



Proyecto piloto
de voluntariado

Fundación promueve la plena integración



fundación

**5.ª CURSA NOCTURNA
DE L'HOSPITALET**

2.500 € para terapias
con animales

de cerca

JORGE ESCARIO

Director gerente
del INAEM

8 horas con

ESTEBAN MARTÍNEZ

Gestor de equipo
de Grupo SIFU
en Lidl



p. 04

03 **Diálogo con colaboradores**
Asociación Asperger Madrid



p. 06

04 **De cerca**
Jorge Escario, director gerente del INAEM

06 **8 horas con...**
Esteban Martínez, gestor de equipo en Lidl

08 **SIFU crece**

09 **Caso de éxito**
Saba aparcamientos

10 **Integración**

12 **Fundación**

15 **Sector**

16 **SIFU se mueve**

18 **SIFU social**

19 **En primera persona**
Manuel Afonso



p. 12



Suscríbete a la revista on-line

ENVÍANOS TUS DATOS:

- Nombre y apellidos
- Empresa y cargo
- Dirección postal
- Correo electrónico

info@fundaciongruposifu.org



FUNDACIÓN GRUPO SIFU
Femades, 19-25
08907 L'Hospitalet de Llobregat
Tel. 902 153 325
www.fundaciongruposifu.org

DEPÓSITO LEGAL B-5833-2011
EDITA Fundación Grupo SIFU
DISEÑO Y MAQUETACIÓN Loft Works E.D.
info@loftworksed.com
IMPRESIÓN Dedinfort



Cristian Rovira
VICEPRESIDENTE DE GRUPO SIFU
crovira@gruposifu.com

Vida saludable, trabajo saludable

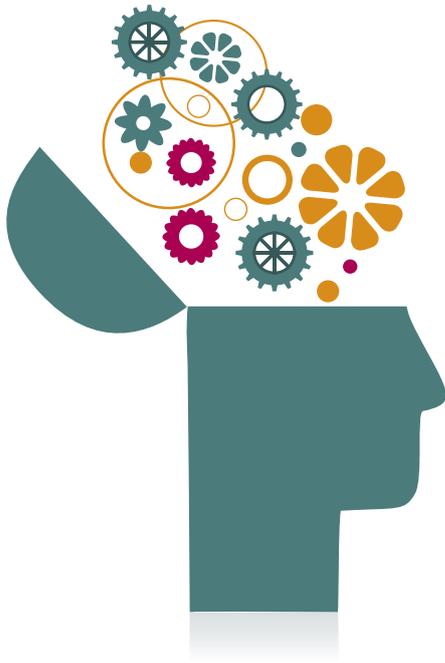
Todos estamos de acuerdo en que cuanto más nos cuidamos mejor nos sentimos en todos los aspectos de la vida.

Caminar 30 minutos al día, vigilar lo que comemos, incrementar el consumo de fruta y verdura o no abusar del tabaco, alcohol o café son cosas simples que no solo nos ayudarán a vivir más años, sino a vivir mucho mejor.

Podemos decir que cuando mejor nos sentimos es cuando mejor trabajamos, y por eso cuanto mejor desarrollamos nuestro trabajo mejor funciona una organización. Por eso, tanto las direcciones empresariales como los empleados debemos interiorizar la idea de que impulsaremos una organización mejor en la medida en que sus equipos humanos se cuiden más.

En Grupo SIFU hace tiempo que hemos implantado algunas medidas en este sentido, como el descuento del 25% en la cuota del gimnasio, así como la financiación del 100% en las inscripciones a carreras y torneos formando equipos entre los trabajadores. En el ámbito formativo se han realizado cursos sobre cocina sana y *tuppers* saludables.

Cada vez son más las empresas que apuestan por este tipo de acciones. Por eso ya es hora de que empecemos a trabajar en esta línea y entre todos ayudemos a crear un entorno de trabajo más saludable, para poder trabajar en una empresa sana y con futuro.



Un acercamiento al Síndrome de Asperger

Grupo SIFU entrevista a la **Asociación Asperger Madrid**, entidad que da cobertura a los pacientes con esta discapacidad y a sus familiares en toda la Comunidad.

Un grupo de padres y madres que sentían la necesidad de defender los derechos de las personas con Síndrome de Asperger fundaron la asociación en octubre de 2003.

¿Cómo ayudáis a los usuarios/as con esta patología a tener una vida normalizada?

En lo personal les ayudamos a potenciar sus capacidades. En lo familiar, apoyamos a los más allegados para que puedan aceptar la problemática y las virtudes de la persona con esta discapacidad.

En el entorno educativo y laboral explicamos a los usuarios cómo es el mundo que les rodea y qué relaciones sociales deben manejar para integrarse.

En el trabajo enseñamos a los compañeros/as y superiores la correcta atribución de significado de las conductas

que puede tener una persona con Síndrome de Asperger.

Finalmente, tratamos de mejorar la relación con su grupo de iguales, ofreciendo un espacio para el ocio, donde realizan actividades y fomentan su autonomía.

¿Qué tipo de tratamientos recomendáis a los usuarios/as para mejorar su calidad de vida?

Lo esencial es combinar una o varias terapias donde se vea a la persona de manera integral. Por citar algunas, disponemos de terapia individual, terapia en grupo de iguales, terapia familiar y terapia sensorial (integración sensorial, musicoterapia, equinoterapia...).

¿Qué índice de inserción laboral hay en el colectivo?

Durante el año 2013 hemos atendido a 19 personas, se han conseguido 5 inserciones

laborales, 3 usuarios en prácticas en empresas ordinarias y 2 personas han mantenido el puesto de trabajo desde hace más de un año (incluyendo las 5 inserciones).

¿Con qué dificultades se encuentra quien lo padece al llegar a la etapa adulta?

El síndrome se caracteriza por tener dificultades en tres áreas: la socioemocional, la comunicación y la flexibilidad mental y comportamental.

Esto implica que en la vida adulta suelen tener dificultades para encontrar un empleo, lo que significa que las personas con Síndrome de Asperger están capacitadas para diferentes tareas pero es el entorno social, las habilidades sociales con los clientes, las rutinas sociales con los compañeros (descansos, salidas fuera del trabajo...), tareas no explicitadas en un trabajo o incluso pasar una entrevista, donde la comunicación no verbal es muy importante, lo que dificulta su acceso al empleo.

En lo personal, durante la vida adulta no les resulta nada sencillo hacer amistades. También

¿Sabías qué?

• Es un trastorno severo del desarrollo que conlleva una alteración neurológicamente determinada en el procesamiento de la información.

• En la asociación hay 90 usuarios mayores de 18 años, 48 estudian, 23 trabajan y 19 están en paro.

• El 18 de febrero, Día Internacional del Síndrome de Asperger, se premió a la productora de *Frágiles* (Telecinco) por la difusión de la enfermedad.

porque las dificultades en la comunicación que pueden ser comprensibles en la infancia, ya no lo son en la vida adulta.

Todo esto hace que este tipo de personas desarrollen trastornos de ansiedad y depresión, devenidos de la falta de comprensión. **dC**

En el ámbito laboral enseñamos a los compañeros/as a atribuir las conductas de las personas con Asperger



JORGE ESCARIO

Gerente del Instituto Aragonés de Empleo (INAEM)

“Fomentamos la contratación de las personas con discapacidad”

Es el gerente del INAEM desde 2011. Su actividad profesional ha estado muy vinculada al mundo de la banca, con puestos directivos en el Banco de Finanzas y Deutsche Bank. De los hitos alcanzados se siente orgulloso de mantener los niveles de protección en el empleo de las personas con discapacidad.

¿Qué acciones llevan a cabo desde el Instituto Aragonés de Empleo (INAEM) para favorecer la contratación a las empresas y mejorar la competitividad de estas?

El Gobierno de Aragón acaba de aprobar y publicar un decreto (Decreto 69/2014, de 29 de abril) que fomenta la contratación de personas desempleadas pertenecientes a colectivos con especiales dificultades de inserción en el mercado de trabajo.

Estas nuevas medidas subvencionan la contratación de personas jóvenes menores de 30 años, de trabajadores mayores de 45 años y de desempleados de larga duración.

Asimismo, en los próximos días se aprobará otro decreto del Gobierno de Aragón que recoge medidas destinadas a fomentar la contratación de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo.

El INAEM apuesta fuerte por la formación, tanto en personas desempleadas como empleadas. Cuéntenos los principales proyectos que están llevando a cabo durante este año.

El INAEM está ejecutando una amplia oferta de acciones de formación profesional para el empleo, la mayoría con acreditación oficial mediante Certificado de Profesionalidad. La más cuantiosa se dirige a trabajadores desempleados. La convocatoria para el próximo periodo 2014-2015 se producirá en este mes de junio. También se convocarán en ese mes las acciones de formación dirigidas principalmente a trabajadores ocupados para mejorar su cualificación.

Para aquellos núcleos de población situados en el medio rural, se está ejecutando también un amplio programa de formación en modalidad de teleformación. Otro programa es el de Escuelas Taller y Talleres de Empleo.

Mención destacada merece el programa conjunto que el INAEM lleva a cabo con el Instituto Aragonés de Servicios Sociales, para la formación de personas vulnerables con especiales dificultades de inserción.

Por último, los alumnos con discapacidad disponen de becas y ayudas específicas, para facilitar su asistencia a los cursos y demás acciones formativas.

El sector público en Aragón es un contratante importante que genera muchos puestos de trabajo, ¿qué otros sectores impulsan el empleo en la comunidad?

La estrategia aragonesa de competitividad y crecimiento considera, por su peso específico actual y por sus posibilidades de crecimiento futuro, seis sectores estratégicos para Aragón: Agroalimentación, Energía, Industria automovilística, Logística, Turismo y Nuevas tecnologías. En el entorno de estos sectores estará seguramente la mayor generación de puestos de trabajo.

¿Cuál es su valoración de la campaña que llevaron a cabo junto con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, para informar a las empresas aragonesas de más de 50 trabajadores sobre la obligación y ventajas de incorporar a sus plantillas a un 2% de personas con discapacidad?

La valoración del resultado es altamente positiva. Los resultados de la campaña de 2013 nos permiten ser optimistas en esta materia. Se remitieron 543 cartas a otras tantas empresas. Las cartas, presentadas y suscritas conjuntamente por el INAEM y la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, motivaron 28 declaraciones de excepcionalidad por parte del INAEM entre empresas que no cumplían la cuota de reserva del 2% para personas con discapacidad que, a su vez, dieron lugar a 19 medidas alternativas



aplicadas por un importe total de 1.167.718 euros.

¿Cómo se está ayudando desde el Gobierno de Aragón a desarrollar y mejorar la competitividad de los Centros Especiales de Empleo?

Sin duda, el mayor apoyo, por el volumen presupuestario dedicado a ello desde el Instituto Aragonés de Empleo, se encuentra en las subvenciones mensuales al coste salarial de los trabajadores con discapacidad en los Centros Especiales de Empleo. El salario de los 1.737 trabajadores es

subvencionado mensualmente con el 50% del salario mínimo interprofesional (SMI) por el Gobierno de Aragón a través del INAEM. El pasado año se destinaron a este fin un total de 7.292.746,65 euros.

Además, este 2014 el Gobierno de Aragón, con el consenso de las entidades representativas del sector de la discapacidad, ha establecido ayudas extraordinarias para reforzar las ayudas básicas al coste salarial que normalmente ascienden al 50% del SMI citado. Así, en 2013, a través de líneas de financiación extraordinarias se han convocado ayudas complementarias que han ascendido a 1.400.000 euros adicionales y que han permitido incrementar la ayuda salarial para las personas con discapacidades más severas hasta el 67% del salario mínimo interprofesional. dC

El INAEM está ejecutando una amplia oferta de acciones de formación profesional para el empleo



EMPRESA:
Lidl Supermercados SAU

DIVISIÓN GRUPO SIFU:
Servicios Auxiliares

Conscientes de su responsabilidad en la sociedad, Lidl garantiza la integración laboral velando por la igualdad de oportunidades y la no discriminación entre sus equipos. De este modo, demuestra su compromiso con la RSC, gracias a la contratación de *Facility Services* socialmente responsables.

Esteban Martínez López

Trabaja en Lidl como gestor de equipo coordinando a sus compañeros de Grupo SIFU.

Gracias a su compromiso con el trabajo, Esteban ha logrado alcanzar importantes metas profesionales. En Lidl, concretamente en el almacén de Montcada i Reixac, trabaja como gestor de equipo, coordinando al resto de empleados de SIFU para la realización de las tareas que tienen asignadas. Su discapacidad física siempre le ha impulsado a conseguir nuevos retos, tanto en el trabajo como en su vida. La cadena de supermercados Lidl confía en SIFU desde 2007. Por eso, actualmente cuenta con el Grupo para la gestión de servicios de limpieza, manipulado, auxiliares, *outsourcing* y logística, en diferentes puntos de España.



9h30

Esteban prepara junto a su compañera Rosario los pedidos de material para entregar a las tiendas.



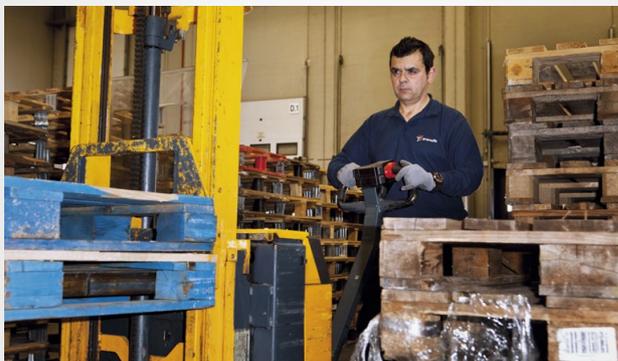
 **10h15**

En la sección de reciclaje de cartón, Esteban carga la máquina de empaquetado.



 **11h00**

Con la ayuda de la apiladora eléctrica va organizando la colocación de los palés.



 **12h15**

Entre sus funciones en el almacén, traslada y coloca los palés para que puedan volver a ser utilizados.



 **16h30**

Cada tarde tiene un descanso de 20 minutos que aprovecha para tomar café y charlar con los compañeros.



 **17h15**

También se ocupa de la gestión de residuos plásticos dentro del almacén. Durante el proceso, recopila los plásticos y los deposita en la máquina de reciclaje.



 **17h45**

Siempre que algún compañero necesita la carretilla transportadora, Esteban le acompaña para entregarle las llaves.



Optimizar recursos, aumentar la productividad, garantizar la seguridad y la flexibilidad, así como ahorrar costes, son las principales razones por las que, cada día, más empresas confían en nuestra experiencia y especialización en *Facility Management* para la gestión global de sus servicios. Conoce las últimas en unirse a nosotros.



01 MADRID

Desde el pasado mes de febrero, **ALTEN** ha depositado su confianza en los servicios de limpieza y recepción de Grupo SIFU. De este modo, un equipo de operarios especializados en servicios auxiliares se encarga de la atención al visitante, mientras que otro desarrolla tareas de higienización de espacios en la sede que la empresa de soluciones tecnológicas para el sector de las TIC y la ingeniería tiene en el Parque Empresarial Cristalía de **Madrid**.



Mercats de Barcelona

02 BARCELONA

El **Instituto Municipal de Mercados de Barcelona**, que gestiona de manera directa los mercados municipales bajo la tutela del Ayuntamiento de Barcelona, recibe desde febrero servicios de limpieza por parte de Grupo SIFU. La entidad ha decidido implicarse con la creación de empleo para personas con diversidad funcional y por eso un equipo de operarios/as del Grupo ya se encarga de la limpieza integral en diferentes instalaciones de la Ciudad Condal.



03 ALICANTE

El diario **Información de Alicante** ha ampliado los servicios de Grupo SIFU a la gestión de salas para los desayunos del Club de la Información y al mantenimiento de instalaciones. La cabecera, que ya percibe servicios de recepción, jardinería y logística en la rotativa, se implica un poco más en la inserción laboral de personas con discapacidad a través de *Facility Services* socialmente responsables, y de este modo ya cuenta con 14 empleados/as.



IBERDROLA

04 VALENCIA

Desde el pasado mes de enero, Grupo SIFU suma un nuevo sector en la prestación de *Facility Services*. Seis operarios auxiliares y un jefe de equipo prestan servicios de estafeta y mensajería, reposición de consumibles en puntos informáticos, atención telefónica en centralita y gestión documental en la Central Nuclear de Cofrentes (**Valencia**), gestionada por **Iberdrola Generación Nuclear, S.A.** La empresa eléctrica emplea en esta central actualmente a cerca de 700 personas, de las que 373 forman parte de la propiedad, siendo el resto personal contratado en diferentes empresas.



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI

05 TARRAGONA

De nuevo, Grupo SIFU es elegido como *partner* estratégico por una compañía del sector educativo. La división de jardinería es la encargada de gestionar los servicios de mantenimiento integral de zonas verdes de la **Universidad Rovira i Virgili de Tarragona**. Un equipo de operarios especializados se encarga de la poda, desbroce, siegas, arbolado y limpieza de los exteriores de las facultades, así como del diseño y cuidado de las plantas de interior de los diferentes edificios.



06 LOGROÑO

Unión Tostadora, la segunda empresa productora de café en el mercado español, ha externalizado con SIFU la limpieza de sus instalaciones en diferentes puntos del país. La compañía es un claro ejemplo de la cobertura nacional que puede prestar el Grupo. Así, desde febrero más de 15 operarios y operarias de limpieza desarrollan tareas en sus sedes de **Santander, A Coruña, Zaragoza, Barcelona, Málaga, Ciudad Real, Tenerife, Murcia, Logroño, Valencia, Sevilla y Mérida**.

Saba

Dinamizar el desarrollo social

La búsqueda del compromiso y la integración con la comunidad han sido los motivos determinantes que han llevado a Saba a colaborar con Grupo SIFU.



“El acuerdo alcanzado entre ambas entidades da respuesta a las necesidades de Saba a la hora de dotar de cobertura a servicios específicos en los aparcamientos, con un eje muy importante en la flexibilidad”, explica Albert Sanantón, director de Personas y Organización de Saba.

La compañía, con presencia en 6 países, cuenta con personal de SIFU en Alicante, Valencia, Tarragona, Barcelona, Málaga, Sevilla, Córdoba, Canarias y Mallorca. Desde el primer momento tuvo claro que el proveedor seleccionado tenía que ser partícipe del estilo de trabajo y compartir los valores de los que Saba dota a todas sus actividades: diálogo y colaboración, credibilidad, confianza en las

personas, servicio al cliente, proactividad, responsabilidad y eficiencia.

Buena coordinación

Desde Grupo SIFU se ha impartido la formación específica requerida para los puestos demandados por Saba. Para lograrlo, ha sido imprescindible una buena coordinación entre ambas compañías para ajustar al máximo los perfiles necesarios. “Como en cualquier nueva actividad, los primeros días siempre se requiere un encaje y una adaptación al negocio que, de manera progresiva, se va alcanzando y perfeccionando. Tras ese primer período, que podríamos llamar de prueba, la normalidad fue y es la tónica del día a día”, confirma Albert Sanantón.

Tras casi cinco años de colaboración, el grupo Saba está muy satisfecho y considera muy positiva la integración del personal de la empresa de *Facility Services*. “Colaborar con SIFU representa dar cumplimiento a nuestra misión, visión y valores. Nos aporta una presencia territorial significativa y una experiencia contrastada en la orientación al cliente.

Grupo SIFU nos aporta una presencia territorial significativa y una experiencia contrastada

Saba

Empresa: El grupo Saba es un operador industrial de referencia en la gestión de aparcamientos y parques logísticos.

Inicio de prestación de servicios de Grupo SIFU: Año 2010.

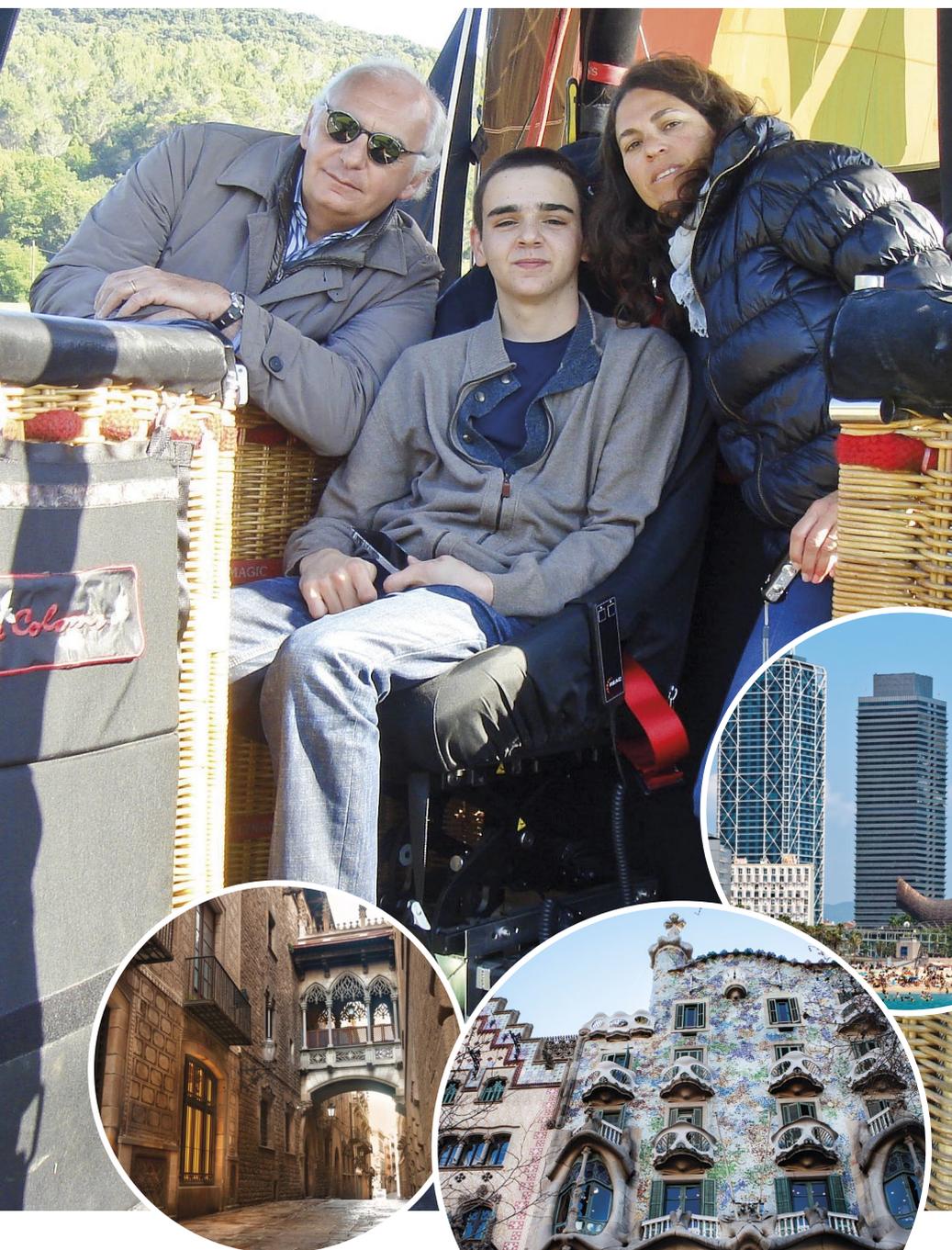
N.º de trabajadores de Grupo SIFU: Más de 50.

Servicios Grupo SIFU: Gestión integral de aparcamientos (control de accesos, atención al cliente, cobro, etc.).

Además, valoramos positivamente las actitudes de los colaboradores de SIFU, así como la voluntad de mejora y la responsabilidad con la que ejercen su trabajo, buscando siempre el beneficio colectivo”, concluye Sanantón. **dc**

Barcelona Special Traveler, experiencias sin barreras

Es la primera agencia de viajes receptiva en la Ciudad Condal especializada en turismo accesible, una innovadora iniciativa que integra en un único interlocutor todo lo que un turista con discapacidad puede necesitar en Barcelona y Cataluña.



Barcelona Special Traveler nace con vocación de dar respuesta a las demandas y necesidades turísticas del colectivo formado por personas con discapacidad de todas las naturalezas (sensoriales, físicos, orgánicos, intelectuales...), a personas con problemas de movilidad reducida (gente mayor, discapacitados temporales como pueden ser lesionados, convalecientes...) y a sus familias. “Nuestro objetivo es ofrecer productos y servicios de máxima calidad a colectivos habitualmente olvidados y excluidos”, explica Javier Torrescasana, cofundador de la compañía.

Sin frustraciones

La innovación y la creatividad son los ingredientes principales de cada uno de los viajes que organiza Barcelona Special Traveler. El equipo que integra esta agencia de receptivo conoce bien el sector y sabe que el turista con discapacidad deposita muchas expectativas en las opciones que tiene de disfrutar de su ocio. Por eso, es fundamental el rigor y el servicio para asegurar la mejor experiencia de cada cliente. Sin barreras. Sin frustraciones. “Nuestros potenciales clientes saben que Barcelona es un destino turístico maravilloso pero necesitan garantías sobre los niveles de adaptabilidad y accesibilidad de la oferta. Debemos convencer a los clientes sobre la

Catálogo de experiencias

Barcelona Special Traveler ofrece una amplia gama de servicios auxiliares que aportan un valor añadido.



SERVICIOS DE NATURALEZA ASISTENCIAL

- ✓ **Servicios de acompañamiento y/o asistencia.** Disponen de personal cualificado para tareas como la asistencia en la transferencia a la cama, ayuda con la higiene, vestido...
- ✓ **Ortopedia.** Ofrecen los servicios de alquiler y reparación de cualquier artículo ortopédico: una silla de ruedas, sillas especiales (ducha, etc.), grúas de transferencia...
- ✓ **Fisioterapia.** Cuentan con personal cualificado y experto en el enorme abanico de especialidades en función de la naturaleza de la discapacidad.

- ✓ **Enfermería.** Enfermeros por horas o a jornadas completas...

SERVICIOS DE NATURALEZA LÚDICA

- ✓ **Transfers** desde el aeropuerto, estación o puerto al hotel.
- ✓ Transporte adaptado de calidad para rutas y/o experiencias.
- ✓ **Personal shopper.**
- ✓ Asistencia en la selección adecuada de establecimientos de restauración en entornos accesibles.
- ✓ Alquiler de **scooters** eléctricos, etc.

excelencia de la ciudad con especial énfasis en mercados emisores como Reino Unido, Francia, Alemania, países escandinavos y Estados Unidos”, añade Javier Torrecasana.

Todas las experiencias diseñadas están estudiadas al mínimo detalle teniendo en cuenta los intereses y posibilidades físicas de cada uno de los clientes. “Con este proyecto pretendemos aportar un granito de arena a la construcción de un mundo mejor, más justo y con igualdad de oportunidades”, comenta Torrecasana.

Dulces sueños

Barcelona Special Traveler asesora en la elección del establecimiento hotelero más idóneo en función de las preferencias del huésped (categoría,

ubicación, precio...) y de sus necesidades especiales.

Gracias al profundo conocimiento de las instalaciones hoteleras de Barcelona, garantizan la adaptabilidad del entorno a las discapacidades o problemas de movilidad concretos. “Hay clientes que

precisan de una habitación con una *roll-in shower*, mientras que otros necesitan la ausencia de barreras como puede ser una bañera. Algunos nos demandan barras de transferencia a su derecha y otros a su izquierda...”, enumera Torrecasana.

Una estancia única

¿Qué tal un vuelo en un globo aerostático adaptado? ¿O la práctica de la vela adaptada en la Costa Brava? ¿O esquiar en invierno y surfear en verano? Barcelona Special Traveler diseña experiencias a medida. Porque cada cliente es diferente.

También disponen de un amplio catálogo *prêt-à-porter* de experiencias en forma de *tours* concebidos especialmente para el máximo disfrute del cliente. **dC**

Nuestros clientes necesitan garantías sobre los niveles de adaptabilidad y accesibilidad de la oferta



programa piloto de voluntariado

Fundación promueve la plena integración

La experiencia como voluntario de Matías Valls forma parte de un proyecto piloto que lleva a cabo Fundación Grupo SIFU en el que personas con diversidad funcional ayudan a otras con discapacidad a mejorar su calidad de vida.

Consciente de la necesidad de contribuir a mejorar el bienestar de las personas con discapacidad con especiales dificultades de inserción, Fundación Grupo SIFU impulsa proyectos como el de Matías Valls, un voluntario con parálisis cerebral que colabora en dos centros de hípica. A la Masía Hípica Les Elies, en Mura, acude dos sábados al mes donde recibe formación del trabajo cotidiano en una hípica: preparar los caballos, limpiar cuadras, realizar actividades en pista, etc. “Después de unos meses con nosotros, Matías ha aumentado su confianza con los caballos”, comenta José Luis Pérez, gerente de la masía.

Los lunes ayuda en un centro hípico donde aprende los cuidados que reciben los caballos de terapia, y donde practica con ellos. “Con Matías hacemos una

adaptación al trabajo. La meta es que adquiera responsabilidades relacionadas con el cuidado de los caballos”, comenta uno de los formadores.

Matías cuenta con un tutor en cada centro que supervisa las actividades que realiza y vela por el cumplimiento de las normas de seguridad. Además, se garantiza el éxito del programa monitorizando sus responsabilidades.

Adquirir responsabilidades

“Al principio Matías recibió una formación sobre el mantenimiento de caballos de terapias ecuestres. Ahora se desenvuelve

La meta es que adquiera una serie de responsabilidades relacionadas con el cuidado de los caballos

solo. Sabe que tiene que cumplir con una serie de tareas en un tiempo determinado”, explica el tutor.

En el centro hípico donde se realiza equinoterapia, Matías tiene asignado un caballo, al que tiene que cuidar, limpiar y montar. El caballo debe estar preparado

antes de empezar la terapia. Además, colabora en las sesiones terapéuticas.

Con este tipo de iniciativas, Fundación logra que personas con discapacidad sean un ejemplo para otras personas con discapacidad y puedan alcanzar además un buen desarrollo personal gracias al servicio de voluntariado. **dC**

en Barcelona

Gran éxito del primer Torneo de Pádel Benéfico por la Fibrosis Quística

El pasado 27 de abril, más de un centenar de jugadores de pádel se dieron cita en las emblemáticas instalaciones del Real Club de Polo de Barcelona para comprometerse con la Fibrosis Quística.



Instantáneas de los partidos de pádel que se celebraron el pasado 27 de abril. Al finalizar el encuentro, la Asociación recibió el cheque con la aportación económica recaudada.

Gracias a la recaudación de todas las inscripciones y de los números vendidos para participar en los sorteos celebrados durante la jornada, se consiguió recaudar 3.775 €, una donación que supone un nuevo impulso para los tres centros médicos de Barcelona que desarrollan proyectos de investigación sobre la patología.

En esta primera edición algunos directivos también quisieron sumarse a la causa y aportar su grano de arena para convertir la Fibrosis Quística en una enfermedad curable, a través de una donación en la Fila 0. Durante el torneo, organizado por Fundación Grupo SIFU junto a Play&Help, los participantes pudieron disfrutar de una

zona *village* especialmente creada para la ocasión donde se ofrecieron masajes y degustación de bebidas y *snacks* en la terraza de las instalaciones. Además, se celebraron durante toda la jornada diferentes sorteos de productos como *tablets*, bicis, viajes, cenas, noches de hotel, material deportivo... todos ellos cedidos por los inestimables patrocinadores del evento deportivo: FC Barcelona, Vodafone, Coca-Cola, Chupa Chups, Borges, *Diario Sport*, *Mundo Deportivo*, Motul, Banco Santander, Eurostars, Laboratorios Avene, Nutrexp, FRUIT Sa2pe, Logitravel, Liven, Pepsico, Restaurante Dos Torres, Ferrero, Port Aventura, Vueling, City Hotels, Probike, Fritravich o Asics.

La Fibrosis Quística

Se estima que en nuestro país uno de cada 5.000 bebés nace con Fibrosis Quística, una enfermedad genética que se hereda cuando ambos padres son portadores del gen defectuoso. Y es que una de cada 35 personas sanas lo posee, en la mayoría de los casos sin ser conocedora de ello.

Esta patología presenta síntomas característicos como sabor salado de la piel, frecuentes problemas respiratorios, falta de peso y problemas digestivos que pueden llegar a complicar de forma grave la vida de los afectados, ya que cuando el estadio es muy avanzado, puede requerirse un trasplante pulmonar y/o hepático.

En los últimos años se ha avanzado mucho en el conocimiento y tratamiento de esta enfermedad, mejorando la calidad de vida y perspectivas de los nacidos con Fibrosis Quística. Sin embargo, sigue siendo una patología, por ahora, sin curación.

Es por ello que desde Fundación Grupo SIFU se ha querido impulsar esta iniciativa con el objetivo de recaudar fondos para la investigación y para el avance en los tratamientos médicos.

Una mañana espléndida donde los partidos se fueron sucediendo hasta llegar a unas semifinales y una final muy reñidas que arrancaron los aplausos constantes del público presente. Al finalizar el encuentro, el presidente de Grupo SIFU, Albert Campabadal Mas; los vicepresidentes, Cristian Rovira y Albert Campabadal Blanco, y el presidente de la Asociación Catalana de Fibrosis Quística, Celestino Raya, hicieron entrega de los trofeos a los ganadores del torneo, y más tarde la asociación recibió el cheque con la aportación económica recaudada. dC

5.ª Cursa Nocturna de L'Hospitalet

Fundación recauda 2.500 € para la terapia con animales

Más de 5.000 participantes se dieron cita el pasado mes de abril en la 5.ª Cursa Nocturna Sport Ciudad de L'Hospitalet, que en esta edición contó con una novedad: Fundación Grupo SIFU recaudó el donativo voluntario de 1 €.



El jugador del FC Barcelona y originario de L'Hospitalet, Jordi Alba, grabó un vídeo para animar a todo el mundo a participar

Gracias a la solidaridad de muchos corredores se consiguió reunir la cifra de 2.500 € que irán destinados a impulsar y promover un programa de terapia con perros para personas con discapacidad psíquica, en edad infantil o juvenil.

Por el hecho de colaborar con esta causa, todos los participantes recibieron un pañuelo para el cuello incluido en la bolsa del corredor y diseñado exclusivamente para la ocasión por Francesc de Diego, artista con diversidad funcional y colaborador habitual de Grupo SIFU.

Durante la carrera, el equipo organizativo contó con la colaboración de más de 60 voluntarios de Fundación que dieron soporte logístico antes del pistoletazo de salida, durante todo el

recorrido, así como en la entrega de premios.

DISCAN, terapia con animales

Fundación Grupo SIFU cree firmemente en los beneficios de la Intervención Asistida con Perros, por eso ha querido acercar y proporcionar a personas con discapacidad de la ciudad de L'Hospitalet estas terapias y sensibilizar de su importancia a la población general.

Muchas veces, la discapacidad psíquica viene acompañada, entre otros, de trastornos conductuales importantes, y es en este aspecto donde se puede incidir muy favorablemente mediante la terapia con perros.

La realización de las actividades con fines educativos o terapéuticos utilizando el animal como herramienta de unión y motivación serán programados y llevados a cabo por profesionales formados en el Máster de Intervención Educativo-Terapéutica Asistida con Animales de la Universidad de Barcelona de la Asociación DISCAN.

Para poder acceder a las becas, los interesados deberán presentar el certificado que acredite tener una discapacidad psíquica (intelectual y/o enfermedad mental), ser menos de 22 años y estar empadronado/a en la ciudad de L'Hospitalet de Llobregat. dC

Responsabilidad Social Corporativa

La norma SA8000 en Grupo SIFU

Una vez implantados los Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y de Seguridad y Salud Laboral, Grupo SIFU acepta el reto de acreditar la Responsabilidad Social Corporativa de sus actividades.

La RSC es un compromiso que adoptan de forma voluntaria todo tipo de empresas, con el objetivo de garantizar la gestión ética de sus procesos internos y externos, pero en muchos casos es el sello de identidad de una organización. Para contar con una certificación oficial es necesario obtener la SA8000, uno de los primeros estándares sociales certificables a nivel mundial. Propuesto por SAI (Social Accountability International), esta certificación se basa en los convenios de la OIT, las Naciones Unidas y la legislación nacional, y se extiende entre el tejido empresarial para crear un lenguaje común que permita medir el cumplimiento social de las organizaciones.

Las empresas que deciden implementar un sistema de gestión de este tipo deben adoptar una serie de procedimientos que garanticen el cumplimiento de los requisitos definidos por la norma. Para ello, Grupo SIFU ha definido una política de Responsabilidad Social Corporativa basada en el respeto de los principios fundamentales de SA8000.

De este modo, el Grupo se compromete a cumplir con los siguientes preceptos:

- No practicar o apoyar el uso de trabajo infantil y a respetar la normativa nacional en materia de trabajadores/as jóvenes.
- No practicar ni apoyar el uso del trabajo forzoso u obligatorio respetando la legislación aplicable en esta materia y denunciando las situaciones que puedan afectar a la integridad de las personas que forman su grupo de interés.
- Proveer un ambiente de trabajo seguro y saludable y adoptar medidas efectivas para prevenir situaciones que puedan afectar a las personas que forman parte de nuestra organización, proporcionando los recursos humanos y materiales necesarios para el desarrollo seguro de su actividad diaria.
- Facilitar el derecho de formar, afiliarse y organizar asociaciones sindicales según su elección, y negociar colectivamente con la empresa o sus representantes.
- No practicar o apoyar la discriminación social o laboral por razones de raza, origen social o nacional, nacimiento, religión, género, orientación sexual, responsabilidad familiar, estado civil, afiliación a sindicatos, opiniones

¿Cómo obtener la certificación?



TÜVRheinland®
CERT
SA 8000

Una empresa puede solicitar la certificación

SA8000 a una de las entidades de certificación acreditadas por la SAI. La entidad certificadora realiza una inspección inicial y una auditoría en los centros de trabajo que permiten valorar el cumplimiento de los requisitos de la norma. Semestralmente se realizará una evaluación para asegurar que se continúa cumpliendo los requisitos.

¿Cuáles son las principales ventajas de la SA8000?

El cumplimiento de los requisitos SA8000 puede contribuir a mejorar la productividad y la calidad de una organización, así como ayudar a seleccionar y conservar el capital humano. Además, permite ir más allá en el cumplimiento de las normativas estatales definidas en materia de relaciones laborales.

políticas, edad o cualquier otra condición que pueda dar origen a la discriminación.

- Tratar a todos sus empleados con dignidad y respeto.
- Cumplir con la legislación vigente sobre horarios, duración de la jornada laboral y días festivos, respetando los descansos establecidos.
- Respetar el derecho de las personas a percibir un salario y a garantizar su pago según los plazos definidos.
- Definir e implementar un sistema de gestión que garantice el cumplimiento de los apartados incluidos en este documento. **dC**



Rafael Pérez, gerente de Grupo SIFU Tarragona, con los representantes de Elring Klinger en la Nit de l'Empresari.

14.ª Nit de l'Empresari

Elring Klinger, premiada por comprometerse socialmente junto a SIFU

El pasado 27 de marzo se celebró en Reus la 14.ª Nit de l'Empresari, organizada por la Confederación Empresarial de la provincia de Tarragona (CEPTA).

En esta ocasión, entre las empresas de la provincia galardonadas se encontraba Elring Klinger, que fue premiada por la mejor iniciativa empresarial en proyectos de inclusión social. La compañía fabricante de componentes para el automóvil, que cuenta con una trayectoria de más de 40 años, hace ya dos que decidió comprometerse con la inserción laboral de personas con discapacidad

de la mano de Grupo SIFU. El proyecto consiste en la implantación de un enclave laboral en su sección de verificación y que en la actualidad ha crecido hasta estar conformado por un equipo de 15 personas con diversidad funcional.

Desde Grupo SIFU queremos felicitar a Elring Klinger por este premio que refrenda su apuesta por la inclusión de personas con discapacidad en la organización, así como también a todas las personas del Grupo que han contribuido durante estos casi dos años al éxito del proyecto.

desarrollo profesional

SIFU Baleares participa en Encamina 2014

Más de 20 ponentes, 80 voluntarios, 500 personas sin empleo y una quincena de organizadores se dieron cita en Encamina, una iniciativa que pretende potenciar el desarrollo profesional y la búsqueda de empleo en la comunidad autónoma balear.

Esta jornada, que contó con la colaboración de Margarita San José, gerente de SIFU en la zona, y celebró

su segunda edición el pasado 21 de marzo, surgió de un proyecto del Foro de Recursos Humanos de Baleares y ha resultado ser todo un éxito.

Los asistentes a la cita pudieron participar en conferencias, talleres y recibir orientación individual para mejorar su currículum, con el fin de aumentar sus posibilidades de conseguir un puesto de trabajo.

organizadas por FETCAM y ATM

II Jornadas de Transporte de Castilla-La Mancha



El presidente nacional de CETM, Marcos Montero, durante sus declaraciones en las jornadas.

Grupo SIFU patrocinó las segundas jornadas del Transporte de Mercancías de Castilla-La Mancha, organizadas por FETCAM y ATM, asociaciones del sector que reunieron a más de 150 profesionales de la región.

El gerente de la zona, José Antonio Montero, estuvo en este foro que pone de manifiesto las reivindicaciones de los empresarios dedicados al transporte regional.

El acto fue inaugurado por la alcaldesa de Ciudad Real, Rosa Romero, quien dio la bienvenida a los asistentes y puso en valor el papel que juega la ciudad como enclave estratégico de las comunicaciones: "Con el comienzo de las obras de la autovía que une Ciudad Real con Toledo en 2015 le daremos un impulso más al sector", quiso añadir.

Según el presidente nacional de la CETM, Marcos Montero, "este es un sector vital para la economía española y de CLM". En este sentido agregó que en la medida que vaya repuntando la economía del sector, hay que dar una respuesta de servicios e innovación a cargadores y clientes.



El director general de empleo de Extremadura con el vicepresidente de Grupo SIFU y el responsable en la zona.

encuentro en Extremadura

Visita a Pedro Pinilla para hablar de la inserción laboral de personas con discapacidad

A principios de abril, el vicepresidente de Grupo SIFU, Cristian Rovira, se reunió con el director general de Empleo del Gobierno de Extremadura, Pedro Pinilla, para hablar sobre las ayudas regionales en materia de empleo destinadas al colectivo de personas con discapacidad, así como de fórmulas para fomentar la inserción laboral del colectivo. Al encuentro también asistió el responsable de Grupo SIFU en Extremadura, Juan Pablo Fernández.

Grupo SIFU, que gestiona diferentes servicios en la zona y

cuenta con una oficina en la ciudad de Badajoz, tiene por objetivo ampliar la plantilla e instalaciones del centro de la capital pacense. Por eso quiso reunirse con el Gobierno regional para conocer el apoyo y las líneas de ayuda que la Administración autonómica presta a los Centros Especiales de Empleo.

En 2013 las ayudas de la Consejería de Empleo, Empresa e Innovación de Extremadura para el fomento del empleo del colectivo de personas con discapacidad ascendieron a 3,2 millones en diferentes líneas y programas.

compromiso

SIFU publica su Memoria Social 2013

Ya se puede consultar, en la página web del Grupo, la memoria de RSC correspondiente al año 2013. Editada por Fundación, la publicación recopila todas las actividades que se llevaron a cabo el pasado año en diferentes Comunidades Autónomas y que incluyen proyectos de sensibilización, charlas sobre RSC con empresas, tareas de inserción laboral y atención a personas con discapacidad, así como todo tipo de acciones internas.

El compromiso de SIFU con la sociedad, la transparencia y el propósito de trabajar para alcanzar la excelencia quedan reflejados en esta memoria 2013, un año de celebración en el que se pudo conmemorar el 20.º aniversario del Grupo de la mano de diversos públicos como clientes, empleados, colaboradores, asociaciones, voluntarios, Administración pública o medios de comunicación.





directrices 2014

Jornadas de RRHH

El pasado mes de marzo, los técnicos y técnicas de RRHH de SIFU de toda España se dieron cita en unas jornadas, celebradas en Barcelona, para hacer balance de los logros conseguidos y establecer las nuevas directrices para este 2014. En el encuentro se trataron temas como la motivación, los procesos de selección, novedades en materia laboral, así como las próximas metas a desarrollar.

así somos

LOS PROTAGONISTAS DEL MES

● nacimientos



Jesús González Pérez ha sido padre de un niño llamado Hugo.



Ruth Correa Martín ha sido madre de un niño llamado Rafa.



Vanesa Andújar ha sido madre de una niña llamada Aina.

● bodas



Nuestro compañero **Sergio Torrealba** dio el sí quiero el pasado 15 de marzo.

● empleado del trimestre



Jorge Garrido de Rueda, conserje.

● empleado del mes



Juan Gonzalo Collado Fernández, operario de instalaciones.

rosa solidaria

Un Sant Jordi por la Fibrosis Quística



El pasado 23 de abril, además de Sant Jordi, también se celebró el Día Nacional de la Fibrosis Quística. Por eso en las oficinas de Servicios Centrales del Grupo todos los trabajadores y trabajadoras recibieron una rosa solidaria de la Asociación Catalana de Fibrosis Quística. Asimismo, SIFU organizó una recogida de libros para la campaña "Ningún niño sin libro", impulsada por Casal dels Infants, que se donaron a niños/as y adolescentes sin recursos y/o en riesgo de exclusión social.

concurso empleados

Ya puedes participar en la 8.ª edición del concurso literario

Un año más Grupo SIFU convoca a todos los empleados y empleadas a participar en el Concurso Literario Nacional. En esta 8.ª edición los participantes podrán optar a tres premios en la categoría de prosa y otros tres en la de poesía, de 200 €, 150 € y 100 €.

Todos los textos deben estar en formato Word, con un máximo de 4 páginas de extensión y con una temática libre y original, indicando claramente el título, la categoría, el nombre y los apellidos del autor/a, y enviarlos a la siguiente dirección: lamboage@gruposifu.com.

Del 8 al 15 de junio se podrán votar los trabajos a través de la página web del Grupo (www.gruposifu.com).

¡No lo pienses más y participa!

Manuel Afonso Betancor

Un gran director de juego

Su pasión por el baloncesto le llevó a ser jugador profesional.



Manuel Afonso Betancor

Edad: 38 años

Residencia: Sevilla

Empresa: Endesa y ESIC.

Puesto: En Endesa, auxiliar de instalaciones. En ESIC, conserje.

Discapacidad: Física. Poliomielitis en una pierna.

Desde cuándo sufre esta lesión: Desde la infancia; se la diagnosticaron a los cuatro meses de edad.

El baloncesto ha estado presente en la vida de Manuel desde los 12 años. “Recuerdo que en el colegio San Juan de Dios de Las Palmas de Gran Canaria, en las clases de gimnasia, jugaba al baloncesto en silla de ruedas”.

Desde entonces, se convirtió en su deporte favorito y siguió entrenando, hasta que el BSR Gran Canaria le vio y le fichó. Tenía 18 años cuando comenzó a jugar a nivel *amateur* en la División de Honor. “En la temporada 2000-2001 cosechamos muchos éxitos, quedamos segundos de la Liga y ganamos la Copa del Rey”.

Tras estos triunfos, en la siguiente temporada (2001-2002) fue el equipo ONCE Andalucía, de Sevilla, quien apostó por él como jugador profesional.

De 2001 a 2009, Manuel se dedicó en cuerpo y alma al baloncesto. En aquellos años, fue jugador en equipos como el ONCE Andalucía, el BSR Gran Canaria, el Vistazul Dos Hermanas, el Safemi San Fernando y la

Fundación Grupo Norte. “Durante toda mi trayectoria pude saborear grandes victorias, como la Copa del Rey, la Liga y la Copa de Europa (Andre Wergauwen). En 2003, junto al ONCE Andalucía, llegué a formar parte del quinteto ideal en una fase final de Copa del Rey”.

En la pista, Manuel ha jugado tanto en la posición de alero como de base, siendo esta última en la que siempre se ha sentido más cómodo. “Además de mi faceta como jugador, en la temporada 2006-2007, en el Safemi San Fernando, trabajé como entrenador”.

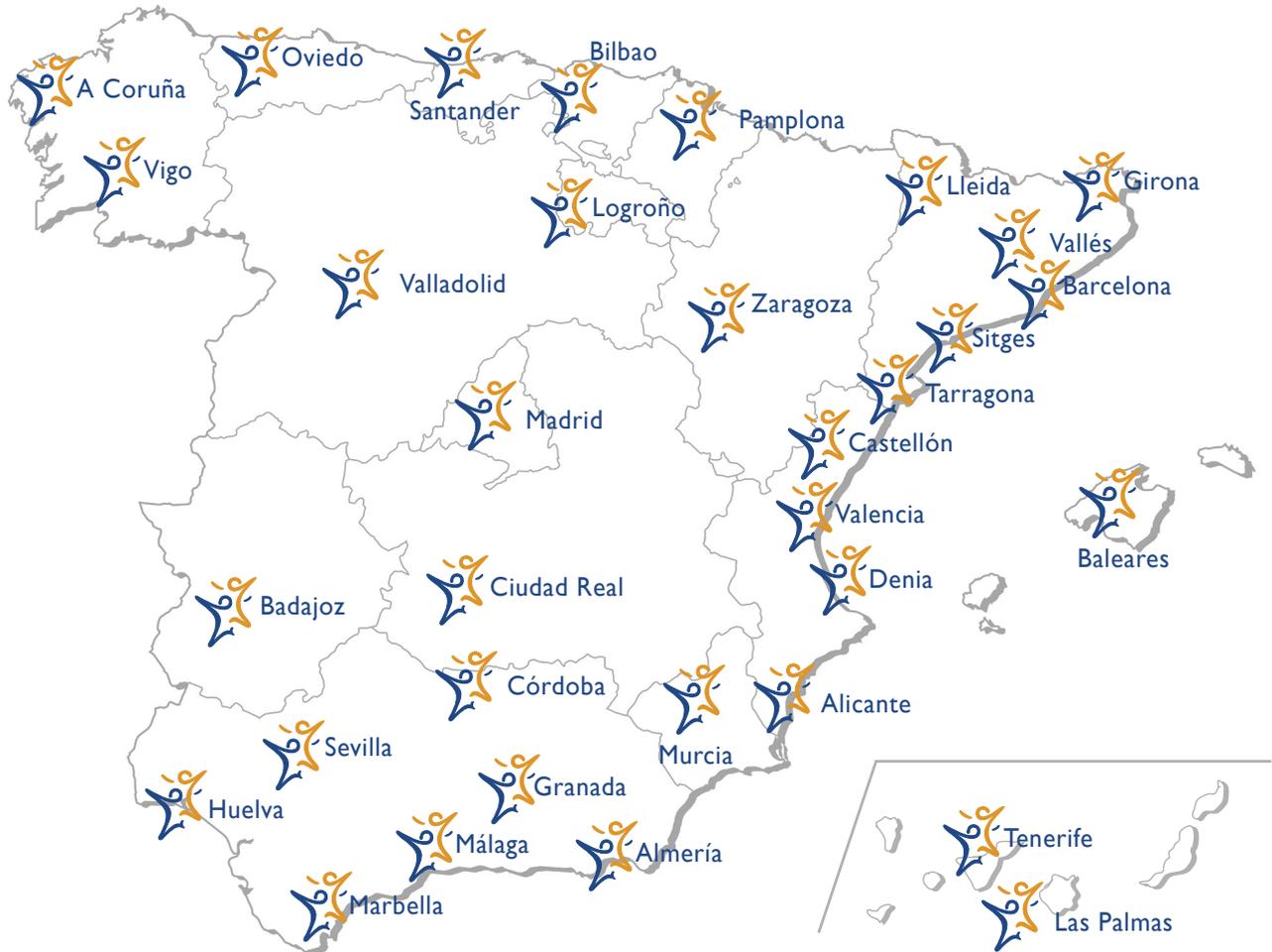
Una experiencia inolvidable

“Echo mucho de menos la convivencia con el equipo. Fue una época bastante buena, una experiencia inolvidable. El deporte me ha ayudado económicamente, pero me quedo con las vivencias. Éramos mucho más que un equipo, éramos compañeros y amigos”, comenta Manuel con añoranza.

Aún recuerda su primer viaje internacional a Grecia o algunos de sus logros como la vez que ganaron la Copa del Rey con el equipo de Las Palmas, sin ser los favoritos. “Éramos el equipo revelación, ganamos a un equipo imbatible, el Grupo Fundosa. El público estaba a favor nuestro. El ambiente en las gradas era espectacular”.

En 2009, Manuel finalizó su etapa como jugador profesional de baloncesto. Un año después se incorporó a trabajar en Grupo SIFU. Sin embargo, no ha dejado de lado el deporte. “Aunque ya no juego al baloncesto, continúo dedicando tiempo al deporte, que, sin duda, es una vía de escape a la rutina diaria. Me ayuda a evadirme”. **dc**

24 horas al día, 365 días del año



Más de 20 años
a tu servicio.

- Facility Services
- Outsourcing
- Suministros
- Asesoramiento jurídico
- Corporate Housing
- Formación

*Integramos servicios,
integramos personas.*



Contacta con nosotros:

902 153 325 (24h)

sifu@gruposifu.com

gruposifu

@grupo_sifu

grupo-sifu



www.gruposifu.com