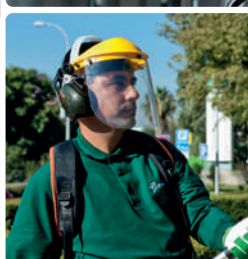
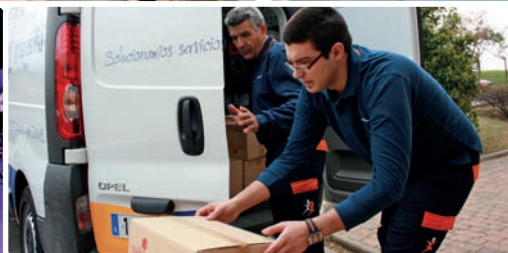


La revista de Fundación Grupo SIFU



#TalentoSinBarreras

Abre los
OJOS,
abre los
OÍDOS,
abre la
MENTE.



DESCUBRE EL ARTE INCLUSIVO
CON **FUNDACIÓN GRUPO SIFU**

Cristian Rovira

Presidente de Fundación Grupo SIFU

crovira@fundaciongruposisifu.org



Hace 30 años

Hace 30 años no existía el término *discapacidad*, sino aquellos que eran considerados menos válidos, los entonces calificados como *minusválidos*. Hace 30 años no existía la denominación *facility services*, sino la *limpieza*. En aquel peculiar contexto, dio comienzo nuestro proyecto: haciendo limpieza con minusválidos. Apostamos por lo que nadie quería realizar, con los que nadie estaba dispuesto a contratar, con incompreensión por parte de la sociedad —nadie entendía lo que hacíamos—, con la incredulidad de familiares y amigos... Así, comenzamos con una primera persona, una que logramos emplear para las labores de limpieza en una estación de servicio. Aquello hizo que nos diésemos cuenta de que nuestra visión, nuestro sueño, era posible, que se podía compaginar hacer un trabajo productivo con llevar a cabo una labor social. Nadie lo había hecho antes, huimos del paternalismo y nos

centramos en la capacidad y el derecho de la persona a un empleo digno.

Desde entonces hasta hoy, más de 30 años, 3 países, 9.000 personas —casi 5.000 de ellas con algún tipo de discapacidad—... Es un orgullo haber llegado hasta aquí, haber podido gestionar este inmenso proyecto, pero no hay tiempo de echar la vista atrás, las personas con discapacidad siguen necesitando un empleo. Con una tasa de actividad del 25%, con un índice de desempleo que dobla al de las personas sin discapacidad, tenemos la urgencia de seguir construyendo, luchando y trabajando para mejorar el presente, pero, sobre todo, el futuro de las personas con distintas capacidades. Tres décadas después de nuestro nacimiento, muchos se han inspirado en nosotros, muchos nos han copiado, de lo cual estamos orgullosos siempre que sirva para poner un grano de arena en la sociedad que soñamos.

Gracias, clientes, por confiar en Grupo SIFU y dejar que seamos el vehículo para que podáis integrar personal con discapacidad en vuestras organizaciones. Gracias por permitirnos soñar durante estos 30 años. //

Es un orgullo haber llegado hasta aquí, pero no hay tiempo de echar la vista atrás, las personas con discapacidad siguen necesitando un empleo

septiembre 2023



- 05** CARTA ABIERTA
Alberto Campabadal Mas, presidente de Grupo SIFU.



- 32** CASO DE ÉXITO
Las empresas aportan su visión sobre la labor del Grupo y sus trabajadores.



- 06** RADIOGRAFÍA
Estructura, cifras y datos para conocer la compañía.



- 36** PROYECTOS
Grupo SIFU tiene un plan para esta década.



- 14** SUPERACIÓN
Diversas personalidades vinculadas a Grupo SIFU.



- 40** INCLUSIÓN
Evolución y realidad de Fundación Grupo SIFU.



- 18** HISTORIA
Treinta años de evolución de la discapacidad en España y el mundo.



- 50** COMUNICACIÓN
Historia de los medios de información de Grupo SIFU.



- 28** GESTIÓN
Los trabajadores opinan de su experiencia en la empresa.



- 52** PUNTO DE MIRA
Varias asociaciones cuentan su experiencia.

carta abierta

Albert Campabadal Mas
Presidente de Grupo SIFU



Estimados amigos y amigas:

No os descubro nada si os digo que el tiempo pasa volando. Casi sin darnos cuenta ya han transcurrido treinta años desde el día en que mi esposa y yo fuimos al notario a constituir la sociedad limitada que, posteriormente, sería calificada como centro especial de empleo (CEE) por la Generalitat de Catalunya y que constituiría la simiente de un proyecto que ha crecido hasta lo que somos hoy.

La idea inicial era crear puestos de trabajo para personas con discapacidad con los que cubrir las necesidades laborales de las comunidades de propietarios de Barcelona (porteros, conserjes, personal de limpieza, cuidado de garajes y zonas ajardinadas...). Para las personas que no lo sepan, nuestra marca SIFU tiene su origen en «SERVICIOS INTEGRALES DE FINCAS URBANAS».

Está claro que, desde esa idea inicial, fuimos evolucionando hasta superar las 9.000 personas hoy en día. De estas, 4.732 son trabajadores con algún tipo de discapacidad, y entre ellos hay 2.192 que padecen enfermedades mentales, discapacidad intelectual, física, orgánica o sensorial en un grado igual o superior al 65%.

En España solo trabaja una de cada cuatro personas con discapacidad, y de las integrantes del último grupo mencionado solo lo hace una de cada diez. Con estos datos, está claro que la idea fue un acierto pese a que hace treinta años la gente nos decía que era un proyecto irrealizable.

Hoy estamos presentes en tres países, contamos con cuarenta delegaciones, con multitud de servicios... y numerosas personas nos comentan que nuestra labor tiene mucho mérito. Siempre contesto que no es así, que el secreto es un trabajo constante, un buen equipo cohesionado y haber creído desde un principio en las capacidades laborales y personales de las personas con discapacidad. Nada más sencillo.

La problemática de este colectivo es muy diversa: la accesibilidad universal, la formación insuficiente, la poca sensibilización de la población en general, la falta de canales efectivos para reclamar sus derechos y necesidades, la dificultad para acceder al mercado laboral...

Todavía tenemos por delante mucho trabajo por hacer. Desde 1982, las empresas ordinarias tienen la obligación de disponer en sus plantillas de un 2% de personas con certificado de discapacidad,

normativa aún incumplida con frecuencia. En nuestra Fundación realizamos una labor de acompañamiento a las empresas para integrar la discapacidad y la diversidad en sus ejes estratégicos y reforzar la visión de empresa inclusiva, comprometida con las personas y consciente del valor que aportan la diversidad y las personas con discapacidad en la empresa y la sociedad. Como ejemplo, nuestra Fundación está colaborando con Instituciones Penitenciarias, dentro de las cárceles españolas, para la reinserción laboral de los internos con discapacidad.

Además, mostramos a la sociedad el gran potencial que atesoran las personas con discapacidad a través de eventos artísticos por toda la geografía nacional, trabajamos en la inserción laboral en las empresas ordinarias y realizamos muchas otras actividades ajenas al día a día del trabajo de un CEE.

Cronológicamente, el primer paso fue la constitución de SIFU, pero después pasamos a ser impulsores de la primera patronal española de CEE —la Confederación Nacional de Centros Especiales de Empleo (CONACEE)—, de la patronal europea European Confederation of Inclusive Enterprises (EuCIE) y del Consejo Español para la Defensa de la Discapacidad y la Dependencia (CEDDD). También tenemos un medio de comunicación *online*, *Prensa Social*. Y esto es solamente el principio de un trabajo que ha de continuar en el tiempo.

Todo ello es posible gracias a la colaboración de más de 2.000 clientes, asociaciones de apoyo a las personas con discapacidad, sindicatos, Administraciones autonómicas y estatales y de la sociedad en general.

Cuando una entidad como la nuestra llega a los treinta años de vida con un número de empleados tan elevado, está claro que detrás hay un potente motor que la mueve. Este motor son las personas con discapacidad que cada día en su puesto de trabajo dan lo mejor de ellas en el cumplimiento de su cometido.

Continuaremos trabajando, creyendo que podemos construir un mundo mejor y más justo para todos. En nuestra sociedad, un 10% de la población tiene alguna discapacidad; estas personas nos necesitan y nosotros las necesitamos a ellas.

Continuemos soñando con que todo es posible, continuemos trabajando al lado de las personas con discapacidad.

Muchas gracias. //



Una misión, miles de acciones

La misión de Grupo SIFU es promover la integración laboral de las personas con diversidad funcional en el mercado laboral y trabajar para la capacitación, formación y desarrollo a nivel social y laboral de este colectivo, a la vez que presta servicios de calidad y socialmente competitivos a los clientes.

El Grupo y sus miles de empleados trabajan cada día para ser socialmente competitivos y para lograr la mejora del bienestar e inclusión social de las personas con distintas capacidades, especialmente en lo que respecta a las personas de difícil inserción.

Esto solo es posible con unos férreos valores que han acompañado a la marca desde su fundación hace ya 30 años. La innovación de sus procesos, servicios y propuestas es constante, lo que contribuye a que sea un referente en el mercado, pero siempre sin abandonar las directrices maestras fijadas por sus fundadores.



“Desde su nacimiento, Grupo SIFU ha tenido claro que su principal objetivo es la mejora de las condiciones de vida de las personas con discapacidad, bien en el trabajo, bien en su vida diaria”

Directrices Grupo SIFU

Integración

Promover la integración laboral de las personas con discapacidad es el valor que fundamenta y guía las actuaciones de Grupo SIFU. Trabajar por y para estas personas y generar empleo para este colectivo social son las misiones fundamentales.

Formación

Una apuesta decidida por la selección, tutorización y especialización como puntos clave para garantizar la eficiencia de los profesionales y la excelencia de los servicios.

Cliente

Servicios generales facilitados con la máxima eficacia, para que los clientes puedan centrarse en las actividades que generan valor y negocio para sus empresas.

Optimismo

Los integrantes del Grupo SIFU tienen en común una gran motivación y una predisposición positiva hacia el trabajo.

Adaptación

Todos los profesionales de la organización son capaces de adaptarse a los cambios y ser flexibles con su entorno y sus compañeros de trabajo.

Beneficio

Creer y mejorar son las fuerzas que mueven a Grupo SIFU. Un impulso que se traduce en beneficio económico colectivo tanto para la organización como para los clientes.

Respeto

El respeto a los demás y hacia el entorno medioambiental es el principio fundamental de su cultura empresarial.

Confidencialidad

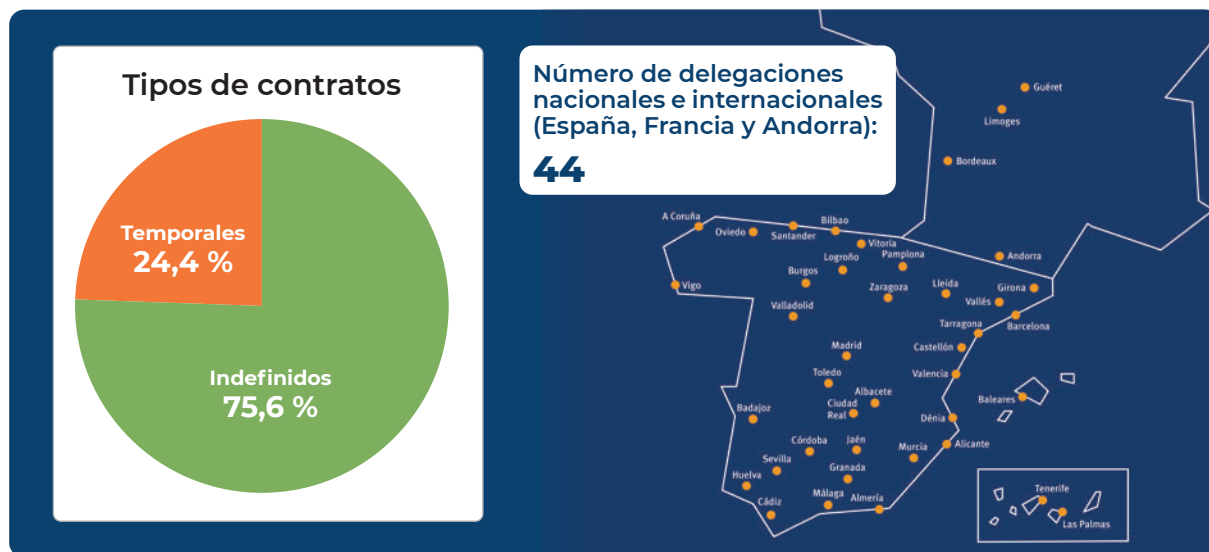
La prestación de nuestros servicios se rige por la total confidencialidad y por la capacidad de discreción, privacidad y anonimato de todos los profesionales.

Responsabilidad

El equipo humano asume diariamente este compromiso, buscando siempre el beneficio colectivo y la máxima transparencia.



SIFU en cifras



+2.100
clientes



+9.000
trabajadores

GÉNERO GLOBAL:



57 %
mujeres



43 %
hombres

4.732 con discapacidad
2.192 de difícil inserción

Distribución de personas con discapacidad por género:



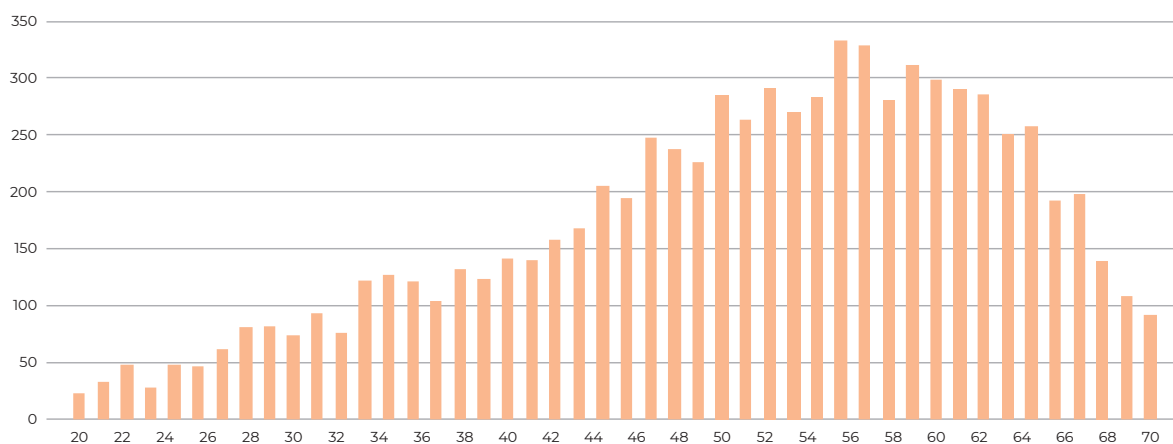
39 %
mujeres



61 %
hombres

28,48 % de la plantilla global
es de difícil inserción

Esquema de edad de los empleados de Grupo SIFU



Realidad y futuro de todos

ALBERT CAMPABADAL BLANCO

Grupo SIFU interpela a las empresas para que apuesten por el lado positivo y solidario de la sociedad. Los avances en estos treinta años han sido evidentes, pero ¿qué es lo más importante que nos falta por lograr en esta sociedad?

La labor de concienciación de Grupo SIFU con respecto a las empresas es más necesaria que nunca. Sí, es cierto, en los últimos años la legislación y la responsabilidad social corporativa han hecho que en el mundo empresarial se produzcan avances, pero todavía son muchos los pasos que faltan por dar para alcanzar una sociedad y un mercado laboral justos, en los

“Entendemos que los centros especiales de empleo son fundamentales porque integran, incluyen, forman, socializan y, fundamental, ofrecen un trabajo directo.”

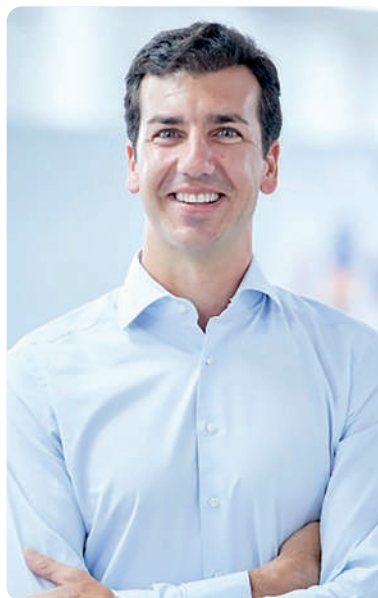
que la igualdad no sea una meta, sino una realidad incontestable. Igualdad de personas con independencia de su capacidad, de su género, de su edad... Ese horizonte

merece continuar trabajando como lo estamos haciendo.

La compañía está en permanente búsqueda de servicios que puedan facilitar la inclusión de personas con diversidad funcional y en riesgo de exclusión social. ¿Qué tendencias detectan, hacia dónde se mueve este mercado ético?

La sociedad se mueve muy deprisa y, por tanto, el mundo de la discapacidad también. Aspectos como la formación en las nuevas tecnologías, en las redes sociales, en habilidades laborales «blandas»... También todo lo relacionado con la sostenibilidad y el medioambiente. Y, por supuesto, es importante ser capaces de generar puentes entre el empleo protegido y la empresa ordinaria, dando a todas estas personas la posibilidad de incorporarse como una más al mercado laboral convencional, consolidando su independencia económica y su realización personal.

La inclusión es un trabajo de todos: empresas, Administraciones públicas, colectivos sociales... ¿Qué papel juegan en este equipo



los centros especiales de empleo como Grupo SIFU? ¿Qué los hace fundamentales?

El trasfondo ético que compañías como Grupo SIFU tienen en su ADN supone toda una garantía para que las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social puedan lograr un empleo, que en muchas ocasiones sería imposible, o muy difícil, en la empresa ordinaria. Entendemos que los centros especiales de empleo son fundamentales para formar, desarrollar y acompañar a las personas ofreciéndoles un trabajo decente, con el objetivo final de incorporarlas al mercado laboral ordinario.

Un universo de servicios

Grupo SIFU y las diversas marcas que lo componen constituyen un completo catálogo de servicios destinado a aportar soluciones a empresas e instituciones de múltiples sectores productivos y de servicios. Además, se trata de un catálogo en permanente crecimiento, pues el Grupo siempre se halla en búsqueda de nuevas oportunidades laborales para sus colaboradores. No hay barreras para las personas con discapacidad, por tanto, son múltiples los puestos de trabajo y las responsabilidades que pueden desempeñar, ya sea en el centro especial de empleo o directamente en las empresas convencionales.

Algunos de los sectores en los que Grupo SIFU está presente, con más de 2.100 clientes a lo largo de su trayectoria, son los siguientes:



Logística esencial

Transporte, mercancías, limpieza de vehículos, control de accesos, etc.



Superficies de distribución alimentaria

Reposición y rotación de productos, limpieza, almacenamiento, mantenimiento, etc.



Industria manufacturera esencial

Operarios de cadenas, manipulado, limpieza, mantenimiento, revisión de acabados, *packaging*, control de calidad, etc.



Industria farmacéutica

Manipulación, logística y transporte, limpieza, mantenimiento, etc.



Industria agroalimentaria

Logística, limpieza, mantenimiento, manipulado, controles de mercancía, etc.



Administración de fincas y comunidades de propietarios de propietarios

Conserjería, gestión de accesos, limpieza, etc.



Servicios sociales de los ayuntamientos

Logística, empleo, ocio y tiempo libre, actividades culturales, etc.



Hospitalario y sociosanitario

Limpieza y desinfección, control de accesos, mantenimiento, gestión de espacios, etc.



Hotelero

Recepción, limpieza, mantenimiento, etc.

ANNA CAMPABADAL BLANCO



¿Cómo se compagina, se fusiona, la experiencia de los trabajadores más veteranos con las nuevas generaciones dentro del Grupo, lo analógico con lo digital?

Como sucede en cualquier empresa convencional, en la que la experiencia es un grado y los trabajadores con más tiempo son una fuente rica de conocimiento. La recepción de los nuevos trabajadores en los distintos servicios siempre resulta más fácil gracias al buen ambiente y a la solidaridad entre los compañeros,

como muchos destacan cuando son consultados. Además, los trabajadores más experimentados suelen acabar como jefes de equipo, lo que ayuda a cohesionar el grupo. Frente a esto, las nuevas generaciones aportan energía, impulso y conocimientos en tecnología y redes sociales que siempre vienen bien.

¿Qué posición ocupa en la actualidad la igualdad de género en Grupo SIFU? ¿Cómo ha sido la evolución de este aspecto a lo largo de la historia de la compañía?



Sector educativo

Limpieza, mantenimiento, conserjería, etc.



Centros comerciales

Control de accesos, mantenimiento, limpieza, logística, etc.



Business

Control de accesos, conserjería, control de accesos, gestión de espacios, mantenimiento, limpieza, etc.

Como se puede comprobar, numerosos sectores se ven beneficiados de la especialización de Grupo SIFU y de sus trabajadores en múltiples servicios. De forma genérica, las áreas de actividad del Grupo son siete, cada una con múltiples ramificaciones y divisiones específicas:



Limpieza

Diversas labores de

mantenimiento, de limpieza y desinfección de espacios y vehículos...



Mantenimiento

Electricidad, climatización, agua, tecnología, funcionamiento general de edificios...



Suministros

Industrias agroalimentaria, manufacturera, etc., oficinas y espacios públicos...



Servicios auxiliares

Conserjería, control de acceso, correspondencia, gestión de espacios...



Servicios medioambientales

Jardinería y limpieza de espacios y zonas verdes, mantenimiento de puertos y zonas deportivas...



Trabajo temporal

Proyectos de duración determinada, puntuales y específicos.



Fundación

Acompañamiento de trabajadores, ayudas a la contratación, formación en puesto de trabajo, transición a la empresa ordinaria.



Consultoría de formación y RSC

Asesoramiento para mejorar los equipos humanos y la inclusión en las plantillas.



Energía

Servicios de instalaciones y comercialización de energía sostenible.



Aseguramiento

Seguros y protección específicos para el colectivo de la discapacidad.

Hace treinta años, cuando todavía la sensibilización hacia la igualdad de género no estaba tan presente como ahora, Grupo SIFU ya hablaba de igualdad en todos los sentidos. Porque somos así, porque creemos en la ausencia de diferencias en todos los niveles, ya se trate de discapacidad o de género, laboral o personal. La diversidad de servicios que ofrecemos ayuda a que hombres y mujeres, sin distinción, encuentren un trabajo digno y ajustado a sus necesidades laborales, personales y familiares. Ya sea en labores de administración,

limpieza, conserjería, jardinería, manipulado, control de espacios o mantenimiento, entre otros muchos, todos somos iguales.

Mujer y discapacidad es un binomio recurrente entre los objetivos de las acciones del Grupo y de su Fundación. ¿La sociedad escucha ese mensaje doblemente inclusivo de Grupo SIFU?

Ser mujer y tener una discapacidad es una doble dificultad en el mundo laboral, pero también en la sociedad en general. Sin ir más

lejos, las estadísticas demuestran que estas son más proclives a sufrir malos tratos que las personas sin discapacidad. Si a esto se le unen otras circunstancias como migración, etnicidad o pobreza, los porcentajes negativos se disparan. La sociedad escucha los mensajes, sí, otra cosa es que se actúe con celeridad y eficacia. Hoy por hoy falta mucho para lograr unos niveles aceptables, y por eso Grupo SIFU lleva treinta años de trabajo incesante, y los que quedan por delante.

Espacios y personas en el centro

Grupo SIFU es experto en gestión, en dar servicio para espacios y para las personas que los habitan. Y con una naturaleza triple: social, sostenible y saludable. Las nuevas tecnologías y procesos le permiten captar información,

analizarla y dar la mejor solución.

En su búsqueda por ofrecer un servicio óptimo para las empresas, la propuesta de Grupo SIFU se basa en un modelo integral de gestión de espacios, a través del cual integra, analiza y da solución a los requerimientos tanto de las

distintas instalaciones como de los propios usuarios que trabajan o viven en ellas. Para lograrlo, los expertos del Grupo emplean técnicas y tecnologías de vanguardia, como inteligencia artificial (IA) y Big Data Management, entre otras. Una eficaz captación de datos y su posterior análisis aseguran la satisfacción del cliente.

INSTALACIONES Y EDIFICIOS

Una correcta gestión de los espacios pasa por un tratamiento integral, pero también por una especialización en cada una de las necesidades y servicios que albergan. Grupo SIFU ofrece:



Mantenimiento

- ▶ Eficiencia energética
- ▶ Autoconsumo
- ▶ Ecomobility
- ▶ Obras e instalaciones

Limpieza

- ▶ Convencional
- ▶ Desinfección
- ▶ Industrial
- ▶ Higiénico-sanitaria
- ▶ Agroalimentaria
- ▶ Hotelera
- ▶ Farmacéutica
- ▶ Servicios medioambientales
- ▶ Jardinería
- ▶ Mobiliario urbano
- ▶ Limpieza viaria
- ▶ Gestión de residuos
- ▶ Servicios de aguas
- ▶ Servicios portuarios
- ▶ Limpieza de entornos acuáticos

- ▶ Juegos infantiles
- ▶ Mobiliario sostenible

Servicios auxiliares

- ▶ Servicios generales
- ▶ Recepción
- ▶ Auxiliares de educación
- ▶ Auxiliares de hostelería

Necesidades productivas

- ▶ Logística
- ▶ BPO
- ▶ Manipulados
- ▶ Servicios industriales
- ▶ ETT y ETT social
- ▶ Consultoría de selección

Seguros

- ▶ Ciberseguridad
- ▶ Elementos
- ▶ Edificios
- ▶ Responsabilidad civil

PERSONAS Y ORGANIZACIONES

En el centro de los edificios, la personas. Grupo SIFU ofrece un completo catálogo de posibilidades para que los recursos humanos aúnen confort y rendimiento. Entre sus servicios se encuentran:

- ▶ *Workplace services*
- ▶ Calidad ambiental
- ▶ Formación
- ▶ *Catering y corners* saludables
- ▶ Uniformes
- ▶ EPI
- ▶ Seguros
- ▶ Mobiliario
- ▶ Material de oficina
- ▶ Lotes para empleados
- ▶ Cardioprotección



Grupo SIFU en el mundo



Actualmente la compañía está presente, además de en España, en Francia (Groupe SIFU) y Andorra (Avança). Pero este no es el límite. El Grupo está en permanente exploración de mercados europeos y americanos donde poder expandirse, siempre y cuando existan las condiciones económicas, legislativas y, sobre todo, éticas para exportar el modelo de éxito del mercado español.

Francia

El país en el que Grupo SIFU dio el salto fuera de nuestras fronteras está experimentando un importante crecimiento. Este aumento en la actividad y la plantilla de Groupe SIFU está sustentado por la propia idiosincrasia del país vecino, puesto que tanto la legislación como las características de su sociedad y su mercado laboral son muy proclives a la actividad de los CEE.

Groupe SIFU es toda una referencia, pues esta división francesa, que vio la luz en 2018 con su primera oficina en Guéret, hizo que la matriz española fuese y sea el primer centro especial de empleo, a nivel europeo, que traspasa fronteras. Desde entonces, su división francesa, comandada por Nuria Farré, se ha expandido y en la actualidad ya está presente en Guéret, Limoges, IDF (île-de-France) y Bordeaux, y cuenta con una plantilla de unas 200 personas de gran diversidad.

Los principales objetivos de Groupe SIFU son, como explica Nuria Farré, además de continuar con su expansión en la geografía francesa y la oferta de nuevos servicios, “permitir el acceso al mercado laboral de más personas con distintas capacidades, así como concienciar a empresas e instituciones de la necesidad de impulsar la inclusión laboral de estas”.

Andorra

Una de las características propias del mercado andorrano respecto al español es el enfoque mayoritario al sector turístico —comercio, hoteles, esquí, centros termales—; por lo tanto, su economía está sustentada en este sector.

Como explica, J. Àngel Mortés, consejero delegado de Avança, la empresa Domèstica Serveis, fundada en el año 1989 creó esta marca, especializada en servicios de limpieza. Durante

“**Los principales proyectos a corto-medio plazo en Andorra van a ser de diversificación en los sectores de la distribución de productos de limpieza y afines, empresa de trabajo temporal, así como servicios de asistencia domiciliaria para personas mayores**”

todo ese tiempo crearon varios departamentos dedicados a cada uno de los diferentes sectores económicos y sociales, “con el reto de ofrecer, cada día, un mejor servicio a los clientes”. A partir de noviembre de 2020 Avança se incorporó a Grupo SIFU, con el objetivo principal de disponer de un *partner* especializado y reconocido en el sector servicios para así poder crecer a través de la diversificación de estos con garantías de éxito.

Referentes de SUPERACIÓN

Becas Desafíate y SuperArte, Galas más IN, testimoniales... Grupo SIFU y su Fundación cuentan con la colaboración de grandes profesionales de diversos ámbitos y que constituyen auténticos ejemplos de superación.



"No pienso que mi discapacidad sea un problema"

Isidre Esteve.
Piloto de Rallys

↑↑ **LOGROS:** Entre sus principales logros figuran el ser campeón de España de Rallys TT en cinco ediciones, subcampeón del Mundo de Enduro en 1993, subcampeón de Europa de Enduro en 1993 y campeón de España de Enduro en 1992 y 1999. Ha participado en 13 ocasiones en el Rally Dakar, siendo su mejor clasificación el 4.º puesto logrado en las ediciones de 2001 y 2005. En noviembre de 2011 presenta oficialmente la "Fundació Isidre Esteve", con el objetivo de ayudar a las personas con discapacidad a reinserirse en la sociedad y tener una vida digna.

↓↓ **DIFICULTADES:** El 24 de marzo de 2007 sufrió una lesión de extrema gravedad tras sufrir una caída en el Bajo Almanzora. En ella se fracturó las vértebras T7 y T8, y necesita silla de ruedas desde entonces.

↵ **PRÓXIMO RETO:** Continuar compitiendo tanto en el Dakar como en el Mundial de Rallys. Además, proseguir con la participación en el Gran Premio Fundación Isidre Esteve (FIS), que pretende visibilizar el binomio deporte y discapacidad.



"Te costará más o te costará menos, pero si te lo propones, se puede alcanzar cualquier meta"

Martí Riera.
Nadador

↑↑ **LOGROS:** Tras una gran progresión, fue el primer nadador con discapacidad en recorrer a nado la distancia entre Menorca y Mallorca, unos 40 kilómetros.

↓↓ **DIFICULTADES:** Entrena seis días a la semana, algunos de ellos con sesiones dobles, otros en el gimnasio... Realmente es muy duro y a veces tiene tan cargados los brazos que le molesta para, por ejemplo, cambiar de posición en la silla o en la cama. El deporte es sacrificio y en su caso no iba a ser menos. Una grave negligencia de la organización de un macroevento le provocó una lesión medular que supuso un punto de inflexión en su vida personal y profesional.

↵ **PRÓXIMO RETO:** Una vez cumplido su sueño, Martí se convirtió en padre de gemelas, lo que para él supuso un auténtico reto.



“Los límites pueden ayudarnos a descubrir nuestro potencial”

Lary León. Periodista y escritora

↑↑ LOGROS: Ser una persona con una discapacidad física —nació sin brazos y sin una pierna— no la ha frenado en absoluto: es también conferenciante, divulgadora, colaboradora de diversas causas solidarias, así como escritora con varios cuentos y libros publicados. Sin ir más lejos, el libro *Lo puedo conseguir*, editado por Fundación Grupo SIFU en su 25 aniversario, contó con ella como prologuista. Por otra parte, Lary ha recibido numerosos premios por su contribución a lograr un mundo mejor, especialmente en el campo de la discapacidad y la infancia hospitalizada, así por ser toda una referencia para las mujeres y su lucha por la igualdad.

↓↓ DIFICULTADES: “De repente nos encontramos con algo que no nos gusta y la razón está en que es necesario un cambio o porque realmente tenemos que aprender ciertas cosas que no habíamos tenido tiempo de pensar. Me gusta una frase de mi padre: «La falta de algo es lo que mueve el mundo». A veces hasta que no te enfrentas al muro no te das cuenta de la capacidad que tienes para superarlo. Hoy en día las personas con capacidades diferentes son puestas como ejemplos de superación, pero es que realmente esa capacidad la tenemos todos, lo que sucede es que no nos hemos visto en esa tesitura, en esa prueba. Por eso pienso que en ocasiones los límites a veces nos ayudan a darnos cuenta de nuestro potencial”.

↻ PRÓXIMO RETO: “A mí siempre me gusta hablar de personas con discapacidad o personas con capacidades diferentes. La palabra discapacitado no me gusta y me suena muy cruda, porque es como si te discapacitara para todo, como si no pudieses hacer nada. A lo mejor tengo algún límite, pero para otras muchas cosas, no. Todos tenemos capacidades y todos tenemos discapacidad, lo que sucede es que a unos se nos nota más que a otros. Por tanto, hay que ver más allá, y considero que sería bueno para la sociedad comenzar a darse cuenta de que lo que realmente prima es la persona, con o sin discapacidad, pero persona al fin y al cabo”.

“Prefiero no tener pies y saber a dónde voy, que tenerlos y estar perdida”

Sara Andrés. Atletas y profesora

↑↑ LOGROS: Esta campeona es, entre otros títulos de talla mundial, medalla de bronce en el Mundial de Atletismo de Londres en 400 y 200 metros lisos y medalla de plata en categoría T64 (100 metros) en el Campeonato del Mundo de Atletismo Paralímpico de París.

↓↓ DIFICULTADES: Un accidente de coche a los 25 años,

un cáncer de tiroides y posteriormente un cáncer de piel no le hicieron perder la sonrisa y, lejos de hundirla, la impulsaron para lograr metas que jamás había pensado que podía conseguir. Sara Andrés encontró en el atletismo un deporte que le ayudó a sentirse bien y ganar múltiples medallas y batir récords en campeonatos nacionales e internacionales.



↻ PRÓXIMO RETO: Los Juegos Paralímpicos de París 2024, sus terceros Juegos, en los que pretende mejorar sus marcas conseguidas en competición internacional. Además, participar en otros campeonatos y certámenes para obtener mejores resultados.



“La música me atrae como un medio para saber qué hay detrás de las cosas”

Pol Oñate.
Pianista

↑↑ **LOGROS:** Pol es graduado superior en piano moderno/jazz en el Conservatori Liceu, y todo un profesional, director artístico, compositor, productor y profesor, entre otras funciones. Fundación Grupo SIFU y Fundació Conservatori Liceu han recogido su talento y progresión y, por esta razón, le

concedieron la primera Beca a la Excelencia Musical, que sufragó un año de sus estudios de Máster en interpretación de Jazz y Música Moderna en el Conservatori. Pol ha tenido muchos y muy buenos maestros: Roger Mas, Joan Díaz, Sergi Silvent, Albert Bover, David Mengual, Llibert Fortuny, Ramon Prats..., todos ellos de dentro y fuera del Conservatori. Además, durante su residencia en la ciudad brasileña de São Paulo, tuvo la ocasión de aprender con Sizao Machado, Eloisa Fernandes, Ari Colares, Lea Freire, Hermeto Pascoal...

↪ **PRÓXIMO RETO:** La influencia de Brasil y de su música

es muy importante en Pol. Fruto de esta dualidad musical y de su enorme inquietud por aprender y experimentar presentó su proyecto SamBach. Se trató de una rompedora fusión entre la música de Bach y la que se tocaba en los salones brasileños de principio de siglo. Además, supuso un nuevo proyecto para Pol, que se convirtió así en el productor de un espectáculo que acabó triunfando dentro y fuera de nuestras fronteras. Sus próximos retos son continuar con su formación, tanto impartida como recibida, y explorar nuevos caminos de fusión y de expresión a través de la música.



Un verdadero hito deportivo en el mundo de la gimnasia

Ángela Mora.
Gimnasia artística

↑↑ **LOGROS:** Ángela participó en el Campeonato de España de Gimnasia Artística, celebrado en Pamplona, que supuso todo un hito en la historia deportiva. Era la primera vez que, en este deporte, una atleta con Síndrome de Down

participaba en una competición absoluta, con deportistas sin discapacidad. En concreto lo hizo en categoría Base 2 y logró un meritorio puesto 73 entre 100 chicas.

↓↓ **DIFICULTADES:** Ángela es una parte del equipo, feliz de competir, pero también de compartir ratos y entrenamientos con sus compañeras, para quienes ella es una más, y todas forman un verdadero equipo. Ella se esfuerza y esfuerza y, de ese modo, supera las limitaciones que, por ejemplo, conlleva el Down, como el vértigo. Pero ella ha demostrado que se puede superar, aunque, como cualquier gimnasta, tiene sus ejercicios y aparatos favoritos (paralelas) y otros que le cuestan más (suelo).

↪ **PRÓXIMO RETO:** Ella lo tiene claro: quiere seguir vinculada a su club, bien como ayudante de su entrenadora, masajista, etc., algo para lo que su entrenadora considera que está plenamente preparada.



↑↑ LOGROS: “Soy una persona ambiciosa a nivel deportivo”. Pilgrim Race, varios triatlones, carreras populares, competiciones en bicicleta... Es la vida de un deportista profesional, que cuenta con patrocinadores de primera fila como Nike (es el único deportista con parálisis cerebral al que patrocina), Garmin y Bwin. Un ejemplo de su progresión: desde bajar su tiempo en las carreras de diez kilómetros a terminar

“Nadie puede ponerte límites, sino que los límites se los pone uno mismo”

Àlex Roca. Atleta

una maratón, pasando por la Mallorca 312, una marcha en tándem de 312 kilómetros y más de 5.000 metros de desnivel. Precisamente, el hecho de haber terminado la maratón de Barcelona ha sido todo un hito. Después de haber completado las ‘medias’ de Barcelona (2018, 2022 y 2023), Granollers (2023), Nueva York (2022) y Miami (2022), Alex tenía el reto de conseguir ser la primera persona en el mundo que con una discapacidad física del 76 % conseguía completar una maratón.

↓↓ DIFICULTADES: Àlex Roca nació en 1991 y con tan solo seis meses sufrió una encefalitis viral herpética o

herpes cerebral. Esta afección le provocó una parálisis cerebral que se ha traducido en una discapacidad física del 76 %. En concreto, le afecta a la parte izquierda del cuerpo y a, por ejemplo, el habla: Àlex se comunica con lenguaje de signos. Ya en su día, cuando sufrió la enfermedad, como él mismo relata, los médicos comunicaron a su familia que sus posibilidades de supervivencia eran prácticamente nulas... y casi una treintena de años después aquí está, “dando guerra”, pulverizando récords.

↶ PRÓXIMO RETO: Como el indica, seguir “cambiando el mundo”.



↑↑ LOGROS: André también es diseñador gráfico y grafitero. Se puede ver una muestra de sus trabajos en el blog *Creativ'lifestyle*. Además, edita sus vídeos en su página de Facebook y en YouTube. Como bailarín, Speedy recuerda sobre todo las participaciones en los festivales de música de Rock in Rio y Meo Sudoeste, en una pieza del Teatro Nacional de Lisboa, y en varios *shows* de televisión y La Gala más IN.

↓↓ DIFICULTADES: “Hay movimientos que no conseguía entrenar. Además, los médicos decían que tenía una hernia cervical y una malformación en la columna, fruto de una descompensación muscular por hacer movimientos agresivos solo con una mano”. Después de buscar en internet descubrió que la prótesis que necesitaba la fabricaba la empresa Advanced Arm Dynamics, de Filadelfia (EE. UU.),

donde pasó todo un mes de trabajo para adaptarse.

↶ PRÓXIMO RETO: Quiere dar fuerzas a los jóvenes para que luchen por sus sueños. También pretende lanzar un vídeo para las escuelas que ayude a sensibilizar a los niños y les motive a emplear la danza como camino para la superación y la inclusión. André tiene otro sueño por cumplir: le encantaría actuar con su ídolo Kendrick Lamar.

“Quiero dar fuerzas a los jóvenes para que luchen por sus sueños”.

André Garcia. Bailarín de *breakdance*

Unas décadas decisivas



La evolución de Grupo SIFU en sus treinta años de vida ha corrido paralela a una auténtica revolución social y legislativa en el mundo de la discapacidad en España, que a su vez ha transcurrido pareja a los avances internacionales experimentados en la segunda mitad del siglo XX.



Foto: Keystone, Hulton Archive

España: una legislación imparable en derechos



En 1993 nació Grupo SIFU, con un propósito y una misión, y durante estos treinta años, en los que no ha parado de crecer, jamás se ha desviado de ese objetivo: luchar por las personas con discapacidad. Paralelamente a su desempeño, en estas tres décadas el mundo de la discapacidad en España ha sufrido muchos cambios, por fortuna para bien, que han supuesto un incremento de la protección y los derechos de este colectivo. Por esta razón, es necesario destacar algunos de los principales hitos acontecidos desde la década de los ochenta, un poco antes del nacimiento de Grupo SIFU.

2013

Aprobación de la LGD

En **2013** se aprobó el Real Decreto Legislativo 1/2013, que dio lugar al Texto Refundido de la Ley General de Derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social (LGD). Esta armonizaba la LISMI, la Ley de igualdad, no discriminación y accesibilidad universal (LIONDAU) y la Ley de infracciones y sanciones. Esta legislación, entre otros aspectos, eliminaba el término “minusválido” e introducía “inclusión”.

2018

Derecho de voto de personas con discapacidad intelectual

En **2018** se aprobó la reforma de la Ley Orgánica de Régimen Electoral General (LOREG) que, por primera vez, permitió votar en las elecciones generales a las personas con discapacidad intelectual e incapacitadas legalmente.

2019

Prohibición de la esterilización forzosa

Solo un año después, en **2019**, se aprobó el fin de la esterilización no consentida. Ese año se acuerda iniciar los trámites para eliminar el término “disminuido”.

2021

Final de la incapacitación judicial

En **2021** se aprueba el fin de la incapacitación judicial y la sustitución de la figura de la tutela por un sistema de apoyos.

“La entrada en vigor de la LISMI en 1982 supuso un acontecimiento fundamental desde el punto de vista laboral, profesional y social, y fue el primero de muchos avances legislativos”



Una historia universal

La historia de la discapacidad corre paralela al ser humano. Siempre ha habido personas con distintas capacidades físicas y psíquicas, pero no tanto una conciencia de la necesidad de incluirlas en el conjunto de la sociedad, con igualdad de oportunidades individuales, personales y profesionales. La historia hasta el pasado siglo, especialmente en su segunda mitad, se caracteriza por un intento de esconder o apartar, cuando no directamente hacer desaparecer, todo aquello que contravenía las nociones de “normalidad”.



Las primeras ayudas laborales, a mediados de siglo, iban destinados a militares heridos en la contienda mundial

Protección laboral

A la hora de repasar los grandes hitos de la discapacidad en el mundo, hay que iniciar el contador no antes de la Segunda Guerra Mundial. Después de este conflicto, los avances científicos y sobre todo sociales contribuyeron a generalizar la

defensa de la inclusión de la discapacidad de cualquier tipo, física o psíquica, de nacimiento o sobrevenida.

Este último término es importante, porque precisamente una de las leyes pioneras, la Ley de Empleo de Discapacidad, aprobada en **1944** en Reino Unido, fue consecuencia de la necesidad

de aumentar las ayudas para los militares heridos que volvía a casa con secuelas permanentes. Este texto legal concedía protección laboral, ocupaciones reservadas y las cuotas de empleo, además de proporcionar acciones para su mejora física y psicológica por profesionales. Con el tiempo, este servicio se extendió a las víctimas de accidentes



laborales, lo que supuso un pionero avance que abriría el camino a muchos otros países.

Otros hitos importantes se refieren a la creación de grandes colectivos en defensa de las personas con discapacidad. Uno significativo fue, por ejemplo, la creación, en **1951**, de la Federación Mundial de Sordos (EFD) —en terminología de la época—, en Helsinki (Finlandia), aunque países como Reino Unido tenían grandes asociaciones nacionales desde el siglo anterior.

DATOS LABORALES DE 2022

Un récord para la esperanza

El año 2022 se saldó en España con 123.515 contratos a personas con discapacidad, frente a los 114.315 de 2021, lo que supone un incremento del 8 %, todo un récord. Además, se ha producido un dato importante: se han recuperado —y superado en un 5 %— los datos de empleo de este colectivo existentes en 2019, el último ejercicio previo a la pandemia.



No obstante, según los datos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), no todo son buenas noticias: su participación en el mercado laboral sigue siendo muy baja, ya que su tasa de actividad, del 34,6 %, se mantiene con respecto a 2021. Esto significa que dos de cada tres de estas personas ni encuentran trabajo ni lo buscan.

El otro gran desafío es la inclusión laboral de personas con discapacidad en la empresa ordinaria, siempre que se den las condiciones óptimas. Actualmente, menos de tres de cada diez contratos de estas personas corresponden a compañías convencionales; el resto, el 71 %, son efectuados por centros especiales de empleo (CEE) como Grupo SIFU. Lo ideal es que estos sean el medio que permita el acceso a la empresa ordinaria.

Foto: Keystone



Deporte

No se puede hablar de discapacidad sin mencionar la actividad deportiva. Aunque los primeros Juegos Paralímpicos se celebraron en **1960** en Roma, ya en 1924 se habían vivido en París los

Deaflympics, un evento deportivo para personas con discapacidad que reunió a unas 150. No obstante, el pistoletazo de salida oficial se produjo en la capital italiana, donde unos 400 atletas de más de una veintena de países tomaron parte en pruebas para

personas con discapacidad física, y no solo veteranos de guerra. En **1976** Suecia acogió los primeros Juegos Paralímpicos de Invierno.

Paralelamente, en **1962** Eunice Kennedy creó los Special Olympics para competidores con discapacidad intelectual y, por lo tanto, diferentes a los Juegos Paralímpicos. Los primeros de carácter internacional se celebraron en Chicago en 1968.

Legislación

En septiembre de **1973** se aprueba la Ley de Rehabilitación de Estados Unidos. Esta fue la primera legislación en ese país para garantizar la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad. La ley prohibía la discriminación en cualquiera de los servicios que recibieran ayuda federal.

Foto: NPC Italy



En 1990 su alcance se extendió a todo el país, no solo a las instituciones mencionadas.

Hay que tener en cuenta que en ese país existieron las denominadas “leyes para feos”, del siglo XIX, que prohibían a “enfermos, lisiados, mutilados o de cualquier manera deformados” aparecer en espacios públicos. Las personas con discapacidad podían ser arrestadas por el simple hecho de serlo y dejarse ver en espacios públicos. Estas leyes existieron ¡hasta 1974!

Otros ejemplos legislativos y que marcaron el futuro de mucho otros fueron la legislación británica que en **1981** estableció el derecho a la formación de los niños con necesidades educativas especiales, o en **1991**, por primera vez, la aprobación de ayudas económicas y sociales para personas con discapacidad. Tan solo cuatro años más tarde llegaría una ley

que establecía la discriminación positiva para este colectivo en ámbitos como la educación, el empleo, el transporte o los bienes y servicios.

Justicia

En **2012**, el Tribunal Supremo de Canadá dictaminó que las personas con discapacidad

psíquica pueden ser tenidos en cuenta como testigos veraces y fiables, aunque tengan dificultades para cumplir con los procedimientos judiciales. Esta doctrina se ha ido extendiendo paulatinamente desde entonces y supone un gran avance.



Foto: Wally Fong



Foto: USA National Archives

“En el siglo XIX existían leyes en diversos países que impedían que «enfermos, mutilados o deformados» aparecieran en espacios públicos”

Orgullo y reivindicación de derechos

1990

El primer desfile del orgullo de la discapacidad, similar al que celebran anualmente los colectivos LGBTBI+, tuvo lugar en Boston (Estados Unidos). Poco a poco fue creciendo hasta convertirse en una actividad habitual en otros países, especialmente los anglosajones. Se trata de celebraciones con un gran simbolismo.

1992

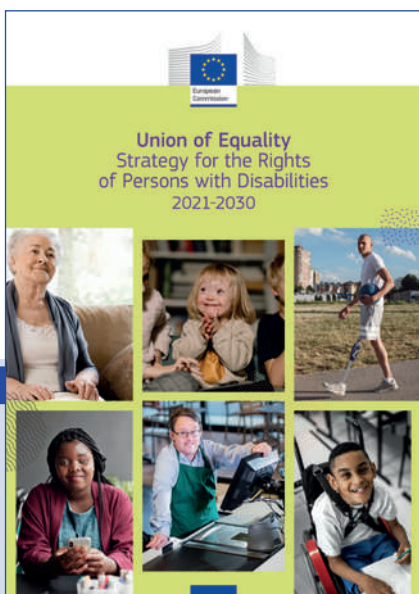
Paralelamente, en 1992 se estableció el 3 de diciembre como Día Internacional de las Personas con Discapacidad, una fiesta hoy por hoy de gran repercusión mundial.

2006

La 61.ª Asamblea General de la ONU aprobó una Convención específica sobre los derechos de las personas con discapacidad. Entró en vigor en 2008 y supuso un auténtico espaldarazo a la defensa de los derechos de las personas con discapacidad.

2015

Solo siete años después, la Asamblea General de la ONU se comprometió a garantizar la igualdad de acceso a todos los niveles de la educación, construir instalaciones de educación que sean sensibles a la discapacidad, proporcionar entornos de aprendizaje seguros, alcanzar el empleo pleno y productivo, promover la inclusión social, económica y política, proporcionar acceso a un transporte seguro, económico y accesible, y aumentar la calidad y fiabilidad de los datos sobre disgregación por la discapacidad.



ESTRATEGIA COMUNITARIA PARA EL FUTURO

Una Europa unida en la igualdad

En marzo de 2021, la Comisión Europea, el brazo ejecutivo de la UE, adoptó la Estrategia sobre los derechos de las personas con discapacidad 2021-2030. El objetivo de esta planificación es mejorar la vida de las personas con discapacidad en Europa y, por extensión, en todo el mundo.

Con esta estrategia decenal, la Comisión Europea quiere



Foto: Disability Pride NYC Inc



2021-2030

Podría parecer que todo está hecho, los datos son interesantes, pero proyectos como la Estrategia sobre los derechos de las personas con discapacidad 2021-2030 de la Unión Europea ponen de manifiesto que el trabajo debe continuar y el esfuerzo incrementarse si queremos lograr una inclusión plena. Todos debemos poner nuestro grano de arena. //

“ En 1992 se estableció el 3 de diciembre como Día Internacional de las Personas con Discapacidad, una decisión de gran simbolismo para el colectivo ”

mejorar la vida de las personas con discapacidad en todos los países y regiones. Se basa en los resultados de la anterior década, que allanó el camino para una Europa sin barreras en la que las personas con discapacidad puedan ejercer todos sus derechos y participar plenamente en la sociedad y la economía. A pesar de los avances, todavía hay muchos obstáculos y hay un gran riesgo de pobreza y exclusión social de este colectivo.

La Comisión Europea ha fijado una serie de prioridades centradas en la accesibilidad,

la calidad de vida digna, la igualdad de participación y la promoción de los derechos de estas personas. Destacan: AccesibilidadUE —una base de datos de información, buenas prácticas y accesibilidad—, la Tarjeta Europea de Discapacidad —para moverse por la UE—, Directrices para la mejora de la vida independiente y la inclusión en la comunidad, un marco de servicios sociales de excelencia, un paquete de medidas para el mercado laboral, la Plataforma sobre Discapacidad —con autoridades y colectivos— y una estrategia en recursos humanos. //

El lado más humano de Grupo SIFU

El secreto del éxito de la compañía es, sin duda, su equipo, los miles de trabajadores y trabajadoras que cada día demuestran en sus puestos de trabajo de lo que son capaces. Debidamente formados y coordinados, los integrantes de los distintos servicios se realizan personal y profesionalmente con un empleo en el que siempre dan lo máximo. Ellos, junto con las empresas en las que desempeñan sus labores, son la auténtica voz de Grupo SIFU.



Alfonso Giménez (58)
Peón – Palencia

“Grupo SIFU me ha dado una segunda oportunidad con mi discapacidad. Entré en el año 2014 a trabajar y empecé colocando tapones en Benteler; después pasé a la industria de la automoción, donde he estado muchos años dando suministro a las primeras líneas. Con el tiempo llegué a ser jefe de equipo”.



Vanesa Burón (41)
Conserje – Valladolid

“Quiero expresar mi sincero agradecimiento a Grupo SIFU por la oportunidad que me dio de formar parte de su equipo cuando ni siquiera yo había asimilado mi discapacidad. Me abrieron una puerta al mercado laboral sin dudar en ningún momento de mis limitaciones y eso... eso no se olvida”.



David Olmos (24)
Limpieza – Murcia

“Desde que empecé a trabajar para Grupo SIFU con veintidós años, mi vida cambió. Empecé una rutina que me encomendaron, supe gestionar todas las tareas asignadas y aprendí a independizar mis habilidades y orientación para ir a las ubicaciones de limpieza sin depender de vehículos”.



Isabel Montenegro (55)
Limpieza – Córdoba

“Lo que más me gusta de Grupo SIFU Córdoba es el buen ambiente que hay entre trabajadores y jefes y la humildad de todo el equipo, la cercanía. La empresa me ha aportado conocer a muchos compañeros que a día de hoy son amigos”.



Francisco Barroso (41)
Carretilero – Badajoz

“Grupo SIFU me ha dado la posibilidad de trabajar en un sector que no conocía, me ha abierto la puerta, ya que es difícil para las personas con discapacidad encontrar un puesto de trabajo que se adapte a lo que necesitamos. Si hay ciertas funciones que no puedo realizar, mis compañeros las hacen; entre nosotros nos ayudamos y sacamos el trabajo adelante”.



Monserrat Herraiz (39)
Limpieza – Sabadell

“Pertenecer a Grupo SIFU me ha cambiado la vida; estaba en un momento muy difícil a nivel personal y sin trabajo, y me ha ayudado a crecer como persona y profesionalmente. Estoy muy a gusto y contenta con el trato que recibo”.



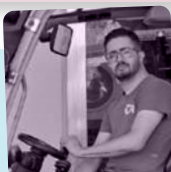
Guacimara Granado (65)
Limpieza – Las Palmas

“SIFU lo ha sido todo para mí, yo antes no era nada y me lo han dado todo. Me siguen ayudando, me apoyan y me atienden muy cariñosamente”.



Fco. José Camezo (51)
Limpieza – Tenerife

“Siempre me he sentido acogido con el trato de los compañeros y compañeras de oficina y unidades de apoyo, que me sirvió para la reincorporación al mercado laboral y afrontar una situación compleja en mi vida. Estar en Grupo SIFU me ha servido, además de para tener más solvencia económica, para sentirme empoderado y útil, teniendo en cuenta mi edad y que llevaba varios intentos de volver al mercado laboral que no habían salido bien”.



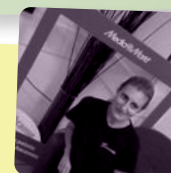
Mario del Val (23)
Almacén – Valladolid

“Grupo SIFU me ha dado la oportunidad de lograr mi primer empleo, en el que estoy muy contento. Gracias a esto puedo tener mi propia economía sin depender de mis padres. La empresa siempre que he necesitado algo ha estado ahí al 100 % conmigo tanto a nivel económico como material”.



M.ª Mont. Buixadera (57)
Administración – Lleida

“Aunque empecé a trabajar como auxiliar en uno de los servicios que posee la delegación, posteriormente contaron conmigo para una vacante en la oficina. Agradezco la oportunidad que se me brindó tanto a nivel profesional como personal y también al personal de acompañamiento la atención recibida y el soporte psicosocial”.



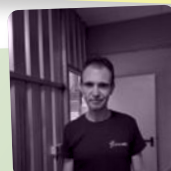
Blanca N. Grijalba (54)
Limpieza – Logroño

“Llevo en Grupo SIFU cuatro años trabajando como limpiadora. Empecé debido a una subrogación y la verdad es que no me puedo quejar. Tengo unos compañeros con los que me llevo muy bien, que cuando he estado enferma siempre han estado ahí”.



Esperanza Caiza (48)
Limpieza – Madrid

“Llevo once años trabajando en Grupo SIFU y estoy feliz de tener un empleo, estoy agradecida por la posibilidad de poder compartir y también de las facilidades que me han dado para conciliar mi vida familiar con la laboral”.



Jorge Fabra (51)
Conserjería – Castellón

“Grupo SIFU me ha ayudado mucho por la confianza que han depositado en mí desde el primer momento. Creo que las personas con discapacidad necesitamos, especialmente, sentir que se confía en nosotros para desarrollar tareas acordes a nuestra capacidad”.



Jesús Cabezas (49)
Limpieza – Barcelona

“Mi enfermedad es complicada, me hace tener muchas inseguridades y miedos, ser muy exigente conmigo mismo y estar siempre alerta de mi entorno generándome una cantidad de estrés considerable. Pese a todo, la empresa me ha brindado seguridad y tranquilidad en mi día a día, y poder realizar una faena”.



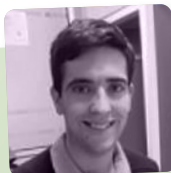
Pablo Romero (39)
Limpieza – Pamplona

“Gracias a Grupo SIFU me siento muy acompañado y atendido laboralmente. Si no hubiera sido por esta compañía, no habría conocido la plena integración laboral”.



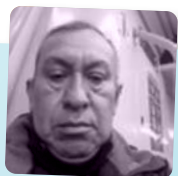
Raúl Malmierca (53)
Conserjería – Valladolid

“Mi experiencia en esta empresa es muy satisfactoria; desde el primer día de trabajo me he encontrado muy a gusto. Los compañeros, desde RRHH hasta el último trabajador, son personas que te ayudan bastante y te apoyan”.



Fco. Javier Lavat (24)
Limpieza - Valladolid

"Estoy muy contento con la oportunidad de poder trabajar que me ha dado Grupo SIFU. Me ha ayudado a tener más responsabilidad y mayor organización familiar. Tengo un horario flexible y eso me gusta para poder compaginarlo con mi vida. Me llevo muy bien con mis compañeros y estoy feliz de poder tener un buen ambiente de trabajo".



Javier Mayker Enríquez (56)
Limpieza - Sabadell

"Me siento muy agradecido con la empresa y en especial con la unidad de apoyo, que me propuso para una recontractación en un puesto de limpieza. Mi trabajo me ayuda a ejercitarme físicamente y a promover la movilidad perdida tras mi accidente".



Ana Paula de Oliveira (38)
Operaria - Valladolid

"SIFU me ha ayudado mucho con la conciliación familiar y con la adaptación del trabajo para mi discapacidad. Estoy muy feliz con todas las ayudas y el compañerismo existente en esta empresa".



Usúa Poza de Ybarreche (50)
Auxiliar - Zaragoza

"Agradezco a Grupo SIFU la oportunidad laboral. Lo que más me gusta es la cercanía y el trato humano. La oficina al completo se ha volcado conmigo desde el principio y nunca me había sentido tan arropada. Estoy muy agradecida tanto a nivel personal como laboral".



Raquel del Bustar (51)
Conserjería - Valladolid

"No puedo evitar sentirme emocionada al enviar mis más sinceras felicitaciones por el trigésimo aniversario de una empresa pionera en valores sociales, que lleva treinta años tendiendo su mano a personas como yo".



Ana María Cepeda (56)
Limpieza - Valladolid

"Nunca había trabajado en el sector de la limpieza y el periodo de adaptación fue duro. Ahora me siento feliz, útil, optimista y sobre todo contenta conmigo misma. La mejor terapia ha sido sin duda el trabajo en Grupo SIFU".



Moisés García (40)
Conserjería - Madrid

"Yo acudía al CRL de Carabanchel y a través de ellos me enteré de la oferta, para la que después fui seleccionado. El puesto de trabajo me ha aportado habilidades sociales, responsabilidad, estabilidad, y me ha servido para mejorar. Me siento muy a gusto y querido por los usuarios del centro; es un trabajo que me reconforta".



M.ª Mar Giménez (53)
Limpieza - Las Palmas

"Grupo SIFU ha supuesto poder tener una oportunidad de trabajo y de conocer personas que puedan ayudarme. Respecto a la unidad de apoyo, me han ayudado a gestionar mis emociones y poder desarrollarme no solo a nivel laboral, sino personal".



Eulalia Reig Martín (59)
Limpieza - Barcelona

"Estoy muy agradecida por la oportunidad de trabajar con Grupo SIFU y con el ambiente de trabajo que se vive. Quiero dar las gracias por la enorme ayuda de mis compañeros y compañeras, y especialmente a la unidad de apoyo".



Eva Ríos Páez (46)
Limpieza – Cádiz

“Grupo SIFU ha supuesto un gran cambio positivo a todos los niveles. El trabajo me ha dado un aliciente para seguir adelante, echo la vista meses atrás y yo misma me sorprendo de mi evolución y del cambio anímico que he vivido en el transcurso de estos últimos meses. Estar en paz, tranquila, y aceptar la soledad y/o autonomía que nos toca vivir es la experiencia más bonita que puede experimentar una persona. La estabilidad económica es también un componente fundamental en la calidad de vida de las personas”.



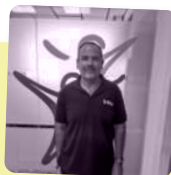
J. Luis Martínez (53)
Jardinería – Ciudad Real

“Estoy muy contento con la oportunidad que me dio Grupo SIFU cuando pensaba que me costaría volver a trabajar, por mi situación, mi discapacidad, mi formación... Aquí encontré un trabajo que me gusta, con buenos compañeros y, lo mejor de todo, adaptado a nuestra situación, a nuestras dificultades, a nuestras discapacidades”.



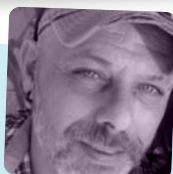
Antonia Cerezuela (60)
Limpieza – Castellón

“Lo mejor de trabajar en Grupo SIFU es poder compaginar los dos trabajos, que valoran mi discapacidad y que tengo un horario flexible para poder conciliar vida laboral y personal”.



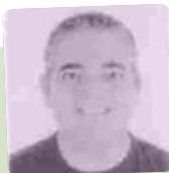
A. José Díaz Alonso (46)
Auxiliar – Granada

“Formar parte de Grupo SIFU me ha cambiado la vida, pues he crecido tanto a nivel personal como profesional. Yo empecé de cero, ya que casi no tenía experiencia alguna, y la empresa me dio una gran oportunidad. Comencé cubriendo una baja y aquí llevo ya casi seis años. Me han formado y he pasado por todos los servicios, así que gracias a ellos tengo trabajo y una gran experiencia en distintos sectores”.



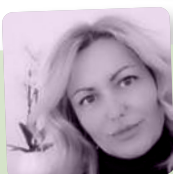
Vicente Quesada (49)
Jardinería – Castellón

“Llevo cuatro años en Grupo SIFU y actualmente trabajo en la brigada. Esto me ha permitido conocer a muchos compañeros y muy buena gente. Estoy muy contento por el trato que he recibido por parte del personal de oficina y por la gran oportunidad laboral que me han concedido”.



Vicente Ponce (42)
Limpieza – Valencia

“Estoy a gusto trabajando con SIFU, hay buen ambiente de trabajo y hacemos equipo. Me gusta la atención que estoy recibiendo por parte de la empresa porque se interesan por cómo me encuentro y se aseguran de que no me paso de las horas de trabajo que me corresponden. El cliente del servicio está muy contento con mi trabajo y me llevo muy bien con todas las personas de mi entorno laboral”.



María Carme Serra (53)
Estructura – Girona

“Además del trabajo que realiza en favor de la inserción laboral, valoro la implicación a nivel emocional y en la promoción de los valores de la empresa. En Grupo SIFU, realmente nos sentimos acompañados y respaldados en todo momento. Hoy en día, aunque formo parte del grupo de Estructura de la empresa, sigo contando con un valioso refuerzo por parte de la unidad de apoyo. Es un honor formar parte de esta familia y celebrar junto a todos los compañeros nuestros treinta años de compromiso y éxito en la inclusión laboral”.



J. Manuel Valdayo (27)
Auxiliar – Huelva

“Grupo SIFU me ha aportado un futuro mejor para mi vida y más confianza. Me gusta mi trabajo, cumplo con mi tarea y estoy agradecido con mis jefes. Estos son ejemplares porque me ayudaron cuando lo necesité. Doy gracias por un trabajo digno y bueno”.

Empresas comprometidas

Dos de los pilares de Grupo SIFU son, en primer lugar, sus trabajadores, que día a día lo dan todo en sus puestos para crecer profesional y personalmente; y en segundo, las empresas que apuestan por la inclusión laboral mediante acuerdos que abren sus puertas a las personas con discapacidad.



Empresa: Endesa
Responsable: Carmen Moreno de Miguel, gerente
Sector: Energético
Trabaja con Grupo SIFU desde: 2017
N° Trabajadores Grupo Sifu: 120
Servicios: Conserjería, control de acceso y documentación

endesa

La incorporación de los trabajadores a los distintos puestos de trabajo en las sedes de Endesa por todo el territorio nacional no puede ser más convencional, estar más integrada. Sus labores son tan diversificadas como importantes. “En estrecha relación con nuestro compromiso con la sociedad recogido en nuestro plan de sostenibilidad con este tipo de contratación, Endesa favorece el acceso al mundo laboral de personas con capacidades diferentes (compromiso con el desarrollo personal y profesional, la diversidad

y la conciliación, la seguridad y la salud laboral)”. Por otra parte, la reputación de Endesa con respecto a los grupos de interés, cada vez más concienciados con dicho compromiso social, se ve incrementada, es decir, “hacemos realidad lo que decimos”. Endesa alcanza un alto porcentaje de cumplimiento de Ley General de Discapacidad para todas las sociedades del grupo. Pero además, “este tipo de empresas con trabajadores con capacidades diferentes son más competitivas económicamente, lo que reporta un importante ahorro de costes”.



Empresa: Empresa Municipal de Saneamiento de Córdoba SA (Sadeco)
Responsable: Javier Quijada, gerente
Sector: Limpieza y saneamiento
Trabaja con Grupo SIFU desde: 2006
N° Trabajadores Grupo Sifu: 4-7
Servicios: Limpieza y mantenimiento de maquinaria y vehículos

sadeco

“Creemos que se puede trabajar con personas con capacidades diferentes sin ningún tipo de problemas, con unos resultados óptimos de calidad, como muestra el hecho de que llevemos trabajando juntos tanto tiempo sin ningún problema. Sadeco hace esfuerzos a favor de la integración con programas de apoyo a personas en riesgo de exclusión social incidente. Trabajan

con las mismas condiciones que el resto de empresas externas que colaboran con nosotros”. “Estos trabajadores demuestran una gran implicación y ganas de aprender. Desarrollan sus funciones y echan una mano en otras. Incluso tienen muy buenos detalles, como cuando sufrimos un incendio en el vertedero y se implicaron totalmente para ayudar a sofocarlo junto con el resto de trabajadores”.



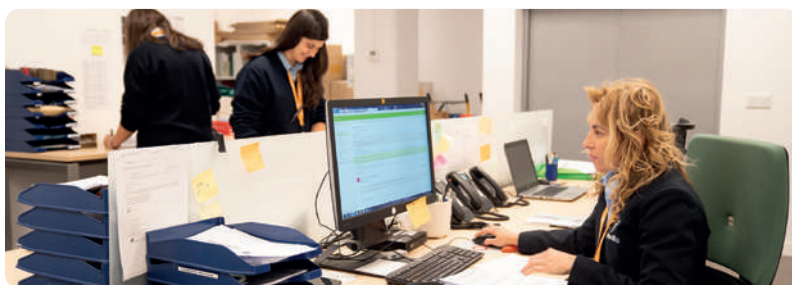


Empresa: Iberdrola
Responsable: Roberto Fernández Albendea, director de RSC
Sector: Energético
Trabaja con Grupo SIFU desde: 2017
Nº Trabajadores Grupo Sifu: 17
Servicios: Recepción, estafeta y organización de salas de reuniones

La compañía energética dedica mucho esfuerzo a devolver a la sociedad lo que esta le aporta. Una de las iniciativas por las que apuesta Iberdrola es la empleabilidad en labores de *facility services* para dar soporte a sus distintas sedes. Y ahí Grupo SIFU y sus colaboradores tienen mucho que contar de integración laboral. Entre sus labores se encuentran la gestión de la estafeta, las distintas labores en la recepción, la coordinación de entrada de los cursos de formación que imparte la compañía, así como la organización de las salas y su adecuación para las distintas reuniones.

“La ausencia de diferencias es real desde el primer momento. Su inclusión es similar a la de cualquier otro empleado que empieza a trabajar. Por parte del centro especial de empleo, los primeros días hay una persona de apoyo, y por parte de Iberdrola un

empleado atiende sus necesidades, en coordinación con el personal de Grupo SIFU. Todas ellas son personas especialmente motivadas, a quienes les encanta su trabajo”.



Empresa: Bayer
Responsable: Paco León, responsable de Recursos Humanos de España y Portugal
Sector: Farmacéutico y químico
Servicios: Auxiliares

Bayer es consciente de los retos laborales del colectivo. Más allá del apoyo solidario a asociaciones de personas con alguna discapacidad o enfermedad y a sus familiares, Bayer también se preocupa por el empleo. “Trabajamos con varios CEE, y respecto a la incorporación directa valoramos aquellas empresas de selección que prestan especial atención a la integración de personas con discapacidad”. Y, más allá de cupos, lo hace porque considera que la empresa ha de tener esa función integradora para todos los trabajadores, por encima de sus capacidades. “La concienciación de todos los estamentos de una empresa es fundamental. No es

solo de Recursos Humanos o de los *managers* con posibilidad de seleccionar, sino de todos y cada uno de los colaboradores que tienen algo que decir en la inclusión laboral de las personas con discapacidad. Hoy día las

empresas ya deberían estar adaptadas para que las personas con discapacidad puedan incorporarse a los puestos de trabajo sin barreras físicas y técnicas, y lo que toca ahora es eliminar los prejuicios”.





Empresa: DRAC (Dir. Regional de Cultura) del Ministerio de Cultura de Francia
Responsable: Nuria Farré, gerente de Groupe SIFU
Sector: Cultural - Administraciones públicas
Trabaja con Grupo SIFU desde: 2017
Nº Trabajadores Grupo Sifu: 6
Servicios: Jardinería



La creación del Centre de la mémoire d'Oradour-sur-Glane se inició a finales de los ochenta con el apoyo de las Administraciones públicas de la zona y de la Association Nationale des Familles des Martyrs d'Oradour-sur-Glane. La potencia emocional del lugar es enorme. Groupe SIFU y sus trabajadores tienen la enorme responsabilidad, desde 2017, de cuidar todas las zonas verdes y jardines del recinto. Es un lustro de trabajo que les ha llevado a interiorizar la fuerza de lugar. El equipo de Groupe SIFU trabaja diariamente para que todo esté impecable pese a la afluencia de visitantes, que, desde la apertura del centro a inicios del siglo ha recibido a más de 300.000 visitantes. A nivel global, Groupe SIFU es toda una referencia, pues

esta división francesa, que vio la luz en 2018 con su primera oficina en Guéret, hace que la matriz española, Grupo SIFU, sea el primer CEE, a nivel europeo, que traspasa fronteras. Desde entonces, la división francesa, comandada por

Nuria Farré, se ha expandido y ya está presente, además de en Guéret, en Le Palais-sur-Vienne (Limoges) y en Bordeaux, y que se traduce en una plantilla global de cerca de 200 personas. Además, Grupo SIFU está presente en Andorra.



Empresa: Gran Teatre del Liceu
Responsable: Jordi Tarragó, director de Recursos Humanos
Sector: Cultural
Trabaja con Grupo SIFU desde: 2021
Nº Trabajadores Grupo Sifu: 1
Servicios: Administración y conserjería



El programa "Empleo con apoyo" es una iniciativa especializada de Grupo SIFU que consiste en ofrecer la posibilidad a personas con discapacidad de difícil inserción de formarse laboralmente y trabajar en las oficinas del Grupo para integrarse luego en la empresa ordinaria o en servicios del propio centro especial de empleo. El Gran Teatre de Barcelona es una de las compañías receptoras. El equipo implicado de Grupo SIFU se centra en dos vías. Por un lado, capacitando a los trabajadores y aportándoles experiencia profesional. Por otro, formando a las empresas receptoras, en

este caso el Gran Teatre del Liceu. En definitiva, se trata de que se produzca una transición efectiva entre Grupo SIFU y la empresa receptora, con acompañamiento total. Eso es muy importante, sobre todo si se producen modificaciones en sus funciones. Esta institución cultural apuesta por servir de puente para que personas con discapacidad den el salto a la empresa ordinaria, a un empleo convencional. Para ello, se esfuerza en que el trabajador aprenda y adquiera los hábitos laborales como cualquier otra persona. Y Grupo SIFU está para ayudar a que lo consiga.



Empresa: Hospital Vithas Xanit Internacional
Responsable: José Antonio Ródenas, gerente
Sector: Sanitario
Trabaja con Grupo SIFU desde: 2015
Nº Trabajadores Grupo Sifu: 13
Servicios: Limpieza y desinfección



“Los trabajadores de Grupo SIFU son profesionales cualificados para el desempeño de las funciones que realizan. Son personas responsables con su trabajo y que disfrutan con lo que hacen. Su integración resulta fácil, ya que desde el primer día toman contacto con las diferentes áreas del hospital. Entre las acciones que realiza el centro cuando se incorpora un nuevo trabajador se encuentran las recogidas en el plan de acogida donde se le facilita información y formación relativas a los protocolos de limpieza, plan de emergencia y evacuación, y se realiza un acompañamiento al trabajador

hasta su efectiva integración en el servicio”. “Es importante contar con profesionales con diversidad funcional para su inclusión en el mercado laboral y que encuentren en las organizaciones un espacio de crecimiento personal y profesional”. “Las personas con capacidades distintas se siguen enfrentando hoy en día a enormes barreras, que dificultan la igualdad de oportunidades en el mundo laboral y social. Vithas es un grupo comprometido con la diversidad y la integración de todas las personas, sin que la edad, el género o la discapacidad sean una barrera, sino un reflejo fiel de la sociedad a la que nos debemos”.



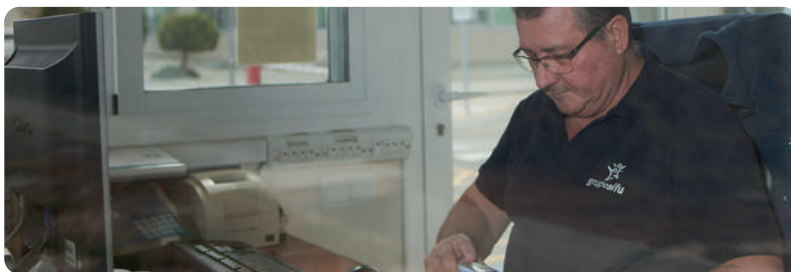
Empresa: Nomen Food
Responsable: Raúl Carles, director corporativo
Sector: Agroalimentario
Trabaja con Grupo SIFU desde: 2019
Nº Trabajadores Grupo Sifu: 2
Servicios: Control de accesos



Su actividad principal, el procesamiento, envasado y comercialización de productos alimentarios, no impide que Nomen Foods lleve a cabo una activa política de responsabilidad social corporativa. Por un lado, de carácter medioambiental y sostenible. Y, por otro, hace un esfuerzo en inclusión sociolaboral, con empleo a personas con discapacidad. “Cuando se escaneó el mercado para escoger un proveedor de servicios que pudiera atender nuestras necesidades y apareció Grupo SIFU, nuestro equipo de dirección no tuvo ninguna duda en escogerlo como *partner*, atendiendo a nuestros valores, que vienen de lejos, y el prestigio de este grupo. El

concepto de responsabilidad social corporativa no es algo nuevo en nuestra compañía, lo tenemos interiorizado desde nuestros orígenes, lo llevamos en nuestro ADN”. “Habíamos recabado información del nivel de servicio del Grupo SIFU y contactado con clientes de este para que nos informaran de su

nivel de satisfacción. Nuestra impresión inicial era que no íbamos a tener ningún problema con sus servicios. Tras varios años de experiencia, tenemos que decir que la profesionalidad del personal asignado al servicio y la supervisión periódica hacen que el trabajo sea impecable y nuestro nivel de satisfacción sea muy alto”.





EMPODERA 22.30

Tenemos un plan

La presente década es fundamental para consolidar todo lo que hemos logrado en las tres anteriores. La clave: la concienciación de la sociedad y las empresas de la necesidad de unas relaciones laborales éticas e inclusivas.

El pasado año, Grupo SIFU iniciaba un viaje sostenido en el tiempo, en concreto casi una década, que está llamado a suponer una auténtica revolución no solo para la organización, sino también para el sector de la

discapacidad, para el colectivo en general. Ahora, a la vez que se conmemoran las tres décadas de trabajo de la compañía, es necesario incidir en este gran hito organizativo de Grupo SIFU: el Plan Empodera 22.30.

Transformar Grupo SIFU a través del crecimiento diversificado y especializado, profesionalizando y digitalizando y desarrollando políticas y procedimientos, para conseguir cumplir los objetivos de liderazgo en la



Grupo SIFU presenta una nueva imagen de marca, acorde con su espíritu innovador y de permanente evolución.



inclusión laboral de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión. Este es el principal objetivo del Plan, en palabras de Jon Patxi Lerga, CEO de Grupo SIFU. En total nueve años fundamentales para todos los integrantes del Grupo. //

Fases de aplicación

El Plan Empodera 22.30 está diseñado en tres fases, que continúan con el desarrollado anteriormente, Transforma 19:21.

- **DESARROLLA 22.24.** Entronca directamente con el anterior plan, que ocupó la segunda década del milenio, y, por tanto, aprovecha todo lo construido. Prima la diversificación, la búsqueda de nuevos mercados y propuestas. Además, se centra en uno de los aspectos fundamentales del Grupo: el cuidado de las personas con discapacidad. Pero ahora incluye a otro colectivo fundamental: las personas en riesgo de exclusión social. Por tanto, el aprendizaje y la especialización resultan fundamentales.
- **MEJORA 25.27.** En este el objetivo es la optimización de la gestión global del Grupo, una vez asentadas las bases para el trabajo de toda la década. Esto pasa por la identificación de áreas de negocio y mejora, que se traducen en nuevas unidades de trabajo. Si el guion se cumple, el crecimiento de Grupo SIFU está asegurado.
- **CONSOLIDA 28.30.** Es el periodo de trabajo utilizado para la consolidación de todo lo realizado en la década, además de servir para preparar el plan que vendrá a partir de 2031 y que ocupará los siguientes años.

4 pilares

La estrategia del Plan se basa en cuatro pilares fundamentales: innovación, formación, transformación digital y todo lo relacionado con lo social, lo sostenible y lo saludable. Cuatro grandes áreas que ya están marcando el devenir diario de la organización, tanto de manera interna, en sus procesos y trabajadores, como externa, con sus clientes y la sociedad.

Innovación

La innovación y la diversificación de negocio que caracterizan a Grupo SIFU desde el mismo momento de su nacimiento son una realidad. El objetivo para esta década es proseguir y aumentar con ese impulso transversal, ya que, al final,

supone el reforzamiento del crecimiento y la creación de nuevas líneas de negocio. Esto, a su vez, supone el mantenimiento e incremento de las oportunidades de inclusión laboral.

Formación

El Plan incluye un importante apoyo a la formación, tanto de divisiones específicas como de trabajadores, puesto que es la herramienta fundamental para aportar servicios competitivos y actualizados a las nuevas tendencias de las distintas áreas, así como para empoderar al trabajador. Si la clave del Plan Empodera es ubicar a la persona en el centro de todos los procesos, la formación es fundamental para apoyarla y que se desarrolle mediante enseñanza, pero también con políticas eficaces de captación de talento.

Transformación digital

Grupo SIFU es consciente de la necesidad de dotar a la propia organización de las herramientas necesarias para apoyar la realización y el crecimiento de las personas, su eficacia como profesionales y, sobre todo, su empleabilidad.

Sostenibilidad y sociedad

La responsabilidad social y empresarial es la base que fundamenta el día a día de Grupo SIFU, una empresa ética en la que se busca el beneficio, pero siempre con un trasfondo humano y responsable. Por esta razón, todo lo que tiene que ver con lo social, lo sostenible y, por extensión, lo saludable, ocupa un lugar preminente en el diseño y ejecución de sus políticas y proyectos. //

FUNDACIÓN GRUPO SIFU

«La Fundación Grupo SIFU es nuestra sustancia». Durante esta década, a lo largo de la vigencia del Plan Empodera 22.30, su papel es fundamental, puesto que ella y el Grupo son indisolubles. A continuación, se detallan los cinco objetivos de la Fundación para los próximos años:



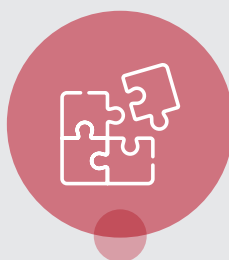
Dar visibilidad a la discapacidad, mostrando las capacidades de estas personas por encima de limitaciones personales.



Apoyar el deporte y la cultura inclusivos, así como facilitar el acceso a la formación a colectivos vulnerables.



Acompañar a los clientes del Grupo a desarrollar acciones en materia de responsabilidad social corporativa..



Ser referentes en materia de integración sociolaboral y en formación en sensibilización en la diversidad.



En definitiva, contribuir a la creación de una sociedad mejor.

Expansión internacional



No hay límites. Grupo SIFU ya está presente en Francia y en Andorra, pero ni mucho menos su expansión internacional se detiene ahí. El objetivo es cruzar fronteras, exportar su espíritu y modelo, especialmente en el área de *facility services*. No obstante, solo son países objetivo aquellos en los que se den unos requisitos esenciales, en los que haya legislación y sensibilidad social, y el apoyo a los centros especiales de empleo sea notorio, continuado y propio de una sociedad que vela por las personas más vulnerables. Europa, Estados Unidos y Latinoamérica son objetivos potenciales de la expansión del Grupo, con el crecimiento experimentado en el vecino gallo por Groupe SIFU como modelo.

“El objetivo es cruzar fronteras, exportar el espíritu y el modelo de Grupo SIFU”

INCLUSIVIDAD SOSTENIBLE

Desde sus inicios, Grupo SIFU ha apostado de forma real por el cuidado del planeta. Ahora, cuando la sostenibilidad se ha convertido en exigencia social, lo hace con más motivo. El Plan Empodera 22.30 está marcado por acciones sostenibles, que impregnan todas las acciones susceptibles de brindar apoyo al cuidado medioambiental. Por eso motivo, durante esta década el Plan marcará las directrices para llenar de una cultura de la sostenibilidad todos los elementos de las distintas divisiones del Grupo. El futuro pasa por interiorizarlo.

ODS y Agenda 2030

No es una coincidencia que el Plan Empodera 22.30 tenga el mismo horizonte temporal que la Agenda 2030 de las Naciones Unidas. El planeta nos necesita y rápido, por lo que el trabajo en esta década es más que apremiante. Este gran proyecto sostenible global de Naciones Unidas se basa en 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), unos principios que se ajustan a la perfección a los mantenidos por Grupo SIFU desde su nacimiento. Especialmente destaca la conexión con una decena de ellos, que se detallan a continuación:



Bienestar, concienciación e inclusión laboral





Fundación Grupo SIFU es, desde su nacimiento en 2006, una entidad sin ánimo de lucro que tiene como objetivo promover y fomentar la integración e inclusión laboral de las personas con discapacidad y con especiales dificultades de inserción. Es “el alma” de Grupo SIFU, pues encarna a la perfección los valores que dieron lugar y han forjado a la compañía.

Tiene una misión —velar por el bienestar de las personas con discapacidad y llevar a cabo una labor de concienciación dirigida a las empresas y a la sociedad en general— y una visión —ser un referente en la prestación de servicios para el bienestar y la inclusión sociolaboral de estas personas—. Para hacerlas realidad, impulsa acciones, proyectos y programas para promover la inclusión, la convivencia y el respeto, la solidaridad e igualdad de oportunidades, el desarrollo de competencias y la libertad de la persona.

Áreas de actuación

En líneas generales, la Fundación apuesta por la integración sociolaboral de las personas con discapacidad y con especiales dificultades de inserción con programas de sensibilización y concienciación social, inclusión laboral y responsabilidad social empresarial.

Concienciación de la sociedad

La concienciación es uno de los grandes pilares que marcan el devenir de la Fundación. Estas acciones se centran en tres grandes campos: el arte —el más relevante—, el deporte y las acciones sociales.

El **arte**, profesional y personal, es uno de los grandes elementos de concienciación de la discapacidad, amén del desarrollo propio de la persona. Fundación Grupo SIFU se vuelca con esta vertiente tan importante para la realización personal. Hasta tres tipos de ayudas

El objetivo de la Fundación es que toda persona desarrolle su potencial y autonomía para que sea una parte activa de la sociedad.



Valores de la Fundación

Integración y profesionalidad.

Ayuda a mejorar la profesionalidad de las personas con diversidad funcional.

Calidad, exigencia y excelencia.

Proyectos de calidad con profesionales y expertos y con sinergias con el sector empresarial y el tejido asociativo.

Integridad y ética. Compromiso con la entidad, el entorno y el respeto con el colectivo por el que trabajamos.

Proximidad. Importancia de las acciones de ámbito local. Detecta las necesidades de cada territorio y actúa.

Transparencia. Es el elemento estratégico transversal en todas sus acciones y proyectos.



“**La Fundación lleva a cabo programas de sensibilización y concienciación social, integración laboral y responsabilidad social empresarial**”

—para profesionales, amantes del arte o innovación tecnológica— incluye la convocatoria de sus Becas SuperArte. Estas cada año ayudan a músicos y bailarines para que continúen con su progresión y su ruptura de barreras. Esta apuesta por la cultura cada vez cobra más trascendencia. En

primer lugar, porque en cada convocatoria se conceden becas especiales aportadas por empresas y colectivos, y que enriquecen la propuesta. Y, en segundo, lo fundamental, por el recorrido artístico de los ganadores. Una vez concedidas, los jóvenes artistas participan en actividades y muestras

organizadas por Grupo SIFU o sus colaboradores. Además, toman parte en La Gala más IN, el evento cultural inclusivo más grande de Europa. Cada año varias ciudades españolas (Madrid, Barcelona, Sevilla, Palma, Málaga...) acogen una nueva edición de esta gala inclusiva con decenas de artistas y miles de asistentes.

El **deporte**, en concreto el desarrollo profesional y personal de deportistas con discapacidad, es desde hace años otra de las áreas donde vuelca su labor la Fundación, ya que nada mejor que lograr la visibilización de disciplinas y triunfos para concienciar a la sociedad. Las Becas Desafíate, año tras año, sirven de sostén e impulso para el crecimiento de deportistas de disciplinas tan dispares como natación, bádminton, triatlón, gimnasia, atletismo, ciclismo, surf... Equipamiento, desplazamiento y estancias en grandes competiciones,

“La Fundación quiere ser un referente en la prestación de servicios para la mejora del bienestar y la inclusión sociolaboral de personas con diversidad funcional y dificultades de inserción”

entrenadores..., el deporte profesional supone un importante esfuerzo económico, multiplicado en

el caso de la discapacidad, por lo que la labor de la Fundación es más que necesaria.



Muestra de la oferta formativa

A continuación, se detallan algunos de los cursos ofrecidos por la Fundación.

CURSOS



- Habilidades sociales en el trabajo
- Limpieza profesional
- Eliminar la brecha digital
- Controlador/a de accesos/conserje
- Atención al cliente en inglés

WEBINARS



- Como registrarse en un portal de empleo
- Como preparar un currículum actualizado
- Portales de empleo específicos
- Derechos y deberes del trabajador y la empresa
- Gestión emocional de la búsqueda de trabajo



Tipología de Becas SuperArte

Becas destinadas a estudios superiores o universitarios

Para aquellos artistas que quieren continuar su formación de manera profesional con estudios superiores en música o danza.

Becas para las enseñanzas elementales y profesionales de música o danza

Dirigidas a personas que desean continuar su formación artística para el desarrollo personal.

Becas destinadas a la innovación tecnológica aplicada a la música o la danza

Para proyectos tecnológicos que permitan el desarrollo de la música y la danza para personas con discapacidad.

Los proyectos de sensibilización y concienciación social

de la Fundación son el complemento perfecto a las acciones laborales y culturales de Grupo SIFU. Se trata de mostrar todo lo que se hace y lo que se puede hacer. Entre estas acciones destacan exposiciones y muestras itinerantes que acercan la realidad de la discapacidad, como las muestras fotográficas VISIONES, REALIDADES o SUPERARTE.

También es importante la cercanía que aportan actividades como

masterclass de artistas, los **testimoniales** de personas con discapacidad que han logrado importantes triunfos o **conferencias y charlas** sobre la realidad del colectivo, como las que abordan aspectos de la legislación actual y su evolución, el día a día del mercado laboral, etc.

Inclusión laboral

Otro de los grandes ejes de actuación de la Fundación

es todo lo relacionado con el empleo, en una doble vertiente: la inclusión laboral y la formación. En esta línea, ofrece apoyo individualizado tanto al usuario como a la empresa. Hace un plan individualizado que cubre tanto las necesidades de selección de la empresa, así como los objetivos profesionales del trabajador. Sus tres grandes propuestas en este sentido son su Plataforma de formación, el Programa Rueda de la inclusión y el Programa estratégico de diversidad y discapacidad.

RUEDA DE LA INCLUSIÓN



“**Para el desarrollo e impulso de los programas y acciones que desarrolla la Fundación, se requiere establecer vínculos y lazos profesionales con terceros**”

La **formación** es fundamental para la inserción social y la integración laboral. Teniendo en cuenta las necesidades específicas del colectivo, desde 2018 se imparten formaciones presenciales. Además, en

2020, se puso en marcha una plataforma de formación accesible *online* con materias de diferentes ámbitos, adaptando sus contenidos a lectura fácil, vídeos con lengua de signos, subtítulos y

audio, y totalmente gratuita. Los contenidos de la plataforma están en constante renovación y crecimiento para llegar al máximo número de usuarios.

Esta formación *online* abarca todo el territorio nacional y está planteada para realizarse a distancia con una **metodología interactiva** que permite la autoorganización, dentro de un periodo específico. Así se da servicio a todas aquellas personas con discapacidad interesadas en mejorar sus habilidades sociales y

La Gala más IN

Es un evento único en el mundo que tiene el objetivo de dar visibilidad y poner en valor las capacidades de las personas con discapacidad a través de la cultura y el arte. Artistas con y sin diversidad funcional se suben al escenario para demostrar al mundo que no hay barreras para el talento ni discapacidad que les impida hacer grandes cosas. Con el tiempo, la gala de la INtegración, INclusión e INterpretación se ha convertido en la gala inclusiva más importante de Europa. De hecho, La Gala más IN se convierte, cada año, en un gran acto de concienciación y sensibilización para toda la sociedad.

Coros,
grupos de
baile, solistas,
bandas...
Música clásica,
electrónica, *rock*,
lírica, instrumental...
Todo es posible en un
acontecimiento que, año tras año,
incrementa sus localizaciones por
las grandes capitales de la geografía
española. Y siempre con decenas de
artistas —cantantes y bailarines— y
aforos completos de un público
entregado.

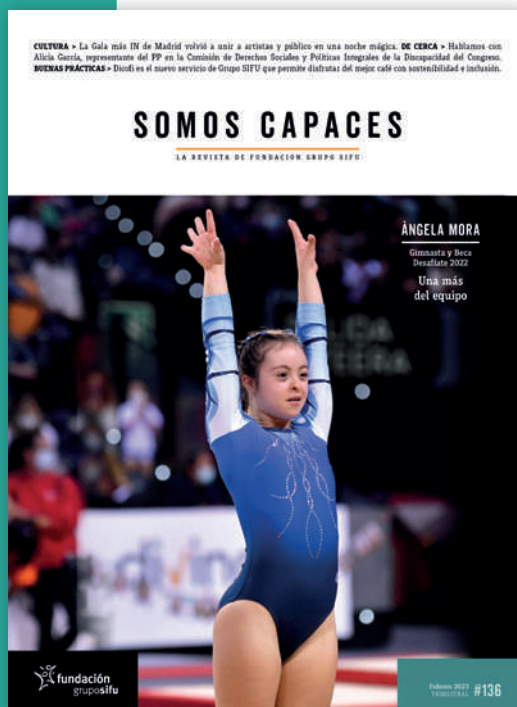


lagalamasin.com



La importancia de la comunicación

La labor de la Fundación es importante, pero más si es conocida, en tanto que la concienciación y la sensibilización son dos de los grandes objetivos de la entidad. Para lograrlo, los medios son numerosos. Por una parte, las propias actividades organizadas tanto por la Fundación como por el propio Grupo SIFU (galas, exposiciones, colaboraciones culturales, patrocinios, etc.). Y por otro, resulta fundamental la labor de comunicación, bien en las redes sociales, bien en la revista **Somos Capaces**, en la que en cada número desde el nacimiento de la Fundación en 2006 se ha dado buena cuenta de todas sus acciones y proyectos. Sus páginas son fieles testigos de los verdaderos protagonistas de la labor de la Fundación.





“**La Fundación colabora con distintas entidades sociales de la cultura, el arte y la sensibilización de la población respecto a la diversidad funcional**”

capacidades laborales, pero que no pueden asistir de manera presencial.

En lo que respecta a la inserción laboral, otro de los grandes proyectos de la Fundación es el **Programa Rueda de la inclusión**, que busca que dicha contratación se produzca en el mercado laboral ordinario. Para ello trabaja tanto con usuarios

como con empresas y otras entidades sociales y la Administración, estableciendo apoyos y ajustes adaptados a sus necesidades, siguiendo un plan individualizado y especializado para cada situación concreta. Este programa, que aúna acciones directas y formación, busca sensibilizar sobre la importancia del empoderamiento de las

personas con discapacidad, mejorar las competencias de usuarios y empresas y, por supuesto, fomentar la igualdad en el mercado laboral.

El otro gran eje laboral es el **Programa estratégico de diversidad y discapacidad**. En este se busca eliminar la discriminación en las empresas desde la propia empresa, traspasando su experiencia en selección de personal con certificado de discapacidad, sus procesos de integración y sus medidas de inclusión a los diferentes equipos de las empresas interesadas.

Finalmente, la Fundación firma **convenios de colaboración** con empresas y entidades. Estas sinergias y trabajo multidisciplinar con *partners* externos facilitan la consecución de sus objetivos estratégicos y aumentar el impacto social.



Responsabilidad social

La unión hace la fuerza, y la Fundación lo tiene claro en una permanente búsqueda de colaboración con otras entidades sociales, de la cultura, el arte y, en general, que trabajan a diario por la sensibilización hacia la población respecto a la diversidad funcional. Gracias a estas colaboraciones, el tejido social se fortalece y las personas con discapacidad y sus familias se ven beneficiadas.

Además, la Fundación, dentro de este apartado de RSC, mantiene proyectos de perfil propio, como por ejemplo el Plan Concilia (un programa de apoyo a familias), dirigido a trabajadores que tienen algún familiar directo con algún tipo de discapacidad o que requieren una atención especializada. Para ello, se firman acuerdos con empresas para que sus trabajadores se vean beneficiados, pero sobre todo sus familias. //

Actuaciones del Plan Estratégico de Discapacidad y Diversidad (PEDD)

Este programa tiene como objetivo acompañar a las organizaciones a implantar dentro de su plan estratégico la discapacidad y la diversidad como un eje más de sus políticas corporativas.

Acompañamos a las empresas desarrollando un plan escalable, transversal y modulable según la realidad y las necesidades de cada organización a través de la implantación de KPI específicos y mediante el desarrollo de acciones de sensibilización, formación, integración, etc.

Trabajamos para reforzar la visión de empresa inclusiva, comprometida con las personas, y consciente del valor que aportan la diversidad y las personas con discapacidad en la empresa y la sociedad.



Información especializada, práctica y concienciadora

Grupo SIFU ha apostado siempre por la información como medio de concienciación y difusión de su labor de inclusión. El poder de los medios y la comunicación al servicio de un concepto ético de sociedad.

El informador

01

Nace la revista **El informador**, una hoja informativa para los trabajadores de la compañía que fue ampliándose y profesionalizándose en sus 81 números. En todo este tiempo, la revista es gestionada directamente por el Grupo y sufre progresivos cambios de diseño y paginación.

1988



Número 100

03

En febrero sale a la luz el número 100 de la revista de Grupo SIFU, y lo hace con un atractivo diseño que sirve para envolver un contenido de gran calidad.



2012

02

Di Capacidad

Ve la luz la nueva cabecera informativa del Grupo SIFU: **El informador** pasa a llamarse **Di Capacidad** que va a depender directamente de Fundación Grupo SIFU. Se produce una importante mejora en cuestiones de diseño y contenido. Solo un año después se introducen cambios en la cabecera para modernizarla.



Si en 1993 nacía Grupo SIFU (Servicio Integral de Fincas Urbanas), en lo que a comunicación se refiere la fecha fundamental en la compañía es 1998, año en cuya segunda mitad nació la revista **El Informador**. Esta publicación, en sus inicios de pequeño tamaño y diseño simple y

directo, surgió para dar cuenta de todo lo acontecido en la empresa a sus protagonistas, así como las noticias relacionadas con su campo de actividad. Sirva este número de la revista, el 137, como homenaje a un proyecto que ha acompañado el día a día de Grupo SIFU durante casi 25 años. //



137 números

05

En total, **137 números** en los que siempre ha primado la información al empleado y a los colaboradores de Grupo SIFU tanto de las acciones propias de la compañía como del resto de agentes implicados, la concienciación de la sociedad y la ruptura de barreras. Reportajes, entrevistas de personajes de primer nivel nacionales e internacionales, noticias, información práctica de tecnología, instituciones, legislación... Todo el universo de Grupo SIFU en cincuenta páginas.

2017



04

En marzo nace **Somos Capaces**, en concreto en el número 116 desde el nacimiento de *El Informador*. Un diseño muy rompedor y unos contenidos atractivos y fieles relatores de la realidad del colectivo daban comienzo en una apuesta que ya ha superado la veintena de números.

Somos Capaces

Los colectivos más solidarios



Arrabal (Málaga)

Leyla Mattalía El Almi,
técnica de empleo

La colaboración mantenida con SIFU ha sido estupenda. Se inició en 2021 y desde entonces hemos podido llevar a cabo diversos proyectos de los que hemos salido beneficiados tanto el equipo profesional como los participantes de la entidad, además de la labor sociolaboral que se realiza a través del apoyo en las inserciones laborales. El vínculo con la técnica de SIFU es magnífico, con una muy buena coordinación, además de compartir objetivos.



Fundación Futbolística Cordobesa (Córdoba)

Beatriz Sedano,
coordinadora general

Grupo SIFU llegó a nuestra entidad con un amplio abanico de posibilidades para nuestros chicos y chicas de la Escuela de Integración Social y deporte adaptado, así como nuestro querido equipo Córdoba CF Genuine. Aunque apenas llevamos un año trabajando conjuntamente, ya han sido varias las iniciativas ejecutadas y estamos seguros de que este próximo curso

supondrá un salto de calidad en las prestaciones que ofrecemos a nuestros usuarios. No hay palabras para la profesionalidad y la predisposición de la responsable de UAAP, Raquel Aranda. Está pendiente en todo momento de cada necesidad que surge.



Cruz Roja (Andalucía)

Berta Ramírez, proyectos y cooperación empresarial

La colaboración con Grupo SIFU nos ha aportado mucho conocimiento y colaboración entre ambas entidades, así como acercamiento de las personas que atendemos con discapacidad y muchas nuevas ofertas de empleo. Nuestra relación con la unidad de apoyo ha sido siempre muy cercana. Mónica González siempre está dispuesta a colaborar y acercar el trabajo que hace SIFU a los diferentes colectivos que atendemos.



Cáritas Diocesana (Cádiz)

Manuel Rovayo Díaz,
intermediador laboral

Llevamos colaborando con Grupo SIFU desde 2021. Durante este tiempo hemos logrado inserción

Grupo SIFU colabora con entidades privadas, colectivos y asociaciones, que se vuelcan en los fines solidarios con las personas con discapacidad y sus familias, así como con personas en riesgo de exclusión social. Juntos forman el mejor equipo para el mejor de los fines. La unión hace la fuerza.

laboral de varios de nuestros participantes con diversidad funcional, que presentaban además una especial dificultad de acceder al mercado laboral por otros factores asociados a su situación socioeconómica. Durante este tiempo la colaboración con la unidad de apoyo ha sido cordial, fluida y atenta. Gracias a esta relación técnica, no solo hemos conseguido mejorar las oportunidades laborales de nuestros participantes, sino que nos ha servido para estar actualizados en los aspectos administrativos y legales que conlleva la contratación de personas con discapacidad.



Inserta

Inserta (Logroño)

Arantxa Alonso Algarabide, responsable de la oficina técnica
Inserta Empleo colabora con Grupo SIFU, en concreto con el Centro de Logroño, Servicios del Norte, SL, desde el año 2005. Hemos intermediado en procesos de selección y donde se nos han



solicitado una amplia variedad de perfiles, como personal de estructura, responsables de oficina, administrativos, control de accesos, gasolineros y personal de limpieza, entre otros. La colaboración ha sido siempre fluida y de confianza.



Federación Salud Mental Región de Murcia

Laura Riquelme,
técnica de inserción laboral

Desde 2017 hasta ahora la relación se ha ido estrechando, de tal forma que en 2023 hemos podido firmar un convenio de colaboración que ha permitido formarse y posteriormente obtener un empleo a varias personas de nuestra bolsa. En cuanto a la coordinación con la empresa, la profesionalidad del equipo de Grupo SIFU queda patente en cada una de sus actuaciones o intervenciones, pero sin duda lo que más destacaría es su calidad humana, y que compartan, al igual que nosotros, la visión de que el empleo debe ser una herramienta en el proceso de recuperación y, por tanto, las condiciones laborales han de ser justas y adaptadas a las necesidades de las personas.



Salud Mental Miranda (Bilbao)

Ester / Lara, técnicas de empleo

Durante los últimos tres años, más de quince personas participantes en nuestra bolsa de empleo han sido contratadas por SIFU para trabajar y se ha logrado en la mayoría de los casos la estabilidad

laboral que todas ellas buscaban. Todo esto ha sido posible gracias a la continua comunicación con el equipo, especialmente con la técnica de unidad de apoyo, Nerea Rodríguez. Su disponibilidad, capacidad de escucha y buena gestión han hecho muy fácil lo que a veces es sumamente complejo: la inserción laboral de las personas con discapacidad y con sufrimiento psíquico.



Fundación Áurea (Barcelona)

Carolina Bonafonte, directora de proyecto, y **Nuria Mateo,** responsable de Comunicación

La colaboración con Grupo SIFU ha sido siempre extraordinaria. La entidad ha colaborado con Fundación Áurea en todas las campañas realizadas como la recogida de alimentación básica en el GivingTuesday o la de juguetes de Navidad para las entidades que atienden a colectivos vulnerables. También han realizado donación de ordenadores que nos han ayudado a construir nuestra aula digital, Áurea Digital, para poder disminuir la brecha digital que existe entre estos mismos colectivos.



Cáritas Segorbe (Castellón)

Sergio Cortes Cruz,
técnico de inserción laboral

Grupo SIFU ha facilitado al Servicio de Empleo de Cáritas un total de 28 ofertas para diversos puestos de trabajo tales como conserjes, personal de producción en cerámica, controladores de

accesos o personal de limpieza, y ha facilitado la inserción de unas 19 personas. La colaboración nos permite ofrecer una alternativa de empleo a un colectivo muy vulnerable y susceptible de padecer dificultades al acceso del mercado de trabajo como son las personas con discapacidad. Además, el equipo técnico de Grupo SIFU, siempre facilita un *feedback* adecuado sobre las candidaturas derivadas a sus ofertas de empleo.



YMCA (Valencia)

Irene Silva Martínez,
técnica de empleo

Dado el compromiso de SIFU con la inclusión de personas con discapacidad en el mundo laboral, la colaboración genera oportunidades para que YMCA participe activamente en la promoción de la inclusión social. Hemos compartido ofertas de SIFU en nuestra Agencia de Colaboración enviando a nuestros usuarios a sus ofertas, colaboraciones entre entidades. Como empresa multicultural ha participado con YMCA en el Programa Red Mosaico. Este año ambas hemos colaborado en el programa de la UAAP estableciendo visita a empresas y talleres de nuestros usuarios.



Incluye (Pamplona)

Diego González Mariezcurrera,
educador social y formador

Hemos participado de manera conjunta en talleres de formación impartidos y organizados por



Grupo SIFU para personas con discapacidad intelectual, con contenidos relacionados con el empleo, donde han participado chicos y chicas, en búsqueda activa de empleo. Hemos colaborado en la inserción laboral de dos chicas con discapacidad intelectual que han estado formándose con Incluye en competencias para el empleo, y que a través de Grupo SIFU han sido contratadas. Y seguimos en un contacto continuo entre ambas entidades, con una relación muy positiva, profesional, compartiendo experiencias y con el foco puesto en futuras acciones de formación e inserciones laborales.



Fundación AK Antonio Guerrero (Sevilla)

Antonio Guerrero, presidente

Fundación AK Antonio Guerrero y Grupo SIFU colaboran a favor del colectivo de personas con diversidad funcional y han establecido caminos de actuación que favorezcan e incrementen la integración de personas con discapacidad en el ámbito social y laboral. Han unido sinergias para impulsar la inserción laboral de las personas con discapacidad y su integración en el mercado laboral. Grupo SIFU contribuye a la generación de puestos de trabajo estables, protegidos y remunerados, y nos ha ofrecido asesoramiento en temas de adaptación de puestos de trabajo. Las unidades de apoyo nos ayudan a superar las barreras y dificultades que los trabajadores con discapacidad puedan tener durante su proceso de incorporación, facilitando su estabilidad y progreso.



Yacarandar (Zaragoza)

Carolina Casado, psicóloga, y **Marina Aldica**, terapeuta

Hace dos años, pudimos conocer más en profundidad a esta entidad y a sus integrantes con el programa 1x1. SIFU, además de ofrecernos programas formativos específicos para nuestros usuarios, también nos proporciona oportunidades laborales en diferentes ámbitos. Desde el inicio, SIFU nos sorprendió mucho, por su buen hacer, su cercanía y la gran labor que realizan. Siempre han estado abiertos a nuestras necesidades y hemos sido atendidos con mucho apoyo, gran capacidad de escucha y empatía. Comprendiendo con mucha paciencia y acercamiento a las problemáticas que presentan nuestros usuarios.



Fundación Impulsarse (Vigo)

Raquel Rodríguez Canabal, prospectora de empleo

Trabajar a lo largo de este año y seguir abiertos para colaborar estrechamente con entidades con el marcado compromiso social de Grupo SIFU es todo un placer, ya que nuestra unión se centra en que las personas más vulnerables y con mayor dificultad a la hora de su desarrollo y crecimiento personal y profesional tengan una oportunidad de crecimiento y puedan sostenerse. Con esta oportunidad conjunta y la implicación del personal, cuya motivación es impecable, les ofrecemos una vida digna.



El Puente Salud Mental Valladolid

Raquel Barbero de Pablos, presidenta

Tenemos como propósito que las personas con problemas de salud mental puedan llevar una vida independiente, en función de sus necesidades y preferencias. Y, por supuesto, compartimos con Grupo SIFU la idea de promover la integración laboral de las personas con diversidad funcional en el mercado laboral, trabajando para la capacitación, la formación y el desarrollo a nivel social y laboral. Cabe destacar la vinculación estrecha que tenemos con la unidad de apoyo a la actividad profesional. Mantenemos una coordinación continua y estrecha.



Caritas Diocesana Mérida-Badajoz (Badajoz)

Tomás Molina Marín, técnico de inserción laboral

Queremos agradecer a Grupo SIFU la colaboración con relación a las acciones formativas-laborales que se han llevado a cabo con los participantes con discapacidad, de nuestro Programa de Promoción y Empleo, desde la firma del convenio de colaboración en 2020. Estos talleres formativos, impartidos por Grupo SIFU Extremadura, han sido muy productivos y han hecho posible que las personas que han participado en sesiones grupales hayan fortalecido sus capacidades personales, de confianza, autoestima, protagonismo y motivación para buscar empleo.



ESTAMOS DESEANDO ESCUCHARTE

A través de nuestros canales de atención al cliente estamos a tu disposición para asegurarte la máxima calidad de los servicios que te ofrecemos.

**Anímate a usarlos.
¡Contacta con nosotros!**

AVANZAMOS CONTIGO





24
horas



365
días del año



+ 9.500
profesionales en España
y Francia

+ 30
años de experiencia

+ 5.000
con algún tipo
de discapacidad

+ 2.100
clientes



**NUESTRAS
REDES SOCIALES**

¡SÍGUENOS!

