito en la accesibilidad al facilitar el acceso a programas de televisión en España.



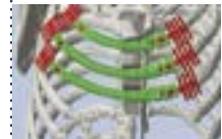
2013

Se aprueba en España la Ley General de los Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, conocida como **Ley General de Discapacidad (LGD)**, que sustituye a la LISMI. Con esta aprobación, la normativa deja de hablar de minusválidos para hacerlo de discapacidad.



2017

Diseñan la primera **prótesis biomecánica a medida** de la pared torácica de un paciente en impresora 3D. Fue construida por ingenieros y cirujanos torácicos del Hospital Quirónsalud Madrid.



2018



2005

Nace **ESCID**, la división de ministros de Grupo SIFU.

2006

Se amplía a 22 el número de oficinas y se crea **Fundación Grupo SIFU**, una entidad sin ánimo de lucro con el objetivo de promover y fomentar la inserción social y laboral de las personas con discapacidad.

2008

Grupo SIFU cumple 15 años y abre una nueva línea de formación. Continúa su expansión geográfica con la inauguración de nuevas oficinas en Granada, Vigo y Pamplona.

2012

Conforme con el crecimiento de la empresa, **se incorporan un nuevo director general y directores nacionales de Facility Services**, con el objetivo de cumplir con las necesidades del mercado.

2018

Grupo SIFU celebra su **25 aniversario**. El **Centro Especial de Empleo** abre su primera delegación en **Francia**.



10

personas y proyectos apoyados por Fundación Grupo SIFU

Desde su nacimiento en 2006, Fundación Grupo SIFU ha impulsado decenas de proyectos para promover la plena integración de las personas con discapacidad en nuestra sociedad. Deporte, cultura, testimonios de vida, formación, actividades lúdicas... No hay límites.

TESTIMONIALES

Javier Hernández, José Luis Loyola, Víctor Tasende, Isidre Esteve, Avi Mashiah... Son muchos los grandes luchadores, ejemplos de superación y coraje que han protagonizado los Testimonios de Fundación Grupo SIFU. Estas charlas buscan inspirar, hacer reflexionar o tomar conciencia de las grandes capacidades de las personas con discapacidad.



“No quiero ser un gurú diciendo lo que hay que hacer, sino simplemente contar mi historia”. Víctor Tasende (Alemania, 1987) es un deportista con discapacidad física que se ha volcado en contar su historia de superación a los demás. Tras un accidente en una piscina que le provocó una tetraplejia incompleta, el joven se centró en su rehabilitación y en la práctica deportiva. Pasó de la silla de ruedas a ser un as de la bicicleta de montaña extrema, que le ha llevado a protagonizar auténticas proezas. Por eso su testimonio es tan importante. “Podría quedarme en mi zona de confort y no exponerme, pero a mí lo que me motiva es poder ayudar a los demás”, explica este auténtico campeón tanto sobre la bici como delante del público.

BECAS DEPORTIVAS

Fundación Grupo SIFU concede cada año sus becas deportivas para personas con discapacidad, bautizadas desde la pasada edición como Becas Desafíate.

En los últimos tres años, esta iniciativa ha ayudado a más de 10 deportistas a cumplir sus retos.

En ellas han colaborado también otras entidades como Fundación MGS o eDreams.



Julia Fernández es una nadadora malagueña con discapacidad intelectual, en concreto con Trastorno del Espectro Autista (TEA), y una de las deportistas becadas por Fundación Grupo SIFU. Desde hace tres años ha tomado parte en las principales competiciones y ha obtenido un gran número de medallas en

campeonatos provinciales autonómicos y nacionales en su categoría S-14. En el año 2017 recibió una Beca Desafíate destinada a ayudarla a cumplir su sueño, en este caso su ilusión era poder lograr las marcas necesarias para dar el salto a pruebas internacionales y poder competir con los mejores del mundo.

PATROCINIOS DEPORTIVOS

Valores como el sacrificio y la superación tienen en el deporte su máximo exponente, y especialmente en el mundo de la discapacidad. Por esta razón, Fundación Grupo SIFU apuesta por ello patrocinando a deportistas y equipos. Isidre Esteve y Pep Busquets (pilotos), Hércules CF Paralímpico (fútbol), CEM l'Hospitalet (baloncesto), ADB (hockey)... son solo algunos ejemplos.

La localidad barcelonesa de l'Hospitalet de Llobregat cuenta con un equipo de auténticos campeones: el CEM. Se trata de un conjunto de baloncesto en silla de ruedas que actualmente forma parte de la segunda división nacional de esta disciplina, pero que ha militado en la máxima categoría. Fundación Grupo SIFU fue su patrocinador

durante esa andadura. Los objetivos primordiales del patrocinio deportivo son reconocer, recompensar y apoyar a unos deportistas que cada día se esfuerzan al máximo nivel. Este importante apoyo se enmarca en las acciones de sensibilización de Fundación Grupo SIFU, que pretenden potenciar la superación de las personas y la ruptura de sus limitaciones físicas y sociales.



ESPECTÁCULOS CULTURALES

La cultura y el arte son otras de las grandes apuestas de Fundación Grupo SIFU, pues cuentan con un enorme poder para emocionar y sensibilizar. Numerosos músicos, bailarines e intérpretes han contado con el respaldo de la entidad para demostrar que, en el arte, la discapacidad no supone ningún tipo de límite.

En diciembre de 2014 se estrenó en Barcelona, en el Petit Palau de la Música, "Danza WOW!", un espectáculo protagonizado por Danza Down compañía Elías Lafuente. La puesta en escena por parte de este grupo de bailarines y bailarinas con Síndrome de Down fue el broche final a un proyecto piloto impulsado por Fundación Grupo SIFU y Fundación Vodafone España que unía las ventajas de la tecnología con la promoción de la autonomía personal y la vida independiente de personas con capacidades diferentes en los distintos entornos de su vida.

CINE CON VALORES

La teoría del todo, Con todas nuestras fuerzas, 100 metros, Wonder y Campeones. Cinco películas magníficas con un claro mensaje: las capacidades diferentes no impiden lograr lo que uno se propone, con esfuerzo, coraje, superación, pero también con la ayuda de las personas que te apoyan. "Cine con valores" es una actividad para disfrutar del mejor cine con mensaje.



Desde su puesta en marcha, miles de espectadores han podido disfrutar del Séptimo Arte con más valores. Cada año, afortunadamente, son más las películas que encierran entre plano y plano un mensaje positivo, que muestran valores como la superación, la solidaridad,

la integración, la confianza en los demás... El cine, como gran herramienta de comunicación, es perfecto para transmitir los mensajes que esta sociedad necesita, ya sea un científico con discapacidad, un joven atleta con grandes dificultades o un niño con una enfermedad rara.

EXPOSICIONES

Una práctica manera de conocer los logros y valores del colectivo es mediante exposiciones. La Fundación ha creado muestras itinerantes que, con presencia en toda la geografía española, han enseñado a la población de qué son capaces las personas con discapacidad en su vida. Dos ejemplos son las exposiciones 'Di capacidad' y 'V15IONES'.

En el año 2011 nació la exposición itinerante 'Di capacidad', ambicioso proyecto que durante varios años recorrió la geografía española con el objetivo de sensibilizar y aproximar las discapacidades físicas, mentales, sensoriales e intelectuales a la sociedad, acercando la realidad del colectivo. Constaba de tres espacios, además de una zona de actividades paralelas: Zona Discapacidad, con una exposición fotográfica e informativa con cuatro secciones (discapacidad física, sensorial, intelectual y mental); Zona Capacidades, con muestras sobre medidas de protección, inserción laboral y cómo tratar la discapacidad, y Zona de talleres. Recorrió L'Hospitalet de Llobregat, Málaga, Palma de Mallorca, Las Palmas...

FORMACIONES PARA EL MUNDO LABORAL

La integración laboral de las personas con discapacidad está en el ADN de Grupo SIFU y, por tanto, de su Fundación. No basta con buscar empleo, sino que hay que aportar las herramientas para encontrarlo. La colaboración para crear un manual sobre Habilidades sociales en el trabajo o la realización de talleres específicos son algunos ejemplos.

Fundación Grupo SIFU busca siempre fórmulas novedosas, pero sobre todo efectivas para que las personas con discapacidad logren su inserción laboral. Un ejemplo fue la formación *Speed Networking Talent Adaptado*. Se trata de un procedimiento basado en entrevistas

laborales de muy corta duración entre empresas y candidatos para evitar posibles prejuicios y estigmas. Lo novedoso de este proyecto es que comenzó a aplicarse de forma pionera con personas con enfermedad mental, para así facilitar la ruptura de prejuicios y la plena integración.



RSC PARA EMPRESAS

La responsabilidad social corporativa cada vez está más presente en el tejido empresarial. Conscientes de que muchos de los recursos humanos, materiales y económicos de las empresas pueden servir para devolver a la sociedad lo que esta les da, Fundación Grupo SIFU contribuye a organizar actividades y campañas relacionadas con el mundo de la discapacidad.



Al final de 2014 los trabajadores de la multinacional sueca Schibsted, responsable, entre otros, del portal de empleo Infojobs, tuvieron la posibilidad de participar en una actividad muy especial: “Yincana con Ipad”. Y lo hicieron con unos compañeros de excepción: usuarios de Grupo Aspanin, Aspadir y Adisli, entidades locales de apoyo y servicio a personas con discapacidad intelectual. Madrid y Barcelona fueron las ciudades escogidas para disfrutar de un divertido juego de pruebas y enigmas adaptados al colectivo de personas con diversidad funcional que sirvió para unir actividades lúdicas, nuevas tecnologías y responsabilidad social corporativa. Ocio normalizado para lograr una mayor integración social.

INTEGRACIÓN EN PRIMERA PERSONA

La colaboración con entidades, empresas y asociaciones para lograr la integración real de las personas con discapacidad es tarea obligada y permanente. Y una de las mejores formas de normalización es no hacer diferencias, promover actividades y prácticas en las que las capacidades diferentes no constituyan ninguna diferencia para nadie.

Pocos deportes son tan visuales y atractivos como el fútbol americano. La iniciativa “Football para todos”, promovida en 2011 por Fundación Grupo SIFU junto con los clubes Pioners L'Hospitalet y Black Demons de Las Rozas, fue toda una experiencia. Con el objetivo de favorecer la integración de las personas con discapacidad

a través de una actividad deportiva en la que participaran jugadores profesionales y personas con y sin discapacidad, se organizó una jornada en la que los asistentes pudieron practicar el *flag football*, una modalidad sin choque, ideal para las personas con discapacidad. Los equipos compitieron en un entorno de igualdad.



JORNADAS LÚDICAS

Grupo SIFU considera que integrar a las personas con discapacidad en el mercado laboral es fundamental... pero también lo es la normalización en el ámbito del ocio. Por esta razón, la fundación organiza actividades lúdicas en las que, además de pasar un buen rato, la sociedad puede aprender mucho.

Una buena manera de entender las barreras y trabajos que el día a día pone a las personas con alguna discapacidad es adoptando su rol. Por eso, acciones como “Ponte en mi lugar...” son realmente eficaces. Tener que completar un circuito en silla de ruedas, orientarse en una estancia con los ojos vendados o dejar de escuchar y tratar de comunicarse son unas actividades lúdicas que siempre sorprenden. En el marco de jornadas como ‘Di capacidad’ son numerosas las actividades de este tipo, junto a otras más convencionales como talleres de jardinería, manualidades, juegos tradicionales, etc.

curiosidades



LOGOTIPO

¿Sabías que en sus 25 años de historia Grupo SIFU ha tenido hasta cinco logotipos distintos?

El primer logotipo mantenía los puntos de las siglas (S.I.F.U.) de la empresa Servicios Integrales de Fincas Urbanas, y añadía el S. L. Tiempo después hubo un cambio de imagen y se creó un logo en el que variaba la tipografía, desaparecían los puntos y se jugaba con una imagen positiva y negativa. Por su parte, el tercero optó por un esquema que le daba una apariencia dinámica. Pero sería en el cuarto cuando se produciría un cambio radical,

incorporando dos figuras humanas esquemáticas en tonos naranja y azul y añadiendo "gruposifu". En 2013, con motivo del vigésimo aniversario del Grupo, se produciría una evolución de su imagen que se mantiene en la actualidad. El diseño refleja los conceptos que definen a Grupo SIFU: expansión, dinamismo y apertura, sin olvidar la igualdad y el acompañamiento. Por supuesto el naranja y el azul continuaron siendo los colores corporativos. Finalmente, este año se le añadió la leyenda del 25 aniversario de forma conmemorativa.

Una historia llena de anécdotas

Un cuarto de siglo de vida de una organización dinámica y comprometida tenía que dar como resultado un sinfín de vivencias. Este aniversario es una fecha idónea para mostrar cinco realidades que han marcado la vida de Grupo SIFU durante todos estos años: desde la evolución de la imagen corporativa y mediática al lema propio, pasando por la evolución de clientes y servicios. Estructura, imagen, proyectos... personas.



Lee este código QR para acceder a nuestro nuevo vídeo corporativo.



tres servicios principales que ofrecía al inicio Grupo SIFU a sus clientes. En la actualidad la compañía ha diversificado sus servicios en el área de los Facility Services, pero también abarcando otras áreas como el asesoramiento en materia de RRHH y LGD, el Facility Management o los suministros. Las necesidades del mercado han ido dando paso a decenas de servicios: jardinería, limpieza, suministros médicos y salud laboral, formación, eficiencia, logística, suministro de material de oficina e impresión corporativa... Todos ellos se caracterizan por su eficacia y profesionalidad y cuentan con un elemento fundamental: los trabajadores de Grupo SIFU.

SERVICIOS

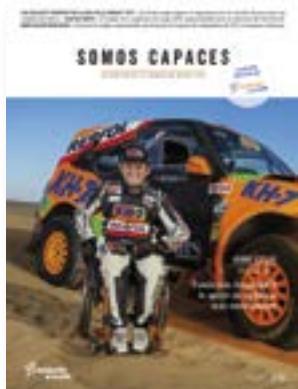
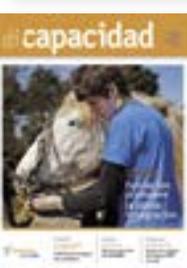
¿Sabías que Grupo SIFU ofrece ya más de 30 servicios de todo tipo a sus clientes?

Labores de jardinería, limpieza y conserjería. Estos eran los

REVISTA

¿Sabías que la revista de Grupo SIFU ha tenido tres nombres a lo largo de su historia, además de vivir varios cambios de diseño?

Grupo SIFU ha tenido siempre un fiel altavoz de todo lo que ha creado y a lo que ha contribuido. Desde sus inicios quedó claro el interés de los máximos responsables del Grupo por dar fe desde un punto de vista periodístico de toda la actualidad de la entidad. A lo largo de estos años, tres han sido las denominaciones de la revista. En sus inicios la cabecera se denominó *El informador*. Bajo este nombre, durante los años que estuvo vigente, se hicieron varios “lavados de cara” a la maquetación, siempre tratando de aportar modernidad, estructura clara y la más completa información. Posteriormente, esta publicación pasó a denominarse *Di capacidad*, toda una declaración de intenciones de un medio de comunicación que siguió fiel a su compromiso con la información, la actualidad y la integración. Y, en tercer lugar, el número 116 fue testigo de su nueva cabecera, la actual: *Somos Capaces*, otra transformación rotunda y muy consecuente con la filosofía de Grupo SIFU.



CLIENTES

¿Sabías que Grupo SIFU ha dado servicio a más de 6.000 clientes de todo tipo y áreas?

En un mercado muy competitivo y exigente, con gran cantidad de actores y una innovación continua, alcanzar los 25 años de edad es más que un logro, es el resultado de una acertada política orientada a la satisfacción del cliente gracias a elementos como la calidad, la profesionalidad y, en este caso, la integración de plantillas con capacidades diferentes. Desde la apertura de la primera oficina de Grupo SIFU

hasta hoy han trabajado con la entidad 6.273 clientes. Estos lo han hecho con las diferentes sociedades de Grupo SIFU. Estos clientes provienen de todas las Comunidades Autónomas y han recibido servicios de las más de una treintena de propuestas que incluye el catálogo de la compañía.



DI CAPACIDAD

¿Sabías que el lema “Di capacidad” de Grupo SIFU tiene su origen en el poema de una trabajadora?

En el año 2009, la trabajadora Cristina García Galera, colaboradora de Grupo SIFU Málaga, se presentó al tradicional Concurso de Poesía con una composición llamada “DI CAPACIDAD”. El poema logró el quinto premio del certamen y el título no pasó desapercibido para nadie. Es más, con el tiempo se convirtió en el nombre de la revista de Grupo SIFU, la hasta entonces *El informador*, que a partir de entonces fue *Di capacidad*. Además, también

dio nombre a una ambiciosa iniciativa que consistió en una gran exposición itinerante, que incluía multitud de actividades paralelas, para dar a conocer las capacidades reales del colectivo. Dicha exposición recorrió durante varios años la geografía española y contó con la asistencia de cientos de participantes, que tuvieron la oportunidad de conocer de cerca la realidad y el día a día de las personas con discapacidad. Y todo con el nombre ideado por Cristina.

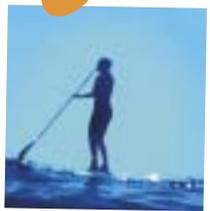
Con motivo del 25 aniversario de Grupo SIFU nos propusimos llenar las redes de capacidades diferentes y esta es una muestra del resultado...

#SifuSoyCapaz *concurso*



@belifont

#sifusoycapaz de dar lo máximo por la sonrisa y alegría de los niños! No pensáis lo mismo?



@rvdl.8

#sifusoycapaz de mantener el equilibrio



@farina_lo80

Yo #sifusoycapaz de dar un discurso ante cualquier público. Que lo haga bien ya es otra historia!



@richel07

#sifusoycapaz porque todos hemos aprendido a hacer cosas a base de esfuerzo y dedicación! La voluntad es una habilidad que todo el mundo debería entrenar



@currypicante

Pujant de la Selva de Mar al Monestir de Sant Pere de Rodes #sifusoycapaz



@aisayuda

En AIS somos capaces de recoger miles y miles de rollos y convertirlos en ilusión para muchas personas! #SumamosCapacidades con entidades como @fcpcat y juntos luchamos por una sociedad más inclusiva! #Concurso #SifuSoyCapaz de @grupo_sifu #PiscinaDeRollos #DiversiónEnAIS



@arnaucphotographe

Yo soy capaz de cruzar la ciudad dos veces al día con mi bólide dorado #sifusoycapaz #yosoycapaz



@noemi.escribano

#SifuSoyCapaz de montar un estudio de fotografía en mi casa :p



@franciscoarcosserrano

#SifuSoyCapaz #siyopuedotodospueden



@veronik_1989

#sifusoycapaz de disfrutar y hacer disfrutar a la gente



@silmar_b

#sifusoycapaz de tener la gran habilidad de conocer a fondo a cada alumno y potenciar sus capacidades.



@mar_torrents

Con discapacidad o sin ella, todos tenemos #capacidadesdiferentes. Yo #SifuSoyCapaz de desconectar a bordo de un carricoche a la mínima ocasión



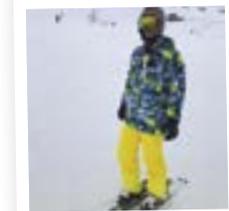
@urixcat

#SifuSoyCapaz de buscar los objetivos pese a las dificultades. Porque aunque caigas te vuelves a levantar



@pmarzal

#SIFUSOYCAPAZ de captar a mi marido en momentos de lo más surrealistas... Todos tenemos capacidades diferentes



@raul.g.26

#sifusoycapaz de hacer mi deporte favorito! como echo de menos mi deporte jajaja (soy pesado, lo sé jajaja)



@sendi1981

Domingos al sol #sifusoycapaz de #hacerlepayasolas 24 horas al día y #nomorirenelintento #quieroesapolaroid



@evashermosilla

#SIFUSOYCAPAZ de salir mal en cualquier foto y a pesar de ello ser muy feliz si estoy en buena compañía



@cia.vito

#sifusoycapaz Gracias a la fotografía estamos logrando q la actividad venza al sedentarismo y que domine mi discapacidad en vez de ella a mí



@scm3004

#sifusoycapaz de hacer los mejores platos de cocina con mi pinche favorita



@_mcam86

#SifuSoyCapaz

¡Gracias por ayudarnos a sumar capacidades!



B E C A S

Superarte

Ayudas al desarrollo artístico
para personas con discapacidad.



Participa y consigue una de las **Becas**
que ofrecemos para los Proyectos
artísticos ganadores.

¡ESPERAMOS TU PROYECTO!

PRÓXIMAMENTE
MÁS INFORMACIÓN

www.fundaciongruposifu.org

 **fundación**
gruposifú

La compañía farmacéutica Grupo Novartis apuesta por el colectivo de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social. Su Día de la Solidaridad es un clásico en varios países. En España, Fundación Grupo SIFU no falta a esta cita inclusiva.



Comprometidos con la comunidad

TEXTO M. Valcárcel | FOTOS Grupo Novartis



Trabajadores de Grupo Novartis participando en un taller en el Día de la Solidaridad.

Es una cuestión de ética empresarial. Grupo Novartis, compañía del campo de la salud, ha instaurado un conjunto de medidas y directrices englobadas en la política de civismo empresarial que está basado en las obligaciones suscritas con la firma del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y su propio Código de Conducta, que establece los estándares de actuación mediante los cuales los colaboradores deben desarrollar sus actividades cotidianas y, por lo tanto, forma parte de las condiciones laborales de todos los empleados.

Su Código de Conducta define los valores que los colaboradores de Novartis deben cumplir en cuestiones de gestión ética. “Son unos valores que se basan en el apoyo y el respeto de los derechos humanos reconocidos internacionalmente, un comportamiento ético y conforme a la ley, el trato justo y respetuoso entre los compañeros de trabajo, y el respeto por el medio ambiente”, detalla Montserrat Tarrés, directora de Comunicación Corporativa y Relación con Pacientes del Grupo Novartis en España. La importancia de este código de conducta es tal que todos los empleados realizan anualmente una formación específica sobre este. Formación para aunar conductas responsables y solidarias.

Responsabilidad

“Novartis, como compañía socialmente responsable, no solo hace receptores a sus empleados de una parte de la acción social de la empresa, sino que los convierte también en partícipes de sus iniciativas. Y es que los proyectos de voluntariado de Novartis en España cuentan siempre con el compromiso de los empleados”. Estas palabras de Maria Lluïsa Benlloch, responsable de Comunicación Interna de Novartis España, ponen el foco en la clave de la política de RSC de esta compañía: la implicación de su plantilla.

Grupo Novartis no lo duda: la responsabilidad social corporativa es parte fundamental de su estrategia empresarial y pone de manifiesto “su misión de descubrir nuevas vías para

mejorar y prolongar la vida de las personas”. Según esta multinacional farmacéutica, que agrupa distintas compañías relacionadas con el mundo de la salud, estas acciones forman parte integral de la manera en que gestiona sus actividades empresariales diariamente y está presente en su compromiso dual de ampliar el acceso a la asistencia sanitaria y dirigir su actividad de forma responsable. Sin lugar a dudas, ideas y proyectos desarrollados no les faltan.

Día de la Solidaridad

Las áreas y acciones que dan forma a su visión de la responsabilidad social son numerosas año tras año, pero hay una que tiene un sabor especial: el Día de la Solidaridad. La iniciativa social interna con más repercusión

Miles de empleados de 84 países dedican parte de su jornada laboral a apoyar a sus comunidades locales en proyectos solidarios e inclusivos

en el Grupo se celebra en todos los países donde están presentes para conmemorar el nacimiento del Grupo Novartis, fruto de la fusión en 1996 de Ciba y Sandoz. Y ya van 22 ediciones. “El objetivo de esta jornada es que los empleados de Novartis que lo deseen tomen parte en alguna de las actividades solidarias que se organizan en colaboración con instituciones y ONG que trabajan en el ámbito social», afirma Maria Lluïsa Benlloch.

Entre ellas, año tras año, colabora Fundación Grupo SIFU, en actividades que permiten a los participantes adoptar valores de inclusión y solidaridad al mismo tiempo que comparten un buen rato con sus familias, los compañeros de trabajo y las organizaciones que toman parte en estas iniciativas. Son actividades realmente provechosas, pues fomentan la inclusión y permiten a Grupo Novartis transmitir sus valores tanto a sus empleados como a las entidades con las que participan. De este modo,



Este año, durante el Día de la Solidaridad, los empleados de Grupo Novartis plantaron árboles y reinstalaron un sistema de riego en el Parque Central de Barberà del Vallès. También participaron en diferentes talleres deportivos, de manualidades y de cocina junto con los jóvenes de la asociación Aspace.

los empleados de la compañía y los miembros de las asociaciones colaboran en actividades como talleres, charlas, competiciones deportivas, culturales, etc., que divierten y a la vez enseñan, pero no una lección, sino una realidad, la de las personas con capacidades diferentes. La concienciación es fundamental y el Día de la Solidaridad constituye una gran herramienta para lograrla.

Colaboración con Fundación Grupo SIFU

La celebración de este año, que tuvo lugar a finales del mes de abril, volvió a ser todo un éxito. En España, trabajadores del Grupo Novartis de todas las compañías y divisiones se implicaron en talleres y proyectos previstos en colaboración con asociaciones y organizaciones locales, entre ellas Fundación Grupo SIFU. Los empleados aportaron su granito medioambiental plantando árboles y reinstalando un sistema de riego en el Parque Central de Barberà del Vallès, y participaron en diferentes talleres deportivos, de manualidades y de cocina junto con los jóvenes de la asociación Aspace, de personas con

parálisis cerebral. Otro grupo disfrutó de una clase de baile con los usuarios de la Asociación de Discapacidad Visual Cataluña B1+B2+B3 viviendo una experiencia de música sin vista. Y los trabajadores de varios centros catalanes participaron en distintos talleres de manualidades junto a miembros de un centro ocupacional y que estuvo organizado por Fundación

En España, cientos de sus empleados participan anualmente en el Día de Solidaridad, donde también está presente Fundación Grupo SIFU

Grupo SIFU. Además, hubo un Food Market Solidario en las oficinas de Madrid y Barcelona, cuya recaudación se destinó a la Fundació Nen Déu, que ayuda a atender a personas discapacitadas con grandes necesidades. “Se trata de un Día muy especial en el que cada uno de nosotros intenta dar lo mejor de sí mismo, poniendo sus habilidades, su esfuerzo y su ilusión a disposición de diferentes proyectos

solidarios de entidades, organizaciones y asociaciones. Trabajamos por un objetivo común: ayudar a quienes más lo necesitan en nuestro entorno”, afirma Montserrat Tarrés.

Trabajo diario

Pero hay energía para todo el año, no basta con dedicarle un día a los demás. En este sentido, Fundación Grupo SIFU organiza, por ejemplo, talleres navideños de sensibilización destinados a los trabajadores de Novartis y a sus familias. El último, que se realizó tanto en Madrid como en Barcelona, permitió a los asistentes disfrutar de una mañana diferente junto a los miembros de la Fundación Carmen Pardo, que trabaja por los derechos y la participación de las personas con discapacidad intelectual en nuestra sociedad, y el Club Social El Badiu, que fomenta la inclusión social de personas con trastorno mental a través del ocio. “Chuchemanía” fue el taller elegido para la ocasión, una divertida actividad en la cual los más pequeños pudieron sacar todo su talento creativo realizando pasteles con chucherías y compartiendo un buen rato con los miembros de ambas

organizaciones. Otro ejemplo es “Una carta, una sonrisa”, iniciativa para que niños tutelados o en riesgo de exclusión cumplan su sueño de recibir una respuesta a sus cartas a los Reyes Magos y un taller artesanal infantil en el que los más pequeños elaboran objetos artesanales con entidades dedicadas a la inserción sociolaboral de personas con discapacidad.

Más acciones que favorecen la solidaridad

Además, durante todo el año están vigentes varias campañas solidarias como la de donación de productos de higiene para la Fundación Arrels, que trabaja para atender a personas sin hogar y en riesgo de exclusión social; de recogida de ropa en colaboración con la Fundación Formació i treball, y de tapones de plástico, proyecto impulsado por la Fundació GAEM para financiar investigación sobre la esclerosis múltiple.

Hasta algo tan habitual como los equipos deportivos empresariales puede tener su lado solidario. Novartis España participa en los Juegos Interempresas, una olimpiada empresarial solidaria que tiene el objetivo de promover el trabajo en equipo y la

solidaridad entre las empresas utilizando el deporte como vía de comunicación y cohesión. Los beneficios de la olimpiada del último año, en la que participaron 360 empleados, fueron dedicados a la Federació Salut Mental de Catalunya y Fundació Estimia.

Expertos en salud... y vida sana

Como compañía especializada en cuidado de la salud, no podía faltar

Novartis España participa en los Juegos Interempresas, una olimpiada empresarial que promueve el trabajo en equipo y la solidaridad

dentro de su programa de RSC una iniciativa como *Be Healthy*. Instaurada en 2011 y con una participación del 95 % de los empleados del Grupo Novartis en todo el mundo, el programa organiza multitud de actividades durante todo el año, encaminadas no solo a instaurar pautas y estilos de vida saludables a los empleados, sino también extenderlo a sus entornos familiares y sociales. 



Las dos entrevistadas de Grupo Novartis que han hablado para *Somos Capaces*: Montserrat Tarrés, directora de Comunicación Corporativa y Relación con Pacientes (izquierda), y Maria Lluïsa Benlloch, responsable de Comunicación Interna de Novartis España (derecha).

CÓMO ENTENDER LA RSC

01

Los pacientes: “Los pacientes son nuestra razón de ser y Novartis defiende el derecho a la salud de los pacientes como derecho fundamental.”

02

Gestión ética: “Hemos instaurado un conjunto de medidas y directrices englobadas en la política de civismo empresarial que está basado en las obligaciones suscritas con la firma del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y nuestro Código de Conducta, que establece los estándares de actuación mediante los cuales los colaboradores deben desarrollar sus actividades cotidianas y, por tanto, forma parte de las condiciones laborales de todos los empleados.”

03

Los empleados y sus comunidades: “Novartis aspira ser la compañía de salud más respetada y con más éxito del mundo. Para ello fomentamos un entorno inclusivo, que valore la diversidad.”

04

Seguridad, salud y medio ambiente: “La sostenibilidad se traduce en la gestión de los riesgos para garantizar la salud y proteger la seguridad de colaboradores, clientes y todas las personas involucradas.”

Una vida para el deporte con o sin discapacidad, un día a día de estudios y entrenamientos, una barrera tras otra superada...

José Manuel Quintero, triatleta gaditano de tan solo 19 años becado por Fundación Grupo SIFU y Fundación MGS, lleva con orgullo los colores de España por todo el mundo, logrando una y otra vez subir al podio. Medallas a sus triunfos, pero también a la lección de vida que cada día imparte a los que le rodean.

Y todo con una sonrisa...

BECA DESAFÍATE

Una simple cuestión de actitud



TEXTO **A. Guardia** FOTOS **J. M. Quintero**





La operación de un tumor benigno cuando tenía 13 años cambió la vida de este joven deportista chiclanero

José Manuel Quintero (Chiclana de la Frontera, 1998) derrocha actitud positiva ante las adversidades, como buen gaditano. Este chiclanero, un chico de 19 años que como muchos de los jóvenes de su edad estudia en la universidad, atesora ya una experiencia y una madurez que sorprenden. Porque este estudiante de Administración y Dirección de Empresas es, además, un gran campeón de atletismo, natación, duatlón, triatlón..., que lleva con orgullo las banderas de España y Andalucía por todo el mundo. Pero eso no es todo...

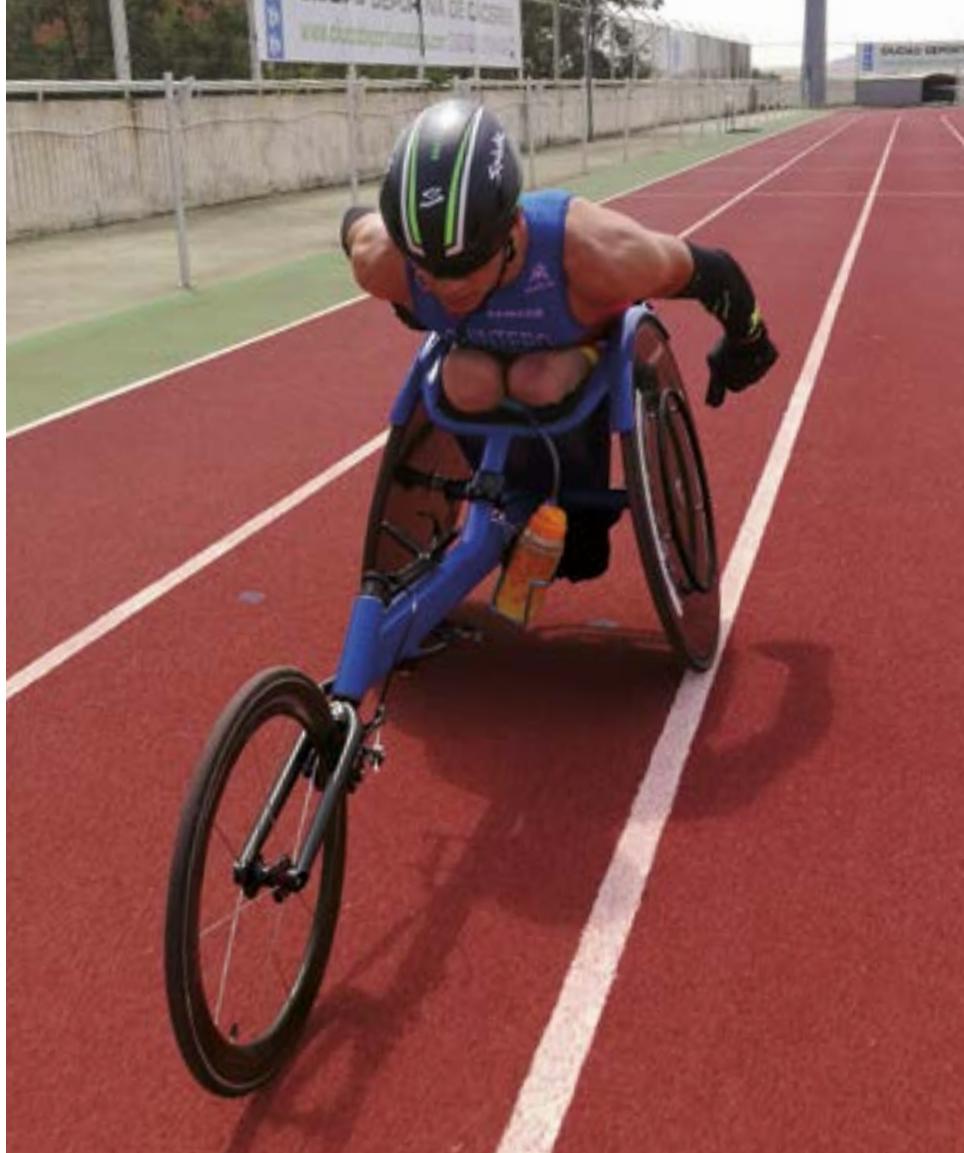
... porque desde los 13 años necesita una silla de ruedas. Un epéndimo benigno, un pequeño tumor que se le detectó por casualidad, hizo que su vida tomase un rumbo inesperado. Lo que en principio iba a ser una operación sencilla se complicó enormemente al resultar dañada su médula espinal. Comenzaba una nueva fase...

... que sin embargo no pudo con su pasión por el deporte. “Yo siempre había hecho ejercicio, era nadador. Y después de la operación seguí nadando, por supuesto, aunque los inicios fueron duros, muy duros. Pero un día me invitaron a participar en un triatlón y me enamoré de ese deporte. Y desde entonces es el que he practicado a nivel profesional”, explica.

Su progresión ha sido imparable desde que entró en la piscina por primera vez tras su operación... De campeón autonómico y nacional ha pasado a subir al podio en certámenes internacionales —campeonatos, series mundiales...—, y siempre con su inconfundible sonrisa. De hecho, escuchándole se nota enseguida que le encanta lo que hace.

Barreras...

Todos los días este joven campeón coge su coche y se desplaza desde Chiclana de la Frontera a Cádiz para ir a clase. “Esto me supone una hora para ir y otra para volver, en total dos horas del día que no me puedo permitir el lujo de perder para poder compaginar mis clases y los entrenamientos”, asegura. Para él, lo ideal sería poder vivir en un CAR —Centro de Alto Rendimiento—, en el que los deportis-



tas pueden estudiar y solo tienen que dedicarse a entrenar. “El problema es que actualmente no hay ningún paratriatleta en estos centros”, afirma. Además, un atleta de élite como él ha de disponer de tiempo para que su

pasión es el deporte, mi sueño sería acabar trabajando en el área de marketing de una gran marca deportiva”.

... y más barreras

Por desgracia, como le sucede a cientos de deportistas con discapacidad, las ayudas públicas brillan por su ausencia. Ser triatleta supone un triple coste: *handbike*, silla de atletismo y equipación para la natación, miles de euros a los que difícilmente José Manuel puede hacer frente sin ayuda. Y el problema es que en su disciplina la financiación es fundamental para clasificarse. “En cada competición internacional en la que participas obtienes, en función de tus resultados, puntos para tu clasificación. Al final a los Juegos Paralímpicos van los que mayor número de puntos tienen. El

José Manuel tiene un gran objetivo: competir en los Juegos Paralímpicos de Tokio

cuerpo se recupere, ir al fisioterapeuta... y descansar, que no es poco.

Pero además de practicar deporte tiene claro que hay que estudiar, y lo suyo es el marketing. “A nivel laboral lo que más me gusta es el marketing y la publicidad, y como mi otra gran



problema es que ir a una competición cuesta mucho dinero: viaje, alojamiento... y no solo mío, sino de mi ayudante, que en este caso es mi padre; es decir, gasto de dos personas... Mi familia es humilde, por lo que sin ayudas es realmente complicado mantener el nivel”, confiesa. Por esta razón se muestra muy agradecido por la Beca Desafiate de Fundación Grupo SIFU y Fundación MGS que logró.

“Estoy haciendo todo lo que está en mi mano para ir a los Juegos Paralímpicos de Tokio; de hecho, tengo un póster con su logotipo en mi habitación y todos los días lo miro para animarme a seguir”, reconoce. “Una buena actitud es la clave del éxito” es una de sus frases favoritas.

En el futuro le gustaría trabajar en el área de marketing de alguna empresa deportiva

Pero no olvida que hay otras personas que están en su misma situación. “Cuando voy al hospital de revisión —tras la fatídica operación en el hospital de Cádiz, su madre exigió que lo derivaran al mejor hospital en lesión medular: el Hospital Nacional de Paraplégicos de Toledo— visito a los nuevos ingresados para hacerles ver que hay vida tras la lesión”. Y entre las cosas que le explica está que “una silla no es impedimento para ser feliz”. 



Beca Desafiate: ayuda al esfuerzo

Su historia es digna de ser contada y su esfuerzo debe ser recompensado. José Manuel Quintero recibió la Beca Desafiate de Fundación Grupo SIFU y Fundación MGS para ayudarlo a acudir a las Series Mundiales de Triatlón, donde por supuesto ha estado en los primeros puestos. Ahora su objetivo está en los Juegos Paralímpicos de Tokio 2020.

Un palmarés envidiable



José Manuel Quintero, a pesar de su juventud, posee un impresionante palmarés de triunfos:

- Campeón de Europa de Duatlón
- Subcampeón del Mundo de Duatlón
- Campeón de España de Atletismo (2 veces)
- Campeón de España de Natación (4 veces, 1 vez subcampeón y 1 vez bronce)
- Subcampeón de España de Acuatlón
- Subcampeón de España de Triatlón
- 6º en la Serie Mundial de Triatlón en Canadá
- 2 medallas de oro en un Campeonato Internacional de Natación
- 1º en Meeting Internacional de Atletismo

Además de vestir los colores de España y Andalucía en campeonatos nacionales e internacionales, es el atleta más joven a nivel mundial compitiendo en su categoría de paratriatlón.

Barcelona volvió a convertirse el pasado 21 de marzo en un lugar perfecto para disfrutar de las disciplinas artísticas más visuales... y más capaces.

Fundación Grupo SIFU organizó la fiesta de la INtegración coincidiendo con la celebración del 25 aniversario del Grupo. Arte y discapacidad se fusionaron de nuevo en un espacio tan atractivo como el Gran Teatre del Liceu en *La nit més IN*. Más de 2.000 personas disfrutaron, se emocionaron y aplaudieron el buen hacer de unos artistas totales.

UNA NOCHE MUY ESPECIAL

Arte, cultura y discapacidad... 'La nit més IN'

TEXTO **A. Valcárcel** | FOTOS **Santi Medina**





El Gran Teatre del Liceu volvió a llenarse para vivir una velada de cultura e integración



Integración, INclusión e INTERpretación, los tres pilares de *La nit més IN*, un evento que año tras año se consolida como la gran cita anual de la capital catalana con la discapacidad, el arte y el espectáculo. El 21 de marzo fue un día muy especial, una jornada en la que la Sala Principal del Gran Teatre del Liceu vibró con la música, la danza, así como con los testimonios y homenajes, que hicieron emocionar al público en el patio de butacas. No era para menos, pues un nutrido elenco de artistas nacionales e internacionales lo dieron todo en sus interpretaciones.

Este espectáculo de danza y música, que este año ha cumplido su tercera edición, supone una gran apuesta de Fundación Grupo SIFU por poner en valor las capacidades de las personas con diversidad funcional, demostrando que el arte no tiene barreras. Uno de los objetivos que se persiguen con *La nit més IN* es aportar visibilidad a este colectivo. Y esta respondió no solo agotando todas las entradas disponibles —más de 2.000—, sino también recibiendo el mensaje y ovacionando a todos los artistas que pasaron por el escenario del Liceo.

Gran programa

La velada contó con un variado programa, en el que hubo tiempo de disfrutar del arte de intérpretes nacionales e internacionales, pero también de hacer sentidos reconocimientos. La noche arrancó con el dinamismo de los portugueses Ritmos Urbanos & “Speedy”, la mejor muestra de danza

Un momento emotivo fue el homenaje de Gisela a Camila Vargas

urbana que presentó su espectáculo “INvisibles”. Después los asistentes escucharon el relato de una proeza, la realizada por el nadador Martí Riera, primer deportista con lesión medular en cruzar a nado el canal de Menorca.

Y tras el deporte, de nuevo el arte, en este caso la sorprendente interpretación que el artista con discapacidad Cornel Hrisca-Munn (batería) y el reconocido violinista Oriol Saña hicieron del clásico “Sweet Child O’Mine” de Guns N’Roses. Todo un espectáculo visual y, por supuesto, sonoro. A continuación, Cristian Rovira, vicepresidente



01 Cornel Hrisca-Munn (batería) con Oriol Saña (violín). **02** Gisela en el homenaje a Camila Vargas. **03** Ritmos Urbanos & André García “Speedy”.



03

dente de Fundación Grupo SIFU, quiso dirigir unas palabras a los asistentes que sirvieron para refrendar la apuesta del Centro Especial de Empleo por las capacidades del colectivo.

Sin duda, uno de los momentos más emotivos de la jornada fue la actuación de la cantante Gisela en homenaje a la también intérprete, recientemente fallecida, Camila Vargas, más conocida como Chance. Su tema “Lo puedo conseguir” volvió a sonar más fuerte que nunca en un teatro que, literalmente, se vino abajo de aplausos por la belleza de la canción y en recuerdo de Camila Vargas y de su fuerza de voluntad.

Muchos protagonistas

Tras la entrega de los reconocimientos, que este año recayeron en los trabajadores de Grupo SIFU y en Lidl Supermercados, la música volvió a tomar el escenario, en este caso de la mano de un dúo de lujo: el formado por el guitarrista Toni Fernández y la pianista Paula López. La recta final del acto tuvo como protagonista a Albert Campabadal Mas, presidente de Grupo SIFU, que incidió en la historia del Centro Especial de Empleo y destacó el balance emocional de sus 25 años y el

Lee este código QR para acceder al vídeo de *La nit més IN*.



hecho de haber contribuido a cambiar la percepción que existía sobre las capacidades laborales de las personas con discapacidad. Al final, más artistas, en este caso el sexteto formado por Cornel Hrisca-Munn, Toni Fernández, Hugo Flores, Paula López, Oriol Saña y Ángel Carmona, que con su interpretación de Mo Better Blues dieron paso a la clausura. Otra noche para recordar. 



Dos reconocimientos merecidos



Fundación Grupo SIFU quiso aprovechar *La nit més IN* para hacer dos

sinceros reconocimientos. En primer lugar, a Lidl Supermercados, que apuesta sin dudar por la RSC y por la inclusión de personas con discapacidad. Su directora de Recursos Humanos, Amàlia Santallusia, agradeció este galardón. En segundo lugar, a los miles de trabajadores de Grupo SIFU, ejemplo de implicación, integración y superación. Uno de ellos, Javier Duró, fue seleccionado para representar a sus compañeros.

Una voluntad sin límites

Martí Riera, el primer nadador con lesión medular en cruzar el canal de Menorca, contó su experiencia al público acompañado por Albert Campabadal Blanco.

UNA VELADA PARA RECORDAR

Arte y diversidad en una noche mágica

El aforo lleno, el atractivo programa de actuaciones y un entorno privilegiado ya hacían suponer que sería una noche especial. Las expectativas se cumplieron y todos los asistentes disfrutaron del espíritu que envuelve a *La nit més IN*, un espíritu compuesto a partes iguales por cultura, arte, integración, superación, diversión e implicación. Un éxito.





01 Anna Campabadal Blanco, Cristian Rovira, Rosa M^a Blanco, Albert Campabadal Mas y Albert Campabadal Blanco, miembros del Consejo de Administración de Grupo SIFU, posan junto con sus familias. **02** Mónica Pedraza, María José Chanca y Alba Martín, componentes de Fundación Grupo SIFU. **03** Albert Campabadal Blanco, vicepresidente de Grupo SIFU. **04** Cristian Rovira, vicepresidente de Grupo SIFU en su intervención en la gala. **05** Albert Campabadal Mas, presidente de Grupo SIFU, durante su discurso de homenaje por el 25 aniversario de la compañía. **06** Marina Romero, conductora del acto. **07** Voluntarios de la organización, estudiantes del Grado Superior de Integración Social del CEIR Arco de Barcelona. **08-09** Asistentes a *La nit més IN* 2018. **10** Miembros de la Asociación Catalana de Afectadas y Afectados de Fibromialgia y de otros Síndromes de Sensibilización Central (ACAF). **11** Comité de Dirección y gerentes de las delegaciones de Grupo SIFU.

Roche Diabetes Care Spain y Fundación Grupo SIFU han unido fuerzas para trabajar por las personas con celiacía. Fruto de esta alianza se han desarrollado unos talleres de cocina creativa con productos sin gluten en distintas ciudades catalanas.

Fogones a prueba de intolerancias

TEXTO A. G. FOTOS Joan Cabacés



Los talleres de cocina creativa sin gluten han sido realizados por la ecochef María Pilar Ibern "Gavina". En la imagen, la responsable de la actividad con varios de los participantes.

La celiacía no es una broma ni una simple intolerancia o alergia alimentaria. Como han dejado claro muchas investigaciones en los últimos años, se trata de una auténtica enfermedad sistémica. Afecta al 1-2 % de la población mundial, un porcentaje nada desdeñable. La celiacía o enfermedad celíaca es un proceso crónico que afecta sobre todo al intestino, aunque puede dañar cualquier órgano y provocar trastornos neurológicos y psiquiátricos, síndrome de colon irritable...

Esta enfermedad se da en las personas con una predisposición genética –no es contagiosa– y está producida por la intolerancia al gluten. Este término se refiere a un conjunto de proteínas presentes en el trigo, la avena, la cebada y el centeno, y en sus derivados, por lo que se halla en una enorme cantidad de alimentos y elaboraciones gastronómicas.

Conscientes de la necesidad de desarrollar acciones de sensibilización sobre esta enfermedad, Roche Diabetes Care Spain, junto a Fundación Grupo SIFU, iniciaron el pasado año un ambicioso (y succulento) proyecto: un conjunto de 15 talleres de cocina creativa con productos sin gluten dirigidos al colectivo celíaco, a personas con discapacidad y a la población en general. “Debido a nuestra vocación por cuidar de las personas, el año pasado decidimos colaborar con el colectivo de celíacos, ya que dentro de la compañía tenemos un pequeño grupo que sufre esta enfermedad y eso nos hizo ser conscientes de las dificultades

a las que se tienen que enfrentar cada día”, explica Óscar Fulquet, responsable de Relaciones Laborales de Roche Diabetes Care Spain. “Nuestro objetivo fue y es, el de mejorar sus vidas en todo lo que podamos”, explica. De hecho, sin ir más lejos, la compañía tiene establecida en la actualidad una ayuda de 2.000 € para familias con hijos celíacos.

Aprender a cocinar

Los talleres, a cargo de la ecochef María Pilar Ibern “Gavina”, han transcurrido desde noviembre de 2017 a junio de 2018 y han consistido en sesiones de tres horas de duración, organizadas en colaboración con la Associació Celíacs de Catalunya. En ellos, María Pilar ha enseñado a los presentes a elaborar menús completos, así como a usar diferentes tipos de harinas, cereales y pseudocereales sin gluten. Estos talleres, que han tenido en total una asistencia de 450 personas, son muy interesantes, pues en ellos se combinan verduras, frutas, setas y especias que permiten obtener menús saludables con recetas de autor.

Alt Maresme-Blanes, Valls, l’Hospitalet de Llobregat, Lleida, Mataró, Tarragona, Girona, Vilafranca... son algunas de las poblaciones en las que se han ofrecido estos talleres. 

450 personas han aprendido a elaborar menús muy saludables en 15 talleres de la mano de una destacada ecochef



LOS OBJETIVOS DE ESTA INICIATIVA

La unión con Fundación Grupo SIFU permitió aportar un valor añadido a estos talleres: el de proporcionar una oportunidad de formación destinada a la empleabilidad de personas con alguna discapacidad.



Sensibilizar al personal con discapacidad que trabaja en la hostelería y la restauración, cuyo trabajo está relacionado con el uso y manipulación de productos sin gluten.



Proporcionar una formación especializada que puede abrir nuevos caminos profesionales a personas con discapacidad mejorando su empleabilidad.



Dar apoyo, orientación y formación a personas con celiacía y a sus familiares.



Sensibilizar a la población de la importancia de la alimentación sin gluten para mejorar la calidad de vida de las personas con celiacía y favorecer así su integración.



CONVENIO CON LA UOC

Grupo SIFU acerca la formación superior a sus colaboradores

Grupos SIFU y la Universitat Oberta de Catalunya (UOC) han formalizado un convenio de colaboración gracias al cual la empresa podrá ofrecer distintos descuentos en la matrícula de estudios propios y oficiales de esta universidad a sus trabajadores. El convenio se formalizó en la sede de la UOC en Barcelona a finales de marzo y lo firmaron el rector de la universidad, Josep A. Planell, y el vicepresidente de Grupo SIFU, Cristian Rovira.

Con este acuerdo se pretende incentivar la formación de los trabajadores del Grupo y, muy especialmente, de las personas con discapacidad, que representan un 89 % de la plantilla. Los colaboradores tendrán facilidades de acceso a programas de grado, másteres y doctorados, pero también a

programas de especialización, diplomas de posgrado, programas de corta duración o cursos de idiomas. Así pues, se trata de una amplia oferta de formación superior que se pone a disposición de los más de 4.500 trabajadores que el Grupo tiene en toda España. Este convenio tendrá una duración inicial de tres años y contará con una comisión de seguimiento que velará por el buen funcionamiento de los acuerdos.

Como Centro Especial de Empleo, Grupo SIFU promueve este tipo de iniciativas con el objetivo de hacer llegar una mayor oferta formativa a todos sus trabajadores y trabajadoras. Además, la enseñanza *online* de la UOC permite eliminar las barreras físicas que pueden dificultar el acceso a la formación a todas aquellas personas que tienen una movilidad reducida.



Alcanzar los retos

Estas becas impulsan el deporte de las personas con discapacidad.

4ª EDICIÓN

Llegan las Becas Desafíate

Un año más, Fundación Grupo SIFU ha lanzado las Becas Desafíate, unas ayudas destinadas a impulsar el deporte de personas con discapacidad.

La de 2018 es la 4ª edición de estas becas, que ya han repartido más de 15.000 € a lo largo de su historia y han ayudado a 3 equipos y 10 deportistas a lograr algunos de sus retos. Una vez más, las Becas Desafíate tienen el objetivo de ayudar a los ganadores a cumplir un reto deportivo en 2019, ya sea de forma amateur o profesional. Y los encargados de elegir los mejores desafíos presentados serán todos los seguidores de Fundación Grupo SIFU, que a través de su página de Facebook podrán votar sus retos favoritos. Este año, además, los candidatos optarán a una beca Especial patrocinada por eDreams.

COLABORACIÓN

Escuelas Católicas apuesta por los espacios cardioprotegidos



A principios del mes de abril la División de Suministros de Grupo SIFU firmó un convenio de colaboración con Escuelas Católicas gracias al cual el Centro Especial de Empleo se convertirá en el proveedor homologado de Desfibriladores Externos Semiautomáticos (DESA) de los centros pertenecientes a esta entidad. El acuerdo se formalizó en la sede de Escuelas Católicas en Madrid entre el secretario general de esta institución, José M^a Alvira Duplá, y el presidente de Grupo SIFU, Albert Campabadal Mas.

Más de 2.000 centros escolares

Este convenio permitirá a los más de 2.000 centros escolares de Escuelas Católicas optar por disponer de espacios cardioprotegidos en sus instalaciones, que acogen a más de un millón de estudiantes en todo el país. Grupo SIFU se encargará de la instalación y el mantenimiento de los desfibriladores para aquellas escuelas que lo requieran, así como de la formación para la buena utilización de los aparatos en caso de necesidad. Grupo SIFU instalará desfibriladores

Grupo SIFU se encargará de la instalación y el mantenimiento de los desfibriladores

Philips HeartStart HS1 equipados con electrodos pediátricos y con unas vitrinas con control remoto a través de las cuales los aparatos quedan monitorizados las 24 horas del día para alertar de cualquier posible incidencia. Además, estas vitrinas permiten llamar directamente al 112 cuando se activan. El CEE se compromete también a gestionar el alta de los DESA siguiendo las normativas de cada Comunidad Autónoma.

Con este acuerdo las dos entidades quieren proporcionar un nuevo servicio cada vez más necesario en instalaciones concurridas como las escuelas, para poder actuar con rapidez ante un caso de parada cardíaca. Además, la presencia de desfibriladores en centros educativos propicia la formación en el uso de este tipo de aparatos entre los jóvenes, normalizando así su uso y ayudando a la concienciación social.

RECONOCIMIENTO Premio “Aragón, empresa y futuro”



El pasado 9 de abril Grupo SIFU Aragón recibió el premio “Aragón, empresa y futuro” a la Empresa Socialmente Responsable. Estos galardones, promovidos por el periódico *Heraldo de Aragón*, reconocen el esfuerzo de compañías aragonesas en actividades clave para el crecimiento del sector empresarial de la región.

La de 2018 ha sido la IV edición de estos premios, apoyados por Ibercaja y a los que en esta ocasión se presentaron 100 empresas en las categorías de Empresa Emprendedora, Internacionalización, Empresa Agroalimentaria y Empresa Socialmente Responsable.

Cambio de actitud

El encargado de recoger el premio en nombre del Centro Especial de Empleo fue el gerente de la delegación de Grupo SIFU en Aragón, Jesús Arnal, que en su intervención destacó: “El futuro de nuestras empresas será socialmente responsable o no será” y recordó cómo ha cambiado la actitud de la sociedad ante los trabajadores con alguna discapacidad, colectivo que no hace muchos años, aún era víctima de un cierto rechazo.

AERCE

Las compras, común denominador

Como experto en *outsourcing* y *Facility Services*, las funciones de compras en Grupo SIFU son un elemento clave. Por esta razón, el Centro Especial de Empleo se implicó en dos eventos organizados por la Asociación Española de Profesionales de compras (AERCE).

En el primer evento, un taller titulado “Sinergias de valor entre las funciones de compras y recursos humanos. Una relación imprescindible”, se puso de relieve la necesaria interacción entre el departamento de compras y el de recursos humanos de una empresa para atraer y retener el talento. En el Grupo SIFU participó junto con su partner Philips para concienciar sobre los beneficios que puede aportar la presencia de un desfibrilador en los entornos de trabajo, disponiendo así de un espacio cardioprotegido.

Las compras en Gijón

La segunda convocatoria fue el II Congreso de Compras de la Zona Noroeste de España, en Gijón. En él, los profesionales del sector tuvieron una visión actualizada sobre los temas que ocupan el día a día de los departamentos de compras. La representación del Centro Especial de Empleo corrió a cargo del Director Nacional de la división de Limpieza, Narcis Serra, que formó parte de la mesa de debate “Compras de Servicios de Facilities” junto a representantes de las empresas 3G Office, COFEDAS y LINPAC.

El evento permitió tratar temas como el Big Data, la responsabilidad social empresarial, los Facilities, la transformación digital de la cadena de valor, etc.

EN SEIS CIUDADES ESPAÑOLAS

‘Campeones’, la nueva película de ‘Cine con valores’



El cine ha vuelto a ser protagonista en los meses de abril y mayo gracias, una vez más, a Fundación Grupo SIFU.

La entidad organizó nuevas sesiones de “Cine con Valores”, un proyecto de sensibilización acerca de la discapacidad a través de películas que tratan esta temática. En esta ocasión se aprovechó el estreno de la película *Campeones* para organizar pases en Madrid, Alicante, Barcelona, Sevilla, Bilbao y Tarragona. La cita fue el 26 de abril y permitió a cerca de 1.000 personas del tejido asociativo y empresarial

disfrutar de esta bonita historia de optimismo dirigida por Javier Fesser.

El filme cuenta la historia de Marco, un entrenador de baloncesto que, a causa de una conducta de conducción temeraria, es condenado a realizar servicios a la comunidad. Su destino: entrenar a un equipo de baloncesto de personas con discapacidad intelectual. Lo que en un principio supone un buen fastidio se convierte en todo un reto. Una historia de integración, realidad y crecimiento contada en clave de humor que consigue acercar al público el mundo de la discapacidad intelectual.

GALICIA

La accesibilidad, reivindicación en el Festival de Cine Inclusivo de Vigo

El cine es una buena herramienta de sensibilización, pero para que el mensaje llegue a todo el mundo, es imprescindible una buena accesibilidad. Justamente eso, la accesibilidad en el cine, es lo que reivindica el Festival de Cine Inclusivo de Vigo, un certamen cinematográfico que este año celebra su tercera edición y que lleva a la pantalla grande películas y cortos completamente adaptados.

Los valores de sensibilización respecto a la discapacidad y acceso uni-

versal que reivindica este evento son los que han llevado a Fundación Grupo SIFU a colaborar con el proyecto, que tuvo lugar del 2 al 5 de mayo. Durante el festival se proyectaron tanto películas de estreno, como *Campeones*, como documentales y cortos. Así mismo, se realizó el concurso Vig-In Doc, donde todos los documentales presentados trataban alguna discapacidad. Por ejemplo, *Swim Team* (Lara Stolman, 2017) y *Octubre* (Carlos Tejero, 2017) se acercaron al autismo.



FERIAS DE EMPLEO

A la búsqueda de nuevos talentos en Barcelona y Madrid

La captación de nuevo talento es clave para seguir aumentando la familia de Grupo SIFU en todo el país, y las ferias de empleo representan una gran oportunidad para conocer a nuevos perfiles para las vacantes del Centro Especial de Empleo.

Con este objetivo, los pasados meses de marzo y abril, Grupo SIFU participó en las ferias de empleo y discapacidad de Barcelona y Madrid. La primera de las citas fue la de la Ciudad Condal con la “Feria disCapacidad y Empleo”, un evento que reunió a 30 empresas y a 3.000 aspirantes. En ella más de 200 personas visitaron el stand del grupo, donde fueron atendidas por el personal de recursos humanos y registradas en la bolsa de empleo.

La “Feria de Empleo para personas con Discapacidad” de Madrid, que este año celebraba su XI edición, se llevó a cabo conjuntamente con el Foro de Empleo y reunió a 12.000 asistentes. Grupo SIFU recibió 786 currículums de las 1.000 personas que pasaron por el stand, que, al igual que en Barcelona, fueron introducidos en la bolsa de empleo de la compañía.

Actividades paralelas

El Grupo participó en la charla “Adaptación a las nuevas necesidades del reclutamiento 2.0 del mercado laboral”, incluida en el programa de actividades “Reinvención” y que realizó Sara Fraile, técnica de la Unidad de Apoyo de la delegación de Grupo SIFU en Madrid.

BARCELONA

Práctica de habilidades sociales en el trabajo a través del juego

El pasado 19 de marzo un grupo de colaboradores de la delegación de Grupo SIFU en Barcelona, junto con usuarios de Aura Fundació, visitaron las instalaciones de la Universidad Politécnica de Catalunya en colaboración con el proyecto Smile@Work, de la división informática gráfica.

El objetivo de este proyecto es el desarrollo de videojuegos para el

entrenamiento de las habilidades transversales en el trabajo. Los participantes se enfrentan a una simulación de situaciones laborales reales que tienen que resolver a través del juego. Se trata de una herramienta de apoyo laboral que, mediante el juego, favorece el entreno de las habilidades sociales en el trabajo, pensada especialmente para aquellas personas que presentan mayores necesidades de apoyo.

ZARAGOZA

Acercando la discapacidad a los más pequeños



El pasado 11 de abril la delegación de Grupo SIFU Zaragoza organizó una jornada de sensibilización sobre discapacidad en el colegio Montecanal de la capital aragonesa con el objetivo de hablar sobre diversidad funcional con los alumnos.

La cita se dirigió a 85 alumnos de 3º de infantil, niños y niñas de cinco años, así que se preparó de forma experiencial y lúdica. Raquel Molina, técnica de la Unidad de Apoyo de la delegación, fue la encargada de dirigir la jornada, que empezó presentando a las personas con discapacidad como “superhéroes”, capaces de superar cualquier obstáculo.

Talleres sensibilizadores

Para concienciar a los niños sobre las dificultades que pueden experimentar las personas con diversidad funcional, se realizaron varios talleres que les permitieron ponerse en la piel de personas con distintas discapacidades, como personas con baja visión o ceguera, mediante unas gafas que simulan diversas patologías, o personas con movilidad reducida, pudiendo hacer un pequeño circuito con una silla de ruedas. Los niños y niñas también pudieron aprender algunas palabras sencillas en lengua de signos y conocer el alfabeto braille.

SEVILLA Y BARCELONA Hablando de responsabilidad social



Un año más, la revista de referencia en responsabilidad social, *Corresponsables*, organiza las Jornadas Corresponsables en todas las Comunidades Autónomas para hablar sobre el presente y el futuro de la RSC y, un año más, Grupo SIFU colabora con la publicación en el desarrollo de este proyecto.

En los meses de marzo y abril Grupo SIFU estuvo presente en las jornadas que se celebraron en Barcelona y Sevilla, unos eventos enmarcados en el II Foro Iberoamericano de la Comunicación Responsable y en los que se ha presentado el *Anuario Corresponsables 2018*. El representante del Centro Especial de Empleo en la cita de Barcelona fue Cristian Rovira, mientras que en Sevilla participó Albert Campabadal Blanco, ambos formando parte de una de las mesas de debate centradas en el negocio responsable y la gestión estratégica de la RSE.

De nuevo estos eventos han representado un punto de encuentro entre empresas y entidades comprometidas con la responsabilidad social, y han ofrecido un espacio de debate donde compartir experiencias y marcar el futuro de la RSC.

DEPORTE

El Hércules Paralímpico gana la liga por tercer año consecutivo



El Hércules Paralímpico, patrocinado por Fundación Grupo SIFU, se proclamó el pasado 13 de mayo campeón de la Liga de Fútbol 7 para personas con Parálisis Cerebral y Daño Cerebral Adquirido 2018.

Sin duda esta ha sido una gran temporada para el equipo alicantino, que con este título ya suma tres ligas consecutivas y sigue imbatible. Además de la liga, el Hércules se ha llevado dos

reconocimientos más: el de portero menos goleado para Oscar Hostyn y el de máximo goleador, que ha recaído en Sergio Clemente.

El equipo alicantino también es imbatible en el plano social. Su Escuela de Deporte Adaptado, en la que niños y niñas de diversas edades y con distintas discapacidades usan el fútbol para desarrollar sus habilidades motrices y sociales, sigue sumando alumnos.

INTEGRACIÓN

“Insacri”, preparación para la entrada de los jóvenes al mundo laboral

El pasado mes de septiembre la delegación de Grupo SIFU en Sevilla firmó un convenio de colaboración con el Colegio de Educación Especial Instituto Dr. Sacristán de la ciudad andaluza con el objetivo de trabajar juntos para lograr la integración laboral de los alumnos de los últimos cursos de la entidad.

El acuerdo ha permitido desarrollar un proyecto multidisciplinar que involucra a profesores, alumnos, familiares y al equipo de la Unidad de Apoyo de Grupo SIFU con el fin de facilitar la entrada en el mercado laboral de los estudiantes del centro. El proyecto,

denominado “Insacri”, se centra en el alumnado que se encuentra en el Programa de Transición a la Vida Adulta, de los 16 a los 20 años, e incluye el diseño e implementación de distintas acciones que permitirán capacitar a los alumnos para desenvolverse en diferentes ámbitos vitales como el ocio, el cuidado personal, la interacción social y sobre todo la empleabilidad.

Durante el curso 2017/2018, 8 chicos y chicas de esta escuela andaluza han podido formar parte del proyecto, conociendo los CEE de la mano de Grupo SIFU y pudiendo visitar alguno de sus servicios.

sifu crece



Cada día son más las empresas que confían en nuestra experiencia y especialización en Facility Management para la gestión global de sus servicios. Conoce las últimas en unirse a nosotros.



01

- **EMPRESA:** Tubing Food es una empresa líder en diseño, fabricación y comercialización en el mercado de la dispensación de cervezas y bebidas carbónicas.
- **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 4 trabajadores
- **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Servicios auxiliares. Montaje, comprobación, limpieza y embalado de grifos y columnas.
- **PROVINCIA:** Barcelona

MELIÀ ALICANTE

02

- **EMPRESA:** Con más de 370 hoteles, Meliá Hotels International es una de las compañías hoteleras vacacionales más grandes del mundo.
- **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 5 trabajadores
- **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Servicios de limpieza. Los trabajadores se encargan de la limpieza de diversas zonas interiores y exteriores del hotel.
- **PROVINCIA:** Alicante



03

- **EMPRESA:** Hijos de J. Barreras es el mayor astillero privado de España.
- **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 7 trabajadores
- **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Servicios auxiliares. Los trabajadores se encargan del servicio de portería de las oficinas y el control de accesos.
- **PROVINCIA:** Pontevedra



04

- **EMPRESA:** Bosch es una importante compañía tecnológica global.
- **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 2 trabajadores
- **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Servicios medioambientales. Mantenimiento de las zonas verdes ajardinadas de las instalaciones que la empresa tiene en Aranjuez y Madrid.
- **PROVINCIA:** Madrid



05

- **EMPRESA:** Ajuntament de Montcada i Reixac.
- **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 2 trabajadores
- **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Servicios auxiliares. Los trabajadores se encargan del servicio de conserjería y control de accesos en el departamento de Bienestar Social del consistorio.
- **PROVINCIA:** Barcelona



06

- **EMPRESA:** Sagulpa (Sociedad Municipal de Aparcamientos de Las Palmas de Gran Canaria) se encarga del estudio, ordenación, regulación, construcción y explotación de aparcamientos.
- **Nº EMPLEADOS GRUPO SIFU:** 10 trabajadores
- **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Limpieza en nueve parkings y en las Oficinas Centrales en Las Palmas de Gran Canaria.
- **PROVINCIA:** Las Palmas

SERGIO ÁGUILA / GRUPO SIFU JAÉN

¿Límites? ¿Para qué?

Trabajo, deporte y solidaridad son, después de la familia, los tres pilares básicos de este incansable luchador que cada día vence a un diagnóstico “irreversible”.

“El tiempo que me concedieron de vida fueron seis meses... y de esa triste noticia hace ya seis años. Desde entonces no hay un solo día que no me sienta agradecido, porque para mí cada nuevo día es un regalo...”. Sergio Águila es una de esas personas que detrás de su máscara de cotidianidad oculta un titánico esfuerzo diario por demostrar que se puede, que siempre se puede si uno lo intenta una y otra vez.

Desde el punto de vista profesional, este colaborador de Grupo SIFU en Jaén es jefe de equipo en la multinacional francesa Valeo, en el área de recogida selectiva de rechazo. Dirige a una veintena de trabajadores provenientes del CEE, de Grupo SIFU, la mayoría de ellos con discapacidad. “Mi trabajo es un reto que me encanta y en el que me siento realizado”, asegura convencido, a la vez que hace hincapié en la exigencia diaria, en su total disponibilidad.

Afición por el deporte

De niño, antes de diagnosticársele su enfermedad (enfisema pulmonar), le gustaba correr en su Martos natal... y después eso no cambió. “Una vez detectada la enfermedad, empecé a correr precisamente porque no podía hacerlo. Era una superación personal, cada día intentaba hacer un poquito

“Soy feliz corriendo, ya sea en una carrera benéfica en mi pueblo o en el maratón de Nueva York”

más que el día anterior, partiendo de que cuando comencé era incapaz de subir más de tres escalones seguidos sin asfixiarme”. Ese coraje y ese poquito a poco todos los días le han llevado a ganar más de 40 carreras populares, entre ellas medios maratones y *trails*. Eso sí, con humildad: “Soy feliz corriendo, ya sea en una carrera benéfica o en el maratón de Nueva York”. Por supuesto, es miembro del Club de Atletismo de Martos, el Correcaminos. Precisamente, el ayuntamiento marteño le concedió el 18 de mayo el premio Valores en el deporte en la V Gala del Deporte de la localidad.

A la pregunta de dónde está su límite, la respuesta es automática: “¿Límites? ¿Para qué? ¿De qué sirve limitarte?... La mente es un factor primordial en el deporte, hay que estar muy fuerte tanto física como psicológicamente. Los

límites solo sirven para acotar todo el potencial... Aun así los límites vienen marcados por la propia naturaleza, por tanto, que sea ella y no nosotros quien los imponga”.

Solidaridad

Otra importante faceta de su vida es ayudar a los demás, en concreto a jóvenes en riesgo de exclusión social. Sergio coordina el Club de Atletismo Cambio de Marcha, perteneciente a la Fundación Diagrama y que trata de ayudar a jóvenes de 14 y 17 años internados en centros de menores. “Es un espacio educativo que pretende conocer al menor, para poder orientar eficazmente la intervención necesaria, ofreciendo además una estructura estable que facilite su evolución personal y su desarrollo de forma integral”, explica. Y nada mejor que el atletismo para lograrlo, con valores como disciplina, superación, esfuerzo... 



Sergio Águila durante una competición deportiva. Este atleta jiennense ha resultado vencedor en decenas de ellas.

¡únete a **nosotros!**



INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD
SENSIBILIZACIÓN SOCIAL
EXCELENCIA
RESPONSABILIDAD SOCIAL
TRANSPARENCIA
INTEGRIDAD Y ÉTICA

INTEGRACIÓN

RESPECTO A LA LIBERTAD
Y A LA IGUALDAD
DE OPORTUNIDADES

Trabajamos por la integración laboral

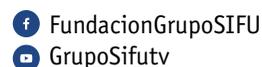
La compañía **eDreams ODIGEO** se ha unido a **Fundación Grupo SIFU** para trabajar firmemente por la integración social y laboral de las personas con discapacidad y especiales dificultades de inserción.



eDreams ODIGEO



www.fundaciongruposifu.org



FundacionGrupoSIFU

GrupoSifutv

CALIDAD Y EXCELENCIA EN SERVICIOS INTEGRADOS MÁS VALOR PARA SU EMPRESA



SERVICIOS

- FM/FS
- SERVICIOS AUXILIARES
- LIMPIEZA
- SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES
- MANTENIMIENTO
- SUMINISTROS
- CONSULTORÍA EN TALENT MANAGEMENT Y LGD
- ETT

MÁS DE 25 AÑOS
DE EXPERIENCIA

MÁS DE 1.600
CLIENTES

MÁS DE 4.500
PROFESIONALES

EL 89% CON ALGÚN
TIPO DE DISCAPACIDAD

PRESENCIA NACIONAL
E INTERNACIONAL (FRANCIA)

24 horas
365 días del año

www.gruposifu.com
info@gruposifu.com
902 153 325 (24 h)

