



**INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD**  
**SENSIBILIZACIÓN SOCIAL**  
**EXCELENCIA** **INTEGRACIÓN**  
**RESPONSABILIDAD SOCIAL**  
**TRANSPARENCIA** **RESPECTO A LA LIBERTAD**  
**INTEGRIDAD Y ÉTICA** **Y A LA IGUALDAD**  
**DE OPORTUNIDADES**



## ÍNDICE

<b>I. QUIENES SOMOS .....</b>	<b>2</b>
I.1 Misión.....	2
I.2 Visión.....	2
I.3 Valores.....	2
I.4 Nuestra Trayectoria.....	3
<b>2. ÁMBITO DE ACTUACIÓN .....</b>	<b>3</b>
2.1 Proyectos de sensibilización y concienciación social.....	4
2.2 Proyectos RSC.....	9
2.3 Colaboraciones.....	10
2.4 Área de Integración Laboral.....	10
2.5 Convenios de Colaboración.....	17
<b>3. HERRAMIENTAS DE APOYO, DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN..</b>	<b>18</b>



## I. ¿QUIENES SOMOS?

Fundación Grupo SIFU es una entidad sin ánimo de lucro con 15 años de trayectoria que nace a partir de la experiencia en inserción laboral de Grupo SIFU como Centro Especial de Empleo. La Fundación tiene como objetivo promover y fomentar la integración social e inserción laboral de las personas con discapacidad y con especiales dificultades de inserción.

### I.1 Misión

La Misión de la Fundación Grupo SIFU es ser un referente en el liderazgo en la inserción sociolaboral de las personas con diversidad funcional, velando por su bienestar y llevando a cabo una labor de concienciación dirigida a las empresas y a la sociedad en general. Para ello, impulsamos cuantas acciones, proyectos y programas sean necesarios para promover la inclusión, la convivencia y el respeto, la solidaridad e igualdad de oportunidades, el desarrollo de competencias y la libertad de la persona. Trabajamos con el firme compromiso de transmitir y concienciar a la población de las dificultades que impiden o dificultan su integración.

### I.2 Visión

Fundación Grupo SIFU quiere ser un referente nacional en la prestación de servicios para la mejora del bienestar y la inclusión sociolaboral de personas con diversidad funcional, y especiales dificultades de inserción. También desea mantener un crecimiento sostenido y sostenible, atendiendo a las necesidades del colectivo mediante proyectos de intervención social. Asimismo, deseamos ser pioneros en la implantación de nuevos programas de inserción y profesionalización, trabajando colaborativamente con empresas, la administración pública y con organizaciones afines a los objetivos de la Fundación.

### I.3 Valores

- **Integración y profesionalidad:** Desarrollamos acciones, actividades y proyectos que ayudan a mejorar la profesionalidad de las personas con diversidad funcional con una clara orientación a su inserción laboral y a la creación de equipos de trabajo mixtos en todas nuestras acciones.
- **Calidad, Exigencia y Excelencia:** Desarrollamos proyectos de calidad aliándonos con profesionales y expertos en cada campo y creando sinergias con el sector empresarial y el tejido asociativo a través de proyectos innovadores que buscan siempre la excelencia.
- **Integridad y ética** son los principios que guían el comportamiento de nuestros profesionales y se enmarcan en valores de compromiso con la entidad, el entorno, y el respeto con el colectivo por el que trabajamos.
- **Proximidad:** Con una implantación a nivel nacional, fomentamos la colaboración con entidades y asociaciones de proximidad en nuestras acciones en el ámbito local. Detectamos las necesidades en cada territorio y fomentamos proyectos colaborativos que fomentan la participación y el reconocimiento de entidades locales, poniendo a su servicio los recursos de la Fundación y de sus donantes.
- **Transparencia:** Des de Fundación promovemos la transparencia como un elemento estratégico transversal en todas nuestras acciones y proyectos.

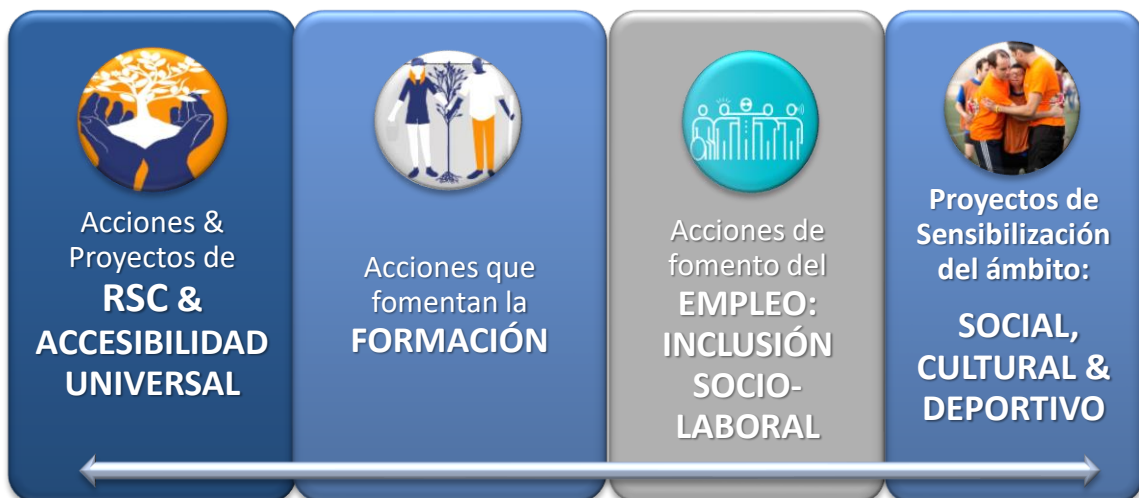


## 1.4 Nuestra trayectoria



## 2. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

Fundación Grupo SIFU, promueve y fomenta la integración sociolaboral de las personas con discapacidad y con especiales dificultades de inserción a través de programas de **Sensibilización y Concienciación Social, Integración Laboral y Responsabilidad Social Empresarial**.





La fundación pretende incidir en la plena aceptación del colectivo por parte de la sociedad. Para ello, trabaja en contacto directo con el tejido asociativo desarrollando actividades con objetivos comunes y creando sinergias.

## 2.1 PROYECTOS DE SENSIBILIZACIÓN Y CONCIENCIACIÓN SOCIAL

La Fundación tiene el compromiso de transmitir y concienciar a todos los miembros de la sociedad la importancia de poner en valor las capacidades de las personas con diversidad funcional; desarrollando sus competencias, potenciando su profesionalidad, fomentando la igualdad de oportunidades, la convivencia y el respeto, así como, la libertad individual.

### Exposición fotográfica **VISIONES**

Esta exposición se pudo visitar en el hall social de la Torre Mapfre de Barcelona desde el 22 de febrero hasta el 21 de mayo.

VISIONES comenzó su recorrido en agosto de 2015 y, desde entonces, la exposición ha pasado con éxito por más de una veintena de ciudades de todo el país. Es un proyecto transversal formado por 15 fotografías, que ofrecen quince puntos de vista sobre el día a día del colectivo de personas con diversidad funcional, en las que se muestran sus capacidades y su normalización en el entorno laboral. La exposición es una llamada de atención a la ciudadanía para que nos movilizemos y seamos miembros activos y participativos, y entre todos generemos un motor de cambio social hacia la igualdad de oportunidades.

Deportista, médico, cantante o jardinero son algunas de las profesiones que desempeñan estos quince protagonistas de la exposición. Personajes anónimos o conocidos que desarrollan con normalidad su profesión a pesar de su discapacidad. Los fotoperiodistas Quim Puig y Romuald Gallofré, autores de las fotografías, han captado a la perfección la esencia de cada persona, invitando al espectador a entrar en su vida cotidiana y a “descubrir” una discapacidad que en la mayoría de los casos es invisible.





La exposición, ofrece 15 fotografías en gran formato en blanco y negro que reflejan como la discapacidad no representa una barrera para la consecución de las aspiraciones profesionales de sus protagonistas.

La exposición, se ha adaptado para personas con discapacidad visual, quienes a través de códigos QR podían seguir todas las historias de los 15 protagonistas. La muestra cuenta, además, con objetos relacionados con algunas de las fotografías y que a través del sentido del tacto consiguen explicar lo que se ve en la imagen.

Como clausura, en esta ocasión la exposición recibió la visita de estudiantes de escuelas de educaciones especial para realizar una actividad llamada “EL ARBOL DE LOS DESEOS”. En ella, los participantes debían colgar un deseo para lograr una **sociedad más justa e igualitaria**

VISIONES

### “El árbol de los deseos”, una acción motivacional de Fundación Grupo SIFU y Fundación MAPFRE



recibimos en la exposición la visita de la Fundació Aura.

**Actividad**  
Ambos grupos fueron a visitar la muestra fotográfica y, posteriormente, participaron en una actividad que tenía por objetivo despertar los sueños de esos estudiantes para impulsarlos e invitarles a creer en ellos mismos para conseguirlos. Los sueños fueron colgados en el árbol de los deseos y, en paralelo, se invitó también a participar a todos los inquilinos de la Torre MAPFRE. En esta ocasión, la pregunta que tenían que responder y plasmar en la hoja de árbol era: ¿cómo te imaginas una sociedad más justa e igualitaria?

El objetivo era hacerles partícipes de la actividad, ya que cuantas más personas participaran más impacto tendría la acción. Cada deseo que se colgó en el árbol supuso una donación por parte de Fundación MAPFRE destinada a apoyar una entidad social para mejorar su causa.

La exposición “VISIONES” llegó a Torre MAPFRE el pasado 22 de febrero y ha estado abierta al público en el hall social hasta el 21 de mayo. Es una muestra que da visibilidad al colectivo de las personas con diversidad funcional y que tiene como objetivo concienciar sobre la necesidad de inserción de las personas con discapacidad y de su plena integración en el mundo laboral.

Para la clausura de la exposición, Fundación Grupo SIFU y Fundación MAPFRE invitaron a dos entidades a participar en la acción “El árbol de los deseos”. El 13 mayo asistieron estudiantes de un colegio de educación especial (ACIDH) y el martes 18

## Lotes Solidarios

En Fundación Grupo SIFU unimos sinergias con empresas socialmente comprometidas, en las que sus trabajadores donan su lote para destinarlo a una causa social.

Este año, gracias a la aportación realizada a finales del 2020 por diferentes empresas, se ha ayudado a través de **LOTES SOLIDARIOS** a familias de todo el territorio nacional con diversidad funcional y en riesgo de exclusión social que, a raíz de la crisis económica provocada por el impacto del COVID-19, han visto peligrar sus necesidades más básicas por la **pérdida de oportunidades laborales**.

Los **Lotes Solidarios** han sido gestionados a nivel nacional por la Fundación y destinados a **familias detectadas** que en la actualidad están atravesando un momento delicado durante los meses de enero, febrero y marzo de 2021.



El manipulado de estos lotes fue realizado por **personas con discapacidad y por trabajadores sociales** que dieron soporte durante todo el proyecto.

Estos lotes de productos de primera necesidad se han destinado a más de 40 familias vulnerables y en riesgo de exclusión social.

## Masterclass con Profesionales Artísticos

Desde **Fundación Grupo SIFU** promovemos la formación de las personas con discapacidad para la mejora de sus competencias y el fortalecimiento de sus capacidades.

Siguiendo nuestro compromiso con el desarrollo de proyectos de arte inclusivo dirigido a artistas con y sin discapacidad, hemos organizado 3 sesiones **Masterclass Online** para todos los amantes de la música. Los encuentros han sido impartidos por grandes artistas nacionales e internacionales como:



- **Toni Mateos**, batería de gran prestigio que ha trabajado para artistas internacionales como John Legend, Paul Carrack, Juanes, Alejandro Sanz, Miguel Bosé, además de ser el batería del TV show La Voz.
- **Diego Galaz**, uno de los violinistas más eclécticos y creativos de nuestro país que forma parte del dúo Fetén Fetén y ha colaborado con artistas de la talla de Sabina, Rozalén, Fito, Rosana, entre muchos otros
- **Tcha Limberger**, compositor, cantante y multiinstrumentalista belga con discapacidad visual que se ha convertido en una de las figuras más importantes de la música folclórica de los Cárpatos.

Esta iniciativa pretende continuar desarrollando **proyectos de arte inclusivo** e impulsar la **formación artística** de nuestros becados y de los artistas con diversidad funcional de todo el territorio nacional.



## Campaña Recogida Material Escolar

En colaboración con Cruz Roja, la Fundación Grupo SIFU, con el objetivo de reducir la brecha económica y social entre los colectivos más vulnerables y sensibilizar sobre la situación de muchas familias con hijos a cargo que se encuentran en riesgo de exclusión social, apoyó el pasado mes de septiembre de 2021 la *'Campaña Solidaria de recogida de material escolar'* durante la semana previa al inicio del nuevo curso en Navarra.

La acción llevada a cabo durante la semana previa al inicio del nuevo curso en Navarra, tuvo lugar en la Papelería Responsable Grupo SIFU Pamplona donde se recogió material escolar para donarlo a niños y niñas en riesgo de exclusión social, con el objetivo de que pudiesen comenzar el nuevo curso con todas las herramientas necesarias.

## La Gala más IN (Teatro Real de Madrid)

Fundación Grupo SIFU, celebró el pasado 18 de octubre de 2021 la sexta edición de la Gala más IN y la primera que se celebra en el Teatro Real de Madrid.

Más de 1.600 personas pudieron disfrutar de un espectáculo único en el que más de 80 artistas con y sin discapacidad de todas las disciplinas tuvieron la oportunidad de subir al escenario para demostrar que la discapacidad es sinónimo de talento, compromiso, esfuerzo y que no tiene por qué frenar el desarrollo artístico y profesional.

Destacamos la participación de artistas colaborados habituales de la fundación, de becados de la última edición de las becas SuperArte, así como la participación especial del grupo Los Secretos que actuó junto a un coro inclusivo compuesto por estudiantes de la Escuela Tajamar y de la Escuela de Educación Especial Cambrils y a los artistas Toni Fernández a la guitarra y Pol Oñate con el teclado, ambos con discapacidad visual.



Una gala que contó con la participación de grandes músicos e intérpretes: como Andrea Zamora, también con discapacidad visual, que formó un tándem único con su piano. También Eric Díaz y Antonio Belmonte, diagnosticados de TEA -Trastorno del Espectro Autista- han hecho sonar como nunca antes el violonchelo y el contrabajo. Además, el violinista Octavi Novella, con síndrome de Down, que emocionó con su interpretación junto a su hermana.





Pero no todo fue música, también hubo danza. La bailarina María José Moya, con poliomielitis desde la infancia, supo poner el movimiento como nadie desde su silla de ruedas en una gala que no entiende de barreras. Al igual que Speedy, uno de los mejores breakdancers de Portugal, con su grupo Ritmos Urbanos. En total ocho actuaciones, dirigidas por el Director artístico de la Fundación, Oriol Saña, formaron parte de un espectáculo lleno de sensaciones.

### **La Gala más IN (Gran Teatre del Liceu de Barcelona)**

El pasado 29 de noviembre tuvo lugar la séptima edición de La Gala más IN. Una gala en la que se volvió a llenar el Gran Teatre del Liceu de Barcelona ante la presencia de más de 2.000 personas, quienes pudieron disfrutar de un espectáculo único.

El evento resultó ser toda una experiencia para los sentidos, con la participación de más de 40 artistas, con y sin discapacidad. Entre ellos estuvieron presentes grandes virtuosos de la música y del arte que, además, ya participaron en La Gala de Madrid, como Andrea Zamora, Toni Fernández, Eric Díaz o Antonio Belmonte. Además, intervinieron la cantante lírica Mónica López con Esclerosis Múltiple, el polifacético artista y también cantante Manel Ortega (discapacidad física) o la violinista Ester Sanmartín, con pérdida auditiva.

A través de todos estos artistas se volvió a demostrar, una vez más, que la diversidad funcional es sinónimo de talento, compromiso y esfuerzo.



### **EXPOSICIÓN SUPERARTE**

En 2021, la Fundación ha puesto en marcha una nueva exposición itinerante que vio su estreno en La Gala de Barcelona.

La **exposición SUPERARTE** consta de un recorrido fotográfico que pone el foco en espectaculares imágenes de actuaciones de música y danza que atrapan al espectador de principio a fin. Estas actuaciones son protagonizadas por artistas con discapacidad y todas ellas han formado parte del repertorio de anteriores ediciones de La Gala más IN.



El objetivo es que sea una exposición actualizada a la que ir añadiendo imágenes y actuaciones a medida que se van presentando en los distintos escenarios emblemáticos que acojan La Gala más IN en los próximos años.

### **Lotería de Navidad**

Una año más, la fundació ha vendido loteria de Navidad en beneficio de la integración laboral para las personas con diversidad funcional. Este año la recaudación ha sido de 4.180 € que irá destinada a seguir desarrollando proyectos de ayuda a la integración laboral de las personas con discapacidad.

### **2.2 PROYECTOS RSC**

La Fundación lleva a cabo actividades que tienen como objetivo promover la RSC entre los empleados y directivos desde un contacto directo con la discapacidad en una acción con impacto social. Actividades lúdicas, culturales y deportivas con una estrategia WIN-WIN para que empresas, personas con discapacidad y sociedad salgan beneficiadas, fomentando la diversidad. Esto contribuye tanto a aproximar la discapacidad a sus empleados como a crear un entorno de implicación como a contribuir en la mejora del clima laboral y la reputación interna.

La fundación tenía previsto desarrollar varias actividades con empresas y entidades sociales, pero con motivo de la pandemia no se han podido llevar a cabo y han sido pospuestas para el próximo año 2022.

### **Programa de Apoyo a Familias**

Desde 2017, Fundación Grupo SIFU colabora con Metro Málaga mediante un **Programa de atención integral** dirigido a las familias con hijos menores que tienen algún tipo de discapacidad y requieren una asistencia especializada.

Este año hemos llevado a cabo la 5ª Edición con la participación de 5 familias que se han beneficiado del programa de ayudas.



El programa tiene como objetivo mejorar el bienestar y calidad de vida tanto del menor con diversidad funcional como de su familia, a través de terapias asistenciales y/o alternativas adaptadas a las necesidades específicas de cada caso concreto.

**5A** PROGRAMA DE APOYO A FAMILIAS  
EDICIÓN

## UNA NUEVA OPORTUNIDAD PARA IMPULSAR SU FUTURO



**CONVOCATORIA DE BECAS:**  
PRESENTA TU SOLICITUD Y DOCUMENTACIÓN AL DPTO. DE ORGANIZACIÓN Y RRHH

**Actividades educativas y terapias personalizadas para niños con discapacidad.**  
Podrán presentarse a la beca todos los trabajadores del Metro de Málaga que tengan un hijo/a con discapacidad reconocida (imprescindible certificado de discapacidad igual o superior al 33%) en edad no superior a los 18.

 metro Málaga  fundación gruposifu [www.fundaciongruposifu.org](http://www.fundaciongruposifu.org)  
Fundación GruposIFU  
GruposIFU

### Colaboraciones

Fundación colabora a lo largo del año con distintas entidades sociales implicadas en la cultura, el arte y la sensibilización hacia la población respecto la diversidad funcional.

A lo largo de 2021, hemos colaborado con las siguientes acciones:

- **INCLÚS – IX Festival Internacional de Cine y Discapacidad de Barcelona**
- **Fundación AFIM**
- **Entidad Diabetes Cero**
- **Entidad De Los Pies a la Cabeza**
- **Proyecto “Cap llar sense aliments”, de Fundació La Caixa**
- **Proyecto de Vacunación Infantil, de Fundación Privada Instituto Salud Global de CaixaBank**



## 2.3 ÁREA DE INTEGRACIÓN LABORAL

### Misión & objetivos:

Nuestro objetivo es que toda persona desarrolle su potencial y autonomía para que sea una parte activa de nuestra sociedad. Nos focalizamos en las capacidades de las personas, aportando los apoyos y ayudas necesarias a cada una, según sus necesidades. En esta línea, ofrecemos un apoyo individualizado tanto a los usuarios/as como a las empresas. Hacemos un plan individualizado que cubra tanto las necesidades de selección de la empresa, así como, los objetivos profesionales de los usuarios/as.

Fundación Grupo SIFU está cualificada como **Agencia de Colocación Presencial** (agencia N.º 0900000306) desde 2019 y en 2020 firmó un convenio de colaboración con el SOC (Servicio de Ocupación de Cataluña).

Dentro del Área de integración disponemos de dos tipos de programa:

- Programa de transición a empresa ordinaria
- Programa estratégico de diversidad y discapacidad

### Rueda de la inclusión

La Fundación Grupo SIFU quiere promover y dar soporte como entidad mediadora y complementaria al Centro Especial de Empleo de GRUPO SIFU a la **inserción sociolaboral de personas con discapacidad al mercado laboral ordinario**, impulsando la igualdad de oportunidades y la diversidad.

### Target (a quien va dirigido):

Este programa va dirigido a todas las **personas con discapacidad (mínimo 33%)** que forman parte de la planilla de nuestro CEE y desean transitar al mercado laboral ordinario o que por razones de plantilla no van a continuar con nosotros tras un contrato. Trabajamos tanto con **usuarios/as** como con **empresas** y otras **entidades sociales** y la **administración pública**, estableciendo apoyos y ajustes adaptados a sus necesidades, siguiendo un plan individualizado y especializado a cada situación concreta.

### Áreas de implementación:

En el transcurso del 2021, el programa de integración laboral ha actuado en Cataluña, Madrid y puntualmente en otras comunidades. Dentro de nuestro plan de acción para el 2022, queremos ampliar el rango y las áreas de actuación tanto de las formaciones presenciales como la atención directa a los usuarios de todo el territorio. Áreas de implementación según la acción o proyecto:

- **Atención directa usuarios/as:**
  - Toda España
- **Formación online:**
  - Toda España.



## Servicios y beneficios del programa:

El programa tiene como objetivo la inserción laboral de personas con discapacidad en empresa ordinaria, lo que conlleva una serie de beneficios directos e indirectos para todas las personas y empresas involucrados en su consecución.

Diferenciamos 2 EJES ESTRUCTURALES del programa:

- **INTERVENCIÓN DIRECTA:** Las acciones de intervención directa se realizarán con sesiones individuales o grupales y mediante evaluaciones a los/as usuarios/as adheridos/as al programa.
- **FORMACIONES:** Realización de acciones formativas **online y/o presenciales** con las que se pretende ayudar a todos los/las usuarios/as interesados/as a potenciar sus capacidades técnicas y sociales.

Las acciones, actividades y servicios que ofrece el programa a todos los agentes involucrados buscan:

- Sensibilizar sobre la importancia del empoderamiento de las personas con discapacidad.
- Mejorar las competencias laborales y sociales de usuarios y empresas
- Fomentar la igualdad de oportunidades para acceder al mundo laboral.

## Acciones de intervención directa

Desde este primer eje estructural del programa de integración laboral en empresa ordinaria se trabaja el fomento de la autonomía personal y la mejora de habilidades profesionales de las personas con discapacidad para su posterior inserción en el mercado ordinario. Para que la integración laboral sea efectiva y continuada en el tiempo, no solo debemos trabajar con el/la usuario/a, sino que también creemos imprescindible crear sinergias con las empresas beneficiarias del programa y asegurar una comunicación constante que permita hacer seguimiento de las ofertas publicadas, los procesos de inserción abiertos y el acompañamiento de la persona insertada. Nuestra prioridad es hacer de puente entre la persona con discapacidad y la empresa, dando respuesta a todas las necesidades que puedan surgir durante el proceso de inserción.

Para desarrollar esta intervención directa realizamos distintas acciones:

- **Entrevistas iniciales/ valoraciones iniciales:**
- **Sesiones individuales/grupales de asesoramiento laboral y profesional.**
- **Acompañamiento en el puesto de trabajo, según necesidades detectadas.**
- **Intermediación y prospección laboral con empresas.**
- **Asesoramiento a empresas que desean contratar personas con discapacidad.**
- **Intermediación laboral con agentes públicos y otras entidades sociales.**

Para realizar la integración laboral en empresa ordinaria, desde Fundación estructuramos el proceso de la siguiente manera:



1. Definir las necesidades de selección de la empresa:
  - Perfil profesional.
  - Condiciones laborales.
2. Preselección candidatos/as inscritos el programa.
3. Presentamos candidatos/as a la empresa.
4. La empresa hace su proceso de selección.
5. Una vez el candidato/a inicia contrato en empresa ordinaria:
  - Valorar entorno
  - Valorar adaptaciones laborales
  - Hacer seguimiento / acompañamiento tanto al usuario/a como a la empresa



Todos los/las usuarios/as que forman parte de este programa disponen de la posibilidad de reincorporarse a nuestra plantilla en caso de que lo deseen.





## FORMACIONES

Siendo la inserción social e integración laboral nuestra máxima premisa, y siguiendo la línea de actuación dirigida a personas con discapacidad, nos hemos dado cuenta de la necesidad a nivel formativo que muchas de estas personas presentan. Por eso hemos desarrollado contenidos formativos para impartir a través de nuestra plataforma de formación online.

### PLATAFORMA DE FORMACION ONLINE

Fundación Grupo SIFU, consciente de la situación que estamos atravesando por la pandemia originada por el COVID-19 y su consecuente impacto en la economía y destrucción de empleo, da un paso más en su compromiso con las personas con discapacidad y, en concreto, con aquellos colectivos más vulnerables que cuentan además con dificultad para desplazarse. En 2020 se puso en marcha una **plataforma de formación online accesible** en diferentes ámbitos adaptando sus contenidos a lectura fácil, los videos con lengua de signos, subtitulación y audio. Estos se basan en una metodología interactiva y efectiva, con el objetivo de mejorar las competencias laborales de las personas con diversidad funcional y en riesgo de exclusión social.

En 2021, hemos dotado de más contenido formativo esta plataforma.

#### Los cursos que están en marcha:

- ✓ **Formación en Habilidades Sociales en el Trabajo**, enfocada a incrementar las capacidades profesionales y competencias sociales de las personas con discapacidad con el firme objetivo de aumentar las oportunidades de inserción de este colectivo. A lo largo de 2021 se han realizado 8 ediciones generales y 3 específicas para entidades concretas con más de 8 usuarios.





- ✓ **Curso Básico de Limpieza Profesional**, se explica cómo debe realizarse una limpieza de manera correcta en el entorno laboral. También incorpora casos prácticos para facilitar el aprendizaje de los contenidos, donde se proporciona a los participantes una formación sencilla y accesible que aporta las herramientas y conocimientos necesarios sobre la limpieza profesional.  
A lo largo de 2021 se han realizado 8 ediciones y 2 específicas para entidades concretas con más de 8 usuarios.
  
- ✓ **Eliminar la Brecha digital**. Formación dirigida a aquellas personas que quieren incrementar sus conocimientos de ofimática. Se explica la identidad digital, uso de internet, el correo electrónico y se dan herramientas para facilitar y optimizar la búsqueda de trabajo en la era digital.  
Se han realizado 4 ediciones

La formación, que abarca todo el territorio nacional, está planteada para realizarse a distancia con una metodología interactiva que permite la auto organización, dentro de un periodo previamente establecido. De esta forma, llegamos a todas aquellas personas con discapacidad interesadas en mejorar sus habilidades sociales y capacidades laborales, pero que por motivos ajenos a su voluntad les es difícil acceder a esos contenidos o atender formaciones presenciales dónde estas se imparten. Eso significa que les brindamos la oportunidad de formarse en las mismas condiciones, igualdad y calidad que el resto de las personas con discapacidad.

Página web del proyecto: <https://formacion.fundaciongruposifu.org>

En la actualidad estamos trabajando en nuevos cursos para su implantación y creando un calendario de formaciones puntuales mediante webinars para que las personas puedan disponer de contenido formativo en:

- Como registrarse a un portal de empleo.
- Como preparar un currículum actualizado
- Portales de empleo específicos
- Derechos y deberes de un trabajador
- Derechos y deberes de una empresa

### **Formaciones para potenciar la integración laboral en empresas y entidades**

Desde Fundación Grupo SIFU unimos sinergias con **empresas** socialmente comprometidas y **entidades sociales** que trabajan para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y por su integración sociolaboral.

A lo largo de 2021, hemos realizado las siguientes formaciones:

### **Formación Cruz Roja**

En esta misma línea, la Fundación unió sus fuerzas junto a Cruz Roja Cataluña y realizó en el mes de abril del presente año una formación dirigida al grupo de técnicos orientadores la entidad. Dicha actividad tenía como objetivo mejorar sus conocimientos y capacidades profesionales en el ámbito de la atención al usuario con discapacidad, dando a conocer el trabajo de los Centros Especiales de Empleo y la formación accesible y adaptada a este colectivo.





## **Diversity Day**

En esta ocasión, la Fundación llevó a cabo junto a Kluber un evento de sensibilización sobre la diversidad funcional y social online, en el que participaron más de 140 personas de la empresa, tanto directivos como personal de operaciones y producción. Se realizó una actividad de formación y sensibilización, con una gamificación del evento y un testimonial de una de nuestras becadas Desafíate, Eva Moral, ganadora paralímpica 2021.

Una actividad en la que se reflexionó sobre el concepto de discapacidad y los prejuicios y estereotipos asociados a la misma, haciendo especial hincapié sobre como referirnos a la diversidad funcional de manera inclusiva.

## **HandivAirsity**

La Fundación unió sus fuerzas junto a Airliquid, empresa inmersa en un proceso de integración de la diversidad y la discapacidad en su plantilla y con implantación a nivel internacional. Se realizaron acciones de sensibilización mediante testimoniales online donde tres personas con discapacidad mostraron sobre su perfil más profesional, a la vez que hacían reflexionar a los asistentes sobre la discapacidad en el mundo laboral, deportivo y artístico.

## **Webinar “Cómo Integrar Diversidad y Discapacidad como eje estratégico en las empresas”**

Con motivo de la celebración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, el 3 de diciembre la Fundación organizó un webinar destinado a empresas colaboradoras interesadas en integrar en su plantilla a personas con discapacidad y/o en riesgo de exclusión social. La acción tenía como objetivo eliminar los estereotipos que rodean la inclusión sociolaboral del colectivo, presentándonos como partner para acompañar durante el proceso de integración de cada persona con discapacidad en la empresa ordinaria.

## ***Programa Estratégico de Diversidad y Discapacidad***

Desde el Área de integración Sociolaboral también vamos un paso más allá, y hemos creado un plan a gran escala para aquellas empresas de más de 500 trabajadores que se encuentran en la actualidad cumpliendo mediante Medidas alternativas, con la finalidad de que puedan realizar el cumplimiento de forma directa y mediante procesos totalmente igualitarios y respetuosos con la diversidad.

En este programa trabajamos de forma transversal toda la estructura organizativa de la empresa, buscando como insertar personas en todas las posibles áreas, trabajando cambios institucionales internos para conseguir una inclusión real en sus plantillas.

- Selección de personal accesible.
- Captación de talentos mediante: Becas, Practicas accesibles, formación interna para mejora de los perfiles ya disponibles.
- Formación interna en sensibilización de todos los trabajadores.
- Adecuación de los manuales de bienvenida y manuales de trabajo para su accesibilidad a todo tipo de personas.
- Accesibilidad del entorno



## **Asociaciones Europeas por la accesibilidad**

La Fundación Grupo SIFU, mediante la creación de sinergias y colaboraciones está en contacto con la asociación Probens, la cual participa del proyecto Europeo CORE-RELIEF. Este proyecto tiene como objetivo la integración de personas con capacidades diferentes en el mundo laboral, buscando la mejora de las competencias laborales de estas personas y la valoración de empresas que llevan a cabo buenas prácticas en la integración real de personas con diversidad.

Uno de los puntos del programa CORE-RELIEF es el intercambio de buenas prácticas en accesibilidad e integración mediante la visita a las demás asociaciones y sus entornos.

El día 30 de noviembre pudimos disfrutar de la visita a nuestras instalaciones de estas asociaciones y realizamos un intercambio de ideas, acciones y actividades que se pueden llevar a cabo por la integración.

Nos visitaron las entidades:

- TENENET o.z (Eslovaquia) coordinadora del proyecto
- Asociacija "Iniciatyvu tinklas" (Lituania)
- Experience Workshop ay (Finlandia)
- Nevelok Haza Egyesulet (Hongria)
- Volkhochshule Bildungsinstitut (Bèlgica)

Dentro del proyecto CORE-RELIEF nuestras oficinas de Hospitalet de Llobregat fueron premiadas como empresa con buenas prácticas de integración.



## 2.4 CONVENIOS DE COLABORACIÓN

Para el desarrollo e impulso de los programas y acciones que desarrolla la Fundación Grupo SIFU se requiere establecer vínculos y lazos profesionales con terceros. Estas sinergias y trabajo multidisciplinar con partners externos facilita la consecución de nuestros objetivos estratégicos y el aumentar el impacto social que nos marcamos como entidad. Las alianzas profesionales se establecerán a nivel interno (Grupo SIFU) y de forma externa (entidades sociales, administración pública, empresas, etc.). Para formalizar nuestras relaciones con *partners* externos y establecer procesos y acciones de actuación conjunta establecemos **convenios de colaboración** profesionales con distintas empresas y entidades.

A continuación, detallamos los convenios de colaboración establecidos durante el transcurso del 2021:

<b>Convenios Colaboración Firmados 2021</b>	
<p>Convenios Colaboración Entidades Sociales:</p> <p><b>Consorti de la Mina</b></p> <p><b>Safareig</b></p> <p><b>Cordibaix</b></p> <p><b>Reda</b></p> <p><b>FundiAZOa</b></p> <p><b>Fundació Bancaria La Caixa</b></p>	6
<p>Convenios Colaboración Empresas:</p> <p><b>Kluber</b></p> <p><b>Airliquid</b></p> <p><b>Bayer</b></p> <p><b>Trigo Italiano</b></p> <p><b>BCL</b></p>	5
TOTAL	11
<b>Convenios Colaboración firmados 2021 (inicia en 2022)</b>	
<p>Obra Social la Caixa – Programas sociales</p> <p>Diputación de Barcelona</p>	



### **3. HERRAMIENTAS DE APOYO, DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN**

#### **Presencia en redes sociales**

Fundación Grupo SIFU tiene presencia activa en las redes sociales y canales de comunicación que le permiten promocionar y difundir sus actividades a sus colaboradores y entidades del sector, favoreciendo, por tanto, el trabajo en red.

#### **Revista “Somos Capaces”**

Revista trimestral publicada por Fundación Grupo SIFU, con la actualidad de los Centros Especiales de Empleo y el mundo de la discapacidad.

La revista incluye información relativa a los nuevos servicios del Grupo, información del sector, entrevistas a entidades colaboradoras, así como reportajes en profundidad relativos al mundo de la discapacidad. Actualmente tiene una tirada de 5.000 ejemplares a nivel nacional.