

CULTURA > La Gala más IN de Madrid volvió a unir a artistas y público en una noche mágica. **DE CERCA** > Hablamos con Alicia García, representante del PP en la Comisión de Derechos Sociales y Políticas Integrales de la Discapacidad del Congreso. **BUENAS PRÁCTICAS** > Dicofi es el nuevo servicio de Grupo SIFU que permite disfrutar del mejor café con sostenibilidad e inclusión.

SOMOS CAPACES

LA REVISTA DE FUNDACIÓN GRUPO SIFU

ÀNGELA MORA

Gimnasta y Beca
Desafíate 2022

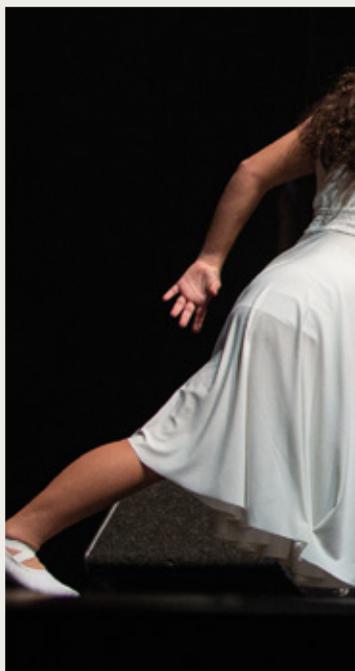
Una más
del equipo

La Gala más

integradora,
inclusiva,
interpretativa

 fundación
gruposif

Más información en
www.lagalamasin.com



**Teatro
Soho Caixabank
21/03/2023
Málaga**

editorial

La diferencia como suma

.....
Cristian Rovira / PRESIDENTE DE FUNDACIÓN GRUPO SIFU
crovira@fundaciongruposifu.org

En las distintas teorías de gestión de equipos y liderazgo es aceptado, consensado por los expertos, que cuanto más diverso sea el equipo, cuanto más diferentes sean las personas que lo conforman, con heterogéneas ideas y perspectivas, más eficaces serán las soluciones que aporte esa unidad y más preparado estará ese colectivo para afrontar los retos que surjan en su día a día.

Por desgracia, pese a lo obvio de esta propuesta, aunque la mayoría aceptamos esta afirmación de la diversidad como valor, siempre resulta más cómodo, menos complicado, formar parte de equipos compuestos por personas iguales a nosotros, con las mismas ideas y formas de actuar en los distintos procesos y procedimientos.

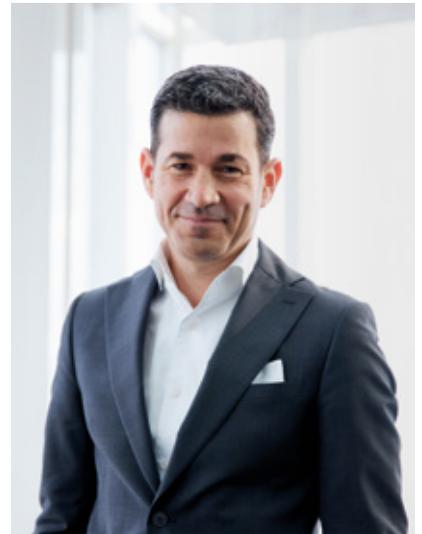
Pero, en determinados escenarios, de la preferencia por la homogeneidad se puede pasar a la resistencia, incluso a la persecución, de la heterogeneidad. La lacra del *bullying* muestra cómo ya desde pequeños nos cuesta aceptar al

diferente y podemos llegar a optar, en vez de por integrarlo, por menospreciarlo y, en demasiados casos, atacarlo.

Salvando las distancias, con la discapacidad sucede algo parecido. El miedo a lo desconocido, a cómo actuar, a la diferencia, nos limita para favorecer y apostar por la inclusión de este colectivo.

Lo que nos convierte en una sociedad más rica, con futuro, es mezclar y sumar diferencias. Las realidades distintas son más una suma que una resta. En el momento en que interioricemos esta máxima, seremos una sociedad más avanzada.

Grupo SIFU apuesta por la diferencia. Esta gestión e inclusión de lo distinto, pese a su “incomodidad”, es lo que ha permitido a un proyecto como el nuestro ser sostenible durante treinta años, en un apasionante recorrido sin fronteras en el que hemos ayudado a más de 9.000 familias, 5.000 con alguna persona con discapacidad entre sus miembros, en España, Francia y Andorra. Y no pararemos. 



Lo que nos convierte en una sociedad más rica, con futuro, es mezclar y sumar diferencias.

sumario

SOMOS CAPACES

#136

FEBRERO 2023

integración

08 DE CERCA

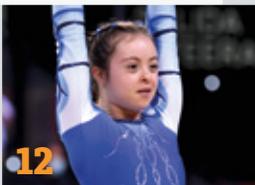
Alicia García.

Dialogamos con la representante popular en la comisión del Congreso que se encarga de la discapacidad.

12 SUPERACIÓN

Àngela Mora.

Primera gimnasta con Síndrome de Down que participa en un Campeonato de España absoluto.



12

16 CASO DE ÉXITO

Groupe SIFU. La división francesa de Grupo SIFU trabaja en el Centre de la Mémoire d'Oradour-sur-Glane.

20 TECNOLOGÍA

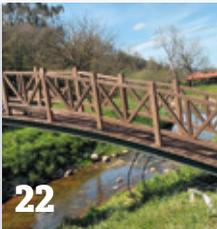
Inteligencia artificial.

La IA es ya una gran aliada para las personas con discapacidad.

gestión

22 SOSTENIBILIDAD

Reciclaje. Grupo SIFU ofrece un novedoso servicio de reciclaje de plástico para mobiliario urbano.



22

24 BUENAS PRÁCTICAS

Dicofi. El mejor café con un poso inclusivo.

28 BUENAS PRÁCTICAS

XPO. La logística de una sociedad mejor

32 SABER MÁS

CEDDD. El Consejo Español para la Defensa de la Discapacidad y la Dependencia es clave.

34 TENDENCIAS

ESG. Criterios para un futuro mejor.

responsabilidad

36 FORMACIÓN

Empleo. La Rueda de la Inclusión de Fundación Grupo SIFU busca la empleabilidad en la empresa ordinaria.



38

38 CULTURA

La Gala más IN. Los Teatros del Canal de Madrid reunieron en una noche mágica a más de 800 personas para disfrutar del arte.

así somos

48 ACTUALIDAD

Un mundo solidario. El día a día de Grupo SIFU y de su labor social.



48

53 SIFU CRECE

Incorporaciones. Nuevas empresas que confían en Grupo SIFU.

54 EN PRIMERA PERSONA

Kevin Guerri. Este trabajador alicantino crece carrera a carrera como atleta. Su secreto: divertirse.



54



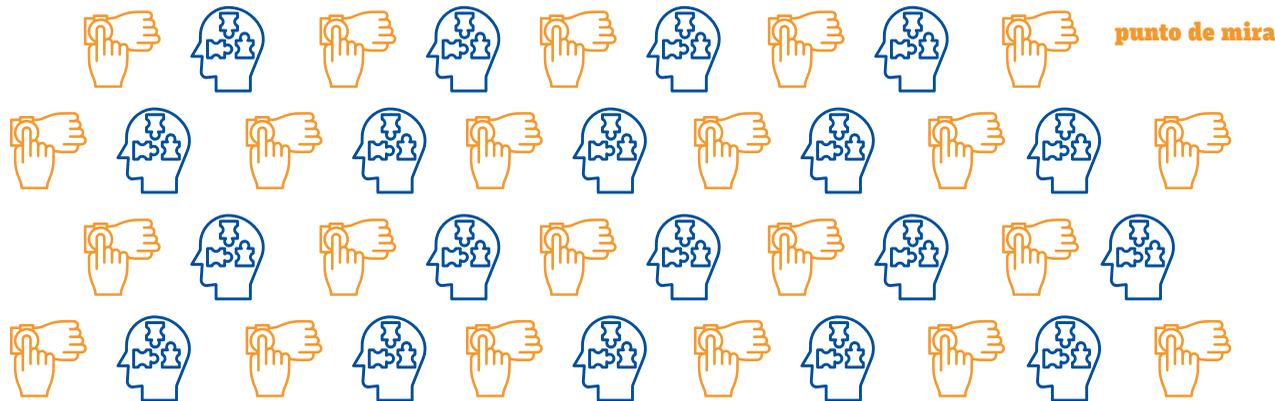
08

05 PUNTO DE MIRA

Planeta TOC. Una asociación que contribuye a paliar los problemas del colectivo de afectados.

06 NOTICIAS

Actualidad. Toda la información del sector.



Obsesión por una vida de calidad

Planeta TOC es un proyecto para la atención, el cuidado y la recuperación de las personas que padecen un trastorno obsesivo compulsivo o una patología relacionada, como depresión, ansiedad, fobias de impulsión... tanto para la persona que lo experimenta como para sus familiares. Este colectivo los acompaña en todo momento durante su proceso terapéutico, de manera respetuosa y empática, para que puedan vivir con calidad y así cumplir todos sus objetivos existenciales.

Esta asociación fue creada, como tantas otras, por la experiencia de sus fundadores, en este caso con dos hijos diagnosticados con TOC. En ese momento se dieron cuenta de las “carencias sociales, psiquiátricas y psicológicas ante las que se encuentran los afectados de este trastorno y sus familiares, que viven sin consuelo, sin esperanza, sin una mano amiga que les comprenda, les ayude a afrontar una situación tan complicada como esta”, explica Rosa Iglesias, su presidenta. “Este escenario en el que viven las personas con este trastorno, de falta de información, recursos y apoyos, convierte al TOC, que ya en sí mismo es un trastorno complejo y cargado de sufrimiento, en un problema aún más

debilitante y discapacitante debido a la carencia de estructura social y profesional que les ayude a soportar las necesidades más primarias de estas personas”. Según ella, los tratamientos en el sistema público no pueden ser efectivos tal y como se interviene.

“Las largas distancias entre citas, la corta duración de las sesiones y la falta de especialización, entre otras muchas razones, hacen imposible una asistencia mínimamente eficaz. Debemos divulgar las características para la identificación de los síntomas, ofrecer tratamientos intensivos y eficaces, formar a las familias para que sean un apoyo y crear en todos los ámbitos de vida del afectado las situaciones necesarias para la recuperación de una vida plena”.

Además de la atención personalizada al paciente, la organización nació con el objetivo de atender y asesorar a las familias y allegados, y a la sociedad en general. “El entorno familiar necesita de una guía y asesoramiento personalizado para saber cómo facilitar la convivencia, que en muchos casos suele ser conflictiva debido a los niveles de ansiedad, malestar, susceptibilidad y rabia con los que lidian a diario las personas que lo padecen”. ^{SC}



Además de la Terapia Cognitiva Conductual (TCC), este colectivo facilita diferentes modalidades de intervención integrativas y personalizadas.

Ha creado la Fundación Nacional para el TOC para centrarse en la recuperación y en la búsqueda de financiación.

Organizan un gran número de actividades, talleres, acciones de sensibilización...



Es terrible la soledad que se siente cuando nadie conoce el gran sufrimiento que hay en la persona que padece TOC

Rosa Iglesias
PRESIDENTA DE PLANETA TOC

noticias

Descubre las novedades y los eventos del sector de la discapacidad y del Facility Management.



DIRECTIVA EUROPEA

Nuevos productos y servicios adaptados

El pasado mes de noviembre se aprobó el proyecto de Ley en Materia de Requisitos de Accesibilidad de Determinados Productos y Servicios, una transposición de una Directiva de la UE. Una vez que entre en vigor, supondrá que un conjunto importante de productos y servicios habrán de estar adaptados para las personas con discapacidad. Entre ellos destacan las máquinas de facturación, los terminales de autoservicio interactivos que faciliten información, los dispositivos de gestión de turnos,

así como los lectores electrónicos. Esto afecta, por ejemplo, a los cajeros automáticos de establecimientos bancarios. A su vez, se extenderá a las aplicaciones de servicios de viajeros y sus terminales interactivos de las estaciones, así como los servicios de comercio electrónico.

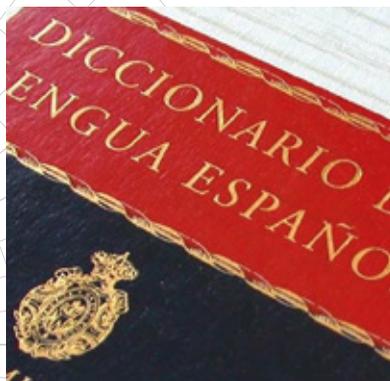
Esta Directiva que se va a transponer establece también que el teléfono de emergencia 112 será accesible en toda la Unión Europea, algo muy importante, en especial para las personas con discapacidad auditiva.

LÉXICO

La RAE incorpora a su diccionario 'edadismo' y modifica 'discapacidad'

La Real Academia Española ha incluido *edadismo* en la actualización 23.6 del *Diccionario de la Lengua Española*. La institución recoge así una antigua demanda de diversos colectivos de personas mayores. Concretamente, la RAE recoge *edadismo* como "discriminación por razón de edad, especialmente para las personas mayores o ancianas". Además, la última actualización incorpora la modificación de *discapacidad* para poner a la persona en el centro, y ahora es: "Situación de la persona que, por sus condiciones físicas, sensoriales, intelectuales o mentales duraderas, encuentra dificultades para su participación e inclusión social".

Esta última versión del *Diccionario de la Lengua Española* se puede consultar *online* (<https://dle.rae.es/>) o descargar la app específica.



PROFESIONAL

La limpieza ya emplea a medio millón de personas en España

El sector de la limpieza en España sigue creciendo cada año. Según los últimos datos del INE, su facturación aumentó un 3,7% en 2022. Esto también se ha traducido en la creación de más puestos de trabajo, con un incremento de 572.500 empleados repartidos en 35.931 empresas. El sector de la limpieza es uno de los diez principales de las actividades de servicios en términos de empleo de nuestro país. Esto se traduce en el 9 % de los 5 millones de asalariados de servicios en España. La labor de estos trabajadores es esencial para garantizar la seguridad y el bienestar de los ciudadanos tanto en su entorno público como laboral.

INCIDENCIA

Unicef relaciona infancia con discapacidad y pobreza en España

Uno de cada tres niños está en riesgo de pobreza y exclusión en España y, además, la situación empeora si en la familia existen necesidades de cuidados especiales por una discapacidad, según el presidente de Unicef España, Gustavo Suárez Pertierra. Este, en declaraciones a Servimedia, insistió en que el de la discapacidad es un sector social perfectamente identificado por su organización no gubernamental y al que creen que hay que aplicar medidas más intensas y específicas de cuidados con el objetivo de paliar la pobreza a la que se enfrenta.

Además, añadió que la infancia es el grupo social más vulnerable y que, dentro de él, hay todavía segmentos más frágiles, y la discapacidad es uno de ellos porque exige mayor esfuerzo y atención por parte del sistema público y mayor disposición de las familias que necesitan ayudas.



ESTUDIO

Los empleados demandan sostenibilidad



El estudio *Tork Eco Office*, con unos 12.000 trabajadores de siete países europeos, revela que el 84 % de ellos quiere unas oficinas más sostenibles. No en vano, el 43% reconoce que su lugar de trabajo no respeta el medioambiente. De hecho, el 78 % cree que su empresa podría hacer más en este sentido. La investigación también muestra que siete de cada diez empleados sienten que deben tomar la iniciativa. Cuestiones como el reciclaje y la reducción de residuos, el uso eficiente de la energía y una mejor comunicación sobre ello son importantes. Y un dato sobre retención de talento: a la hora de buscar empleo, el 66% de los encuestados selecciona a las empresas según su reputación y acciones de sostenibilidad.

SEPE

El empleo del sector de la discapacidad creció el 5 % en 2022

El año 2022 se ha saldado con 123.515 contratos a personas con discapacidad, frente a los 114.315 de 2021, un 5 % por encima de la cifra de 2019 (117.818), según los datos del Servicio de Empleo Estatal. No obstante, hay muchos desafíos. Por ejemplo, en 2021 la tasa de actividad del colectivo se situó en el 34,6 %, es decir, casi dos de cada tres personas con discapacidad en edad laboral no tienen empleo ni lo buscan. Curiosamente, la recuperación del empleo de las personas con discapacidad contrasta con los datos de empleo de la población general, que ha disminuido más del 5 % en 2022.

RIESGO

Calidad del aire interior y salud

La Asociación Nacional de Empresas de Sanidad Ambiental (ANECPLA) incide en el impacto que sobre la salud tiene una mala gestión de la calidad del aire interior. Este colectivo recuerda que España no cuenta con una legislación que regule dicho aspecto, y esto afecta a la salud de los ciudadanos. Por tanto, insta a la Administración a avanzar en este sentido y a la industria a apostar por las otras normativas existentes, como las normas ISO o las recomendaciones de la OMS.



Alicia García Rodríguez, diputada y representante del PP en la Comisión de Derechos y Políticas Integrales de la Discapacidad del Congreso, aboga por el diálogo y el incremento del apoyo al colectivo.

“Los CEE necesitan un mayor apoyo, puesto que ahora tienen más dificultades para crear y mantener el empleo”

TEXTO Álvaro Martín FOTOS Congreso/PP

Alicia García Rodríguez, diputada y representante del Partido Popular en la Comisión de Derechos Sociales y Políticas Integrales de la Discapacidad, es una de esas personas que ha trabajado en el campo del bienestar social —ayudas, igualdad, discapacidad, etc.— en distintos niveles de la Administración, desde la Junta de Castilla y León a, en la actualidad, como diputada de las Cortes, encuadrada en comisiones específicas. Esa experiencia de décadas la pone ahora al servicio del trabajo conjunto del poder legislativo para dar soluciones a los problemas del colectivo.

En los últimos años, los avances en inclusión laboral son evidentes. No obstante, al menos en España, existe todavía un gran porcentaje de población con alguna discapacidad que no logra acceder a un puesto de trabajo. ¿Cuál es la fórmula mágica más allá de la actual legislación?

De los cerca de 19 millones de afiliados a la Seguridad Social, solo el 1,5% son personas con discapacidad y la tasa de paro es siete puntos superior. Echo en falta que el Gobierno tome medidas para incentivar de forma clara a las empresas, conceder beneficios a los emprendedores y priorizar la formación para que las personas con discapacidad mejoren su empleabilidad y su competitividad.

¿No le da sensación de que en el campo de la discapacidad hay mucha teoría y poca práctica, que existen muchas declaraciones, propuestas legislativas, etc., pero a la hora de la verdad las barreras del día a día están ahí?

Hace unos años se consiguió un hito importante: la creación de una comisión específica de discapacidad en el Congreso. Sin embargo, con la llegada de este Gobierno de coalición, esa comisión desapareció y quedó integrada en la Comisión de Derechos Sociales y Políticas Integrales de la Discapacidad. Esa decisión hurtó a los demás grupos políticos el debate y las propuestas exclusivas en materia de discapacidad en una comisión

específica. El compromiso del PP es que cuando gobernemos, como ha anunciado el presidente Alberto Núñez Feijóo, se recuperará la Comisión de Discapacidad en el Congreso para representar a esos 4,3 millones de españoles, que son 11 millones si incluimos a sus familias.

¿Cuáles son los principales proyectos en los que está inmersa la Comisión de Derechos Sociales y Políticas Integrales de la Discapacidad? ¿Por qué aspectos apuestan para el 2023?

En 2022 los trabajos se han dedicado al estudio de la puesta en marcha de un Pacto de Estado contra el Antigitanismo y la Inclusión del Pueblo

La reforma del término “disminuido” en la Constitución es oportuna, procedente, está justificada y se debe hacer cuanto antes.

Gitano; la Ley de Protección, Derechos y Bienestar de los Animales y el Proyecto de Ley Orgánica de modificación del Código Penal en materia de maltrato animal. Aun así, tengo la sensación de que el Gobierno vive de espaldas a la realidad de las personas con discapacidad y sus familias. Los partidos que forman el Ejecutivo no dan margen ni espacio para hablar sobre proyectos de discapacidad.

Previsiblemente, durante el año 2023, los trabajos de la comisión se centrarán en el trámite de dos leyes: Familias y Servicios Sociales. Estaremos muy alerta para defender que las leyes tengan en cuenta las demandas de las personas con discapacidad.

Desde el PP seguiremos trabajando con rigor, dando una especial importancia a dos vertientes. Por un lado, impulsar iniciativas que favorezcan el acceso a un empleo digno a las personas con discapacidad, pues consideramos que es necesario incentivar la contratación de manera continua y constante; y, por otro, en propuestas para la mejora

de la accesibilidad empleando los fondos europeos en todos los niveles de la Administración.

¿Qué le parece el sistema de cuotas, los porcentajes, de contratación obligatoria de personas con discapacidad por parte de las empresas? ¿Es ese el camino? ¿Hay que ser valiente e incrementar esos porcentajes? ¿Endurecer las sanciones?

Solo hay que ver los datos y analizarlos para darse cuenta de que hay que ser valientes. Por ejemplo, la tasa de actividad de las personas con discapacidad es la mitad que la del resto, nueve de cada diez contratos fueron temporales; cuatro de cada diez, a jornada parcial, y, además, el porcentaje de paro de larga duración es mayor. La mejor forma de vencer la desigualdad es facilitando la incorporación al mercado laboral, y por ello el sistema actual de cuotas y porcentajes se puede y se debe reforzar. Sí, cuando hablamos de discapacidad hay que ser valientes y tener coraje.

Impulsar la contratación responsable debería ser otro objetivo. Tuve el honor de formar parte del Foro de Contratación Socialmente Responsable, una entidad de ámbito estatal constituida por Administraciones públicas y las principales empresas del país para impulsar una contratación pública orientada a las personas con más necesidades de la sociedad. Este también es el camino, pero, por desgracia, hemos visto que el Gobierno, a través del Ministerio de Trabajo, ha puesto en riesgo la existencia de los centros especiales de empleo, una propuesta que era inadmisibles. El Ejecutivo quería hacer desaparecer las bonificaciones del 100% para empleos de carácter indefinido para personas con discapacidad, sustituyéndolas por unas bonificaciones lineales claramente insuficientes.

Desde el Partido Popular en el Congreso solicitamos al Gobierno que rectificara, dado que las medidas que incluía el anteproyecto de Ley de Incentivos a la Contratación Laboral podrían resultar perjudiciales para el empleo de más de 100.000 personas. Vamos a estar muy vigilantes, este

Gobierno acierta cuando rectifica y cuando escucha —no todo lo que debería— a las entidades de la discapacidad.

¿Es necesario revisar las ayudas a la contratación como se ha dejado caer hace poco? ¿Qué fórmulas se ponen sobre la mesa en la Comisión en este sentido? ¿Qué opinan ustedes?

El Gobierno, en el anteproyecto de Ley de Incentivos a la Contratación Laboral, debería incorporar medidas para mejorar y reforzar la empleabilidad de las personas con discapacidad, y no al revés. Se ha de incidir en la inclusión de la perspectiva de la discapacidad en los programas de inserción sociolaboral. Sin duda, nosotros abogamos por aprobar una legislación específica y pensada en los más de cuatro millones de personas que tienen en nuestro país algún tipo de discapacidad, pero el Gobierno no lo ve así.

En materia de centros especiales de empleo para personas con discapacidad, ¿cuáles son los proyectos en los que trabaja actualmente su comisión? ¿Qué le parece esta figura híbrida de empresa? ¿No considera que se debe apostar más por ellos como punto de entrada al mercado laboral?

Los datos evidencian que las personas con discapacidad tienen importantes dificultades de empleabilidad, que requieren de políticas de apoyo e impulso al empleo, y una de las mejores herramientas para lograr este fin son los centros especiales de empleo. Pienso que estos centros

Entrar en el mundo laboral es salir de la vulnerabilidad, así que es necesario promover políticas de empleo igualitarias.

deberían contar con más apoyo, dado que se encuentran con mayores dificultades para generar y mantener el empleo de las personas con discapacidad y para operar en el mercado con sostenibilidad y viabilidad.

Ser una mujer discapacitada supone un doble esfuerzo a la hora de encontrar un trabajo. ¿Cuál es su experiencia en este sentido a nivel regional y nacional? ¿Qué se puede hacer para mejorar en este campo?

Ese que comenta es un hecho avalado por los datos. Entrar en el mundo

laboral es salir de la vulnerabilidad, así que es necesario promover políticas de empleo igualitarias, en las que la igualdad de oportunidades sea una realidad tanto por ser mujer como por tener una discapacidad.

Un simple término en la Constitución significa mucho para el colectivo. ¿Cuándo está previsto este cambio y por qué cree que es tan importante, todo un símbolo?

La reforma es oportuna, procedente, está justificada y se debe hacer cuanto antes. El Partido Popular tiene el máximo interés para actualizar el artículo 49 de la Constitución para desechar el término *disminuido*. Está claro que en pleno siglo XXI la Carta Magna necesita este ajuste. Lo que no compartimos es que se utilice este asunto para abrir el melón de la reforma constitucional como pretenden los socios del PSOE.

A título personal, ¿qué echa de menos de la política a nivel autonómico? ¿No cree que en Madrid, en el Parlamento, todo se magnifica en exceso?

Con la pasión que siento por las políticas sociales, le puedo decir que, desde la responsabilidad de haber gestionado la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades en Castilla y León —la tercera en presupuesto y personal, solo por detrás de Sanidad y Educación—, puedo afirmar que la gestión te facilita dar respuesta a los problemas reales

Previsiblemente, en 2023 los trabajos de la Comisión de Derechos Sociales y Políticas Integrales de la Discapacidad se centrarán en el trámite de dos leyes: Familias y Servicios Sociales.

de las personas, te permite diseñar políticas que atiendan a sus demandas. Además, vengo de una tierra donde el diálogo social y el civil han sido siempre una bandera. Escuchar,





Alicia García Rodríguez

Alicia García Rodríguez (Ávila, 1970) es licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Complutense de Madrid (UCM). Desarrolló su carrera profesional en el sector privado, ligada fundamentalmente al ámbito bancario y empresarial.

En lo que respecta a su carrera política, ha sido concejala de Presidencia, Participación Ciudadana y Compras del Ayuntamiento de Ávila (2003-2007) y en la Junta de Castilla y León ha desempeñado los cargos de directora general de la Mujer (2007-2011), consejera de Cultura y Turismo (2011-2015) y consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades (2015-2019). Es diputada del Congreso por el Partido Popular desde 2019 y ha trabajado en distintas comisiones relacionadas con la mujer, la infancia, los derechos del pueblo gitano y la discapacidad, entre muchas otras. En la actualidad es Socia de Honor Alzheimer Ávila y socia de Parkinson Ávila.

hablar y consensuar siempre han presidido mi forma de trabajar.

Gracias a ese diálogo conseguimos grandes avances de los que me siento muy orgullosa, como los itinerarios personalizados de inserción sociola-

boral; las ayudas para el apoyo a la vida autónoma a través de la financiación de viviendas ligadas a estos itinerarios y para la formación de personas con discapacidad como asistentes personales de individuos

dependientes; la reserva de contratación y la incorporación de cláusulas sociales en la contratación; acciones de apoyo a los centros especiales de empleo; y una acción muy especial para mí sobre el acceso al empleo público de las personas con discapacidad: incorporamos plazas reservadas para personas con discapacidad con



La mejor forma de vencer la desigualdad es facilitando la incorporación al mercado laboral, y por ello el sistema actual de cuotas y porcentajes se puede y se debe reforzar.

especiales dificultades de empleabilidad, a través de una convocatoria independiente y específica para personas con discapacidad intelectual. Estas iniciativas, con sus aciertos y errores, solo se pueden impulsar desde la gestión. 

Àngela Mora, con tan solo 17 años, es la primera joven con Síndrome de Down que ha participado en un Campeonato de España de Gimnasia Artística absoluto, todo un logro que ejemplifica el valor del talento y, sobre todo, del trabajo. Además, pertenece a un club, en su Lleida natal, que es todo un referente en integración de niños y niñas con discapacidad.

INCLUSIÓN

Un verdadero hito deportivo

Texto. Á. M. Fotos: FotoSportEventos2021



Esta joven gimnasta ha alcanzado un gran nivel gracias a su talento y esfuerzo.



El momento en el que, el pasado año, Àngela participó en el Campeonato de España de Gimnasia Artística, celebrado en Pamplona, supuso todo un hito en la historia deportiva. Era la primera vez que, en este deporte, una atleta con Síndrome de Down participaba en una competición absoluta, con deportistas sin discapacidad. En concreto lo hizo en categoría Base 2 y logró un meritorio puesto 73 entre 100 chicas. Pero esto es lo de menos, lo importante es que Àngela —y todo su equipo de entrenadora y compañeras gimnastas— fue feliz. Tanto como cuando acude a entrenar desde Maials a las instalaciones del Club Gimnàstic FEDAC de Lleida.

Esta joven campeona alterna, como muchas chicas de su edad, formación y entrenamiento. Actualmente estudia un itinerario formativo específico (IFE) de Auxiliar de ventas y atención al público en la Escola del Treball de la capital leridana, porque ella y su familia son conscientes de que la vida del deportista profesional es finita y hay que prepararse para el futuro. Ella

lo tiene claro: quiere seguir vinculada a su club, bien como ayudante de su entrenadora, masajista, etc.

Reconocimiento y ayuda

Fundación Grupo SIFU ha querido contribuir a su progresión como deportista y apoyar a este auténtico referente para innumerables deportistas con distintas capacidades. Por esta razón, le ha concedido una Beca Desafiáate, una ayuda económica que le permitirá seguir con sus entrena-

Su participación en el Campeonato de España absoluto, en Pamplona, constituyó todo un logro.

mientos, y que le fue entregada por José Luis Martínez-Almeida, alcalde de Madrid, en La Gala más IN que tuvo lugar el pasado mes en los Teatros del Canal de la capital madrileña.

Lo realmente importante, como dejan claro en su entorno, no es que ella

lo haya conseguido, sino que muchas familias que se plantean si sus hijos pueden competir se atreven a dar el paso. Lo ideal es que haya cada vez más atletas, más equipos, más instituciones, que cuenten con estos chicos y chicas para que realmente haya un deporte inclusivo, como comenta su entrenadora, Maribel Moncasi. Esta es la artífice de una verdadera revolución en el Club Gimnàstic FEDAC, que se ha convertido en una referencia en la inclusión de jóvenes gimnastas con distintas capacidades.

Moncasi ya fue entrenadora de otra joven deportista con Síndrome de Down, con una gran progresión, pero que se vio truncada por la pandemia. Además, comenta, otra opción son los Special Olympics, aunque tienen un hándicap: las pruebas no son muy numerosas, lo que afecta a la preparación y motivación de los deportistas. Esta auténtica activista de la inclusión deportiva se dirigió a la Federació Catalana de Gimnàstica para intentar que Àngela pudiese competir, algo que finalmente consiguió. Pero no se quedó ahí e inició una campaña en la Federación Española de Gimnasia, que no resultó tan fácil. “Me dijeron que sí, que podría participar, pero con la condición de que lo haría en igualdad

Esta joven deportista leridana ha recibido una Beca Desafiáate de Fundación Grupo SIFU.

de condiciones con el resto de atletas, justo lo que queríamos”, reconoce.

Porque si algo es Àngela es una parte del equipo, feliz de competir, pero también de compartir ratos y entrenamientos con sus compañeras, para quienes ella es una más, y todas forman un verdadero equipo. Ella se esfuerza y esfuerza y, de ese modo, supera las limitaciones que, por ejemplo, conlleva el Down, como el vértigo. Pero ella ha demostrado que se puede superar, aunque, como cualquier gimnasta, tiene sus ejercicios y aparatos favoritos (paralelas) y otros que le cuestan más (suelo).



Becas Desafíate

Fundación Grupo SIFU creó las Becas Desafíate en 2015 con el objetivo de “proporcionar visibilidad a deportistas con diversidad funcional y ayudar a cumplir diferentes retos deportivos”. La idea es favorecer la integración en el ámbito deportivo de las personas con discapacidad, enriquecer el mundo del deporte y sensibilizar a la sociedad mediante historias de superación personal. De este modo “se consigue visibilidad a todos aquellos deportistas anónimos que tienen algún tipo de discapacidad y quieren cumplir un reto deportivo”. En su primera edición se concedieron a conjuntos deportivos, pero desde 2016 van destinadas a deportistas individuales como Àngela. Estas becas tienen su reflejo en otras de tipo cultural, las Becas SuperArte, que Fundación Grupo SIFU concede a artistas del campo de la música y la danza.



No obstante, en el deporte no todo es de color de rosa. Son muchas horas de entrenamiento, de esfuerzo, de sacrificio y también de carencias: “En el club necesitamos mejorar las instalaciones para que las chicas puedan seguir creciendo como deportistas, puesto que, sin ir

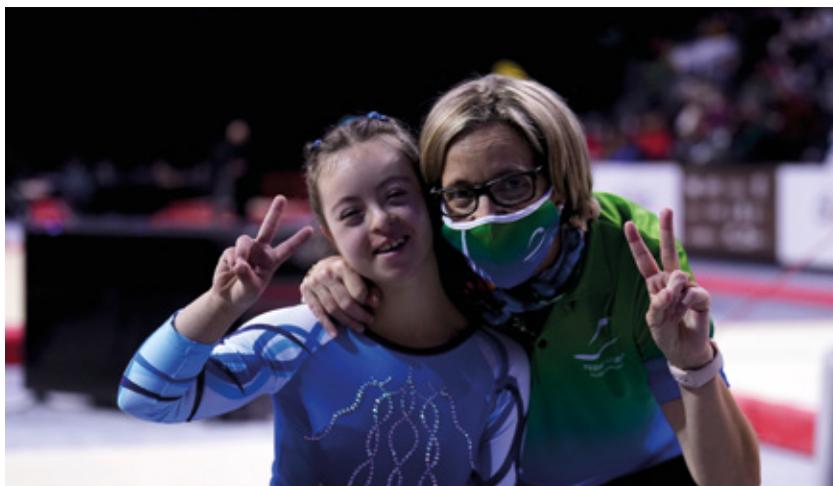
más lejos, no tenemos calefacción”. La labor inclusiva que están haciendo esperan que pueda ayudar a estas necesidades básicas para poder crecer como deportistas.

Pero estas cuestiones no desaniman a Àngela, que sueña con ser ayudante de Maribel Moncasi. Por eso

uno de los proyectos de esta es que jóvenes con discapacidad no solo entrenen —ya hay otros niños con Síndrome de Down que, siguiendo la estela de Àngela, acuden a hacerlo—, sino que puedan formarse de manera efectiva y con titulación oficial para vincularse al centro deportivo en un futuro. “¿Por qué no van a poder más adelante dedicarse a lo que les gusta? Por ejemplo, ahora mismo Àngela está capacitada para llevar un

Àngela, a la vez que entrena, se está formando para poder trabajar en el futuro, como muchos otros jóvenes.

calentamiento u otras funciones específicas”, afirma su entrenadora. Porque, al final, en el suelo o encima de una barra, todas las gimnastas son iguales.





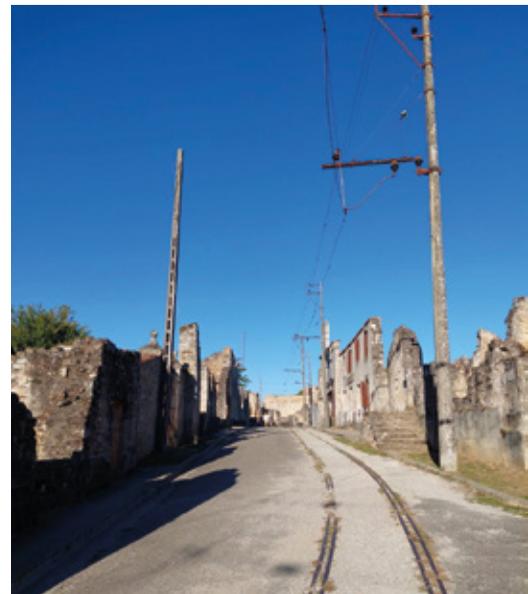


FRANCIA

La oficina de Limoges de Groupe SIFU, la división gala de Grupo SIFU, presta servicio de jardinería en un lugar único: el Centre de la mémoire d'Oradour-sur-Glane, un memorial que recuerda una de las mayores masacres cometidas contra población civil francesa por los ocupantes alemanes durante la Segunda Guerra Mundial.

Un lugar para no olvidar

TEXTO **Á. Martín** | FOTOS **Groupe SIFU**



La creación del Centre de la mémoire d'Oradour-sur-Glâne se inició a finales de los ochenta, con el apoyo de las Administraciones públicas de la zona y de la Association Nationale des Familles des Martyrs d'Oradour-sur-Glâne.

El edificio del Memorial fue inaugurado a mediados de 1999, con una estructura contemporánea muy similar a otros memoriales ubicados en distintas regiones francesas. Cuenta con una exposición permanente y zonas para muestras temporales. "Oradour-sur-Glâne es el símbolo de las desgracias de la patria.

Conviene preservar su recuerdo, pues hace falta que nunca más semejante desgracia se reproduzca", diría en un discurso el general De Gaulle tras la victoria aliada en 1945.

No es para menos, pues el 10 de junio de 1944, una unidad de las Waffen SS alemanas asesinaron a un total de 643 civiles —hombres, mujeres y niños— y quemaron el pueblo. Se cree que fue una represalia por los reveses que estaban sufriendo estas tropas tras el reciente desembarco protagonizado por los aliados en las playas de Normandía. Otras versiones apuntan a represalias por

el apoyo a los aliados, confusión en la búsqueda de miembros de la resistencia... Sea como fuere, se trató de un crimen de guerra que es necesario recordar para no olvidar.

La potencia emocional de este enclave es, por tanto, manifiesta. Groupe SIFU, a través de su delegación Limoges IDEA Nouvelle Aquitaine, y sus trabajadores tienen la enorme responsabilidad, desde 2017, de cuidar todas la zonas verdes y jardines del recinto. El cliente es DRAC (Dirección Regional de Cultura), que depende del Ministerio de Cultura. Se trata de un equipo de 4 a 6 personas que trabaja



Un libro como homenaje

Relacionado con este enclave, David Ferrer Revull, un profesor de inglés de Sabadell y que da clases en un instituto público de Barberà del Vallès, escribió el libro *Recuerda*, en el que rescata la historia y da voz a las diecinueve víctimas españolas de la masacre de Oradour. Ha sido el resultado de tres años de trabajo y ha contado con la colaboración de Fundación Apel·les Fenosa, que vela por el legado de este artista, que precisamente fue el encargado de crear el Monumento a los Mártires que preside todo el conjunto conmemorativo: una mujer embarazada en llamas, y cuya imagen ilustra la portada del libro.



aquí con el jefe de equipo y los operarios. Hacen siega, desbroce y poda.

Las directrices son claras: para realizar el trabajo hay que ser discreto. Deben tener cuidado con los visitantes, así que se actúa en las zonas públicas por la mañana muy

Groupe SIFU tiene ya cuatro delegaciones en Francia, con unos 200 empleados.

temprano. Además, han de trabajar “escondidos”. No hay que dejar latas a la vista, vehículos... A su vez, el equipo debe estar atento a no dejar las puertas abiertas para que los visitantes no entren en las ruinas.

Es un lustro de trabajo que les ha llevado a interiorizar la fuerza de lugar. El pueblo nunca fue reconstruido tras su destrucción, y ahora es un lugar de recogimiento y memoria donde los edificios modernos conviven con los restos arquitectónicos que quedaron tras la destrucción, rodeado de un típico paisaje rural. La comuna de Oradour-sur-Glance, situada en la

ribera del río Glance, era una localidad corriente del medio rural del Lemosín francés, hoy Nueva Aquitania. Formaba parte del distrito de Rochechouart, de cuyo núcleo distaba cerca de 25 km.

El equipo de Groupe SIFU trabaja diariamente para que todo esté impecable pese a la numerosa afluencia de visitantes, que ronda cada año los 300.000.

Además de la relación empresarial del servicio mencionado, hay una

enorme conexión con España en este lugar, pero desde el punto de vista humano y artístico. En primer lugar, porque varias de las víctimas fueron miembros de familias exiliadas tras la Guerra Civil, cerca de una veintena, muchas de ellas niños, y en segundo, porque el principal monumento que existe en la actualidad es obra de un exiliado español.

División internacional

Groupe SIFU es toda una referencia, pues esta división francesa, que vio la luz en 2018 con su primera oficina en Guéret, hace que la matriz española, Grupo SIFU, sea el primer centro especial de empleo, a nivel europeo, que traspasa fronteras. Porque una sociedad más inclusiva y justa no entiende de límites geográficos. Desde entonces, su división francesa, comandada por Nuria Farré, se ha expandido y en la actualidad ya está presente, además de en Guéret, en Limoges, IDF (île-de-France), cerca de París, y Bordeaux, y cuenta en la actualidad con una plantilla de unas 200 personas. 



Miembros de Groupe SIFU en Oradour-sur-Glance.

La opción más inteligente para un mundo sin barreras

La inteligencia artificial es una de las grandes apuestas del futuro para mejorar la vida de las personas con discapacidad. Especialmente sorprendentes resultan los avances en el campo visual, que nos transportan a un futuro sin barreras de verdad.

TEXTO A. G. FOTOS Archivo



La inteligencia artificial supone uno de los mayores avances de los últimos tiempos, y lo mejor es que su potencial no tiene límites en cualquier campo que se aplique. Diversos estudios y avances tecnológicos están centrando su esfuerzo en aplicar la IA en el campo de la discapacidad, para favorecer la vida tanto de las personas discapacitadas como la de sus familiares y personas responsables de su atención y cuidado.

En líneas generales, la IA es, según las instituciones comunitarias, responsables de su progresiva regulación, “la habilidad de una máquina para presentar las mismas capacidades que los seres humanos, como el razonamiento, el aprendizaje, la creatividad y la capacidad de planear”. La IA permite que sistemas tecnológicos perciban su entorno, se relacionen con él, resuelvan problemas y actúen con un fin operativo. La máquina recibe datos (preparados o recopilados a través de sus propios sensores, por

ejemplo, una cámara), los procesa y responde a ellos.

IA y discapacidad

El potencial es enorme, como ponen de manifiesto proyectos como Insension, actualmente en fase de desarrollo en la localidad polaca de Poznan. Esta iniciativa tiene como objetivo transformar la vida de las

La IA permite que sistemas tecnológicos perciban su entorno, se relacionen con él, resuelvan problemas y actúen con un fin operativo.

personas con discapacidad intelectual múltiple y severa mediante la IA, pero también el Internet de las cosas (IoT por sus siglas en inglés). Así, a estas personas se les proporciona una nueva forma de comunicar lo que necesitan.

Según sus responsables, Insension implica que los pacientes con discapa-

cidades sean grabados para obtener datos sobre sus movimientos y rutinas. En este caso se está probando con niños en guarderías. El material de vídeo y los datos de audio recopilados crean una base de datos que permite que la inteligencia artificial avance. Según el coordinador del proyecto, Michal Kosiedowski, a Euronews, “la cámara apunta a la persona con discapacidad, y detrás hay un sistema de inteligencia artificial, un *software* que permite reconocer a esta persona. Monitoriza las manos, los brazos y todo el cuerpo, así como los gestos. También observa los pequeños puntos, las señales de la cara, las cuales son supervisadas e indican una expresión facial específica”. Este sistema registra aquellos gestos que entiende que son importantes y lo que significan. El objetivo es que luego transmita dicha interpretación a un cuidador, lo que permite después reaccionar mucho más rápido y de manera más eficaz durante los cuida-



dos, esto es, facilita tomar decisiones según el archivo de acciones de los niños previamente procesados.

Ayuda visual

Un campo especialmente fértil para la IA es el de la discapacidad visual. Día tras día van surgiendo dispositivos y sistemas destinados a facilitar la vida de las personas discapacitadas. Entre ellos destacan Orcam Myeye, un sistema portátil activado por la voz del usuario y de origen israelí. Según sus desarrolladores, este se puede acoplar virtualmente a una gafa y

La IA es la habilidad de una máquina para presentar las mismas capacidades que los seres humanos, como el razonamiento, el aprendizaje, la creatividad y la capacidad de planear.

puede leer al usuario cualquier cosa en distintos tipos de superficie y, además, le proporciona información visual de forma audible en tiempo real. Incluso puede reconocer los rostros de personas a través de una serie de sensores ópticos.

Otro sistema sorprendente, premiado en la feria de innovación CES 2021, es Orcam Read, que, con un tamaño similar a un lápiz, ayuda a las personas discapacitadas visuales para leer digitalmente tanto textos impresos como digitales. Y una tercera

opción son las gafas Envision, que pueden transformar cualquier forma de texto en voz; está disponible en más de sesenta idiomas. Son unas gafas inteligentes cuyo *software* asistido por IA está integrado en Google Glass y son altamente efectivas, según sus diseñadores. En definitiva, lo bueno de los anteriores sistemas es que la IA y la tecnología de reconocimiento óptico de caracteres se combinan para proporcionar visión a través del habla,

con descripciones de escenas a través de audio, reconocimiento de rostros, ayuda para encontrar pertenencias o efectuar en tiempo real cualquier tipo de videollamada.

La evolución está siendo tan rápida y asombrosa que nos transporta al futuro. Es el caso de una mochila, es decir, un asistente portátil, que posee procesadores de inteligencia artificial de Intel, capaz de reemplazar un perro guía o un bastón a la hora de que la persona con discapacidad visual se desplace. El sistema contiene una computadora portátil encerrada en una pequeña mochila, un chaleco que oculta una cámara y una batería de bolsillo que puede funcionar durante ocho horas en una riñonera. Una cámara de inteligencia artificial espacial puede fijarse al chaleco o riñonera y conectarse al ordenador portátil dentro de la mochila. Otra ventaja es que dispone de auriculares con Bluetooth que permiten, por ejemplo, que el usuario haga preguntas al asistente de voz, que le puede notificar información sobre cruces, semáforos, escalones... Simplemente apasionante. 

Inteligencia artificial

Uso cotidiano y potencial

Ejemplos sobre las aplicaciones actuales de la IA y posibilidades que ofrece

- Asistentes personales digitales en smartphone o PC
- Aire acondicionado inteligente
- Vehículos autónomos
- Compras en línea y publicidad
- Internet de las cosas: aspiradoras, frigoríficos, relojes, etc., conectados a Internet
- Búsqueda en la web
- Traducción automática
- Ciberseguridad
- Lucha contra la desinformación
- Optimización de productos y procesos de ventas
- Agricultura inteligente: riego, alimentación de animales, robots anti malas hierbas
- Robots utilizados en fábricas





Plástico y mobiliario de ida y vuelta

Grupo SIFU, en colaboración con Solteco, apuesta por la innovación en un contexto de transición energética y ofrece acciones de reciclaje de plásticos de circularidad completa, una innovadora propuesta que convierte residuo *a priori* no reciclable en mobiliario público y privado: bancos, mesas, vallas, pasarelas, papeleras, vallas... Todo 100 % sostenible.

Cada día nos sorprenden innovaciones en la industria y, en los últimos tiempos, todas deben pasar invariablemente por la lupa de la sostenibilidad. No es una tendencia, es una obligación moral. Grupo SIFU apuesta sin paliativos por la sostenibilidad, y en este caso por el reciclaje de plástico en procesos de última generación. Su oferta se diferencia de otras opciones porque solo el Grupo puede admitir todos los plásticos no peligrosos independientemente de su origen y transformarlos en un producto útil, lo que les aporta un alto valor añadido y evita que sean incinerados o enterrados. Es decir, se produce una optimización mayor de los procesos de reciclaje.

solteco 

Para ofrecer este avanzado servicio, Grupo SIFU se ha aliado con Solteco. Este es un fabricante nacional con más de una veintena de años de experiencia, centrado en la investigación y desarrollo de procesos de reciclaje de plásticos para su transformación en perfilería o mobiliario urbano. Su proceso de producción transforma plásticos de rechazo, muy contaminantes, en un producto de alto valor añadido denominado madera plástica. Esto les aporta un nuevo uso y alarga durante mucho tiempo su vida útil.

Residuo 0

Los responsables de este servicio de Grupo SIFU apuestan por el aprovechamiento integral de los residuos. Como “empresa de economía circular”, se reaprovecha un recurso altamente contaminante como el plástico para convertirlo en aplicaciones 100 % recicladas y reciclables. Estamos hablando de bancos, sillas, mesas, jardineras, papeleras, cerramientos, vallados, pasarelas, suelos y baldosas, entre otros. Y los espacios beneficiados pueden ser parques y jardines, zonas de ocio infantil, paseos, pasarelas y miradores, etc., además de los propios particulares, que tienen a su disposición un amplio catálogo atractivo y, sobre todo, sostenible.



Un material excepcional

No hay que olvidar que, además del fin social y de sostenibilidad, se trata de la fabricación de materiales resistentes y atractivos que den servicio a las necesidades de Administraciones, empresas y particulares. Entre las características de los materiales y los artículos resultantes destacan:

- Son resistentes, manejables, indeformables, flexibles y sólidos.
- Resistentes a la degradación ambiental, por ejemplo, al salitre, los agentes químicos o los rayos ultravioletas.
- Necesitan un mínimo mantenimiento, ya que estos artículos no se astillan ni se oxidan.
- Son higiénicos y fáciles de limpiar.
- Tienen una larga vida útil y menores costes de posventa.
- Son totalmente respetuosos con el medioambiente.
- Existe la posibilidad de aplicarles productos ultrafotoluminiscentes para una mejor estética e imagen.

Y no se trata solo de proyectar, fabricar y vender, sino que este servicio de Grupo SIFU se pone al servicio de los distintos clientes con el objetivo de generar procesos de economía circular. Además, en esta línea de concienciación en favor de la sostenibilidad, en Solteco mantienen líneas de colaboración con diferentes agentes sociales, Administraciones y empresas en proyectos de innovación social destinados a la reutilización de plástico de rechazo. Asesoran para que todos interioricemos esta necesaria labor.

Para Grupo SIFU y Solteco es de vital importancia “la apuesta por el desarrollo local y el compromiso por la reducción de la huella medioambiental, trabajando en circularidad con residuos, en este caso materia prima solo de origen nacional y, con el Modelo de Replicabilidad, esperando que en el lugar donde se produzca un residuo plástico de desecho, se pueda gestionar y transformarlo generando



valor y empleo inclusivo en el mismo territorio”.

Aquí entra en juego la mencionada labor social de Solteco, pues apuestan por la innovación y la inserción sociolaboral en este campo, con proyectos de desarrollo socioeconómico ligados a su actividad de reciclaje y fabricación industrial. La participación de trabajadores de Grupo SIFU en este proceso circular de reciclaje y fabricación de mobiliario pone la guinda a una propuesta totalmente sostenible e inclusiva. 



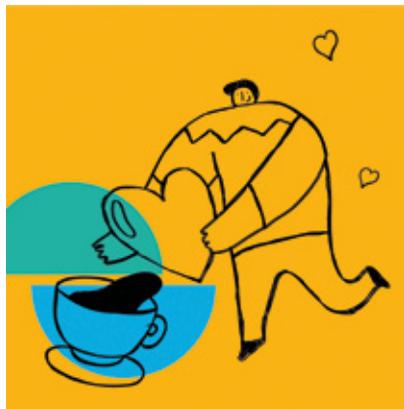


d'cofi
di ilusión, di inclusión

La sostenibilidad y la inclusión casan perfectamente en el imaginario de Grupo SIFU. El mejor ejemplo es su último proyecto, Dicofi, que ofrece a las personas con discapacidad inserción laboral; a las empresas, responsabilidad con la sociedad y el medioambiente, además del cumplimiento con la LGD; y al cliente, el café más delicioso y con fondo ético.

Tazas de café con el mejor poso

TEXTO **A. Guardia** | FOTOS **Dicofi / Archivo**



Dicofi es un proyecto de Grupo SIFU “cuya misión es la integración de las personas con discapacidad funcional en el mercado laboral. Valores como el respeto, la ilusión y la sostenibilidad forman parte del ADN del Grupo, ahora traspasado a cada grano de Dicofi”, explica Mónica Recio, una de las responsables del proyecto en Grupo SIFU. Las cápsulas de café son una opción cada vez más demandada, pero su punto débil son los residuos, las propias cápsulas ya utilizadas, por eso Dicofi utiliza capsulas compostables que garantizan su degradación en doce semanas. No obstante, además de solucionar este problema, Dicofi ofrece toda una gama de productos para los más cafeteros. Esta propuesta es fruto del tándem formado por Grupo SIFU y Novell, una de las compañías más reconocidas.

Entre los principales valores que atesora Dicofi están el apoyo al sector de la discapacidad, pues se trata de un proyecto inclusivo en el que el

trabajo se realiza por personas con distintas capacidades. Otro es la sostenibilidad, pues las cápsulas que

Esta propuesta se centra en el mejor producto, pero siempre respetando los estándares de sostenibilidad y de respeto al entorno.

manejan son 100 % compostables y todos los cafés cuentan con el certificado de cultivo ecológico, esto es, que no han recibido herbicidas ni pesticidas químicos. Su tercera propuesta es la responsabilidad, pues son conscientes de la importancia de la sociedad y el medioambiente, en definitiva, para un mundo mejor. Y, finalmente, sobresale la calidad, pues el producto es de primera fila, “de calidad, variedad y excelente en el tostado, con sabor, aromas y notas en boca por las excelentes mezclas”.

Compromiso

Todos los consumidores de café están invitados a disfrutar de esta nueva experiencia. Pero sobre todo, indica Recio, su principal objetivo son aquellas personas concienciadas e implicadas en hacer un mundo mejor y aquellas empresas sensibilizadas con temas tan importantes como el medioambiente y la inclusión de personas, que a la vez tengan la posibilidad de cumplir con los beneficios de la LGD. A ellas van

destinadas sus variedades de café en grano, molido y en cápsulas, estas últimas en las variedades Active, Lover y Chill. Al final, el consumidor tiene en su mano que la industria rectifique determinadas prácticas no respetuosas con el entorno. Muchos pequeños gestos conforman un movimiento global.

Inserción laboral

Un gesto tan cotidiano como tomar un buen café se traduce, sin ir más lejos, a un empleo para tres personas con discapacidad –responsables de manipulado, administración y plataforma de comercio electrónico–, y esto, como asegura Mónica Recio, es solo el principio. Grupo SIFU es experto en inclusión laboral, y Dicofi supone una muestra de su búsqueda continuada de nuevas oportunidades para unificar empleabilidad y trasfondo ético y social.

Sostenibilidad

Actualmente se consumen en el mundo 19 millones de cápsulas de café al día. Esto supone todo un reto para el medioambiente y la



reutilización o la fabricación en materiales ecológicos se ha convertido en una auténtica obligación para con nuestro entorno. La responsabilidad de cada uno, afirma Recio, empieza en un gesto tan cotidiano como tomar un café. “Nuestras cápsulas son más que compostables, son ‘home compostables’. No dejan rastro en el entorno y tienen una compostabilidad completa. Así es el futuro, así es el residuo cero”, explica su responsable. Además, los productos de Dicofi están elaborados con un *blend* de cafés orgánicos y ecológicos que en ningún caso desmerecen las cualidades del mejor producto.

Esta apuesta por la sostenibilidad se sustenta en dos importantes certificaciones. Por un lado, OK Compost Home, que garantiza la biodegradabi-

El catálogo de Dicofi cuenta con certificaciones que garantizan su sostenibilidad.

lidad completa. Su material experimenta degradación total durante la formación de compost para producir dióxido de carbono, agua, compuestos inorgánicos y biomasa. Por otro,

poseen el sello Usda Organic, certificación otorgada por USDA, organismo federal de los Estados Unidos encargado de hacer cumplir el National Organic Program (NCP). Este sello garantiza que el producto tiene al menos el 95 % de contenido orgánico certificado y que en la tierra usada en su cultivo no se han usado fertilizantes y sustancias fitosanitarias químicas en los tres años anteriores a su elaboración.

Gracias a Dicofi, queda demostrado que en el sabor del café también influyen aspectos ajenos al cultivo, el tostado y el manipulado: la ética y la responsabilidad. **SD**

Una carta insuperable

Las variedades de café Dicofi son tres y se ofrecen en cápsula, en grano y molido:

Si quieres conocer más sobre este proyecto o adquirir el mejor café, entra aquí →



Haz tu primer pedido con un **25 % de descuento**

Active

Un café *forte* y gustoso. Composición intensa y cremosa de larga duración. Un expreso con fuerza y energía para empezar el día. Combina bien con todo tipo de leche.



Chill

Descafeinado, 100 % selección arábica, orgánico, que otorga unos matices en taza idénticos a los de un expreso. Un café para relajarse y disfrutar de todo el sabor.



Lover

Clásico e intenso. Ideal para amantes del café, con mezcla y punto óptimo de tostado. Para los que buscan un café dulce pero intenso, con marcado acento italiano.



La logística de una sociedad mejor



Seguridad, inclusión, respeto e innovación son los valores que vertebran XPO, una compañía logística internacional en la que la responsabilidad social corporativa es un pilar clave y que ha firmado recientemente un acuerdo con Fundación Grupo SIFU. Todo un mundo en movimiento... con el combustible más ético.



TEXTO Á. Valcárcel FOTOS XPO

Presencia en 20 países de Europa y África, cerca de 38.000 empleados, 564 centros logísticos, más de 43.000 clientes...

Las cifras de XPO son tan extensas como las rutas que sus vehículos hacen para unir, entre otros, el sur de Europa y Marruecos. Solo un dato: su flota realiza al año más de 22.000 cruces del estrecho de Gibraltar. “Lideramos varios segmentos de negocio en España, entre los cuales se encuentra el de paletaría, cuyo negocio encabezamos en nuestro país desde hace una década con más de 5,1 millones de palés movidos al año”, explica Mayte Galeano, directora de Recursos Humanos de XPO en la Región Sur de Europa (España, Portugal e Italia) y Marruecos.

No obstante, como sus responsables saben bien, detrás del volumen de negocio tiene que haber un trasfondo ético y responsable. “En XPO, la RSC es un pilar clave, y cada una de las acciones y proyectos que lanzamos o en los que participamos son un orgullo para nosotros, como profesionales y como personas”. De hecho, la compañía obtuvo en 2020 la Medalla de Plata de EcoVadis en reconocimiento a su labor en responsabilidad social corporativa a nivel europeo, que corroboró sus acciones en áreas como la ética, el medioambiente, las prácticas laborales, los derechos humanos y el aprovisionamiento sostenible.

Su catálogo de acciones es, por fortuna, muy variado. “Por una parte, trabajamos en la inclusión y en la diversidad. Nuestra cultura corporativa se basa en la promoción de la igualdad de oportunidades y las prácticas antidiscriminatorias. El respeto a las diferencias individuales forma parte de XPO. Una de nuestras últimas acciones a este respecto ha sido un acuerdo de colaboración con Fundación Grupo SIFU”. Este permitirá la contratación de servicios llevados a cabo por trabajadores con distintas capacidades. El mencionado acuerdo reafirma de forma importante su compromiso con las prácticas antidiscriminatorias y de avanzar

en la promoción de puestos de trabajo inclusivos y seguros. “Con nuestra colaboración con Fundación Grupo SIFU damos un paso más en la promoción de lugares de trabajo

“El respeto a las diferencias individuales forma parte de XPO. Una de nuestras últimas acciones ha sido el acuerdo de colaboración con Fundación Grupo SIFU”.

inclusivos y seguros que garanticen la igualdad de oportunidades para todos. Al acoger a miembros del equipo con diversas capacidades y puntos de vista, nos convertimos en una organización más productiva y creativa”, afirma Massimo Marsili, director general de la Región Sur de Europa y Marruecos de XPO.

Y el reconocimiento es unánime, puesto que, en 2022, esta compañía obtuvo una puntuación de 90 sobre 100 en el Índice de Igualdad de Oportunidades para las Personas con Discapacidad 2022 (DEI). Se trata del segundo año consecutivo en el que ha sido reconocida como mejor lugar para trabajar por su compromiso de inclusión laboral de personas con discapacidad. “En este sentido, garantizamos que los empleados con algún tipo de discapacidad reciban la formación y el acompañamiento adecuados. Al final se trata de sumar, un *win-win* para ambas partes, de contar con diferentes puntos de vista y un equipo diverso e inclusivo; así nos convertimos en una empresa más productiva y creativa”.

Sostenibilidad e igualdad

Por otra parte, en el apartado de sostenibilidad, se centran en ella desde tres vertientes: sostenibilidad económica, medioambiental y social. “Teniendo en cuenta que nuestra actividad tiene un impacto directo o indirecto sobre miles de personas, entre empleados, clientes, proveedores y las ciudades y comunidades en las que operamos, es vital



adelantarnos y liderar iniciativas para mejorar la cadena de suministro a todos los niveles”, explica la directiva de XPO.

Otra gran apuesta es la igualdad. “Llevamos muchos años luchando contra la lacra que supone la desigualdad de género y, de hecho, uno de los grandes valores por los que vela XPO es la igualdad”. A nivel europeo, la compañía cuenta con You Grow, We Grow, un programa de promoción interna cuyo objetivo es reducir la brecha salarial. Además, ha conseguido una puntuación de 85 sobre 100 en el Índice de Igualdad

Corporativa realizado por la Fundación Human Rights Campaign.

“En el sur de Europa y Marruecos,

A nivel europeo, la compañía cuenta con You Grow, We Grow, un programa de promoción interna cuyo objetivo es reducir la brecha salarial.

más del 31 % de la plantilla de XPO son mujeres, cifra que queremos potenciar y aumentar. Sin ir más lejos, el 41 % de los puestos de supervisión en España

están en manos de mujeres. El de la logística y el transporte es un sector históricamente masculinizado, por lo que es importante que, tanto desde las

“Llevamos muchos años luchando contra la desigualdad de género; de hecho, uno de los grandes valores por los que velamos es la igualdad”.

empresas como desde la Administración, se fomente la incorporación de las mujeres a este sector”, afirma Mayte Galiano.

Participación de la plantilla

En XPO, las acciones que llevan a cabo en materia de RSC se extienden a todos sus trabajadores. “Por ejemplo, una de las últimas iniciativas ha sido nuestra participación en la campaña anual de recogida de alimentos de la Federación Española de Bancos de Alimentos, en la cual, entre todos los empleados y empleadas de XPO conseguimos recaudar 3,3 toneladas de alimentos para los más necesitados”, explica Galeano.

Otro caballo de batalla, extensivo a toda la sociedad actual, es el de la lucha por un planeta sostenible, y sus empleados no iban a ser menos. “Nuestro equipo está involucrado de





manera más directa o indirecta en todo lo que supone la sostenibilidad. En XPO queremos impulsar el cambio en el sector del transporte mediante una clara apuesta por vehículos totalmente sostenibles y respetuosos con el medioambiente. A ello se suman aplicaciones digitales que desarrollamos, como la aplicación para transportistas Drive XPO, que facilita toda la información necesaria sobre el estado de las carreteras para que los conductores tomen las mejores decisiones, beneficiosas tanto para el cliente como para el medioambiente”. Hay

que tener en cuenta que el transporte es una de las actividades humanas que generan un gran impacto en el

El pasado año, XPO obtuvo una puntuación de 90 sobre 100 en el Índice de Igualdad de Oportunidades para las Personas con Discapacidad 2022 (DEI).

planeta, por lo que su concienciación, como es el caso de esta compañía, resulta vital.

Ahora bien, si se pretende tener una plantilla comprometida, resulta fundamental una formación adecuada. “Es un elemento vertebrador en todo el ecosistema de RSC, para que todos tengan a su disposición las últimas novedades e información. Asumimos la responsabilidad de garantizar que todos los empleados reciban el tipo de formación y desarrollo que mejor se ajusta a las necesidades individuales y que, a su vez, cumplan con los estándares de salud, seguridad calidad y medioambiente. Ejemplo de ello es la formación en conducción ecológica que cada año reciben los conductores que participan en la logística del Tour de Francia”. 

Mayte Galeano: “Es posible ser rentable e inclusivo y sostenible a la vez”

Según Mayte Galeano, directora de Recursos Humanos de XPO en la Región Sur de Europa (España, Portugal e Italia) y Marruecos, “una empresa que no tenga una apuesta firme por la diversidad y la sostenibilidad ambiental verá comprometido su futuro a corto plazo”. Esta directiva apuesta por un futuro de alianza de empresas y sociedad para caminar hacia fines positivos, pero sin dejar a nadie atrás. “El mundo y la sociedad avanzan, y con ellos deben ir todas las empresas. No podemos dejar a nadie fuera, todos somos iguales y merecemos las mismas oportunidades”.

Por supuesto, todo esto necesita de un medio en el que desarrollarse y que estamos obligados a preservar. “A nivel medioambiental, somos cada vez más conscientes de la realidad que nos rodea, y es que es una obligación y un deber cuidar de nuestro planeta, porque es el único que tenemos”.





Nuevos aires para la discapacidad y la dependencia

Integrado por más de 3.000 entidades, el Consejo Español para la Defensa de la Discapacidad y la Dependencia (CEDDD) es una voz alternativa, transversal, plural, diversa y libre, que nace para sumar y complementar a las voces más representativas del sector.

En España hay oficialmente más de 4,3 millones de personas con discapacidad; esto significa que tienen un certificado que acredita tal condición. Son casi el 10 % de la población. Oficiosamente, es imposible dar una cifra exacta, pero seguro que son unos cuantos miles de personas más. Solo en Asturias, a principios de año se contabilizaban más de 14.200 personas que estaban pendientes de una valoración; algunas llevaban cuatro años esperando. A nivel nacional, el plazo medio de espera es de dos años.

Si atendemos a la dependencia, la cosa no está mucho mejor: más de

1,4 millones de personas tienen reconocida esta condición, de las que cerca de 194.000 siguen sin recibir la prestación. Más hiriente aún es el dato de personas que han fallecido esperando esta ayuda: 126 al día, algo más de cinco personas cada hora.

Si además tenemos en cuenta que la población mayor de 65 años supera ya los 9,3 millones de personas, es fácil prever que estos dos colectivos, ambos en situación de vulnerabilidad, vayan en aumento en los próximos años.

Ante esta realidad, el reto que nos presenta el futuro si queremos avanzar como sociedad pasa por la inclusión de todas las personas, sin

excepciones, sabiendo respetar el modelo de vida que cada una haya elegido para sí misma. No es tarea fácil, pero tampoco imposible.

Con esta misión y bajo esta visión se funda el Consejo Español para la Defensa de la Discapacidad y la Dependencia (CEDDD), una entidad asociativa, de carácter representativo y ámbito nacional, que aglutina a más de 3.000 entidades que trabajan por la atención temprana, la educación especial, el empleo protegido, los cuidados, la accesibilidad universal, la sanidad, la salud mental, la baja visión, la sordoceguera, la tartamudez, la anosmia, así como sindicatos independientes del sector. Una

plataforma transversal, plural, diversa y libre, que nace para sumar y complementar a las voces más representativas del sector.

Conseguir ese estado ideal de inclusión social implica proporcionar a quienes integran estos colectivos los apoyos y los medios necesarios para que puedan desarrollar un proyecto de vida. A nuestro entender, cada persona ha de poder ser libre para elegir las opciones que ofrezcan más calidad a su forma de vivir; una libertad que los poderes públicos han de garantizar facilitando el acceso a ayudas, sanidad, pensiones, educación, empleo...

En la infancia y la juventud, con una sanidad y una educación de calidad; y en la edad adulta garantizando el acceso de las personas con discapacidad al mercado laboral en situación de equidad. Actualmente, solo un tercio de la población española con discapacidad tiene o busca un empleo. De las personas que integran este grupo, solo una de cada cuatro trabaja.

Discapacidad y empleo

Muchas de las personas con discapacidad que trabajan lo hacen en un centro especial de empleo. Son empresas públicas o privadas en las que, entre otras características, al menos el 70 % de la plantilla tiene discapacidad. Pero no todas tienen las mismas oportunidades. Por ello, resulta fundamental modificar la Ley de Contratos del Sector Público para garantizar el principio de igualdad. La actual redacción de la norma imposibilita el acceso a la contratación pública de los centros especiales de empleo de iniciativa empresarial, lo cual comporta una exclusión a la contratación.

Accesibilidad

En este camino hacia la inclusión no puede faltar una apuesta firme por la accesibilidad, entendida en su sentido más amplio: más allá de las barreras físicas, que también, urge implementar en espacios públicos modelos de accesibilidad cognitiva como los que propone la arquitecta Berta Brusilovskiy, por citar alguno, a fin de crear entornos seguros para todos.

Actualmente, existen sistemas de Gestión de la Accesibilidad Universal, como el desarrollado por Francesc Romeu, que garantizan el uso y disfrute de todas las personas, independientemente de su edad o sus capacidades y con la mayor autonomía posible, a cualquier parte del entorno construido, transporte o urbanismo. La implementación de alguno de estos sistemas implica la adopción de la Norma UNE 170001-2, certificada entre otros por AENOR, que garantiza el compromiso social de las organizaciones con la igualdad de derechos y oportunidades.

Un sistema educativo diverso

Otro de los pilares en los que se tiene que asentar la sociedad inclusiva a la que aspiramos es la educación. Para el CEDDD, un sistema educativo de calidad es aquel capaz de dar respuesta a las necesidades de sus alumnos y sus familias, y sobre todo en el que prime el bienestar del menor. Por ello, no ocultamos nuestro escepticismo con la aprobación de la actual Ley de Educación, la llamada LOMLOE, por hacer temblar los cimientos de la hasta ahora convivencia pacífica de la educación especial y la educación ordinaria.

La actual redacción de la norma deja en suspenso el futuro de la educación especial, de la que a fecha de hoy se benefician cerca de 40.000 familias, al introducir, entre otras cosas, el traslado de alumnos al modelo “más inclusivo” atendiendo a los resultados obtenidos al final de curso. Un traslado que, además, será evaluado y valorado por un profesional y no por la familia del menor, que puede ver vulnerado su derecho constitucional a elegir la educación que quiere para su hijo.

Mayores y dependencia

Según el Instituto Nacional de Estadística (INE), más de dos millones de personas mayores de 65 años viven solas en España. Por tanto, urge también promover más programas contra la soledad y a favor del ocio y del envejecimiento activo, como los que desarrolla Fundación Alicia y Guillermo. Todo ello ayuda a prevenir la depresión, la ansiedad y el suicidio.

Por otro lado, estamos asistiendo a un cambio en el modelo asistencial que refleja la evolución que experimenta la sociedad. Además de una mayor esperanza de vida, las personas mayores tienen más poder adquisitivo, una mayor preparación académica y muchas más inquietudes. La consecuencia es que cada vez más las personas mayores aspiran a llevar una vida independiente el máximo tiempo posible y envejecer en el propio domicilio, tal y como lo manifestaron 9 de cada 10 personas encuestadas en un estudio de la OCU.

Discapacidad sensorial

Gracias a su diversidad, CEDDD es actualmente uno de los principales representantes y defensores de los derechos de personas con discapacidad sensorial, al integrar a asociaciones de baja visión, sordoceguera, tartamudez y anosmia, colectivos cuyas necesidades son poco conocidas en la sociedad y con apenas apoyos en la defensa de sus intereses.

Los números del CEDDD

En resumen, el CEDDD representa a 200.000 plazas residenciales, 350.000 profesionales y trabajadores del sector y 1.050.000 personas atendidas en el domicilio; a 40.000 familias usuarias de la educación especial y a más de 210.000 maestros y profesionales que trabajan en estos centros; a 80.000 profesionales de la psicología y todas las personas que precisan sus servicios; a más de un millón de personas con baja visión, más de 230.000 con sordoceguera; a miles de familias que necesitan un servicio de Atención Temprana, miles de niños y jóvenes con enfermedades raras y patologías físicas y mentales, y a un número incontable de personas con anosmia. 



Mar Ugarte

ADJUNTA A PRESIDENCIA DEL CONSEJO
ESPAÑOL PARA LA DEFENSA DE LA
DISCAPACIDAD Y LA DEPENDENCIA (CEDDD)

Sostenible, social y con buen gobierno: el avance ESG

Lifeforstock

Los criterios ambientales, sociales y de gobernanza se han convertido en auténticos pilares de la gestión empresarial. Se trata de ser rentable, pero haciendo las cosas bien en todos los sentidos, con auténtico compromiso con el entorno, como hace Grupo SIFU.

En un mundo cada vez más concienciado a todos los niveles, la población exige unos requisitos a las empresas que, más allá de la rentabilidad y la calidad, tienen que ver con la responsabilidad, con la ética de la actividad. Aunque tradicionalmente se sitúa esa generalización de la exigencia de ética en los negocios y empresas en la segunda mitad del siglo XX, es en los últimos años cuando han comenzado a constituir un activo imprescindible de toda organización que se precie, incluidas, por supuesto, las del segmento del *Facility Management*.

ESG son las siglas de *Environmental, Social and Governance*, y se refiere a los criterios ambientales, sociales y de gobernanza que han de estar presentes para fusionar la rentabilidad inherente a cada empresa con su compromiso con la sociedad. No se trata de valores genéricos, ni de una nueva nomenclatura para procesos existentes ante-

riormente y que ahora han cobrado fuerza ante la demanda social. Este concepto tiene vida propia y surgió a principios del milenio, como resultado de la evolución de lo que en su día se conocía como Inversión Socialmente Responsable (ISR). Ahora, la ESG va

ESG se refiere a los criterios ambientales, sociales y de gobernanza que han de estar presentes para fusionar la rentabilidad inherente a cada empresa con su compromiso con la sociedad.

mucho más allá, con un carácter integral que afecta a todos los procesos de la compañía, como sucede con Grupo SIFU, en el que su estructura al completo cumple con dichos criterios y además es experto en lograr que otras compañías lo hagan.



Compañías e inversores logran así una comunión de intereses, una fusión de rentabilidad y responsabilidad global que solo puede redundar en beneficios económicos, pero con un sustento ético. Para ello, los criterios han de ser claros y concretos, fuera de generalizaciones poco eficaces y en ocasiones cosméticas. Los criterios ambientales (*Environmental*) hacen referencia a aquellas actividades que tienen un impacto positivo con el medioambiente: reducción de carbono, uso sostenible de los recursos, reducción y reciclaje de desechos, prevención de la contaminación y protección de ecosistemas saludables.

Por su parte, los criterios sociales (*Social*) hacen especial mención a los derechos laborales y humanos, relacionados con la labor de producción, pero también con la vida de las personas donde esa organización opera. En este apartado, las compañías apuestan por igualdad y diversidad, condiciones laborales y de seguridad, valor social e integración, cuidado de los empleados, derechos humanos e inversión en el desarrollo de habilidades del personal.

Finalmente, los criterios de buen gobierno (*Governance*) se centran en el gobierno corporativo, su cultura y

procesos de gestión. Aquí entran aspectos como estructuras de gestión fuertes, lucha contra el soborno y la corrupción, desaparición de la esclavitud moderna y el cumplimiento de la normativa.

Y no solo se trata de adopción de unos determinados criterios, sino de utilizar aspectos como la tecnología, como la gestión de datos, para monitorizar y optimizar los procesos que conduzcan al cumplimiento de estos criterios. Se pretende digitalizar los procesos para lograr la eficiencia en aspectos como cumplimiento de la normativa, cultura sostenible, reducción de costes, decisiones informadas, máxima calidad, agilidad, credibilidad, reputación, auditoría continua, seguridad laboral y visibilidad de todos los agentes de proceso. Los datos son más importantes que nunca en este sentido, ya que con ellos las organizaciones pueden lograr un mayor control y eficiencia.

Expertos en ESG

Grupo SIFU, junto a su Fundación, enarbola la bandera ESG no como una tendencia, sino como parte de su razón de ser, de su estructura global. Pero, además, se convierte en un agente perfecto para ayudar a las

organizaciones a aplicarlo con éxito. Brinda ayuda a las empresas a transformar sus obligaciones legales (Ley General de la Discapacidad, planes de igualdad, memorias no financieras, certificaciones, etc.) en apuestas voluntarias, concienciando de sus beneficios: aumento de la reputación de marca, mayor notoriedad en su sector y en la sociedad,

Grupo SIFU, junto a su Fundación, enarbola la bandera ESG no como una tendencia, sino como parte de su razón de ser, de su estructura global.

aumento de la atracción del talento, de mayores clientes, inversores, etc. Para ello ofrece planes estratégicos de diversidad y discapacidad, procesos de selección laboral inclusivos, formación en diversidad funcional para todos los estratos de la organización, acciones de afloramiento de la discapacidad, programas de voluntariado, planes de desarrollo de la responsabilidad social corporativa y planes de sostenibilidad y de igualdad, entre otras iniciativas.

Todo es posible con la prestación de unos servicios plenamente sostenibles avalados por las certificaciones más exigentes en materia de calidad, sociales y medioambientales. Además, estas acciones encaminadas a que las empresas se basen en criterios ESG se realizan mediante una gestión única de las necesidades propias de cada instalación y de los recursos humanos de esta, con control y gestión basados en las últimas tecnologías. Y todo con un valor social.



Miquel Àngel López Sampietro
DIRECTOR FUNDACIÓN GRUPO SIFU

Fundación Grupo SIFU ha fusionado su área de integración sociolaboral y su plataforma de formación, y el resultado es una iniciativa que busca insertar laboralmente, pero también mejorar los perfiles para acceder a puestos más cualificados y con mejores condiciones.

Rueda de la Inclusión: una inserción laboral plena

TEXTO A. Guardia



Recpcionistas, telefonistas con idiomas, programadores *junior* y *senior* o *Project Manager* con inglés en ámbitos informáticos... Son oportunidades laborales, pero que requieren unos perfiles con unas competencias más especializadas. Estos son algunos

de los puestos de trabajo, de ofertas de empleo reales, que las empresas que colaboran con Fundación Grupo SIFU demandan. Y se ofrecen y son cubiertas por personas con discapacidad en gran parte gracias a un interesante proyecto: la Rueda de la Inclusión.

“Nace de la unión de dos de nuestros proyectos de inclusión: el área de integración sociolaboral y la plataforma de formación. En 2021, creamos la Rueda de la Inclusión, con la que buscamos no solo insertar personas, sino ayudarlas a mejorar sus perfiles laborales y su inserción en el

mundo laboral ordinario de forma eficiente y efectiva, en puestos de trabajo más cualificados o con mejoras laborales para ellos”, explica Nerea Gisbert Rodríguez, coordinadora del Área de Integración Sociolaboral de Fundación Grupo SIFU.

En líneas generales, es un programa de acompañamiento específico para personas trabajadoras que propone mejorar sus competencias laborales y transversales mediante formación específica y adaptada. Una vez están formadas, el equipo de Integración Sociolaboral de Fundación Grupo SIFU les ayuda a buscar trabajo en empresas externas. Para garantizar el éxito de la iniciativa, el proceso se realiza mientras estas personas están trabajando en empresa protegida y se adapta la duración del proceso a sus ritmos y necesidades.

“El proceso como tal es un círculo que se puede iniciar en cualquiera de los puntos, pero cuya finalidad es que puedan salir de él en el momento que ya están trabajando en una empresa ordinaria”, explica Gisbert, “aunque

Es un programa de acompañamiento específico para personas trabajadoras que las ayuda a mejorar sus competencias laborales y transversales con formación específica y adaptada.

en caso de que lo requieran, pueden volver a entrar en el círculo y les ayudamos a buscar otro puesto o a reinserirse en el centro especial de empleo”.

En 2022 han formado parte de este programa un total de 497 personas, de las cuales 227 decidieron que querían formar parte del proyecto de transición a empresa ordinaria de forma activa. Como se ha dicho, un aspecto muy significativo es que todos aquellos que, tras probar en la empresa ordinaria, prefieren volver al centro especial de empleo de Grupo

Área de Inclusión Sociolaboral

La Rueda de la Inclusión es solo uno de los proyectos que lleva a cabo el Área de Inclusión Sociolaboral de Fundación Grupo SIFU. Otros son la plataforma de formación de usuario, para favorecer la inclusión laboral; el Programa Estratégico de Diversidad y Discapacidad, a medida de las empresas; la Plataforma Hedima, de creación de formación para su venta; Plan Concilia, programa de acompañamiento para familiares con discapacidad de empleados de diversas compañías e instituciones penitenciarias, de acompañamiento y formación a personas con discapacidad reclusas en Castilla y León, Madrid y Andalucía.

Y todo con un denominador común: contribuir en la creación de una sociedad mejor, inclusiva, sensibilizada, justa, igualitaria y diversa para facilitar la inclusión sociolaboral de personas con diversidad funcional y riesgo de exclusión social. Además, el Área de Inclusión Sociolaboral trata de acompañar a sus clientes en el desarrollo de acciones que les permitan conseguir sus objetivos en materia de RSC, lo que, de manera indirecta, revierte también en el logro de una mejor sociedad.

SIFU pueden hacerlo sin problemas. Esto aporta una gran seguridad.

Acompañamiento

A la hora de realizar una inserción, “lo hacemos con un análisis previo de los puestos de trabajo, de los equipos y de la persona, buscando a la mejor para cada puesto y empresa, analizando las competencias de las que dispone la persona y marcando formación para aquellas que no tienen en el momento de la contratación”.

Además, también trabajan con las empresas y equipos, realizando formación en diversidad funcional para asegurarse de que los prejuicios y falsas ideas sobre la discapacidad sean eliminados y también para que los equipos que coinciden directamente con la persona contratada conozcan cómo trabaja. Por supuesto, los profesionales de Grupo SIFU están siempre disponibles en el caso de que surjan dudas, que rápidamente son resueltas introduciendo además procesos de mejora.

“Como Fundación queremos ser la palanca para que cada vez más personas con diversidad puedan



acceder al mundo laboral de forma segura, según las necesidades de cada usuario y mejorando sus capacidades para que con el tiempo puedan realizar una transición a la empresa ordinaria eficiente y real y logren integrarse en la sociedad de forma inclusiva”, asegura Gisbert.

El éxito —y las ganas de lograr resultados— es tan significativo que, aunque el proyecto se inició con personal y trabajadores del Grupo SIFU, en la actualidad se benefician personas de otros centros especiales de empleo. Lo importante es que la rueda siga girando. 

Más de 80 artistas de distintas capacidades reivindicaron el talento sin paliativos, sin barreras ni etiquetas, en una noche organizada, una vez más, por Fundación Grupo SIFU. Con un aforo completo de un público entregado, la música y la danza volvieron a ser las verdaderas protagonistas de la velada.

TEATROS DEL CANAL

La Gala más IN Madrid: un éxito más que merecido

TEXTO **Á. Valcárcel** | FOTOS **Lorenzo Durán**





La Gala más IN de Madrid puso en pie al público que acudió a los Teatros del Canal.

Reunir en la capital madrileña, en los Teatros del Canal, a más de 800 personas para disfrutar del arte más inclusivo. Fundación Grupo SIFU lo volvió a hacer, en una nueva edición de La Gala más IN. Más de 80 artistas con y sin discapacidad mostraron en una noche perfecta que el arte —la música y la danza— no entiende ni de barreras ni de convencionalismos mal entendidos, sino de arte, de talento y, por supuesto, de inclusión.

Los acordes del mítico tema *Solo pienso en ti*, del conocido cantautor asturiano Víctor Manuel, fueron la banda sonora de una gala que registró un aforo completo y cuya recaudación íntegramente irá destinada a las Becas SuperArte, que anualmente concede Fundación Grupo SIFU para apoyar en su carrera a artistas de la música y la danza con discapacidad. Es el círculo perfecto, pues es habitual que los beneficiarios de estas ayudas económicas a su vez actúen en la propia gala, en cualquiera de sus ediciones que se celebran en distintas ciudades españolas como Barcelona, Madrid, Sevilla, Málaga...

A estas galas se refirió en su intervención Cristian Rovira, presidente de Fundación Grupo SIFU, quien incidió en la necesidad de contar con eventos de este tipo para dar visibilidad a los artistas con diversidad funcional, que muchas veces encuentran mayores dificultades para acceder a escenarios tan importantes como el de los Teatros del Canal, el Liceu (Barcelona) o el Teatro de la Maestranza (Sevilla), donde se han celebrado anteriores ediciones de la Gala más IN. “Entendemos la música y la danza como disciplinas artísticas que impulsan la inclusión y son el eje fundamental de nuestro proyecto artístico”, resaltó Rovira.

La estudiante de danza Mireia Jerez y el bailarín y coreógrafo José Galán pusieron danza a Solo pienso en ti.



Interpretación de Gabriel's Oboe, de Ennio Morricone, por varios becados SuperArte.

La emblemática Sala Roja de los Teatros del Canal fue el escenario escogido para una velada que evidenció que el talento no tiene límites, y que estuvo conducida por la atleta profesio-

nal Sara Andrés (Beca Desafiate 2018). Esta era la segunda ocasión en que la gala de la INtegración, la INclusión y la INterpretación recalaba en la capital madrileña. Sus espacios se llenaron de ritmo de música clásica, *pop*, *rock* y flamenco, y acogieron actuaciones de danza inclusiva y de tendencias urbanas como el *parkour*. Precisamente, la gala arrancó con una muestra de esta disciplina de la mano de Iván Pérez y Rubén Roldán, dos jóvenes andaluces que han hecho del *parkour* su forma de





Actuación al piano de Guillem León, Beca Excelencia de Fundación Grupo SIFU.

vida. Sus acrobacias, fuerza y flexibilidad provocaron admiración y supusieron un gran aperitivo.

Después le llegó el turno a Guillem León, un joven pianista de 22 años con discapacidad visual, que se atrevió con el *Preludio Op. 23 n.2* de Sergei Rachmaninoff, una pieza clásica con la que demostró su virtuosismo al piano. No en vano, una Beca Excelencia de Fundación Grupo SIFU le ha permitido seguir formándose en la prestigiosa Royal Academy of Music de Londres, pues talento tiene de sobra.

Después del piano les llegó el turno a otros músicos más veteranos en estas galas. Dos actuaciones también protagonizadas por artistas becados de la entidad como los jóvenes Èric Díaz (violonchelo) y Antonio Belmonte (contrabajo), ambos diagnosticados de Trastorno del Espectro Autista (TEA); y Andrea Zamora, pianista con discapacidad visual, quienes, acompañados por el violinista y director artístico de la Fundación, Oriol Saña, y otros colaboradores, tocaron una versión de orquesta de cámara de *Take no me*, el famoso tema de A-ha. Un clásico de los ochenta en versión clásica, toda una fusión de altura.

Precisamente Oriol Saña, como coordinador artístico de la gala, quiso celebrar el hecho de su celebración, que “demuestra que las personas con diversidad funcional, lejos de verse condicionadas por su discapacidad, trabajan a diario por crecer a nivel personal y profesional a través del arte”. En este sentido, Saña destacó que los asistentes valorasen el “talento sin barreras” y no las capacidades específicas de cada uno de los artistas, algo que se vio claramente reflejado en la acogida del público, que se mostró encantado con cada una de las actuaciones de las que disfrutó.

Pero la noche solo acababa de empezar, y se continuó con la música clásica. Los también becados Jana Ginesta, una prometedora oboísta diagnosticada de TEA; Lucía Sanguino, joven con Síndrome de Down que destaca por su talento con el contrabajo; Mariano Rosique, pianista diagnosticado de Trastorno Generalizado del Desarrollo, y María Gordillo, violinista con trastorno del aprendizaje y desarrollo, interpretaron *Gabriel's Oboe*, de Ennio Morricone —el gran compositor, especialmente de bandas sonoras—, junto a Ester Sanmartín,

violinista con un 80 % de pérdida auditiva y también becada por la Fundación. A todos ellos, el hecho de haber logrado una Beca SuperArte les ha permitido continuar creciendo como artistas mediante la formación.

Esa es la idea que quiso transmitir Hilario Albarracín, el vicepresidente de Fundación Grupo SIFU, la promotora de la gala, quien apuntó que “en el mundo en el que vivimos, donde la inclusión y la diversidad son críticas para mejorar la sociedad, una gala como esta muestra cómo artistas con todo tipo de diversidad son capaces de hacer un espectáculo de primer nivel”.

Todo un himno

La totalidad de las actuaciones fueron sobresalientes, pero uno de los momentos más emocionantes de La Gala más IN llegó con la actuación del cantautor asturiano Víctor Manuel. Los Teatros del Canal vibraron con el clásico tema *Solo pienso en ti*, una canción que este reconocido artista compuso inspirado en una pareja con discapacidad y que lleva más de cuarenta años visibilizando a este colectivo. Todo un himno que merece la pena escuchar y entender.



**Parkour, rock, pop,
flamenco, música clásica...
Todo tuvo cabida en
esta ecléctica gala.**

Pero Víctor Manuel no estuvo solo. Le acompañaron en el escenario los becados SuperArte Johann Salvatori, barítono diagnosticado de TEA con un extraordinario talento para el canto y la lírica; Luis Ángel Huete, joven experto en canto lírico con discapacidad neurovisual; y Rai Jiménez, guitarrista a quien su enfermedad neuromuscular no le ha impedido desarrollar su talento musical, entre otros becados y músicos. Mireia Jerez (Beca SuperArte 2022), estudiante de danza con Síndrome de Down, y el bailarín y coreógrafo José Galán dotaron de movimiento a la canción con su número de danza. Fue una fusión excepcional que logro hacer vibrar al patio de butacas.

El fin de fiesta no defraudó, algo habitual en las distintas ediciones de La Gala más IN. Los últimos minutos tuvieron como protagonistas dos géneros musicales. Por un lado, fue el turno de Ana Urrejola, bailarina con



discapacidad visual con una importante trayectoria en danza clásica y con una Beca Superarte, que llevó el flamenco al escenario de los Teatros del Canal junto a miembros de la Compañía Flamenco Inclusivo de José Galán. Después, le llegó el turno al artista multidisciplinar Manel Ortega y su banda, National Radio Station, quienes subieron los decibelios con una fantástica versión del clásico del rock *Twist and Shout*, de Phil Medley y Bert Russell, a la que se sumó el fundador de Grupo SIFU, Albert Campabadal Mas.

Precisamente Manel Ortega, que perdió sus dos piernas y los dedos de ambas manos a causa de un virus, sigue manteniendo su pasión por la música, que contagió al público de la Sala Roja.

Beca Desafiate 2022

Entre los asistentes, como invitado especial y entre otros representantes institucionales, acudió el alcalde de Madrid, José Luis Martínez-Almeida. Este vivió un papel destacado, pues tuvo el privilegio de compartir escenario con Ángela Mora, la primera gimnasta con Síndrome de Down que ha competido en un campeonato de España de gimnasia

artística absoluto. El regidor madrileño le entregó a esta joven campeona que está rompiendo barreras la Beca Desafiate 2022, que la Fundación Grupo SIFU otorga a profesionales del deporte adaptado, y que le permitirá continuar progresando en su carrera como deportista profesional.

Y esto no fue todo, pues, como acompañamiento musical a los distintos intérpretes, los asistentes pudieron

disfrutar de artistas madrileños, como los miembros de la Orquesta Sinfónica Camerata Musicalis, un conjunto que pretende acercar la música clásica al gran público; y la Orquesta de la Escuela Superior de Música Reina Sofía. Y directamente desde Barcelona, el escenario contó con el arte inclusivo de los alumnos del Conservatorio Superior de Música del Liceo de Barcelona. Mejor imposible. 



El alcalde de Madrid entregó la Beca Desafiate a la joven gimnasta Ángela Mora.



La deportista Sara Andrés (arriba a la izquierda) fue la encargada de conducir una gala en la que no faltaron artistas, músicos y bailarines, que asombraron a un público entregado. El alcalde de Madrid, José Luis Martínez-Almeida (arriba a la derecha, con el equipo directivo de Grupo SIFU y su Fundación), fue el anfitrión de esta la segunda edición de La Gala más IN en Madrid. El himno de la noche lo puso el cantautor asturiano Víctor Manuel (arriba, con Johann Salvatori en un momento de su actuación), en la que fue solo una de las innumerables sorpresas que se vivieron en los Teatros del Canal de la capital madrileña. Los asistentes tuvieron la posibilidad de conocer a numerosos becados SuperArte, que continúan con su progresión y aprendizaje.



Revive los mejores
momentos de
La Gala más IN



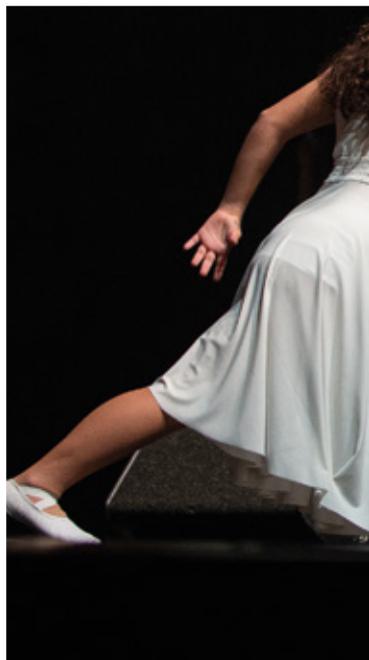
La Gala más



**integradora,
inclusiva,
interpretativa**

Sois inmensos, increíbles. Indispensables para el éxito de La Gala más IN, para apoyar e impulsar la INtegración social de las personas con discapacidad. Colaboradores, voluntarios, asistentes, donantes... a todos, infinitas gracias por vuestro compromiso.

IN



FINITAS



Fundación "la Caixa"



Agbar



Fundación
Jesús Serra

Catalana Occidente



MEDIAPRO

vueling

syngenta

DONTE GROUP

Cuidamos tu salud bucodental

howden

KÄRCHER

180

TEATROS
del CANAL



peoplematters

CC&A
ABOGADOS

europa
snacks



KPMG

aquaservice



Lindt
MAESTRO CHOCOLATERO SUIZO
DESDE 1845



CAMERATA
MUSICALIS
ORQUESTA SINFÓNICA

FUNDACIÓ
CONSERVATORI
LICEU

COMPANIA
José Galán
SINCE 2010

cascajares

GRACIAS



INCLUSIÓN

Fundación Grupo SIFU colabora con XPO para fomentar la diversidad y la inserción laboral

Fundación Grupo SIFU y XPO, proveedor líder de servicios de transporte y distribución de mercancías, han firmado un acuerdo con el objetivo de impulsar la inclusión laboral, fomentando una integración plena y real, además de promover la creación de puestos de trabajo estables, seguros y protegidos para las personas con discapacidad.

El acuerdo también contempla desarrollar programas y dinámicas *online* de sensibilización interna en materia de diversidad e inclusión. Mayte Galeano, directora de Recursos Humanos de XPO en la Región Sur de

Europa (España, Portugal e Italia) y Marruecos, afirmó: “Con nuestra colaboración con Fundación Grupo SIFU damos un paso más en la promoción de lugares de trabajo inclusivos y seguros que garanticen la igualdad de oportunidades para todos”. Por su parte, Guillermo Gutiérrez, director de Desarrollo de Fundación Grupo SIFU, destacó: “Acuerdos como este nos permiten continuar avanzando en la inserción sociolaboral de personas con diversidad funcional y, especialmente, potenciar sus enormes capacidades por encima de cualquier barrera”.



POLÍTICA

Alberto Núñez Feijóo visita Grupo SIFU

El líder del Partido Popular, Alberto Núñez Feijóo, ha visitado el centro especial de empleo, donde ha valorado su trabajo de integración laboral y social de personas con discapacidad y de difícil inserción. Una labor que desde hace casi treinta años lleva a cabo Grupo SIFU, y Fundación Grupo SIFU, en todo el territorio nacional, a través de más de 40 delegaciones, y desde hace unos años también en Andorra (AVANÇA) y Francia (Groupe SIFU).



INTERNACIONAL

Grupo SIFU, galardonado en los Premios Choose France “Special Talent” 2022

El pasado 15 de noviembre se celebró la 4ª edición de los premios Choose France “Special Talent”, de 2022, organizada por *Business France* y bajo el patrocinio del Ministerio de Europa y Asuntos Exteriores, el Ministerio de Economía, Finanzas y Recuperación, y el Ministerio de Cohesión Territorial y Relaciones con las Colectividades Locales, y en colaboración con los Estados de Francia.

El galardón que obtuvo Grupo SIFU, el “Premio Especial del Jurado”, ha sido posible gracias a las tres localizaciones en la región Nouvelle-Aquitaine como primera implantación internacional, además de considerar la gran implicación del Grupo para que las personas con discapacidad sean capaces de acceder al mundo laboral que les rodea. Actualmente, ya cuenta con cerca de 200 empleados a los que acompaña y ayuda a insertarse en el mundo laboral.

ASESORAMIENTO

Reunión de Cristian Rovira con la ministra ucraniana de Asuntos Sociales

La ministra ucraniana de Asuntos Sociales ha pedido asesoramiento a Cristian Rovira, presidente de Fundación Grupo SIFU, sobre la futura legislación de Discapacidad en Ucrania, ya que prevén un importante incremento de personas con discapacidad tanto física como mental por la guerra y quieren preparar una normativa que

ayude a este colectivo. El hecho de que las autoridades ucranianas estén trabajando en nuevas legislaciones muestra que es un país que no quiere parar incluso en la adversidad y que intenta funcionar de la manera más normalizada posible dentro de las difíciles circunstancias. Para Grupo SIFU es un honor poder haber contribuido.

DEPORTE

Reto solidario de Àlex Roca

Àlex Roca, becado Desafiante 2019, ha corrido la popular Behovia en el País Vasco. Una vez más, ha demostrado que no hay reto que se le resista. El esfuerzo y la constancia dan sus frutos, y la discapacidad jamás ha puesto límites a sus sueños. Gracias a la beca deportiva de Fundación Grupo SIFU, Àlex ha podido llevar a cabo este nuevo reto, uno de muchos que vendrán.



MÚSICA

The Smart Shallows, en Bilborock

Fundación Grupo SIFU invitó a sus seguidores en redes sociales al concierto en la sala Bilborock de The Smart Shallows, una banda liderada por Toni Fernández, colaborador de la Fundación en La Gala más IN, y que mezcla el *funky* con el *rock*, el *blues* o el *jazz*.



RECICLAJE

Recogida de tapones de plástico en Málaga, Granada, Jaén y Girona

Las delegaciones de Málaga, Granada, Jaén y Girona han llevado a cabo una recogida de tapones como acción solidaria en favor de distintas asociaciones. En Málaga, lo recaudado ha ido para los pacientes de cáncer, gracias a la entidad “Un sí por la vida”. En Granada y Jaén, la recaudación fue para pagar el costoso tratamiento de Daniel Giráldez. En Girona, colaboraron con Cáritas Girona.



SOSTENIBILIDAD

Zona de reciclaje en la delegación de Badajoz y coloquio sobre medioambiente

El pasado 12 de diciembre, la oficina de Grupo SIFU de Badajoz inauguró una zona de reciclaje. A esto se le sumó la elaboración de un sistema de recogida de estos residuos con información de su uso. Además de esta acción, se llevaron a cabo otras propuestas para realizar, como sustituir los vasos desechables por otros de cristal o tazas de cerámicas, usar papel reciclado y descartar las grapadoras, puesto que son de acero y no son reciclables, entre otras.

COLABORACIÓN

Fundación Grupo SIFU y Bayer celebran el Día de la Diversidad Funcional

El pasado 3 diciembre, Día Internacional de las Personas con Discapacidad, Fundación Grupo SIFU realizó una acción junto a la compañía Bayer, con el objetivo de avanzar en el compromiso con la inclusión laboral de personas con discapacidad y de difícil inserción.

La acción más relevante fue la exposición “Realidades”. En ella, se ejecutaron distintas actividades interactivas pensadas para que la gente pueda acercarse y vivir la realidad cotidiana de una persona con discapacidad.

Por otro lado, se llevó a cabo un acto donde Cristian Rovira, presidente de la Fundación Grupo SIFU; Paco León, director de Recursos Humanos de Bayer, y el deportista Isidre Esteve aportaron su granito de arena compartiendo sus experiencias, la importancia del avance en la integración laboral y la cultura más inclusiva y diversa. Y para finalizar, Jana Ginesta, Beca SuperArte 2022, puso la nota musical con su oboe como cierre del acto.

Bayer ha firmado recientemente un interesante acuerdo con Fundación Grupo SIFU para auditar los procesos de gestión de talento y formar a sus equipos para una mejor y más rápida integración de esta diversidad.



ALIANZA

Convenio de colaboración de Fundación Real Racing Club y Grupo SIFU

Las Fundaciones Real Racing Club y Grupo SIFU han firmado un convenio de colaboración, que fue sellado en las Instalaciones Nando Yosu por César Anievas, en representación de la entidad verdiblanca, y Miguel Ángel López, por parte de Grupo SIFU.

Con la firma de este acuerdo, ambas instituciones buscan impulsar la inserción laboral de personas con discapacidad y su integración en el mercado laboral, promover la plena integración y contribuir a la mejora del bienestar del colectivo, así como fomentar su formación.

En la fotografía, César Anievas junto a Miguel Ángel López, el día de la firma del convenio de colaboración entre las fundaciones Real Racing Club y Grupo SIFU.





MEDIOAMBIENTE

El dron SIFU Sea limpia parte de la superficie acuática del Puerto Deportivo de Motril

El dron marítimo de Grupo SIFU, SIFU Sea, limpió el pasado mes de octubre parte de la superficie acuática del Puerto Deportivo de Motril. Gracias a su control remoto, pudo acceder a zonas complicadas de alcanzar por las personas y otras embarcaciones para recoger residuos de forma sostenible y llevarlos a tierra para después clasificarlos adecuadamente.

A la demostración asistieron el responsable de Infraestructuras de la Autoridad Portuaria de Motril, César Morata; el director de Operaciones Marinas del Mediterráneo, Alejandro Suanes Crespo, y la gerente del Club Náutico de Motril, Cristina Maldo-

nado, junto al director de Servicios Medioambientales de Grupo SIFU, Miguel Sender, y los gerentes de Grupo SIFU en Granada y Málaga, Felipe de la Escosura Lucena y Rafael Jiménez, respectivamente.

Y en representación de las corporaciones estuvieron José Manuel Lemos Perea, teniente de alcalde y concejal del Área de Desarrollo del Litoral del Ayuntamiento de Motril, y Jesús Jiménez Sánchez, concejal de Limpieza, junto a la coordinadora de área de la corporación, María Garvayo. En representación del Ayuntamiento de Almuñécar, presenció la demostración su concejal de Medio Ambiente, Luis Aragón.

PROFESIONAL

Jornada “Limpieza, desinfección y PRL en centros sanitarios”

Rosa Ferrando Abad, directora de Brócoli Facility Services, impartió la ponencia “Limpieza profesional como apuesta de valor para la economía y la sociedad” en la Jornada “Limpieza, desinfección y PRL en centros sanitarios”. Junto a ella, otros expertos abordaron temas

como la transformación de la limpieza en el sector, los protocolos y la gestión de riesgos sanitarios... Como indicaron, la limpieza y desinfección de los centros sanitarios ya era algo clave para la salud de los pacientes mucho antes de la COVID-19, y ahora todavía más.



INCLUSIÓN

Fundación Grupo SIFU participa en el evento “Implicados y Solidarios” de Bankinter

El pasado 19 de diciembre, Bankinter celebró su undécimo aniversario de “Implicados y Solidarios”, un evento en el que participaron fundaciones, ONG y asociaciones, las cuales recibieron unas donaciones provenientes de clientes que realizan compras con la tarjeta Bankinter Solidarios.

En concreto, Fundación Grupo SIFU tuvo la oportunidad de abrir el acto de celebración del evento con una actuación musical de varios becados SuperArte acompañados por el director artístico de la Fundación, Oriol Saña.



MATARROMERA

Una vendimia solidaria para preservar el medioambiente

Fundación Grupo SIFU y Fundación Eusebio Sacristán compitieron en la iniciativa de Fundación Carlos Moro de Matarromera para recaudar fondos y apoyar una novedosa causa medioambiental el pasado mes de septiembre. En total, se vendieron casi 100 kilos, equivalentes a una donación de 2.900 euros que ya tienen beneficiario.

Se trata de un nuevo proyecto denominado '0 colillas' que, con ese presupuesto de 2.900 euros, pretende generar un espacio libre de estos residuos en la conocida como Senda del Duero, a su paso por la localidad de Valbuena de Duero. Fruto de su apoyo a la sostenibilidad, Fundación Carlos Moro de Matarromera ha apostado por esta innovadora iniciativa que cuenta con la colaboración de la Diputación de Valladolid y del Ayuntamiento de Valbuena de Duero.

Cada cierto tiempo, voluntarios del grupo SIFU recogerán las colillas para su custodia hasta su reciclaje en un taller especializado en Burdeos (Francia).



CONCIENCIACIÓN

Palma de Mallorca, Bilbao y Zaragoza acogen jornadas sobre empresas inclusivas

Fundación Grupo SIFU continúa con las charlas sobre la Ley General de Discapacidad, en el 40º aniversario de la LISMI (antigua LGD). El pasado 7 de octubre tuvo lugar en Palma de Mallorca de la mano de la Confederación de Asociaciones Empresariales de Baleares junto a empresarios de la zona. Como ponentes contaron con Guillermo Gutiérrez, director de Desarrollo de Fundación Grupo SIFU; Miquel Àngel López, director de Fundación Grupo SIFU, y Pedro Miró, gerente de Grupo SIFU Mallorca.

El evento finalizó con la degustación del nuevo Vermeet Mallorquín, compuesto por productos de proximidad y de agricultores de la zona.

Por otra parte, Fundación Grupo SIFU y Fundación Athletic Club organizaron una jornada sobre la Ley General de Discapacidad (LGD) el pasado 24 de noviembre, con

el objetivo de fomentar la inclusión de personas con discapacidad en las empresas.

Guillermo Gutiérrez Rodríguez, director de Desarrollo de Fundación Grupo SIFU, supo una vez más dar las claves y las ideas más esenciales. Junto a él, el campeón del mundo de rallys Isidre Esteve también acudió como ponente. El catalán es un referente para las personas con discapacidad. Y como cierre de la jornada, tuvo lugar la actuación del becado SuperArte Pol Oñate con su piano.

Unos días después, el 30 de noviembre, se celebró en la sede de la Cámara de Comercio de Zaragoza el evento "De la LISMI a la LGD: El reto de convertirse en una empresa inclusiva" de nuevo con el director de Desarrollo de Fundación Grupo SIFU, Guillermo Gutiérrez Rodríguez, como ponente y el director de Fundación Grupo SIFU, Miquel Àngel López Sampietro, como moderador del evento.

EMPLEABILIDAD

Grupo SIFU continúa reclutando en diferentes ferias de empleo

En octubre y noviembre de 2022 Grupo SIFU asistió a diferentes ferias de empleo con el objetivo de mejorar la vida laboral de muchas personas con diversidad funcional. Acudió a:

- Xàtiva: el personal de RR. HH. asistió y entrevistó a candidatos.
- Villarreal: la delegación de Castellón también acudió a la Feria de empleo 'Ocupa't Vilareal'.

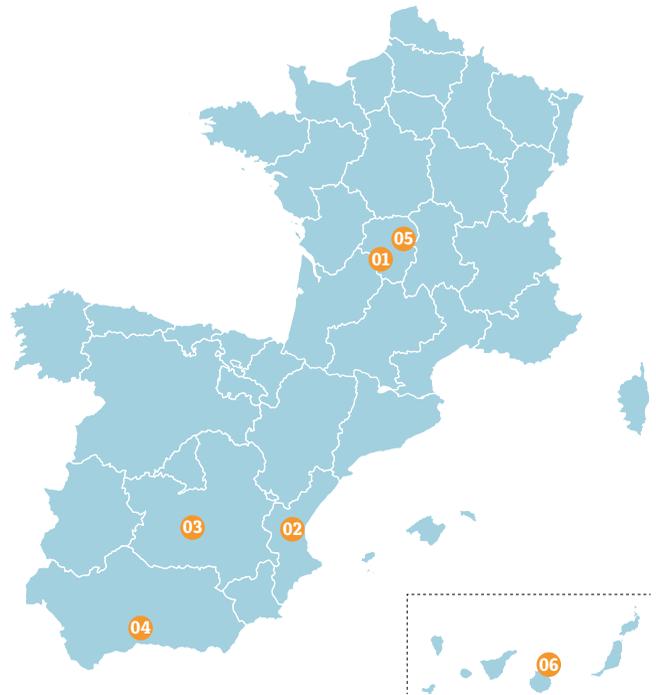
- Murcia: los empleados de la delegación entrevistaron a personas con discapacidad.
- Sabadell: presencia en la Feria de Empleo de la Discapacidad.
- Castilla y León: participó en la feria de empleo organizada por las Cámaras de Comercio de Segovia y Valladolid.
- Castellón: presencia en el WorkForum de Castellón.



- Canarias: el equipo estuvo presente con un stand en EXPOFUTURO.
- Alicante: asistió al III Encuentro de Empleo de Alicante.

sifu ↑ crece

Cada día son más las empresas que confían en nuestra experiencia y especialización en Facility Management para la gestión global de sus servicios. Conoce las últimas en unirse a nosotros.



01

- ◉ **EMPRESA:** La Poste.
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Servicios auxiliares de atención al inquilino en Limoges Mas Loubier.
- ◉ **Nº DE TRABAJADORES:** 11.
- ◉ **PAÍS:** Francia (Limoges).



02

- ◉ **EMPRESA:** Instituto Social de la Marina.
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Servicio de limpieza en las Casas del Mar.
- ◉ **Nº DE TRABAJADORES:** 5 (4 de Grupo SIFU y 1 de BCL).
- ◉ **PROVINCIA:** Valencia.



03

- ◉ **EMPRESA:** Ayuntamiento de Puertollano.
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Obras de reforma integral de parques infantiles.
- ◉ **Nº DE TRABAJADORES:** 2.
- ◉ **PROVINCIA:** Ciudad Real.



04

- ◉ **EMPRESA:** COEO Hospitality.
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Limpieza de apartamentos turísticos.
- ◉ **Nº DE TRABAJADORES:** 7.
- ◉ **PROVINCIA:** Málaga.



05

- ◉ **EMPRESA:** Creusalis, Office Public de l'Habitat de la Creuse.
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Obras de acondicionamiento y acabado en el interior de las viviendas del polígono.
- ◉ **Nº DE TRABAJADORES:** 3.
- ◉ **PAÍS:** Francia (Guéret).



06

- ◉ **EMPRESA:** Gran Casino de Las Palmas.
- ◉ **SERVICIOS GRUPO SIFU:** Servicio de friegaplatos.
- ◉ **Nº DE TRABAJADORES:** 2.
- ◉ **PROVINCIA:** Las Palmas de Gran Canaria.

KEVIN GUERRI / GRUPO SIFU ALICANTE

Progresión y diversión con cabeza

Kevin Guerri no deja de atesorar triunfos en el atletismo, disciplina en la que es deportista y entrenador. Su secreto, reconoce, es pasárselo bien, divertirse mientras compite, pero también centrarse en los logros del día a día.

Kevin Guerri (Alicante, 2000) tiene muy claro que quiere disfrutar de todo lo que hace. Ese fue el motivo por el que este trabajador de Grupo SIFU Alicante, en 2014, decidió dejar el fútbol, en concreto la portería, para buscar nuevos alicientes deportivos. “Noté que ya no disfrutaba, que no me sentía realizado, así que decidí cambiar”. Afortunadamente para él y para sus compañeros del Club Atletismo Alicante Finetwork en el que milita, Kevin se decantó por el atletismo en sus distintas vertientes. Era un cambio natural porque, como él mismo reconoce, con lo que disfruta es recorriendo kilómetros. “A mí lo que realmente me gusta, me divierte, es todo lo relacionado con correr”. Lógicamente, está muy satisfecho. “Este deporte me ha ayudado a calmar mis miedos y controlar mis emociones, tengo ganas de demostrar hasta dónde puedo llegar y dar más y más en cada competición”.

Tras estos cerca de ocho años de práctica de deportes de carrera, su palmarés ha ido aumentando. Ha sido campeón de la Comunidad Valenciana de cross en 2019, subcampeón autonómico de 3.000 m obstáculos, varias veces campeón provincial de Alicante, subcampeón de España por clubes de cross por federaciones categoría sub 23, campeón de España de clubes... Reconoce que ya pasó el tiempo de ponerse retos a largo plazo, metas que, de no conseguirse, generan frustración. Nada de eso, él apuesta por ir carrera a carrera, reto a reto. Ahora, en mente, distintas metas..., donde sus piernas y, lo más importante, su cabeza le lleven. “Quiero mejorar mi rendimiento para llegar a lugares todavía más lejanos, campeonatos de Europa, del mundo, ojalá Juegos Olímpicos... Para eso necesito gente que de verdad apueste por mí para poder ir creciendo poco a poco cada vez más”, asegura.

Precisamente la mente tiene mucho que ver en su progresión como atleta. Kevin no tiene una discapacidad física, sino un trastorno de la afectividad por trastorno obsesivo compulsivo y alteración de la conducta. La mente es muy importante en cualquier deportista, y en su caso, paradójicamente, es una ventaja y un hándicap. “Mi discapacidad físicamente no se nota y, además, en mi interior, durante las carreras mi afección me ayuda, pues me centro en pensar en mis cosas y no me doy cuenta del dolor y la fatiga. No obstante, otras veces sí es limitante, puesto que, si comienzo a obsesionarme con pensamientos

antes de comenzar, acaba afectando”. Sea como fuere, la progresión de Kevin continúa, y no solo en el deporte.

Estudios y trabajo

Kevin es consciente de que una carrera deportiva no es para siempre, por eso se plantea iniciar estudios para el día de mañana, cuando, aunque no deje de hacer deporte, ya no compita a nivel profesional. “Me gusta todo lo relacionado con la actividad física y deportiva, montañerismo, policía, bombero, submarinista...”. No obstante, reconoce, no todo es de carácter físico. “Me interesa también la vertiente familiar y social: asistencia social, integración, etc.”, explica.

Por lo pronto, además de atleta, es entrenador de jóvenes deportistas en el Club Atletismo Alicante Finetwork, cuatro veces campeón provincial, que cuenta con profesionales de experiencia internacional y que está abierto a todos aquellos jóvenes interesados en practicar este deporte.

En ningún momento hay que olvidar que Kevin es un joven que trabaja y practica deporte, como cualquier otro de su edad, y que tiene otras muchas aficiones, como la lectura, montar a caballo y, recalca, compartir su tiempo con su pareja, Violeta, que también es atleta de primer nivel como él. En definitiva, tiempo para hacer múltiples cosas — deporte, estudio, trabajo, aficiones...—, pero siempre con espíritu positivo y ganas de disfrutar al máximo. Como en la recta final de una carrera. 



Kevin (en el centro), durante una competición.

ESTAMOS DESEANDO ESCUCHARTE

A través de nuestros canales de atención al cliente estamos a tu disposición para asegurarte la máxima calidad de los servicios que te ofrecemos.

**¡Anímate a usarlos.
Contáctanos!**

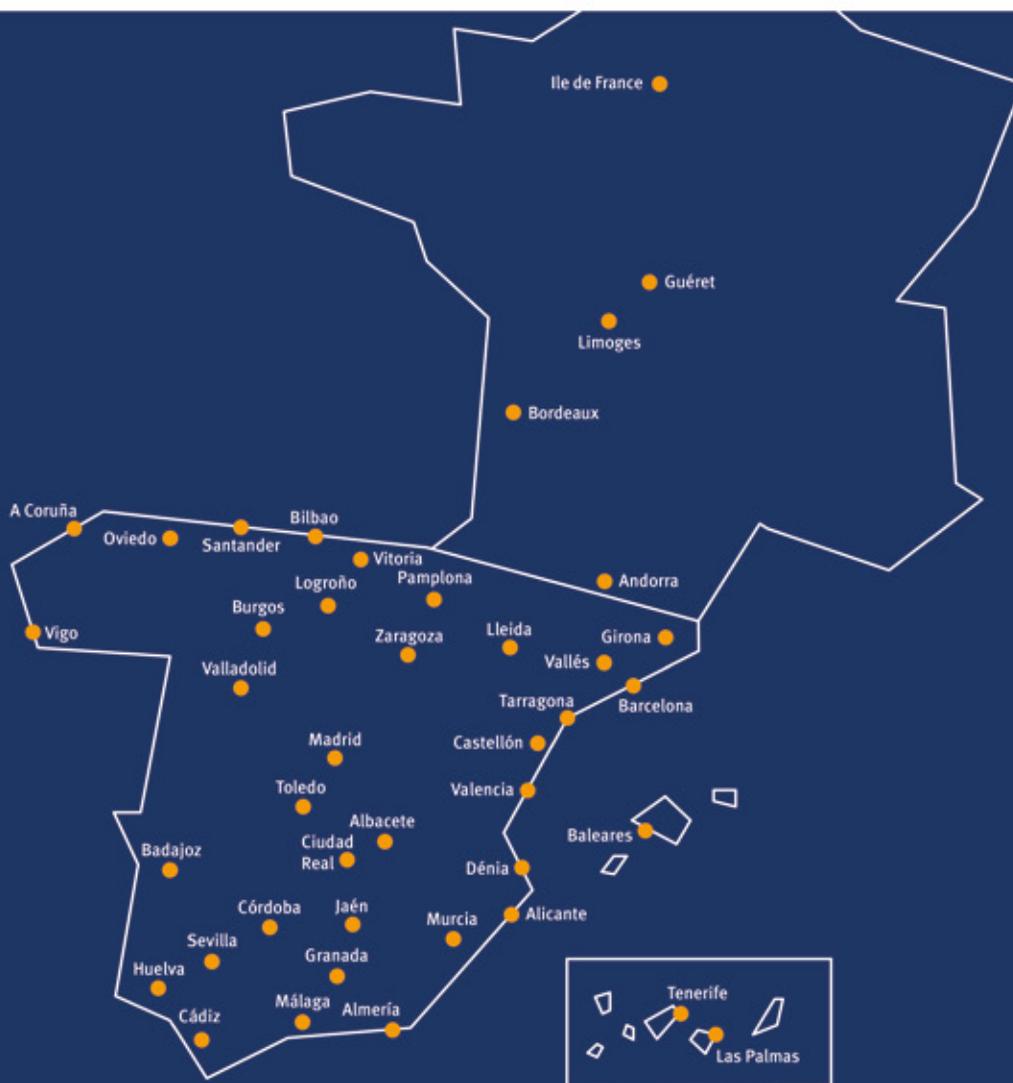


atencionalcliente@gruposifu.com
902 15 33 25 / 📞 673 30 11 27



atencionalcliente@brocoli.es
902 15 33 25 / 📞 673 30 11 27

AVANZAMOS CONTIGO



SERVICIOS

SERVICIOS DE LIMPIEZA
Y DESINFECCIÓN

SERVICIOS AUXILIARES

SERVICIOS
MEDIOAMBIENTALES

MANTENIMIENTO

SUMINISTROS

CONSULTORÍA EN RSC Y LGD

ACCESIBILIDAD UNIVERSAL

ETT

MÁS DE 25 AÑOS
DE EXPERIENCIA

MÁS DE 2.100
CLIENTES

MÁS DE 8.000
PROFESIONALES

MÁS DE 4.500 TRABAJADORES
CON DISCAPACIDAD

MÁS DE 40
DELEGACIONES

24 horas
365 días del año

www.gruposifú.com
info@gruposifú.com
902 153 325 (24 h)

