dicapacidad

Publicación Bimestral
Febrero 2016
#111

testimonial en Grupo SIFU

Avi Mashiah en el Día Internacional de las Personas con Discapacidad

fundación grupo sifu

integración
EMT
La ceguera y el cáncer de mama

de cerca
JOAQUÍN ROMERO
Fundador de BJ Adaptaciones

8 horas con
SAGRARIO MARTÍN
Operaria de limpieza en Alumalsa

dicapacidad #111

sumario

03 **Diálogo con colaboradores**
Acción Psoriasis

04 **De cerca**
Joaquín Romero, fundador de BJ Adaptaciones

06 **8 horas con...**
Sagrario Martín, operaria de limpieza en Alumalsa

08 **SIFU crece**

09 **Caso de éxito**
Saba Infraestructuras

10 **Integración**

12 **Fundación**

16 **Sector**

17 **SIFU se mueve**

20 **SIFU social**

23 **En primera persona**
Luis Greco

Suscríbete a la revista

ENVÍANOS TUS DATOS:

- Nombre y apellidos
- Empresa y cargo
- Dirección postal
- Correo electrónico

info@fundaciongruposifu.org

THE GLOBAL COMPACT
APOYAMOS EL PACTO MUNDIAL

FUNDACIÓN GRUPO SIFU
Femades, 19-25
08907 L'Hospitalet de Llobregat
Tel. 902 153 325
www.fundaciongruposifu.org

DEPÓSITO LEGAL B-5833-2011
EDITA Fundación Grupo SIFU
DISEÑO Y MAQUETACIÓN Loft Works E.D.
info@loftworksed.com
IMPRESIÓN Jiménez Godoy

editorial

Febrero'16

Cristian Rovira
VICEPRESIDENTE DE GRUPO SIFU
crovira@gruposifu.com

Papá, ¿en qué trabajas?

Todos los que tenemos hijos nos hemos tenido que enfrentar a esta pregunta alguna vez. No es fácil ser capaz de explicar en qué trabajas a un niño de modo que entienda lo que haces cuando tu trabajo se desarrolla en una oficina y, por supuesto, menos todavía cuando no te sientes orgulloso de este.

En nuestro caso, la respuesta es sencilla: todos los que formamos Grupo SIFU ayudamos a las personas con discapacidad a tener un trabajo, no importa cuál sea tu función en la organización; al final, todos y cada uno de nosotros somos imprescindibles para que nuestro proyecto tire para delante, ya que, en cierto modo, todos tenemos nuestro rol en este gran engranaje que formamos hoy para ayudar y generar cada vez más oportunidades para las personas con discapacidad.

Existen muchos profesionales administrativos, contables, comerciales, etc., pero no son tantos los que se dedican a ayudar a colectivos desfavorecidos. Sintámonos orgullosos de lo que hacemos y de la pequeña contribución que realizamos día a día para tener un mundo un poco mejor. En el futuro, cada vez más, buscaremos proyectos de los que nos sintamos orgullosos de pertenecer y de poder explicarlos a nuestros hijos. dC

Psoriasis: lo que la piel esconde

Este mes entrevistamos a Santiago Alfonso, director de Acción Psoriasis.

Acción Psoriasis surge en 1993, cuando un grupo de personas coincide buscando información sobre esta enfermedad y descubre la existencia de asociaciones en toda Europa.

¿Cómo surgió la idea de crear Acción Psoriasis?

Viendo el papel que realizaban estas organizaciones en distintos países europeos, los fundadores de Acción Psoriasis decidieron crearla. Su objetivo: extender una actitud activa entre las personas que sufrían la patología, implicarse proactiva y personalmente y conseguir que todas las personas afectadas colaborasen y pusiesen interés en superar su enfermedad de la mejor manera posible.

¿Qué servicios ofrecéis a las personas que atendéis?

La asociación lleva a cabo actividades orientadas a formar e informar a los pacientes, sensibilizar a la población en general y luchar contra la discriminación que puede generar la patología: ofrece una atención personalizada a las personas que sufren psoriasis y artritis psoriásica, y también realiza acciones de representación de los pacientes ante las autoridades sanitarias y de apoyo a la investigación, con la participación en estudios clínicos y en congresos científicos y publicaciones médicas.

¿Qué cambios comporta en el día a día de las personas?

Influye el tipo de psoriasis que tengan, las zonas del cuerpo afectadas y la forma que tiene el paciente de afrontar la enfermedad. Normalmente, cuánto más visibles son las lesiones más problemas de relación social y de autoestima tiene el paciente. Problemas, por ejemplo, para mostrar sus brazos y piernas en verano, para ir al gimnasio, a la playa… También dependiendo del grado y del dolor que sufra la persona puede afectar a acciones de la vida cotidiana como fregar los platos, abrir botes… como en el caso de los pacientes que tienen psoriasis en las palmas de las manos o en las uñas. También si se padece psoriasis en la planta de los pies dificulta la movilidad.

El tipo de tratamiento también influye en el día a día, ya que si es un tratamiento tópico (de uso externo), deberá aplicarse cremas a diario. En el caso la fototerapia, el paciente debe trasladarse al hospital cuando el médico le indique, hecho que a veces dificulta la compatibilidad del tratamiento con la vida laboral de la persona afectada.

A nivel laboral, ¿con qué problemas se encuentran las personas que padecen esta patología?

Según el Barómetro de la Psoriasis, una de cada diez personas que sufre la enfermedad reconoce haber tenido que abandonar su puesto de trabajo o haber sido despedido a causa de la patología. Más del 30 % de los pacientes, además, reconoce que la enfermedad le ha afectado negativamente en el ámbito académico.

Muchos pacientes sienten que la psoriasis afecta a su imagen en el entorno laboral, y pueden llegar a sentirse discriminados por este hecho. Tanto la psoriasis palmo-plantar como la artritis psoriásica además pueden dificultar el desarrollo de ciertas actividades, a causa de los problemas de movilidad en ocasiones generan.

Por otro lado, hay que recordar que las personas con psoriasis no pueden opositar a los cuerpos de seguridad: policía nacional, autonómicas, guardia urbana, ejército, etc. Acción Psoriasis ha iniciado acciones en este sentido, sin éxito hasta el momento. dC

> Una de cada diez personas que sufre la enfermedad reconoce haber tenido que abandonar su puesto de trabajo

¿Sabías que…?

- La psoriasis es una enfermedad crónica del sistema inmunológico que produce inflamación de la piel, se manifiesta en brotes y remisiones y en ningún caso es contagiosa. Entre el 10 % y el 30 % de los pacientes además desarrollan artritis psoriásica, con afectación de las articulaciones.
- La psoriasis afecta a alrededor del 2,3 % de la población y suele aparecer entre los 15 y los 35 años, aunque también afecta a niños y a personas mayores. No es hereditaria, pero hay una predisposición genética a padecerla y un tercio de los afectados tiene familiares directos con psoriasis.

JOAQUÍN ROMERO
Fundador de BJ Adaptaciones

"La tecnología mejora la autonomía de las personas con discapacidad"

Las iniciales de BJ Adaptaciones corresponden al nombre de los hermanos Romero, Borja y Joaquín. Esta es una empresa creada por ambos a raíz de la enfermedad de Joaquín, a quien en 1990 le diagnosticaron esclerosis múltiple, lo que supuso el progresivo deterioro de su movilidad hasta necesitar una silla de ruedas.

Para paliar en lo posible la disminución de su autonomía, los hermanos Romero llevaron a cabo el que sería su primer proyecto: adaptar la vivienda de Joaquín para permitirle total independencia. Así nació BJ Adaptaciones.

Cuando BJ nació, en 2002, la mayoría de profesionales que trabajaban con personas con discapacidad desconocían las posibilidades de la tecnología de apoyo. ¿Cómo habéis llevado a cabo esta labor comunicativa?

Desde BJ realizamos jornadas de formación gratuitas en tecnología de apoyo y también ofrecemos cursos específicos para terapeutas y profesionales del sector.

En 2004, ASPACE (Asociación de las Personas con Parálisis Cerebral) inauguró el primer piso domotizado para personas con discapacidad. BJ Adaptaciones fue la empresa responsable de diseñar el proyecto, así como de proporcionar la tecnología. ¿Cómo recuerdas aquel hito?

Aquel primer proyecto fue un reconocimiento a nivel nacional de nuestro trabajo. El piso tuvo mucha repercusión mediática y apareció en todas las televisiones y en los principales periódicos.

¿Qué avances ha habido en la tecnología de apoyo después de 10 años?

Ha habido un gran salto en tecnología. Hace una década en España no se conocía la tecnología de apoyo: por ejemplo, un niño con dificultades para hablar se comunicaba con plafones con dibujos o por gestos. Ahora mismo ese caso se soluciona con una *tablet* y un *software* de comunicación. Un caso más extremo: en 2005 una persona con tetraplejia no podía acceder al ordenador y actualmente lo puede controlar con los ojos.

Durante todos estos años, os habréis encontrado con situaciones que os plantean vuestros clientes y que os retan a crear nuevas soluciones. ¿Cómo es el proceso de innovación?

Inicialmente una parte de los productos de BJ se fue conformando según las necesidades de mi enfermedad. Por ejemplo, cuando empecé a tener dificultades con el control del ratón del ordenador, BJ desarrolló un producto (BJOY Ring Wireless) para controlar el puntero del PC a través del *joystick* de mi silla de ruedas eléctrica.

Igual que en mi caso, algunos de nuestros productos responden a la necesidad de un cliente para el que desarrollamos una solución personal. En otras ocasiones, el desarrollo de productos responde al diálogo con terapeutas, en sesiones de trabajo conjuntas. Nuestro departamento de innovación también desarrolla prototipos que validamos con usuarios para conocer su interés y viabilidad.

¿Cuáles son las soluciones que más os demandan actualmente?

1. Comunicadores dinámicos (basados en *tablets* + *software* de comunicación).
2. Salas multisensoriales con el sistema SHX que permite controlar el nivel de estimulación y la forma de interacción para adaptar el espacio, realizar actividades o vivir los juegos sensoriales como si se estuviera dentro de ellos.
3. Productos para controlar el entorno de una forma alternativa con el fin de tener más autonomía en la vivienda.

¿Qué se siente cuando vuestros clientes os cuentan cómo la tecnología ha cambiado sus vidas?

Todo el trabajo que realizamos es para ellos, y por eso nos encanta ver cómo solucionan sus limitaciones. Me acuerdo de un niño de 7 años al que adaptamos un juguete y que podía accionar con un conmutador... Esta solución hizo que se fuera con una gran sonrisa. Otro caso fue el de una persona que iba en silla de ruedas y a la que adaptamos su piso para poder abrir las puertas con un pequeño mando.

En el año 2007 BJ Adaptaciones y Toshiba crearon los Premios Romper Barreras. Este año, en la séptima edición, también interviene en la organización Microsoft. Explícanos en qué consisten.

En el año 2007 Toshiba y BJ Adaptaciones decidieron premiar y fomentar la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad mediante el uso de la tecnología de apoyo. De esta forma nacieron los Premios Romper Barreras, con el deseo de potenciar la realización y la comunicación de proyectos creativos y valientes y para reconocer la labor de personas, organizaciones e instituciones que fomentan el uso de la tecnología de apoyo.

> Creemos en la formación de personas con discapacidad mediante la utilización de tecnología de apoyo para facilitar el acceso al mundo laboral

En estos momentos tenéis entre manos un nuevo proyecto, crear una fundación. ¿Cuáles serían sus objetivos?

Los principales objetivos serían la divulgación de la tecnología de apoyo, para convertirse en un centro de información, consulta y formación; facilitar la implantación y financiación de soluciones tecnológicas que tengan como objetivo la mejora de la autonomía de personas con discapacidad; el desarrollo de los Premios Romper Barreras como forma de reconocimiento de proyectos innovadores y, por último, la formación de personas con discapacidad mediante la utilización de tecnología de apoyo para facilitar el acceso al mundo laboral. dC

ALUMALSA es una fundición de piezas de aluminio en coquilla por gravedad, homologada como proveedor tanto de piezas en bruto como mecanizadas por los principales fabricantes del sector de la automoción, y que posee las Certificaciones de Sistemas de Gestión de Calidad ISO/TS 16949 e ISO 14001.

www.alumalsa.com

LOCALIDAD

La planta actual, con 22.000 m² construidos sobre una superficie total de 56.000 m², está situada en Zaragoza.

DIVISIÓN GRUPO SIFU

Servicios de limpieza. Grupo SIFU se encarga de la higienización de los diferentes espacios, como los despachos, las oficinas, los laboratorios y las zonas comunes.

Sagrario Martín

Trabaja en la planta de **Alumalsa** como **operaria de limpieza** desde julio de 2014.

Sagrario es una de las empleadas de Grupo SIFU que se encarga de la limpieza en la planta de Alumalsa. A pesar de tener una discapacidad física de un 53 %, sus supervisores destacan su gran profesionalidad.

Alta especialización

Gracias a nuestra flexibilidad, metodología y alta especialización de los equipos profesionales y tecnológicos, la planta zaragozana de Alumalsa, que emplea a cerca de 500 personas, confió en Grupo SIFU ya que ofrecemos soluciones a medida de esta fundición de aluminio perteneciente al sector de la automoción.

Para conseguir un alto grado de efectividad en todos nuestros servicios de limpieza integral contamos con los últimos modelos en maquinaria específica y un equipo de profesionales de alta cualificación, que reciben una formación adaptada a cada tipo de empresa.

Exigencia formativa

La formación continua de nuestros profesionales del servicio de limpieza

Sagrario trabaja en el turno de tarde de esta fundición de aluminio y entre sus responsabilidades se encuentra la limpieza convencional de las zonas comunes, vestuarios de producción, la desinfección de baños de las oficinas, así como la limpieza de oficinas técnicas tanto de hornos como de mecanizado y de los diferentes laboratorios de metrología y calidad.

es primordial para garantizar un resultado de calidad. Los cursos que reciben les capacitan para la utilización de las últimas innovaciones en herramientas, maquinaria y productos, lo que nos permite ofrecer la más amplia gama de prestaciones a todos nuestros clientes, asociadas a la higienización de espacios y limpieza de mantenimiento en todas las instalaciones, independientemente del sector del que formen parte.

Reconocimiento previo

Para alcanzar los máximos estándares de calidad en todas las empresas para las que prestamos servicio, el Centro Especial de Empleo realiza un reconocimiento previo y exhaustivo de los espacios para facilitar la implementación de servicios a medida de cada cliente. dC

Optimizar recursos, aumentar la productividad, garantizar la seguridad y la flexibilidad, así como ahorrar costes, son las principales razones por las que, cada día, más empresas confían en nuestra experiencia y especialización en *Facility Management* para la gestión global de sus servicios. Conoce las últimas en unirse a nosotros.

01 TARRAGONA

Aparcaments Municipals de Tarragona, S.A. (AMT), organismo encargado de gestionar el aparcamiento en la vía pública y también el aparcamiento vigilado de estacionamientos cerrados, algunos de ellos subterráneos, ha decidido apostar por Grupo SIFU para la externalización de servicios con el valor añadido de poder contribuir a la integración laboral de personas con discapacidad. De este modo, desde el pasado mes de noviembre, dos profesionales del Grupo gestionan el **servicio de atención y asesoramiento al cliente** en la Estación Central de Autobuses de Tarragona.

02 LA RIOJA

Desde noviembre de 2015, Grupo SIFU desarrolla **servicios auxiliares** en **Zeplas,** empresa de **La Rioja** especializada en la fabricación de piezas mediante el procedimiento de inyección de plástico a partir de cualquier polímero estándar.

En estas instalaciones, la empresa de *Facility Services* socialmente responsables se encarga de la **recuperación de materiales.**

03 MADRID

Los servicios de limpieza industrial de Grupo SIFU suman nuevos clientes a su cartera. Desde septiembre de 2015, la **Distribuidora Internacional de Alimentación, S.A.** ha depositado su confianza en el Grupo para gestionar **tareas de limpieza** en Madrid, donde cuenta con un equipo de 7 operarios de limpieza, 5 de ellos con discapacidad.

Gracias a esta nueva incorporación, el Centro Especial de Empleo sigue abriendo mercado en el sector de la industria alimentaria.

04 VIGO

El Ayuntamiento de Oroso (Vigo) confía desde el pasado mes de septiembre en los servicios auxiliares de Grupo SIFU. El trabajo del equipo, formado por tres operarios/as con discapacidad, consiste en gestionar los **servicios auxiliares de conserjería, portería, recepción y gestión de acceso de las instalaciones** del polideportivo municipal de Sigüerio, en Vigo.

Además, los trabajadores/as realizan tareas de atención al público presencial y telefónica, canalizan la demanda hacia los servicios municipales cuando es preciso, velan por el cumplimento de las normas y el uso correcto de las instalaciones, gestionan las reservas, así como los pedidos de material del complejo deportivo. El equipo se encarga también de la comprobación y mantenimiento del complejo deportivo, la detección de las necesidades y la canalización de la información para la correcta reparación de las instalaciones.

05 BILBAO, SEVILLA Y BARCELONA

Los servicios auxiliares de Grupo SIFU han sido contratados por **Marsh,** una compañía líder global en consultoría de riesgos y *broker* de seguros, que pertenece al Grupo Marsh & McLennan Companies, formado por un equipo global de empresas de servicios profesionales que ofrecen a sus clientes asesoramiento y soluciones en materia de riesgos, correduría de seguros, estrategia y capital humano.

De este modo, desde el pasado mes de octubre, un equipo de operarios/as con discapacidad del Grupo se encarga de la **digitalización masiva de documentos y archivos** en sus sedes de **Bilbao, Sevilla y Barcelona.**

Saba Infraestructuras

Romper con los estereotipos

Silvia Domingo López, responsable de desarrollo de personas en Saba Infraestructuras, destaca la amplia cobertura nacional y la profesionalidad como los motivos que les llevaron a contar con la colaboración de Grupo SIFU.

"Nuestro compromiso, desde un punto de vista de Responsabilidad Social Corporativa y de valores de compañía, es contribuir a la sociedad en el retorno de lo que recibimos más allá del aspecto económico, facilitando a las personas con discapacidad mucho más que el acceso al empleo", afirma Silvia Domingo López, responsable de desarrollo de personas en Saba Infraestructuras.

La andadura de Saba y Grupo SIFU se inició en 2010, momento en que la primera tenía la necesidad de homogeneizar los servicios externos en todo el territorio e iniciaron una licitación que contó con la participación de este Centro Especial de Empleo. Según la política interna de RSC, el plan de igualdad y los valores corporativos, todos los proveedores de Saba deben cumplir unos requisitos en esta materia. "Uno de los aspectos que más nos gustó fue la amplia cobertura territorial de SIFU, algo muy importante para poder satisfacer nuestras necesidades y, por otro lado, era una oportunidad para poder realizar una labor social en la contratación de personas con discapacidad, un colectivo que tiene mayores dificultades para la inserción laboral, aspecto que se acentúa en periodos de crisis económica y de altos índices de paro", recuerda Silvia.

Excelente calidad de servicio

Después de más de 5 años colaborando, la valoración del servicio es ampliamente satisfactoria, tanto con los empleados que trabajan en los aparcamientos como con las personas de las oficinas. "Se transmite la energía positiva que tienen las personas que contribuyen a hacer 'un mejor día a día'. Los empleados de SIFU nos aportan un alto grado de implicación y motivación, precisamente por poder disponer de una oportunidad de dar todo aquello que pueden aportar a nivel laboral, así como mayor estabilidad en sus puestos".

> El mensaje que damos a nuestros empleados es que confiamos en las personas, en sus potencialidades y en el 'querer es poder'

Aptitud vs. actitud

Gracias a la contratación de personas con discapacidad, Saba Infraestructuras ha logrado una mayor concienciación de su plantilla. "El mensaje que damos a nuestros empleados es que confiamos en las personas, en sus potencialidades y en el 'querer es poder'. De esta forma, creamos empleados más comprometidos con la compañía y alineados con nuestros valores", confirma la responsable de desarrollo de personas de Saba.

Con este tipo de decisiones, Saba quiso romper con los estereotipos. "Es importante valorar adecuadamente y en profundidad los requerimientos de cada puesto de trabajo, ya que es fundamental disponer de un mapa de adecuación persona-puesto", matiza responsable de desarrollo de personas en Saba Infraestructuras. De ahí la importancia de "quitarse el miedo a la hora de pensar en 'limitaciones' y pensar en clave 'oportunidades'. No todas las discapacidades son iguales, por lo que deben tener muy presente que una cosa es la APTITUD y otra la ACTITUD", concluye Silvia. dC

Saba Infraestructuras

Empresa: Saba es un operador industrial de referencia en el desarrollo de soluciones en el ámbito de la movilidad urbana y de los flujos logísticos.

Inicio de prestación de servicios de Grupo SIFU: Año 2010.

N.º de trabajadores de Grupo SIFU: Más de 50 empleados/as.

Servicios Grupo SIFU: Gestión integral de aparcamientos (control de accesos, atención al cliente, cobro, etc.).

examinadora médica táctil (EMT)

La ceguera, un valioso 'talento' contra el cáncer de mama

Las mujeres invidentes, a través del tacto, el sentido que tienen hiperdesarrollado por la pérdida de la visión, son capaces de detectar bultos cancerígenos de entre seis y ocho milímetros en el tejido del pecho de una mujer.

El ginecólogo alemán Frank Hoffman tuvo la idea de formar a mujeres invidentes para realizar los exámenes táctiles de pecho con el objetivo de mejorar la detección prematura del cáncer de mama, una de las claves para vencer esta enfermedad.

Hoffman era consciente de que cuando se pierde la visión, se mejoran otros sentidos, como el tacto. Gracias a esta iniciativa, en 2010 Hoffman fue escogido para entrar en la red de Ashoka, la organización internacional creada por el estadounidense Bill Drayton, cuyo objetivo es ayudar a los emprendedores sociales. Así logró crear Discovering Hands, una empresa social que ofrece una alternativa laboral a mujeres invidentes.

Un 'don' para un fin social

Según un estudio realizado por Essen University's Women's, en 450 casos estas evaluaciones intermedias lograron detectar más tumores que los médicos y además de menor tamaño. Esta iniciativa consigue beneficiar tanto al paciente, que logra más precisión en el diagnóstico y más posibilidades de sanar, como a las mujeres invidentes, ya que es una nueva opción de empleo especialmente apta para este colectivo, que en muchos ocasiones está en inferioridad de condiciones a la hora de optar a un puesto de trabajo. Para este novedoso puesto, la ceguera, que es percibida como una discapacidad, se convierte en un *talento* que contribuye al bien social, lo que ratifica que la discapacidad no es realmente discapacidad, sino que es la capacidad para hacer otras cosas.

Formación

Para llegar a ser una examinadora médica táctil (EMT), las mujeres con discapacidad visual realizan un curso de nueve meses en el que aprenden un método de diagnóstico estandarizado para detectar el cáncer de mama. El curso, que se divide en seis meses de teoría y tres de práctica, aporta a las profesionales conocimientos en histología, citología, anatomía, oncología y ginecología. Además, reciben 100 horas de técnicas de comunicación, para que sepan tratar a las pacientes con tacto y empatía.

Método

Durante el examen táctil, las mujeres invidentes ponen sus manos al servicio del doctor. La EMT dedica entre 30 y 60 minutos a palpar cada centímetro cuadrado de la mama de la paciente, frente a los apenas tres minutos que utilizan los ginecólogos a hacer sus exploraciones rutinarias. La diferencia es abismal. Y los resultados son realmente satisfactorios. Según los estudios científicos realizados por Hoffman, las examinadoras invidentes pueden llegar a identificar hasta un 30 % más de alteraciones de la piel que los médicos, y pueden detectar bultos cancerígenos de entre seis y ocho milímetros.

Para poder garantizar el estudio, utilizan cinco tiras finas adhesivas inscritas en braille con coordenadas de color y pegadas en vertical al pecho. Cuando la examinadora encuentra indicios de un bulto, lo marca e identifica su ubicación para comunicarlo posteriormente al ginecólogo.

Este proyecto no pretende ser una alternativa al ultrasonido, la mamografía o la biopsia, sino una herramienta complementaria que, además, está exenta de radiación.

La EMT puede llegar a detectar hasta un 30 % más de alteraciones de la piel que los médicos

Proyección de futuro

En la actualidad, Discovering Hands lo forman algo más de 20 mujeres con visión reducida o nula en Alemania, que trabajan en 18 hospitales que ofrecen el examen a sus clientes. En los próximos 5 años, Hoffman quiere que la plantilla en su país alcance las 70 personas.

La idea de Hoffmann es, además, que las EMT puedan aportar su experiencia en países subdesarrollados y en vías de desarrollo donde el uso de máquinas no está tan extendido. O también en pueblos donde los puntos médicos no están tan bien equipados. Por el momento, el doctor ha ofrecido su experiencia y colaboración a otros países como Israel, Turquía y Sudáfrica.

Además, está en contacto con asociaciones de invidentes y empresas de otros países desarrollados para exportar el modelo. Para ello, busca socios que puedan realizar una investigación de mercado y encontrar la manera de encajar esta técnica en los programas de diagnóstico actuales.

El proyecto está ya muy avanzado en Austria, donde se están entrenando examinadoras en Viena, y a mediados de 2016 se iniciará un proyecto piloto en Cali (Colombia), en colaboración con el Banco de Desarrollo de América Latina (CAF). En España, se encuentran en conversaciones con la ONCE, a través de un sistema de franquicias sociales. dC

RSE

Fundación Grupo SIFU y Novartis colaboran con AFAMMEBAN

El árbol de la vida, de Manuel Navarro.

La asociación AFAMMEBAN, entidad de apoyo a personas con enfermedad mental ubicada en la ciudad de Badalona (Barcelona), y su club social, Club Badiu, participaron en la elaboración de una ilustración para la postal navideña que la empresa farmacéutica Novartis ha repartido entre todos sus clientes las pasadas Navidades.

La obra finalista fue *El árbol de la vida,* de Manuel Navarro.

Taller de monederos con personas con discapacidad intelectual

El pasado día 12 de diciembre el Centro Ocupacional Taller Sant Jordi del Raval, integrado por personas con discapacidad intelectual, realizó un taller infantil de elaboración de monederos y tarjeteros navideños, unas manualidades que pudieron compartir empleados de Novartis y sus familias.

Gracias a esta actividad dinamizada con juegos cooperativos, se llevó a cabo un taller de sensibilización para romper estereotipos y prejuicios acerca de la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

recaudación solidaria

Fundación Grupo SIFU y Payasos Sin Fronteras reparten 3.000 sonrisas

Un año más, y gracias a la colaboración de todos los empleados y colaboradores de Grupo SIFU, la venta de la lotería de Navidad que lanza cada año nuestra Fundación ha sido todo un éxito. Los fondos recaudados, y que siempre van destinados a dar apoyo a personas con discapacidad en diferentes ámbitos, se han dirigido este año a contribuir en la mejora de la calidad de vida de niños y niñas hospitalizados.

El presidente de Fundación Grupo SIFU, Albert Campabadal, y la gerente, Carole Rodríguez, quisieron, en nombre de todos, hacer entrega del cheque por valor de 3.000 € a la ONG Payasos Sin Fronteras. Con esta aportación, desarrollarán una acción solidaria con cinco voluntarios en el Líbano durante diez días.

conferencia motivacional

Testimonial de Xavi Torres en Verticales Intercom

El pasado día 18 de diciembre, Fundación Grupo SIFU y SCP organizaron una conferencia motivacional entre los empleados de la empresa Verticales Intercom en su convención anual, a cargo del nadador paralímpico Xavi Torres, quien compartió con todos los asistentes su historia de superación. Xavi Torres, que nació sin manos y sin piernas hace 41 años, es uno de los mejores nadadores paralímpicos de la historia. En 2013 ganó el Premio Cornelius Atticus, el máximo galardón del Gobierno balear por una vida dedicada al deporte.

Xavi tiene una amplia experiencia como comunicador. Desde 2004 es comentarista para el canal temático deportivo Eurosport, así como presentador en varios programas.

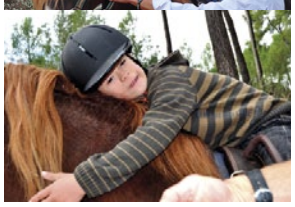
Lleva más de 10 años impartiendo conferencias para empresas, así como en centros educativos y universidades. En ellas, repasa las claves de sus logros para extrapolarlos al mundo personal y empresarial a través de valores como el esfuerzo, la motivación, la humildad, el compañerismo y el afán de superación.

exclusión social

Fundación Grupo SIFU colabora con el Centro Ocupacional Sínia

Fundación Grupo SIFU ha participado en la donación de ocho ordenadores para el Centro Ocupacional Sínia, una entidad de atención a personas con parálisis cerebral en edad laboral que han finalizado su periodo de formación y que debido a su grado de necesidad de apoyo difícilmente encuentran oportunidades para incorporarse al mundo laboral.

Por otra parte, la fundación también ha hecho entrega de 300 *buffs* a niños y niñas sin recursos de la Asociación Casal dels Infants del Raval, una asociación que trabaja para mejorar la situación del colectivo infantil del barrio barcelonés que se encuentra en riesgo de exclusión social.



equinoterapia

Amex promueve la solidaridad entre sus empleados

Fundación Grupo SIFU acerca las terapias con animales a personas con discapacidad intelectual gracias al programa que lleva a cabo junto con Delta de Llobregat, y que en esta ocasión cuenta con la colaboración de empresas como Amex. El proveedor de tarjetas de crédito, tarjetas de compra y servicios de viajes continúa fomentando la solidaridad en sus diferentes proyectos, y este año ha vuelto a ofrecer a sus empleados el lote solidario que ha consistido en sesiones de equinoterapia para niños con autismo. Estas sesiones consisten en terapias asistidas de rehabilitación integral con fines educativos o terapéuticos, utilizando el caballo como herramienta de unión y motivación.

sensibilización

Liceu sin límites, un proyecto de sensibilización

Fundación Grupo SIFU y el Gran Teatre del Liceu colaboran actualmente en un proyecto de sensibilización sobre la discapacidad y la música. El objetivo es acercar la ópera a todo el colectivo y dar visibilidad a diferentes proyectos musicales llevados a cabo por personas con discapacidad.

Uno de los programas que incluye el proyecto se centra en la obra de *La flauta mágica* de Mozart. A través de un pase adaptado el 7 de abril, 250 personas con diversidad funcional podrán visitar el histórico edificio y disfrutar de la adaptación que Comediants ha hecho para el Liceu.

Además, el proyecto incluye sesiones formativas para dar a conocer el proyecto artístico, de manera que 35 personas con discapacidad intelectual y usuarias de centros ocupacionales aprenderán de la mano de una especialista a conectar con la ópera, emocionarse y descubrir nuevas sensaciones trabajando con el autor, los vestuarios, los escenarios, etc.

La noche más IN: INtegración, INclusión, INterpretación

Otra de las acciones que incluye el proyecto es la gala que tendrá lugar el próximo 18 de febrero a las 19 horas. En esta ocasión, Fundación Grupo SIFU llevará a cabo *La noche más IN: INtegración, INclusión, INterpretación* con motivo de su 10.º aniversario, un acto sobre la integración de las personas con discapacidad del mundo del arte y la cultura. El acto consistirá en una noche mágica de interpretación donde el esfuerzo, el trabajo y la constancia se convertirán en arte. El evento se complementará con la exposición fotográfica 'V15IONES, historias de superación personal', obra de los fotoperiodistas Quim Puig y Romuald Gallofré sobre la inclusión de personas con discapacidad y su integración laboral.

deporte adaptado

Arranca la Liga Nacional de Fútbol 7 de parálisis cerebral

La competición oficial de Fútbol 7 de parálisis cerebral comenzará en la ciudad barcelonesa de Molins de Rey el 20 de febrero y contará con la participación de seis equipos. El Hércules C.F. de Alicante, equipo patrocinado por Fundación Grupo SIFU, se enfrentará esta temporada al regional extremeño, a los catalanes del Disport A, Disport B y Racing Vilassar, y a la Selección Madrileña de PC.

La competición comenzará con una liga a una sola vuelta. Más adelante, se jugarán unas semifinales que enfrentarán al primer clasificado con el cuarto y al segundo con el tercero. Molins de Rey acogerá las jornadas 1.ª y 2.ª mientras que el resto tendrá lugar en Madrid y Alicante en abril y mayo, respectivamente. El vencedor de la ronda final se proclamará campeón de España.

cultura

La exposición 'V15IONES' llega a Tarragona, Santander y Barcelona

Txelo Arrodiz, gerente de Cantabria y País Vasco, y Roberto del Pozo López, concejal de Autonomía Personal del Ayuntamiento de Santander.

Fundación Grupo SIFU continúa con la ruta por diferentes ciudades de la exposición 'V15IONES', un proyecto de sensibilización sobre las personas con discapacidad iniciado en 2015, con el que continuamos este 2016 para llegar a más ciudades del territorio español.

La exposición ha recorrido diferentes ciudades desde agosto de 2015 y ya ha pasado con gran éxito por la Sala de las Columnas de Málaga y el Patio de la Infanta de Ibercaja en Zaragoza, coincidiendo con el acto de celebración del 15.º Aniversario de Grupo SIFU en Aragón, donde sus visitantes pudieron disfrutar de la muestra en las paredes de la Biblioteca Pública Rafael Andolz.

Sus últimas paradas han sido en el Pati Jaume I del Palau Municipal de Tarragona, donde se celebró su inauguración el pasado día 3 de diciembre, coincidiendo con el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, en el marco de los actos organizados por el Consell Municipal de la Discapacitat de l'Ajuntament de Tarragona. Y más recientemente hemos podido disfrutar de la muestra en Santander, gracias a la colaboración del Ayuntamiento de esta ciudad, donde permaneció abierta al público del 11 al 27 de enero, y cuya presentación se celebró el día 21 de enero en el Palacio de Exposiciones.

Del 1 al 12 de febrero la muestra está abierta al público en el Convento de San Agustín situado en la Ciudad Condal.

Barcelona

Francesc de Diego inaugura 'Abstracciones'

Francesc de Diego, artista gráfico con discapacidad, que ha expuesto sus cuadros en más de 40 espacios de Cataluña y que también protagoniza el proyecto de Fundación Grupo SIFU 'V15IONES', inauguró el pasado día 10 de diciembre su última exposición, llamada 'Abstracciones', en el Centro Cultural de Les Corts, en Barcelona. Sus más de 20 cuadros han sido realizados con diferentes materiales pictóricos, entre ellos el café o la acuarela. La exposición contó con una gran participación por parte de diferentes entidades sociales solidarizadas con la obra y la propia discapacidad del artista.

Informe sobre la situación laboral

Solo 1 de cada 4 personas con discapacidad trabaja en España

El *Atlas Laboral de las Personas con Discapacidad 2016*, elaborado por Grupo SIFU en colaboración con la Universidad de Sevilla, ofrece por primera vez una radiografía completa de las condiciones laborales de este colectivo en España.

Coincidiendo con el Día Mundial de las Personas con Discapacidad, que se celebró el 3 de diciembre, Grupo SIFU presentó un informe que muestra la necesidad de que tanto la Administración como las empresas privadas tomen medidas para lograr una mayor tasa de inserción laboral de las personas con discapacidad.

Los datos extraídos de este informe, cuyo objetivo es analizar la situación laboral de este colectivo con el propósito de apoyar acciones dirigidas a fomentar su integración, revelan que "en España queda mucho camino por recorrer para conseguir que la situación de este colectivo mejore de manera sustancial y sea equiparable a la de países europeos como Bélgica, Holanda o Suecia", según Cristian Rovira, vicepresidente de Grupo SIFU.

Salario

Uno de los principales indicadores de las desigualdades que persisten es la diferencia que existe entre el salario bruto anual de las personas con discapacidad y el del resto de la población, que es un 16 % menor para el mismo puesto de trabajo. Además, según el Instituto Nacional de Estadística (INE), durante el período 2010-2013 el salario bruto de las personas sin discapacidad apenas se redujo en 40 €, mientras que el de las personas con discapacidad disminuyó 1.400 €.

Tasa de paro

Los resultados del *Atlas Laboral 2016* indican que la tasa de paro de las personas con discapacidad ha crecido en estos últimos años, ya que actualmente es del 35 % frente al 26 % de la población general, un porcentaje que sería mucho mayor si se contemplara el total de personas en situación de inactividad que no están dadas de alta como demandantes de empleo.

La crisis económica ha afectado a este colectivo pues, en 2013, tan solo 1 de cada 4 de estas personas tenía trabajo. O lo que es lo mismo: la tasa de empleo era del 24,3 %, y además era superior en los hombres. De ello se desprende que la tasa de actividad de las personas con o sin discapacidad sigue estando en torno a un 40 %.

> El salario bruto anual de las personas con discapacidad es un 16 % inferior al del resto de la población para el mismo puesto de trabajo

Más del 80 % de las empresas incumplen la LGD

"En los últimos años España no ha alcanzado los objetivos de integración marcados por la Ley General de Discapacidad (LGD) —que establece una cuota de reserva del 2 %— ni por otros planes impulsados", explica Marco Garrido, coordinador del informe. De hecho, el incumplimiento de la ley por parte de empresas tanto públicas como privadas ha crecido del 75,7 % al 81,1 % en 2013.

De ahí la necesidad de "crear una nueva Estrategia Global de Acción para el Empleo de las Personas con Discapacidad a través de la aplicación de un Plan de Acción que asegure el cumplimiento de la ley y la aplicación de métodos de control que garanticen dicho cumplimiento", afirma Cristian Rovira.

Causas de discriminación laboral

Según revelan los datos del informe, existe discriminación por edad y sexo, ya que las empresas contratan a personas adultas (un 94,2 % de las contrataciones de 2014, año en que se produjo un máximo histórico de 203.025, se realizaron a mayores de 25 años) y hombres con discapacidad. Además, los hombres tienden a ganar más a pesar de que las mujeres tienen niveles de formación más altos.

Así lo revela el *Atlas Laboral 2016*, que muestra una tasa de empleo en hombres de un 26 % frente a un 22 % en mujeres, y una respectiva tasa de paro del 34,9 % frente a un 35,3 % en 2013. Un último dato en este sentido: el salario medio anual bruto de las mujeres fue de 17.208 € mientras que el de los hombres fue de 20.525 €. Puedes descargarte el informe completo en www.gruposifu.com. dC

en colaboración con la Universidad de Sevilla

Grupo SIFU presenta en Madrid el Atlas Laboral 2016

Con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, el día 26 de noviembre tuvo lugar en Madrid la presentación del *Atlas Laboral de las Personas con Discapacidad 2016* (o *Atlas Laboral 2016*), un estudio impulsado por Grupo SIFU en colaboración con la Universidad de Sevilla. Se trata de un documento que ofrece por primera vez una radiografía completa de las características y condiciones laborales de este colectivo social en España.

La presentación contó con la participación del vicepresidente del Grupo, Cristian Rovira; el coordinador del proyecto de la Universidad de Sevilla, Marco Garrido; la subdirectora de Relaciones Laborales y Sociales del Área Corporativa de RRHH de MAPFRE, Anastasia de las Peñas, y Marcos Santos, un trabajador con discapacidad en edad laboral.

El estudio en cuestión pretende ser un documento de referencia sobre el estado de la inserción laboral de las personas con discapacidad en España. Su principal objetivo es aportar información relevante en el sector para el beneficio y la mejora de la situación laboral de este colectivo con menos oportunidades, conocer el grado de inserción laboral de estas personas en empresas de 50 o más trabajadores, así como detectar las principales barreras encontrados para la incorporación de las mismas.

futuras colaboraciones

Visita institucional del grupo parlamentario Ciudadanos

Noemí de la Calle y Joan García González, diputados de Ciudadanos en el Parlament de Catalunya, visitaron las oficinas centrales de Grupo SIFU el pasado 12 de enero.

Durante la visita institucional, mantuvieron una reunión con el presidente y el vicepresidente del Grupo, Albert Campabadal Mas y Cristian Rovira, y con la gerente de la Fundación, con el objetivo de valorar y tratar posibles colaboraciones conjuntas entre la entidad y el partido en un futuro.

procesos de selección

SIFU Madrid, en una charla de sensibilización de RRHH

El Centro de Promoción Personal y Desarrollo Colectivo Candelita organizó el 22 de octubre, dentro de la jornada "Presentación de resultados del Plan de Acción Social 2015", el proyecto "Fórmate e Invierte en tu futuro", apoyado por Bankia y Fundación Montemadrid. En este acto, Daniel Rodríguez, técnico de RRHH de Grupo SIFU en Madrid, participó como ponente para incidir en los valores y aspectos que las empresas deben tener en cuenta en los procesos de selección cuando se trata de personas con discapacidad.

Esta jornada contó además con la presencia de Paloma Perezagua, de Fundación Montemadrid, e Inés Sagrado, de Bankia. Como broche final de la jornada, los asistentes pudieron degustar unas *delicatessen* realizadas por los alumnos y alumnas del curso de cocina organizado por el Centro Candelita.

Madrid

Acto de presentación del CEDDD en Madrid

El día 14 de enero se celebró en el IMSERSO, en Madrid, el acto de presentación del CEDDD, el Consejo Español para la Defensa de las Personas con Discapacidad y de las Personas con Dependencia, un encuentro que estuvo presidido por la Ilma. Sra. Dña. M.ª de los Reyes Zatarain, directora general del Servicio Público de Empleo Estatal; por el Ilmo. Sr. D. Ignacio Tremiño, director general de Políticas de Apoyo a la Discapacidad, y el Ilmo. Sr. D. César Antón, director general del Instituto de Mayores y Servicios Sociales.

Dada su especial significación en el sector, el acto contó con la presencia de todas las entidades firmantes del CEDDD. Este consejo se ha constituido como una entidad asociativa y de ámbito español, que tiene como misión la defensa de los derechos e intereses de las personas con discapacidad y/o personas dependientes y de aquellas entidades y organizaciones comprometidas con el colectivo en todo el territorio español.

balance y proyectos de futuro

24.ª Jornada de Gerentes

Un año más, los gerentes, las áreas de soporte de las oficinas de Grupo SIFU y la dirección se dieron cita en el mes de diciembre en Barcelona, con el fin de evaluar los retos y resultados alcanzados durante el año 2015, así como para definir la estrategia en la consecución de objetivos marcados para el próximo Plan Estratégico y las líneas de actuación que seguir en un futuro.

Alicante

Grupo SIFU y APSA firman un convenio de colaboración

Grupo SIFU suscribió el pasado día 13 de noviembre un acuerdo de colaboración con la Asociación APSA, con el fin de favorecer la integración laboral de las personas con discapacidad (PcD) en la provincia de Alicante. Es una colaboración que responde al objetivo común que tienen ambas entidades de mejorar las posibilidades de inserción social y laboral de este colectivo y de, por tanto, poner en marcha de forma conjunta programas de formación, asesoramiento mutuo o nuevos servicios para la creación de puestos de trabajo.

Tras la firma, Salvador Cintas señaló que para Grupo SIFU "es un honor poder colaborar con la Asociación APSA, institución número uno en la integración de colectivos con discapacidad intelectual y de difícil inserción en Alicante, así como el poder aprender de su experiencia".

Por su parte, Carlos Giner, gerente de APSA, agradeció a Grupo SIFU el apoyo y comentó que el acuerdo "es una excelente noticia para las PcD de la provincia de Alicante, ya que mejorará sus posibilidades reales de acceso al mercado laboral".

PASÓ EN 2009

Recordamos las informaciones más relevantes de Grupo SIFU siete años después.

Acuerdo de colaboración con ENDESA para promover la inserción laboral de 99 personas con discapacidad.

Enero 2009
Grupo SIFU inauguraba una nueva oficina en Granada.

Febrero 2009
Nacía SCP, nueva división especializada en el sector de la gestión y ejecución de formación.

Marzo 2009
La alcaldesa de L'Hospitalet de Llobregat, Núria Marín, visitaba por primera vez las oficinas centrales de Grupo SIFU, con el objetivo de afianzar la excelente relación entre el Grupo y el Ayuntamiento de la ciudad.

Abril 2009
El presidente de la Cámara de Comercio de Barcelona visitaba las oficinas Centrales de Grupo SIFU en L'Hospitalet de Llobregat, con el objetivo de mostrar el apoyo de esta institución al trabajo del Grupo para la integración sociolaboral de las personas con discapacidad.

Julio 2009
Grupo SIFU firmaba un acuerdo de colaboración con ENDESA para promover la inserción laboral de 99 personas con discapacidad.

Agosto 2009
Fundación Grupo SIFU celebraba con éxito las Jornadas Lúdicas "Juntos por la Integración" en Madrid, Valencia y Málaga.

Septiembre 2009
Grupo SIFU llegaba a un acuerdo con Famosa, Fagor, Nespresso y Jumbo para favorecer la integración laboral de personas con discapacidad en dichas compañías.

Diciembre 2009
Grupo SIFU inauguraba una nueva oficina en Navarra.

Barcelona

Testimonio motivacional en el Día Internacional de las Personas con Discapacidad

Avi Mashiah, *coach* profesional que fue empleado de SIFU, durante la charla que ofreció en nuestras oficinas centrales con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad.

El pasado día 3 de diciembre, con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, Grupo SIFU organizó en las oficinas de Servicios Centrales un testimonio motivacional a cargo de Avi Mashiah.

Avi es una persona con discapacidad física congénita, concretamente una malformación en sus manos, que le ha hecho vivir la vida desde un espíritu de superación. En sus conferencias muestra la importancia que pueden llegar a tener la actitud y la aptitud que todos/as adoptamos a la hora de afrontar una barrera o limitación en nuestras vidas. Su caso es un claro ejemplo de superación y de lucha, tanto a nivel personal como laboral.

Avi ha sido empleado de Grupo SIFU durante tres años como operario de instalaciones. Su espíritu emprendedor le ha llevado a crear su propia empresa y actualmente ejerce como especialista en *coaching* y liderazgo.

formación

Talleres sobre nuevas tecnologías, habilidades sociales y risoterapia

Las oficinas de **Lleida** y **Tenerife** llevaron a cabo en diciembre una formación básica de internet de una duración de 8 horas, con el objetivo de proporcionar los conocimientos básicos sobre la gestión de redes sociales, cuentas de correo electrónico y seguridad en las compras en la red, entre otros. Conceptos básicos y prácticos para el día a día de los asistentes.

Por otro lado, en la oficina de **Las Palmas de Gran Canaria** se realizó una formación sobre habilidades sociales y un taller de risoterapia, de una duración de 9 horas, con el fin de capacitar a los trabajadores/as para que tengan más herramientas en la gestión de conflictos personales y profesionales, y mejoren por tanto sus relaciones sociales.

Además, durante el mes de noviembre el personal de la delegación de **Bilbao** de Grupo SIFU recibió una formación de Excel. La finalidad era ampliar sus conocimientos de este programa informático en aspectos como la creación de hojas de cálculo donde se gestionen grandes volúmenes de datos, a fin de extraer la información deseada mediante el uso de fórmulas, tablas convencionales y dinámicas, etc.

iniciativas solidarias

Colaboración con entidades sociales y ONG

La solidaridad es uno de los valores más importantes para Grupo SIFU y para todo el personal que lo formamos, motivo por el cual nos implicamos y colaboramos en diferentes acciones solidarias a lo largo del año. En diciembre hemos colaborado con el Banco de Alimentos de Málaga, con un albergue para personas sin hogar en Valencia y con la iniciativa solidaria de la Fundación Miaportación.org. En esta última, trabajadores/as de Servicios Centrales y de la oficina de Barcelona ejercieron de "Reyes Majos", entregando obsequios a personas que forman parte de entidades implicadas en el apoyo a colectivos en riesgo de exclusión social y situación de vulnerabilidad, para que todos los niños pudieran recibir un regalo.

Logroño, Pamplona, Barcelona, Las Palmas y Tenerife

Ocio, cultura y tiempo libre para los empleados/as de Grupo SIFU

Grupo SIFU fomenta el acceso a la cultura y el ocio para sus empleados/as. En esta ocasión las Unidades de Apoyo de Logroño, Pamplona, Barcelona y Las Palmas organizaron una salida al cine para los grupos de empleados/as y sus familiares, acompañados de los técnicos de RRHH, quienes pudieron disfrutar de una película de gran éxito en las pantallas como es *Ocho apellidos vascos*. Sin duda una tarde muy divertida entre compañeros/as. Los trabajadores/as de Tenerife, por su parte, asistieron al concierto que ofreció el grupo Mestisay en el Teatro Leal de La Laguna, en la isla tinerfeña.

Barcelona, Valencia, Las Palmas y Tenerife

La Navidad y Papá Noel llegan a Grupo SIFU

Un año más, Grupo SIFU celebró la Navidad con sus empleados. Las diferentes Unidades de Apoyo celebraron en las oficinas una fiesta para todos los empleados y familiares en la que se repartieron regalos, sorpresas y se convocó un concurso de dibujo infantil. Este año se llevó a cabo esta celebración en las oficinas de Valencia, Baleares, Las Palmas y Tenerife.

Además, Papá Noel visitó personalmente las oficinas de la sede central de Grupo SIFU en Barcelona para repartir así regalos entre todos los niños que acudieron al evento.

Navarra

Trabajo en red

El pasado día 11 de diciembre, la unidad de apoyo de Navarra colaboró con el servicio de integración laboral de COCEMFE Navarra en la organización de una sesión informativa sobre los Centros Especiales de Empleo, el programa de ajustes sociales de Grupo SIFU y las herramientas de reclutamiento 2.0. En esta charla también se abordaron temas como las habilidades y aptitudes para afrontar una entrevista de trabajo, y a ella asistieron personas con discapacidad y en búsqueda activa de empleo.

así somos

LOS PROTAGONISTAS DEL MES

Empleado del mes de noviembre 2015

José Martínez Benavente, operario de instalaciones.

Benjamín Segura, operario de instalaciones.

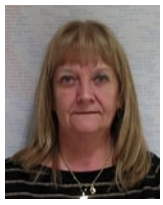
reconocimientos

Luis Miguel López Canga, auxiliar en gasolinera.

María Martínez Ezquerro, operaria de limpieza.

Manuel Llamas Pares, operario de instalaciones.

nacimientos



Edith López, auxiliar administrativa, ha sido abuela de una niña llamada Sofía.

Luis Greco

"El piano me aporta vida"

Para este canario el piano es un instrumento importante en su vida ya que a través de la música que compone logra expresar sus sentimientos.

Luis Greco

Edad: 31 años.
Residencia: Santa Cruz de Tenerife.
Empresa: Grupo SIFU.
Puesto: Operario de mantenimiento.
Discapacidad: Mental.

Su afición a la música le viene desde muy pequeño. Con tan solo 6 años, y animado por su madre, Luis ya tenía un talento especial. En realidad él quería que le compraran un saxo, pero a su casa llegó un piano.

Desde entonces, este operario de mantenimiento de Grupo SIFU, que realiza labores de limpieza, conserjería y reparto de materiales, ha aprendido a tocar el piano de forma autodidacta, solo con la ayuda de algún profesor particular y dos años en el conservatorio… pero, sobre todo, con muchas horas de ensayar y probar en su habitación. "El piano te exige mucha dedicación ya que es un instrumento complicado, por eso es necesario invertir mucho tiempo para lograr un buen resultado", explica.

Para Luis el piano es una forma de expresarse, de contar sus sentimientos a los demás a través de un teclado: "El piano me aporta vida, me permite mostrarme tal y como soy, y contar mis emociones. Normalmente, cuando tengo un mal momento, me refugio en mi música y necesito tocar alguna canción".

Pianistas favoritos

Richard Clayderman, Michael Kleiman o Ludovico Einaudi son algunos de sus pianistas preferidos. Además de la música clásica, es un apasionado de las bandas sonoras de las películas, sin olvidar la música electrónica.

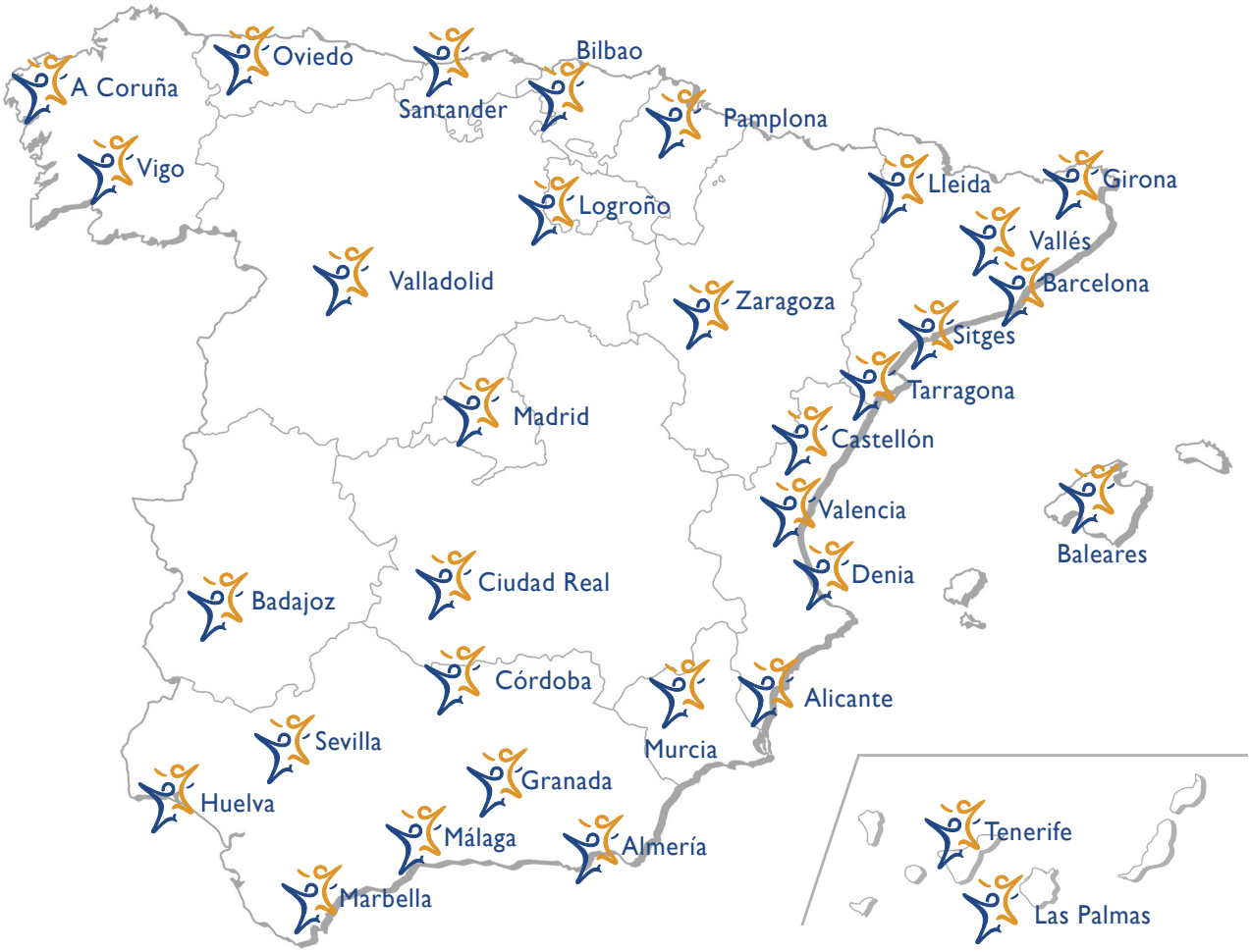
Aunque toca alguna de las canciones de estos intérpretes, a Luis lo que realmente le gusta es componer, sacar sus propios acordes. "Mis fuentes de inspiración son los estados de ánimo. De hecho, cuando estoy triste, desprendo más intensidad en mi música. Gracias a las emociones se crea un lenguaje, una forma de sentir", asegura.

La emoción del público

Fueron precisamente algunas de sus creaciones las que sonaron el pasado mes de noviembre en el testimonial de José Luis Layola que tuvo lugar en Santa Cruz de Tenerife, donde Luis amenizó el acto con su piano. "Hacía más de 10 años que no tocaba en público y estaba realmente nervioso. Cuando estás delante de él se produce una sensación extraña porque eres consciente de que con tu música estás haciendo sentir a los demás. Cuando alzas la mirada y ves que se están emocionando es una sensación muy especial; te sientes escuchado y realizado porque ves que el público está disfrutando". dC

> "Mis fuentes de inspiración son los estados de ánimo. De hecho, cuando estoy triste desprendo más intensidad. Gracias a las emociones se crea un lenguaje, una forma de sentir"

24 horas al día, 365 días del año



Más de 20 años
a tu servicio.

- Facility Services
- Outsourcing
- Suministros
- Asesoramiento jurídico
- Corporate Housing
- Formación

Integramos servicios, integramos personas.

Contacta con nosotros:
902 153 325 (24h)
sifu@gruposifu.com
gruposifu
@grupo_sifu
grupo-sifu

grupo**sifu**

www.gruposifu.com